

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ

Етичният кодекс на Аграрен Университет – Пловдив (АУ) има за цел да маркира обхвата на академичната етика, действаща в Университета, като регулира поведението и отношенията между всички членове на Университетската общност и да създаде предпоставки за обществено доверие и добронамерени отношения при осъществяване на дейностите в АУ.

Етичният кодекс е съобразен с вътрешните правила на Университета и нормите на академичната етика. Той е неразделна част от Вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и академичния състав и Системата за финансово управление и контрол на АУ – Пловдив.

ГЛАВА ПЪРВА

Общи положения

1. Етичният кодекс (наричан оттук нататък за краткост „Кодекс“) включва принципите и правилата за поведение, на които трябва да се основават взаимоотношенията между членовете на Университетската общност в АУ.
2. Университетската общност обхваща студенти, преподаватели, служители, работници, докторанти и специализанти, чиято дейност е свързана с Аграрен Университет Пловдив.
3. Принципите определят основните положения при осъществяване на дейностите в АУ – Пловдив.
4. Правилата за поведение определят основните норми на поведение на членовете на Общността и помагат за практическото приложение на принципите.
5. Етичният кодекс е задължителен за всички членове на Университетската общност, независимо от заеманата длъжност, пол, възраст, образование, ранг, научна степен и др.

ГЛАВА ВТОРА

Принципи

Академичната етика е тип професионална етика, която отразява особеностите и уникалността на Университета като институция. Университетската общност на Аграрен университет – Пловдив, избирайки да бъдат част от една и съща професионална сфера, споделят ценности, норми и средства на общуване, чиято цел е постигане на морален консенсус и изграждане на академична атмосфера на честност, взаимно уважение, зачитане на авторството и непримиримост към нечестни прояви от всяко естество. Етичният кодекс и правилата в него поставят рамката, в която академичната свобода, основаваща се на автономността на университетската общност, може да бъде упражнявана по отговорен начин. Основна цел на етичните принципи в университетската общност е да се определят границите на приемливо поведение на всичките ѝ членове, професионалната и научна отговорност на преподавателите като учени-изследователи и на студентите като представители на културното гражданство.

Дейностите в АУ-Пловдив се осъществяват при спазване на следните основни етични принципи:

Законосъобразност

Всеки член на Университетската общност строго спазва законодателството на Република България и вътрешно нормативните правила в Университета.

Компетентност

Всеки член на Университетската общност притежава знания, умения и квалификация за изпълняваната длъжност, като се стреми непрекъснато да ги повишава. Преподавателят подбира компетентно преподаваната професионална информация, както и методите на преподаване и обучение, поддържа постоянна връзка със студентската аудитория.

Отговорност

Всеки член на Университетската общност носи морална отговорност за действията си при изпълнение на трудовите и учебните си задължения и не накърнява престижа на Университета.

Лоялност

Лоялността е уважение към университетската институция и морална коректност към образователните ѝ цели, политики и стандарти. Университетската общност има ангажимент да поддържа и издига имиджа на Университета. Представителите на Университетската общност не могат да разкриват информация, която представлява защитена от закона тайна, както и да правят изявления, които ангажират официалната позиция на АУ - Пловдив, без да са изрично упълномощени за това.

Прозрачност и отчетност

Членовете на Университетската общност осъществяват своята дейност по начин, даващ възможност да се видят ясно техните действия и да се оценят резултатите от извършената работа, като при необходимост дават отчет за своето поведение пред техните преки ръководители и пред всички компетентни органи.

Безпристрастност

Преподавателите и служителите в Университета извършват дейността си обективно и добросъвестно, като се стремят точно, вярно и безпристрастно да събират, анализират и оценяват всички факти и обстоятелства, свързани с работата им, без да допускат влияние на собствени или чужди интереси. Студентският труд и знания се оценяват обективно и справедливо, в съответствие с предварително обявени и общовалидни критерии.

Равнопоставеност и справедливост

Между членовете на Университетската общност не се допускат:

- прояви на дискриминация;
- протекция и фаворизиране на определени студенти;
- морална, материална или какъвто и да е вид принуда.

Толерантност

Проявата на търпимост и зачитане на чуждото мнение при работа в екип гарантира качествено изпълнение на задълженията и отговорностите на преподаватели, студенти и служители.

Почтеност

Следвайки основните принципи на академичната етика всеки член на Университетската общност се стреми да осъществява дейностите си честно, коректно и добросъвестно.

Колегиалност

При изпълнение на задълженията си представителите на Университетската общност са длъжни да се отнасят помежду си възпитано и с уважение, зачитайки правата и достойнството на личността.

ГЛАВА ТРЕТА

Правила за професионална и научна етика:

1. Всеки член на Университетската общност изпълнява задълженията си честно, безпристрастно и непредубедено.
2. Всеки член на Университетската общност е длъжен да спазва служебната йерархия и стриктно да изпълняват заповедите на висшестоящите органи, освен ако не са в открито противоречие с морални или правни норми.
3. Всеки член на Университетската общност отговаря на поставените му въпроси съобразно функциите и длъжностните си задължения, като при необходимост пренасочва заинтересуваните към компетентните служители.
4. Всеки член на Университетската общност поставя пред своя пряк ръководител своевременно и пълно проблемите, възникнали в процеса на работа.
5. При изпълнение на служебните си задължения членовете на Университетската общност не допускат поведение несъвместимо с добрите нрави, като спазват благоприличие и делови външен вид на работното облекло.
6. Членовете на Университетската общност изпълняват служебните си задължения и управляват повереното им имущество с грижата на добър стопанин, по начин, който изключва каквото и да било съмнение за злоупотреба със служебно положение.
7. В Университета се извършва научна дейност на високо ниво на професионална компетентност, в съответствие с международно сравними професионални стандарти. Членовете на Университетската общност приемат изпълнението само на такива задачи от научноизследователските проекти, за които имат необходимата квалификация и доказан професионален опит.

8. Всеки член на Университетската общност се стреми да поддържа и повишава уменията и професионалната си квалификация, използвайки ресурсите на Университета и цялата научна общност, като същевременно подпомага развитието на своите колеги. Спазва се дух на приемственост и се стимулира развитието на младите учени.
9. Всеки член на Университетската общност уважава интелектуалната собственост и не допуска прояви на плагиатство и нарушаване на правото на интелектуална собственост на всяко ниво – при изготвяне на проекти, научни трудове, но така също при разработване на курсови и дипломни работи или по време на изпит. Членовете на Университетската общност публикуват оригинални/иновативни научни разработки, като позоваването на чужд опит в дадена сфера трябва да бъде цитирано според изискванията за публикуване на научни разработки.
10. Членовете на Университетската общност, полагащи изпит или разработващи проект, се ръководят от разбирането, че академичното поведение е условие за високото качество на придобитите знания и разчитат единствено на собствената си подготовка като разработват самостоятелно възложените им задачи и точно посочват използваните източници на информация.
11. При изпълнение на служебните си задължения и в обществения живот членовете на Университетската общност следват поведение, което не уронва престижа на Университета.
12. Всеки член на Университетската общност е длъжен да противодейства на корупционни прояви и на други неправомерни дейности в Университета.
13. Комисията по етика се избира от АС при АУ – Пловдив по предложение на Ректора на Университета. Ректорът със своя заповед, след направения избор от АС по предходното изречение, конституира Комисията по етика.
14. Комисията по етика разглежда всички въпроси и сигнали свързани с етичното поведение на членовете на Университетската общност, в т. ч. и за наличието или не на конфликт на интереси.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Конфликт на интереси

Предмет на тези правила са правоотношенията, възникващи по повод предотвратяване и разкриване на конфликт на интереси на членовете на Университетската общност, които изпълняват действия по управление, разпореждане, регулиране, оценяване, контрол или друг вид дейност, която предполага конфликт на интереси.

Конфликт на интереси е всеки частен интерес, който може да повлияе върху безпристрастното и обективното изпълнение на правомощията или задълженията по служба на лице, заемащо отговорна длъжност.

Членовете на Университетската общност не могат да участват при обсъждането, подготовката, участие в дейности, вземането и изпълнението на решения, когато те или свързани с тях лица са заинтересувани или когато имат със заинтересуваните лица отношения, пораждащи основателни съмнения в тяхната безпристрастност.

При възлагането на служебна задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт между служебните им задължения и техните частни интереси, членовете на Университетската общност следва своевременно да уведомят своя пряк ръководител.

Членовете на Университетската общност, на които станат известни факти и обстоятелства за възникнал конфликт на интереси в звеното, в което са назначени или се обучават, трябва да докладват на прекия си ръководител. Ако фактите и обстоятелствата за възникнал конфликт на интереси са свързани с прекия ръководител, или същият не вземе отношение по тях, обстоятелствата се докладват на Ректора на Университета.

Когато членовете на Университетската общност се съмняват дали дадена дейност е съвместима със служебните им задължения, те трябва да обсъдят това със своя пряк ръководител, а ако той не вземе отношение с по-горестоящия ръководител.

Членовете на Университетската общност не трябва да използват служебното си положение за осъществяване на свои лични или на семейството си интереси, не следва да участват в дейности, които са несъвместими с техните длъжности, функции и задължения.

Членовете на Университетската общност, напуснали АУ – Пловдив, не трябва да злоупотребяват с информацията, която им е станала известна във връзка с длъжността, която са заемали, или с функциите, които са изпълнявали.

Всички сигнали за конфликт на интереси, касаещи членовете на Университетската общност в Университета се разглеждат от Комисията по етика, която докладва на Ректора, също така изготвя становище и го представя пред академичния съвет.

Членовете на Университетската общност подават декларация за предотвратяване и разкриване конфликт на интереси преди започването или по време на изпълнението на правомощието или задължението по служба, за което е съществувало или е възникнало обстоятелството, представляващо частен интерес.

Всеки член на Университетската общност може да подава сигнал за конфликт на интереси.

Когато се констатира конфликт на интереси, съответният член на Университетската общност се отстранява от дадената дейност по решение на Ректора.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. Етичният кодекс на Аграрен университет – Пловдив е разработен в съответствие със Закона за висшето образование (чл. 56, ал. 1, т. 2), Правилника за устройството и дейността на Университета и нормите на академичната етика. Етичният кодекс влиза в сила от датата на неговото утвърждаване от Академичния съвет на АУ-Пловдив.
2. Промени в Кодекса се правят на разширено заседание на Комисията по етика, което включва Ректорът на Университета и Деканите на Факултетите. Промените в Кодекса се утвърждават от Академичния съвет на АУ-Пловдив.
3. Този Кодекс се публикува на интернет страницата на Университета за запознаване от членовете на Университетската общност.
4. Този Кодекс е задължителен за всички членове на Университетската общност. При неспазване на правилата за професионална и научна етика и нормите за поведение членовете на Университетската общност носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.
5. При назначаване на служители и преподаватели в Аграрен Университет Пловдив всеки от тях подписва декларация, че е запознат със съдържанието на Етичния кодекс.
6. Настоящият Етичен кодекс е утвърден с Решение на АС № 11 от 5 май 2017 г.