

АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ

П Р А В И Л Н И К

**за включване на академичния състав
в научно-преподавателска дейност
след възрастта за пенсиониране**

Пловдив, 2013 г.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Хабилитираните преподаватели придобиват право на пенсия на 65 години съгласно с действащото законодателство – Кодекс на труда, Кодекс за социално осигуряване и Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

Чл. 2. Съгласно чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда работодателят може да прекрати трудовия договор при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, при навършване на 65-годишна възраст - за професори, доценти и доктори на науките, освен в случаите на § 11 от преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование.

II. ПРОДЪЛЖАВАНЕ НА СРОКА НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ

НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ,

ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ

ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ

Чл. 3. Критерии за удължаване на трудовите договори на хабилитираните преподаватели от АУ след навършване на 65-годишна възраст:

(1) При наличие на необходимата учебна натовареност Ректорът на АУ може да удължи трудовия договор на хабилитиран преподавател, ако същият през последните 5 години от работата си в АУ е:

1. Бил ръководител на успешно защитил докторант

и

2. Ръководител на договор/и с външно финансиране на стойност над 50 000 лева

и

3. Наукометричните му показатели за последните 5 години надхвърлят средните за съответната катедра.

(2) При извършване на научна работа с изцяло външно финансиране.

(3) **Не може** да бъде удължаван трудовият договор на хабилитирани преподаватели, които:

1. През последните 3 години са наказвани от Ректора във връзка с изпълнение на служебните им задължения.

Чл. 4. Удължаването на трудовия договор става по следния **ред**:

(1) Заявление на преподавателя, придружено от съответните документи, подадено до Ректора на Университета чрез ръководителя на катедрата в двумесечен срок преди придобиването на право на пенсия за осигури-телен стаж и възраст. Не се разглеждат заявления на преподаватели, които имат неусвоени отпуски от предходни години.

(2) След становище на КРАС за административно съответствие ръководителят на катедрата представя аргументирано предложение въз основа на решение на КС до декана за разглеждане от ФС, а той в едномесечен срок от решението на ФС - до Ректора на Университета за внасяне в АС и вземане на решение за удължаване или не на трудовия договор на преподавателя.

(3) Ректорът на Университета издава заповед за удължаване на трудовия договор с една година на основание на решението на АС.

(4) Договорът се удължава със заповед на ректора на АУ съгласно с описаната процедура.

(5) Мандатът на хабилитираните преподаватели, заемащи изборни длъжности, може да бъде прекратен от АС по предложение на Ректора при получаване на право на пенсия съгласно действащото законодателство.

III. ВКЛЮЧВАНЕ В НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ И ОТРАБОТИЛИ УДЪЛЖАВАНЕТО ПО § 11 ОТ ПРЕХОДНИТЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

(1) Тридесетдневно предизвестие от страна на работодателя за прекратяване на трудовия договор поради придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

(2) По покана на съответния катедрен съвет хабилити-раните преподаватели по т. 1 може да се привличат за научно-преподавателска дейност за определен срок като гост-преподаватели при спазване на изискванията на чл. 52 от ЗВО.

(3) Привличането на гост-преподаватели се извършва без конкурс.

(4) Отношенията на гост-преподавателите с АУ се уреждат с граждански договор за една година, който може да бъде подновяван в съответствие с чл. 52, ал. 3 от ЗВО.

(5) Привличането на гост-преподаватели се извършва при спазване на следната процедура:

1. Аргументирано предложение на ръководителя на катедрата до Ректора на Университета.

2. Заповед на Ректора за изготвяне на граждански договор.

3. Размерът на месечното възнаграждението се определя от работодателя в съответствие със Закона за задълженията и договорите.

IV. ВКЛЮЧВАНЕ В НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ, КОИТО СА СЕ ПЕНСИОНИРАЛИ ПО СОБСТВЕНО ЖЕЛЕНИЕ, ИЛИ ЧИЙТО ТРУДОВ ДОГОВОР НЕ Е УДЪЛЖЕН СЪГЛАСНО С § 11 ОТ ПРЕХОДНИТЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

(1) Тридесетдневно предизвестие от страна на работодателя за прекратяване на трудовия договор поради придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

(2) По покана на съответния катедрен съвет хабилитираните преподаватели по т. 1 може да се привличат за научно-преподавателска дейност за определен срок като:

1. Гост-преподаватели до 10 месеца през учебната го-дина при спазване на процедурата на раздел III.

2. Хонорувани преподаватели.

V. ФОРСМАЖОРНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА

1. Ректорът може да не се съобрази с предложението за продължаване на трудов договор по чл. 3 (1) от раздел II и т. (2) от раздел III и IV при финансови затруднения на Университета.

2. Ректорът може да назначи преподавател за определено време за извършване на точно определени задачи, свързани с учебната и научноизследователската дейност.

Настоящият правилник е утвърден от Академичния съвет на АУ - Пловдив на 18.01.2013 г. с протокол № 4 и допълнен с решение на АС на АУ от 11.04.2014 г., протокол № 9 и решение на АС на АУ от 12.12.2017 г., протокол № 5.