

ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ОС
НА ФАКУЛТЕТА ПО ИКОНОМИКА
ПРИ АУ-ПЛОВДИВ –
ДОЦ. Д-Р КЕРАНКА НЕДЕВА

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА КАТЕДРА „ИКОНОМИКА“
ПРИ АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ - ПЛОВДИВ**

Уважаема г-жо Председател на ОС на Факултета по икономика
при АУ-Пловдив,

Във връзка с насрочено на 28.05.2020 г. изборно събрание, на основание чл. 72, ал. 3, във връзка с чл. 41, ал.1 от Правилника за устройството и дейността на Аграрен университет – Пловдив и въз основа на протокол № 209 от заседание на катедрен съвет при катедра „Икономика“, проведен на 12.03.2020 г., **предлагаме и издигаме кандидатурата на доц. д-р Димо Атанасов Атанасов** за Декан на Факултета по икономика за мандат 2020 – 2024 г.

21.05.2020 г.

Ръководител катедра:
(проф. д-р Иван Пенев)



**ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА ОС
НА ФАКУЛТЕТА ПО ИКОНОМИКА
ПРИ АУ-ПЛОВДИВ –
ДОЦ. Д-Р КЕРАНКА НЕДЕВА**

ЗАЯВЛЕНИЕ

от доц. д-р Димо Атанасов Атанасов

На основание чл. 72, ал. 1, 2 и 3 и във връзка с чл. 41, ал. 1 и 2 от Правилника за устройството и дейността на АУ – Пловдив, поставям своята кандидатура за Декан на Факултета по икономика при Аграрен университет – Пловдив, която да бъде внесена за обсъждане и гласуване на изборното събрание, насрочено за 28.05.2020 г.

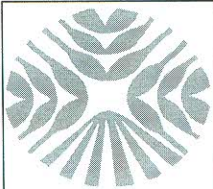
Към настоящето заявление прилагам:

- Предложение от членовете на катедра „Икономика“, издигащи моята кандидатура;
- Предизборна програма, която да бъде огласена в сайта на Университета

Пловдив
21.05.2020 г.

С уважение:


(доц. д-р Димо Атанасов)



ПРОГРАМА

**за развитието и управлението на Факултета по икономика,
през мандатния период 2020 – 2024 г.,
на доц. д-р Димо Атанасов Атанасов – кандидат за Декан**

Уважаеми колеги,

тази програма обобщава моята визия за начина и посоката, в която трябва да се ръководи Икономическият факултет през следващите четири години, отчитайки неговата специфика от една страна и социално-икономическите, демографските и институционалните тенденции, засягащи образователната система, от друга.

Мисията на Факултета по икономика е да, създава добавена стойност за обществото, чрез подготовката на кадри в съответствие с потребностите на бизнеса; да изгражда специалисти, с професионални и личностни качества, които бързо да намират реализация в областта на тяхната подготовка и да допринасят за устойчивостта и конкурентоспособността на българската икономика.

В следващите години, Факултетът ще срещне сериозни предизвикателства от неблагоприятните тенденции в демографската среда, нормативната уредба в областта на образованието и науката, нелоялната конкуренция на образователния пазар. От друга страна професионалното ниво на преподавателите, интеграцията на учебния процес с научните изследвания, материалната база на университета, международните връзки и връзките с бизнеса са конкурентни предимства, които можем да използваме, за да си гарантираме устойчиво развитие.

Стратегическата цел на деканското ръководство за мандат 2020 – 2024 г. е да подобрява академичната среда и условията за съвременно обучение и научни изследвания, с което да привлече интереса на елитни кандидат студенти, да развива кадровия потенциал на катедрите и да гарантира мястото на факултета сред водещите образователни институции в областта на аграрната икономика, туризма, регионалното развитие и съвременните бизнес науки – маркетинг и електронна търговия с аграрни продукти, финансов мениджмънт и счетоводство, био икономика и др.

Тази мандатна програма трябва да се възприема като база, върху която да се проведе по-широка дискусия между академичния състав, студентите и бизнеса и да се изработи рамката за бъдещи управленски политики и оперативни действия на деканското ръководство, катедрите, факултетните институции и администрацията.

В съдържателен аспект програмата обхваща ключовите процеси при функционирането на Факултета и управленските политики, с конкретни цели, мерки, срокове и отговорни лица, в следните аспекти: (1) общо управление; (2) образователен процес; (3) научноизследователска и публикационна дейност; (4) кадрово развитие; (5) студенти и докторанти – кандидатстудентска кампания, комуникация, кариерно развитие;

Общо управление

Принципи	Мерки	Отговорни звена/лица	Срок за изпълнение
<ul style="list-style-type: none"> • Обективност; • Безпристрастност; • Отговорност; • Професионализъм; • Прозрачност; • Адаптивност; • Иновативност. 	<ul style="list-style-type: none"> • Активна комуникация със студенти, преподаватели, университетски и извънуниверситетски институции; • Постоянен диалог с всички заинтересовани страни по стратегически важните въпроси; • Използване и развитие на административния опит, традициите и добрите практики; 	Декан/Зам.-декан Администрация	Постоянен

Образователен процес

Цели	Мерки	Отговорни звена/лица	Срок за изпълнение
Качествено обучение на студенти и докторанти	Адаптиране на стратегическа рамка за развитието на Факултета по икономика в дългосрочен и краткосрочен план, на базата на широка дискусия (кръгла маса), в синхрон с академичните принципи, добрите практики в страната и чужбина, изискванията на бизнеса и очакванията на обществото.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри <i>/с участието на преподаватели, студенти, докторанти, представители на бизнеса/</i>	Декември, 2020 г.
	Усъвършенстване и актуализация на учебните планове и учебните програми.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри Комисия по качеството Преподаватели	Постоянен
	Непрекъснат диалог и консултации за усъвършенстване на действащите или разработване на нови бакалавърски, магистърски и докторски програми, в рамките на застъпените във факултета научни направления, както и на интердисциплинарни такива.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри <i>/с участието на преподаватели, студенти, докторанти, представители на бизнеса/</i>	Постоянен
	Използване на съвременни образователни техники и дигитални технологии за преподаване.	Декан/Зам.-декан Преподаватели	Постоянен
	Приоритетно възлагане извеждането на лекционните курсове на хабилитирани преподаватели.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен

	Засилване на практическата насоченост на обучението, чрез стимулиране участието на бизнеса и публичните институции в образователния процес.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Стимулиране на студентските мобилности с цел обучение и практика и натрупването на международен опит.	Декан/Зам.-декан Еразъм координатор	Постоянен
	Равномерно разпределение на учебната натовареност сред преподавателите за по-ефективно и качествено обучение.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен
	Актуализация на старите и издаване на нови учебници и учебни пособия, разширяване достъпа на студенти и докторанти до специализирана литература и научни бази данни.	Декан/Зам.-декан Библиотека Преподаватели	Постоянен
	Оптимизиране размера на групите за оптимално извеждане на упражнения, практики и чуждоезиково обучение.	Декан/Зам.-декан Учебен отдел	Постоянен
	Засилен контрол на учебния процес и в частност на извежданите учебни занятия и практики.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри, Комисия по качеството	Постоянен
	Справедливо оценяване на натрупаните знания, умения и компетентностите от студенти и докторанти, чрез поддържане на система от правила, методи и средства за организиране на изпити.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри, Преподаватели	Постоянен
Акредитация и САНК	Организиране на екипи за съвременна подготовка и осъществяване на предстоящите акредитационни процедури.	Декан/Зам.-декан	Постоянен

Научно-изследователска и публикационна дейност

Цели	Мерки	Отговорни звена/лица	Срок за изпълнение
Повишаване качеството на научните изследвания	Насочване усилията на преподавателите и докторантите към провеждането на значими за съвременната теория и практика изследвания с мултиплициращ ефект и върху обучението във Факултета.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри Научен р-л	Постоянен
	Съдействие за разширяване кръга на участниците в научните изследвания и включване на учени от други образователни и научни институции в България и чужбина и представители от практиката.	Декан/Зам.-декан Р-ли на проекти	Постоянен

	Подобряване на научната инфраструктура и осигуряване на необходимия хардуер и софтуер.	Ректор Декан/Зам.-декан Р-ли на проекти	Постоянен
Активизиране на проектната дейност	Непрекъсната комуникация и търсене на възможности за включване на преподаватели, студенти и докторанти от Факултета в партньорски мрежи и консорциуми по разработването на научно-изследователски проекти.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен
	Повишаване информираността на академичния състав, студентите и докторантите по отношение възможностите за кандидатстване и участие в проекти.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Създаване и популяризиране на база данни с научните профили и интереси на преподаватели и докторанти.	Декан/Зам.-декан	Декември, 2020
Широко представяне на постигнати резултати	Организиране на научни форуми в АУ-Пловдив.	Декан/Зам.-декан	2022 г. 2024 г.
	Подкрепа участието на преподаватели, студенти и докторанти в реномирани конференции, симпозиуми, кръгли маси.	Декан/Зам.-декан Научни р-ли	Постоянен
	Търсене на институционални и външни източници за финансиране на участията в научни форуми в страната и чужбина.	Декан/Зам.-декан Научни р-ли	Постоянен
Засилване на публикационната активност	Насочване усилията на преподаватели и докторанти към публикации в реферирани издания, които се отчитат при формирането на рейтинговите оценки на научните направления и университетите, и могат да се използват при израстването в академични длъжности.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри Научни р-ли	Постоянен
	Съдействие при усвояването на средствата от ЦНИ към АУ-Пловдив за публикуване на материали в SCOPUS и Web of Science.	Декан/Зам.-декан	Постоянен

Кадрово развитие

Цели	Мерки	Отговорни звена/лица	Срок за изпълнение
Обезпечаване нуждите на катедрите от качествени преподаватели	Непрекъснат анализ на преподавателския потенциал и съпоставка с текущата и бъдеща необходимост на учебния процес. Своевременно обявяване на конкурси за съответните академични длъжности.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен

	Стимулиране използването на програмите за преподавателска мобилност с цел обмяна на опит и добри практики.	Декан/Зам.-декан Еразъм координатор	Постоянен
Атестиране на преподаватели	Изработване на график за атестирането на преподавателите от Факултета по икономика.	Декан/Зам.-декан Комисия по атестирането	Декември 2020, Постоянен
	Съдействие на преподавателите за изпълнение на критериите за атестиране.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
Израстване на преподавателите в научни степени и звания	Създаване на предпоставки и условия за преподавателите да постигат наукометричните критерии, за академично израстване, заложен в ЗРАС в Република България и в ППЗРАС на АУ-Пловдив.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен
	Своевременно обявяване на конкурси за израстване в академична длъжност.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен
Оптимизиране работа на администрацията	Организиране и контрол на администрацията и административното обслужване в деканата и катедрите, с оглед поддържане на високо качество и ефективност.	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен

Студенти и докторанти – кандидатстудентска кампания, комуникация, кариерно развитие

Цели	Мерки	Отговорни звена/лица	Срок за изпълнение
Увеличаване броя на обучаваните студенти и докторанти	Включване на преподаватели, студенти и докторанти от ФИ в кандидатстудентската кампания, с цел ефективно рекламиране на предлаганите специалности.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Използване на съвременни средства за комуникация при популяризирането на факултета.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Привличане на чуждестранни студенти и докторанти.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
Удовлетвореност на студентите и докторантите от обучението и задържането им във факултета	Създаване на условия за бързо адаптиране на новоприетите студенти към академичната среда.	Декан/Зам.-декан Тютори	Постоянен
	Включване на представители на студенти и докторанти във факултетните институции (ОС, ФС, КС, КК).	Декан/Зам.-декан Р-л катедри	Постоянен
	Непрекъснато проучване мнението на обучаваните (анкети, разговори, писма, сигнали), анализ на проблемите и активно съдействие за тяхното разрешаване.	Декан/Зам.-декан Комисия по качеството	Постоянен
	Съдействие на докторантите за приключване и защита в срок.	Декан/Зам.-декан Научни р-ли	Постоянен

Подобряване възможностите за кариерно развитие и професионална реализация на завършилите	Организиране на периодични информационни кампании, съвместно с ЦКРВБ към АУ-Пловдив.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Популяризиране на проекта „Студентски практики“ и стимулиране включването на повече студенти.	Декан/Зам.-декан Преподаватели	Постоянен
	Разширяване на сътрудничеството с бизнес организации и институции и подкрепа за практическо обучение и стажове на студенти.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Включване на представители от бизнеса в комисиите за защита на дипломни работи.	Декан/Зам.-декан	Постоянен
	Разширяване и непрекъснато актуализиране на базата данни за завършилите студенти и тяхното професионално развитие.	Декан/Зам.-декан	Постоянен

Факултетът по икономика има история, традиции, материални и човешки ресурси, натрупан опит и добри практики в обучението и научните изследвания, на които можем да стъпим и с общи усилия, креативност и иновативност да го съхраним, утвърдим и развием като важен образователен център с международно, национално и регионално значение.

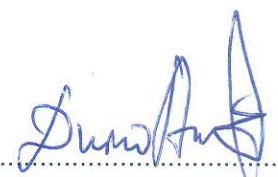
Уважаеми колеги,

личната ми мотивация да се кандидатирам за Декан на Икономическия факултет се подхранва от това, че голяма част от моя живот е преминала тук. Дипломирах съм се като бакалавър, магистър и доктор във Факултета по икономика. Обичам работата си като преподавател. През изминалите четири години, като Декан на Факултета, като колега и като приятел, за мен беше чест да работя със всички Вас.

Искрено желая Аграрният университет и Факултетът по икономика да се запазят и да се развиват в бъдеще и ако ми гласувате доверие за още един мандат, като Декан ще насоча усилията си и ще се боря за това.

Съзнавам напълно отговорността на Декана. Уверен съм в своите сили, възможности и натрупан опит. Ще разчитам на вашата подкрепа и съдействие, за да вървим напред, да преодоляваме предизвикателствата, да продължаваме да работим това, което обичаме и да виждаме резултатите от нашите усилия в успеха на завършилите студенти.

Пловдив, 21.05.2020 г.

С уважение 
(доц. д-р Димо Атанасов)