



ОТЧЕТ

на Ръководството

на

Аграрен университет- Пловдив

март 2017-март 2018

Външна среда

Продължава:

- реформата за ограничаване разрастването на неефективните професионални направления и специалности и стимулиране на висше образование, което да отговори на изискванията и потребностите на реалната икономика и пазара на труда.
- изпълнението на „Стратегия за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014-2020“.

- Броят на приеманите за обучение студенти и докторанти за 2017 г. е определен съобразно ПМС № 64/25.03.2016 г.
- Средствата от държавния бюджет за обучението са определени в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда ([ПМС 328/30.11.2015 г.](#))
- Приета е методика на МОН за разпределение на средствата по основни звена
- Докладите за самооценка се разработват съгласно новите критерии на НАОА в сила от 01.01.2017 г.
- Продължава оперативната програма “Наука и образование за интелигентен растеж”
- Промяна в коефициентите за издръжка на обучението в различните професионални направления
- Промяна в минималната работна заплата от 01.01.2018 г.

Коефициенти за качество

съгласно постановление 328/ 30.11.2015

Професионални направления	2016	2017	2018
3.7. Администрация и управление	0,80	0,70	0,77
3.8. Икономика	0,91	0,89	0,92
3.9. Туризм	0,85	0,84	0,87
4.1 Науки за земята	0,97	0,97	0,97
5.13. Общо инженерство	0,93	0,93	0,94
6.1. Растениевъдство	1,24	1,26	1,48
6.2 Растителна защита	1,26	1,21	1,22
6.3. Животновъдство	0,94	1,15	1,25

Коефициенти

съгласно постановление № 64/25.03.2016

Професионални направления	2017	2018
3.7. Администрация и управление	0.500	0.500
3.8. Икономика	0.650	0.650
3.9. Туризм	0.550	0.550
4.1 Науки за земята	1.000	1.150
5.13. Общо инженерство	0.900	1.000
6.1. Растениевъдство	1.300	1.300
6.2 Растителна защита	1.300	1.150
6.3 Животновъдство	1.300	1.300

НОВИ НОРМАТИВНИ ДОКУМЕНТИ

- Национална стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017-2030 (ДВ, бр. 47 от 13.06.2017 г.)
- Национална пътна карта за научна инфраструктура 2017-2023 (РМС 354/ 29.06.2017 г.)
- Промяна в Закона за насърчаване на научните изследвания в сила от 18.07.2017 г.
- Промяна в постановление 90 за условията и реда за предоставяне на стипендии.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

Деятности

- Подготовка и организация на КСК 2017/2018
- Организация на приема в ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОНС „доктор“.
- Проследяване на движението на студентите в трите степени – отстраняване, прекъсване, възстановяване на студентски права.
- Оптимизиране и осигуряване на учебния процес – изготвяне на график за учебния процес и седмични разписи по семестри.
- Дипломиране на зрелостниците.
- Подготовка на доклад за институционална акредитация.
- Подготовка на доклади за програмна акредитация
- Подготовка на доклади за акредитация на докторски програми
- Подготовка на доклади за САНК.

Дейности

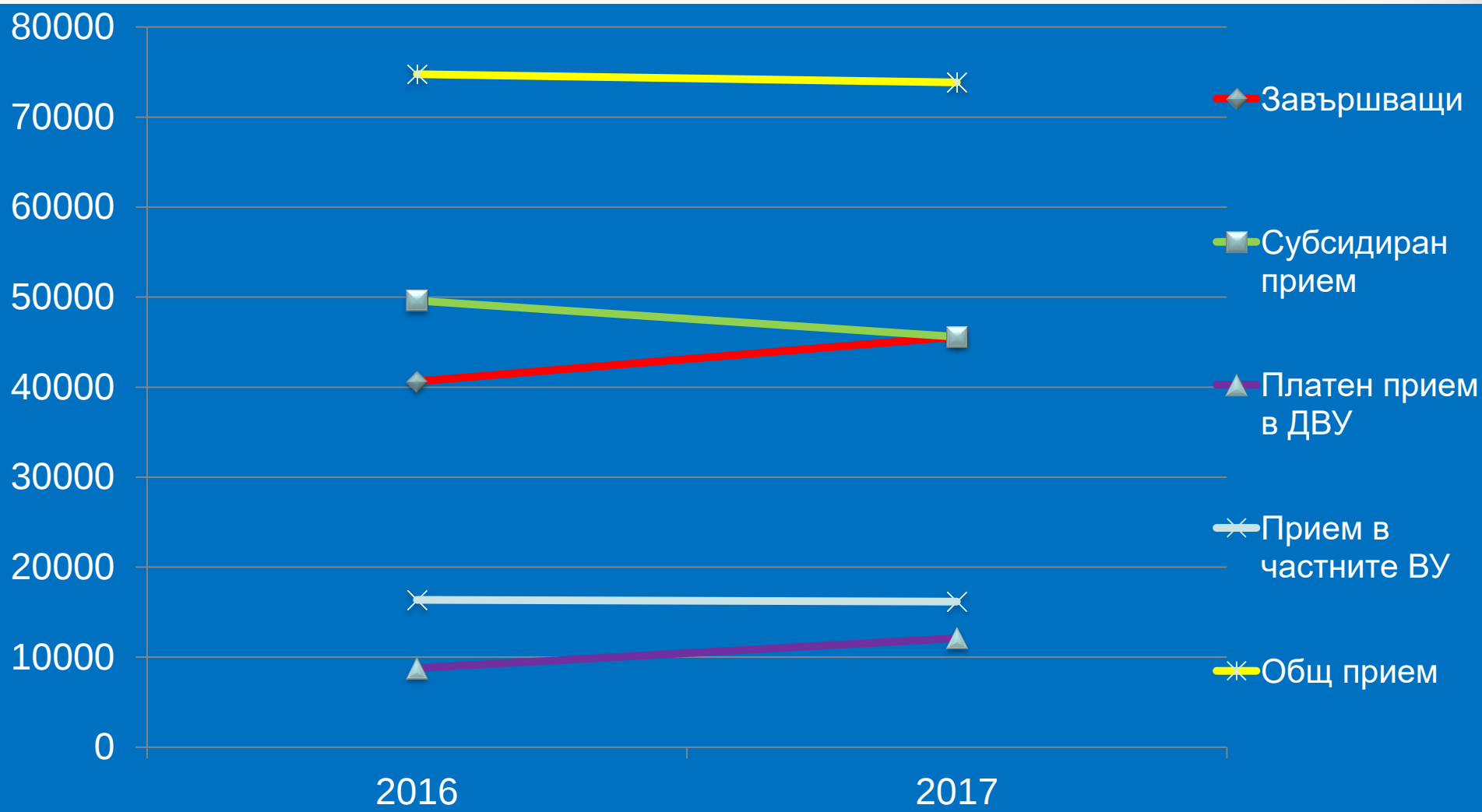
- Координиране на процесите по предоставяне на студентски стипендии и еднократни помощи.
- Управление на проект “Студентски стипендии и награди – фаза 1”.
- Управление на проект “Студентски практики – фаза 1”.
- Отчети до МОН за изпълнение на плана за действие на Стратегията за висше образование и програмата за предприемачество.
- Поддържане на Националния регистър – 2 пъти годишно.
- Работа със статистическия регистър.
- Процедури по легализация на дипломи за висше образование, издадени от чуждестранни университети.
- Работа с чуждестранни студенти.
- Координация по изготвяне и отчитане на индивидуалната учебна заетост на преподавателите.
- Издаване на европейско дипломно приложение.

**КАНДИДАТСТУДЕНТСКА
КАМПАНИЯ
2017/2018**

Външна среда

- Броят на местата за обучение, намален съобразно ПМС 64/25.03.2016 г.
- Драстично намаление на субсидирания прием в направленията 3.7 Администрация и управление; 3.8 Икономика и 3.9 Туризм, поради ниския коефициент за качество.
- Разрешен прием платено обучение по чл. и за направленията с ниска акредитационна оценка (3.7 Администрация и управление и 3.9 Туризм).

Брой на завършващите и обявени места във висшите училища в България в периода 2013 – 2017 г.

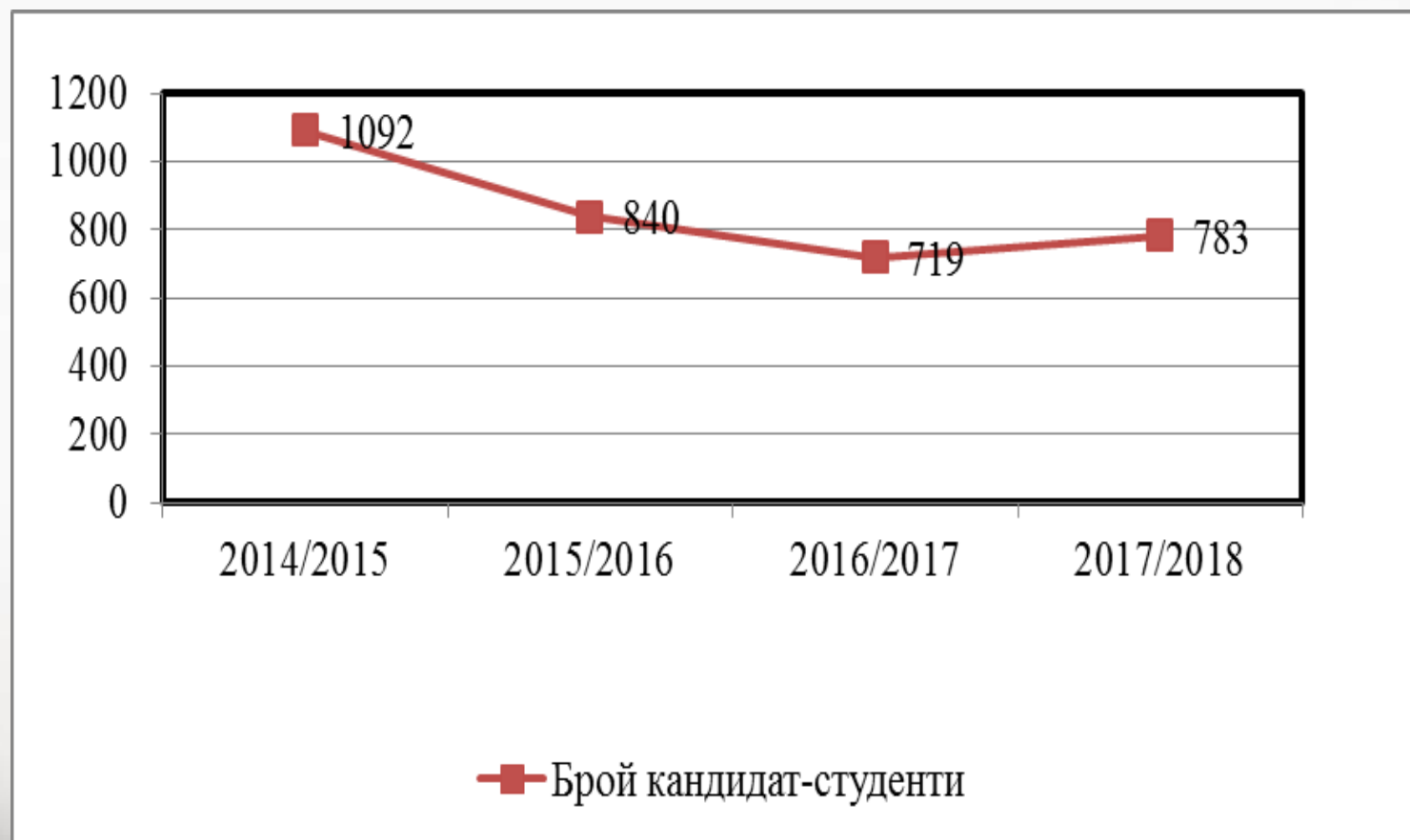


Организация на КСК 2017

Цел – постигане на максималния възможен прием до утвърдения с ПМС 236/27.04.2017 г.

- Приета **Стратегия за КСК 2017** и утвърден **Справочник за кандидат-студенти за 2017-2018 – м. юли 2016 г. (Протокол №10/10.07.2016)**
- Месец декември – договори с НАПС и ЦКПИ,
- Месец декември 2016 г. – разпределение на районите за организиране на посещения в средните училища.
- Месец януари 2017 г. – разпределение на участието в кандидатстудентските борси.

Кандидатстудентски интерес към Аграрен университет



Изпити

Изпити	Биология	Езикова култура	География	Общо
Изнесени*	85	8	5	98
Предварителни	29	12	21	62
Основни	30	12	42	84
Допълнителни	6	2	79	87
Общо	150	34	147	<u>331</u>

- ❑ Тенденция – ежегодно намаляване на броя на кандидатите, явяващи се на кандидатстудентски изпити.

*Кнежа, Плевен, Попово Добрич, Генерал Тошево, Сандански, Чирпан

Записване на приетите кандидат-студенти

Специалности с най-голям брой кандидати

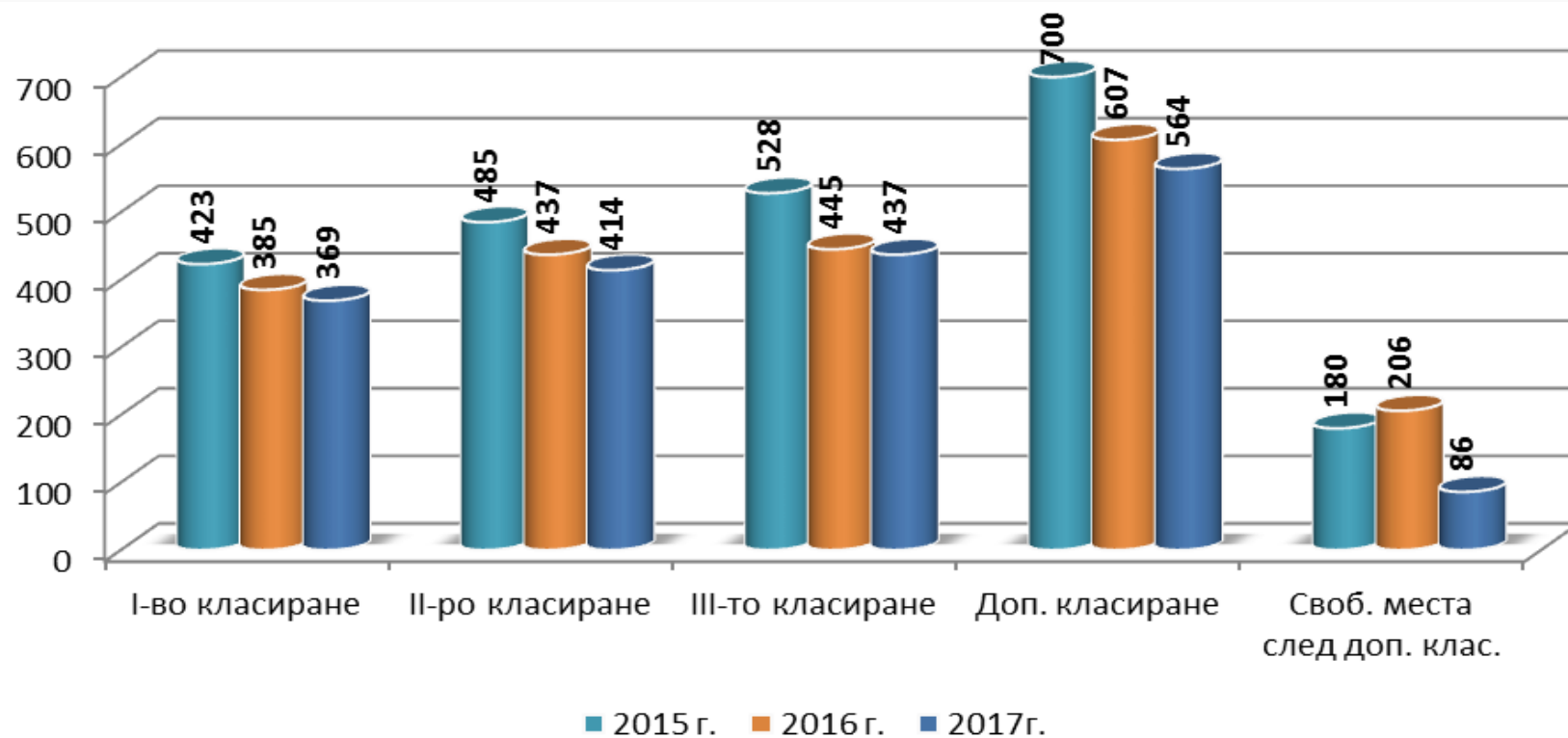
№	Специалност	Форма на обучение	Професионално направление	брой
1	Растителна защита	редовна	6.2 Растителна защита	93
2	Агрономство (Лозаро-градинарство)	редовна	6.1 Растениевъдство	74
3	Агрономство (Полевъдство)	задочна	6.1 Растениевъдство	66
4	Агрономство (Полевъдство)	редовна	6.1 Растениевъдство	65
5	Растителна защита	задочна	6.2 Растителна защита	52

Записване на приетите кандидат-студенти

Специалности с най-малък брой кандидати

№	Специалност	Форма на обучение	Професионално направление	брой
1	Агробизнес	редовна	6.1. Растениевъдство	7
2	Агрономство (растителни биотехнологии)	редовна	6.1. Растениевъдство	8
3	Агрономство (декоративно градинарство)	редовна	6.1. Растениевъдство	9
4	Аграрна икономика	задочно	3.8. Икономика	14
5	Управление на регионалното развитие	задочна	3.7. Администрация и управление	17

Записване на приетите кандидат-студенти



Записване на приетите кандидат-студенти

Нестартирали специалности в първи курс 2017 г.

Агробизнес – 15 места в редовна форма на обучение –
не стартира курс

Агрономство (Декоративно градинарство) – 15
места в редовна форма на обучение – не стартира курс

Агрономство (растителни биотехнологии) – 15
места в редовна форма на обучение – не стартира курс

Реализиран прием

държавна поръчка по РМС 236/27.04.2017 г., т. 1

ОКС „бакалавър“:

- **Утвърден прием - 650** места (400 редовно обучение и 250 задочно обучение)
- **Изпълнение на приема - 564** записани студенти или **86,77%**
- **Незаети 86 места – 13,23%**

ОКС „магистър“:

- **Утвърден прием – 60** (50 редовно обучение и 10 задочно обучение) места
- **Изпълнение на приема – 100%.**

Общо изпълнение на утвърдения прием за ОКС “бакалавър” и ОКС “магистър” – 93,39%.

Реализиран прием

(платено обучение, съгласно РМС 236/27.04.2017 г., т. 2 за ПН 3.7. Администрация и управление, 3.8. Икономика, 3.9. Туризм)

ОКС „бакалавър”:

- **Утвърден прием – 75 места** (задочно обучение)
- **Изпълнение на приема – 59 записани студенти или 78,67%.**

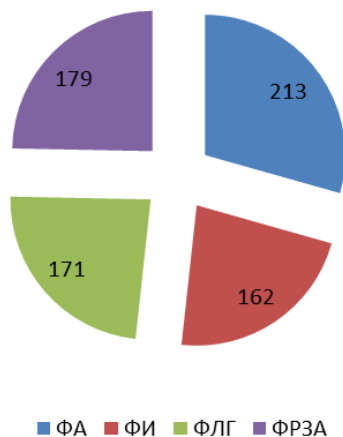
ОКС „магистър”:

- **Утвърден прием – 67 места** (задочно обучение)
- **Изпълнение на приема – 65 записани студенти или 97,01%**

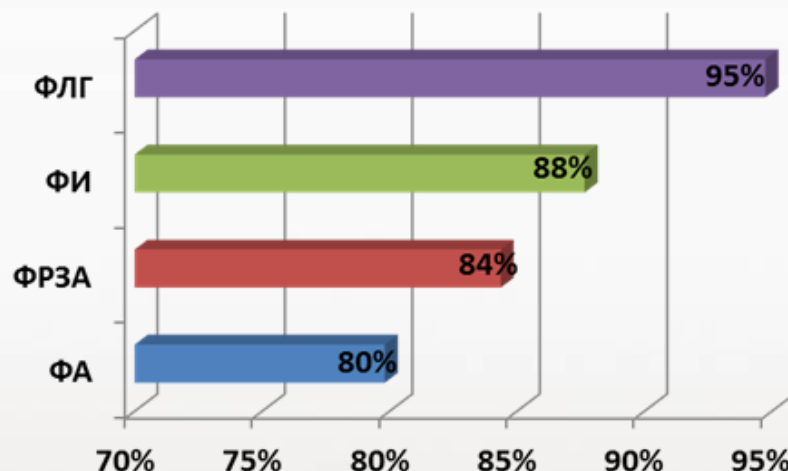
По Постановление 103 – 7 студенти от Украйна в ОКС „бакалавър” и 1 студент в ОКС „магистър”, утвърдени за прием – РМС 236/27.04.2017 г., т. 5 (кандидатстват по процедура чрез МОН).

Структура на приема за 2017 г. за ОКС „бакалавър“

**Заявен прием по факултети /брой
места/ през 2017 г.**



**Реализиран прием по факултети
през 2017 г.**



ПРИЕМ – редовна форма на обучение

Професионални направления, специалност	Одобрен прием	Реализиран прием	Изпълнение %
3.7. Администрация и управление, УРР	32	26	81,25
3.8. Икономика	30	30	100
Аграрна икономика	15	14	
Бизнес икономика	15	16	
3.9. Туризъм , Аграрен туризъм	25	25	100
4.4. Науки за земята, ЕООС	25	17	68.0
5.13. Общо инженерство, Аграрно инженерство	13	13	100.0
6.1. Растениевъдство	175	149	73.15
Агрономство (Полевъдство)	58	60	103,45
Агрономство (Лозаро-градинарство)	57	68	119,309
Агрономство (Тропично и субтропично земеделие)	15	21	140,00
Агробизнес	15	0	0
Агрономство (Декоративно градинарство)	15	0	0
Агрономство (Растителни биотехнологии)	15	0	0
6.2. Растителна защита, Растителна защита	70	66	94,29
6.3. Животновъдство, Зооинженерство	30	21	70,00
Общо	400	347	86.7

Прием – задочна форма на обучение, държавна поръчка

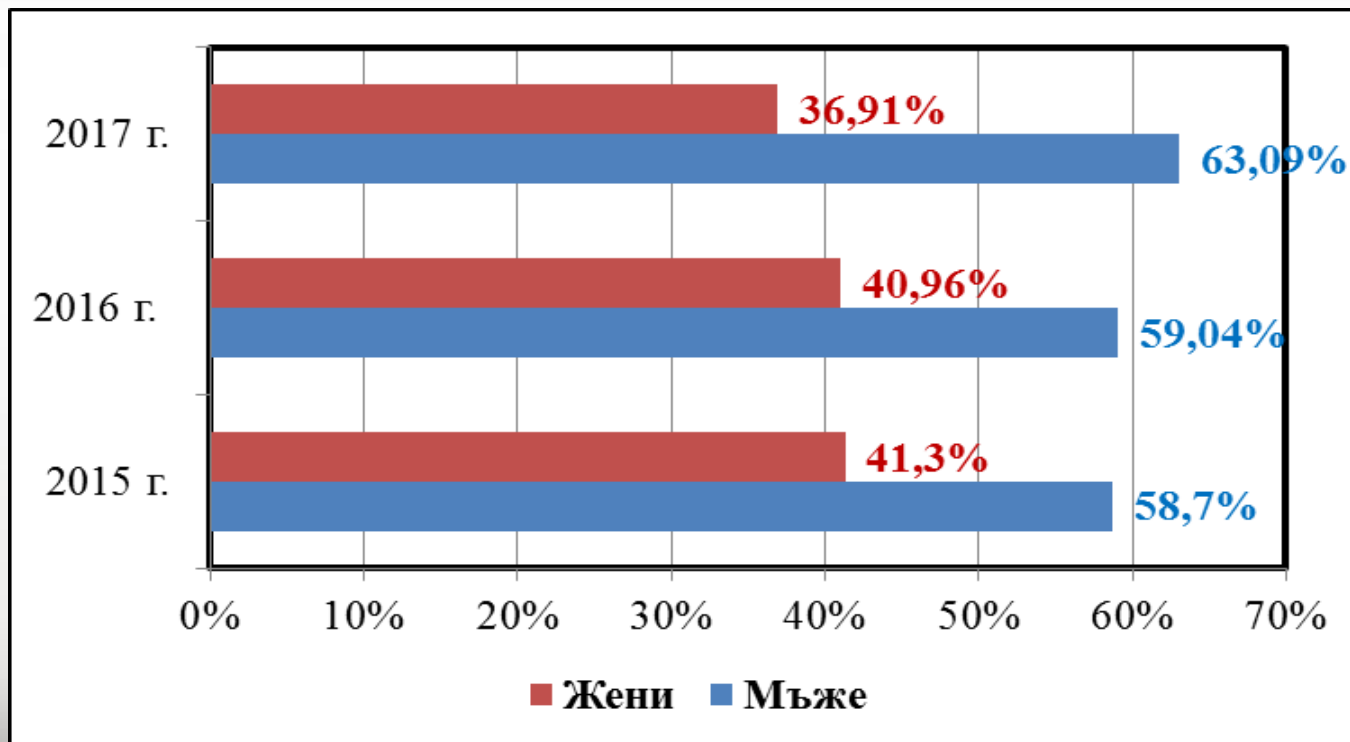
Специалност	Одобрен прием	Реализиран прием	Изпълнение %
4.4. Науки за земята, ЕООС	24	24	100
5.13. Общо инженерство, Агр. инж.	13	13	100
6.1. Растениевъдство	118	109	73.15
Агрономство (Полевъдство)	60	62	103,33
Агрономство (Лозаро-градинарство)	58	47	81,03
6.2. Растителна защита, РЗ	60	44	73.3
6.3. Животновъдство,	35	27	77,4
Зооинженерство			
Общо:	250	217	86.8

Платен прием – задочна форма на обучение

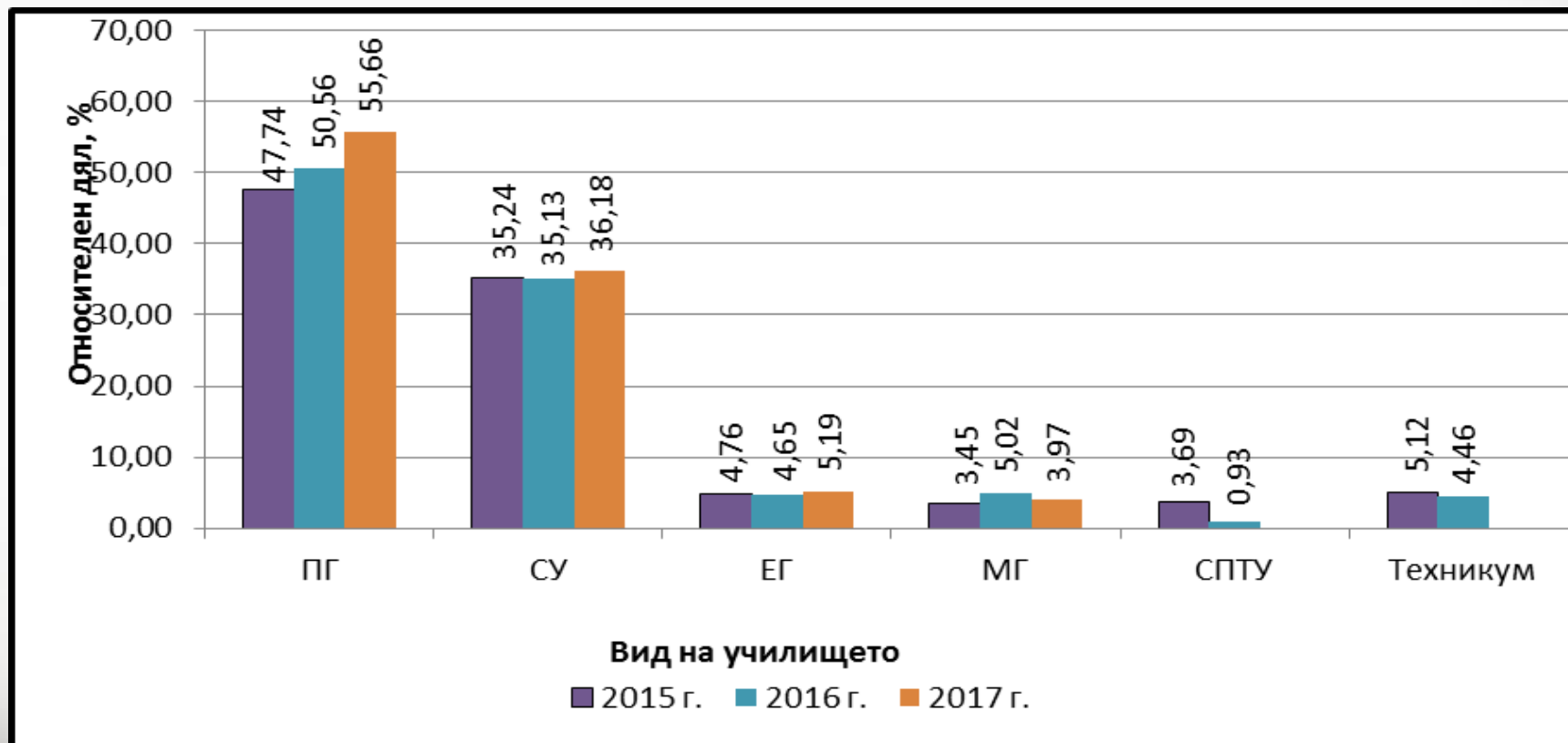
Професионално направление	Одобрен прием	Реализиран прием	Изпълнение %
3.7. Администрация и управление	25	16	64
3.8. Икономика	25	25	100
3.9. Туризъм	25	18	72
Общо:	75	59	90.76

Профил на кандидат-студента

Структура на кандидат-студентите по пол



Профил на кандидат-студента



Профил на кандидат-студента

Година на дипломиране и възраст на кандидат-студентите

- **60,06%** от кандидатите са завършили средно си образование през 2017 г.;
- **88,30%** са дипломирани след 2008 г.;
- Най-възрастният първокурсник – роден през 1957 г.;
- Най-младият първокурсник – роден през 1999 г.

Профил на кандидат-студента

Местожителство на кандидат-студентите

- Област Пловдив – 241 кандидати
- Област Хасково – 63 кандидати
- Плевен – 48 кандидати
- Бургас – 34 кандидати
- Пазарджик и София по 28 кандидати
- Монтана и Стара Загора по 27 кандидати.

Среден успех на кандидатите –
Мн. добър (4,53)

Заключение

Изпълнението на всички дейности по КСК-2017 година е извършвано в съответствие с приетата Стратегия за КСК-2017 и решенията на Академичния съвет на Аграрен университет – Пловдив.

При приема на документите за кандидатстване, организирането и провеждането на изнесените, предварителните, основните и допълнителните изпити, изготвянето на класиранията и записването на първокурсниците във всички специалности е спазвана законосъобразността в съответствие с нормативните изисквания.

РЕКЛАМНО- ИНФОРМАЦИОННА КАМПАНИЯ

Цел на кампанията

Представяне на Аграрния университет – Пловдив в общественото пространство чрез създаване и разпространяване на качествена информация за неговите възможности на обучение, развитие и професионална реализация на завършващите, с оглед убеждаване и привличане на кандидат-студенти.

Фокус на кампанията

- Изготвяне на печатни информационни и рекламни материали (Справочник за кандидат-студенти 2017/2018, листовки, дипляни, афиши), обезпечаващи кандидатстудентската кампания;
- Разпространяване на рекламните материали;
- Рекламна информация по регионалните и национални медии – телевизии, радиа, вестници, списания;
- Трайно навлизане в електронното пространство чрез популярни електронни търсачки, портали и специализираните аграрни електронни сайтове;
- Дни на университета, факултета и специалността;
- Участие в кандидатстудентските борси, специализирани изложения, панаири на образованието, национални състезания;
- Участие в регионални инициативи и срещи с местните власти, общини;
- Сътрудничество с браншови асоциации и неправителствени организации.
- Сътрудничество с водещи компании от агробизнеса.

Рекламно-информационни материали

ЗА КСК 2017, ИЗГОТВЕНИ ОТ АУ

1. Пълноцветна листовка – 10 000 бр.
2. Пълноцветен плакат 50/70 – 800 бр.
3. Справочник за кандидат-студенти 2017/2018 – 400 бр.

Материалите са предоставени на факултетите и УИЦ през м. ноември 2016 г.

По пощата са изпратени справочници, листовки и афиши до всички професионални гимназии в страната.

**Други рекламни материали с рекламно лого и сайта на АУ,
предоставяни на кандидат-студенти:**

1. Химикали
2. Ключодържатели
3. Тениски
4. Шапки.

ВЕСТНИЦИ И СПИСАНИЯ

Платена реклама, както и промотиране на АУ чрез интервюта, новини, отразяване на събития

Национални вестници и списания	Регионални вестници и списания
в. „АзБуки“	в. „Марица“ – Пловдив
в. „Стандарт“	в. „Тракийски агровести“
в. „24 часа“	в. „Народно дело“ – Варна
в. „Труд“	в. „Бряг“ и „Форум“ – Русе
в. „Български фермер“	в. „Посоки“ – Плевен
в. „Агровестник“	в. „Силистренски бряг“ – Силистра
в. „Стопанин“	в. „Народен глас“ – Ловеч
сп. „Растителна защита“	в. „Свищовски бряг“ – Свищов
сп. „Земеделска техника“	в. „Нива“ – Бяла
сп. „Агрозона“	в. „Тутракански бряг“
	в. „Струма“

„Справочник със списък на разрешените продукти за растителна защита 2017“

Реклама на Аграрен университет с представяне на бакалавърските специалности .

ТЕЛЕВИЗИИ И РАДИА

Платена реклама в радиа

- ✓ „Радио 1“ – Югоизточна България – Области Бургас, Сливен, Ямбол
- ✓ Радио „Катра ФМ“ – Пловдив и региона
- ✓ Радио „Добруджа“ – Североизточна България
- ✓ Българско национално радио – Благоевград

Телевизии и радиа

Промотиране на АУ, интервюта, новини

Телевизии	Радиа
БНТ	БНР Хоризонт
ВТВ	БНР Христо Ботев
Нова телевизия	Радио Пловдив
Европа	Дарик радио
Пловдивска обществена телевизия	Радио Катра ФМ
БНТ2 – Пловдив	Радио Добруджа
Телевизия DC	Радио 1 – Югоизточна България

ИНТЕРНЕТ РЕКЛАМА

Чрез сайта на АУ

Освен специализираната рубрика „За Вас, кандидат-студенти“ популяризиране на инициативи, събития и форуми в живота на Аграрния университет.

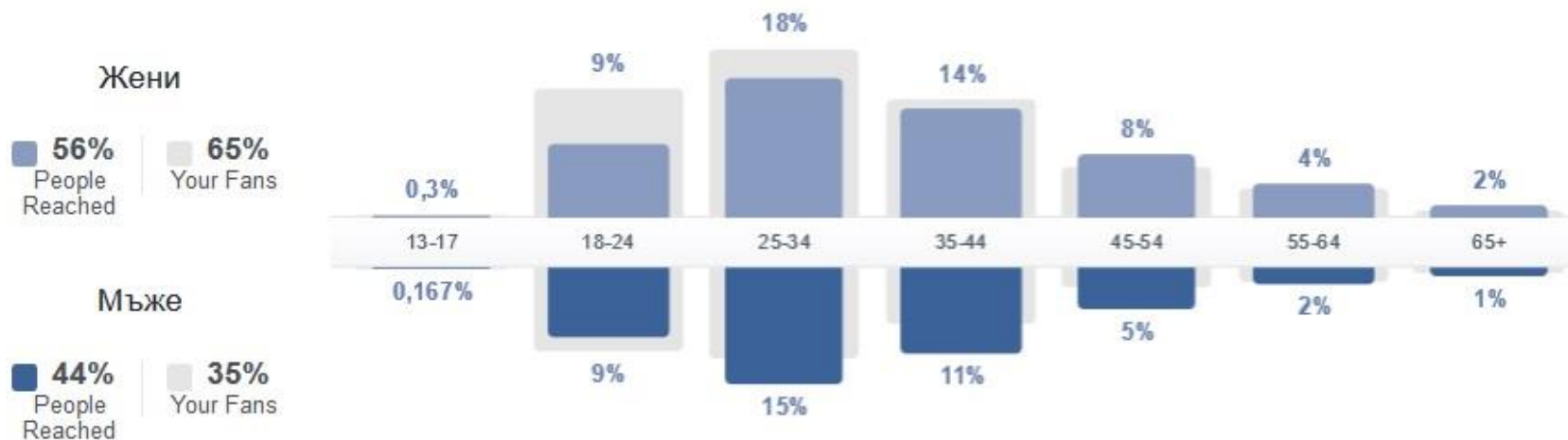
Страница „Кандидатствай в Аграрен университет – Пловдив“ в социалната мрежа фейсбук.

През 2017 г. страницата достигна до 54 000 потребители в преобладаваща възраст между 18 и 34 години.

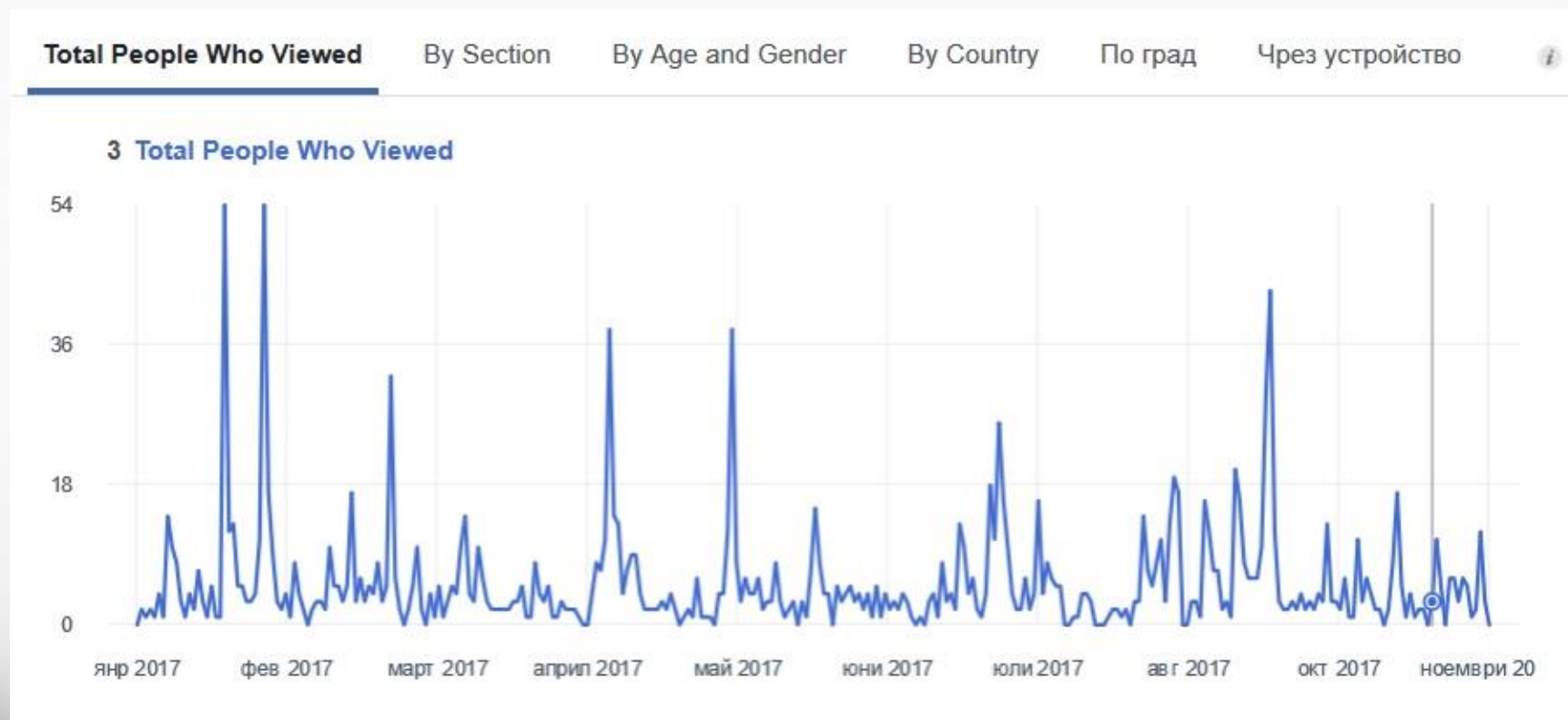
Голям процент от потребителите са споделили постове на своите фейсбук страници.

Статистика на фейсбук страницата на АУ

The number of people who have seen any content associated with your Page by age and gender grouping.



Статистика на фейсбук страницата на АУ



Електронни вестници

- Уча в Пловдив (u4avplovdiv.com)
- Агро Пловдив (agroplovdiv.bg)
- Агроновините (agronovinite.com)
- Регионални новини (regionalninovini.com)
- в. „Марица“, в. „24 часа“, в. „Труд“
- Farmer.bg

Портали

- Dir.bg
- Електронен информационен регистър на образованието в България на Имедия Консулт ЕООД www.uchilishtata.bg
- Справочник на българските училища и университети на
 - Корект Медия ЕООД www.obrazovanieto.bg

Друга реклама

Билборд на АУ, разположен на
Асеновградско шосе



Представяне на АУ на **Среща на Международната асоциация за професионално образование и обучение IVETA** – 20 и 21 октомври 2016 в София за **кариерно ориентиране на младите хора**, организирана от сдружение „Знам и мога“ с представители на професионални гимназии и РУ на образованието към МОН, както и на специалисти от Англия, Франция, Гърция, Ирландия и др.

Ден на отворени врати в АУ

- 25 февруари
- 7 април
- Участие на кандидат-студенти от Пловдив и страната за запознаване с бакалавърските специалности, кандидатстването и социално-битовите условия и посещение на учебни зали, лаборатории, центрове и спортния комплекс.
- Директна среща с ръководството на АУ



Честване Деня на земята в АУ

На 21 април студенти и преподаватели от АУ съвместно с над 350 ученици и техните учители от Професионалната гимназия по хранителни технологии и техника – Пловдив съвместно честваха Деня на земята.

Младежите разгледаха университета и Агроекологичния център.



Посещения на преподаватели от АУ в средни училища в страната

Въз основа заповед на Ректора на АУ, деканите и директорът на УИЦ са организирали информационни дни в средните училища в страната, със засилено внимание към професионалните гимназии по селско стопанство, механизация, екология и туризъм, за представяне на: специалности в ОКС „бакалавър“, форми на обучение, конкурсни изпити, признаване на оценките от матурите, кредити, стипендии, възможности за студентска мобилност в чужбина, социално-битови условия, реализация след завършване на висшето образование.

Посетени са над **150** средни училища.

На място са предоставяни рекламno-информационни материали.

Подписани договори с 15 професионални гимназии

ПГЛВ „А. Стамболийски“ – Плевен
ПГЗ „Т. Рачински“ – Генерал Тошево
ЗПГ „Тимирязев“ – Сандански
ПГССИ „Х. Ботев“ – Свиленград
ПГСС „Царица Йоанна“ – Пазарджик
ПГСС „В. Левски“ – Първомай
ПГКИТ „Д-р Иван Богоров“ – Пловдив
ПГМ „Проф. Цв. Лазаров“ – Пловдив

ПГЗ „С. Цанов“ – Кнежа
ПГАС – Добрич
ПГСС – Попово
ПГСС „Земя“ – Провадия
ПГСС – Чирпан
ПГСС – Нова Загора
ПГХТТ – Пловдив

РАБОТА С АСОЦИАЦИИ И НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ И ДРУГИ ОРГАНИ

Браншови организации и асоциации (15):

- Национална асоциация на зърнопроизводителите
- Сдружение на зърнопроизводителите от Лудогорието – Разград
- Сдружение на зърнопроизводителите – Ловеч
- Добруджански съюз на зърнопроизводителите – Крушари
- Национална асоциация на земеделските арендатори – Плевен
- Асоциацията на земеделските производители в България (АЗПБ)
- Българска асоциация на фермерите (БАФ)
- Национален съюз на земеделските кооперации в България
- Асоциация на производителите на декоративни растения в България (АПДРБ)
- Асоциация на агроекологичните земеделски производители
- Българската асоциация на производителите на оранжерийна продукция (БАПОП)
- Национална овцевъдна асоциация
- Съюз на птицевъдите в България
- Българска асоциация за растителна защита
- Национален съюз на говедовъдите в България

**Читалища, библиотеки и информационни центрове в
различни региони в страната**

Работа с центрове за кариерно ориентиране и общини

- Подписан договор за сътрудничество с Центъра за кариерно ориентиране – Пловдив.
- Предоставена информация по електронен път за обучението и приема в АУ на всички 28 Центъра за кариерно ориентиране в страната.
- Разпространение на рекламno-информационни материали на АУ чрез кметовете на общините: Марица, Садово, Първомай, Брезово, Раковски, Родопи, Асеновград, Куклен, Септември, Стрелча, Стамболийски, Перушица, Кричим и Карлово.
- Подписани меморандуми за сътрудничество с общините за популяризиране обучението в АУ.

Участия на АУ в борси, панаири и изложения

Участие на АУ в Кандидатстудентска борса 2017

- Пловдив (27-28 февруари)
- Монтана (6-7 март)
- Велико Търново (9-10 март)
- Добрич (13-14 март)
- Варна (15-16 март)
- Бургас (17-18 март)
- Хасково (20-21 март)
- Стара Загора (22-23 март)

- Международна селскостопанска изложба **АГРА 2017** (22-26 февруари) – предоставени рекламни афиши и листовки на щандовете на големи фирми – партньори на АУ;
- **Цветна пролет 2017** (29 март-2 април) – раздадени рекламни листовки на изложители и посетители;
- Международно специализирано селскостопанско изложение **БАТА АГРО** Стара Загора (16-19 май) – рекламни материали на щанда на АУ.

Национално състезание „Млад фермер“

- Представяне на Университета и участие на наши преподаватели в организационния комитет и оценителните комисии в националното състезание "Млад фермер", което се организира от МОН в партньорство с АУ за ученици от професионалните гимназии по селско стопанство.



Реклама в чужбина

- Участие с рекламно-информационни материали на **Информационните дни на българското висше образование** в Молдова, Украйна, Сърбия, Албания, Косово, Македония, Гърция, Виетнам;
- Установени контакти с „**Асоциацията на българите в Украйна**“ в Одеса за популяризиране на обучението в АУ;
- Среща в **Посолството на РБ в Киев** за подпомагане на КСК
- Предоставени рекламно-информационни материали на фирми от Китай за представяне на обучението в бакалавърски, магистърски и докторски програми в АУ.

Изводи

1. Проведената електронна реклама чрез Интернет предоставя най-големи възможности за комуникация и достига до най-големи групи потенциални кандидат-студенти. За по-голяма ефективност на кампанията е необходимо:
 - Разработване и поддържане на нов, привлекателен и информативен сайт на АУ;
 - Фейсбук страницата „Кандидатствай в АУ – Пловдив“ да стане още по-атрактивна.
2. Реклама чрез медиите:
 - Извън платената реклама – постоянно присъствие в електронни и печатни медии, както и в аграрни рубрики чрез отразяване на събития, форуми и инициативи на АУ;
 - Активно включване в медийното пространство на успешни студенти и реализирани възпитаници на АУ.

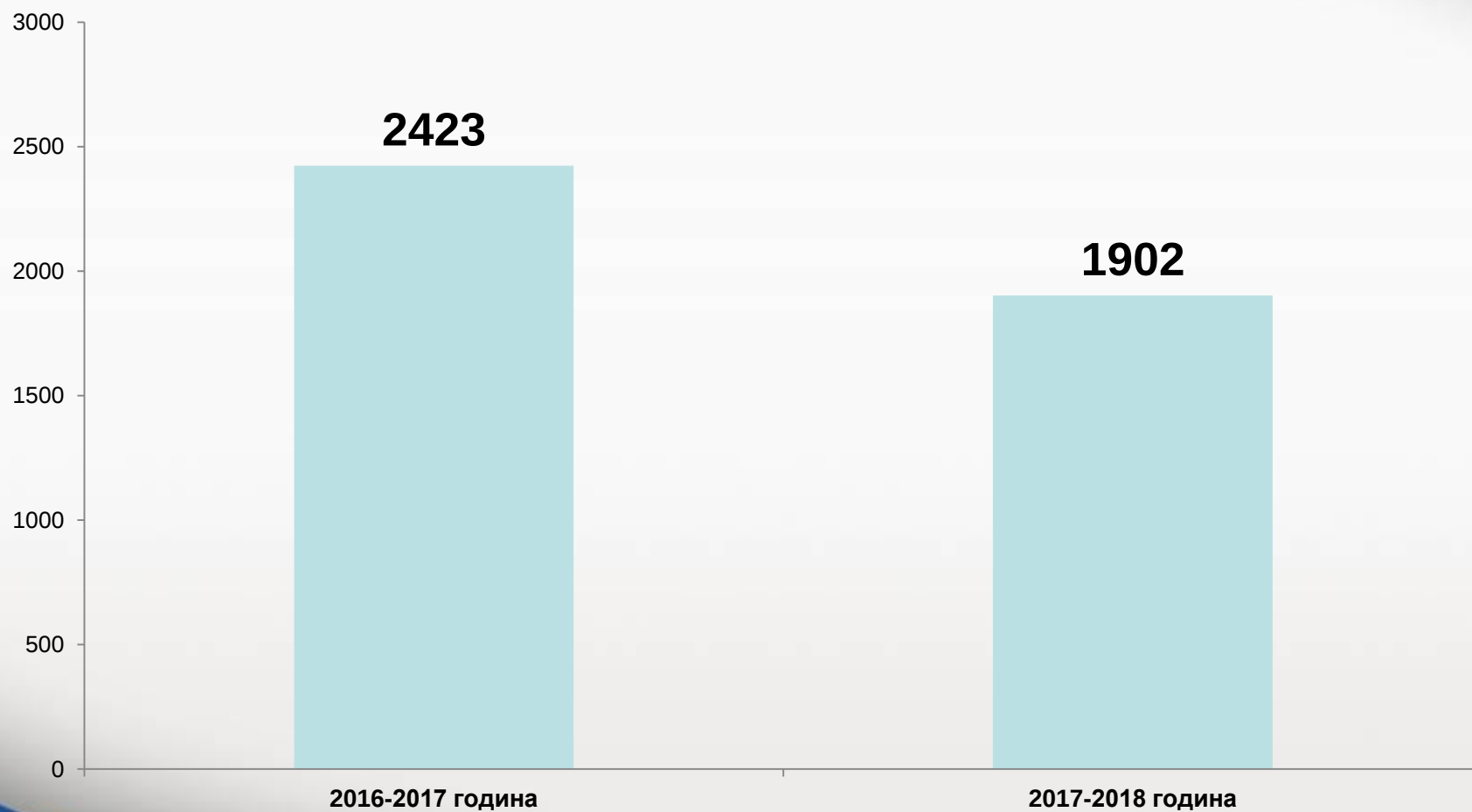
3. Ефективни контакти със средните училища чрез:

- Оптимизиране консултирането на кандидат-студенти, засилване на сътрудничеството с професионалните гимназии за привличане на изявени ученици;
- Провеждане на планирани посещения в гимназиите от специално подготвени екипи на АУ;
- Ден на отворени врати на университета, факултета и специалността;
- Олимпиади, тематични състезания за ученици от професионални гимназии и училища със засилено обучение по биология.

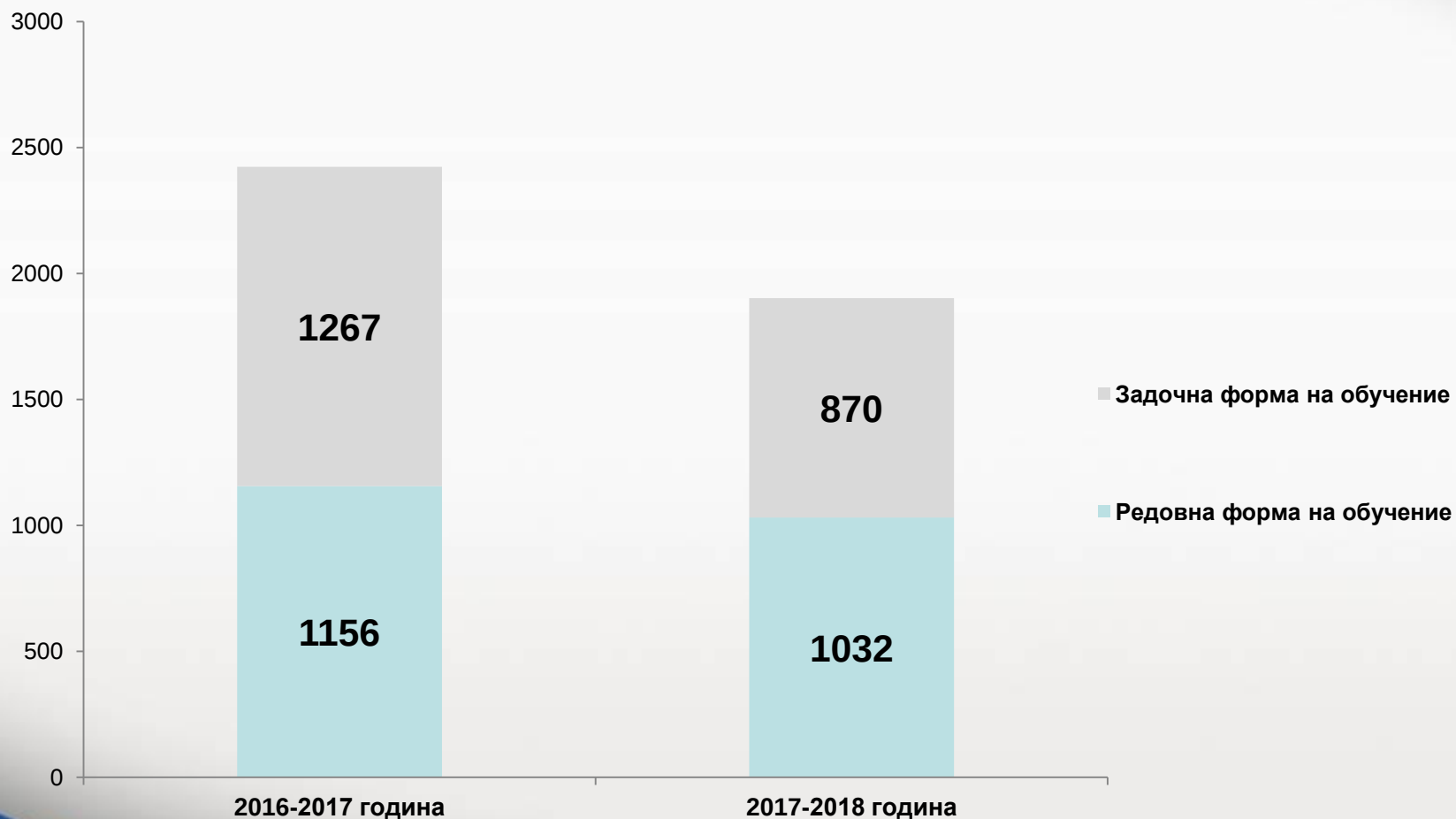
4. Интензивен контакт с информационно-консултантски центрове и центрове за кариерно ориентиране в страната

5. Използване потенциала на браншови организации в областта на селското стопанство и туризма, партньори от агробизнеса, местните власти, общини и кметства.

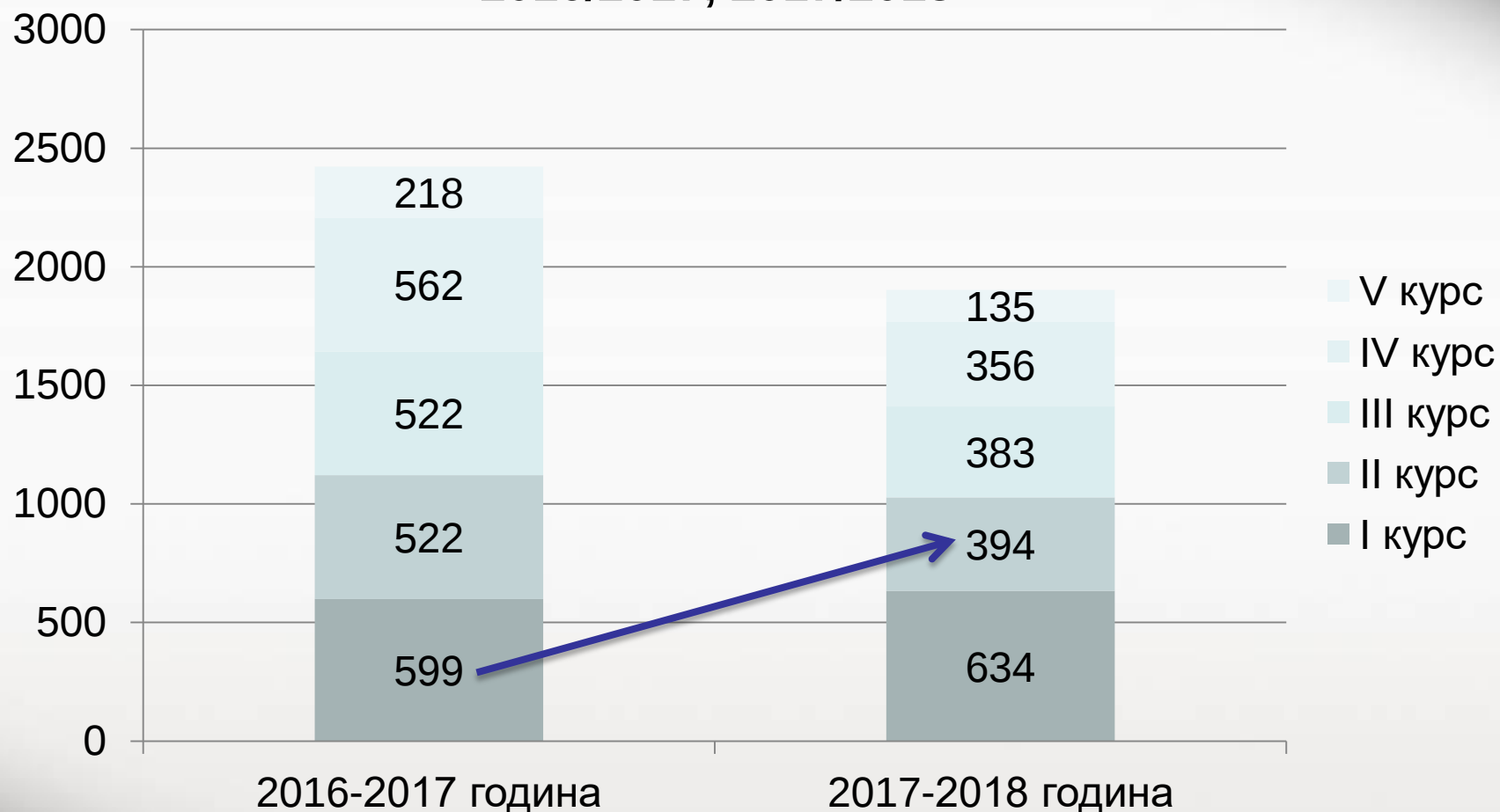
**Брой действащи студенти в
ОКС “бакалавър”
за 2016/2017; 2017/2018**



Брой студенти в ОКС “бакалавър” по форма на обучение за периодите 2016/2017; 2017/2018

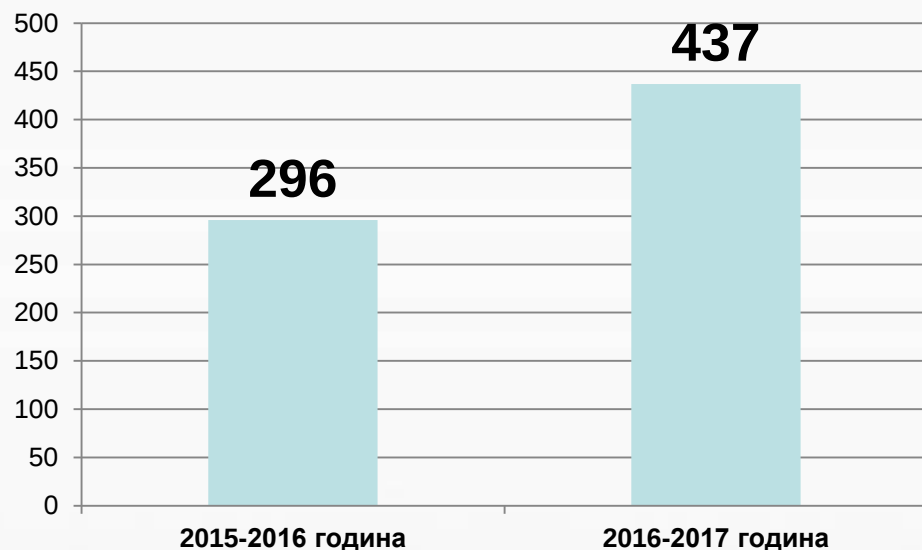


Брой студенти в ОКС “бакалавър” по курс на следване за 2016/2017; 2017/2018



По-голям брой първокурсници, но значителен брой
отпаднали студенти в горните курсове

Брой отпаднали студенти по форма на обучение за 2015/2016 и 2016/2017



Тревожна тенденция –
значително увеличаване на
броя на отпадналите студенти
както в редовната, така и в
задочната форма на обучение



Брой отпаднали студенти по професионални направления и по специалности за 2016-2017



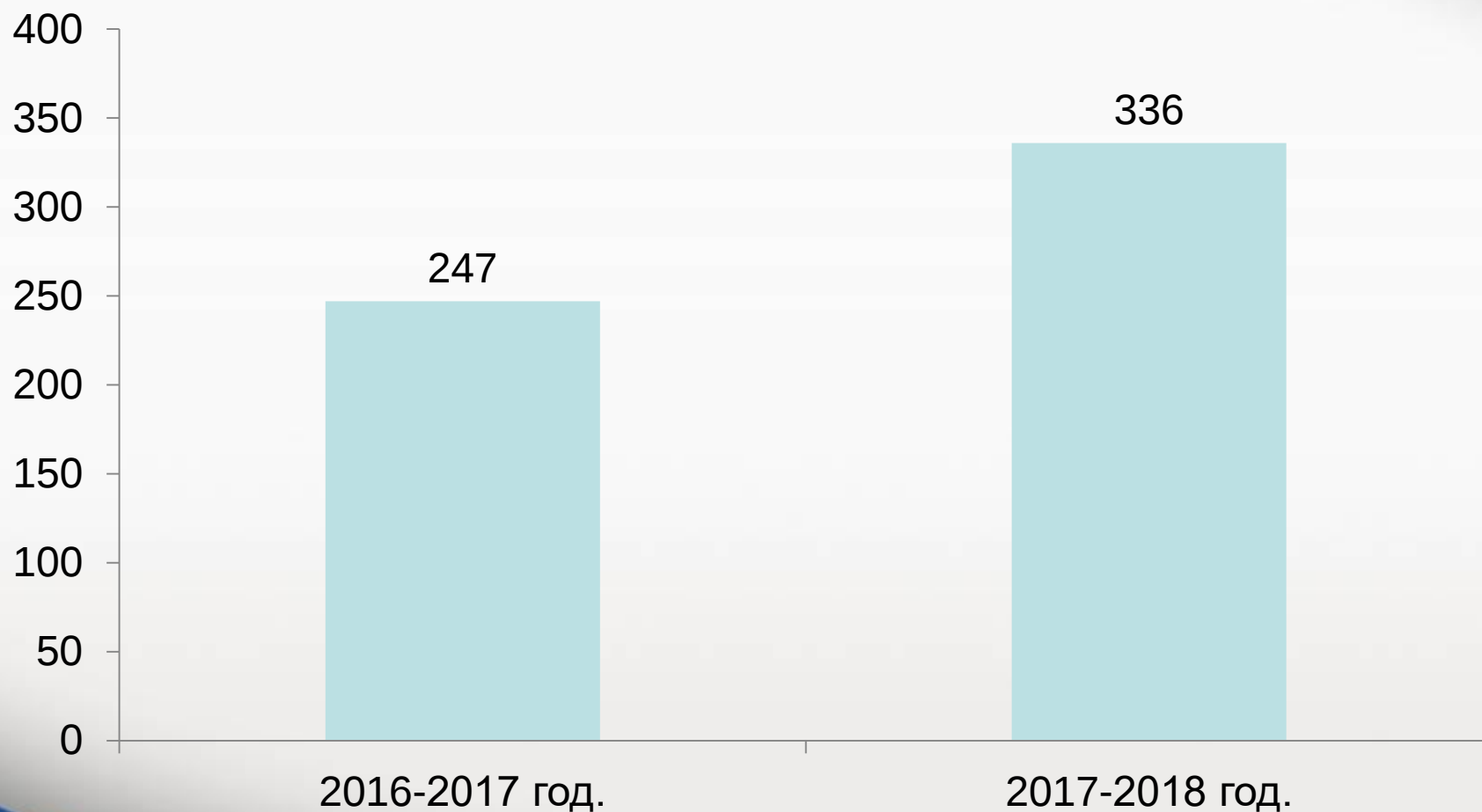
**% на отпадналите студенти от общия брой обучавани по професионални
направления
за 2016-2017**



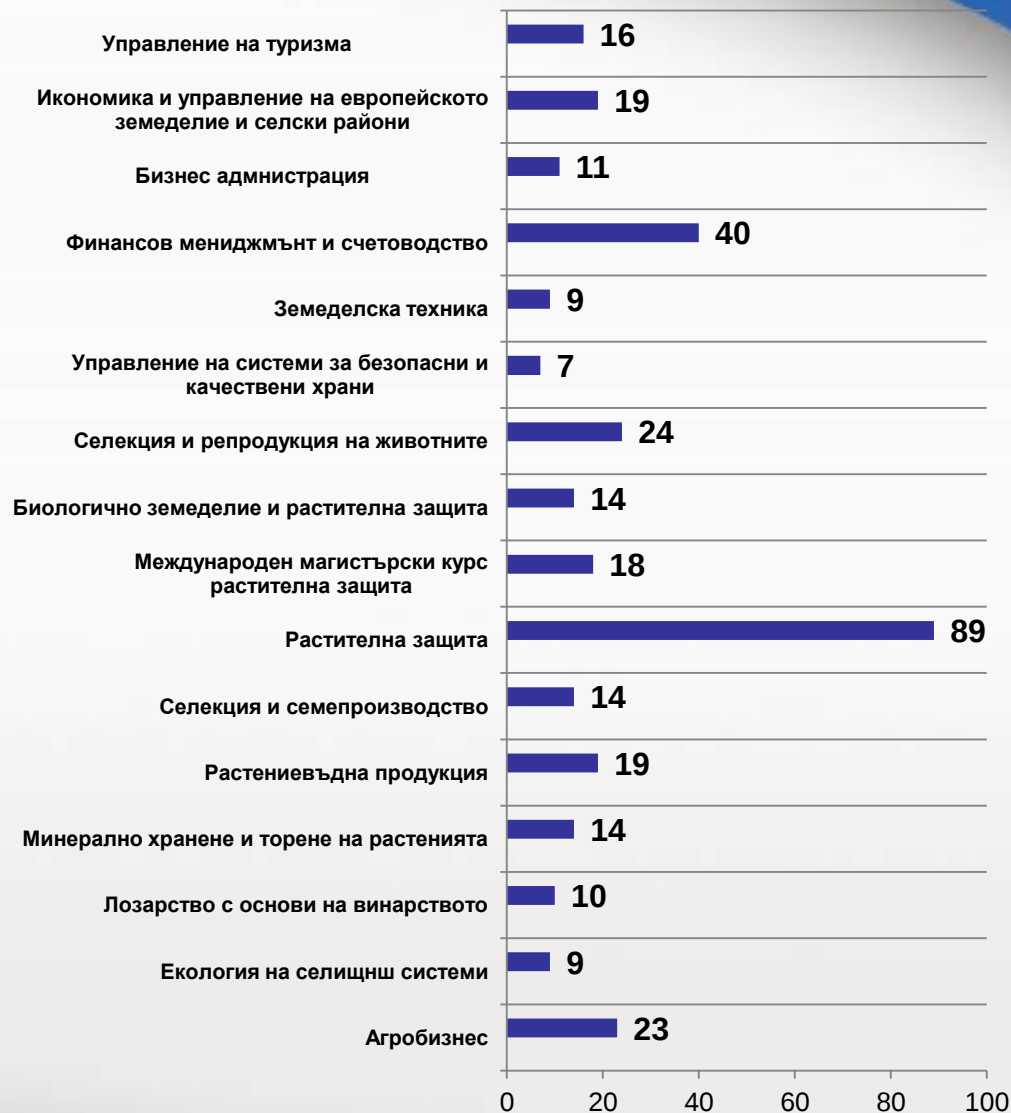
ОКС „магистър“

- Предстои предаване на учебната документация по факултети след закриване на Центъра за магистри и докторанти
- Актуализирани са учебните планове на
- Приети са учебни планове на 2 нови магистърски курса: Биологично земеделие и растителна защита; Агроекология и растителна защита
- Увеличава се интересът към втората образователна степен – 13,6% повече магистри в сравнение с 2016 г.
- Запазва се тенденцията за най-голям интерес към магистърските курсове по Растителна защита.

Брой обучавани студенти в ОКС “магистър” за 2016-2017; 2017-2018



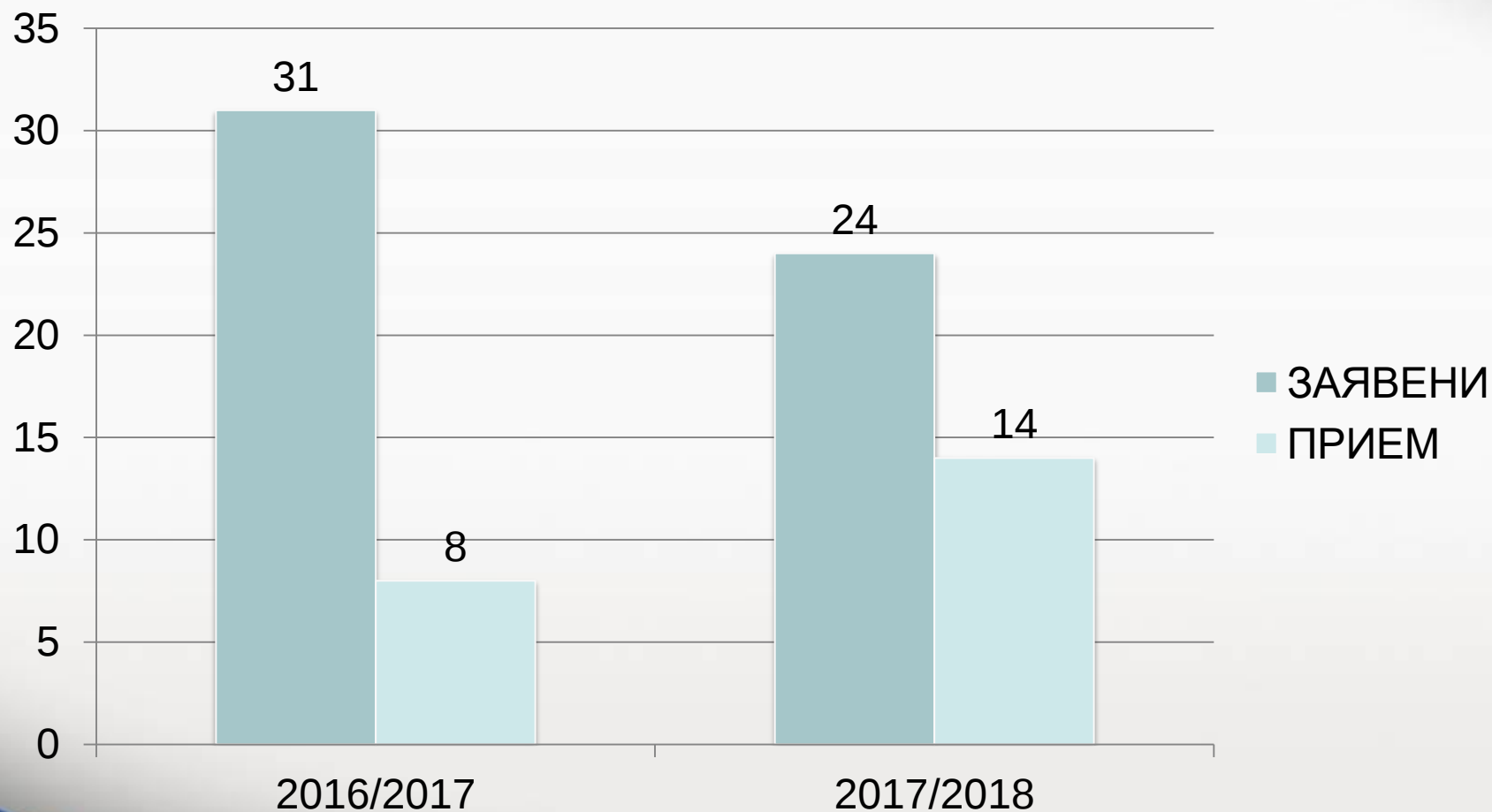
Брой приети студенти в ОКС “магистър” по професионални направления и по специалности /2017-2018 г./



Докторанти

- Утвърден прием съгласно ПМС – общ брой 24 (18 редовна и 6 задочна форма на обучение)
- Разпределение по направления и научни специалности, съгласно решение на АС
- Изпълнен прием – **58.3%** (10 редовна и 4 задочна форма на обучение)

Обявен прием и зачислени докторанти за периодите 2016-2017 год.; 2017-2018 г. (брой)



Области на висше образование, професионални направления и докторски програми	Заявен прием		Реализиран прием	
	Редовно	Задочно	Редовно	Задочно
Науки за земята				
Екология и опазване на екосистемите	1			
Информатика и компютърни науки				
Информатика	1	1		
Аграрни науки и ветеринарна медицина				
Растениевъдство				
Генетика	1		1	
Почвознание	1			
Селекция и семепроизводство (Растителни биотехнологии)	1			
Селекция и семепроизводство (Опитно дело и биометрия)	1			
Мелиорации (Напояване)	2		2	
Растениевъдство	1	1	1	1
Овощарство	1		1	
Растителна защита				
Растителна защита (Хербология)	1	1		1
Растителна защита (Ентомология)	1		1	
Растителна защита (Фитопатология)	2		1	
Животновъдство				
Развъждане на селскостопанските животни, биология и биотехника на размножаването		1		1
Птицевъдство	1		1	
Зоохигиена	1		1	
Социални, стопански и правни науки				
Икономика и управление (Аграрна икономика)	1	1		1
Организация и управление на производството	1	1	1	
(селско стопанство и подотрасли)				
ОБЩО:	18	6	10	4
	24		14	

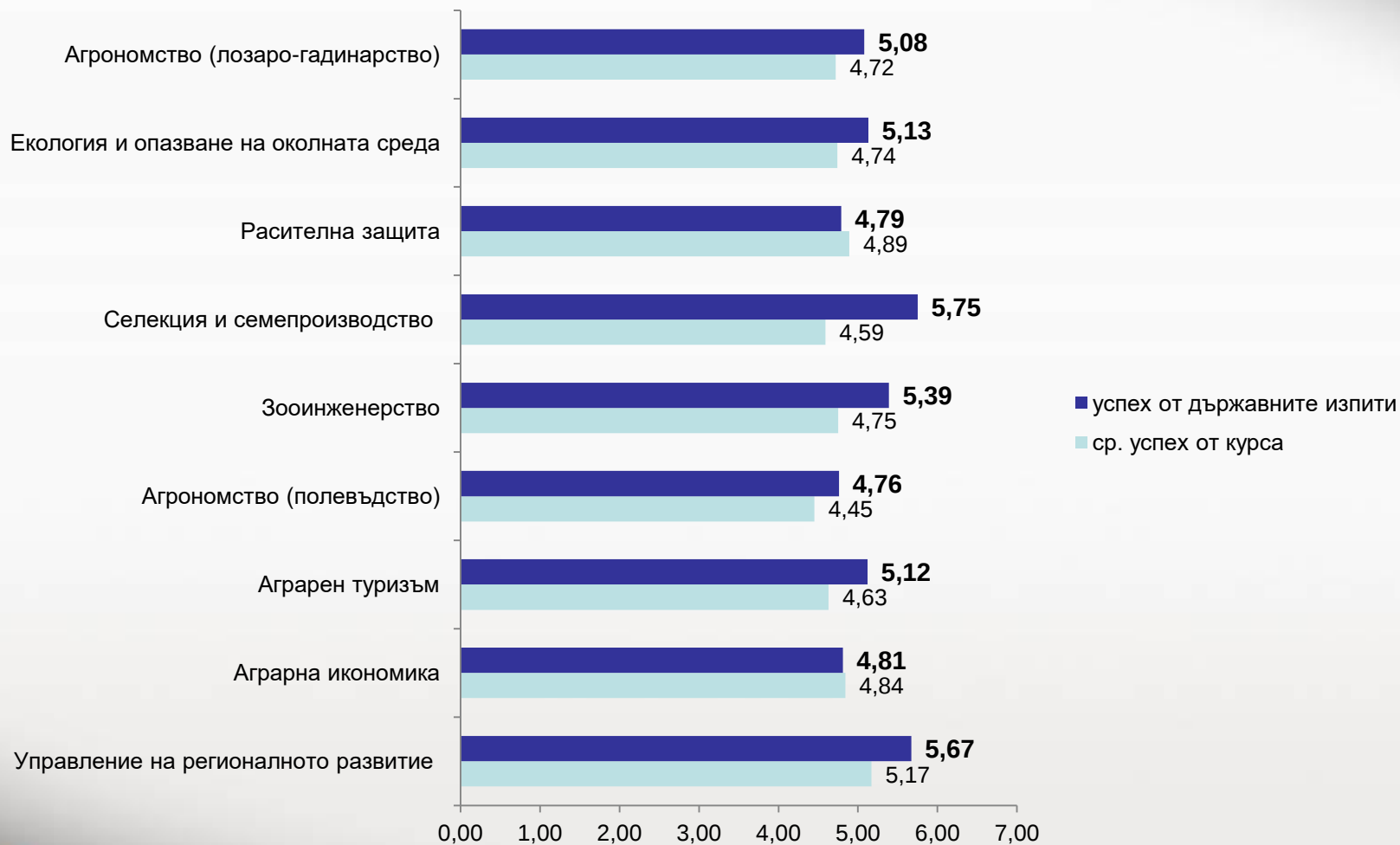
Брой дипломирани студенти по специалности и по форма на обучение 2016-2017 г.



Среден успех на студентите в редовна форма на обучение



Среден успех на студентите в задочна форма на обучение



Наградени студенти

- Първенец на випуска – Христиан Узунов, специалност Растителна защита и Елка Генова, специалност „Туризъм“.
- Награда на Ректора на **Христиан Узунов**, специалност Растителна защита.
- „Най-успешен Еразъм+ студент на випуска” – Юлияна Кирова, специалност Агрономство (Лозаро-градинарство).
- **25** студенти за отличен успех от курса на следване в ОКС „бакалавър“ и успех от държавните изпити Отличен (6.00) – 200 лв. парична награда и плакет;
- **10** студенти с успех 6.00 от курса на следване и 6.00 от държавните изпити в ОКС „магистър“ – 200 лв.;
- **14** студенти за отличен успех от курса на следване и отличен успех от държавните изпити – 150 лв. парична награда;
- **42** студенти за мн. добър успех от курса на следване и Отличен (6,00) от държавните изпити – 100 лв. парична награда.

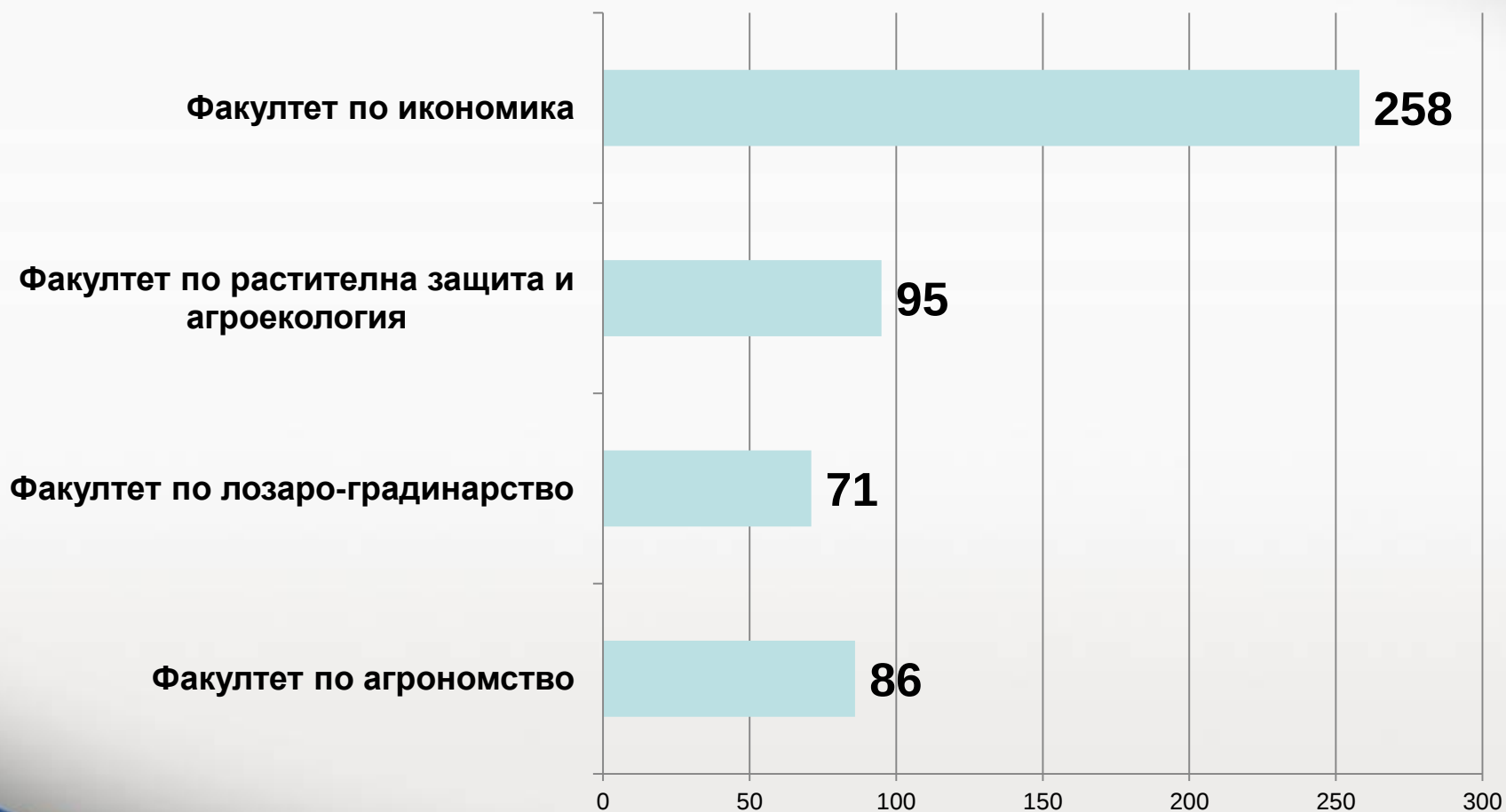
Брой стипендии по факултети за 2016-2017 год.

Проект “Студентски стипендии и награди”



Общ брой стипендии за успех – 405
Общ брой специални стипендии – 87

**Проект “Студентски практики” – общ брой 510
(100% изпълнение) – активност на студентите от
различните факултети**

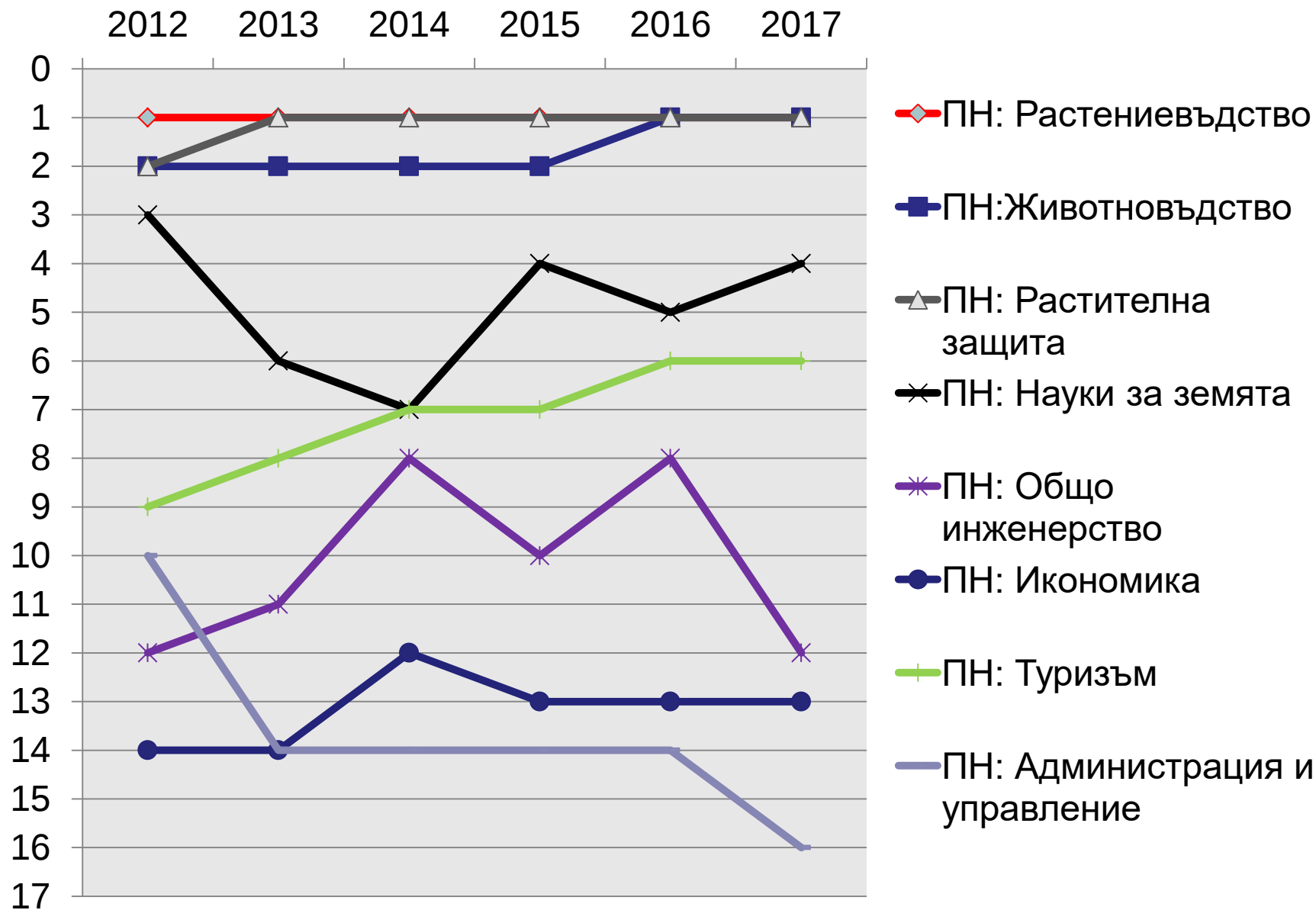


Рейтингова система

Индикаторите за 51 висши училища и 52 професионални направления през 2017 г. **не включват** социологическо проучване сред студентите, но измерват различни аспекти на учебния процес, научната дейност, учебната среда, предлаганите социално-битови и административни услуги, престижа и регионалната значимост на висшите училища, както и реализацията на завършилите на пазара на труда.

Основните индикатори на класациите от 2017 г. потвърждават тенденциите във висшето образование:

- Броят на студентите продължава да намалява в унисон с демографските процеси.
- Най-голям е спадът в броя на студентите по Икономика и Администрация и управление, но те остават направленията с най-много студенти.



Първо място за три ПН: Растениевъдство,
Растителна защита и Животновъдство

Акредитация

- **Професионално направление 5.13. Общо инженерство – обща оценка 9.08** за ОКС „бакалавър” по Аграрно инженерство – редовна и задочна форми на обучение и „магистър” по Земеделска техника – редовна и задочна форми на обучение.
- Срок на валидност – 6 години, общ капацитет – 160 студенти (Протокол № 28/10.11.2017 г. на Постоянната комисия по технически науки).

Докторски програми

успешна акредитация на 2 програми

- Неорганична химия, Професионално направление 4.2. Химически науки, **оценка 9.13**, срок – 15.05.2023 г.
- Механизация и електрификация на растениевъдството, ПН 5.13. Общо инженерство, **оценка 9.26**, срок – 10.11.2023 г.

Акредитация

Изготвени и представени в НАОА – **5 доклада**

- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за програмна акредитация на професионално направление 3.9. Туризъм в рамките на следакредитационния период.
- Доклад-самооценка за програмна акредитация на професионално направление 3.9. Туризъм – **процедурата е в ход**
- Доклад за изпълнение на задължителните препоръки на Акредитационния съвет от предходната процедура за институционална акредитация и от процедури за следакредитационно наблюдение и контрол .
- Доклад-самооценка за изпълнение на утвърдените от НАОА критерии за институционална акредитация.
- Доклад-самооценка на създадената организация и среда за провеждане и поддържане на дистанционната форма на обучение в АУ-Пловдив.

Изготвени – 10 доклада

- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за програмна акредитация на професионално направление **3.8. Икономика** в рамките на следакредитационния период.
- Доклад по прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в рамките на следакредитационния период на професионално направление **3.8. Икономика**.
- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за програмна акредитация на професионално направление **3.7. Администрация и управление** в рамките на следакредитационния период.
- Доклад по прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в рамките на следакредитационния период на професионално направление **3.7. Администрация и управление**
- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за **институционална** акредитация в рамките на четиригодишния следакредитационен период.
- Доклад по прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав в рамките на четиригодишен следакредитационен период на **институционално** ниво.

- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за програмна акредитация на професионално направление **4.4. Науки за земята** в рамките на следакредитационния период.
- Доклад по прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в рамките на следакредитационния период на професионално направление **4.4. Науки за земята**.
- Доклад за изпълнение на препоръките, посочени в решението на НАОА за програмна акредитация на професионално направление **6.2. Растителна защита** в рамките на следакредитационния период.
- Доклад по прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав в рамките на следакредитационния период на професионално направление **6.2 Растителна защита**.

Резултати

- Всички доклади са утвърдени от Акредитационния съвет и е констатирано изпълнение на препоръките, формулирани в решенията на заседанията на съответните постоянни комисии, като се запазва акредитационната оценка.
- Не са констатирани нарушения във вътрешната система за оценяване на качеството.

Слабости

- Значително увеличаване броя на напусналите по собствено желание, прекъснали и отстранени студенти.
- Слаба посещаемост на лекции и упражнения от студентите в редовна форма на обучение – ОКС „бакалавър“.
- Разместване на седмичния разпис, без да се спазва процедурата.
- Липсва синхронизиран разпис на учебния процес в ОКС „магистър“.
- Увеличен брой на студентите, завършили семестриално без да се дипломират в 5-годишния срок (около 3000). Резултат – превишаване на капацитета в някои направления, отражение върху индикаторите от рейтинговата система
- Закриване на 3 специалности от направление 6.1 Растениевъдство и 2 специалности от 4.1 Науки за земята, поради липса на желаещи да се обучават по тези специалности.
- Намален интерес към обявените докторантури.

Резултати

- **Първо място в 3** професионални направления в рейтинговата система за 2017 г. – Растениевъдство, Растителна защита и за втори път Животновъдство, като изпреварва ТрУ – Ст. Загора.
- АУ получава приз от вестник „24 часа“ за първите места.
- Успешна акредитация на професионално направление 5.13. Общо инженерство – за ОКС „бакалавър и ОКС „магистър“ – обща оценка **9.08** и срок на валидност 6 години.
- Успешна акредитация на 2 докторски програми – Неорганична химия (оценка 9.13); Механизация и електрификация на растениевъдството, ПН 5.13. Общо инженерство, **оценка 9,26** и срок на валидност 6 години.
- Приети са методически стандарти за учебна документация за ОКС „магистър“ и ОНС „доктор“.
- Въведена кредитна система за ОНС „доктор“.
- Разработени и утвърдени учебни планове за преподаване на английски и руски език за специалностите Агрономство (Полевъдство) и Агрономство (Растителни биотехнологии) за ОКС „бакалавър“.
- Прием на 16 студенти от Южна Африка (5 за ОКС „магистър“ и 11 за ОКС „бакалавър“, специалност Растителна защита)
- Частично обучение на 16 студенти от Казахстан в специалностите Растителна защита и Агрономство.
- Изпълнение на 100% на утвърдените за АУ студентски практики по проект „Студентски практики – фаза 1“.

Резултати

- Получени **положителни** становища от САНК за изпълнение на препоръките, посочени в решение на НАОА за професионалните направления 3.9. Туризъм, 3.7. Администрация и управление, 3.8. Икономика, 6.1. Растителна защита, 4.2. Науки за земята и за институционалната акредитация с **потвърждение** на акредитационните оценки.
- Получени **положителни** становища за прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав
- Изготвени, приети от АС и предадени в НАОА:
 - Доклад за изпълнение на задължителните препоръки на Акредитационния съвет от предходната процедура за институционална акредитация и от процедури за следакредитационно наблюдение и контрол
 - Доклад-самооценка за изпълнение на утвърдените от НАОА критерии за институционална акредитация
 - Доклад-самооценка на създадената организация и среда за провеждане и поддържане на дистанционната форма на обучение в АУ-Пловдив
- Изготвен доклад до МОН за изпълнение на задачите от плана за действие на Стратегията за висше образование.
- Разработена и приета от АС и изпратена до МОН „Визия за развитие на АУ в следващите 20 години“;
 - Издадени 27 европейски дипломни приложения.

Резултати

- В катедра „Механизация на земеделието“ за обучение са предоставени от фирма CLAAS трактор ARION 630 и зърнокомбайн Tiscano 470 и от фирма Lemken – навесен плуг.
- Закупени са трактор Агромеханика с мощност 70 к.с. и инвентар за извършване на опити и извеждане на практически занятия със студентите от всички специалности.
- В катедра „Механизация на земеделието“ е реновирана и обзаведена от „Ростселмаш“ и „Агро Бул Сервиз“ (официален представител за България) нова учебна зала, в която има условия за съвременно онагледяване на учебния процес.
- Закупен е софтуер САТІА за учебни цели за обучение на студентите от специалност „Аграрно инженерство“. Софтуерът е на разположение на преподаватели и докторанти от целия университет, като фирмата осигурява и обучение за ползване на софтуера.
- Разположена е нова метеорологична станция с по-голям обхват и повече възможности в двора на АУ за образователни и научни цели.

**ДЕПАРТАМЕНТ
ЗА ЕЗИКОВА
ПОДГОТОВКА
И СПОРТ**

Структура

- Оптимизирана структура съгласно новия Правилник за дейността на ДЕПС – формирани са само 2 секции:
- Езиково обучение – 10 преподаватели;
- Физическа култура и спорт – 4 преподаватели, от които 1 доцент, 1 доктор и 1 на 1/2 трудов договор.

СЕКЦИЯ БЪЛГАРСКИ ЕЗИК

ПОДГОТВИТЕЛНО ОТДЕЛЕНИЕ ЗА ЧУЖДЕСТРАННИ СТУДЕНТИ

През периода 01.02.2017 – 01.02.2018 г. са обучени 21 чуждестранни кандидат-студенти предимно от Гърция и трима от Монголия.

В момента се обучават 14 чуждестранни кандидат-студенти от Гърция и Турция.

Постъпленията от такси от Подготвителния курс са в размер на 107 580 лв., без да е включено заплащането за обучение на монголските студенти /по държавно споразумение/.

Успеваемост на чуждестранните студенти – 100%.

Завършилите обучението си в Подготвителния курс продължават успешно образованието си в Аграрния университет или други ВУ.

Езикови курсове срещу заплащане

АУ е единственото ВУ, в което се провеждат такива изпити на чужденци, кандидатстващи за гражданство.

- Организирани са:
 - 4 краткосрочни курса **по български език за чужденци** на стойност **2800 лв.**
 - приравнителни изпити и изпити за определяне на **ниво на владене на чужд език и български език като чужд** на стойност **3920 лв.**
- Постъпленията от платени курсове и изпити са в размер на **6 720 лв.**
- Общо приходи от такси на чуждестранни студенти и курсове и изпити за ниво по чужд език – **114 300 лв.**

ПРОБЛЕМИ:

- Изключително ниско ниво на владееие на съответния чужд език на значителна част от студентите.
- Голяма разлика във входното ниво при първокурсниците.
- **Непрекъснатото съкращаване на хорариума.**
- **Разпределение по административни групи, а не по ниво на владееие на езика.**

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

- **При записване студентите да заявяват входящото си ниво на владееие на чужд език в съответствие с европейската езикова рамка и особено студентите от специалност “Аграрен туризъм”.**
- Разпределянето на студентите в групите според началното ниво на владееие на чуждия език.
- За напредналите и заинтересованите обучението да се провежда в специализирани интензивни групи.

Секция Физическо възпитание и спорт

- Проведени са есенни и пролетни вътрешни студентски състезания и турнири по 9 вида спорт с участието на 200 студенти. Турнирите се финансират **от средства по одобрени ежегодно специализирани проекти пред МОН и ЦНИ** на АУ. Победителите в състезанията се награждават с материални награди и отличителни медали.
- Представителните студентски отбори участват редовно в републиканските на АУС „Академик“.

Резултати:

- **Футбол** – 4-то място в групата за 2017 и 3-то място в групата за есенния сезон.
- **Баскетбол** (мъже) – участие в пролетното първенство във Шумен и Перушица.
- **Волейбол** (мъже) – 1-во място в републиканското през 2017, 1-во място в групата и участие на финали в Стара Загора, есенен кръг – 2-ро място в групата и 3-то място в турнир за купата на Ректора на МУ – Пловдив.
- **Тенис на корт** – участие в градски първенства и турнири.
- **Лека атлетика** – участие в градски и републикански първенства.
- **Плуване** – участие в градски и републикански първенства.
- **Силов трибой** – републикански шампион за 2017, тежка категория.

Стопанска дейност

- Създадена е оптимална организация за ползване на спортния комплекс от външни граждани и организации срещу заплащане.

Приходи:

- От отчисления за занимания с йога – 196 лв.
- От такси на залите – 1846 лв.
- От наем на волейболен клуб – 2160 лв.
- Инвестиране в ремонт за сметка на наем от баскетболен клуб – 6000 лв.

Общо – 10 202 лв.

През 2017 г. окончателно оборудвана една от залите в комплекса с нови фитнес уреди за жени.

Секция физическо възпитание и спорт

Предложения:

- Студентите от **ОКС „бакалавър“** от I до IV курс да изучават дисциплината **Физическо възпитание и спорт като задължителна, с годишна оценка и кредити**, годишен хорариум 60 часа /ЗВО и ЗС/.
- За студентите от магистърска степен дисциплината да бъде включена с хорариум 60 часа /Национална стратегия за развитие на физическото възпитание и спорта в Р. България 2012 – 2022/.
- Да се извърши **ремонт и цялостно обновяване на неремонтираната част от спортния комплекс, който е на повече от 55 години.**
- Спешен **ремонт на сервизните помещения**, които отдавна са с предписания на ХЕИ – Пловдив за затваряне.
- Да се възстанови **многофункционална зала** за аеробика и народни танци.

ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

- Разработени са официални документи, свързани със Стратегията за развитие на АУ, и конкретно на дистанционната форма на обучение (ДФО).
- Приет е Правилник за организация и провеждане на дистанционната форма на обучение.
- Направени са промени в съответните нормативни документи на университета за улесняване на включването в образователния процес на групи/лица със специални образователни потребности чрез използване на електронни форми на обучение.
- Изготвен е Доклад-самооценка на създадената организация и среда за провеждане на дистанционно обучение от АУ Пловдив. Докладът е приет от Академичен съвет и е внесен в НАОА.
- Разработен учебен план за специалност „Аграрна икономика” съобразно университетските стандарти за дистанционна форма на обучение, който ще бъде включен при акредитация на ПН 3.8. Икономика.

**ЦЕНТЪР
ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩО
ОБУЧЕНИЕ**

Деятности:

1. Обучение на студенти за допълнителна квалификация;
2. Следдипломна квалификация и преквалификация на земеделски стопани, специалисти, бакалаври и магистри.

Центърът е на **пълна финансова самоиздръжка**.

Състав – директор, 2 зам.-директори и един главен експерт.

Центърът отчислява 20% от приходите за Аграрния университет; покрива всички разходи за поддържане на щата заедно с осигуровките; реализира и допълнителни печалби.

Актуализиран е Правилникът за дейността на Центъра.

Специализираща и квалификационна дейност за студенти

Дългосрочни специализации	Брой студенти
Професионална педагогика	23
Компютърни системи и технологии	3
Икономика и външна търговия със ССС	7
Външно и вътрешно озеленяване и дизайн	3
Общ брой	36

Тенденция: намаляване на броя на обучаваните студенти

Причини - незаинтересованост, липсата на възможност на студентите да посещават занятия, поради ангажирането им с някаква трудова заетост; липсата на финансова възможност; неувереност за бъдещата им реализация; големия брой набор от магистърски курсове, някои от които дублират дейността на центъра.

Специализираща и квалификационна дейност с външни потребители

Дългосрочни специализации	Брой курсисти
Растителна защита и торене	5
Професионална педагогика	4
География	2
Обща агрономия	2
Устойчиво управление на ерозионните процеси в лозовите масиви	12
Съвременни технологии в лозарството	9
Общ брой	34

КРАТКОСРОЧНИ КУРСОВЕ	Брой курсисти
Професионален потребител на продукти за РЗ	6
Производство на овощен посадъчен материал	2
Агроекология	17
Хидромелиорации	2
Пчеларство	3
Фумигация	10
Обучение на служители на „Кауфланд“ България	6
Агрохимични анализи	1
Счетоводство	1
Обучение на учители	135
Хуманно отношение към животните	8
Общо обучавани курсисти	186

Финансови постъпления и разпределение на средствата в ЦПО

1. ПРИХОДИ	83 245,00 лв.
------------	---------------

2. РАЗХОДИ

Заплати с осигурителни вноски	27 043,15 лв.
-------------------------------	---------------

Хонорари с осигурителни вноски	9103,95 лв.
--------------------------------	-------------

Разходи за материали, командировки, услуги и др.	6154,48 лв.
--	-------------

Всичко разходи:	48 393, 81 лв.
-----------------	----------------

3. 20 % отчисления за АУ /от приходите/	16 649.00 лв.
---	---------------

Преходен остатък към 31.12.2017 г.	191 342.36 лв.
---	-----------------------

ИЗВОДИ

- Дейността на Центъра продължава да се развива в положителна насока.
- Търсят се възможности за привличане на повече студенти, които да се обучават в Центъра (атрактивни курсове, гъвкав график и др.)
- Да се засили задочната форма на обучение.
- Да се започне разработване на модулно обучение в ЦПО съвместно с ЦДО.
- Да се актуализира анкетната карта, която да се попълва от завършили студенти и курсисти.
- Да се търсят контакти с големи агрофирми, чрез които университета да предлага курсове за квалификация и преквалификация.
- Да се засили изнесеното обучение.
- Да се търсят възможности за разширяване на международните контакти.



ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ВРЪЗКИ С БИЗНЕСА

Дейности

Основните дейности са свързани с подпомагане на кариерното развитие и ориентиране на студентите и дипломантите.

Дейности:

- „Запознай се с бизнеса“ – организирани са 3 срещи: с регионалния търговски мениджър за Южна България на фирма BASF г-н Върбан Върбанов, проф. Т. Тонев, г-н Димитър Мачуганов – управител на АЖД Агро – гр. Летница.
- Представена е програма на Бюрото по труда – Пловдив за набиране на студенти за работа в Германия през лято 2017
- Програма за платени стажове във Великобритания – лято 2017 „Травъл инн“ ООД
- Среща с „Агримат България“ – 09.05.2017 г.
- Презентация на фирма „Тимак Агро“ ЕАД – директен контакт на студентите с фирмата. Предоставена възможност за стаж и работа. Приети са 6 стажанти, от които един остава на работа с трудов договор след дипломирането си.



Презентация и демонстрация на „Добри практики за безопасна употреба на продукти за растителна защита“.

Асоциация „Растителнозащитна индустрия – България“ – 19.04.2017

г



- Посещение на студенти във фирма АЖД Агро – Летница, област Ловеч 23.03.2017.



Представяне на програма за обучение и стаж от УниКредит Булбанк 26.04.2017 г.

Резултат: Девет студенти от Факултета по икономика са провели практическо обучение в УниКредит Булбанк, на трима от тях е предложено интервю за работа.



27.04.2017 г.
Презентация на фирма
„Мегатрон“ ЕАД –
предоставена е
възможност за стаж и
работа в сервизи за
земеделска техника.

Един студент е
преминал стаж и
остава с трудов
договор на работа след
дипломирането си.



Среща с браншови организации 10.05.2017 г.



Участници:
„Фермерско
мляко“,
фондация
„Биоселена,
Нац.служба
за съвети в
земеделието,
Винарска
изба „Вила
Винифера“

11.05.2017 г. Ден на кариерата – среща на студенти с работодатели:

- ✓ „Суми Агро България“
- ✓ „Синджента България“
- ✓ „Екофол „ АД
- ✓ “Агротексим“ ЕООД
- ✓ Агрия“ АД
- ✓ „Агрополихим“ АД
- ✓ „Флора 62“ ООД

25.04.2017 г. Представена стажантска програма на „Саджеа“ ООД за стаж и работа в Италия – биологично изпитване на препарати за растителна защита. Една студентка е преминала стажа успешно.



24.10.2017 г. – участие на студенти във форума „Кариера за Нова ера„ с представители на бизнеса и експерти от мрежата EURAXESS.



- Презентация от „Куул Травел България“ ЕООД на програмата Work and Travel USA 2018 пред студенти – 19.10.2017 г.
- Информационен семинар от служители на ферма Sobrey, UK - един от най-големите производители на аспержи, зелен фасул и боровинки на острова – 6 ноември 2017 г.
- Среща на студенти с представители на УниКредит Булбанк за представена програма за обучение и стаж – 14.11.2017 г.
- Среща на студентите със зам.-кмета на община Пловдив Г. Титюков, запознаване с условията за участие в конкурса „Най-добър млад предприемач на Пловдив“ – 20.11.2017 г.
- Среща на студентите с Регионална служба по заетост – Пловдив за представяне услугите на Агенцията по заетостта и нейните поделения и EURES съветника към Службата по заетост и датския работодател ДАО 365 – 19 февруари 2018 г.

Посещение на студенти в най-голямото предприятие в България за отглеждане, преработка, замразяване и пакетиране на плодове „Куминиано Фрут“ в с. Катуница – 17.11.2017 г.



Лекция от фирма CLAAS на тема: “Дигитализация в земеделието”
за подкрепа професионалното обучение на студентите –
30.11.2017



Среща на студенти и преподаватели с френския университетски и научен аташе в България г-н Оливие Кашлер – 27 февруари 2018 г.



Представени са възможностите на френското висше образование и различните видове стипендии за 2018 г., които се предоставят за обучение в магистърски програми и докторантури под двойно научно ръководство.

Регистрирани студенти през 2017 г. – **нови 175** студенти, които са получили кариерно консултиране и съдействие за съставяне на CV, подпомогнати са за кандидатстване за работа. Близко 80% от тях са намерили своята реализация. Обявени са над 8 конкурса от различни организации за стипендии или парични награди, но студентите не са много активни и се страхуват да кандидатстват.

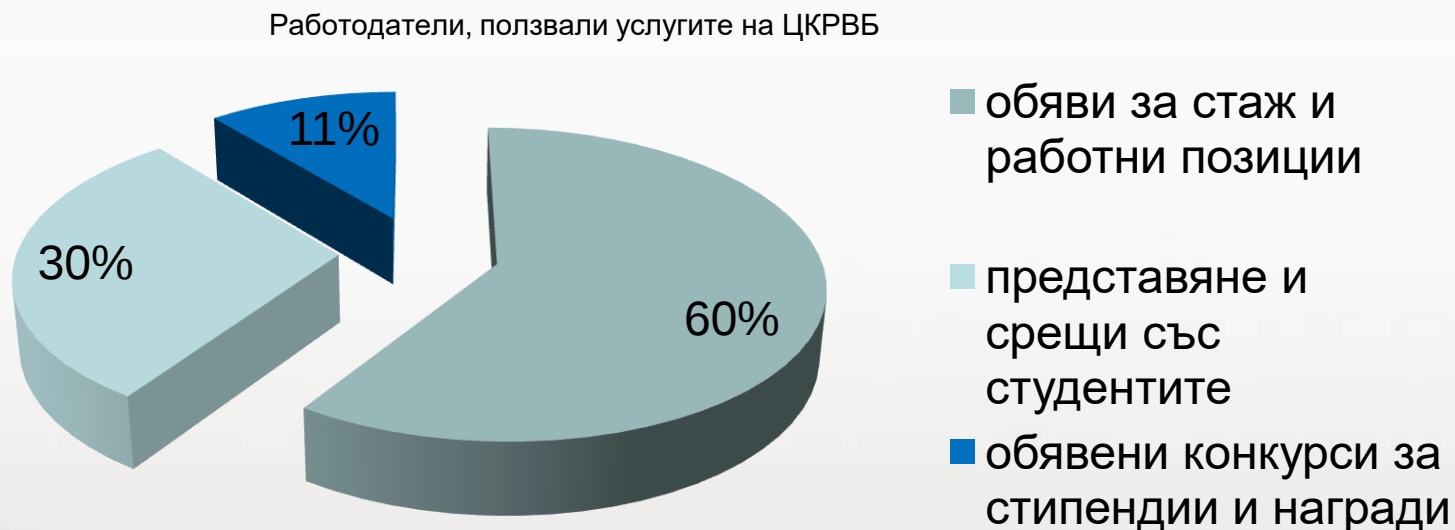
Резултати:

- Камелия Георгиева – стипендия от Национална асоциация на зърнопроизводителите – едногодишна такса за обучение в магистърски курс РЗ за учебната 2017/2018 г.
- Христо Козаров, I курс, специалност ЛГ е спечелил безплатно участие в тридневен семинар за студенти на тема “Стартиране и развитие на бизнес в контекста на Предприемачество 2020“, организиран от Представителство на европейската комисия в България в сътрудничество с Институт за икономическа политика в гр. Велико Търново.
- Анна Гаргова, III курс, специалност Аграрен туризъм – стипендия от Холдинг Варна АД и фондация „Св. Св. Константин и Елена“.

Работа с работодателите:

74 работодатели са ползвали услугите на центъра:

- 44 (60%) са обявили работни позиции и стаж,
- 22 (30%) са направили презентация за дейността си и са се срещнали със студентите
- 8 (11%) са обявили конкурси за стипендии и награди.



Участия в:

- Специализирано изложение HR INDUSTRY – 9 февруари 2017 г.
- Работна среща в дирекция „Регионална служба по заетостта“ – Пловдив за запознаване с Националния план за действие по заетостта през 2017 г. – 20 февруари 2017 г.
- Трудова борса в хотел „Империял“ – 23 февруари 2017 г.
- Кариерен бизнес форум 2017 г. – 24 февруари 2017 г.
- Национални дни на кариерата в София, организиран от Jobtiger – 14 март 2017 г.
- Кръгла маса на тема: „Развитието на Кариерните центрове в Пловдив“, организирана от Международна младежка камара JCI Plovdiv – 21 март 2017 г.
- Работилница „Добра кариера, Добър живот“, организирана от Job Tiger и Nestle – 30 март 2017 г.
- Национални дни на кариерата в Пловдив – 5 април 2017 г.
- Кръгла маса: „Развитието на кариерните центрове в Пловдив“, организирана от Международна младежка камара JCI Plovdiv – 17 май 2017 г.
- Програма за обучение за кариерни консултанти по международната програма Global Career Development Facilitator (GCDF), организирана от Фондация на бизнеса за образованието – 21 февруари 2018 г.

Регистър на дипломираните студенти

Професионална реализация на студенти от ОКС „бакалавър“,
дипломирани през 2016 и 2017 г.

<i>Специалност</i>	<i>Общ брой дипломирани</i>	<i>Работещи по специалността или обучаващи се в магистратура</i>	<i>Работещи не по специалността</i>	<i>Не работи</i>	<i>Липсва информация</i>
Професионално направление 6.1. Растениевъдство					
Агрономство (Полевъдство)	123	97	16	8	2
Агрономство (Позаро-градинарство)	90	58	12	12	8
Агрономство – хидромелиорации	11	7	3	-	1
Агрономство (Тропично и субтропично земеделие)	28	16	3	3	6
Растителни биотехнологии	9	7	1	1	-
Агрономство (Декоративно градинарство)	35	19	7	6	3
Растителна биология	7	3	2	2	-
Селекция и семепроизводство	14	8	3	-	3
Агробизнес	3	3	-	-	-
Професионално направление 5.13. Общо инженерство					
Аграрно инженерство	49	27	12	4	6

Професионално направление 6.3. Животновъдство					
Зооинженерство	46	32	9	-	5
Професионално направление 6.2. Растителна защита					
Растителна защита	96	76	4	11	5
Професионално направление 4.4. Науки за земята					
Екология и опазване на околната среда	35	21	7	4	3
Биологично земеделие	21	16	3	2	-
Агроресовъдни системи и планинско земеделие	8	4	2	2	-
Професионално направление 3.8. Икономика					
Аграрна икономика	87	67	4	10	6
Професионално направление 3.7. Администрация и управление					
Управление на регионалното развитие	74	52	8	9	5
Професионално направление 3.9. Туризъм					
Аграрен туризъм	89	55	15	9	10
Общо:	825	568	111	83	63

69% от 825 дипломирани бакалаври работят по специалността си или продължават образованието си в ОКС „магистър“.

14% работят, но не по специалността, 10 % не работят и за 7% няма информация.

Професионална реализация на студенти от ОКС „магистър“, дипломирани през 2016 и 2017 г.

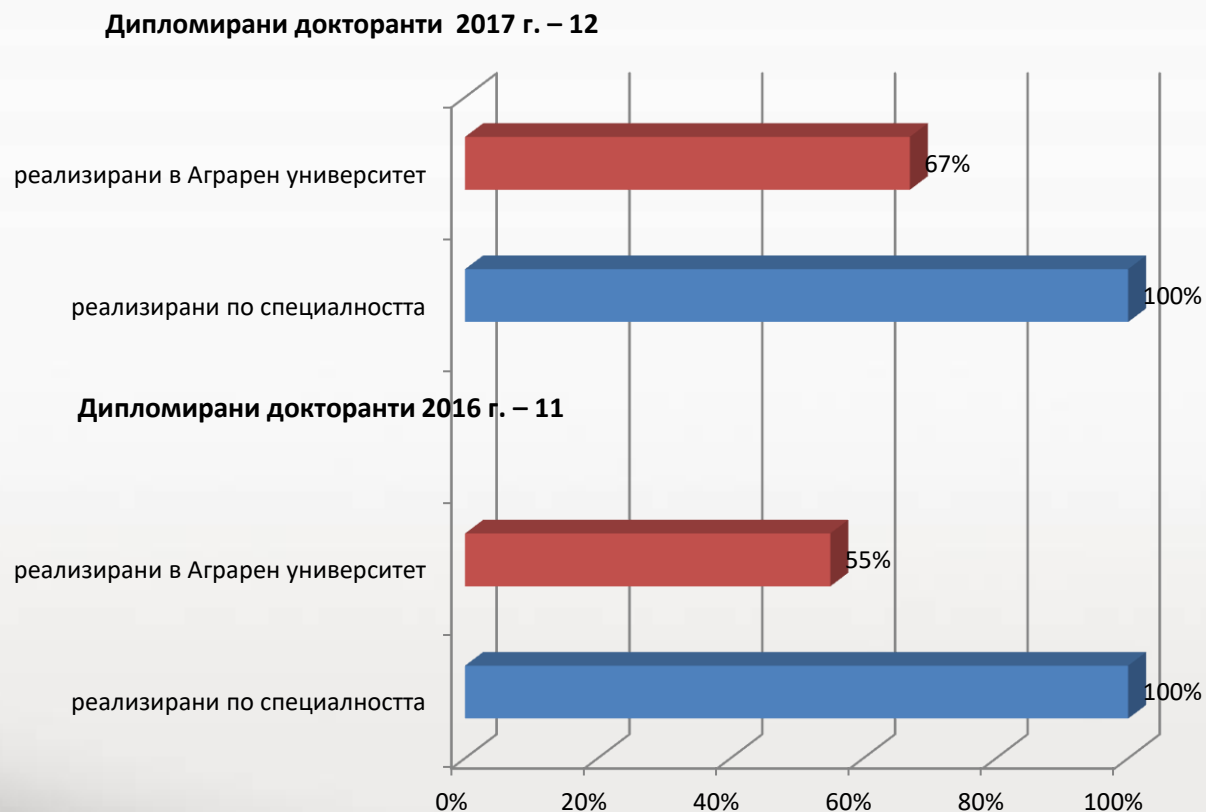
Специалност	Общ брой дипломирани	Работещи по специалността	Работещи не по специалността	Не работи	Липсва информация
Професионално направление 6.1. Растениевъдство					
Агробизнес	20	11	3	4	2
Агробизнес и предприемачество	18	17	-	-	1
Декоративни растения и ландшафтен дизайн	27	18	5	4	-
Лозарство и основи на винарството	10	8	1	1	-
Растениевъдна продукция	28	21	3	4	-
Селекция и семепроизводство	5	2	1	1	1
Производство на посевен и посадъчен материал	6	3	2	-	1
Минерално хранене и торене	12	12	-	-	-
Качество и безопасност на храните	8	4	2	2	-
Професионално направление 5.13. Общо инженерство					
Земеделска техника	1	1	-	-	-
Професионално направление 6.3. Животновъдство					
Селекция и репродукция на животните	26	23	2	1	-
Управление на системи за безопасни и качествени храни	6	5	1	-	-

Професионално направление 6.2. Растителна защита					
Растителна защита	99	80	7	7	5
Plant medicine	16	14	-	2	-
Професионално направление 4.4. Науки за земята					
Екология на селищни системи	14	8	4	-	2
Професионално направление 3.8. Икономика					
Икономика и управление на европейското земеделие и селски райони	25	14	4	5	2
Финансов мениджмънт и счетоводство	36	25	7	2	2
Счетоводство и контрол	7	5	1	1	-
Европейски експерт по земеделие и селски райони	2	2	-	-	-
Професионално направление 3.7. Администрация и управление					
Регионално развитие и месно самоуправление	5	2	2	1	-
Бизнес администрация	10	8	2	-	-
Професионално направление 3.9 .Туризъм					
Управление на туризма	29	16	6	4	3
Екологичен туризъм	4	1	2	1	-
Общо:	414	300	55	40	19

Общ брой регистрирани – 414 магистри;
73% от завършилите работят по специалността,
13% работят, но не по специалността,
10% не работят и за 5% няма информация.

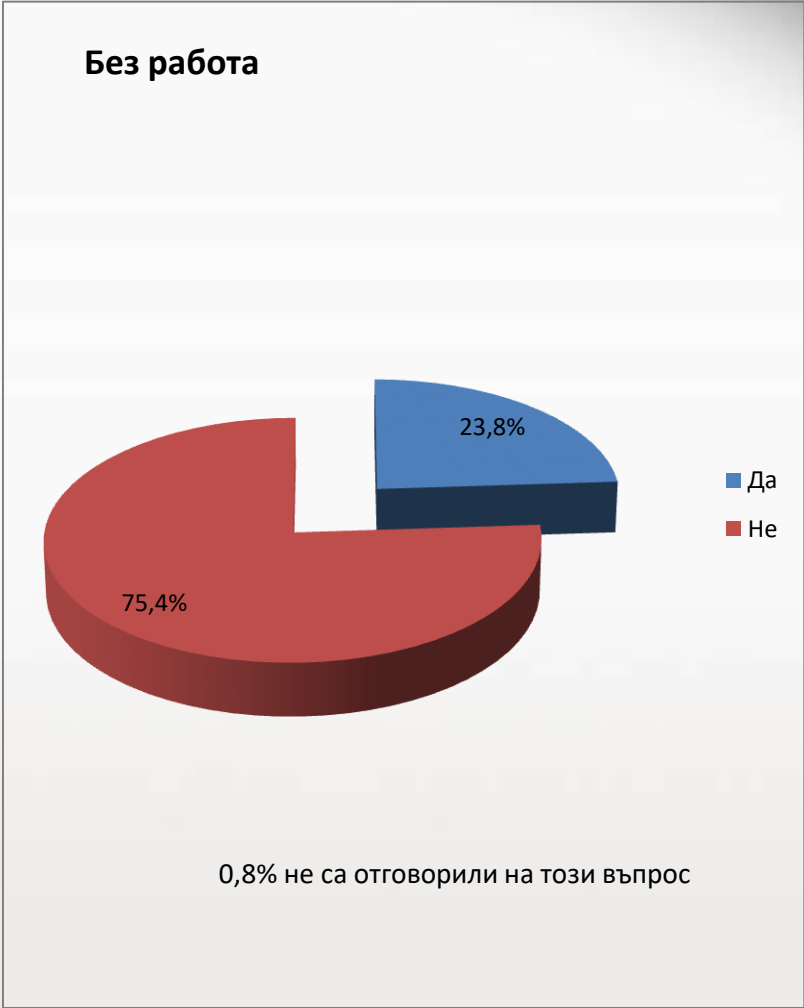
През 2017 г. е създадена база данни за реализацията на дипломираните докторанти.

Всички дипломирани докторанти са намерили реализация по специалността.



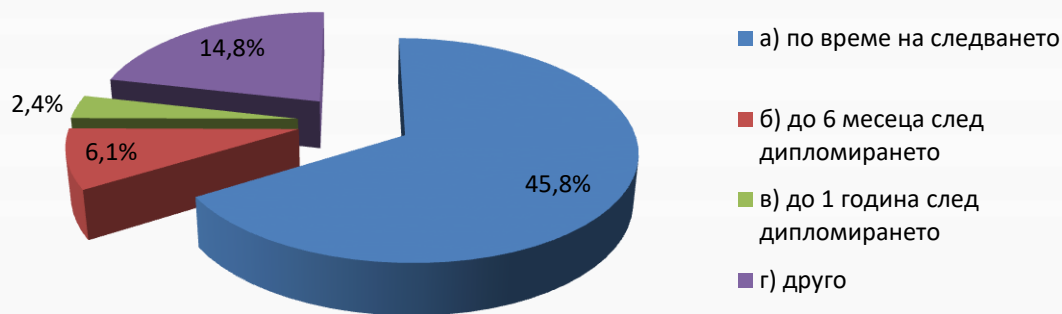
Анкетиране на дипломираните студентите относно реализацията им

Анкетите са попълнени през месец март и месец септември 2017 г. при явяване на държавен изпит от 79,7% от дипломиращите се бакалаври.



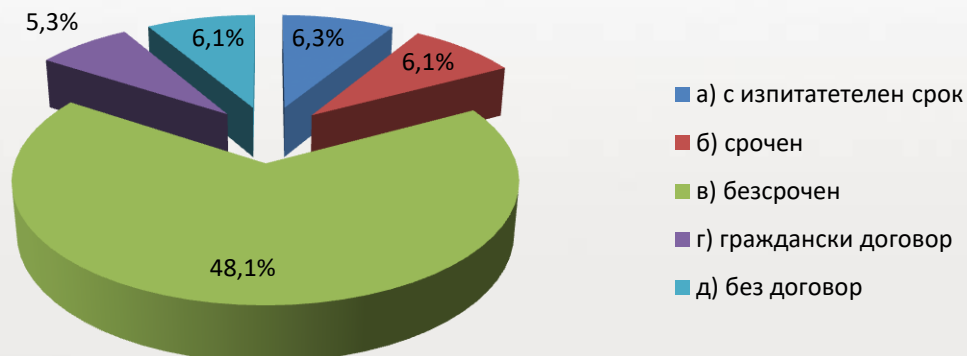
45,8% започват да работят още по време на следването,
6,1% са започнали работа до 6 месеца след дипломирането,
2,4% – до 1 година след дипломирането и
14,8% са отговорили друго.

Кога започнахте работа като специалист с висше образование?



30,9% не са посочили отговор

На какъв договор сте назначен?

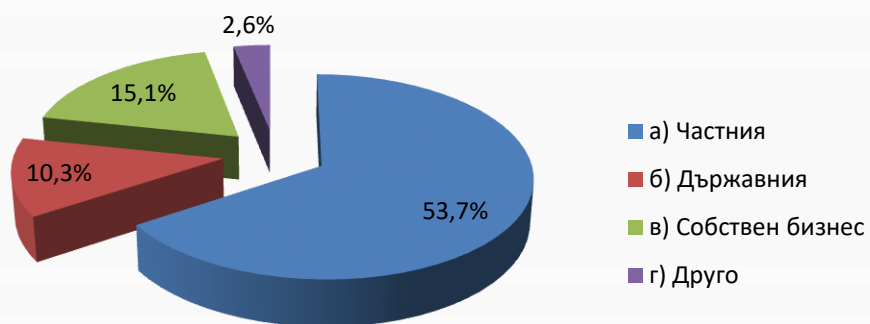


28,1% не са отговорили

По факултети най-висока реализация по специалността са посочили анкетираните бакалаври от Факултета по агрономство – 38,5%, следвани от Факултета по РЗА – 32,3%, Факултета по ЛГ – 32,1%, Факултета по икономика – 28,6%.

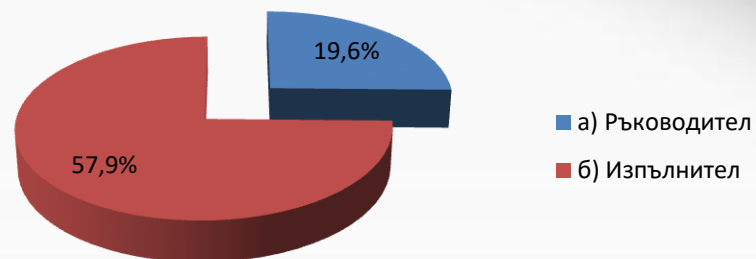


В какъв сектор работите?



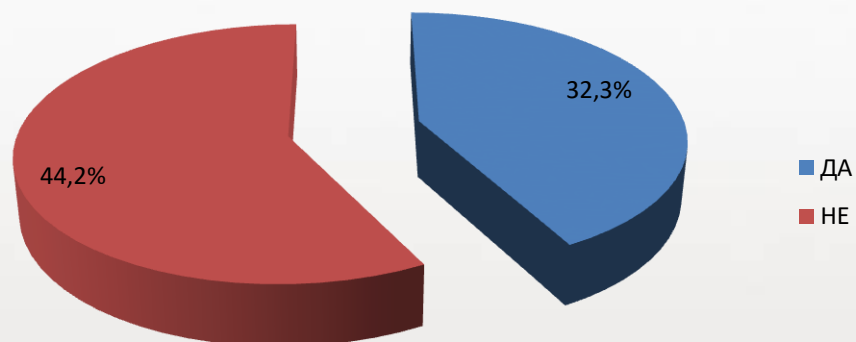
18,3% не са отговорили

Какъв е статутът на работата Ви?



22,5% не са отговорили

По специалността ли работите?



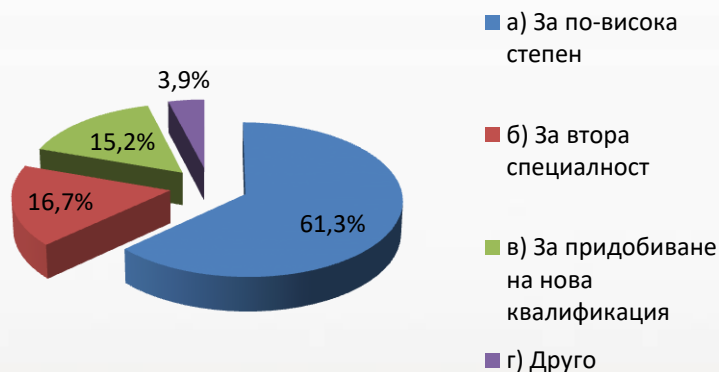
23,5% не са посочили отговор

АНКЕТИ ОТНОСНО НАГЛАСИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА СТУДЕНТИТЕ, ЗАВЪРШИЛИ ОКС „МАГИСТЪР“

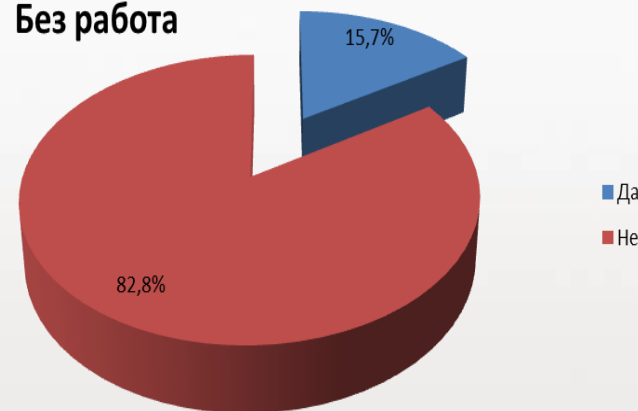
Анкетите са попълнени през месец февруари и месец септември 2017 г. при явяване на държавен изпит от 94,9% от дипломиращите се магистри.

61,3% от анкетираните са посочили, че учат магистратура за по-висока степен на образованието си. 16,7% за втора специалност, 15,2% за придобиване на нова квалификация и 3,9% по други причини.

Учащ:



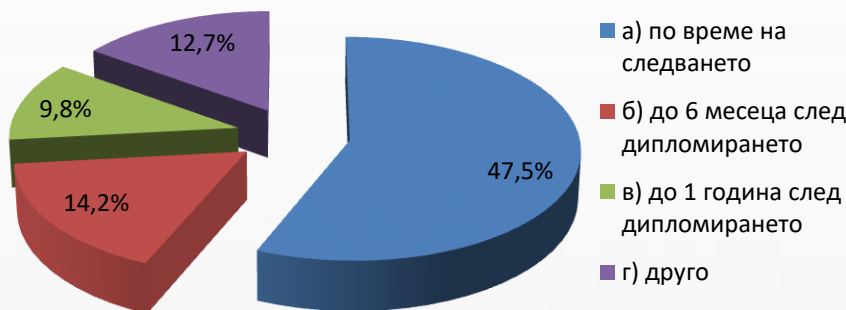
Без работа



1,5% не са дали отговор

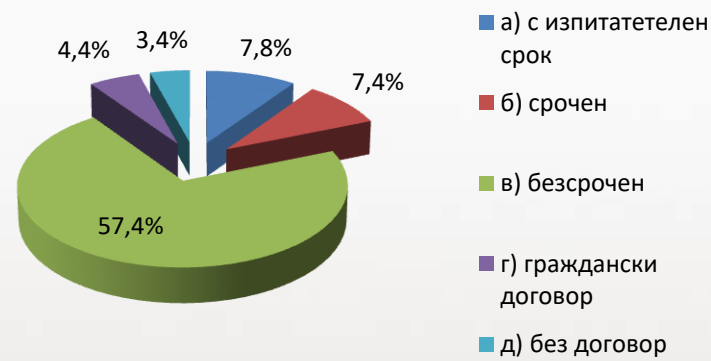
По-голямата част от студентите в ОКС „магистър“ (47,5%) работят по време на следването на безсрочен договор, 14,2% са започнали работа до 6 месеца след дипломирането, 9,8% до 1 година след дипломирането и 12,7% са отговорили друго.

Кога започнахте работа като специалист с висше образование?



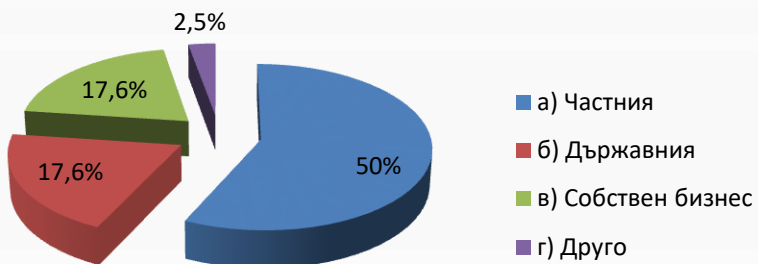
15,8% не са дали отговор

На какъв договор сте назначен?



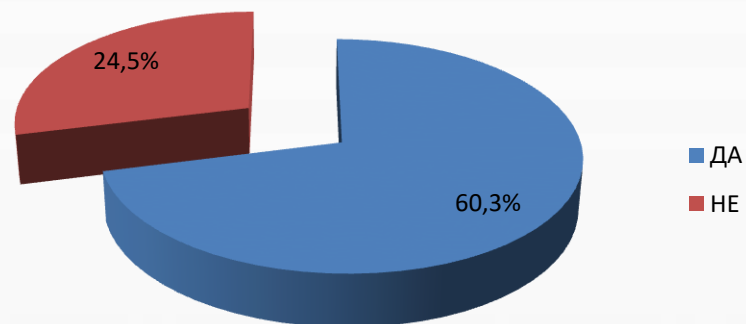
19,6% не са дали отговор

В какъв сектор работите?



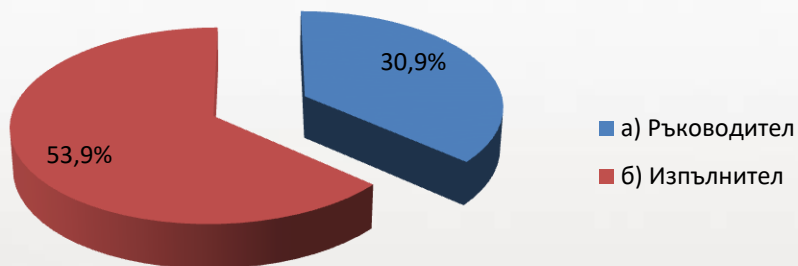
12,3% не са отговорили

По специалността ли работите?



15,2% не са отговорили

Какъв е статута на работата Ви?

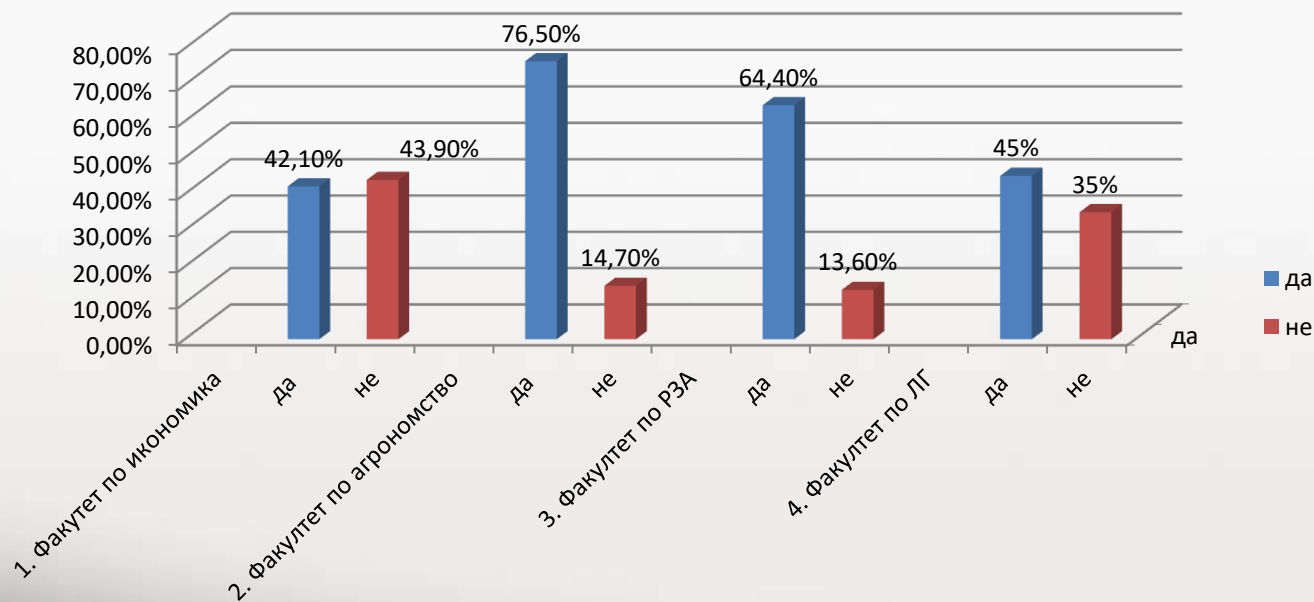


15,2% не са отговорили

Реализация по факултети

С най-висока реализация са магистрите от Факултета по агрономство – 76,5%, следвани от Факултета по растителна защита и агроекология – 64,4%; Факултета по Лозаро-градинарство – 45% и Факултета по икономика – 42,1%.

По специалността ли работите?



Изводи:

1. Студентите са мотивирани да продължат в следваща степен и да получат по-добра професионална подготовка, завършвайки висше образование.
2. Високият процент работещи показва, че възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив са желани на пазара на труда.
3. Проучването показва тенденцията за повишено търсене на кадри в земеделието – почти една втора дипломанти са започнали работа като специалисти с висше образование преди да са получили дипломите си, още по време на следването.
4. Фактът, че голям процент от работещите са назначени на безсрочен трудов договор, предполага, че назначените специалисти са преминали обучителните и изпитателни етапи успешно.
5. Най-много работни места е предоставил частният сектор. Не е за подценяване процентът на дипломантите, които развиват собствен бизнес. Това говори, че с получените знания в Аграрен университет – Пловдив не се страхуват и поемат риска на предприемача.
6. Реализацията по специалността при магистрите е доста по-висока от тази при бакалаврите.

Анкетно проучване за мнението на работодателите относно знанията, уменията, професионалната подготовка и компетенции на възпитаниците на АУ – Пловдив.

Анкетирани са близо 200 работодатели от различни области в страната и включва разнородни като предмет на дейност и големина фирми и организации. Проучените работодатели са от гр. Пловдив и областта, гр. София и областта, гр. Велинград, гр. Плевен и областта, гр. Свиленград, гр. Чирпан, гр. Сандански, гр. Търговище, гр. Кресна, гр. Нова Загора, гр. Чепеларе, гр. Добрич, гр. Шумен, гр. Карнобат, гр. Варна.

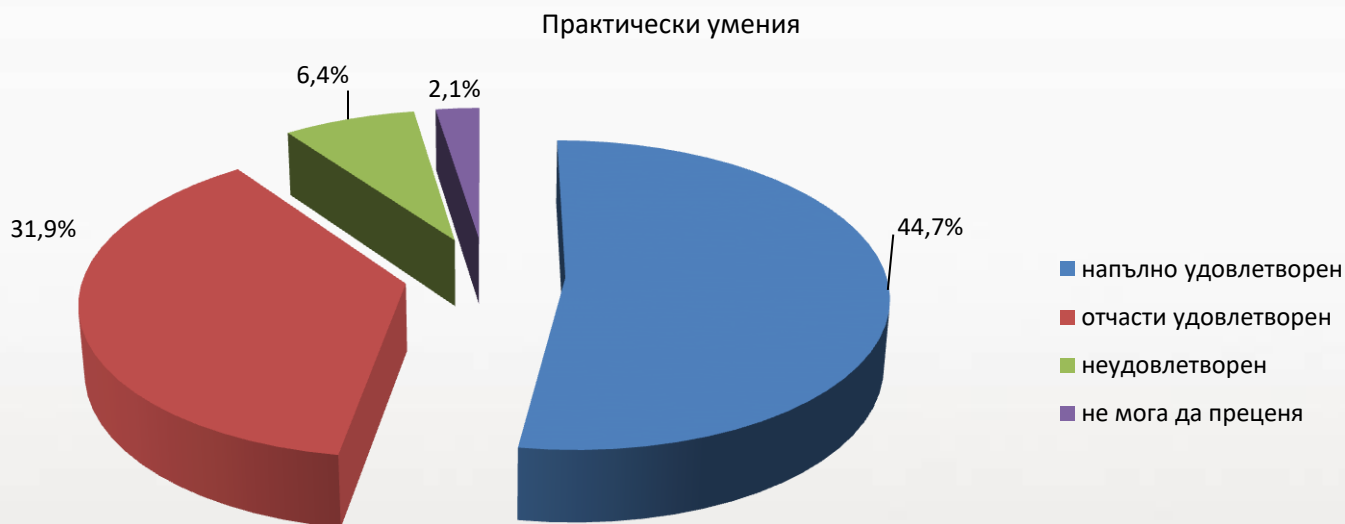
Предмет на дейност на анкетираните работодатели: Търговия със семена, разсад и препарати; технически консултации; производство на препарати за растителна защита; РЗ фитосанитарен контрол и контрол на пресни плодове; лабораторна диагностика и идентификация на вредители; научни изследвания в областта на аграрните науки; пазарни проучвания в аграрния сектор; земеделско производство и търговия със зърно; производствена дейност и търговия с препарати за биоземеделие; продажба и сервиз на земеделска, горска, градинска, строителна и индустриална техника; разсадник и търговия с декоративни растения; лозарство и винарство; преработка, замразяване и пакетаж на плодове; производители на краве мляко; производство и търговия с листни торове и биостимулатори; научно-изследователска и внедрителска дейност; общински и областни администрации; професионални гимназии; финансови услуги; банкова дейност; организационно-административна дейност в туризма; хотелиерство и ресторантьорство; туроператорска дейност; вътрешен и международен туризъм.

Анализ на резултатите

68,1% от анкетираните работодатели са напълно удовлетворени от теоретичните знания на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив, 17% са отчасти удовлетворени и 2,1% са отговорили, че са неудовлетворени или не могат да преценят.

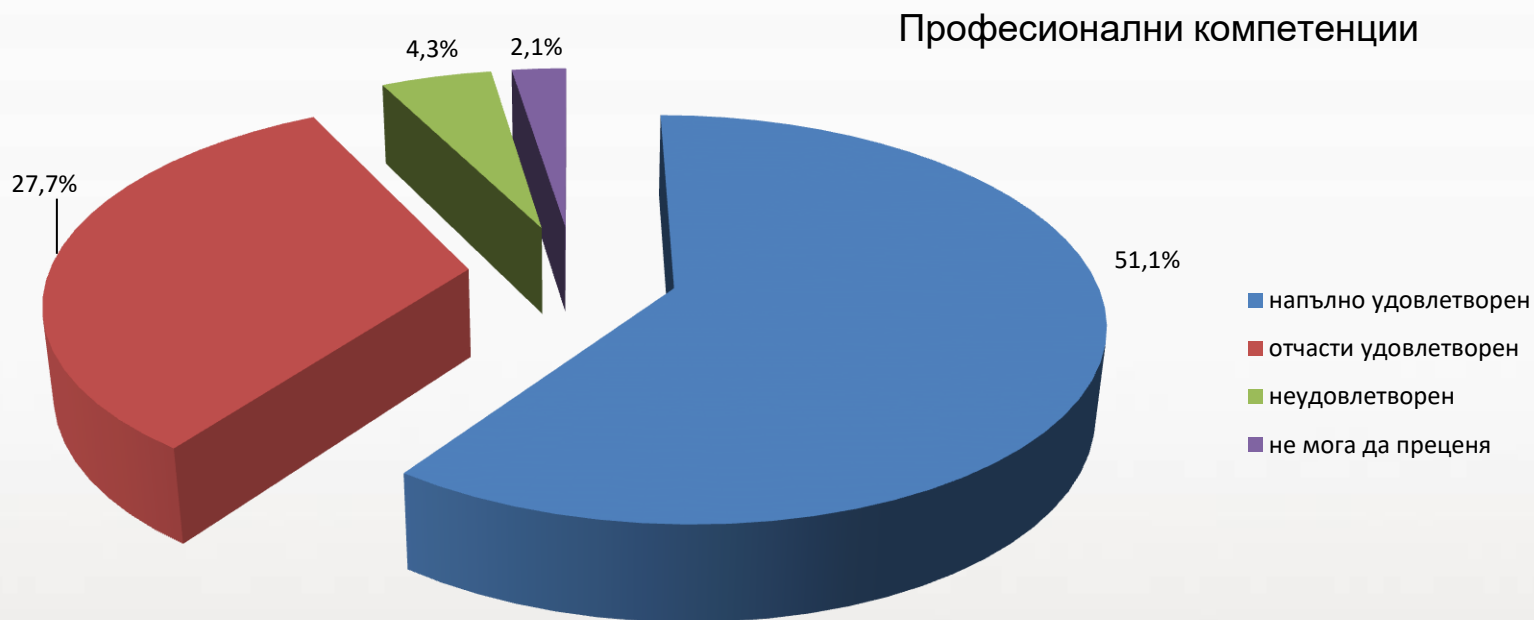


44,7% от анкетираните работодатели са напълно удовлетворени от практическите умения на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив, 31,9% са отчасти удовлетворени, 6,4% са недовлетворени и 2,1% са отговорили, че не могат да преценят.

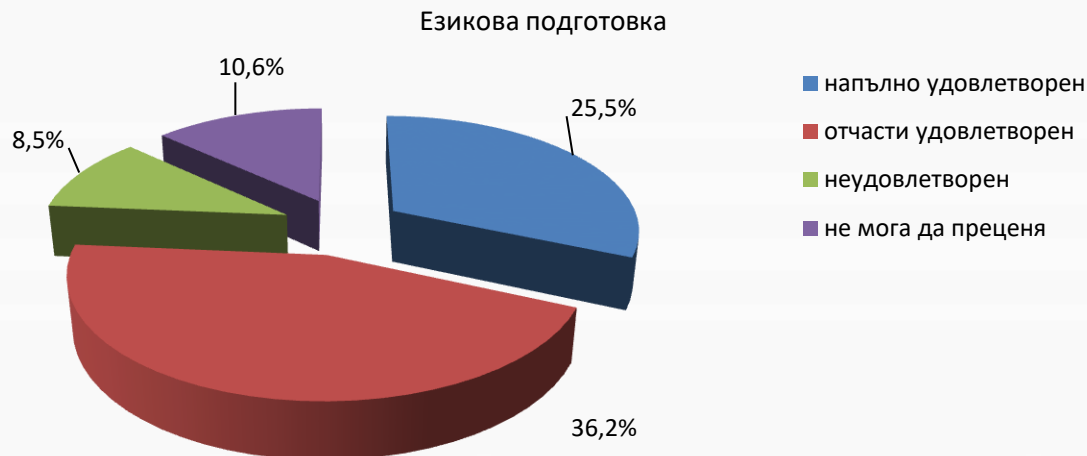


10,7% не са дали отговор.

Напълно удовлетворени от професионалните компетенции на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив са 51.1% от анкетираните работодатели, 27.7% са отчасти удовлетворени, 4.3% са недовлетворени и само 2.1% могат да преценят.



25,5% от анкетираните работодатели са отговорили, че са напълно удовлетворени от езиковата подготовка на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив, 36,2% са отчасти удовлетворени, 8,5% са неудовлетворени и 10,6% са отговорили, че не могат да преценят. 19,2% не са дали отговор.



68,1% от работодателите са напълно удовлетворени от отговорното отношение на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив, 10,6% са отчасти удовлетворени, 4,3% са неудовлетворени и 2,1% не могат да преценят.

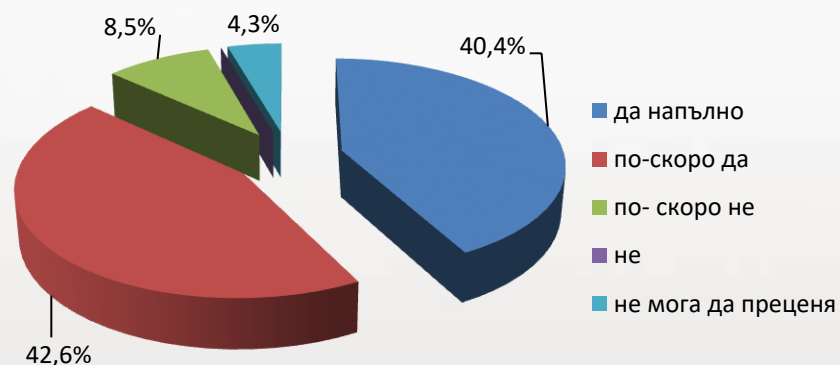


14,9% не са дали отговор.

66% от работодателите са напълно удовлетворени от уменията за работа в екип на възпитаниците на Аграрен университет – Пловдив, 17% са отчасти удовлетворени, 2,1% са недовлетворени и 0%, че не е могат да преценят. 14,9% не са дали отговор.

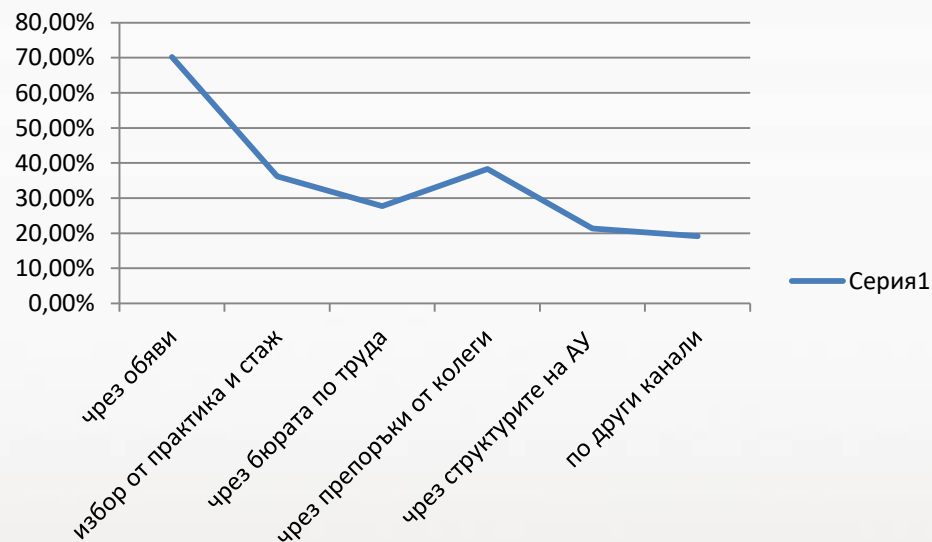


40,4% от работодателите считат, че професионалната подготовка е в пълно съответствие с потребностите на пазара на труда; 42,6% по-скоро да , 8,5% по-скоро не, 4,3% не могат да преценят, но никой не е дал категорично отрицателен отговор „не“. 4,2% не са дали отговор.



Традиционно работодателите си набират персонала чрез обяви 70,2%, чрез препоръки от колеги 38,3%, след проведен стаж или практика при тях 36,2%, чрез бюрата по труда 27,7%, чрез структурите на Аграрния университет 21,3%, по други канали 19,1%. На този въпрос част от анкетираните работодатели са посочили няколко отговора.

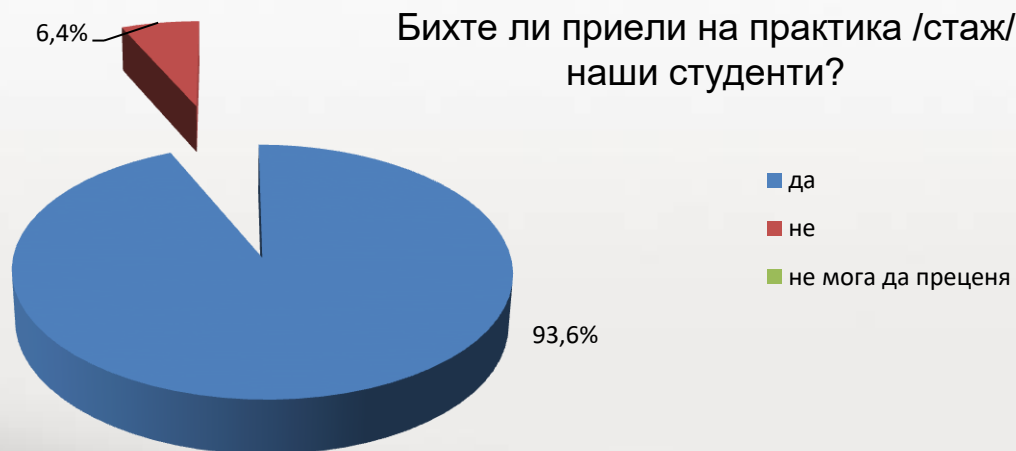
Недостиг на персонал са посочили, че имат 61,7% от анкетираните работодатели, като посочват че има липса на учители по биология, учители по практика за селскостопански машини, животновъди, специалисти по земеделска техника и сервизни инженери, агрономи и РЗ специалисти, служители за фронт-офис и 25,5% са посочили, че се справят с персонала. 12,8% не са дали отговор на този въпрос.



Работодателите са посочили като най-важни качества, които трябва да притежават младите специалисти:

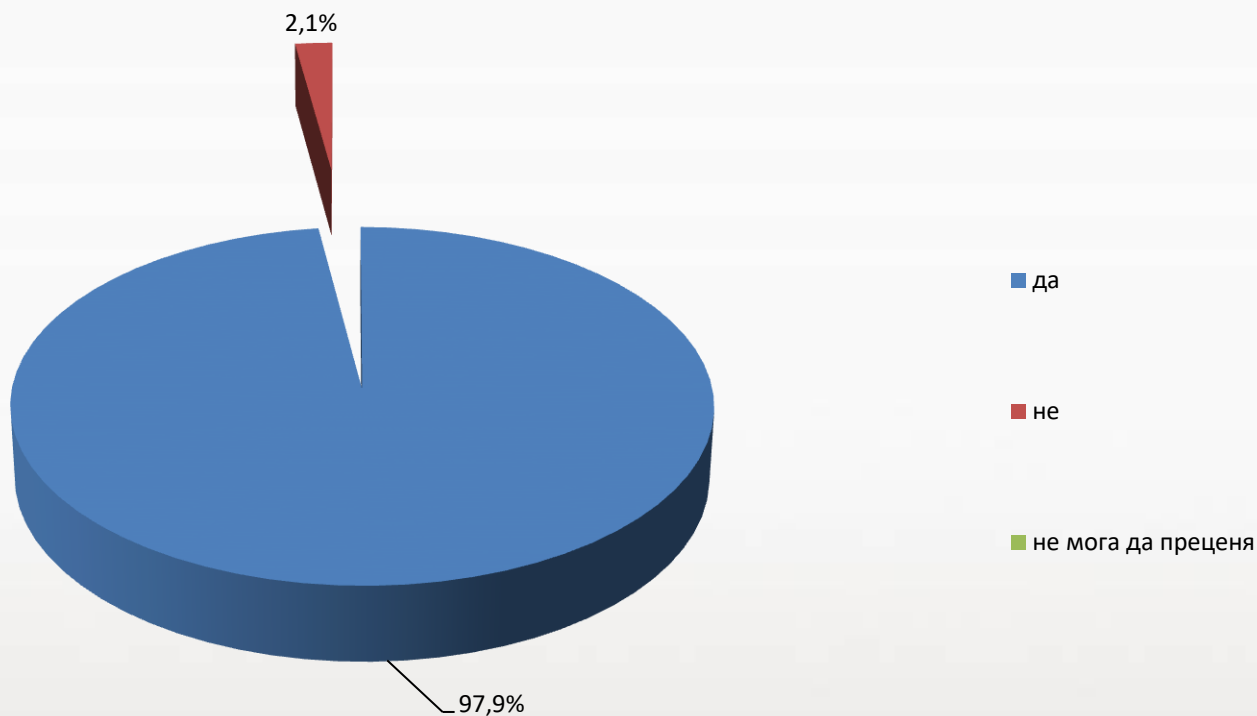
1. Добра теоретична и практическа подготовка.
2. Добра езикова подготовка.
3. Умения за работа в екип.
4. Умения за работа при полеви условия.
5. Да умеят да правят връзка между теорията и практиката.
6. Умения за добра комуникация с хора.
7. Мотивация и желание за работа.
8. Позитивни, динамични, склонни да учат нови неща.
9. Отговорно отношение към поставените задачи.

93,6% работодатели са отговорили с категорично „да“, че биха взели на практика или стаж наши студенти. Никой не е дал отговор „не мога да преценя“.



Висок е процентът на работодателите, които биха приели на работа възпитаници на Аграрен университет – Пловдив - 97.9% са отговорили с „**да**“ и 2.1% са дали отговор „**не**“ .

Бихте ли предложили на наши студенти или възпитаници работно място?



Изводи от проведеното проучване:

1. Дипломантите на Аграрен университет – Пловдив са добре подготвени, приети са от работодателите и получават добра реализация.
2. Професионалната подготовка е в голяма степен адекватна на изискванията на пазара на труда.
3. Работодателите държат не само на професионалната подготовка на кадрите си, но и на допълнителни качества, компетенции и умения като: отговорност, умения за комуникация с хора, мотивация и желание за работа, да са позитивни, динамични, склонни да учат нови неща и др.

Заключение:

Деятелността на Центъра за кариерно развитие и връзки с бизнеса продължава да се развива в положителни насоки.

Търсят се възможности за привличане на повече студенти, които да се включат по-активно в мероприятията, организирани за тях.

**ЦЕНТЪР
ЗА
ИНФОРМАЦИОННИ
И
КОМУНИКАЦИОННИ
ТЕХНОЛОГИИ**

ДЕЙНОСТИ

- Изгражда и поддържа информационните системи и софтуера в Аграрния университет.
- Въвежда в експлоатация и обслужва средствата за комуникации, университетската мрежа, интернет и др.
- Основна цел - подобряване и обновяване на компютърната техника за информационно осигуряване и прилагане на нови методи за обучение.

Закупена нова техника

Техника	Брой
Компютърни системи с ОС	12
Принтери	10
Мултимедии	6
Мултифункционални устройства	4
Лаптопи	7
Монитори	12
Таблет	1
Матричен принтер	1
Интерактивна дъска	1
Телевизор 32“ и 65“	2

Общ брой на залите със стационарни медии - 51

Нови медии
Аудитория №1,1б и 6
Механизация зала 2, каб.15
Мелиорации зала 22
ЦДО
Винарска изба
Подменени медии
Аудитория 2
Аудитория 3
Аудитория 4

Общ брой монтирани устройства - 5

Общ брой на залите със стационарни медии в университета- 58

Нови медии	
Аудитория №1,1би6	3бр.
Механизация зала 2,каб.15	2бр.
Мелиорации зала 22	1бр.
ЦДО	1бр.
Винарска изба	1бр.
Подменени медии	
Аудитория 2	1бр.
Аудитория 3	1бр.
Аудитория 4	1бр.

Ново структурно окабеляване с материали, съответстващи на стандартите за мрежи с капацитет 1G.

Положени над 2000 метра UTP и FTP мрежови кабел

Структурно окабеляване	
1.	Агроекология - зала 2 и 3 за 10 компютъра
2.	Библиотека – читалня за 12 компютъра
3.	Книжарница
4.	Печатница „машинно“

Други дейности

- Обслужване и подмяна на дефектирали устройства от локалната мрежа както и доизграждане на съществуващата.
- Обработени и изпълнени над 120 доклада както и множество ежедневни заявки.
- Създаден и активиран нов „Mail“ сървър, отговарящ на новите изисквания за сигурност.
- Закупени са лицензи на Adobe (Acrobat professional, Photoshop) и други софтуерни продукти за нуждите на университета.

Изводи

- Продължава закупуването на нова техника и монтирането на стационарни мултимедии
- Частично се подновява Интернет мрежата на територията на Университета.
- Нарастване обема на работа, което изисква увеличаване на състава в ЦИКТ, който в момента се състои от 3 лица, които са крайно недостатъчни за нормалното своевременното изпълнение на ежедневните заявки и поддръжка на увеличаващата се техника.

Международна дейност

Международни образователни проекти

Финансираща програма	Ръководител/и от АУ	Заглавие	Период
Erasmus+		University Charter 60911-EPP-1-2014-1-BG-EPPKA3-ECHE	2014-2021
Erasmus+	Доц. И. Манолов	Building Key Competences and Folkhighschool Pedagogy in XXI Europe, KeyFolkXXI	2014-2017
Erasmus+	Проф. В. Харизанова	Developing OER and Blended Modules for Agriculture and Rural Development, OER-arD	2015-2018
Erasmus+	Доц. К. Кузмова	Adaptive learning environment for competence in economic and societal impacts of local weather, air quality and climate, ECOIMPACT	2015-2018
Erasmus+	Проф. Н. Бенчева	Social Enterprise Skills for Business Advisers, SESBA	2015-2018
Erasmus+	Доц. Д. Атанасов	Social Farming, Social Impact	2016-2018
Erasmus+	Проф. Т. Георгиева	Across disciplines, borders and people in Rural Development, ACROSS	2017-2019
Erasmus+	Проф. А. Василев Доц. Б. Божинов	Higher Education Student and Staff Mobility between Programme and Partner Countries	2017-2018

Научноизследователски проекти

Програма	Ръководител от АУ	Заглавие	Период
Horizon 2020, ERA-NET BiodivERsA	Доц. Т. Билева	Sustaining agricultural change through ecological engineering and optimal use of natural resources /STACCATO/	2015-2018
COST Action FA 1301	Доц. Л. Николова	A network for improvement of cephalopod welfare and husbandry in research, aquaculture and fisheries	2013-2017
COST Action IS 1408	Доц. С. Тодорова	Industrially Contaminated Sites and Health Network (ICSHNet)	2015-2019
COST Action TU 1408	Доц. С. Тодорова	Air Transport and Regional Development	2015-2019
COST Action 16107	Проф. С. Бобев	EuroXanth: Integrating science on Xanthomonadaceae for integrated plant disease management in Europe	2016-2018
Horizon 2020, Research & Innovation Action	Проф. В. Харизанова	Sustainable Food Security – Resilient and resource-efficient value chains, EcoStack	2018-2023
Science and technology assistance to developing countries China-Bulgaria	Доц. С. Янчева	Bulgarian Center technological cooperation and technique transfer	2018-2020
Horizon 2020 H2020-IBA-SC2-PRESIDENCY-2017 785213	Проф. Х. Янчева	Повишаване на сигурността и качеството на храните и хранителните системи	2017-2018

Проекти по оперативни програми

Оперативна програма	Ръководител от АУ	Заглавие	Период
ОП „Региони в растеж“	Проф. Д. Греков	Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив	2016-2018
ОП „Балкани-Средиземно море“ 2014-2020	Гл. ас. М. Петкова	Strengthening competitiveness of agri-food SMEs through transnational clusters, FOCUS	2017-2020

През отчетния период

Продължи изпълнението на:

6 проекта по програма Erasmus+

1 проект по Horizont 2020

4 по програма COST

1 проект по ОП „Региони в растеж“

През 2017 г. стартираха:

2 проекта по програма Erasmus+

2 проекта по Horizont 2020

1 по ОП „Балкани – Средиземно море“

1 проект по двустранно сътрудничество с Китай

Програма Еразъм+

Основни моменти от дейността през 2016-2017 г.:

- Най-голям брой проведени изходящи мобилности от стартирането на програма Еразъм в Аграрен университет до момента – **115** изходящи мобилности на студенти и персонал;
- **99,90%** усвоено финансиране;
- Аграрен университет е сред първите 10 университета в България по брой осъществени изходящи мобилности;
- Увеличен е броят на изходящите студентски мобилности с цел обучение спрямо предходната академична година;
- Запазен е броят на изходящите студентски мобилности за практика;
- Увеличение на входящата мобилност на персонал спрямо предходната академична година.

Програма Еразъм+

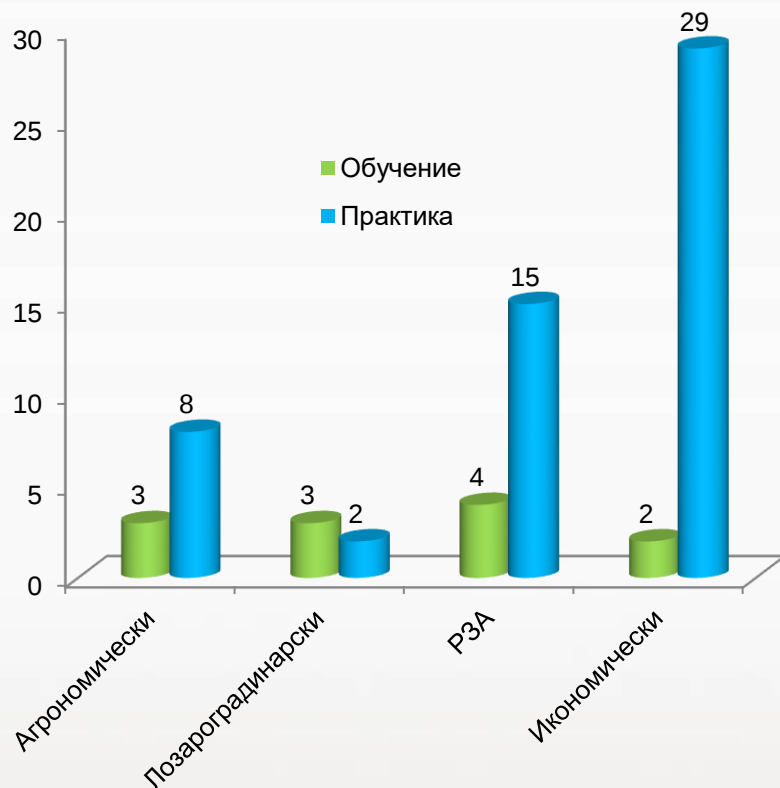
Университетът има сключени договори с над 80 партниращи институции – университети, научноизследователски институти, хотели и селскостопански ферми от 21 страни-членки на ЕС.

ФИНАНСИРАНЕ НА ЕРАЗЪМ МОБИЛНОСТИТЕ (в евро)

Академична година	Студентска мобилност	Мобилност на персонал	Обща сума
2016-2017	151828	38455	190283

Усвоено финансиране – 99,90%

Над 2% от студентите от АУ провеждат мобилност, като индикаторът на ЕК за успешна дейност е 1%.



Разпределение по факултети

66 студентски мобилности, в т.ч.:

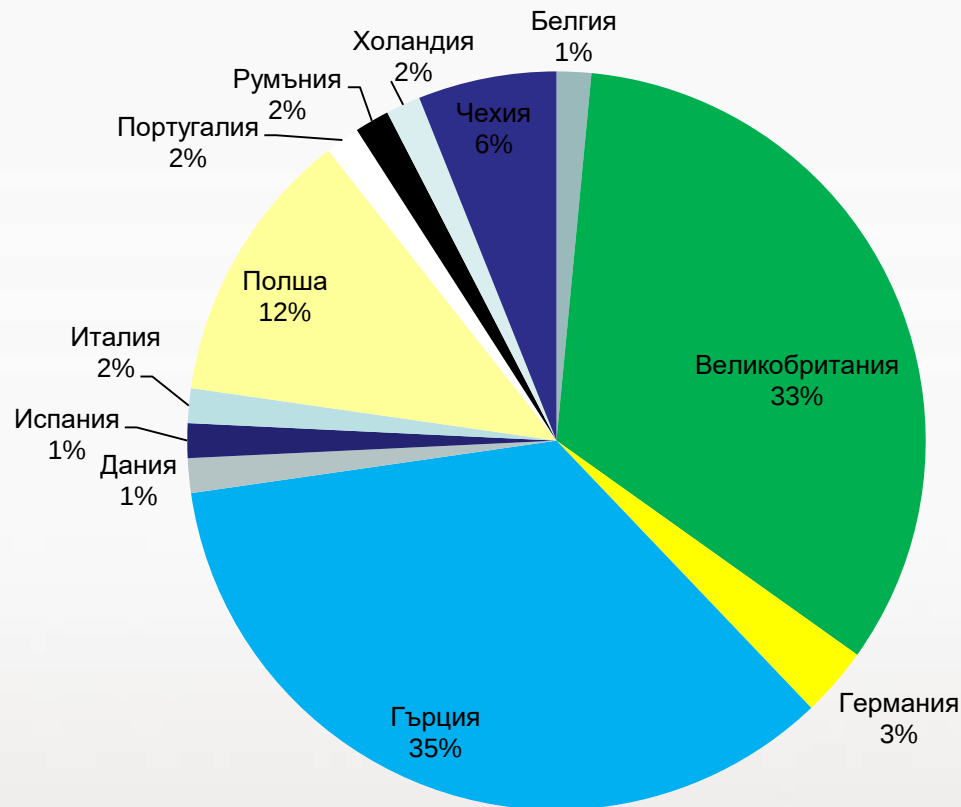
12 – с цел обучение и **54** – с цел практика

Тенденция за увеличаване броя на студентските мобилности с цел обучение.

Интересът на студентите е най-вече за провеждане на практика.

ИЗХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

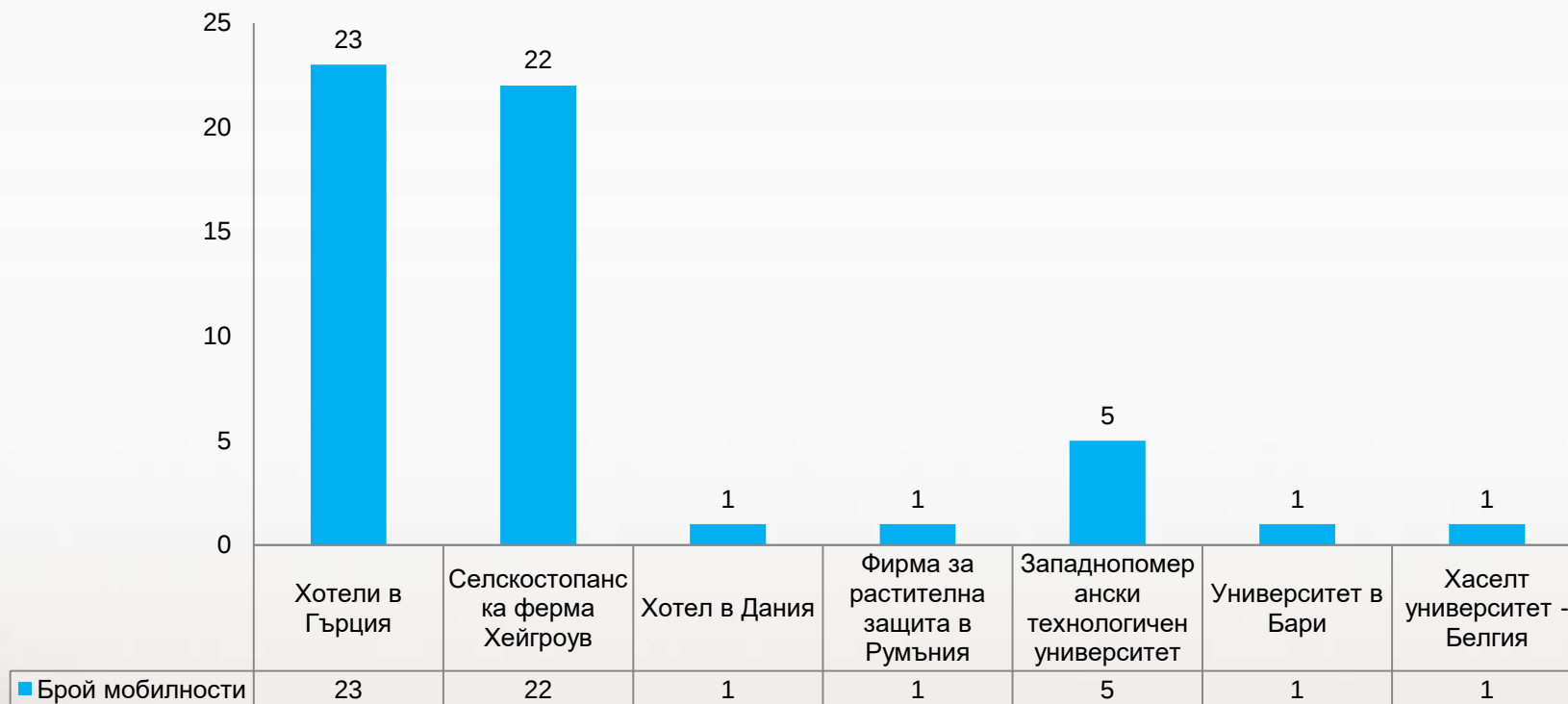
Изходяща студентска мобилност – по държави
Осъществени са **66** мобилности в **12** европейски държави.
АУ отговаря на критерия за географски баланс.



ИЗХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

Изходяща мобилност с цел практика – проведени практики по приемащи институции

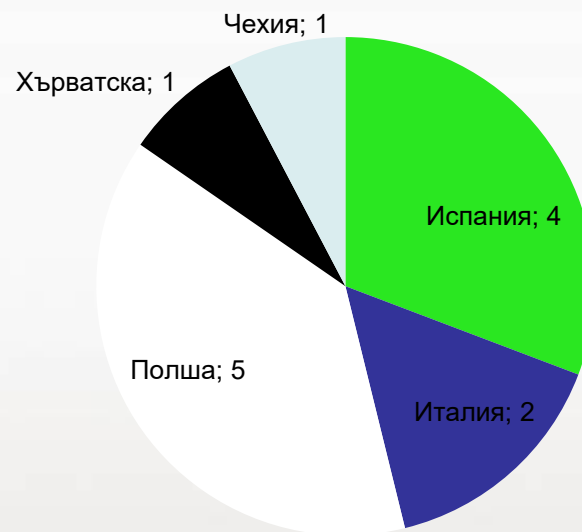
Най-голям брой студенти кандидатстват за практика в селскостопанска ферма Хейгроув и за хотели в Гърция. Тази година АУ сключи за първи път договор директно с хотел в Гърция /Thassos Grand Hotel/.



ИЗХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

13 входящи студенти, от които 8 за обучение и 5 за практика, като от тях 4-ма докторанти, 1 магистър и 8 бакалаври.

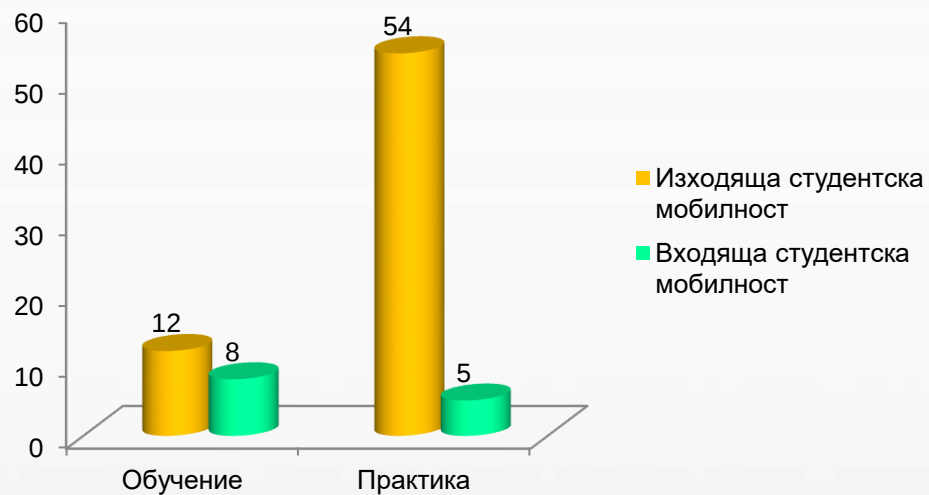
Студентите избират дисциплини от Информационния пакет на английски език, публикуван на сайта. АУ предлага 80 дисциплини, преподавани на английски език.



Входящата студентска мобилност по държави

ВХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

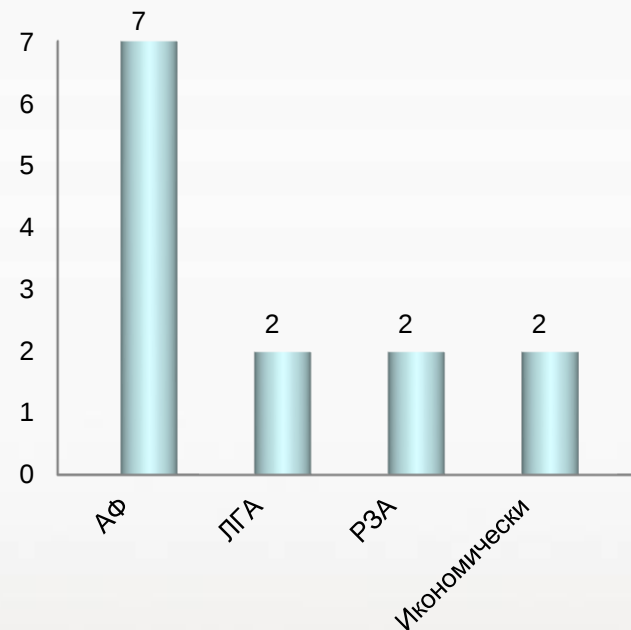
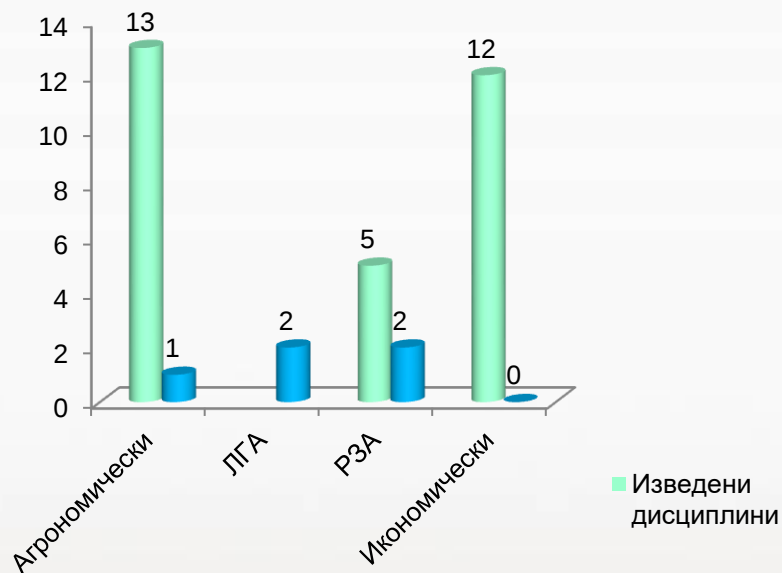
Съотношение между изходяща и входяща студентска мобилност



ВХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

Изведени **30** дисциплини на входящите студенти и **5** практическия обучения

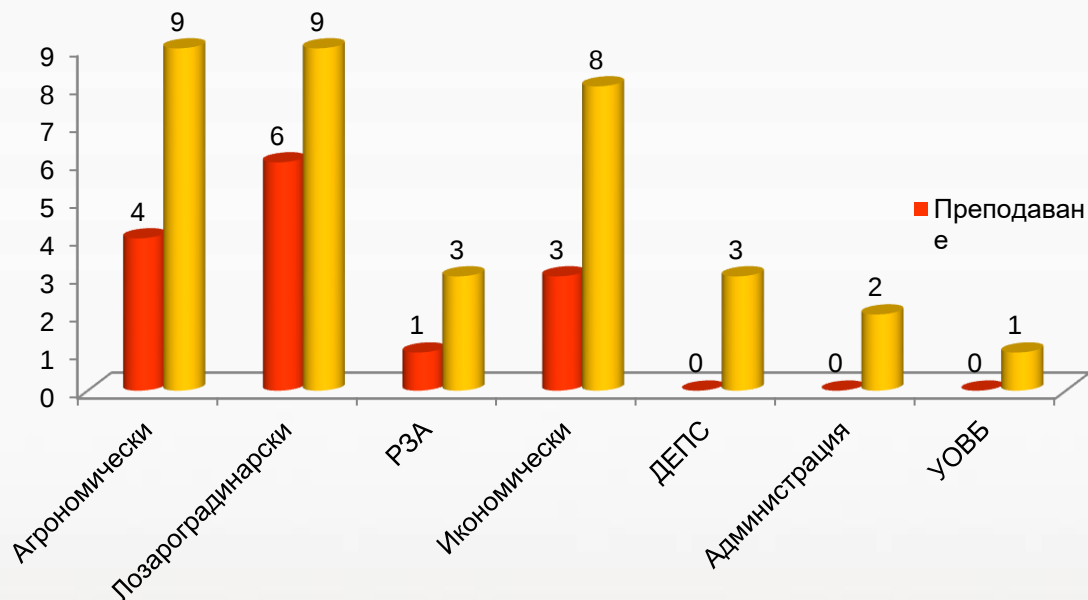
*Изведени дисциплини на входящи студенти
по факултети*



*Брой входящи студенти
по факултети*

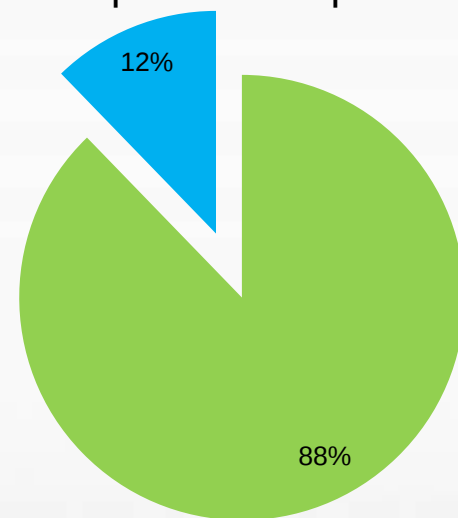
ВХОДЯЩА СТУДЕНТСКА МОБИЛНОСТ

49 изходящи мобилности на персонал:
от тях **14** – за преподаване
и **35** – за обучение



Мобилност на преподавателски и преподавателски персонал
по факултети

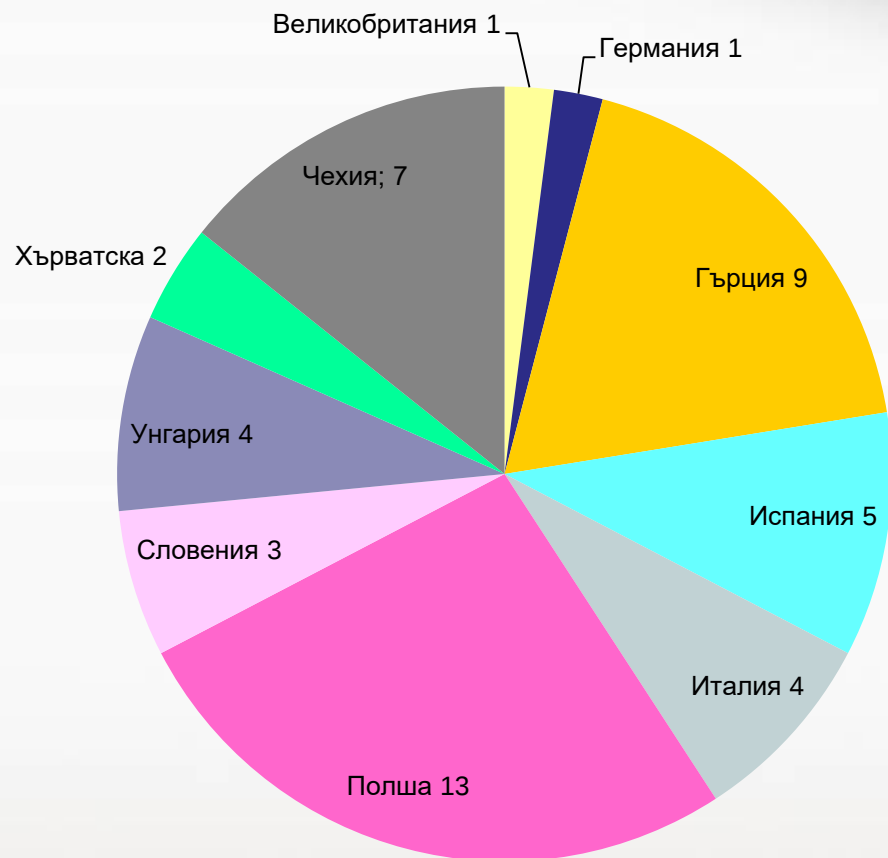
43 мобилности на преподаватели
6 мобилности на административен персонал



Съотношение мобилност на преподавателски и преподавателски персонал

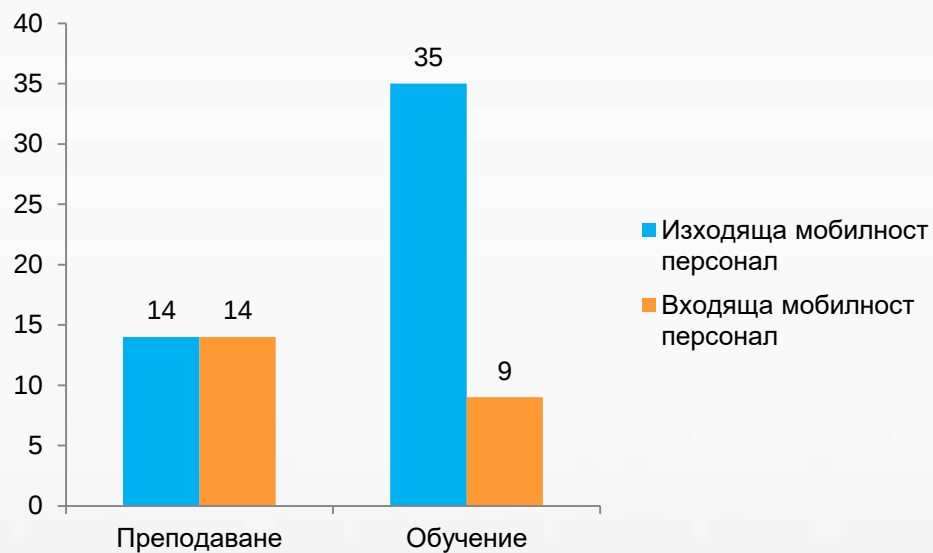
ИЗХОДЯЩА МОБИЛНОСТ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ И НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ

Изходяща мобилност на преподавателски и непреподавателски персонал **по държави**



**ИЗХОДЯЩА МОБИЛНОСТ НА ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ И
НЕПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ**

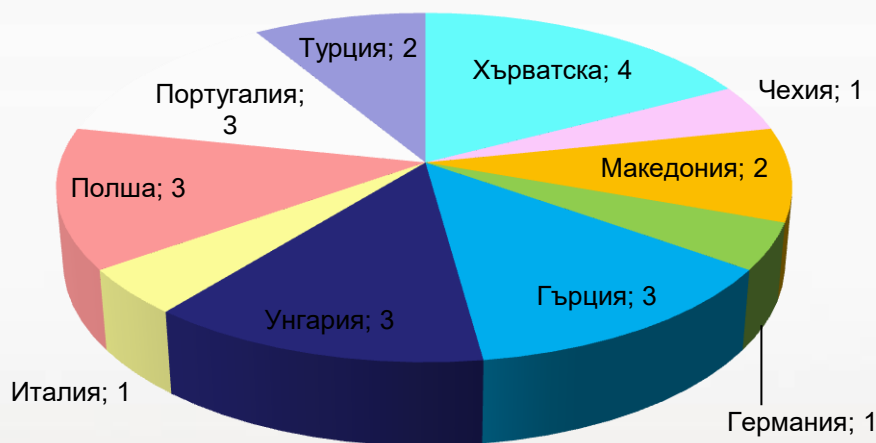
Съотношение изходяща/входяща мобилност на персонал



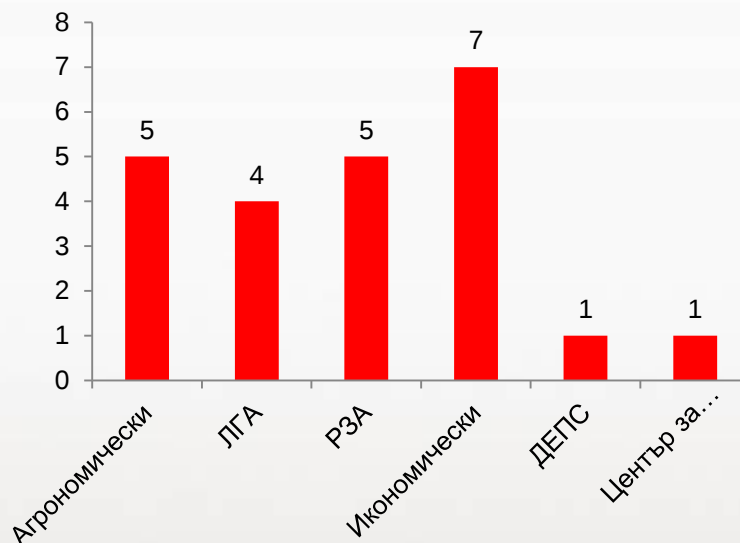
ВХОДЯЩА МОБИЛНОСТ НА ПЕРСОНАЛ

23 входящи мобилности на преподаватели и административен персонал. Постигнат е географски баланс.

*Входяща мобилност на персонал
по държави*



*Входяща мобилност на персонал
по университетски звена*



ВХОДЯЩА МОБИЛНОСТ НА ПЕРСОНАЛ

ДОГОВОРИ ЗА ДВУСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО С ЧУЖДЕСТРАННИ ИНСТИТУЦИИ, ПОДПИСАНИ В ПЕРИОДА МАРТ 2017-МАРТ 2018

№	Университет/институт	Държава
1.	Академия по бизнес мениджмънт	Швейцария
2.	Държавен университет Орегон	САЩ
3.	Департамент по екология и околна среда Пондичери университет	Индия
4.	Департамент по земеделие на провинция Free State	Южна Африка
5.	Държавен аграрен университет МСХА „К. А. Тимирязев“ – Москва	Русия
6.	Университет Улудаг в Бурса	Турция
7.	Аграрен университет в Краков	Полша
8.	Институт по развъждане и генетика на животните М. В. Зубца към Национална академия на аграрните науки в Украйна	Украйна
9.	Университет в Нова Горица	Словения
10.	Аграрен университет в Тирана	Албания
11.	Университет „Мария Кюри-Склодовска“ – Люблин	Полша
12.	Научноизследователски овощарски институт в Женгжу към Китайската селскостопанска академия	Китай
13.	Научноизследователски център по хибриден ориз в Хунан	Китай
14.	Национален университет по биоресурси и опазване на околната среда в Украйна	Украйна
15.	Украински институт за експертизи на сортове растения – Киев	Украйна
16.	Колеж “Pjeter Budi” – Прищина	Косово
17.	Андижан аграрен университет	Узбекистан
18.	Тракийски университет – Одрин	Турция

Международни прояви

Конференции и работни срещи по международни проекти

03.10.2017 г. Работна среща на тема „Екосистемни услуги в агроекосистемите“ в рамките на проект STACCATO – „Устойчива промяна в селското стопанство чрез екологично инженерство и оптимално използване на природните ресурси“, финансиран по програма Biodiversa

02-03.10.2017 г. Трета международна среща по проект „Социално фермерство, социално въздействие“, финансиран по Програма „Еразъм+“

09-16.10.2017 г. Работна среща по проект „Адаптивна образователна среда за компетентност в областта на икономическото и социално въздействие на метеорологичното време, качеството на въздуха и климата (ECOIMPACT)“, финансиран по Програма Еразъм+

27-31.10.2017 г. Международна среща на студентите от ИААС България с участието на студенти от 4 държави.

Конференции и работни срещи по международни проекти

23.11.2017 г. Първа работна среща-дискусия по проект ACROSS „Разработване на механизъм за реализиране на връзка между професионалното и висшето образование в аграрните науки чрез използване на системите ECVET и ECTS”

23.11.2017 г. Работна среща по проекта „SESBA – нова възможност за обучение на бизнес консултанти по социално предприемачество”

18-19.01.2018 г. Семинар за обучение на бизнес консултанти в сферата на социалната икономика и предприемачеството по проекта „SESBA – нови методи за обучение на социални бизнес консултанти”

Чуждестранни дипломатически мисии на посещение в АУ

22.05.2017 – Г-н Ли Кайханг, първи секретар на Посолството на КНР в България

25.05.2017 – Представители на Посолството на Федерална република Германия в София и почетния консул в Пловдив д-р Мариана Чолакова

31.05.2017 – Официално посещение на дипломати от Посолството на ЮАР в София

01.02.2018 – Н. Пр. Ванеса Калвърт – Посланик на Южна Африка в България и г-н Мамаболо – Политически съветник в посолството на Южна Африка; г-н Хюсеин Ергани – Генерален консул на Р. Турция в Пловдив.

27.02.2018 – Г-н Оливие Кашлер, аташе по университетско и научно сътрудничество във Френския културен институт към Посолството на Франция в България

Чуждестранни гости на АУ

18.04.2017 г. Група студенти и преподаватели от института SANDAR в Лион, Франция

08-09.05.2017 г. Зам.-ректорът проф. Симбирских на Държавния аграрен университет в Мичуринск и директорът „Межд. сътрудничество“ доц. Яшина

18.05.2017 г. Делегация, водена от проф. д-р Уур Билгили, Декан на Агрономическия факултет на Университета Улуда в Бурса

25.05.2017 г. Седем депутати от Комисията по храните и земеделието на германския Бундестаг, ръководени от г-н Фридрих Остендорф

14.09.2017 г. Делегация от Федералната агенция на научните организации на Руската федерация, ръководена от г-жа Екатерина Журавлева – Зам.-председател на Агенцията. В състава ѝ са включени: чл.-кор. Юрий Плугатар – директор на Никитска ботаническа градина, чл.-кор. Сиделников – директор на Научноизследователския институт по лекарствени и ароматни растения, д-р Зенон Сташевски – ръководител лаборатория в Татарски научно-изследователски институт по селско стопанство.

Чуждестранни гости

20-23.09.2017 г. Проф. Сергей Белопухов – Зам.-ректор по науката и иновационното развитие на Московската СА „К. А. Тимирязев“.

20.10.2017 г. Пол Менар, Министерство на земеделието на Франция

26.10.2017 г. Проф. Меллер и д-р Милчарски /декан и зам.-декан на Факултета по управление на околната среда и селското стопанство в Западнопомерански технологичен университет в гр. Щечин, Полша/ и проф. Ядчак – дългогодишен Еразъм координатор в същия университет и възпитаник на АУ.

Публични лекции

23.02.2017 – Димитър Мачуганов, управител на „АЖД-АГРО“: „Възможности и предизвикателства на земеделското производство“

7.03.2017 – Ангел Кинанов, представител на Панамин Австрия за България: „Естествените минерали – иновативна алтернатива в конвенционалното земеделие“

13.03.2017 г. Андрей Ковачев, евродепутат: „България и Европа – бъдещо развитие“

18.04.2017 г. Евродепутат Владимир Уручев: „Бъдещето на ОСП и ролята на младите хора в този процес“

– Гавраил Гавраилов, ПУ „П. Хилендарски“: „Социално предприемачество и местни храни – парадоксите в Източни Родопи“

– Гл. ас. Янка Казакова, УНСС: „Иновации в подкрепа на земеделски практики с висока природна стойност“

11.05.2017 г. Доц. д-р Петър Николов: „Граждански структури в растителната защита“

– Проф. Стойчо Каров: „Първи стъпки в налагане на агроекологията“.

Съвместни инициативи с германски фирми

02.03.2017 г. CLAAS и РАПИД КБ предоставиха на АУ зърнокомбайн CLAAS TUCANO 430, хедер CLAAS VARIO 500 и трактор CLAAS ARION 420 за учебни цели и усъвършенстване на практическата подготовка на студенти, докторанти и специализанти.

20.04.2017 г. Лекция на инж. Светлин Стойчев, фирма РАПИД КБ.

11.05.2017 г. Лекция на Николай Колев, представител на LEMKEN : „Плугове Lemken – най-доброто за един фермер“.

17.05.2017 г. Среща с г-жа Анна Коменко от IFW-Ехро за обсъждане договора за Дни на полето 2018.

16 .09.2017 г. Обсъждане с д-р Майер-Жерболе акредитацията по ПН „Общо инженерство“.

11 и 12 октомври 2017 г. Среща с д-р Майер-Жерболе за обсъждане на учебни планове, подготовка на бъдещи съвместни инициативи с германски фирми, акценти от Конференцията Храни 2030. Обсъждане включването на представители от Мегатрон и Джон Диър в сътрудничеството.

30.11.2017 г. Обучителен семинар на тема „Дигитализация в земеделието“, лектори г-н Йорг Руле – мениджър развитие и г-н Димитър Стоянов – продуктов мениджър на CLAAS.

19.12.2017 г. Удостояване на г-н Фин Петерсен от CLAAS с почетно звание Doctor honoris causa, среща с германски фирми и дискусия за практическото обучение по Механизация на земеделието.

Съвместни инициативи с чуждестранни фирми

12.07.2017 г. Фирма „**Ростселмаш**“ и представителят ѝ за България „**Агро Бул Сервиз**“ ООД организираха демонстрационна жътва на Учебно-опитното поле на АУ с роторния зърнокомбайн ТОРУМ с 9-метров хедер

22-23.08.2017 г. „**Геосемселект**“ ООД проведе отворени дни в АУ с презентация на 14 сорта домати и хибридните сортове пипери на унгарската селекционна фирма Duna-R

11-12.10.2017 г. Обсъждане възможности за сътрудничество на АУ с **Мегатрон** и **Джон Диър**.

12.02.2018 г. Открита учебна зала в катедра „Механизация“, обновена със съдействието на „**Ростселмаш**“ и официалния ѝ дистрибутор за България „**Оптиком**“ .

Сътрудничество с китайски институции по инициативата „ЕДИН ПОЯС – ЕДИН ПЪТ“ И „16+1“

05.04.2017 г. Посещение на Заместник-министъра на земеделието г-н Qu Dongyu в АУ.

25.04.2017 г. Подписан Меморандум за сътрудничество между АУ и Центъра за насърчаване на сътрудничеството в областта на селското стопанство между Китай и страните от Централна и Източна Европа към МЗХ на Р. България.

22.05.2017 г. Заместник-министърът на земеделието на Китай г-н Джанг Таолин на посещение в АУ.

05.07.2017 г. Българо-китайска конференция за сътрудничество в областта на земеделието. АУ е съорганизатор в сътрудничество с МОН и УХТ. От китайска страна участваха представители на Министерството на науката и технологиите, Китайската селскостопанска академия, научноизследователски институти и Шанхайския университет Джао Тонг. Заместник-председателят на Китайската селскостопанска академия проф. Ванг Ханжонг. Подписан Меморандум за сътрудничество между двете институции.

Сътрудничество с китайски институции по инициативата „ЕДИН ПОЯС – ЕДИН ПЪТ“ И „16+1“

26.08.2017 г. Участие на представители от АУ във форум за търговия и икономическо сътрудничество в областта на земеделието между Китай и страните от ЦИЕ, организиран от Министерството на земеделието на Словения.

18.09.2017 г. Шест-членна делегация от Университета в Шенян, Китай, водена от Ректора проф. Лю Гуанлин на посещение в АУ.

19.10.2017 г. Участие на представители от АУ в Трета работна среща на Китай и страните от ЦИЕ с областните управители.

Октомври 2017 г. Участие на 3 млади учени (доц. д-р Любка Колева, д-р Аделина Харизанова и гл. ас. д-р Звездомир Желев) в краткосрочни обучителни курсове в Китай.

1-4 ноември 2017 г. Зам.-ректор доц. С. Янчева, проф. В. Харизанова и доц. С. Табаков посетиха Института по овощарство в Женжу, Китай. Подписан е Меморандум за намерение за създаване на съвместна лаборатория за биологичен контрол.

Сътрудничество с китайски институции по инициативата „ЕДИН ПОЯС – ЕДИН ПЪТ“ И „16+1“

На **7 ноември 2017 г.** Среща с китайски учени от Научноизследователския център по хибриден ориз в Хунан, водена от директора д-р CAO Mengliang. В срещата участваха и учени от Земеделският институт в Скопие.

3-9 март 2018 г. Зам.-ректорът доц. С. Янчева бе включена в състава на делегация на Центъра за насърчаване на сътрудничеството (16+1) към МЗХ, която посети община Шенжен и Геномния институт, в който се намира националната ген-банка на Китай. Изготвен бе съвместен проект за изпитване и адаптиране на технология за отглеждане в България на високопроизводителни сортове просо.

АУ домакин на значими събития

18.04.2017 г. Среща-дискусия на студенти и земеделски производители на тема: „Земеделие на бъдещето – тенденции и предизвикателства“, организирана със съдействието на инж. Владимир Уручев, член на Европейския парламент

19.04.2017 г. Работна среща по проект „Агропредприемачи на бъдещето“

21.04.2017 г. Среща-дискусия с представители на дирекция „Наука“ към МОН за обсъждане приоритетните области за развитие на науката и иновациите до 2020 г.

21.06.2017 г. Заседание на Съвета на ректорите в Р. България

Други значими инициативи

22.03.2017 г. АУ отбеляза Световния ден на водата

21.04.2017 г. Световният ден на Земята в АУ, честван съвместно с над 350 ученици и техните учители от Професионалната гимназия по хранителни технологии и техника – Пловдив

24.04.2017 г. Открит ден на биофермата на Агроекологичния център

18.05.2017 г. АУ за първи път се включи в отбелязването на Международния ден на очарованието на растенията с изложби и демонстрации в парка на университета.

28.10.2017 г. Есенна изложба на Бели и Вакли маришки овце

04.11.2017 г. Национална изложба на Каракачански кучета

Участия на студенти в проект „Агропредприемачи на бъдещето“

АУ участва в проект „Агропредприемачи на бъдещето (2016-2018)“ на „Джуниър Ачийвмънт България“. Участниците сформираха две студентски компании: AGROFUTURE с ръководител гл. ас. д-р Мария Витанова и AGROWARE (www.agroware.net) с ръководител ас. д-р Мариана Шишкова, с които успешно се представиха на най-големия младежки бизнес форум „Изгряващи звезди“ през юни 2017 г.

Отборът AGROFUTURE на АУ спечели следните отличия и награди:

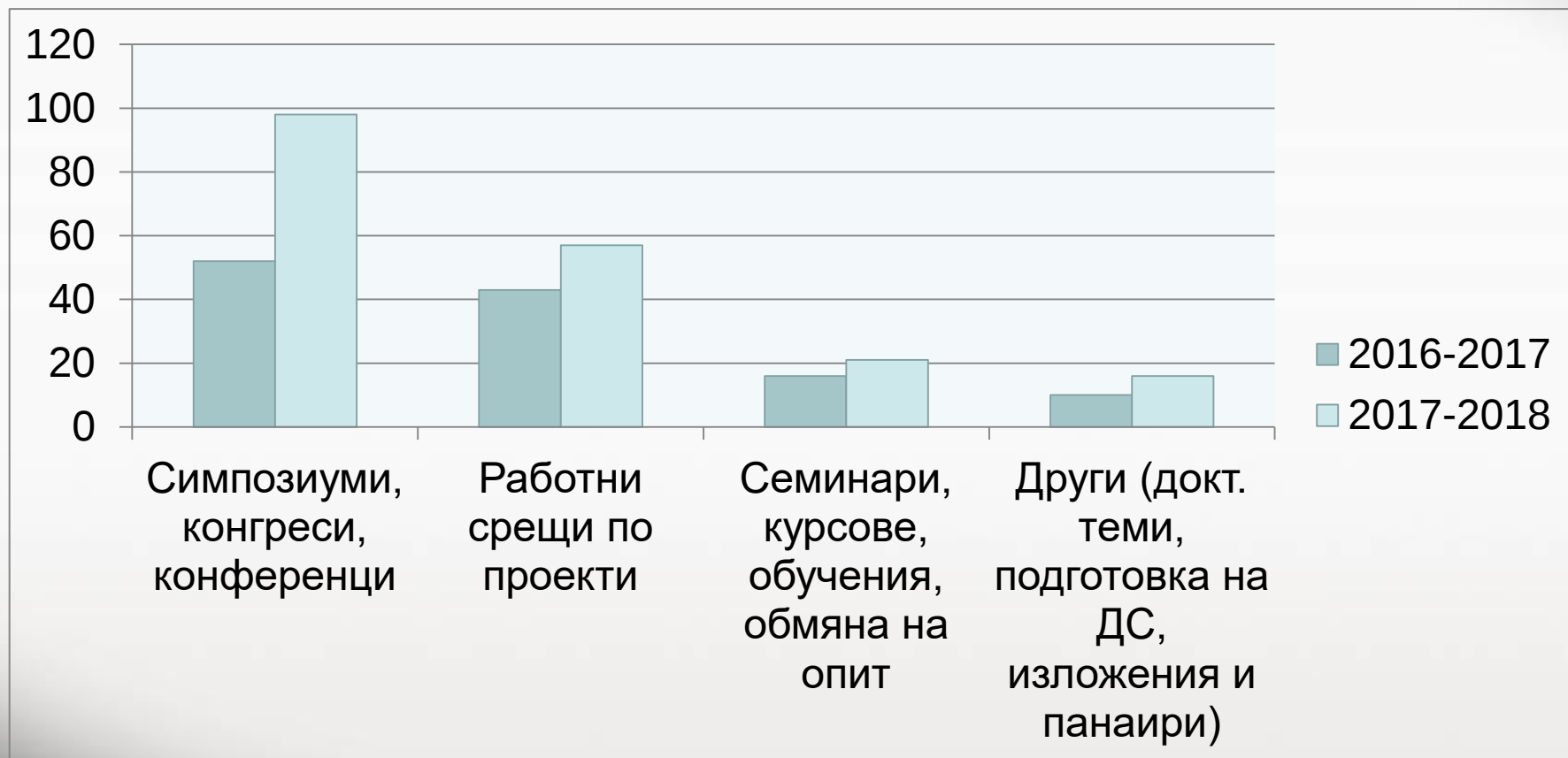
- ✓ [Голямата награда по проекта – посещение в Брюксел като делегати на конгреса на Европейските фермери през октомври 2017;](#)
- ✓ [Голямата награда на медиите – 10 000 лв. за маркетинг и реклама;](#)
- ✓ [Трето място в категория „Най-добра студентска компания за 2017 г.“](#)

Събитието е финал за учебната година на програмите “Junior Achievement Starup” и „Учебна компания” на Junior Achievement, призната от Европейската комисия още през 2006 г. за най-добрата практика в обучението на млади хора по предприемачество.

Проведени задгранични командировки на преподаватели, докторанти и експерти

Цел на командировките	Хабилити- рани	Нехабили- тирани	Студенти	Докторанти	Експерти	Общо
Симпозиуми, конгреси, конференции	55	18	15	4	6	98
Работни срещи по проекти	38	12	3	1	3	57
Семинари, курсове, обучения	8	3	5	-	5	21
Други (докт. теми, подготовка на ДС, изложения и панаири)	9	-	5	-	2	16
Общо	110	33	28	5	16	192

Проведени задгранични командировки на преподаватели, докторанти и експерти



**ЦЕНТЪР ЗА НАУЧНИ
ИЗСЛЕДВАНИЯ, ТРАНСФЕР НА
ТЕХНОЛОГИИ И ЗАЩИТА НА
ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА
СОБСТВЕНОСТ (ЦНИ)**

Направления в дейността

- I. Организиране на научноизследователската дейност на АУ чрез проекти, финансирани от държавния бюджет
- II. Финансово обслужване на внедрителски и международни проекти, проекти към ФНИ, анализи и консултации
- III. Проекти към ДФ „Земеделие“, МЗХ, ПРСР.

**I НАПРАВЛЕНИЕ: ОРГАНИЗИРАНЕ НА НИД ЧРЕЗ
ПРОЕКТИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ДЪРЖАВНИЯ
БЮДЖЕТ**

ПРИОРИТЕТНИ НАУЧНИ НАПРАВЛЕНИЯ ЗА 2017 Г.

- **Генетични ресурси и нови технологични решения във връзка с глобалните промени в климата**
- **Опазване на природните ресурси и производство на екологични храни и продукти**
- **Устойчиви земеделски системи и развитие на селските райони**
- **Техника и съоръжения за производство на земеделска продукция и управление на отпадъците.**

I Направление: Организиране на НИД чрез проекти, финансирани от държавния бюджет

През 2017 г. в съответствие с нормативната уредба са финансирани общо 36 проекта, от които:

- 17 нови (2017 г.) и 19 текущи от предишни години:
 - от 2016 г. – 11 проекта;
 - от 2015 г. – 8 проекта.

Видове проекти, финансирани през 2017 г.:

- 21 научноизследователски;
- 4 инфраструктурни;
- 7 в направление „Подкрепа на докторски програми“;
- 2 в направление „Подкрепа на кариерното развитие на преподавателите от АУ“;
- 1 проект за студентска спортна дейност;
- 1 проект за подкрепа на публикационната дейност на преподавателите с финансиране на 16 подадени доклада, заплащане на такса за ползване на програмата за контрол на плагиатството и за финансиране публикуването на научен труд.

**Финансирани научноизследователски и
инфраструктурни проекти през 2017 по факултети
(договорите са сключени в периода 2015 – 2017 г.)**

Факултет	Проекти (брой)	Обща сума(лв)
Агрономически	8	54 000
Растителна защита и агроекология	11	67 500
Лозаро-градинарски	11	25 300
Икономически	3	11 000
ДЕПС	1	4000
Общо за 2017 г.	34	161 000 лв.

01-16	Направление „Подкрепа на кариерното развитие на преподавателите от АУ-Пловдив“ - “Фиторемедиация на замърсени с тежки метали почви“	Обща химия	проф. д-р В. Ангелова	3000
06-16	Оптимизиране свойствата на нанесени оксиди Cu-Mn катализатори за очистване на отпадни газове от токсични компоненти	Обща химия	Доц. д-р Д. Димитров/ ас. Е. Коленцова	5000
02-15	Синтез, структура и проучване на биологичната активност на 1,8-нафталимидни производни с неприродни аминокарбоксилни киселини	Обща химия	доц. д-р инж. М. Маринов/ ас. инж. Р. Проданова- Камалиева	4000
04-16	Направление „Подкрепа на докторски програми“ “Изследване на токсични елементи и метали в природни и агрофитоценози“	Агроекология	доц. д-р П. Запрянова/ Г. Христовова	1000
14-17	Направление „Подкрепа на докторски програми“ - Фиторемедиация на замърсени с тежки метали почви с растения от семейство Asteracea	Обща химия	доц. д-р С. Кръстев докторант Мария Ихтярова	1000

Факултет по растителна защита и агроекология
11 проекта с общо финансиране от 67 500 лв.

04-15	Проучване на технологии за получаване на толумско сирене и запазването му като оригинален традиционен български продукт	Микробиология и екологични биотехнологии	доц. д-р Й. Карталска/ гл. ас. д-р К. Димитрова	3 500
11-16	Паразити и паразитни съобщества на сладководни риби от река Дунав, български участък и тяхната биоиндикаторна значимост	ЕООС	Гл. ас. д-р С. Шукерова	5 000
04-17	<i>направление „Подкрепа на докторски програми“</i> - Синтез и биологична активност на спирохидантоинови производни	Обща химия	доц. д-р М. Маринов/ас. Р. Проданова - Камалиева	1 000
07-17	Модерни молекулярни подходи за функционално характеризиране на амилалитични млечно-кисели бактерии, изолирани от спонтанно ферментирали теста	Микробиология	гл. ас. д-р М. Петкова	20 000
11-17	Специфичност на етеричното масло на някои видове хвойна (<i>Juniperus</i>), разпространени в България и оценка на фунгицидната му активност	Фитопатология	гл. ас. д-р Н. Пиперкова	4 000
12-17	Интегрирано управление на болести при зърнено-житни култури	Фитопатология	гл. ас. д-р З. Желев	20 000
Общо				67 500

Агрономически факултет
8 проекта с общо финансиране от 54 000 лв.

06-15	Изследване на генетичното разнообразие на местните породи кози, отглеждани в Югозападна България	Животновъдни науки	доц. д-р Б. Божинов/ гл. ас. д-р А. Вучков	5000
12-15	Биологично и фотохимично проучване на някои видове от род Colchicum L. Мразовец /Liliaceae Hall./, род Galantus L. Кокиче /Amaryllidaceae Lindl./	Ботаника и Агрометеорология	Проф. М. Берова/ гл. ас. д-р И. Семерджиева	4000
14-15	Проучване и приложение на биохимични маркери на стреса в екофизиологични изследвания при растенията	Физиология на растенията и Биохимия	проф. д-р А. Василев/ гл. ас. д-р В. Петров	3000
03-17	Създаване на изкуствено пасище инфраструктурен проект	Животновъдни науки	проф. д-р Д. Димов	10 000
05-17	Разработване на механизъм за реализиране на връзка между професионалното и висшето образование в аграрните науки, чрез използване на системите ECVET и ECTS /инфраструктурен проект/	Растениевъдство	проф. д-р Т.Георгиева	2000

Агрономически факултет
8 проекта с общо финансиране 54 000 лв.

<u>06-17</u>	Продуктивни и функционални качества на видове и хибриди от сем. Asipenseridae при отглеждане за месо в условията на суперинтензивна технология в България	Животновъдни науки	доц. д-р Л. Николова	20 000
<u>08-17</u>	Хербицидна фитотоксичност при слънчоглед, рапица и обикновена тиква и възможности за преодоляването ѝ чрез биостимуланти и листни торове	Земеделие и хербология	гл. ас. д-р А. Митков/ ас. д-р Д. Балабанова	5 000
<u>10-17</u>	Установяване на ISSR и локус-специфични маркери, свързани с гени за устойчивост към мрежести петна (Pyrenophora teres Drechs) при ечемик (Hordeum vulgare, L.)	Генетика и селекция	доц. д-р М. Марчева/ гл. ас. д-р Силвия Василева	5 000
			Общо за факултета	54 000

Лозаро-градинарски факултет
11 проекта с общо финансиране от 25 300 лв.

02-16	Направление „Подкрепа на докторски програми“ “Изследване на специализирана сеялка за създаване на тревни чимове“	Механизация	доц. д-р Д. Зяпков/ Г. Христова	1 000
03-16	Направление „Подкрепа на докторски програми“ “Техника и технология за оползотворяване на растителни остатъци от производството на маслодайна роза в България“	Механизация	доц. д-р Д. Кехайов/ И.Захариев	1 000
10-16	Направление „Подкрепа на докторски програми“ „Работен орган за подаване на сусамени растения в прибираща машина“	Механизация	Доц. д-р С. Ишпеков/ докторант Н. Найденев	1 000
02-17	Направление „Подкрепа на докторски програми“ -Изследване на самоходен агрегат за почвообработка при работа с биогориво и анамегатори	Механизация	доц. д-р Д. Кехайов/ доц. д-р Г. Комитов/ докт. К. Тъканов	1 000

Лозаро-градинарски факултет
11 проекта с общо финансиране от 25 300 лв.

05-16	Агробιολογично изпитване на новоинтродуцирани подложки при прасковени, черешови и сливови сортове в насаждение	Овощарство	Доц. д-р А. Йорданов	4 500
07-16	Озеленяване, благоустройство, реконструкция и инвентаризация на дендрологичен парк при Аграрен университет – Пловдив /инфраструктурен проект/	Градинарство	Доц. д-р В. Иванова/ас. В. Панчев	3 000
09-17	Разработване на модел на енергоефективен модул за отоплителни инсталации	Механизация	доц. д-р Г. Комитов/ ас. И. Митков	3 600

Лозаро-градинарски факултет
11 проекта с общо финансиране от 25 300 лв.

01-15	Адаптиране на ВВСН фенофазите на икономически важни за Република България селскостопански култури и сортове и създаване на цветни албуми	Градинарство	проф. д-р В. Ройчев/ ас. д-р Н. Шопова	2 000
09-15	Оптимизиране режима на развитие при ябълкови клонови подложки с произход соматичен органогенез, отглеждани в маточно насаждение с различно съдържание на влагоабсорбиращ полимер	Овощарство	доц. д-р Р. Попова/ гл. ас. д-р Г. Добревска	3 000
15-15	Обогатяване на сортимента от зеленчукови култури чрез агробιολογична и екологична оценка на нови генотипи и образци	Градинарство	проф. д-р Н. Панайотов/ гл. ас. д-р Д. Хайтова	4 000
16-15	Проучване на растителните генетични ресурси от Ginko biloba в южна България и Черноморието. Интродукция на нови ценни форми, подходящи за градкото озеленяване	Градинарство	доц. д-р В. Иванова/ ас. В. Панчев	1 200
Общо:				25 300

Акцент: През 2017 г. беше завършен инфраструктурният проект на ФЛГ “Влияние на начините на поддържане на почвената повърхност върху качеството на градинарската продукция”. Закупени са трактор Agromehnika, Модел: AGT 850 и прикачен инвентар на стойност **123 000** лева. Очаква се закупената техника да се използва ефективно и да допринесе за подобряване на научноизследователската работа в университета.



Факултет по икономика
3 проекта с финансиране от 11 000 лв.

12-16	Създаване на Лаборатория по електронна био-интерферометрия	Математика, информатика и физика	проф. д-р Е. Михайлова/ ас. И. Перухов	4 000
13-16	Приложение на дистанционните методи за изследване продуктивността на екосистемите	Математика, информатика и физика	ас. д-р Г. Лечов	4 000
01-17	Направление „Подкрепа на кариерното развитие на преподавателите от АУ-Пловдив“ – Иновации в холографията	Математика, информатика и физика	проф. д-р Е. Михайлова	3 000
Общо:				11 000

ДЕПС

13-17	Студентски спортни дни в АУ-Пловдив-2016	ДЕПС	ст. преп. Л. Атанасов/ ст. преп. И. Ненкова	4000
-------	--	------	--	------

В рамките на проект „Студентски спортни дни в АУ “ са проведени 9 състезания с участие на 168 студенти.

За съжаление броят на студентите, участващи в състезанията, намалява през последните години:

2015 г. – 200 студенти

2016 г. – 178 студенти

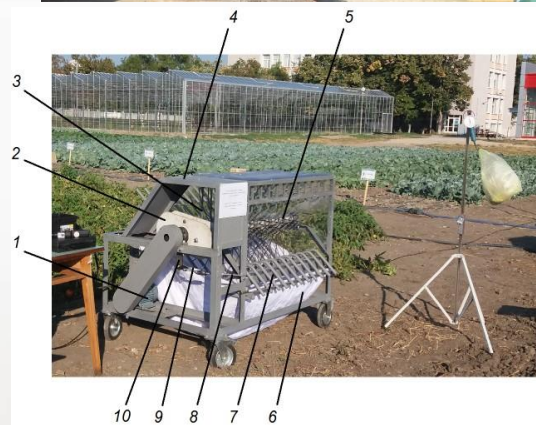
2017 г. – 168 студенти.

Част от сумата по проекта е използвана за обновяване на материалната база на Спортния комплекс.

Проект „Подкрепа на докторски програми“



Доц. Д. Зяпков и докторант Г. Христова



Доц. С. Ишпекков и докторанти Р. Зайков и Н. Найденов

Трите разработки са обект на реализирана или предстояща патентна защита.

Проектът „Подкрепа на докторски програми“ се наложи като важен инструмент за подпомагане научните изследвания на докторантите.

Проект 17-12 Подкрепа на публикационната дейност

Година	2015	2016	2017
Финансиране (лв)	5313	10 402	14 987

- Специално внимание заслужава проект 17-12 „Подкрепа на публикационната дейност”. Почти 50% от публикациите в реномирани списания са подкрепени от този проект.
- Очертава се трайна положителна тенденция към увеличаване броя на преподавателите, кандидатстващи за финансиране по този проект.
- Средствата се отпускат само за статии, които се публикуват в реномирани издания, реферирани в Scopus и Web of Science.

Възрастов профил на участниците в научните проекти

Възрастов профил:	Брой преподаватели и студенти, участващи в проекти от:			Общо за периода:	
	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Общ брой	%
до 35 години	7	7	21	35	23,6
до 45 години	15	14	18	47	31,8
до 55 години	16	9	14	39	26,4
до 65 години	11	7	7	25	16,9
над 65 години	1	0	1	2	1,3
Общо:				148	100

През 2017 г. значително е нараснал броят на преподавателите и студентите до 35 години.

Сравнително постоянен през годините е броят на преподавателите във възрастовите интервали 35 – 45 и 45 – 55 години.

Участие в научни прояви и разпространение на постигнатите резултати от финансираните проекти

Участие в научни прояви с цел разпространение на постигнатите резултати

Брой форуми (конференции, симпозиуми, конгреси, фестивали)		Форма на участие		
български	международни	доклади	научни съобщения	постери
15	13	13		2
Публикации, реферирани световни вторични литературни източници	Публикации в (Web of Science) и (SCOPUS)		Брой цитати	
8	4		3	

През 2017 г. са подадени в ИАСАС **две заявки** за нов сорт пипер (проф. Панайотов) и нов сорт фасул (проф. Светлева).

II Направление: Финансово обслужване на проекти към ФНИ и внедрителски договори

Договори	Приходи, общо (лв.)	Ръководители на договори на стойност над 4000 лв.	Приходи лв.
Внедрителски и консултантски договори с ангажиране на АУ	11 238	Гл. ас. Н. Минев	4 000
Внедрителски и консултантски договори с ангажиране УОВБ към АУ	63 838	Проф. Т. Тонев Гл. ас. П. Зоровски Доц. Ж. Тодоров Доц. А. Севов Гл.ас. Н. Минев	35 703 4 485 10 000 5 500 6 000
Внедрителски и консултантски договори без ангажиране на АУ	16 148	Проф. М. Димитрова Проф. Д. Димов	8 200 5 000
Лабораторен комплекс	128017	ЛКИ Обща химия ЛРБТ	116 556 7 281 4180
Общо:	219 241		

Структура на финансовото състояние по договори, анализи и консултации за 2017 г.

Договор	Преходен остатък	Приход	Разход	Отчисления	Данък в/у приходите	Остатък
Договори с ангажиране на АУ	7795	11238	7620	2809	337	8267
Договори с ангажиране УОВБ	2851	63838	28337	20 843	2276	15233
Договори без ангажиране на АУ	14514	16148	10834	1615	484	17729
Лабораторен комплекс	102593	128017	133285	26 653	3083	46134
Общо:	127753	197786	180076	51920	6180	87363

Проекти с външно финансиране

Видове договори	Финансиране ОБЩО	Ръководители	Финансиране по договори /лева/
1. Договори с ДФНИ към МОН	136 615	Доц. Т. Билева	27 370
		Проф. В. Ризова	18 120
		Доц. С. Кръстев	41 125
		Проф. С. Тодорова	20 000
		Проф. А. Василев	30 000
2. Международни договори	44 047	1. Гл. ас. З. Желев	44 047

Тенденция: Слаб интерес на преподавателите от АУ за участие в конкурси с външно финансиране

Обобщени финансови резултати на ЦНИ към 31.12.2017 г. в лева

	2016 г.	2017 г.
Приходи от отчисления	60 091	53 735
ОБЩО разходи	48 833	46 475
Финансов резултат	11 258	7 260
Остатък от минали години	39 319	44 507
САЛДО към 31.12.	50 577	51 767

Заключение: Финансовото състояние на ЦНИ е стабилно.

С решение на УС ще бъдат финансирани още два интердисциплинарни проекта на стойност по 20 000 лева годишно и ще продължи стимулирането на публикационната дейност.

Акценти по II-ро направление

- През декември 2016 г. са сключени 2 договора към ФНИ (кат. “Обща химия”), чиято реализация започна през 2017 г.
- През декември 2017 г. са сключени 2 нови договора с ръководители проф. А. Василев и проф. С. Тодорова, реализацията на които ще започне през 2018 г.
- Продължава работата по 1 проект, финансирани от ФНИ – проект “Стакато” по програма “Biodiversa” от 2015 г.
- Продължава активната работа на преподаватели от АФ по договори, обслужващи бизнеса
- Подобрена е работата на Лабораторния комплекс

Проекти по III направление към ДФ „Земеделие”, МЗХ и ПРСР не са сключени.

Анализ

- ЦНИ се утвърди като важен център за организиране и реализиране на научноизследователската дейност в АУ, като почти половината от средствата за научни изследвания са усвоени чрез вътрешни за АУ проекти.
- От 2016 г. е променена стратегията на УС за финансиране на научните изследвания в АУ чрез средства от бюджета, като е отделен значителен финансов ресурс (100 000 лева за 2017 г.) за финансиране на 5 интердисциплинарни проекта с очакване за сериозни научни резултати, които да намерят място в реномирани научни списания.
- Утвърдиха се три успешни независими механизма за стимулиране на изследователската работа (подкрепа на публикационната дейност, подкрепа на докторски дисертации и подкрепа на кариерното развитие). Въпреки усилията на УС на Центъра темповете на повишаване нивото на изследователската работа в съответствие с нормативните документи са незадоволителни. Считаме, че голяма част от хабилитираните преподаватели са в дълг към научната работа в университета.

НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Проектно предложение

- **“Изграждане и развитие на Център за върхови постижения “Храни и биотехнологии за здраве” (FoodBioHealth)**
- **Проектът не е класиран**

Научни публикации и цитирания, регистрирани в Scopus

Научни публикации в Scopus

Година	2014	2015	2016	2017
Брой, АУ	42	38	44	39
Брой, ЛТУ	51	45	68	57
Брой, УХТ	50	29	44	65

Цитирания в Scopus

Година	2014	2015	2016	2017	<i>h</i> - index 2016	<i>h</i> -index 2017
Брой, АУ	329	294	437	462	25	27
Брой, ЛТУ	262	237	389	533	28	30
Брой, УХТ	516	452	680	601	32	35

Тенденция: Слабо позитивна по отношение на цитируемост и
негативна по отношение на публикационна активност.

Анализ

През 2017 г. АУ се позиционира добре сред българските университети. В доклада на постоянно действащата Експертна комисия към МОН за наблюдение, оценка и анализ на научноизследователската дейност, осъществявана от научните организации и висшите училища, два от факултетите на АУ (ФА и ФРЗА) са определени като „елитни“ научни организации, **но класирането е оттеглено**.

Проблеми:

- Въпреки увеличения брой публикации и цитирания в Scopus се забелязва ясна тенденция на намаляване темповете на напредък в сравнение със сродни университети. Усилията на ръководството да мотивира активната изследователска дейност, включително финансово, не срещат достатъчно разбиране.
- Не е преодоляна тенденцията на рязък спад в публикационната дейност на част от преподавателите след хабилитиране или придобиване на АД „професор“.
- При задълбочаване на очертаващите се тенденции съществува реална опасност АУ да загуби вече извоювани позиции и да не покрие изискванията за изследователски университет.

РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ И КАДРОВА ПОЛИТИКА

Цел

- Съхраняване и развитие на научния и преподавателския потенциал на университета чрез ясни правила и прозрачни процедури за подбор и кариерно развитие на академичния състав;
- Развитие и обогатяване на механизмите за мотивиране на преподавателите в научно-преподавателската им дейност, включително и чрез диференциране на доходите в зависимост от получените резултати;
- Поддържане на оптимално съотношение между преподавателите от различни възрастови групи;
- Поддържане на оптимално съотношение между преподавателите с различни научни степени и длъжности.

Законодателни промени

От 01.01.2017 г. са в сила промени в Чл. 90. от ЗВО, съгласно които:

- „Не по-малко от 75 на сто от приходите от такси за обучение и от средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението, определени по реда на чл. 91, ал. 2 и 3, постъпили за обучението на студенти и докторанти по отделно професионално направление, се използват за финансиране на разходи **за същото професионално направление.**
- Академичният съвет утвърждава **методика за определяне на приноса на отделните основни звена и филиали (по методиката на МОН)** за осъществяване на обучението по всяко професионално направление за целите на разпределението на получените приходи от такси за обучение и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението.
- Академичният съвет утвърждава **разпределение на получените приходи** от такси за обучение и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението **между основните звена** и филиалите.

Кадрова политика – резултати

- Кадровата политика е в контекста на промените в ЗВО и новите принципи и правила при формирането, разпределението и изразходването на бюджета на университета.
- Направеният предварителен анализ показва **съществени различия** в приноса на отделните звена към общия бюджет на университета, финансов дефицит в някои от професионалните направления и необходимост от оптимизиране на разходната част от бюджета им, включително кадрови промени.
- Важен фактор при реализиране на кадровата политика беше и утвърдилата се през последните години негативна тенденция при набирането на студенти и докторанти.

Кадрова политика – резултати

- С решение на АС на АУ са направени структурни промени и оптимизиране броя на катедрите във ФРЗА и ФИ.
- По предложение на ФС на ФРЗА катедра „Агроекология“ и катедра „Екология и опазване на околната среда“ са обединени в нова катедра „Екология и опазване на околната среда“.
- По предложение на ФС на ФИ катедра „Регионално развитие“ и катедра „Счетоводство, финанси и статистика“ са закрити, а преподавателите насочени към други катедри.
- Направени са персонални промени в катедрите „Математика, информатика и физика“, „Мелиорации и земеустройство“ и „Обща химия“.
- Освободени са 5 преподаватели по Чл. 334 ал. 1 от Кодекса на труда.
- Оптимизиран е административния персонал
- Общият брой на преподавателите в университета е намален от 222 през 2016 г. на 203 в края на 2017 г.

Кадрова политика – резултати

Заети академични длъжности през 2017 г.

ФАКУЛТЕТ	АСИСТЕНТ	ГЛ. АСИСТ.	ДОЦЕНТ	ПРОФЕСОР
Агрономически	3	3	1	1
ЛГ	0	0	1	0
РЗА	0	2	3	0
Икономически	1	1	1	1
Общо за АУ	4	6	6	2

Кадрова политика – резултати

Реализирани докторски защиты:

Факултет	Придобита ОНС “доктор”		
	2015	2016	2017
Агрономически	5	7	4
Лозаро-градинарски	2	1	5
РЗА	4	3	3
Икономически	0	1	
Общо:	11	12	12

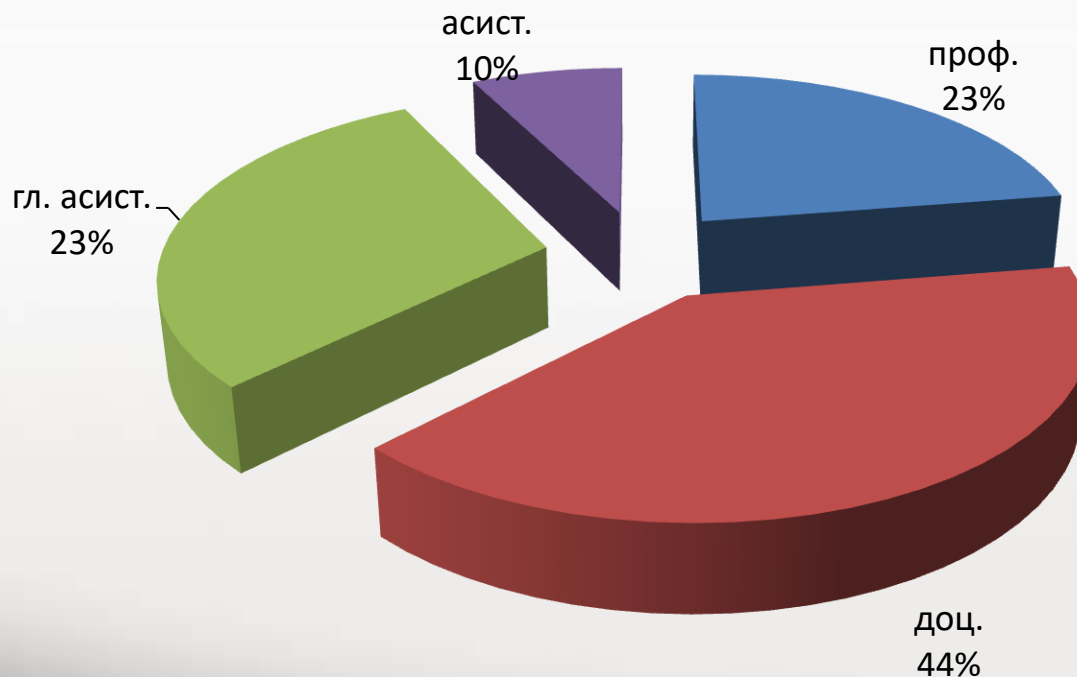
Тенденция: относително запазване годишния брой на защитените докторски дисертации

Кадрова политика – резултати

ПРОЦЕНТНО СЪОТНОШЕНИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ НА ОСНОВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР В АУ

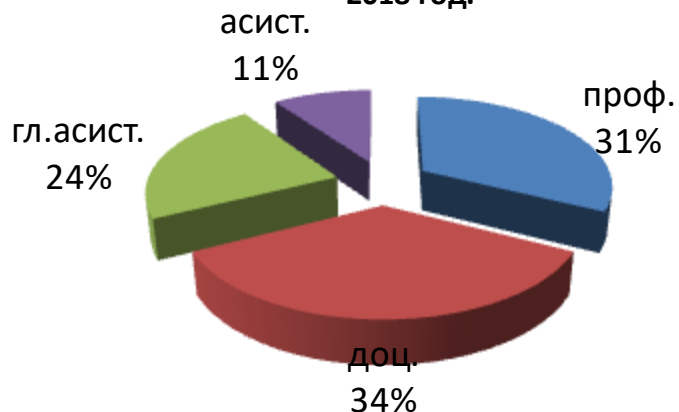
ППЗРАС на АУ: асистенти – 15%, гл. асистенти – 25%, доценти – 35%,
професори – 25%

Процентно съотношение на академичните длъжности в АУ
към февруари 2018 г.

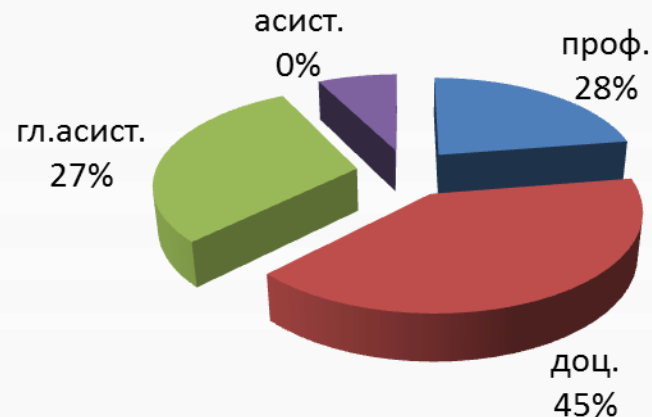


Кадрова политика – резултати

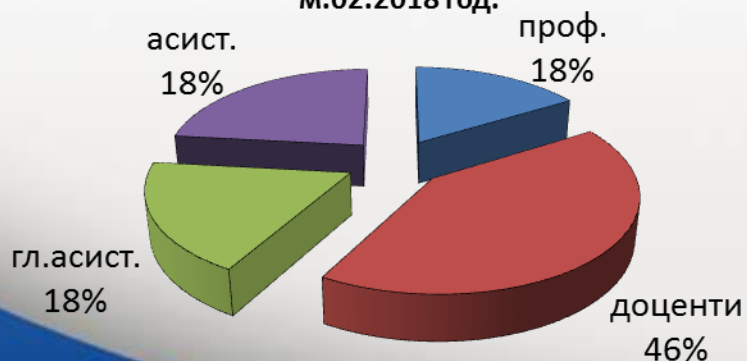
процентно съотношение на академичните
длъжности в Агрономически факултет към м.02.
2018 год.



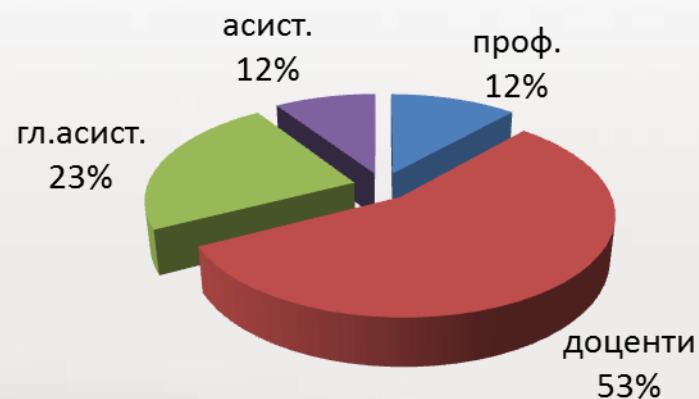
процентно съотношение на академичните
длъжности в ФРЗА към м.02. 2018 год.



процентно съотношение на адемичните
длъжности в факултета по Икономика към
м.02.2018 год.



процентно съотношение на адемичните
длъжности в факултета по Лозаро-
градинарство към м.02.2018 г.



Кадрова политика – анализ

Представената справка показва, че въпреки очевидните трудности, свързани със законодателните промени и демографския срыв, АУ успешно е оптимизирал и съхранил кадровия си потенциал без непопулярни решения. Комисията за развитие на академичния състав (КРАС) продължи да се утвърждава като важен и добре приет инструмент, осигуряващ стриктното спазване на ППЗРАСАУ. През 2017 г. са разгледани документите и са изготвени становища за административно съответствие по 15 конкурса за АД.

ПРОБЛЕМИ:

- Забележима е тенденцията на влошаване на баланса между различните възрастови групи и ограничаване на потенциала за кариерно развитие (33% от преподавателите са асистенти или гл. асистенти при 39 % през 2016 г.).
- За пръв път от създаването на ФРЗА в преподавателския му състав няма асистент.
- Съотношението между отделните научни длъжности в различните факултети варира в широк диапазон.
- Приетото от АС съотношение между АД е формално и не се отчита при обявяването на нови конкурси.

Акредитирана лаборатория

Дейности по акредитацията на ЛКИ

Трета преакредитация от ИА „Българска служба по акредитация“ с оценка на място в периода 18-20.04.2017 г.

- Констатирани са две несъответствия с класификация L (значителни) във връзка с отмяна без замяна на стандарт за нефтопродукти в почви и необходимостта от закупуване на ССМ със сертификат, отговарящ на новите изисквания на Процедурата на ИА „БСА“ за проследимост. Извършени са коригиращи действия. Преиздаден е Сертификат 93 ЛИ със Заповед № А 328/31.08.2017, валиден до 31.08.2021 г.
- Предстои първи планов одит след преакредитация от ИА „БСА“ през април-май 2018 г.

Акредитирана лаборатория

Дейности по акредитацията на ЛКИ

- Трета преакредитация от ИА „Българска служба по акредитация“ с оценка на място през периода 18-20.04.2017 г.
- Констатирани са две несъответствия с класификация L (значителни) във връзка с отмяна без замяна на стандарт за нефтопродукти в почви и необходимостта от закупуване на ССМ със сертификат, отговарящ на новите изисквания на Процедурата на ИА „БСА“ за проследимост. Извършени са коригиращи действия. Преиздаден е Сертификат 93 ЛИ със Заповед № А 328 / 31.08.2017 г. , валиден до 31.08.2021 г.
- Предстои първи планов одит след преакредитация от ИА „БСА“ през април-май 2018 г.

Анализ на целите на плана по качество

- Изпълнени на 100 % са задачите от плана по качество за 2017 г. Продължава практиката за предоставяне на услугата „платена консултация“ от специалист с изготвяне на препоръки и програми за торене на база на резултатите от изпитване на заявените от клиенти анализи в ЛКИ. Около 30% от клиентите се възползват от нея.
- Попълнени са 15 формуляри ФК 407-1-“Анкетен лист“ от клиенти, които са с изцяло положителни оценки за получените услуги.
- Няма регистрирани рекламации за неспазени срокове или по други поводи.
- Броят на поръчките през 2017 г. отново надвишава тези от предходните години, т.е. продължава прогресивно да расте, съответно и приходите.
- Регистрирани са 8 броя действащи договора с фирми за целогодишно изпитване/мониторинг на проби, колкото и през изминалата.

Профилактика, ремонт и поддръжка на лабораторно оборудване

- Извършен е ремонт на апарата за атомна абсорбция – подменен е скъсан ремък за вълновото число с последваща профилактика за настройка и подобряване чувствителността на апарата.
- Извършено е вътрешно калибриране на Spectroquant NOVA 60 и на UV-VIS спектрофотометър “HALO RB-10”, съгласно изискванията на Процедурата за проследимост на ИА „БСА“ и стандарта за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:2006.
- Закупени са сравнителни материали със сертификати, отговарящи на новите изисквания на Процедурата за проследимост на ИА „БСА“ за провеждане на вътрешно калибриране по концентрация на всички спектрофотометрични методи за изпитване, които са 10 на брой.
- Закупени са и ССМ – та за тези с изтекъл срок на годност.

Профилактика, ремонт и поддръжка на лабораторно оборудване

- През месец април 2017 г. „ЕВРОФЕРТ“ АД – Димитровград спонсорира цялостен ремонт и обзавеждане на лаборатория в ЛКИ – подмяна на електрическа и водопроводна инсталация, изграждане на плотове за работа.
- Лабораторията бе открита официално на 01.09.2017 г. и действа като основна единица в лабораторната работа на ЛКИ.

Лаборатория 21 преди ремонта



Лаборатория 21 по време на ремонта



Официално откриване на Лаборатория 21, изцяло реновирана с финансовата подкрепа на „Евроферт“



Лаборатория 21 след ремонта



Профилактика, ремонт и поддръжка на лабораторно оборудване

Закупена е и пусната в действие микровълнова система за асистирано разлагане на проби за нуждите на апаратите AAS и ICP-OES. **Системата е закупена със средства от външни клиенти на ЛКИ.** Тя разполага с 24 бр. гнезда за едновременно и бързо минерализиране и разполага с **множество** програми за работа.



Профилактика, ремонт и поддръжка на лабораторно оборудване

Закупени със средства от приходи са:
цифров кондуктометър, ултразвукова
вана, магнитна бъркалка и аналитична
везна.



Поддържане актуалност на нормативната база и документи от СУ

- Направена е официална справка за актуалност в БИС на целия списък с използвани стандарти – първото тримесечие на годината. Стандартът за определяне на нефтопродукти в почви е заменен без замяна. Същият е заменен с ЕРА 9071 В метод, който е верифициран.
- Според новите изисквания на ИА „БСА“ лабораторията извършва ежемесечна проверка за актуалност на използваните стандарти в сайта на БИС, което се документира в Приложение към списъка на външните документи СпК 504-1.
- В началото на годината са изготвени план по качество, програма за вътрешен одит, план за обучение, програма за мониторинг на персонала, програма за калибриране на ТСИИ и Програма за закупуване на ССМ с изтичащ срок на годност през годината.
- През февруари е проведен годишен Преглед от Висшето ръководство на системата за управление на качеството, в изпълнение на изискванията на стандарта за акредитация БДС ISO/IEC 17025:2006, за цялостен преглед на работата в ЛКИ. Изготвен е доклад – ФК 415-2.

Поддържане актуалност на нормативната база и документи от СУ

- “Доклад за преглед от ръководството”, в който са документирани приети от комисията 9 броя решения за изпълнение през 2017 г. с цел подобряване на системата за управление, качеството на работа и по-добри финансови показатели. Всички решения са изпълнени.
- Актуализирани са основни процедури, формуляри и списъци от системата за управление на качеството регулярно, целогодишно, според изискванията на стандарта за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:06 и Процедурите на ИА “БСА”.

Вътрешен одит

- През октомври 2017 г. е проведен вътрешен одит на ЛКИ, който е задължителен според изискванията на БДС EN ISO/IEC 17025:2006, и обхваща всички точки на стандарта, по които е акредитирана лабораторията и се извършва от квалифициран външен одитор с опит в областта на обхвата на ЛКИ-АУ, притежаващ висока квалификация и сертификат по БДС EN ISO 19011:2011 за вътрешни одитори.
- Одитът включва:
 - проверка на място на документите от системата за управление на качеството;
 - проверка за съответствие на документацията по отчетността на анализите;
 - уитнес/наблюдение на практическо задание по действителна поръчка на клиент, по която се работи в дните на провеждане на одита.
- Заключение на одита: ЛКИ–АУ има ефикасна, действаща система за управление, която се развива при спазване на изискванията, регламентирани в НК и процедурите по БДС EN ISO/IEC 17025:2006. Няма констатирани несъответствия, само една забележка.

Обучение на персонала

Програмата за обучение на персонала за 2017 г. е изпълнена на 80 %.

Изготвени са 8 отчета от проведено обучение:

1. Участие на отговорника по качество в курс, организиран от Съюза на метролозите, свързан с прилагане на критериите за метрологична проследимост с полагане на тест и Сертификат.

2. Обучение на зам.-ръководителя и отг. по качеството от специалист-представител на фирмата “Спектротех” за работа с новозакупената микровълнова система за асистирано разлагане на проби.

3. Специализация на д-р А. Пелтеков – зам.-ръководител на ЛКИ в централната заводска лаборатория на “Евроферт” АД – Димитровград за усвояване на някои методи за изпитване на минерални торове.

4. Обучение на д-р А. Пелтеков, зам.-ръководител на ЛКИ, по програма ЕРАЗЪМ+ в Полша в сферата на работа със селскостопански продукти и аналитичен контрол върху тях.

Обучение на персонала

5. Два отчета от вътрешно обучение, проведени от Р-л и ОК на ЛКИ на тема: Запознаване на персонала с резултатите от проведената оценка за преакредитация и анализ на повдигнатите 2 броя значителни несъответствия, предприемане на коригиращи действия, както и запознаване на колектива с настъпилите изменения в СУ на ЛКИ.

6. Обучение на новопостъпил служител – запознаване с методите за изпитване и системата за управление, процедури, формуляри, регламентирани според изискванията на стандарта за акредитация БДС EN ISO 17025:2006.

Участие в междулабораторни изпитвания

- ЛКИ регистрира две участия в кръгово междулабораторно изпитване, организирано от фирма „LGC Standards“ - Англия, отговаряща на изискванията на Процедурата на ИА “БСА” - BAS QR 18 за избор на провайдер, сертифициран по БДС EN ISO/IEC 17043 .
- Първото е на продукта “Утайка” по показателите: арсен, кадмий, хром, мед, олово, молибден, никел, цинк, кобалт, желязо и манган по програма Aquacheck PT-AQ-13 PT Scheme, round 523.
- Второто е на продукта “Подобрител” по показателите: общ азот, общ фосфор, желязо, мед, цинк, кадмий и манган по програма Aquacheck S36 Organic Fertiliser, round 534 .
- Представянето на ЛКИ бе с отлични резултати.
- Поради изискванията на ИА “БСА” за четиригодишния период на акредитация да се покрие целия обхват от продукти, ЛКИ е заявил участие за следващата година на продукта “Маслодайни семена” .
- Отчетите с резултатите от индивидуалния доклад и общия доклад от двете участия със сравнителните резултати на всички участници, представени като таблици и диаграми, са налице в лабораторията.

Метрологично осигуряване

- Изготвена е програма за закупуване на сертифицирани сравнителни материали (ССМ) ФК 506-2 за тези с изтичащ срок на годност, съгласно изискванията за проследимост на Процедурата BAS QR 27 на ИА „БСА“.
- Изготвена е и програма за калибриране на технически средства с план за калибриране ФК 506-1 за 2018 г. По план за тази година предстои рекалибриране на 3 броя цифрови термометри и един рН-метър.
- Изготвена е изцяло нова процедура /нова формула/ за определяне на интервалите на рекалибриране на ТС /ОПК 505-4/, съгласно която настъпи промяна (скъсяване) на интервалите за рекалибриране на някои ТС.
- Извършено е вътрешно калибриране по концентрация на UV-VIS спектрофотометър HALO RB 10 и на Spectroquant NOVA 60 за изпитване на води с бързи тестове, включващо общо 14 метода за изпитване.
- Ремонт (скъсан ремък) и профилактика на апарата за атомна абсорбция ААС.
- Водят се дневници ФК 505-3 за междинни проверки на всички средства за измерване с план за калибриране.

Метрологично осигуряване

- Извършена е верификация на нов метод ЕРА 9071 В за определяне на масла и мазнини /НЕМ/ в почви поради отменен без замяна стандарт от досега използваните в ЛКИ – коригиращо действие, закриващо едно от несъответствията, констатирани по време на оценката за преакредитация.
- В действие е новозакупената микровълнова система за асистирано разлагане на проби за нуждите на ААС, което значително скъсява технологичното време, необходимо за изпитване на проби от почви, подобрители и утайки за макро и микроелементи.
- Закупен е нов кондуктометър, извършено е първо калибриране от лаборатория за калибриране, отговаряща на изискванията на Процедурата за проследимост BAS QR 27 на ИА „БСА“.

Извършени анализи

Анализи за външни възложители:

- 2014 г. издадени 221 протокола
- 2015 г. издадени 225 протокола
- 2016 г. издадени 364 протокола
- 2017 г. издадени 497 протокола

Анализи за вътрешни възложители (Докторантски теми)

- 2014 г. издадени 3 протокола
- 2015 г. издадени 10 протокола
- 2016 г. издадени 5 протокола
- 2017 г. издадени 5 протокола

Извършени анализи

Анализи за вътрешни възложители (Научни проекти)

- 2014 г. издадени 4 протокола
- 2015 г. издадени 1 протокол
- 2016 г. издадени 1 протокол
- 2017 г. издадени 3 протокол

Общ брой издадени протоколи

- 2014 г. издадени 228 протокола
- 2015 г. издадени 236 протокол
- 2016 г. издадени 364 протокол
- 2017 г. издадени 505 протокола

Извършени анализи

Общ брой анализи

- 2014 г. 2837
- 2015 г. 3296
- 2016 г. 3752
- 2017 г. 5605

Заключение: Общият брой на анализите през 2017 г. е нараснал значително благодарение на активната работа на лабораторията с външни за АУ клиенти.

За съжаление в работата с академичния състав на университета напредъкът е незначителен, което затруднява изпълнението на основната задача на ЛКИ – да подмага изследователската работа в АУ.

АКРЕДИТИРАНА ЛАБОРАТОРИЯ

ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ

Общо приходи за 2017 г.:	116 556,17 лв
- Приходи от външни възложители с ДДС	111 732,17 лв
- Приходи от вътрешни за АУ възложители*	4824,00 лв
Общо разходи	113 946.04 лв
Разходи от бюджетната субсидия	53166.81 лв
- ФРЗ	44656.19 лв
- Осигурителни вноски	8510.62 лв
Разходи от сметка на ЛКИ	60779.23 лв
- Разходи за персонал	16221.44 лв
- Химикали, реактиви и материали	27760.83 лв
- Поддържане на акредитация:	10799.44 лв
- Други разходи	5997.96 лв
Общ финансов резултат за 2017 г.	2610.13 лв
Наличност в сметката на ЛКИ към 31.12.2017 г.	20811.01 лв

**Приходите от вътрешни възложители се остойностяват на 50% от цените за външни възложители и не се облагат с ДДС*

Финансови резултати

Развитие

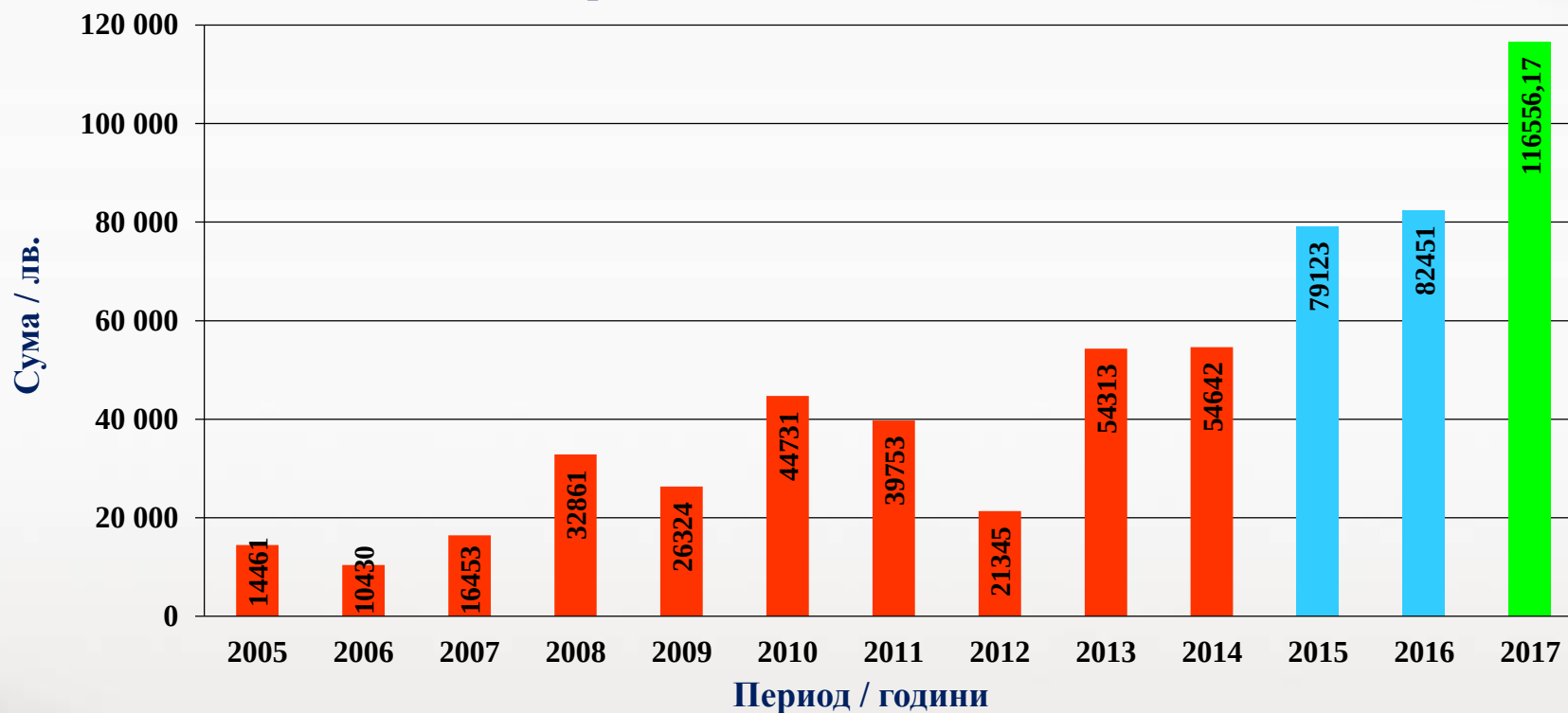
Година	2014	2015	2016	2017
Приходи от външни клиенти с ДДС	52858	73860	76178	111732,17
Приходи от вътрешни клиенти без ДДС*	1784	5263	6273	4824,00
Приходи всичко	54642	79123	82451	116556,17

Забележка: * Приходите от вътрешни клиенти не се облагат с ДДС

Заключение: Приходите от дейността на лабораторията през 2017 г. са нараснали значително, но положителният резултат е несъществен поради включването в разходната част на ЛКИ на съществени разходи по поддръжката и акредитацията, поемани до 2014 г. от АУ.

Финансови резултати Развитие

Приходи на ЛКИ от външни клиенти с ДДС
и вътрешни клиенти без ДДС*



Забележка: * Приходите от вътрешни клиенти не се облагат с ДДС

Кадрово състояние

2015 г.

- Брой на щатните служители в лабораторията – 5
- Брой на нещатните служители в лабораторията – 1
 - От тях в състава на акредитираната лаборатория – 5
 - Извън състава на акредитираната лаборатория – 1

2016 г.

- Брой на щатните служители в лабораторията – 4
- Брой на нещатните служители в лабораторията – 2
 - От тях в състава на акредитираната лаборатория – 5
 - Извън състава на акредитираната лаборатория – 1

2017 г.

- Брой на щатните служители в лабораторията – 6
- Брой на нещатните служители в лабораторията – 1
 - От тях в състава на акредитираната лаборатория – 6
 - Извън състава на акредитираната лаборатория – 1

УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА

Библиотечен фонд

- Налични към 31.12.2017 г.: **196 543** тома печатни научни издания - книги, дисертации, дипломни работи, справочни материали, учебници и научна периодика.
- Постъпили библиотечни документи през 2017 г.

Вид	бр. тома	бр. заглавия	стойност
книги	364	251	2746,69
периодика	107	77	5868,03
дисертации	184	177	920,00
Всичко	655	505	9534,72

- Отчислени библиотечни документи през 2017 г. – **860** тома (в 659 бр. заглавия) на стойност 1655,48 лв. От тях:
 - Книги – 669 тома ;
 - Периодика – 24 тома ;
 - Дисертации – 167 тома (от стария фонд преди 1986 г. се отчисляват и веднага се зачисляват отново, за да присъстват в Електронния каталог на Библиотеката).

Информационно-справочен апарат

- Аналитично разкрити научни статии от български списания за 2017 г. – **761** заглавия. Общ брой към края на 2017 г. – **20 698** заглавия.
- Цитирания на преподаватели от АУ за 2017 г. – **154** цитата.
- Брой записи в модул „Биобиблиографии на преподавателите от АУ“ за 2017 г. – **205**. Общ брой към края на 2017 г. – **8178** записи.
- Прехвърлени Abstract и резюмета от On line списания в модул „Аналитично описание на статии от български периодични издания“ за 2017 г. – **315** бр. статии.
- Написани резюмета на български език в модул „Аналитично описание на статии от български периодични издания“ – **182** бр. статии.

Библиотечно-информационно обслужване

- Регистрирани нови читатели в Библиотеката за 2017 г. – **1 367**, от които:
 - 1 244 студенти
 - 123 – преподаватели, докторанти, външни потребители.
- Регистрирани посещения общо за целия отчетен период – **8 169**, от тях:
 - 4 145 регистрирани посещения в читалните
 - 4 024 регистрирани посещения за заемане литература за дома.
- Раздадена литература – **10 942** библиотечни единици. От тях:
 - 3 644 библиотечни единици, раздадени за читалня (1 806 книги и 1 838 периодични издания)
 - 7 298 библиотечни единици, раздадена учебна литература за дома.
- Изпълнени библиографски справки – **100** бр.
- Изпълнени поръчки по МЗС (междубиблиотечна заемна служба) – **12** бр.
- Приходи от издадени читателски карти и библиотечни услуги – **3 355,00** лв.

ЕЛЕКТРОННИ ИЗТОЧНИЦИ НА ИНФОРМАЦИЯ

- Поддържане **Електронния каталог** на Библиотеката чрез библиотечния софтуер „АБ – Автоматизирана библиотека“, включващ модулите: Книги, Периодика, Статии, Некнижни носители, Дисертации, Библиографии, Сканиране, Информационно обслужване, Заемна служба, Обмен данни МЗ, Класификатори, Сервизни функции, Администриране.
- От 2017 г. е въведена нова услуга – „**Моята библиотека**“ – 24/7 услуга, позволяваща записване, презаписване, запазване на литература отдалечено.
- През 2017 г. се въведе американската система **Grammarly EDU** за образователни институции – проверка на правопис, стил и алгоритъм за детекция на плагиатство.
- Подновен е абонамента за специализираните и мултидисциплинарни on line бази данни, които предлагат достъп до електронни версии на научни списания и книги.
- Направен индивидуален абонамент на специализирани on line списания.

Бази данни абонамент 2017

БАЗИ ДАННИ - 14 специализирани

1. CAB Abstracts 1990-Present
2. CAB e-Book Collection (6 тематични колекции) + CAB eBook Archive (2005-2007); CAB eBook Archive (2008-2010)
3. Reference works (2015-2) - Collection of CABI
4. Crop Protection Compendium
5. Plant wise Knowledge bank
6. Invasive Species Compendium
7. Cambridge Journals Online - Agricultural collection
8. Taylor & Francis Journals - Science and Technology Library
9. EBSCO Publishing (5 колекции)
10. EBSCO Discovery Service
11. SPRINGER Link Journals
12. SCOPUS – наукометрична база данни (Национален абонамент)
13. Web of Science наукометрична база данни (Национален абонамент)
14. Science Direct (Национален абонамент)

On line списания абонамент 2017

ON LINE СПИСАНИЯ- 23 пълнотекстови западни списания

Agronomy Journal ; American Entomologist

American Journal of Agricultural Economics ; American Journal of Botany

American Journal of Enology and Viticulture

Animal Frontiers

Applied Economic Perspectives and Policy

Australian Journal of Grape and Wine Research

Crop Science

International Water and Irrigation

Plant Disease

Poultry Science

Seed Science Research

The Journal of Horticultural Science&Biotechnology

Soil Science Society of America Journal

UNWTO World Tourism Barometer

IoP Publishing – 7 онлайн списания

Обучителни семинари в библиотеката 2017

- Обучение на докторанти в АУ с използването на електронния каталог на Библиотеката, он лайн базите данни, наукометричните бази данни SCOPUS и Web of Science - 22.03.2017 г.
- Обучителен семинар на тема: „Да разкрием науката с помощта на Web of Science“ (лектор: Румяна Соколова-Димитрова, БИКАМ ПЛЮС ООД – официален представител на Clarivate Analytics), 09.05.2017 г.
- Обучителен семинар на тема: „Търсене на научна информация в електронните списания на колекциите „*Science&Technology Library*“ на Taylor&Francis и „*Agricultural Collection*“ на Cambridge University Press“ (лектор: Десислава Милушева – Акаунт мениджър за България и Молдова), 10.05.2017 г.
- Обучение за работа със система Grammarly – проверка на правопис и алгоритъм за детекция на плагиатство с ректори, декани и гл. редактори на списания на АУ, 07.06.2017 г.
- Библиотеката на АУ – домакин на Отчетно-изборното събрание на ТС на ББИА, с участието на 28 библиотечни специалисти от Пловдивска област, 12.10.2017 г
- Бизнес срещи с полската фирма „StrikePlagiarism“ – програма за проверка на плагиатство, и със Scientific Knowledge Services (SKS) за новото портфолио на базите данни Cambridge Journals и Taylor&Francis , 10.11.2017 г.

Участия в библиотечни семинари, програми 2017

- Участие на библиотечен специалист от Библиотеката на АУ в курса „Библиотерапия и работа с читатели“, 28.03.2017 г.
- Участие в Национална конференция на Български информационен консорциум (място ТУ – София). Библиотеката на АУ е юридически член на БИК - 04.05.2017 г.
- Участие в семинар за базите данни SCOPUS, Science Direct, Mendeley в ПУ „Паисий Хилендарски“, лектор: Тошка Борисова – оторизиран обучител за Elsevier), 15.05.2017 г.
- Участие в XXVII Национална конференция на ББИА „Библиотеките – национална идентичност и многообразие“ и пряко участие в Секция „Научни библиотеки“ - д-р Петя Георгиева, Рени Димитрова и Надежда Ангелова – (място: СУ “Св. Кл. Охридски“, София, Аула), 08-09.06.2017 г.
- Участие с презентация, представяща обновената Библиотека на АУ в XXIV есенен семинар на фирма „ПС-ТМ“ – „АБ днес и утре“ във Варна, СОК „Камчия“, 27-29.09.2017 г.

Промени и резултати 2017

Структурно-организационни промени:

- От 06 март 2017 г. Библиотеката е с нов директор - д-р Петя Николаева Георгиева.
- От 01 октомври 2017 г. назначен 1 нов служител към структурната единица „Библиотечно-информационно обслужване“.
- Изработи се нов „Правилник за устройството и дейността на Библиотеката на Аграрния университет – Пловдив“, приет с решение на АС на 05 май 2017 г.
- На 12 октомври 2017 г. директорът на Библиотеката, д-р Петя Георгиева, е избрана за председател на УС на ТС на ББИА (Българска библиотечно-информационна асоциация) с мандат от 3 години.

Информационна дейност:

- Въведена нова услуга в „Библиотечно-информационно обслужване“ – **Моята библиотека** – модул към библиотечния софтуер АБ.

- Въведена система за проверка на плагиатство – **Grammarly**

Материално-техническа база:

- През месеците юли-август в Библиотеката е извършен ремонт и напълно са обновени Заемната и Регистратурата, както и Студентска читалня, с което значително се повиши посещаемостта и ползваемостта.

АКАДЕМИЧНО ИЗДАТЕЛСТВО

Академичното издателство на АУ е самостоятелен център с Решение на АС/15.02.2016 г.

Деятности

- Обслужване на учебния процес чрез издаване на учебници, учебни помагала, автореферати и монографии.
- Обслужване на научната работа чрез подготовка и издаване на „Научни трудове на АУ“ и списание „Аграрни науки“.
- Обслужване на кандидатстудентската кампания чрез издаване на материали, свързани с нея.
- Извършване на услуги на външни клиенти.

Списание „Аграрни науки“ (ISSN 1313-6577)

- ✓ Подписан е **Договор** за DOI номер, който подобрява достъпа до научната информация
- ✓ Всички публикации се рецензират и се реферират пълно в международните бази данни CAB abstracts, EBSCO Publishing, AGRIS и частично в още 30 други бази данни на CAB International
- ✓ Изготвен е образец за улесняване на оформлението на статиите
- ✓ Направени са подобрения и актуализация на **сайта** на списанието
- ✓ Осигурен е **електронен достъп** до всички статии чрез сайта на АУ и чрез електронния каталог на Университетската библиотека, включително и чрез версията му на английски език
- ✓ От 2017 г. списанието излиза само **на английски език**
- ✓ Всички публикации са включени във вторични бази данни.

Научни трудове на АУ (ISSN 1312-6318)

- ✓ Подписан е **договор** за DOI номер, който подобрява достъпа до научната информация
- ✓ Всички публикации се рецензират и се реферират пълно в международните бази данни CAB abstracts, EBSCO Publishing, AGRIS и частично в още 30 други бази данни на CAB International
- ✓ Изготвен е **образец** за улесняване на оформлението на статиите
- ✓ Направени са подобрения и актуализация на **сайта** на годишника
- ✓ Осигурен е **електронен достъп** до всички статии чрез сайта на АУ и чрез електронния каталог на Университетската библиотека, включително и чрез версията му на английски език
- ✓ Всички публикации са включени във вторични бази данни.

Резултати – 2017 г.

<i>Видове издания</i>	<i>Брой заглавия</i>	<i>Тираж</i>
Учебници	2	500
Ръководства	3	650
Учебни помагала	2	400
Научни трудове на АУ	1	17
Автореферати	6	240
Списание „Аграрни науки“	1	20
Вътрешни поръчки и акциденция	47	25 603
Външни поръчки	28	62 787
Справочник КСК	4	5420
Монографии	2	16
Дисертации	7	33
Визитки	13	1370

Финансови резултати за 2017 г.

Приходи от дейността на АИ: **59 329,43 лв.**

- Приходи от външни поръчки 11 813,97 лв.
- Стокова продукция: 47 515,46 лв.
 - издадени учебници и помагала от АИ 16 559,18 лв.
 - приходи от продажби /книжарница/ 27 182,88 лв.
 - приходи от консигнация /книжарница/ 3773,40 лв.
- ☐ на склад (учебници и канцеларски материали) 16 519,65 лв.

Разходи по дейността на АИ: **72 440,13 лв.**

- ФРЗ, ДОО, здравни застраховки 64 110,13 лв.
- Материали 8330,00 лв.

Финансов резултат за АИ: **-13 110,70 лв.**

Субсидия от АУ: **30 699,00 лв.**

Финансов резултат за АУ: **17 588,30 лв.**

Заключение: Намаленият личен състав, а оттам и ФРЗ, както и модернизиранието на производствената база показват тенденция към подобряване рентабилността на звеното през 2017 г.

УЧЕБНО-ОПИТНА И ВНЕДРИТЕЛСКА БАЗА

Основни дейности

Обезпечаване на учебния процес, научните изследвания и демонстрационните проекти и стопанисване на предоставения поземлен фонд в партньорство с преподавателите и служителите в отделните катедри.

Цел: Да се продължи тенденцията за намаляване на разходите по издръжка на стопанството.

Подготовка и организация на международните дни на полето 2018, организирани от DLG България и IFWExpo-Heidelberg

База „Ягодовско шосе“

- Обслужва най-голям брой студенти, докторанти и научноизследователски проекти и стопанисва най-голям поземлен фонд.
- Поддържа основната техника на стопанството, с която се извършват всички механизирани практики по поддържане на площите на различни проекти, включително и научни в рамките на университета, който не отделя достатъчен финансов ресурс за заплащане на мероприятията по тях.
- Основен изпълнител и съорганизатор на международното изложение „Отворени дни на полето“, което ще се проведе през настоящата година.
- **Основни проблеми:** остарял сграден фонд и тракторен парк и все по-трудно намиране на квалифицирани кадри.

Финансови резултати

База „Ягодовско шосе“

Дейност	Стойност, лева
ПОСТЪПЛЕНИЯ	
Произведена продукция	108 509,00
Постъпили средства от фондовете за подпомагане на земеделието	68 744,00
Общо приходи	177 253,00
РАЗХОДИ	
Материални разходи	118 008,00
ФРЗ и ДОО	139 317,00
Общо разходи	257 325,00
Корекция от субсидия	80 072.00

Звено „Животновъдство“

- Най-тежка е ситуацията в сектор „Животновъдство“, който трябва да се реструктурира.
- През изминалата година е намален броят на овцете с цел пребазиране на овцефермата. Благодарение на финансиране от инфраструктурен проект и отделени средства от УОВБ е създадено пасище и е изградена поливна система.
- Преодоляването на негативните тенденции в животновъдството трябва да бъде извършено с помощта на катедрения колектив, който да представи концепция за развитие и оптимизиране на фермите.
- Липсата на работна ръка в сектор „Животновъдство“ ще бъде съществен проблем през следващите години.

Финансови резултати

Звено “Животновъдство”

Дейност	Стойност, лева
ПОСТЪПЛЕНИЯ	
Произведена продукция	73 275,00
Постъпили средства от фондовете за подпомагане на земеделието	34 278,00
Общо приходи	107 553,00
РАЗХОДИ	
Материални разходи	114 703,00
ФРЗ и ДОО	90 877,00
Общо разходи	205 580,00
Корекция от субсидия	98 027,00

База „Трайни насаждения“

- Базата има перспективи за развитие с оглед направените инвестиции в нови лозя и изграждането на трайни насаждения със собствени средства, които през отчетния период са увеличени с 15 дка.
- Финансовите резултати са влошени основно от по-слабата лозова и черешова реколта, вследствие на неблагоприятни метеорологични условия.
- Базата успя първа да ангажира студенти в извършване на голяма част от мероприятията, което трябва да бъде модел за останалите колективи.
- Базата е пример за добро взаимодействие между преподавателския състав и нейните ръководители.
- **Основен проблем** – липсата на съвременна техника.

Финансови резултати

Звено “Трайни насаждения”

Дейност	Стойност, лева
ПОСТЪПЛЕНИЯ	
Произведена продукция	65 414,00
Постъпили средства от фондовете за подпомагане на земеделието	67 034,00
Общо приходи	132 448,00
РАЗХОДИ	
Материални разходи	75 012,00
ФРЗ и ДОО	136 044,00
Общо разходи	211 056,00
Корекция от субсидия	78 608,00

Финансови резултати

Година	2014	2015	2016	2017
Субсидия АУ	526 688	542 403	500 283	433 837
Приходи	316 438	359 524	483 990	411 192
Разходи за ФРЗ	420 261	504 509	455 406	437 686
Материални разходи	411 692	384 850	471 219	389 125
<i>Приходи всичко</i>	<i>843 126</i>	<i>901 927</i>	<i>984 273</i>	<i>845 029</i>
<i>Разходи всичко</i>	<i>831 953</i>	<i>889 359</i>	<i>926 625</i>	<i>826 811</i>
Резултат	11 173	12 568	57 648	18 218

Резултати

- Продължава тенденцията за намаление на субсидията от АУ за УОВБ.
- Реализирани са икономии от ФРЗ, независимо от увеличението на възнагражденията.
- Реализирани са икономии от материални разходи, поради оптимизиране на работните процеси.

Заклучение

Основни проблеми :

- Липса на разграничение между учебната и научната дейност, извеждана в звената на УОВБ, липса на модерна техника, недостатъчно финансови средства
- Липса на достатъчно финансиране от външни проекти
- Трудност при наемане на кадри
- Невъзможност да се инвестира в нова техника
- Остарял сграден фонд, който изисква инвестиции за ремонт и поддръжка.

Винарска изба

Експериментални дейности

1. Експерименти с висока степен на значимост:
 - Влияние на подложката върху качеството на виното при сорта Мавруд – 7 броя проби;
 - Канопи мениджмънт на сортовете Мавруд и Сира – 6 броя проби;
 - Клонова селекция на сорта Сира – 2 броя проби.
2. Научни експерименти на преподаватели и дипломанти – 25 броя проби.
3. Експериментална дейност по задание от винарска фирма, дарила консумативите за производство през 2017 г. – 7 броя проби.

Обучение

- 250 студенти са посетили винарската изба по дисциплините „Винарство“ и „Въведение в аграрните науки“

Стопанска дейност

- Прието е 12310 кг грозде /с 10% повече спрямо 2016 г./
- Получено е 6550 литра вино /с 10% повече спрямо 2016 г./
- Продажби на вино – 8207 литра **/100% повече спрямо 2016 г./**.
- Извършени освежителни ремонтни дейности (битова дегустационна зала и стълбище).

АГРОЕКОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР

Области на дейност на АЕЦ – Пловдив

През 2017 г. АЕЦ продължи :

- да координира усилията на изследователи, студенти и преподаватели за развитие на биологичното земеделие в България чрез обучение, научни изследвания, консултации и експертизи, курсове и съветническа дейност;
- да подпомага обучението на бакалаври, магистри и докторанти от АУ и други образователни институции;
- да предоставя нагледна демонстрация на методи и агро-техники за биологично отглеждане на култури, вкл. изпитване на биологични препарати и торове;
- да партнира със сродни екологични организации от страната и чужбина при извеждане на съвместни инициативи за популяризиране на биоземеделието.



Деятности

1. Поддържане на биосертификация за Демофермата на територията на УОВБ
2. Обучителна, демонстрационна и научна дейност в област биоземеделіе:
 - Изпълнение на научни проекти, финансирани от АУ: 10-14 „Проучване влиянието на различни торове върху биологичните и стопански качества на пшеници – лемец и спелта, в условията на биологично производство“;
 - Извеждане на полски експерименти на дипломанти, магистри и докторанти на АУ;
 - Издаване на специализирана литература и ноу-хау;
 - Обучение на земеделски производители и експерти в курсовете по биоземеделіе, организирани от ЦПО при АУ.



Деятности

3. Популяризиране на биоземеделieto и АУ-Пловдив, чрез участие в национални и световни форуми и мрежи:

- Българска Асоциация Биопродукти;
- IFOAM – Международна Федерация на движенията за органично земеделие;
- Foundation Avalon Network;
- SCAR – Standing Committee on Agricultural Research;
- Фондация Биоселена;
- Българска Асоциация за РЗ.

4. Експертна помощ към МЗХ и МОН:

- участие в Работни групи и комисии;
- Организация на International Field Days;
- Организация на Конференция Food 2030.



Дейности

Приходи на АЕЦ за 2017 г.:

- Продажба на земеделска продукция – 10 460 лв.
- Субсидия за биоземеделие

/по мярка 214 от ПРСР г./

– 7 895 лв.

Общо:

18 355 лв.



**ЦЕНТЪР ЗА
ИНТЕГРИРАНО
УПРАВЛЕНИЕ НА
БОЛЕСТИ ПО
РАСТЕНИЯТА**

Дейности

- **Развитие на експерименталната база**

- Създаване на експериментална градина с орехи – 4 да с два сорта: Чандлър – най-популярният в света, Извор 10 – най-перспективният български сорт. Посадъчният материал на стойност 3 хил. лв. за българския сорт – лична инвестиция на ЦИУБР, а дръвчетата от американския сорт са доставени на Центъра безвъзмездно от производители.
- Ремонт на едната метеостанция на полето и предприет ремонт на полиетиленова оранжерия в двора на АУ със средства от проект към НИЦ.

- **Експериментална и научна дейност**

- Проведени са голям брой научни опити при различни култури: ябълки, лоза, череша, пшеница, ечемик, рапица, орехи. Повечето от тях са дело на дипломанти. Някои от резултатите са представени на конференция в чужбина.
- Извършени са опити в рамките на проект към НИЦ и Фондация Америка за България. Усъвършенствана е технологията за контрол на болести в ИРЗ и биологично производство.
- Проведени са опити като част от внедрителски договори с фирми – Синджента, Илса (Италия) и др.

Обучение на студенти и фермери

- Провеждане на практики и упражнения, свързани с дисциплините Фитопатология, Прогноза и сигнализация, Контрол на болести в биологично земеделие и др. от всички специалности.
- Разработени дипломни работи на 12 дипломанти от ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“, 6 от тях работят по специалността.
- Провеждане на лятна производствена практика със студенти първи курс.

Популяризиране на Центъра и АУ

- Ръководителят на Центъра гл. ас. З. Желев участва с презентации за актуални проблеми на годишни срещи на различни асоциации – Дунавски овощари, НАЗ, Съюз на градинарите и др.
- Публикувани са популярни статии и интервюта в списание „Растителна защита“ и електронни специализирани издания.
- Участие в Българо-Холандска работна среща за иновации в земеделието.
- Представяне на Центъра пред 1000 човека на среща на Фондация Америка за България през 2017 г.
- Участие с 2 презентации в международни конференции в Латвия за болести по семкови овощни видове.
- Участие на гл. ас. Желев и докторант Мартин Маринов с 2 презентации в международна конференция за биологични плодове ЕкоФрут в Германия.
- Поддържане на Фейсбук страница с актуални новини за Центъра.

Проекти

- Участие в тригодишен проект, финансиран от ФНИ към МОН и ръководен от проф. А. Василев
- Текущ проект към фондация „Америка за България“
- Текущ проект към ЦНИ
- Подаден проект по Хоризонт 2020 като участник в голям международен консорциум
- Подаден проект за сътрудничество с Китай за екологично отглеждане на ябълки.

Финансово състояние

- Центърът в голяма степен се самоиздържа, заплатите на агроном, техник и частичното заплащане за работата на студенти се финансира от фондация „Америка за България“ и АУ.
- Приходи от внедрителски договори за 2017 г.
– **19 000 лв.**

ЦЕНТЪР ЗА БИОЛОГИЧНО ИЗПИТВАНЕ



ЦБИ

ЦЕНТЪР ЗА БИОЛОГИЧНО ИЗПИТВАНЕ

- ЦБИ е създаден с решение на Академичния съвет на АУ от 14.03.2012 г.
- През периода юни-септември 2018 г. са направени 2 проверки от служители в областните дирекции на БАБХ в гр. Пловдив и в гр. Бургас за работата на базата с двете места за изпитване – опитното поле в Пловдив и Института по земеделие в Карнобат.
- В заключението в доклада от проверките е посочена една забележка – да се използва базата в Института по земеделие в Карнобат поне за някои от провежданите опити.

 РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО И ХРАНИТЕ
БЪЛГАРСКА АГЕНЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТ НА ХРАНИТЕ

СЕРТИФИКАТ
№ 004
София, 09.01.2015 г.

На основание чл. 26 от Наредба № 111 от 12 октомври 2006 г. за изпитване на продукти за растителна защита и одобряване на бази на физически и юридически лица (обн., ДВ, бр. 86 от 24.10.2006 г.) и Заповед № РД 11-2049/22.12.2014 г. на изпълнителния директор на Българската агенция по безопасност на храните

ИЗДАВАМ:
настоящия сертификат, в уверение на това, че база Аграрен университет Пловдив със селатипа и адрес на управление: град Пловдив 4000, бул. "Менделеев" № 12 с ЕИК: 000455464, с места за изпитване в град Пловдив 4000, УОВБ – Ягодовско шосе и Институт по Земеделие Карнобат, гр. Карнобат 8400, ул. "Индуриална" №1, експериментално поле, е одобрена за извършване на биологично изпитване на продукти за растителна защита на територията на Република България за следните групи култури:

1. Полески култури

Сертификатът удостоверява осигурено качество при провеждане на опити за ефикасност на продукти за растителна защита, съответстващо на Добрата експериментална практика.

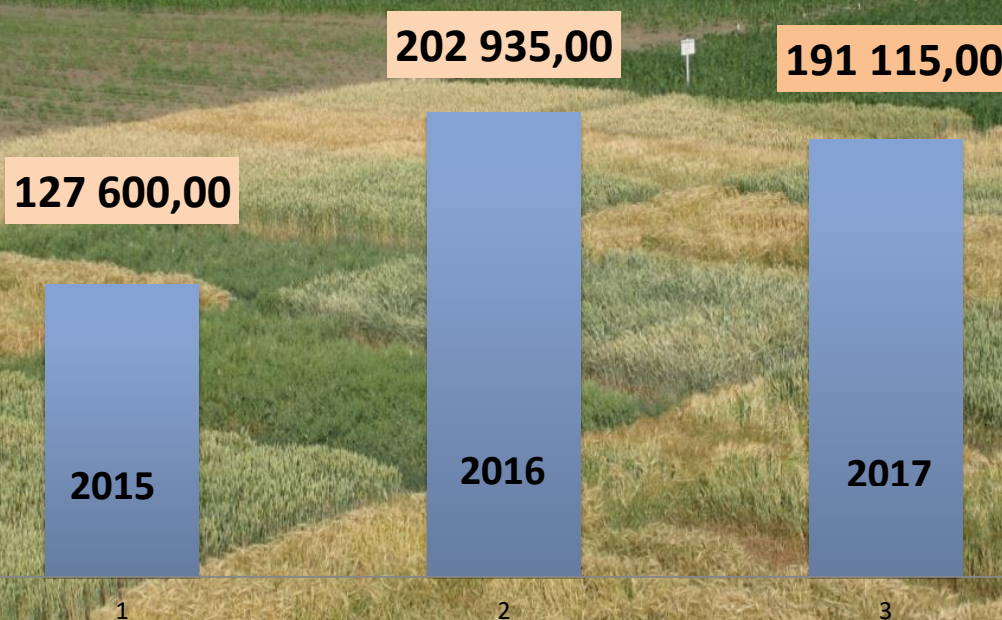
Сертификатът е валиден до 22.12.2019 г.

ПРОФ. ПЛАМЕН МОЛЛОВ
Изпълнителен директор на
Българската агенция по безопасност на храните



През 2017 г. в ЦБИ са проведени регистрационни опити с хербициди и инсектициди, приходите от които възлизат на 191 115,00 лв.

Приходи на ЦБИ по години (в лева)



За 2018 г. са подписани или предстои да бъдат подписани договори за приходи над 200 000 лв.

Приходи и разходи за 2017 г.

Преходен остатък-от НИЦ	8375,13
Преходен остатък-от АУ	5908,00
общо-начален остатък :	14283,13
Приходи	191115,00
Разходи, в т.ч.:	118372,50
- възнаграждения + осигуровки	84634,40
- материали – строителни за полето, канцеларски, тонер, препарати и торове, гориво за трактор	15966,44
- куриерски услуги	316,37
- копирни услуги и подвързия	63,34
- софтуерни настройки	224,12
- участие в семинар-5 души	2825,00
- курс по английски език	150,00
- такса конференция-Румъния	434,73
- такса конференция-Хърватия	491,55
- командировъчни-Гърция	1405,90
- командировъчни-страната	5030,85
- издаване на хуманитарна виза	75,00
- такси правоучастия и самолетни билети-студенти-Виена и Брюксел	2655,56
- софтуер с лиценз	2383,44
- лаптоп Леново-1бр.	735,80
- извърш.анализи в ЦНИЛ при АУ	980,00
Отчисления , в т.ч.:	51755,00
Отчисления НИЦ-5%	9555,75
- Отчисления АУ-15%+ възст.заемни средства-АУ=11032 лв.-трета година	39699,25
- Отчисления за УОВБ – 100 лева на дка	2500,00
Корпоративен данък- 3%	5733,45
Краен остатък	29537,18



АДМИНИСТРАТИВНА ДЕЙНОСТ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА

Административна дейност

Основни административни дейности:

- финансово управление и контрол
- управление на собствеността
- техническо обслужване и поддръжка
- материално-техническо снабдяване
- парова централа
- автотранспорт
- озеленяване и хигиена

- Актуализирана е действащата система за финансово управление и контрол, за подобряване на ефективността и ефикасността при изразходването на бюджетните средства.
- Засилена е ролята на ръководството, което води до поемане на управленска отговорност по отношение на разходването на бюджетни средства.
- Основната задача – оптимизиране на действащата система, което да доведе до по-бързо изпълнение на заявките за доставка на стоки и предоставяне на услуги.

ФИНАНСОВО УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ

Обществени поръчки и търгове

Подготвени и проведени общо 6 обществени поръчки по реда на Закона за обществените поръчки:

- 1 брой открита процедура на основание чл. 73, ал. 1 от ЗОП;
- 3 броя публично състезание на основание чл. 18, ал. 1, т. 12 от ЗОП;
- 1 брой процедура по договаряне без предварително обявление на основание чл. 79, ал. 1, т. 7 от ЗОП;
- 2 броя процедури за избор на изпълнител чрез обява на основание чл. 186 от ЗОП;
- 1 брой покана за избор на изпълнител на основание чл. 191, ал. 1, т. 2 от ЗОП;

Останалите по-големи доставки и услуги са извършвани при спазване на вътрешния ред за извършване на разходи, в т.ч. и чрез събиране на три оферти.

Обществени поръчки

Основните обществени поръчки са свързани с:

- Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет - Пловдив.

Процедурата е част от изпълнението на проектно предложение BG16RFOP001-3.0030007 „Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионално направление Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив“, което се реализира в рамките на проект/бюджетна линия (финансов план) BG16RFOP001-3.003 ”Подкрепа за висшите училища в Република България“.

Обществени поръчки

- Упражняване на авторски надзор на обект "Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив, разположен в УПИ I ВСИ, кв. № 1, по плана на ВСИ – МО, ЖР Тракия, гр. Пловдив“
- Доставка на оборудване и обзавеждане за Учебен център за практическо обучение на студентите от професионално направление Растениевъдство и Растителна защита
- Доставка на лабораторна апаратура необходима за Аграрен университет – Пловдив.

Обществени поръчки

- Доставка на трактор и прикачен инвентар за нуждите на проект № 15-16, финансиран от ЦНИ.
- Доставка чрез стокова борса на дизелово гориво за нуждите на Аграрен Университет за срок две години от датата на сключване на договора или до изчерпване на посоченото в спецификацията количество по две обособени позиции.
- Частични ремонтни работи на библиотеката
- Частични ремонтни работи на Аула в сграда Ректорат на Аграрен университет – Пловдив

Материално-техническо снабдяване

- Във връзка с въведената в университета система за електронни бюджетни разплащания (СЕБРА) през 2017 г. са обособени три складови помещения на територията на Аграрен университет в срок, съответно за:
 - Склад 1 – канцеларски, хигиенни и други материали;
 - Склад 2 – строителни материали и резервни части;
 - Склад 3 – компютърни консумативи и периферия.
- Основната част от доставките на стоки, материали и консумативи за учебната и научната работа, както и за поддръжката в университета, се осъществява централизирано от сектор „Материално-техническо снабдяване“.
- Получени са 800 доклада за закупуване на материални ценности, обслужване на учебен процес и поддръжка на Аграрен университет.
- Над 97% от докладите са изпълнени.
- Своевременно са отработени доклади за аварийни случаи и аварии.

Парова централа

- В сектор „Парова централа” през отоплителен сезон 2017/2018 г. беше продължена редуцията на състава, като огнярите останаха 4-ма и един началник-сектор.
- Оптимизиране на работата в сектора, като от трисменен се работи на двусменен режим на работа. В резултат на реформата се икономисаха значителни парични средства от извънреден и нощен труд, като същевременно не се понижи качеството на отоплението.
- Секторът осигурява безпроблемното и ефективно отопление на сградния фонд на университета благодарение на постоянния състав и взаимозаменяемостта на отделните служители.
- Осигурено е отопление и на новоизградената стоманено-стъклена оранжерия, разположена в двора на университета.

Парова централа

- Извършени са основни ремонти на отоплителната система, което доведе до значително подобряване техническото състояние и намаляване броя на възникналите аварии.
- Извършените енергоефективни СМР на сградния фонд на АУ доведоха до значително подобряване на микроклимата в учебните зали, лаборатории и аудитории. Измерените температури в посочените помещения на отделните сгради показват стойности равни и над нормите.
- В сградите на АФ и на ЛГФ са монтирани 10 бр. нови климатични системи.
- Извършени са ремонти на 14 бр. климатични и хладилни системи и профилактика и почистване на 35 бр. климатични системи.

Парова централа

- Ремонтните дейности се изпълняват от персонала на сектора, тъй като работниците освен правоспособност като огняри, притежават и други квалификации и умения като заварчици, тенекиджии, строители, шлосери и др.

По-значими ремонти, извършени от персонала на сектора:

1. Основен ремонт на абонатна станция на Спортния комплекс;
2. Ремонт на част от отоплителната система в сграда Ректорат;
3. Подмяна на 9 бр. радиатори в Спортния комплекс.

Основните ремонти, извършени през 2017 г. по отоплителната система на АУ, са на обща стойност около 25 685 лв. с ДДС.

Автотранспорт

- Сектор „Автотранспорт” чрез автомобилния парк на университета извършва дейности, свързани с превоз за извеждането на учебния процес – упражнения, практики, КСК, магистърски курсове, както и административно-стопански дейности по доставки, превоз на работници и командировки на преподаватели, служители и трети лица.
- Автопаркът се състои от 2 автомобила, 4 микробуса, 2 автобуса, 1 автомобил на УОВБ и 1 микробус на УОВБ.

Автотранспорт

- В сектора са постъпили 323 доклада за транспорт, като са изпълнени над 20 заявки за транспорт за извеждане на упражнения, магистърски курсове и учебни практики;
- Извършени са пътувания, свързани с кандидатстудентската кампания, научната дейност, докторантските теми и дейността на Центъра за продължаващо обучение.
- Разходите за поддръжка на автопарка през 2017 г. възлизат на 68 606,61 лева (като в тази сума се включват текущи ремонти, услуги, консумативи – гуми, двигателно масло, филтри и др., винетки, застраховки, данъци и гориво.

Разходи	2017 г.
Поддръжка автопарк	68 606,61 лв.

Озеленяване и хигиена

- Основната цел на сектора е поддържането на хигиената в сградния фонд на Аграрен университет – Пловдив и в района извън него, както и поддръжка на зелените площи (разположени на около 50 дка).
- Поддръжката на двора се осъществява само от трима озеленители, но поради факта, че има достатъчно механизация, необходимите действия се извършват навременно и дворът е поддържан в добро състояние.
- През 2017 г. се извършва редовна обработка на цветните лехи в парка и редовна коситба и поддръжка на зелените площи, в т.ч. и чистене от растителни отпадъци /изрязване и извозване на дивите орехи, шума, паднали клони/ и др. в района на парка, както и в Ботаническата градина, управлявана от университета.

Озеленяване и хигиена

- Поддържа се основно теренът пред факултетите, като се поддържа с подходящи храсти и дървета, едногодишни цветни видове в цветните лехи пред факултетите и в района на парка;
- Третиране срещу кърлежи и други вредители на зелените площи и терени в района на университета и на УОВБ, както и на УОВИ /най-малко четири пъти годишно/.
- Дезинфекционни и дезиратизационни мероприятия – периодично.

Озеленяване и хигиена

- Хигиената в района и в сградите на университета се извършва средно от 24 хигиенистки, които отговарят за поддръжката и чистотата.
- Стремешът е да се постигне ниво на хигиена, което да се поддържа както от персонала, така и от студентите.
- Два пъти седмично се почиства основно и районът, включващ всички алеи в парка на АУ.
- Сравнително постоянен е персоналът, зает в сектора, без голяма текучество, което дава възможност районът на университета да се поддържа чист и без натрупването на отпадъци, независимо от това, че сградите и районът са обществено достъпни.

Техническо обслужване и поддръжка

- Основната задача на звено ТОП е поддръжката на сгради, инсталации, техника, апаратура и оборудване.
- Целите са адекватно, бързо и икономично да се отстранят възникнали аварии и проблеми за осигуряване на нормални условия за учебната и научна работа в университета.
- През отчетният период на телефон 444 и по доклади са получени 2031 заявки за ремонтни дейности.
- Като текущи и дребни ремонти са извършени следните дейности: изработка на помощни средства за учебната и научната работа; ремонт и подмяна на брави и стъкла; подмяна на хранващи кабели в сграда А на катедра “Информатика и статистика”, както и ново окабеляване на университетска библиотека.

Техническо обслужване и поддръжка

- През 2017 г. беше изнесено, складирано и бракувано негодното оборудването и обзавеждането на трите броя дървени бараки, разположени в двора на Университета;
- Боядисване и ремонтиране на 2 кабинета в катедра “Механизация”, “Животновъдни науки”, помещение на сектор “Счетоводство” към ЦНИ и УОВБ, кабинет на ЛГФ, кабинет на ЛКИ, деканат РЗА, Кариерен център и стая на градинари.
- Ремонт на зала № 1 на катедра Агроекология;
- Цялостен ремонт на тоалетните в гаражите на университета;
- Завършване на XI Аудитория с поставяне на гранитогрес на пода и боядисване на стени.

Управление на собствеността и капиталови разходи

Политиката, свързана с управлението на движимата и недвижима собственост на АУ може да се определи като последователна и стабилна в динамичните икономически условия.

НЕДВИЖИМА СОБСТВЕНОСТ

- През последните години политиката, свързана с управлението на недвижимите имоти, ползвани от АУ, е успешна и постоянна.
- На външни организации и лица университетът предоставя под наем ползването на модерно оборудвани учебни зали, аудитории и спортна зала.
- Финализирана е процедурата по отдаване под наем на 2180 кв. м. до Ескалибур по реда на Закона за държавната собственост и Правилника за неговото прилагане за изграждане на пазар и обслужваща търговска дейност – заведение за хранене (преместваеми обекти).
- Отдадено под наем е барчето, разположено в двора на Университета зад сградата на Ректората, по реда на Закона за държавната собственост и Правилника за неговото прилагане, като отново е направена значителна инвестиция в модерния кафе-аператив.
- Финализирана е процедурата по отдаване под наем на 1100 кв. м. в имота до хотел SPS по реда на Закона за държавната собственост и Правилника за неговото прилагане за изграждане на търговски обекти – преместваеми магазини за хранителни стоки и риба.

Разходи за основни и текущи ремонти

Стремежът е бил да се осигурят средства и да се извърши обновяване на материално-техническата база и сградния фонд, като до голяма степен това е извършено. Учебната и научната база на АУ се разширява и модернизира в рамките на бюджета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Бюджетните средства, с които университетът разполага през 2017 г., са изразходвани максимално прецизно за поддържане и модернизация на материалната база и за текущи нужди, свързани с придобиването на основни средства.

ЗДРАВООСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЈА НА ТРУД

- Актуализиран „Правилник за вътрешния трудов ред, и инструкциите за безопасна работа“
- Работи се по актуализиране на длъжностните характеристики на щатния състав;
- Изработен е план за действие при бедствия и аварии;
- Определени са местата за трудоустроени, които са 5% от общо заетите в АУ.
- Лични предпазни средства се осигуряват поетапно на местата с повишен риск.
- Извършват се периодично измервания на факторите на работната среда и се документират с протоколи.
- Води се регистър на трудовите злополуки .
- Провеждат се инструктажи на външни лица, работещи на територията на АУ.

- Организирана е ежегодната кръводарителската кампания - първо място по кръводаряване измежду всички ВУ заведения в Пловдив.
- Увеличени са площите, третирани срещу вредители на територията на АУ.
- Изготвен е доклад от службата по трудова медицина „Транс Мед Консулт“ ООД : „Резултати от консултантски преглед в АУ за управление на дейността по безопасност и здраве при работа“, с констатации и препоръки за подобряване на дейността.
- Създадена е **Комисия по условия на труд**, различна от социалната комисия за подобряване работата в сектор безопасност и здраве при работа.

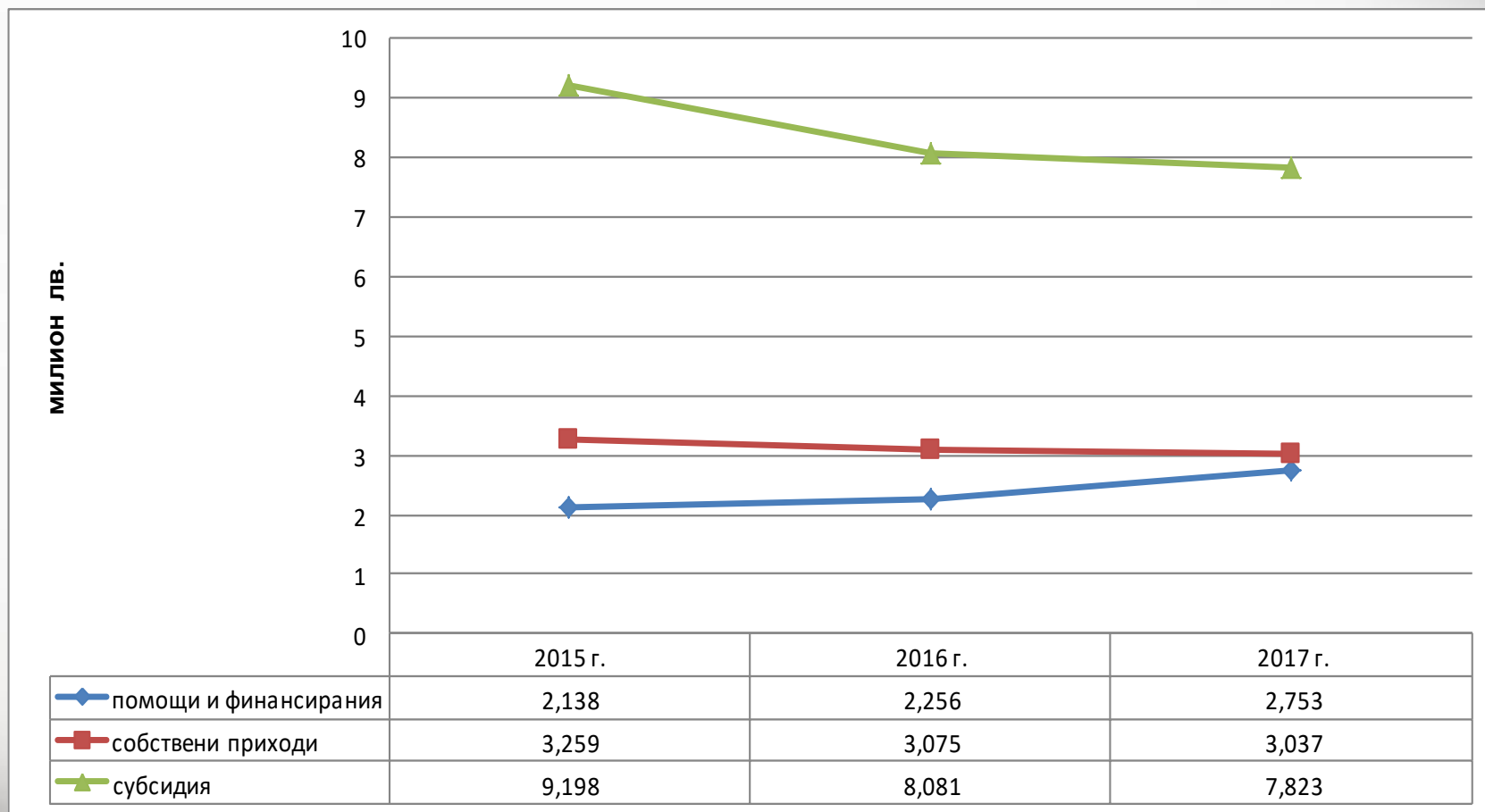
БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ 2017 г.

Източници на финансиране

- Субсидия от Държавния бюджет
- Собствени приходи;
- Помощи от страната и чужбина
- Финансиране от други бюджети и сметки за средства на ЕС

.

Источници на финансиране – тенденциите в изменението



Субсидия за издръжка на обучението

Формира се от:

- Средно-приравнен брой обучавани студенти по регистъра, за които държавата поема издръжката на обучението /т.н. държавен прием/;
- Средно-приравнен норматив – базов норматив за 2017 г. в размер на 693 лв., коригиран с коефициентите за съответното професионално направление по ПМС 168 и коефициентите, определени по ПМС 328, на база оценката за качество по професионални направления.

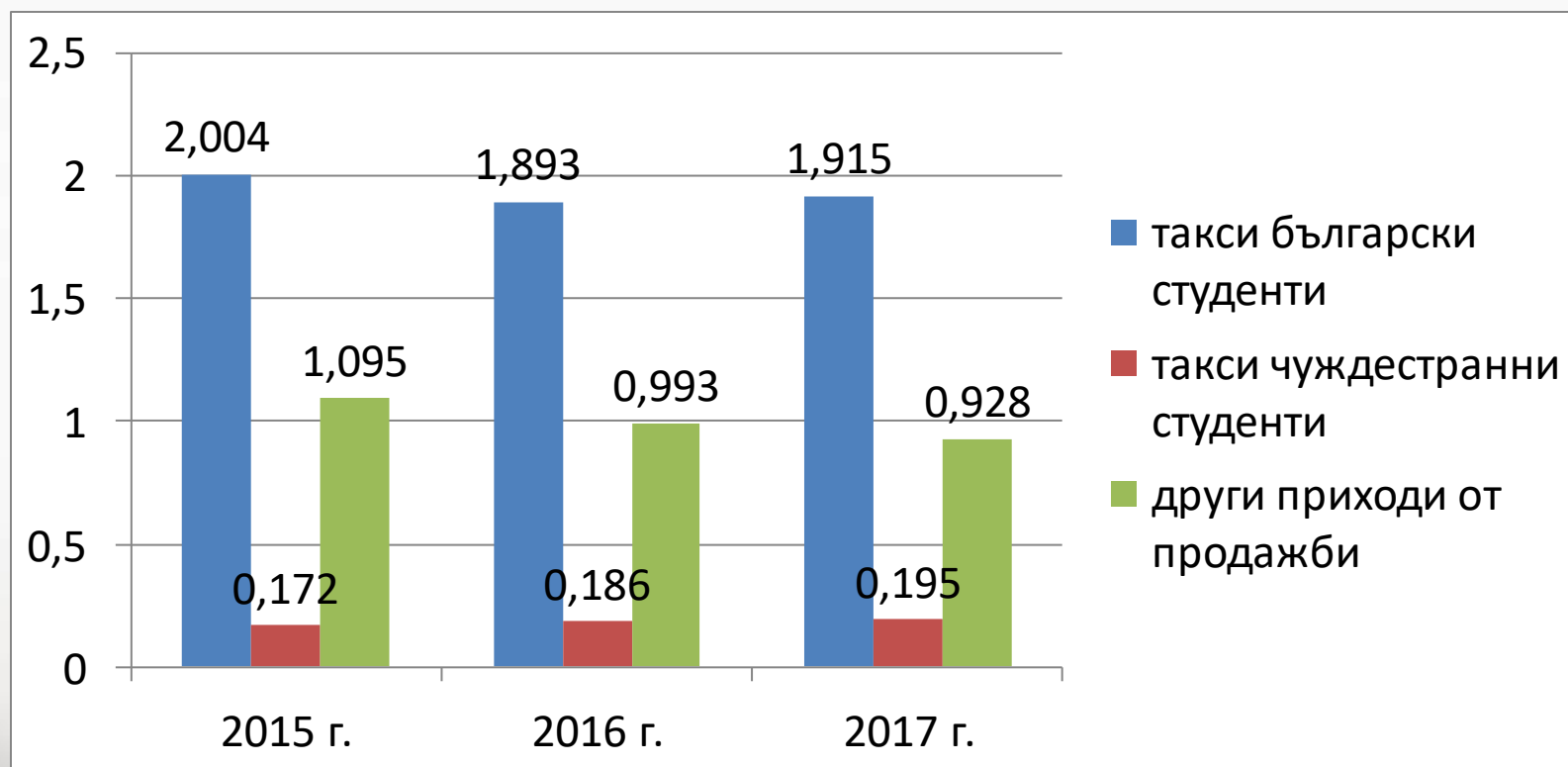
Субсидия – законодателна рамка

- ПМС № 328 от 30.11.2015 г. за определяне на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението в ДВУ в зависимост от комплексна оценка за качеството на обучението и съответствието му с потребностите на пазара на труда за всяко професионално направление.
- ПМС № 64 от 25.03.2016 г. за условията и реда за утвърждаване броя на приеманите за обучение студенти и докторанти в ДВУ и за приемане на Списък на приоритетните професионални направления и на Списък на защитените специалности.
- Изменение на ПМС 162 от 2001 г. за определяне на диференцирани нормативи за издръжка на обучението за един студент по професионални направления (увеличени коефициенти за направления Растениевъдство, Растителна защита, Животновъдство – от 4,3 на 4,8 и за Науки за земята и Общо инженерство – от 2,4 на 2,8 за студентите от прием 2016/2017 г.)

ИЗДРЪЖКА НА ОБУЧЕНИЕТО
отражение на реформата във висшето
образование

година	Средно- приравнен брой	Средно- приравнен норматив	Субсидия за издръжка на обучението (в лева)
2016 г.	2 689	2 751	7 397 560
2017 г.	2 378	2 826	6 720 696

СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ (в милион лева)



Изменение на приходите – причини

- приходи от такси за обучение на български студенти – за първа година от представените 3 поредни години се отбелязва ръст на приходите в резултат от увеличението на таксите, възможността за обучение срещу заплащане в ОКС „бакалавър“, положителна промяна в структурата на обучаемите – в полза на редовното обучение – и на приоритетните професионални направления с по-високи такси;
- приходи от такси за обучение на чуждестранни студенти – също промяна в положителна посока в резултат на разширени контакти с чужди държави и постигнати договорености за обучение на чуждестранни граждани;
- приходи от други дейности – значителен ръст на приходите от Лабораторен комплекс за изпитване, Център за биологично изпитване и постъпления от дейности към ЦНИ.
- Значително намаление на приходите от УОВБ поради закриване на неефективни дейности и промяна в структурата на производството.

Изпълнение на приходната част на бюджета

- Към 31.12.2017 г. при уточнен план на собствени приходи от 3 049 255 лв. са отчетени 3 037 490 лв., или изпълнение от 99,61%.
- С най-голям относителен дял 69,46% са приходите от такси за обучение.
- Най-значително е неизпълнението в частта на приходи от продажба на земеделска продукция – 85,76%.

Помощи и финансиране от други бюджети и ЕС

- През 2017 г. значителен ръст бележат получените приходи и финансираня по донорски проекти и програми.
 - Увеличението е във връзка с получено авансово плащане по проект „Изграждане на учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита“, финансиран по ОП „Региони в растеж“.
 - Общо постъпили средства – 2 798 602 лв., разпределени по източници:
-
- ✓ Помощи, дарения и други безвъзмездно получени средства от страната – 2 132 лв.
 - ✓ Помощи, дарения и други безвъзмездно получени средства от чужбина – 113 323 лв.
 - ✓ От РА на ДФЗ – 124 348 лв.
 - ✓ От Кохезионните и структурни фондове на ЕС – 1 736 553 лв.
 - ✓ По секторна програма Еразъм+ – 639 910 лв.
 - ✓ От ФНИ – 132 428 лв.
 - ✓ От МОН – 49 908 лв.

Разходи и резултати

- Основна задача на ръководството през 2017 г. беше изпълнение на поетите ангажменти и реализацията на приоритетните цели при новите условия на финансиране – повишаване качеството на обучение, обновяване и осъвременяване на материалната база, техника и апаратура, подобряване условията на труд и обучение, гарантиране доходите на персонала и повишаването им на база принос за постигане на по-високи резултати при оценяване дейността на университета.
- При уточнен план на разходите от 11 983 421 лв. са отчетени 10 740 854 лв., или изпълнение от 89,63%.

Разходи за заплати и други възнаграждения

№	Вид на разхода	Отчет 2015 г.	Отчет 2016 г.	Отчет 2017 г.
1.	Заплати, вкл. ДМС	6 598 876	6 560 240	6 354 094
2.	Други плащания	638 962	706 137	576 747
3.	Осигурителни вноски	1 185 395	1 161 380	1 169 707
	Всичко:	8 592 727	8 427 757	8 100 548
5.	Относителен дял в разходите	69,93%	65,90%	75,42%
6.	Ср. списъчен брой	443	421	408
7.	Ср. брутна месечна заплата	1 241	1 298	1 298
8.	Ръст спрямо предходна година	5,07%	4,61%	0

Резултати

- Изпълнени са поетите с Колективния трудов договор ангажименти за изплащане на еднократни допълнителни възнаграждения за Великден и Коледа при липса на условия за увеличение на заплатите;
- Наднормените часове са изплатени в пълен размер, съгласно приетите от АС правила;
- Изплатени са възнаграждения по утвърдените от АС критерии за оценка на научната дейност;
- Запазено е нивото на средната брутна заплата от 2016 г.;
- Постигнато е намаление на числения състав с 13 души само по естествен път, без съкращения на заети работни места;
- Поет е ангажимент да се осигури увеличение на заплатите през 2018 г. с неусвоените средства от ФРЗ.

Средства по Социалната програма

Дейности	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Изплатени средства, вкл. осигурителни вноски	189 173	87 339	85 545
Брой помощи за раждане на дете	15	11	6

Социална програма

- Изпълнение на приетата Социална програма за 2017 г. и 100-процентно усвояване на полагащите се по норматив средства;
- Значително намален размер на средствата – едва 45,22% от тези за 2015 г.
- Причина – промяна в нормативната уредба за определяне размера на средствата за социални разходи. От 2016 г. база е само частта на основната заплата за действително отработени дни /не се включват допълнителните трудови възнаграждения за научна степен, стаж и професионален опит, отпуски и др. допълнителни плащания/.

Разходи за вещественна издръжка

Разходите за вещественна издръжка са:

- 1 773 067 лв. и съставляват 16,51% от общите разходи.
- Най-голям относителен дял имат разходите за: материали – 22,52%; вода, горива и енергия – 25,74%; външни услуги – 22,87% и текущ ремонт – 12,26%.
- Постигнато е намаление на разходите за издръжка с 341 856 лв. спрямо 2016 г.

Фактори, променящи разходите

В посока намаление на разходите:

- Приключили дейности по донорски програми
- Съкращаване на неефективни дейности
- Отделяне енергопотреблението на плувния басейн от сметката на АУ
- Разумни икономии и контрол за икономично и ефикасно ползване на ресурсите.

Външни фактори:

- Промяна на цените на природен газ.

Разходи за природен газ за парната централа на АУ

година	хнм3	Стойност лева	Цена на 1 хнм3
2014 г.	187,93	191 410,66	1 018,55
2015 г.	174,26	167 259,33	959,83
2016 г.	197,46	145 902,77	738,90
2017 г.	198,87	138 795,62	697,92

Разходи за издръжка

- Все по-голям дял в издръжката заемат разходите за материали. Осигурени са заявените канцеларски и хигиенни материали, консумативи за копирната и компютърна техника; учебни материали и консумативи за практическите упражнения и научната дейност; посевен и посадъчен материал, препарати и торове за полските участъци; обновени са обзавеждането, периферната техника, охранителната система и оптичната свързаност. Увеличен е делът на извършваните ремонти по стопански начин, за което са закупувани необходимите строителни, ел. материали и резервни части.
- Осигурени са телекомуникации, интернет достъп, служебна кореспонденция.
- Застраховани са сгради и автомобили.
- Данъчните задължения са платени в определените срокове с ползвана отстъпка, при което са направени икономии от около 5 500 лв.
- Плащанията за подновяване на абонаментите на български и чужди периодични издания и на онлайн достъпа до 6-те бази данни за библиотеката са отложени за 2018 г. – договорите и другите съпътстващи документи са получени след спиране на плащанията за 2017 г.

Инвестиционна политика – изпълнение

- През последните 9 години средствата за капиталови разходи като елемент на субсидията бяха намалени в най-голяма степен. Това наложи да се търсят други възможности за реализиране на инвестиционната програма, като се осигурят допълнителни целеви субсидии, собствени средства, финансиране от различни донорски програми и други източници.
- За първи път през 2017 г. средствата за капиталови разходи от субсидия са с ръст от близо 300 000 лв. Извоювана е и допълнителна субсидия от 120 000 лв. за ремонт на Аулата.
- В изпълнение е и строителството на обект „Изграждане на учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита“, финансиран авансово със сумата 1 224 975 лв. по ОП „Региони в растеж“.

Придобити дълготрайни активи

- По бюджета са отчетени разходи за придобиване на техника, апаратура и др. по плана за капиталови разходи в размер на 315 629 лв. при изпълнение на уточнения план на 38,62%.
- Закупени са:
 - Компютри и хардуер за 18 102 лв.;
 - Техника и апаратура за 172 970 лв.;
 - Трактор за 68 988 лв.;
 - Прикачен и стопански инвентар за 30 098 лв.;
 - Програмни продукти и лицензи – 7 048 лв.;
 - ППР и инвеститорски контрол на обект „Учебен център“ – 18 423 лв.

Капиталови разходи по източници на финансиране

Източник	Отчет 2015 г.	Отчет 2016 г.	Отчет 2017 г.
Собствени средства	760 942	570 360	73 207
Субсидия	905 350	1 187 021	240 756
Международни проекти	-	148 754	-
ФНИ	-	1 350	1 666
Средства на КСФ и РА на ДФЗ	592 157	2 369	444 191
Авансово от бюджета за СЕС	374 035	-	-

Енергоефективни дейности с 5-годишен срок за изплащане

обект	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Агрономически факултет	152 279	53 823 до май 2014			
Лозаро-градинарски факултет	160 985	152 369 до декември 2014			
Ректорат	47 972	45 204	42 435	20 179 до юни 2016 г.	
Кат. Механизация	69 321	56 804	53 892	50 981	44 793 до юли 2018
ОБЩО:	430 557	308 200	96 327	71 160	44 793

Стипендии, награди и помощи на студенти и докторанти

- Разходи за стипендии от субсидия – намаленият брой приети, респ. обучавани студенти по държавна поръчка в редовна форма, води до намаление на отпуснатите средства от ДБ за стипендии. През 2017 г. са усвоени 22 629 лв. преходен остатък от 2016 г.
- Продължават дейностите по проектите „Студентски практики“ и „Студентски стипендии“ с финансиране по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Стипендии по източници на финансиране

№ по ред	ИЗТОЧНИК НА ФИНАНСИРАНЕ НА СТИПЕНДИИТЕ	Отчет 2015	Отчет 2016	Отчет 2017
1.	СУБСИДИЯ	380 755	376 210	398 250
2.	ЕРАЗЪМ+	337 932	292 178	286 628
3.	ПРОЕКТ: “СТУДЕНТСКИ СТИПЕНДИИ” и “СТУДЕНТСКИ ПРАКТИКИ”	445 040	134 400	473 910
4.	СОБСТВЕНИ СРЕДСТВА	-	-	-
5.	ФОНД „НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ” и научни проекти	4 730	-	-
	ОБЩО:	1 168 457	802 788	1 158 788

Наличности по сметки

- От съществено значение за финансовата стабилност на университета е паричният ресурс, с който разполага през бюджетната година и с който се гарантира финансирането на дейността в случай на забава в преводите на субсидията от държавния бюджет и при недостиг на средства от текущи постъпления. С помощта на наличните парични средства се дава възможност:
 - да се подпомага подготовката и кандидатстването по проекти и програми, както и да се изпълняват дейности по вече спечелени такива, за които финансирането постъпва след верифициране на отчетите;
 - да се реализира инвестиционната програма, независимо от размера на годишната субсидия за капиталови разходи;
 - да се гарантират доходите на персонала при покачване на минималната заплата;
 - да се осигури издръжката на обучението за факултетите, които се нуждаят от допълнителни бюджетни средства при недостиг на разпределените постъпления.

Наличности по сметки

Звено	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017
АУ – бюджет	1 125 004	1 836 062	2 520 487
АУ – сметки на ЕС	42 601	234 315	831 421
НИЦ и УОВБ	1 111 642	1 080 107	1 167 305
Чужди средства	49 185	33 971	46 807
ВСИЧКО:	2 328 432	3 184 455	4 566 020

Ангажменти за разходи

- Наличните на 01.01.2017 г. ангажменти за разходи по бюджета са на стойност 473 464 лв.
- През 2017 г. по бюджета са поети ангажменти за разходи на стойност 2 815 599 лв., от които 1 974 037 лв. по 98 договора, сключени през 2017 г. с изпълнители на доставки и СМР.
- Реализирани са ангажменти на стойност 2 552 003 лв.
- Към 31.12.2017 г. стойността на наличните ангажменти е 725 006 лв.

Задължения и вземания

- Към 31.12.2017 г. университетът **няма просрочени** задължения към доставчици.
- Наличните задължения за доставки в размер на 54 хил. лв. са по фактури за месец декември, които се получават и плащат през януари на следващата година.
- Вземанията на университета към 31.12.2017 г. са в размер на 167 959 лв. От тях просрочените са на стойност 96 294 лв.
- Присъдени в полза на АУ са вземания от трима длъжници на стойност 40 097 лв., но независимо от това постъпления няма.

Нови моменти във финансовата дейност

- В съответствие с изискванията на Закона за ограничаване плащанията в брой от 1 януари 2014 г., в касата на университета е инсталирано и въведено в действие терминално устройство ПОС за картово плащане. Все още отчитаме ниска активност при плащане на таксите. Необходимо е да се търсят пътища за насърчаване на студентите и изграждане на нова финансова култура.
- В съответствие с указанията на Министъра на финансите от 01.01.2017 г. е въведено начисляване на амортизации на амортизируемите нефинансови дълготрайни активи.
- През 2017 г. обработката на счетоводните документи, включително складови наличности и платените такси за обучение, се осъществи на нововъведения счетоводен продукт, на който е изготвен и годишният финансов отчет.

Нови моменти във финансовата дейност

- На основание изменение на чл. 90, ал.4, 5 и 6 от Закона за висшето образование и издадените от Министъра на образованието методически указания, АС утвърди Методика за определяне на приноса на отделните основни звена за осъществяване на обучението по всяко професионално направление и разпределение на приходите от такси за обучение и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението за всяко професионално направление.
- Определени са 90% от приходите, постъпили за обучението на студенти и докторанти за всяко професионално направление, които са за финансиране на разходите на съответното направление.

Бюджети на основни звена

- На база приноса и разпределените приходи са определени бюджети на факултетите, респ. ДЕПС.
- Направен е анализ на финансовото състояние на факултетите и са предприети мерки за съкращаване на разходите, увеличаване на приходите и намаляване на недостига на онези от тях, за които АУ осигурява допълнително бюджетни средства за издръжка.

Одит от Сметна палата за заверка на финансовия отчет

- По силата на Закона за Сметна палата през 2017 г. екип от същата извърши одит за заверка на годишния финансов отчет на университета за 2016 г., който обхваща цялата счетоводна отчетност и отчетността на бюджета, на средствата от ЕС и чуждите такива.
- **Заключението на одитния екип е, че отчетът дава вярна и честна представа за финансово състояние и имуществото на Аграрен университет – Пловдив в съответствие с приложимата обща рамка за финансово отчитане.**
- **Дадено е становище за „заверка без резерви“.**

Изводи

- Финансовата дейност е съобразена с новите условия на финансиране и реформата във висшето образование;
- Осъществено е добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите;
- Направена е правилна оценка на рисковете и приоритетите при изпълнение на бюджета;
- Изпълнението на бюджета е в съответствие с изискванията за отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, устойчивост и законосъобразност.

Мониторинг от Националния браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ

- Според изследвани данни и сравнителен анализ за състоянието на държавните висши училища в България, АУ е сред водещите държавни висши училища в страната. Класиран на **пето място**, той е сред топ университетите **с добро управление и добри практики**.
- Резултатите са оповестени на национален форум „Предизвикателства пред държавните висши училища в България за успешна реформа: уроци от миналото и поглед към бъдещето“.

Студентски съвет

Деятности

- Участие във формирането и провеждането на политиката и управлението на Аграрния университет чрез представителство в университетските ръководни органи.
- Участие в комисии по различни направления, касаещи пряко студентите: Комисия по учебна дейност, Комисия по социално-битови въпроси на учащите, Комисия по спортна дейност.
- Активно участие в студентския живот.
- Съвместни дейности със студенти от други университети както и Националното представителство на Студентските съвети.

Деятности

- Подпомагане популяризирането на възможностите, които АУ предлага за обучение и практика в чужбина по програма Еразъм+ и други програми.
- Участие при реализирането на проекта „Студентски стипендии“.
- Участие при провеждането на кръгли маси с работодатели.
- Организиране на специализиран „Студентски научен форум“.
- Участие при провеждането на кръводарителската кампания съвместно с БЧК – Пловдив.

Деятности

- Участие при приемане и обработване на документите, подадени от студентите при кандидатстване за общежития, след което изготвя класиране и настаняване на одобрените студенти.
- Прием и настаняване на чуждестранни студенти в Студентско общежитие „Чайка 3“.
- Съдействие при пристигането, настаняването и пребиваването на студентите, обучаващи се в Университета по програма Еразъм+.
- Участие в среща на Междувузовска комисия за разпределяне по квоти в съответните общежития – „Чайка“ 1, 2, 3.
- Извършени са проверки в Студентския стол към ССО ЕАД, както и в Студентските общежития „Чайка 1, 2, 3“, при които са установени множество нарушения и нередности и са сигнализирани съответните органи.
- Комисията по социално-битова дейност на учащите заседава и взема решения съвместно с Ръководството на АУ, Учебно-информационния център и Счетоводния отдел относно стипендиите за студентите по ПМС 90 и еднократните помощи.
- Приема и обработва подадените документи, след което ги предава за проверка и извършва класиране за стипендии.

Дейности

- Организира в АУ среща с ученици за отбелязване Деня на Земята (21.04.2017 г.) като част от КСК.
- Работи в сътрудничество с ISIC за безплатно издаване на карти, които позволяват финансови намаления на услуги, полезни за студентите.
- Организира срещи и сътрудничество с банкови организации, предлагащи както добри финансови помощи на студенти за тяхното обучение, така и програми, предлагащи им професионално развитие.
- Участие в демонстрации по безопасно използване на растително-защитни препарати, организирани от Асоциация на растително-защитна индустрия България.
- Съвместно с Община Пловдив организира представяне на програмата „Най-добър млад предприемач“.

Деятности

- Участие в „Зимен университет“, организиран от НПСС
- Проведено състезание по плуване, съвместно с Пловдивски университети
- Ежегодно подновява и поддържа техниката за озвучаване на мероприятията в АУ.
- Организира абсолвентски бал за студентите.
- Финансира участието на студенти в национални и международни форуми.
- Финансира дейността на танцовия състав при АУ.

Слаби страни

- Липса на заинтересованост за участие в повече и по-масови съвместни инициативи между университета и други институции.
- Липса на мотивация за извършване на дейности извън задълженията, описани в Правилника на Студентския съвет.
- Трудности при поемането на отговорност за студентското общество и комуникацията със студентите от други курсове.
- Недостатъчно заинтересованост, информираност и участие в международни семинари и конференции.

Академичен съвет

- Проведени 17 заседания
- Приети са 23 актуализирани и нови правилника
- Приети са нови правила и процедури, съгласно изискванията на критериалната система на НАОА
- Актуализирана е учебната документация по професионални направления и специалности
- Приети са 2 нови учебни плана за ОКС „магистър“ и 1 за ОКС „бакалавър“
- Утвърдени са структурни промени във Факултета по икономика и Факултета по РЗА
- Утвърдено е ново длъжностно щатно разписание в сила от 01.03.2018 г.
- **Утвърдени са нови основни заплати по длъжности от 1 февруари 2018 г.**

Предстоящи задачи

- Изпълнение на приема за 2018/2019 – бакалаври, магистри и докторанти
- Подготовка за КСК 2019/2020
- Институционална акредитация
- Акредитация на средата за дистанционно обучение
- Програмна акредитация на направление 3.9 Туризм
- Програмна акредитация на направление 3.8 Икономика
- Програмна акредитация на направление 6.2 Растителна защита
- Изготвяне на доклади за САНК за 6.1 Растениевъдство
- Втори етап от изграждане на оранжерията
- Завършване на Центъра за практическо обучение
- Възстановяване на Ботаническата градина
- Подобряване на сигурността чрез изграждане на ограда и поставяне на бариери

- Включване в разработването на проекти по мярка 16.1 на ПРСР
- Прехвърляне на данни от стария на новия сайт, който е в процес на изграждане
- Първи Национален форум на младите фермери в България – 20 април 2018 г.
- Международни дни на полето – 5-7 юни 2018 г.
- Знакова конференция „Европа 2030“ в рамките на Председателството, съвместно с МОН, 13-15 юни 2018 г.

Предложения за решения

1. Приема отчета за бюджет 2017 г.
2. Приема отчета на Ръководството на АУ за периода март 2017 – март 2018 г.