

**ПЛАН ЗА РАВЕНСТВО
МЕЖДУ ПОЛОВОТЕ
НА АГРАРЕН
УНИВЕРСИТЕТ-
ПЛОВДИВ**

Настоящият План за равенство между половете на Аграрен Университет – Пловдив е разработен с цел утвърждаване и подкрепа на многообразието и изграждане на устойчива университетска среда, базирана на равенство между половете в преподавателската, научноизследователската и административната дейност. Планът е разработен в съответствие със следните документи на европейско ниво :

- Стратегия на Европейската комисия за равенство между половете 2020 – 2025 г.
- Европейска харта на изследователите.
- Кодекс за поведение при подбор на изследователи.
- Резолюция на Европейския парламент от 9 юни 2021 г. относно измерението на равенството между половете в политиката на сближаване (2020/2040 INI).
- Програмата за устойчиво развитие до 2030 г. и по-специално цел № 5, която се стреми към постигане на равенство между половете и подобряване на условията на живот на жените.

Правовите гаранции за равнопоставеност и равно третиране се съдържат в действащото българско законодателство – Конституция на Република България; Кодекс на труда; Кодекс за социално осигуряване; Закон за защита от дискриминация; Закон за равнопоставеност на жените и мъжете; Закон за социално подпомагане; Закон за насърчаване на заетостта; Закон за защита от домашното насилие.

Планът е изготвен и според:

- Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в периода 2021 – 2030 г.
- Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2023 – 2024 г.

Планът за равенство между половете е в съответствие с институционалната политика и социалната отговорност на Аграрен университет – Пловдив, залегнали в Етичния кодекс на университета.

В Планът за равенство между половете на АУ-Пловдив са заложили трите основни цели на Европейското научно пространство за равнопоставеността:

- Премахване на бариерите пред кариерното развитие на жените;
- Справяне с дисбаланса между половете в процесите на вземане на решения;
- Разширяване на отразяването на аспекти, свързани с равнопоставеността в научните изследвания.

I. Водещи принципи

Координация и сътрудничество

Отчитайки всеобхватния характер на темата за равнопоставеността на жените и мъжете, изготвянето, изпълнението и отчитането на Плана за равенство между половете в Аграрен Университет – Пловдив е резултат от координираните съвместни усилия и сътрудничеството на всички звена и служители.

Прозрачност

При изготвянето на Плана за равенство между половете в Аграрен Университет – Пловдив и негово изпълнение се спазва принципа на прозрачност, даващ възможност на всички заинтересовани страни да взимат участие в планирането и мониторинга на политиката по равнопоставеност.

Приемственост и устойчивост във времето

С приемането и изпълнението на Плана за равенство между половете в Аграрен Университет – Пловдив се цели дълготраен положителен ефект на провежданата политика по равнопоставеност на жените и мъжете във всички аспекти на университетския живот.

Мониторинг и контрол на изпълнението

Планът за равенство между половете в Аграрен Университет – Пловдив ще се изпълнява посредством дейности по приоритетни области за периода от 2023 до 2026 г.

II. Специфични цели и области на интервенция

II.1. Специфични цели

- Интегриране на равенството по пол в съдържанието на институционалната политика и създаване на благоприятна академична среда;
- Повишаване на осведомеността по въпросите на равнопоставеността между жените и мъжете и формиране на съответен капацитет и култура с нулева толерантност към насилие и дискриминация, основани на пола;
- Отразяване на аспекти на равенството в университетските образователни или изследователски дейности и в управлението на баланса между професионалния и личния живот и на подкрепяща работна или учебна среда;
- Изграждане на капацитет и формиране ангажираност в университета и устойчива подкрепа по отношение на равенството между половете;
- Отразяване на аспекти, свързани с равенството между половете в научните изследвания и обучението

II.2. Области на интервенция

ДЕЙНОСТИ ПО ОБЛАСТИ НА ИНТЕРВЕНЦИЯ

Дейности	Резултати	Времева рамка	Отговорни за изпълнението
Създаване и поддържане на база данни за осигуряване равнопоставеност между половете			
Провеждане на периодични анкетни проучвания и интервюта за установяване мнението и нагласите на заинтересованите страни по темата за равенство между половете и мониторинг на текущата ситуация.	Анализирани данни за мнението на преподаватели, служители, докторанти и студенти по отношение равнопоставеността на половете и евентуални прояви на дискриминация.	Ежегодно	Ректор, Зам.-ректори, Офис по многообразие и включване.
Създаване на база данни и архив на извършени проучвания по въпросите относно равенство на половете в АУ-Пловдив.	Доклади, Отчети, База данни	Декември 2024	Офис по многообразие и включване
Мониторинг на процентното съотношение „мъже – жени“ в различните звена на АУ-Пловдив и в научните проекти.	Анализ на дисбалансите. Оценка на причините.	Ежегодно	Ректор, Отдел Човешки ресурси, Офис по многообразие и включване
Изграждане на капацитет в областта на равнопоставеността			
Наблюдения и регулярно проследяване на европейските политики и нормативни актове на национално ниво, регламентиращи равнопоставеността между половете, с цел адаптиране на университетските практики към тях.	Анализирана динамиката в институционалната среда по отношение равенството на половете във висшето образование; Адаптирани добри практики, инициативи, и нормативни документи.	Ежегодно	Ректор, Зам.-Ректори, Офис по многообразие и включване
Създаване на механизми за предотвратяване и борба със стереотипите, свързани с пола и сексизма.	Актуализирани нормативни документи и етичен кодекс.	Декември 2024	Ректор, Зам.-Ректори, Етична комисия, Офис по многообразие и включване
Идентифициране на икономическите и социалните неравенства в университета от гледна точка на пола	Идентифицирани области с неравенства в заплащането на мъжете и жените	Декември 2024	Ректор, Зам.-Ректори, Етична комисия, Офис по многообразие и включване
Повишаване чувствителността на университетската култура по темата			
Провеждане на обучения, изграждане на капацитет и повишаване на осведомеността чрез семинари, презентации и комуникационни дейности.	Семинари, лекции, презентации.	2023 – 2026	Офис по многообразие и включване
Популяризиране и прилагане на добри практики в областта на равнопоставеността	Ден на равнопоставеността в Аграрен университет – Пловдив.	2023 – 2026	Център по кариерно развитие и връзки с бизнеса, Офис по многообразие и включване

Отразяване на аспекти, свързани с равенството между половете в научните изследвания и обучението			
Въвеждане и стимулиране на аспекти на равнопоставеността в обучението на студентите	Семинари, казуси, материали по темата	2023 – 2026	Ректор, Зам.-Ректори, Декани, Офис по многообразие и включване
Проучване и стимулиране на баланса между половете при участие в научноизследователски проекти	Анализирани и обхванати научноизследователски проекти във връзка с осигуряване на равнопоставеност на половете	2023 – 2026	Ректор, Зам.-Ректори, Офис по многообразие и включване
Осигуряване на баланс между професионален и личен живот и организационна култура			
Създаване на възможности за постигане на равновесие между професионалния и личния живот, като например отпуски и гъвкави схеми на работа за родители и лица, полагащи грижи	Анализирани национални и вътрешно университетски нормативни документи. Актуализирани вътрешни нормативни документи	Ежегодно	Ректор, Зам.-Ректори, Декани, Офис по многообразие и включване