



Аграрен университет – Пловдив
гр. Пловдив
бул. Менделеев 12
www.au-plovdiv.bg

ОТЧЕТ
за дейността
на Ръководството
на Аграрен университет –
Пловдив
за периода 2016 – 2019 г.

АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ



ОТЧЕТ

**ЗА ДЕЙНОСТТА
НА РЪКОВОДСТВОТО
НА АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ – ПЛОВДИВ
за периода 2016 – 2019 г.**

**Академично издателство на Аграрен университет
Пловдив, 2021**

Ректор
ПРОФ. Д-Р ХРИСТИНА ЯНЧЕВА
Зам.-ректор
ДОЦ. Д-Р БОРЯНА ИВАНОВА
Зам.-ректор
ПРОФ. ДТН КРАСИМИР ИВАНОВ
Зам.-ректор
ДОЦ. Д-Р СВЕТЛА ЯНЧЕВА
Помощник-ректор
ВЕЛИЧКО РОДОПСКИ
Гл. счетоводител **РОСИЦА ХРИСТЕВА**
Юрисконсулт **ВЕНЕЛИН ЦЕКОВ**

Декан на Факултета по агрономство
ПРОФ. Д-Р МАЛГОЖАТА БЕРОВА
Декан на Факултета по растителна
защита и агроекология
ПРОФ. Д-Р ВИЛИ ХАРИЗАНОВА
Директор на ДЕПС
СТ. ПРЕП. ЕМИЛИЯ КОЙЧЕВА
Директор на ЦПО
ПРОФ. ДСН ДИМИТЪР ГРЕКОВ
Директор на УОВБ
ДОЦ. Д-Р САВА ТАБАКОВ

Декан на Факултета по лозаро-
градинарство
ДОЦ. Д-Р ИВАН БРАЙКОВ
Декан на Факултета по икономика
ДОЦ. Д-Р ДИМО АТАНАСОВ
Акредитиран лабораторен комплекс за
изпитване
Д-Р АЛЕКСАНДЪР ПЕЛТЕКОВ
Председател на Студентски съвет
ХРИСТО КОЗАРОВ

© Академично издателство на Аграрен университет – Пловдив, 2021

Аграрен университет – Пловдив
ОТЧЕТ
за дейността на ръководството
на Аграрен университет – Пловдив
2016 – 2019 г.

ПРОФ. Д-Р ХРИСТИНА ЯНЧЕВА

Редактор
Милена Германова
Дизайн на корицата
Диана Кунчева

Формат 32/70x100
Печатни коли 12,12

Академично издателство на Аграрен университет
Пловдив, 2021

ISBN 978-954-517-302-8

ВЪВЕДЕНИЕ

Аграрният университет – Пловдив, създаден през 1945 г. като първия извънстоличен университет, и до днес продължава образователните традиции за обезпечаване на аграрния сектор с висококвалифицирани кадри. Верен на традициите си, днес той е модерен национален и европейски образователен, научноизследователски и внедрителски център, със значителен принос за устойчивия и интелигентен растеж на аграрния сектор, туристическия бизнес и развитието на регионите.

Стратегията за развитие и политиката за осигуряване на качеството в мандат 2016 – 2019 г., бе подчинена на **Мисията на АУ**, която се актуализира с динамичните промени на външната среда:

- Да осигурява качествено обучение, което гарантира на студентите знания, предприемачески умения и самочувствие за успешна реализация на българския, европейския и международния пазар на труда;
- Да подготвя кадри, способни да работят за осигуряване на качествени и безопасни храни, фуражи и биогорива, отговарящи на високите изисквания на европейските стандарти, чрез използване на иновативни практики в условията на информационното общество;
- Да провежда фундаментални и приложни научни изследвания, ориентирани към бързо внедряване в практиката, за адекватно интегриране на сектора в европейското земеделие;
- Да изгражда отговорно отношение към земеделието като доставчик на обществени услуги, включително и тези, свързани с климатичните промени;
- Да съхранява любовта на българина към земята, жаждата за знание и традициите на висшето аграрно образование, като отдава нарастващо значение на ценностните и етични обществени разбирания за запазване и развитие на традиционните продукти и производствени методи;
- Да изгражда личности с ясна гражданска позиция, способни да формират политиката и стратегията в аграрния сектор;
- Аграрният университет да заслужи обществено признание като водещ в аграрния бизнес, наука и образование в страната, както и като желан международен партньор.

Цялостната дейност на Ръководството на университета през мандат 2016 – 2019 г. е съобразена с динамичната външна среда, свързана с целите, предизвикателствата, мерките и очакваните резултати, заложи в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014 – 2020 г. (Решение на НС от 26.02.2015 г.). В изпълнение на Стратегията са последвалите промени в ЗВО и новите подзаконовни актове (ПМС № 64/25.03.2016 г.), с които се дава ход на съществена реформа в приема и финансирането на висшите училища (Приложение 1), както и постигане на дългосрочната цел – създаването на модерна, ефективна и постоянно развиваща се система за висше образование, в центъра на която е човекът с неговите личностни качества и интелектуален

потенциал; и която осигурява качествено, достъпно, почиващо на научни резултати и пазарно ориентирано, висше образование.

През мандата са приети следните стратегически документи на АУ: Мандатна програма 2016 – 2020 г.; Стратегия за развитие на АУ 2016 – 2020 г.; Визия за развитие на АУ за следващите 20 години; Стратегия за развитие на научните изследвания в АУ 2018 – 2030 г.; Стратегия за интернационализация на АУ 2017 – 2020 г.; Стратегия за развитие на дистанционна форма на обучение; Стратегия за прием на студенти. Те отразяват политиката за осигуряване на качеството на обучение и научните изследвания, и са синхронизирани с националните и европейски приоритети, залегнали в: Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014 – 2020 г.; План за действие на мерките по Стратегията за развитие на висшето образование; Национална стратегия за развитие на научните изследвания; и в други европейски документи (Стратегия за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж „Европа 2020“; Комюникето от Букурещ (2012); „Европейското висше образование в световен план“ от юли 2013 г.; документи на Болонския процес и т.н.).

Промените в учебната и научната дейност, осъществени в отчетния период, бяха насочени към все по-тясно обвързване дейността на АУ с новите тенденции в съвременната земеделска практика – дигитализация и навлизане на безпилотни технологии за прецизно земеделие, производство на безопасни и здравословни храни, адаптиране на отглежданите култури към климатичните промени, устойчиво развитие.

Осигурени бяха условия за проява на творчество и иновативност, напредък в кариерното развитие и издигане авторитета на университета сред студентите и потребителите на кадри в страната и чужбина.

УЧЕБНА ДЕЙНОСТ

В своята дългогодишна история Аграрният университет е натрупал опит и е формирал традиции в обучението на специалисти в сферата на аграрните науки, екологията, икономиката, туризма и регионалното развитие. Учебната дейност е ключова за университета и обхваща различни аспекти и направления; изисква целенасочена и последователна работа за поддържане и подобряване имиджа на университета като водеща институция в осигуряването на кадри с висше образование за аграрния сектор на България.

Организирането на учебната дейност в Аграрния университет – Пловдив включва следните основни елементи:

- организиране на приема в ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“;
- организиране и обслужване на учебния процес в трите образователни степени, в които Аграрният университет предлага обучение, в т.ч. за български и чуждестранни студенти;
- контрол и координиране с МОН на процедурите по дипломирането на студентите; издаване на Европейско дипломно приложение, както и проверка и легализация на дипломи за висше образование, издадени в чужбина;
- координиране и управление на проектите „Студентски стипендии“ и „Студентски практики“;
- координация и контрол по осигуряване, изготвяне и отчитане на индивидуалната заетост на преподавателите;
- поддържане на Регистъра на действащите и прекъснали студенти и докторанти; Регистъра на завършилите студенти и докторанти, както и Студентския регистър към НСИ;
- провеждане на дейности и осигуряване на данни, необходими за поддържане на Рейтинговата система на висшите училища в Република България;
- подготовка и осъществяване на процедурите по институционалната и програмна акредитация, както и дейностите по следакредитационното наблюдение и контрол.

I. Кандидатстудентска кампания

Организирането и провеждането на ежегодните кандидатстудентски кампании е сред най-важните елементи на учебната дейност. От техния успех зависи, в голяма степен, финансовото състояние на университета; престижът и позиционирането му в системата на българското висше образование.

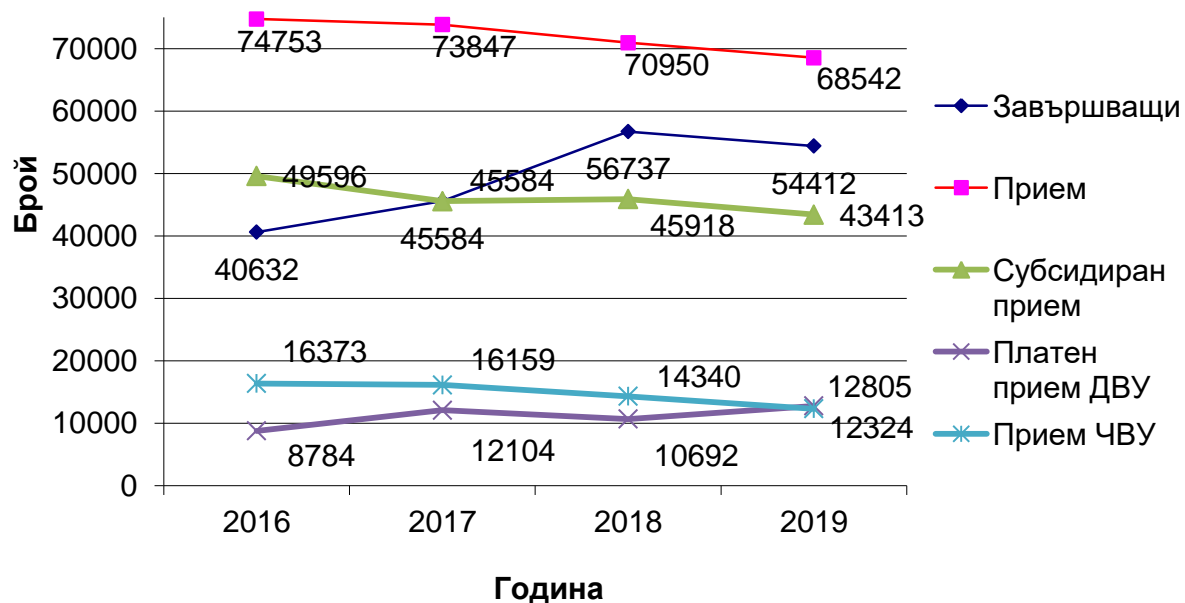
През отчетния период макрорамката, в която се провеждат кандидатстудентските кампании, се запазва подчерано негативна. Въпреки повишаващия се брой, завършващи средно образование, и слабата тенденция за намаляване броя на утвърдените места за прием във висшите училища, през целия отчетен период свободните места значително превишават завършващите. Средно за периода 2016 – 2019 г., на един завършващ се падат 1,46 места за прием във висши училища. Това поставя всички университети в специфичната среда да бъдат избирани, вместо да избират своите студенти (фиг.1).

От друга страна, в съответствие с ПМС 64/25.03.2016 г. за условията и реда за утвърждаване броя на приеманите за обучение студенти и докторанти в държавните висши училища, през периода ежегодно намаляват местата за прием с финансиране от държавния бюджет, като постепенно е прекратен субсидираният прием в направленията 3.7 „Администрация и управление“, 3.8 „Икономика“ и 3.9 „Туризъм“. Намаленият брой е в съответствие с ниските коефициенти, на базата на които се определя приемът на студенти и докторанти.

Коефициентите за АУ по професионални направления, съобразно ПМС 64/25.03.2016 г.

Професионални направления	2017 г.	2018 г.	2019 г.
3.7. Администрация и управление	0.500	0.500	-
3.8. Икономика	0.650	0.650	0.700
3.9. Туризъм	0.550	0.550	0.600
4.1. Науки за земята	1.000	1.150	1.100
5.13. Общо инженерство	0.900	1.000	1.100
6.1. Растениевъдство	1.300	1.300	1.300
6.2. Растителна защита	1.300	1.150	1.200
6.3. Животновъдство	1.300	1.300	1.200

Това изправя Аграрния университет пред предизвикателството да провежда гъвкава и ефективна кандидатстудентска кампания, която да осигури, максимално възможно, изпълнението на приема, финансиран от държавата, като успоредно с това се осигури и удовлетворяващ прием в платена форма на обучение, в специалностите от областта на висшето образование 3 (Социални, стопански и правни науки).



Фиг 1. Брой завършващи средно образование и утвърден прием във висшите училища в периода 2016 – 2019 г.

Организирането на кандидатстудентската кампания през отчетния период започва ежегодно с приемането на Стратегия за организиране и провеждане на кампанията и утвърждаването на Справочник за кандидат-студенти. С оглед на характеристиките на макросредата и засилената конкуренция между висшите училища, постепенно приемането на тези два ключови документа е изтеглено от м. декември към м. юни – юли на текущата година.

Ключова предпоставка за успешната кандидатстудентска кампания е провеждането на прецизирана рекламно-информационна дейност. През разглеждания период Аграрният университет е ориентиран, както към използването на традиционни средства за разпространение на информацията, така и към търсенето на нови комуникационни методи с потенциалните кандидат-студенти.

Целта на рекламно-информационната кампания е представяне на Аграрния университет в общественото пространство, чрез създаване и разпространение на качествена информация за неговите възможности за обучение, развитие и професионална реализация на завършващите, с оглед убеждаване и привличане на кандидат-студенти. За постигането на така поставената цел, кампанията се фокусира върху:

- Ежегодно изготвяне на печатни информационни и рекламни материали (Справочник за кандидат-студенти, листовки, дипляни, афиши), които обезпечават кандидатстудентската кампания;
- Разпространяване на рекламните материали;

- Рекламна информация по регионалните и национални медии – телевизии, радиа, вестници, списания;
- Трайно навлизане в електронното пространство чрез популярни електронни търсачки, портали и специализирани аграрни електронни сайтове;
- Дни на университета, факултетите и специалностите;
- Участие в кандидатстудентските борси, специализирани изложения, панаири на образованието, национални състезания;
- Участие в регионални инициативи и срещи с местните власти и общини;
- Директно сътрудничество с училища, в т.ч. професионални и общообразователни гимназии;
- Сътрудничество с браншови асоциации и неправителствени организации;
- Сътрудничество с водещи компании от агробизнеса.

Печатните материали включват: пълноцветна листовка, чийто ежегоден тираж е около 10 000 бр., пълноцветен плакат 50/70, с тираж около 500 броя годишно и Справочник за кандидат-студенти, който се отпечатва около 300 броя годишно.

Университетът набира популярност и чрез платени реклами, интервюта, новини и отразяване на различни събития в 10 национални вестника и списания, както и в 11 – регионални. Рекламно-информационни кампании се осъществяват и чрез 8 телевизии и 8 радиа. Поддържат се два билборда – на Асеновградско шосе и на изхода на Пловдив, в посока Садово. Използват се и два LED дисплея за външна реклама. Предпочитат се електронните средства за разпространение на информацията и рекламните послания, като университетът се промотира в 6 електронни вестника и 4 портала. Поддържа се актуална информация и на сайта на университета, в специализираната рубрика „За Вас, кандидат-студенти“, както и чрез страницата „Кандидатствай в Аграрен университет – Пловдив“ в социалната мрежа Фейсбук, които се оказват изключително ефективни средства за разпространение на информацията.

Ежегодно представители на университета правят посещения в средните училища в цялата страна, като през периода се поддържат договори за сътрудничество с 15 професионални гимназии с профили, сходни с професионалните направления, развивани в Аграрния университет.

Кандидатстудентската кампания се подкрепя и от 15 браншови организации и асоциации, както и от много читалища и информационни центрове в различни региони на страната. Активно е сътрудничеството с всички 28 Центъра за кариерно развитие в страната, с администрациите на 14 общини в област Пловдив, както и с РУО – Пловдив.

Полагат се целенасочени усилия за активизиране на рекламните послания на университета в чужбина, като се работи в тясно сътрудничество с МОН и някои Асоциации на българите в чужбина, Посолствата на Р България в

Украйна, Виетнам и Китай, както и публикации в чужди специализирани издания за кандидатстудентска информация.

Един от успешните подходи за привличане на кандидат-студенти е организирането и провеждането на „Дни на отворените врати в Аграрен университет“. Вследствие на констатираните положителни ефекти, университетът постепенно увеличава броя на тези събития, като през 2019 г. са проведени 5 такива мероприятия, а в допълнение бе организирана и проведена едноседмична кампания под мотото „Заедно сме по-добри“, която стана обект на голям интерес. В рамките на това събитие се проведеха дни на отделните факултети и специалности.

Анализът на ефективността на рекламната кампания доведе до постепенно ограничаване на участието в мероприятията, организирани от Сдружение „Кандидатстудентска борса“, като се акцентира върху участия в събития на някои средни училища, както и такива, организирани от различните общини; активизираха се посещенията от потенциални кандидат-студенти на място в АУ, предимно под формата на „Дни на отворените врати“. Запази се сътрудничеството с Националната асоциация за прием на студенти (НАПС) и Центъра за кандидатстудентска подготовка и информация (ЦКПИ).

Значителен принос за поддържане на кандидатстудентския интерес към АУ и трансформирането на кандидат-студентите в студенти първокурсници, има организирането и провеждането на предварителни и изнесени изпити, като водеща е ролята на вторите. Трябва да се отбележи, че политиката за признаване на оценките от Държавните зрелостни изпити като равностойни на кандидатстудентски изпит, води до формирането на тенденция към ежегодно намаляване броя на явяващите се на изпит кандидат-студенти, както и на изнесените изпити, където намалението е най-слабо изразено.

Изтеглянето на старта на кампанията по-рано във времето, оптимизирането на рекламнo-информационната кампания и поддържането на практиката за провеждане на изнесени изпити в гимназиите – партньори на АУ, оказват своето положително въздействие върху броя на кандидат-студентите, и въпреки общата тенденция към намаляване на кандидатстващите (измерени като абсолютна величина), се наблюдава по-голям брой подадени документи през 2017 г., спрямо 2016 г. и през 2019 г., спрямо 2018 г. Анализът на данните, на база брой кандидати за 1 място субсидиран прием, показва тенденция на нарастване от 0,88 в началото на отчетния период, до 1,35 кандидати за 1 място през 2019 г.

В периода 2016 – 2019 г., кандидат-студентите показват ясно дефинирани предпочитания по отношение на специалността, в която искат да се обучават (табл. 1). За разлика от предишни периоди, когато най-желаните специалности включваха „Аграрна икономика“ и „Аграрен туризъм“, през този отчетен период трите най-предпочитани специалности са: „Растителна защита“, „Агрономство (Полевъдство)“ и „Агрономство (Лозаро-градинарство)“.

Таблица 1

Специалности с най-голям брой кандидати

	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.	
1	Агрономство (Полевъдство), редовно	68	Растителна защита, редовно	93	Растителна защита, редовно	80	Растителна защита, редовно	86
2	Растителна защита, редовно	65	Агрономство (Лозаро-градинарство), редовно	74	Агрономство (Полевъдство), редовно	71	Агрономство (Полевъдство), редовно	67
3	Аграрен туризъм, задочно	42	Агрономство (Полевъдство), задочно	66	Агрономство (Полевъдство), задочно	49	Агрономство (Полевъдство), задочно	64
4	Растителна защита, задочно	39	Агрономство (Полевъдство), редовно	65	Растителна защита, задочно	47	Растителна защита, задочно	48
5	Агрономство (Полевъдство), задочно	37	Растителна защита, задочно	52	Агрономство (Лозаро-градинарство), задочно	44	Агрономство (Лозаро-градинарство), редовно	43

Данните показват, че в групата на най-непредпочитаните специалности попадат „Агрономство (Хидромелиорации)“, „Агрономство (Растителни биотехнологии)“ и „Аграрен мениджмънт и предприемачество“ (табл. 2).

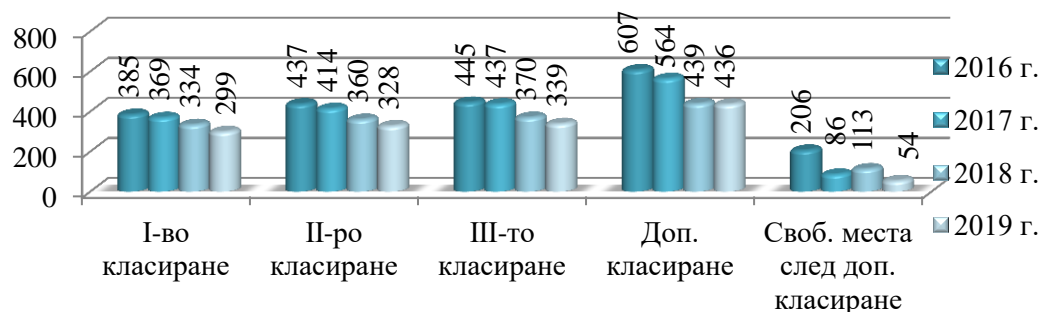
Таблица 2

Специалности с най-малък брой кандидати

	2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.	
1	Агрономство (Хидромелиорации), редовно	0	Агробизнес, редовно	7	Аграрен мениджмънт и предприемачество, редовно	0	Икономика и управление на регионалното развитие, редовно	0
2	Агрономство (Хидромелиорации), задочно	0	Агрономство (Растителни биотехнологии), редовно	8	Аграрен мениджмънт и предприемачество, задочно	0	Аграрна икономика, задочно	6
3	Селекция и семепроизводство, редовно	0	Агрономство (Декоративно градинарство), редовно	9	Управление на регионалното развитие, редовно	0	Агрономство (ТСЗ), редовно	7
4	Селекция и семепроизводство, задочно	0	Аграрна икономика, задочно	14	Агробизнес, редовно	5	Агрономство (Растителни биотехнологии), редовно	9
5	Биологично земеделие, редовно	3	Управление на регионалното развитие, задочно	17	Агрономство (Растителни биотехнологии), редовно	9	Агрономство (Декоративно градинарство и озеленяване), редовно	11

Съпоставянето на двете групи специалности дава основание за заключението, че кандидат-студентите се ориентират приоритетно към основни специалности, даващи фундаментални теоретични и практически знания в областта на аграрните науки. Ясно дефинираните предпочитания на кандидат-студентите се проявяват не само, във връзка със специалностите, но и по отношение на висшето училище, като през разглеждания период се наблюдава добре изразена тенденция на нарастване на относителния дял на записаните след I-во класиране. През 2016 г., след това класиране, са заети 47,35% от местата за субсидиран прием, като този процент нараства на 56,76% през 2017 г., 60,51% за 2018 г. и достига 61,02% през 2019 г. Това дава основание да се твърди, че преобладаващият дял от кандидат-студенти на АУ са категорични в избора си на учебно заведение и потвърждават своето решение чрез записване, непосредствено след обявяване на първото класиране. Наличието на това предпочитание се базира на положителния имидж на АУ в сектора, качеството на обучение и възможностите за последваща реализация на завършилите студенти.

Данните показват, че след активното участие за първо класиране, се наблюдава известен период на застой в записванията на първокурсници, като те се активизират отново на етап Допълнително класиране (фиг. 2).



Фигура 2. Записване на приетите кандидат-студенти

Резултатите от реализирания прием на студенти за субсидираните от държавата места показват, че съществува устойчива тенденция на нарастване на процента на изпълнение, като от 74,66% изпълнен прием през 2016 г., относителният дял се увеличава до 88,98% през 2019 г., и тук следва да намери отражение и фактът, че плановият прием намалява през годините, въпреки увеличението на относителните дялове като абсолютни величини и броят на приетите студенти първокурсници намалява (табл. 3).

Таблица 3

Реализиран прием – държавна поръчка

РМ С	Дата	Прием ОКС „Бакалавър“			Прием ОКС „Магистър“		
		планов	реализиран	% на изпълнение	планов	реализиран	% на изпълнение
328	03.05. 2016 г.	813	607	74,66	77	75	100,00
236	27.04. 2017 г.	650	564	86,77	60	60	100,00
341	21.05. 2018 г.	552	439	79,53	138	116	84,06
241	25.04. 2019 г.	490	436	88,98	173	150	86,71

Успоредно с промените в макросредата, в т. ч. промени в нормативната уредба, изменение в броя на завършващите средно образование, както и стабилният интерес към магистърските курсове, предлагани от Аграрния университет, се проведе политика за постепенно увеличаване на местата за субсидиран от държавата прием в ОКС „Магистър“. В резултат на това, плановият прием в тази образователна степен нарасна около 2,5 пъти, достигайки 173 места през 2019 г., спрямо 77 през 2016 г. След постигнатия значителен ръст в броя на заетите места, данните показват изпълнение на приема в размер около 85%, като извън него се реализира и прием в платена форма на обучение, основно от кандидати, които не отговарят на условията за получаване на държавна субсидия за обучение.

В резултат на промените в политиката на МОН по отношение на висшето образование, след 2016 г. Факултетът по Икономика разчита основно на прием в платена форма на обучение. Както показват данните от Таблица 4, с РМС за утвърждаване на приема във висшите училища на Република България, постепенно се увеличава утвърденият прием в платена форма на обучение, като през 2017 г. местата са 75 и нарастват до 160 през 2019 г. Изпълнението на този прием е около 70% в относителни величини, но като абсолютен размер, броят на приетите студенти за обучение срещу заплащане във Факултета по Икономика нараства от 59 през 2017 г. до 119 през 2019 г.

Таблица 4

Реализиран прием – платено обучение (ОКС „Бакалавър“)

РМС	Дата	Прием ОКС „Бакалавър“		
		планов	реализиран	% на изпълнение
328	03.05.2016 г.	-	-	-
236	27.04.2017 г.	75	59	78,67
341	21.05.2018 г.	157	82	52,23
241	25.04.2019 г.	160	119	74,38

Може да се отбележи, че през отчетния период профилът на средностатистическия кандидат-студент на Аграрния университет има устойчиви характеристики.

По отношение на половата структура, се запазва превесът на мъжете кандидат-студенти, като техният относителен дял варира между 59,04% и 63,09%. Значително по-нисък е интересът от страна на представителите на женския пол, където кандидатите съответно са в диапазона от 36,91% до 40,96%.

По отношение на образователната структура на кандидат-студентите, трябва да се отбележи ежегодното нарастване на относителния дял на кандидатите, завършили професионални гимназии. Техният брой се изменя от 50,66% през 2016 г. до 59,06% за 2019 г. На второ място, по относителен дял, стоят кандидат-студентите, завършили средни училища. През отчетния период те варират в диапазона от 27,66% до 39,53%, като тенденцията е по-скоро за запазване на средното равнище. Наблюдава се слаба, но положителна тенденция, по отношение на кандидат-студентите, завършили езикови и математически гимназии, като относителният дял на кандидатите от езикови гимназии постепенно нараства от 4,76% през 2016 г. до 5,78% през 2019 г., а завършилите математически гимназии, варират в диапазона от 3,13% до 5,02%, но това по-скоро говори за едно поддържане на стабилно равнище.

Около 60% от кандидатстващите в Аграрен университет са завършили средното си образование в годината на кандидатстване, като завършилите след 2008 г. кандидати логично нарастват от 81,42% през 2016 г. до 86,27% през 2019 г., а средният успех на кандидатстващите се поддържа стабилен – Много добър 4,54.

По отношение на местожителството, може да се отбележи, че около 1/3 от кандидат-студентите живеят в гр. Пловдив. С местожителство Хасково са над 7,5%, от Плевен – 6,7% от кандидат-студентите. Над 4% средногодишно е дялът на представителите на областите Добрич, Ямбол и София, като през отчетния период в тази група, трайно присъстват и кандидат-студенти от областите Бургас

и Монтана, което дава основание да се твърди, че провежданата рекламно-информационна кампания достига до широк кръг от потенциални кандидат-студенти, и в резултат териториалното влияние на Аграрния университет се разширява.

В заключение, могат да бъдат направени следните обобщения:

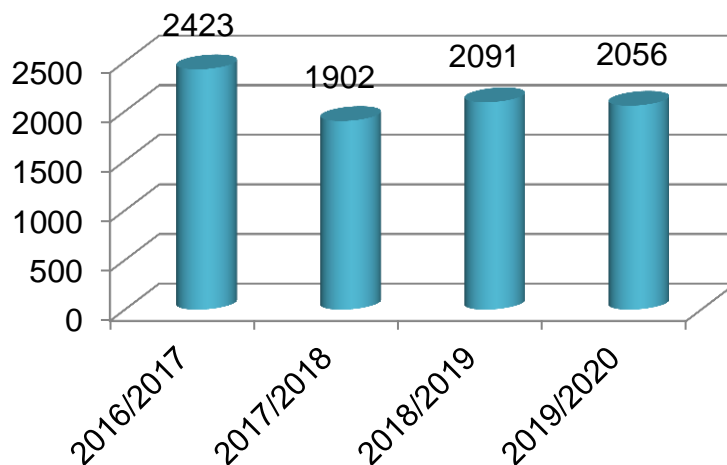
- Изпълнението на всички дейности по КСК в периода 2016 – 2019 г. е в съответствие с приетите Стратегии за КСК и решенията на Академичния съвет на АУ;
- При приема на документите за кандидатстване, организирането и провеждането на изнесените, предварителните, основните и допълнителните изпити, изготвянето на класиранията и записването на първокурсниците във всички специалности, е спазвана законосъобразността, съгласувана с нормативните изисквания;
- Наблюдава се тенденция към стабилизиране броя на кандидат-студентите;
- Продължава намаляване количеството на явяващите се на кандидатстудентски изпити;
- Изместване на най-големия брой кандидати от област „Социални, стопански и правни науки“ към основните, определящи профила на АУ, специалности;
- Констатира се ясно дефинирано предпочитание на кандидат-студентите към Аграрен университет, което намира израз в големия брой записани, още на първо класиране;
- Отбелязва се нарастващ брой приети студенти в платена форма на обучение, в специалностите от областта на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“;
- Разширява се териториалният обхват на проявен интерес от кандидат-студентите, като се привличат желаещи от слабо застъпени до момента области (Монтана, Сливен, Бургас, София);
- Наблюдава се тенденция на слабо нарастване процента на изпълнение на одобрения субсидиран прием в ОКС „Бакалавър“;
- Увеличава се приемът на студенти в ОКС „Магистър“ и субсидиран, и за платено обучение.

II. Обучение и движение на студентите в Аграрния университет

При организиране и провеждане на кандидатстудентските кампании се срещат трудности, произтичащи от политиката на МОН за постепенно ограничаване на субсидирания прием, спецификата на демографските и миграционните процеси, но Аграрният университет успява да поддържа средното равнище на студентите в

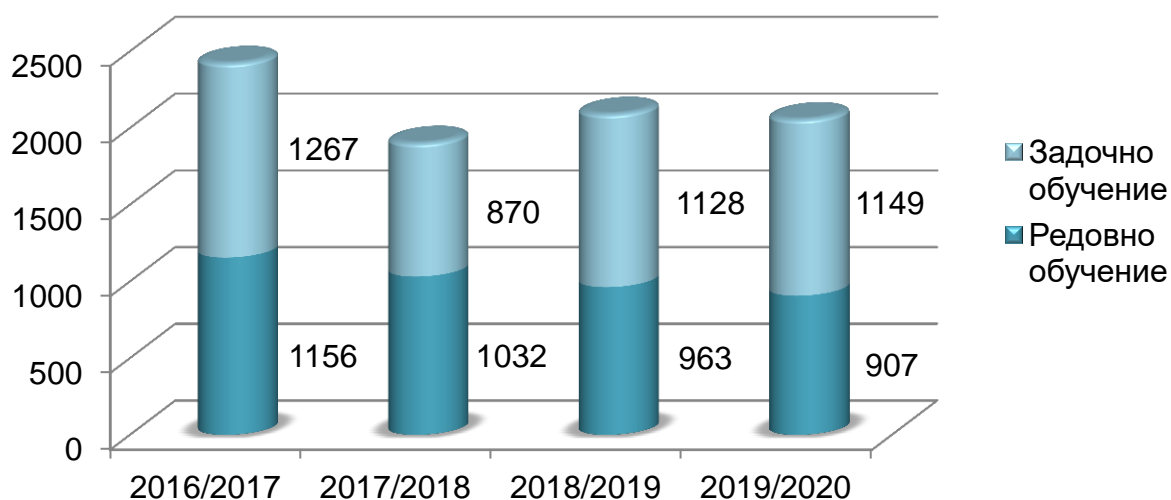
ОКС „Бакалавър“ малко над 2000 през отчетния период, а разглеждано в по-широк времеви диапазон, се наблюдава тенденция на постепенно намаляване количеството на действащите студенти (фиг. 3).

Фигура 3



Фигура 3. Брой действащи студенти в ОКС „Бакалавър“

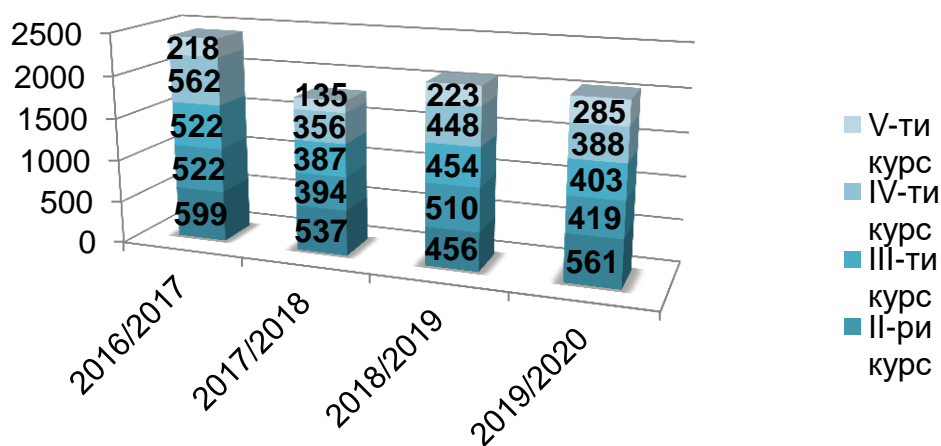
През отчетния период се наблюдава устойчива тенденция на плавно намаляване броя на студентите в редовна форма на обучение и задържане на тези, в задочна форма на обучение, на едно равнище. Това е логично следствие от икономическата обстановка и стандарта на живот в страната, като студентите търсят възможности за по-ранно включване в пазара на труда и подходяща форма на обучение, при която могат да се съчетават трудовите ангажименти с образователния процес (фиг. 4).



Фигура 4. Брой студенти в ОКС „Бакалавър“ по форма на обучение

По отношение на динамиката на студентите в периода на обучение, и в частност, количествените им характеристики по курсове, може да се отбележи,

че има естествена тенденция към намаляване броя обучаващи се в горните курсове (фиг. 5). Откроява се учебната 2017 – 2018 г., през която, с промяна в нормативните документи на АУ, беше съкратен срокът за запазване на студентските права. Вследствие на това, бяха отстранени голям брой студенти и в данните се наблюдава значително намаление, което реално не кореспондира със загубата на интерес към обучението през съответната година, а отразява изчистването от регистъра на прекъснали обучението си студенти в предходни периоди.



Фигура 5. Брой студенти в ОКС „Бакалавър“ по курс на следване

Въпреки спада на завършващите средно образование и съответстващото намаляване на кандидат-студентите, дипломиращите се в АУ поддържат сравнително стабилно равнище и през отчетния период 1636 студенти са получили дипломите си за придобита ОКС „Бакалавър“ в Аграрния университет. Прави впечатление намаляването на дипломантите от редовна форма на обучение, което се компенсира от увеличения брой задочници (табл. 5).

Таблица 5

Дипломирани студенти от ОКС „Бакалавър“

Години	Редовно обучение	Задочно обучение	Общ брой
2016	274	119	393
2017	236	184	420
2018	256	145	401
2019	229	193	422
Всичко:	995	641	1636

Анализът на данните по факултети през отчетния период показва, че най-много студенти от ОКС „Бакалавър“ са се дипломирали във Факултета по Агрономство, а от гледна точка на специалностите, изборът пада на „Агрономство (Полевъдство)“. Фактите сочат устойчивост в броя завършили във Факултетите по Агрономство и Икономика, лек спад – в Лозаро-градинарство и ръст във Факултета по Растителна защита и Агроекология.

По отношение на успеха на завършващите студенти, може да се отбележи, че няма съществена разлика по факултети и специалности, като средният успех е Много добър и варира в диапазона 4,80 – 4,90.

Ежегодно Аграрният университет награждава своите дипломанти отличници на церемония по дипломирането. Данните показват, че около 12% от завършващите биват отличени за показан висок успех, като първата група – дипломанти, постигнали отличен успех от курса на следване, и успех от държавните изпити Отличен 6,00, обхваща около 5% от завършващите ОКС „Бакалавър“ (табл. 6).

Прави впечатление ясно изразеният ръст в броя на отличниците, дипломиращи се в ОКС „Магистър“ – от 6 през 2016 г. до 21 през 2019 г. Значителната разлика има своето логично обяснение и произтича от набор от фактори, основният от които е същественото увеличение на студентите, обучаващи се в ОКС „Магистър“; така субсидираният прием за периода нараства от 75 броя през 2016 г. до 150 – през 2019 г. (виж табл. 3). Сред останалите причини, оказващи влияние, е обновяването и актуализирането на магистърските курсове и програми, което води до привличане на по-мотивирани студенти, както и реализираната през периода структурна промяна, изразяваща се в закриване на съществуващия до 2016 г. Център за магистри и докторанти, и прехвърлянето на административното обслужване към факултетите и Учебно-информационния център. Със закриването на Центъра се задълбочи връзката между обучаващи и обучавани, което дава положително отражение върху качеството на преподаване и съответно – постигнатите от дипломантите резултати.

Таблица 6

Отличници на Аграрния университет

ОКС „Бакалавър“	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Отличен успех от курса на следване и успех от държавните изпити Отличен (6.00)	12	25	21	23
Отличен успех от курса на следване и отличен успех от държавните изпити	11	14	22	8

Мн. добър успех от курса на следване и Отличен (6,00) от държавните изпити	21	40	20	22
ОКС „Магистър“				
Отличен (6.00) от курса на следване и Отличен (6.00) от държавните изпити	6	10	7	21

През отчетния период Аграрният университет е предлагал на своите потенциални студенти в ОКС „Магистър“ 34 различни магистърски курса, от които 5 са на английски език и 1 – на руски (табл. 7).

Таблица 7

Област на висшето образование	Професионално направление	Магистърска програма
Аграрни науки и ветеринарна медицина	Растениевъдство	Агробизнес
		Агробизнес и предприемачество (Agribusiness and Entrepreneurship)
		Декоративни растения и ландшафтен дизайн
		Индустриално производство на семена и посадъчен материал
		Иновативни технологии в прецизното земеделие
		Лечебни, ароматни и вкусови растения
		Лозарство с основи на винарството
		Минерално хранене и торене на растения
		Овощарство–производство и управление на продукцията
		Производство на посевен и посадъчен материал
		Растениевъдна продукция
		Растителни биотехнологии
		Plant Biotechnology
		Селекция и семепроизводство
	Растителна защита	Агроекология и растителна защита
		Информационни системи и технологии в растителната защита
		Международна магистърска специалност

		Растителна защита (Plant medicine) – по общи учебни планове и програми с взаимно признаване на дипломите от 11 европейски университета
		Мениджмънт на растителната защита
		Растителна защита
		Растителна защита в биологично земеделие
	Животновъдство	Овцевъдство и козевъдство
		Оценка и контрол в животновъдството
		Пчеларство
		Селекция и репродукция на животните
Социални, стопански и правни науки	Икономика	Икономика и управление на европейското земеделие и селски райони
		European Agriculture And Rural Development
		Икономика и управление на туристическия бизнес
		Финансов мениджмънт и счетоводство
		Аграрен маркетинг
	Електронна търговия	
	Туризм	Управление на туризма
Природни науки, математика и информатика	Науки за земята	Екология на селищни системи
		Биологично земеделие
		Опазване на биологичното разнообразие
		Устойчиво природоползване и екологичен туризм
Технически науки	Общо инженерство	Земеделска техника

През 2016 г. стартира МК Plant Medicine с преподаване на английски език със студенти от ЮАР, а през отчетния период са разработени и утвърдени общо 9 нови магистърски курса, както следва:

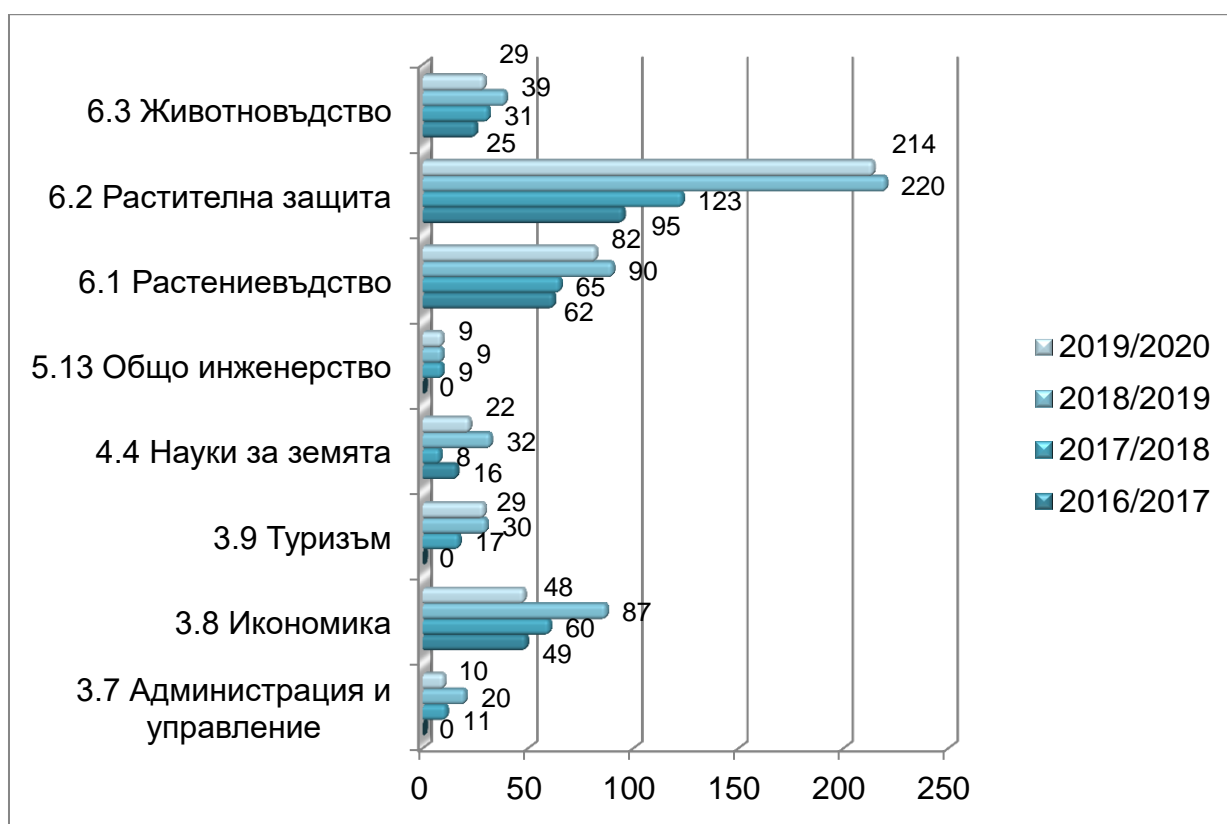
✓ ПН 6.2. „Растителна защита“ – „Информационни технологии в растителната защита“, „Мениджмънт на растителната защита“;

✓ ПН 6.1. „Растениевъдство“ – „Иновативни системи в прецизното земеделие“ и „Индустриално производство на семена и посадъчен материал“ (на български, английски и руски език), „Овощарство – управление на продукцията“;

✓ ПН 4.4. „Науки за земята“ – „Екологичен туризъм и устойчиво природоползване“, „Опазване на биологичното разнообразие“;

✓ ПН 3.8. „Икономика“ – „Икономика и управление на туристическия бизнес“, „Аграрен маркетинг“.

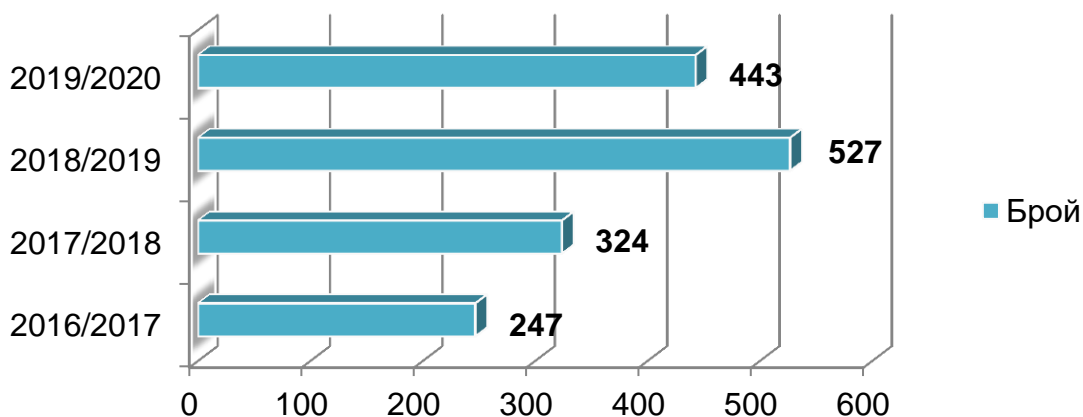
Предлаганите магистърски курсове предизвикват силен интерес сред желаещите да придобият тази степен и извън финансираня от държавата прием, Аграрният университет допуска значителен брой студенти за обучение и срещу заплащане. Най-голям интерес сред кандидатите за обучение в магистърска степен предизвикват курсовете, предлагани в направление 6.2 „Растителна защита“. Приемът на студенти магистри в това направление показва ясна тенденция на нарастване – броят им се е увеличил от 62 за 2016 г. до 220 за 2018 г. и 214 през 2020 г. Трябва да се отбележи, че на фона на тези стойности, утвърденият и субсидиран от държавата прием в направлението, е съответно 50 места за 2018 г. и 82 – за 2019 г. Добре изразен е ръстът на приетите студенти магистри в направленията 6.1 „Растениевъдство“ и 3.8 „Икономика“; в 6.3 „Животновъдство“, 5.13 „Общо инженерство“ и 3.9 „Туризъм“, може да бъде определен като стабилен, докато в 4.4 „Науки за земята“, показва доста голяма динамика, макар тенденцията да е по-скоро към нарастване (фиг. 6).



Фигура 6.

Брой приети студенти в ОКС „Магистър” по професионални направления

В съответствие с констатирания ръст в броя на приеманите кандидати в ОКС „Магистър“, се наблюдава и добре изразена тенденция на увеличаване студентите, които се обучават в тази образователна степен. Изменението в техния брой е почти двойно – от 247 през 2016 г. до 443 за 2019 г., а най-голям резултат е достигнат през 2018 г., когато в Аграрния университет са се обучавали 527 студенти в ОКС „Магистър“ (фиг. 7).



Фигура 7. Брой обучавани студенти в ОКС „Магистър”

Силно динамични през отчетния период са приемът и обучението на студенти в най-високата образователна степен – „Доктор“. В резултат на променените изисквания, от страна на МОН, както и на приложения нов модел на финансиране, са приети нови правила за докторантите от различните професионални направления. С цел стимулиране на научната дейност на младите учени, Аграрният университет е предоставил възможност за допълнително финансиране от средствата за наука, което се прилага основно към направленията с нисък размер на субсидии.

През този период е проведена и първата успешна защита на научен труд – присъждане на ОНС „Доктор“, по съвместна докторска програма на АУ и университета на Хасел, Белгия, като е издадена двойна диплома. Проявява се и засилен интерес от страна на чуждестранни граждани за обучение в АУ и придобиване на ОНС „Доктор“.

Поради наблюдаваната тревожна тенденция за системно неизпълнение на заявления прием към МОН, от 2018 г. е въведен нов график за прием на докторанти, който позволява организиране на кандидат-докторантски изпити два пъти годишно. В резултат на новата практика, процентът на изпълнение на заявления и утвърден от МС прием на докторанти, се увеличава до над 70% (табл. 8).

Таблица 8

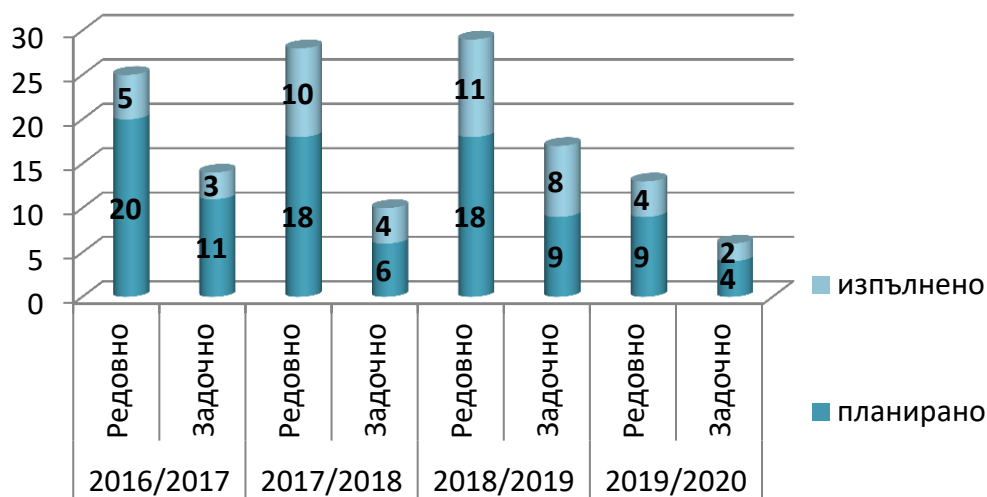
Относителен дял на изпълнения прием в ОНС „Доктор“

РМС	Дата	Планиран прием		% на изпълнение
		Редовно обучение	Задочно обучение	
328	03.05.2016 г.	20	11	25,81%
236	27.04.2017 г.	18	6	58,33%
341	21.05.2018 г.	18	9	70,37%
241	25.04.2019 г.	9	4	46,15%*

*данните за 2019 г. са само на база първи прием.

Базирана на абсолютни стойности, въведената практика за двустепенен прием на студенти за обучение в ОНС „Доктор“, също показва положителни резултати. През разглеждания период броят на приетите за обучение докторанти в АУ нараства от 8, приети през 2016 г. до 19, през 2018 г., като през 2019 г., още преди реализирането на втория прием, стартиралите обучението си в тази степен са 6 (фиг. 8). Съгласно заявените желания, от страна на кандидат-докторантите и наличните незаети места, се очаква след втория прием, процентът на изпълнение отново да надхвърли 70%.

Данните ясно показват, че кандидатите за придобиване на ОНС „Доктор“ предпочитат редовната форма на обучение; броят на приетите задочно през отчетния период е около 50% от докторантите, обучаващи се редовно. Тази закономерност се проявява основно при докторантите, които се обучават на места със субсидирано от държавата финансиране. Това са преобладаващо млади хора, които планират бъдещото си кариерно развитие в университетите или научноизследователските институти. Докторантите в задочна форма на обучение най-често са хора, чиято сфера на професионална реализация изисква по-висока квалификация и те търсят възможности за повишаване на образователното си равнище, при запазване на трудовата им заетост.



Фигура 8. Обявен прием и зачислени докторанти

По отношение на предпочитаните докторски програми при обучението, субсидирано от държавния бюджет, може да се отбележи по-засилен интерес към програмите „Екология и опазване на екосистемите“, „Растениевъдство“, „Развъждане на селскостопанските животни, биология и биотехника на размножаването“, и „Икономика и управление (Аграрна икономика)“ (табл. 9).

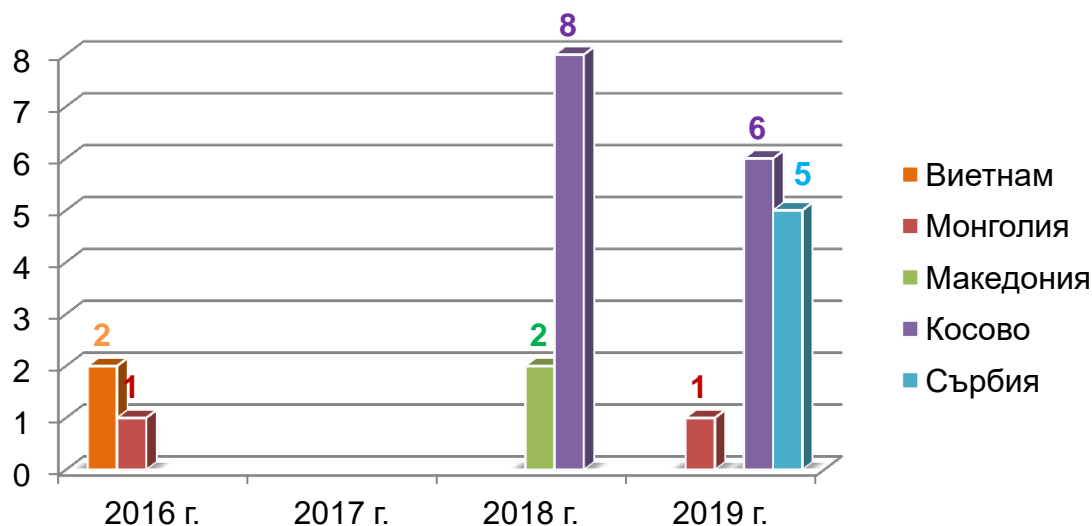
Таблица 9

Зачислени докторанти (държавна поръчка) в периода 2016 – 2019 г.

Докторски програми	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Екология и опазване на екосистемите	1	1		3
Физиология на растенията				1
Генетика			1	
Агрехимия		1		
Селекция и семепроизводство (Растителни биотехнологии)	1			
Селекция и семепроизводство (Опитно дело и биометрия)				
Мелиорации (Напояване)			2	1
Растениевъдство	2		2	1
Зеленчукопроизводство		1		
Овощарство			1	
Растителна защита (Микробиология)	1			1
Растителна защита (Хербология)		1	1	1
Растителна защита (Ентомология)	1		1	
Растителна защита (Фитопатология)			1	3
Развъждане на селскостопанските		3	1	2

животни, биология и биотехника на размножаването				
Птицевъдство			1	
Зоохигиена			1	
Механизация и електрификация на растениевъдството	1			
Икономика и управление (Аграрна икономика)		1	1	4
Организация и управление на производството	1		1	2
ОБЩО:	8	8	14	19

През отчетния период се наблюдава засилен интерес от страна на чуждестранни студенти за придобиване на ОНС „Доктор“ в АУ. От 2016 – 2019 г. в университета са се обучавали общо 25 чуждестранни студенти, а успешно защитилите тази образователна степен са 9. Чуждестранните докторанти включват: по 2 студенти от Виетнам, Монголия и Северна Македония; 14 от Косово и 5 – от Сърбия (фиг. 9). Образователният процес да бъде организиран в задочна или свободна форма, е предпочитан от докторантите от съседните на България държави, докато представителите на Виетнам и Монголия са ориентирани основно към редовна форма на обучение.



Фигура 9.

Чуждестранни докторанти, обучавани в периода 2016 – 2019 г.

През отчетния период в АУ се обучават 13 докторанти – български граждани в свободна докторантура, а успешно защитилите степента „Доктор“ са 9 (табл. 10). Тези, които са предпочели тази форма на обучение, са преди всичко представители на бизнеса и други научни институти; имат богат опит в сектора, а докторската степен е изискуема в работата им, или за тях е въпрос на престиж.

Таблица 10

**Свободни докторанти – български граждани, обучавани в периода
2016 – 2019 г.**

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
01.05.02. Неорганична химия	1			
04.01.10. Растителна защита (Фитопатология)	1			
02.22.01. Екология и опазване на екосистемите	1		1	
04.02.01. Развъждане на селскостопанските животни, биология и биотехника на размножаването	1			
04.01.16. Зеленчукопроизводство		1		
01.01.12. Информатика		1		
04.01.19. Декоративни растения		1		
05.02.18. Икономика и управление		1	1	
05.02.21. Организация и управление			1	2

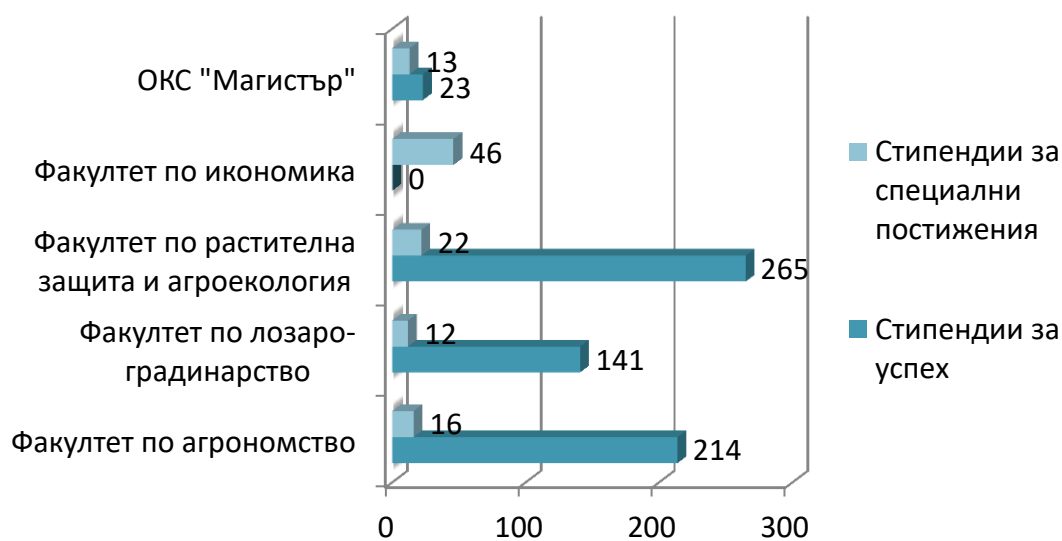
В заключение, могат да бъдат направени следните обобщения:

- През отчетния период броят на студентите е сравнително постоянен;
- Тенденцията на отпадане на студентите след първи и в следващи курсове се запазва устойчива през годините;
- Значително отклонение в данните се наблюдава през 2017 г., в резултат от промени в нормативната уредба, съкращаващи срока на съхранение на студентските права;
- Наблюдава се добре изразена тенденция на нарастване на обучаващите се в ОКС „Магистър”;
- Най-много студенти в ОКС „Магистър” се поддържат в направленията Растителна защита, Растениевъдство и Икономика;
- Наблюдава се положителен ефект от приетата практика за прием на кандидати в ОНС „Доктор” два пъти годишно;
- Отчита се значителен ръст на чуждестранните докторанти, като приемът е основно в направление 3.8. „Икономика“.

III. Координиране и управление на проектите „Студентски стипендии“ и „Студентски практики“

През разглеждания период, в подкрепа на студентите, се реализираха два национални проекта, ръководени от МОН – „Студентски стипендии и награди“ и „Студентски практики“ и АУ отново беше успешен партньор и по двата. В административен аспект, координирането и управлението на проектите се реализираше от Учебно-информационния център на АУ.

В рамките на „Студентски стипендии и награди“ през отчетния период, 643 студенти на АУ са получили стипендии за успех, но трябва да се отбележи, че съгласно правилата на проекта, студенти, обучаващи се в направленията 3.7 „Администрация и управление“, 3.8 „Икономика“ и 3.9 „Туризъм“, нямат право на стипендия. По отношение на специалните награди, където традиционно участието е много по-слабо, 109 студенти са получили финансиране. При кандидатстването и получаването на стипендии за успех, най-активно е било участието на студентите от Факултета по Растителна защита и Агроекология, докато най-много стипендии за специални постижения са получени от студентите във Факултета по Икономика (фиг. 10).

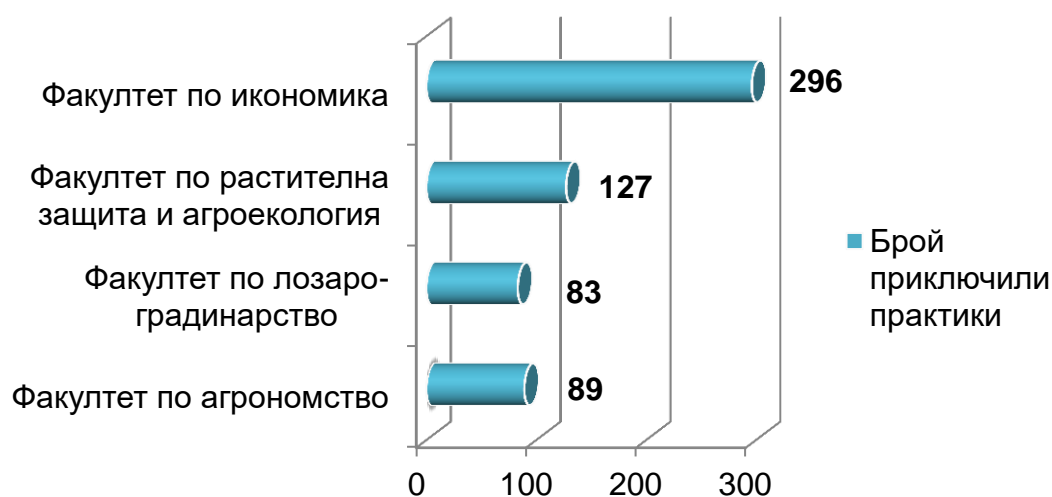


Фигура 10.

Проект „Студентски стипендии и награди“ – получени стипендии през 2016 – 2019 г.

Изключително активно е участието на АУ в проект „Студентски практики“. Три пъти университетът заявява и получава допълнителни места за практическо обучение на студенти, в рамките на проекта над първоначално определената квота. Благодарение на успешното сътрудничество между

администрацията на университета и преподавателите, участващи като академични наставници, както и фирмите – партньори, предоставящи места за провеждане на практики, 595 студенти са завършили успешно практическото си обучение, което е изпълнение на отпуснатите места, в т.ч. и допълнителните, на 100%. Най-активно е участието на студентите от Факултета по Икономика, които са усвоили 296 от общо 595 места, следвани от колегите им от Факултета по Растителна защита и Агроекология, реализирали 127 практически обучения (фиг. 11).



Фигура 11. Проект „Студентски практики” – реализирани практики през 2016 – 2019 г.

Може да бъде направено следното обобщение – Аграрният университет е стабилен и успешен партньор на МОН в проектите „Студентски стипендии” и „Студентски практики”, с което предоставя допълнителни финансови и други възможности на своите студенти.

IV. Акредитация, рейтинг и модернизация на учебната среда

Едно от най-значимите постижения, по отношение на акредитационните процедури и класирането в рейтинговата система, е резултатът от институционалната акредитация, която завърши през 2019 г. При тази процедура, Аграрният университет беше удостоен от Националната агенция по оценяване и акредитация (НАОА) с оценка 9,61, при максимална оценка 10,00, което към момента на получаване на акредитацията, го постави на второ място сред университетите в страната. Валидността на акредитацията е до 2025 г., което е максималният възможен срок. НАОА определи и капацитет на АУ, в размер на 4200 студенти, което е напълно достатъчно за нуждите му, дори и в

оптимистичен перспективен план. Дадена беше положителна оценка и на платформата за дистанционно обучение, което предоставя възможност на Аграрния университет да се развива и в тази посока, предлагайки специалности, в които обучението да бъде в тази форма.

Този отчетен период може да се определи за много успешен, по отношение на извършваните действия за програмни акредитации, като всички процедури завършиха с определяне на оценки, по-високи от досега поставените при предишни акредитации. Прегледът на състоянието показва, че с изключение на областта от висшето образование 3. „Социални стопански и правни науки“, всички останали програмни акредитации са с оценки, по-големи от 9,00. Близки до 9,00 са и резултатите в направления 3.8 „Икономика“ и 3.9 „Туризъм“, но постигането на оценка 9,00 при тях изисква още работа. Най-неблагоприятно е състоянието на направление 3.7 „Администрация и управление“ – освен ниската му акредитационна оценка, трябва да се има предвид и спирането на субсидирания от държавата прием (табл. 11).

Таблица 11

Процедури за програмна акредитация и САНК

АКРЕДИТАЦИЯ				САНК
Професионално направление	Година	Оценка	Срок на валидност	Високи оценки за изпълнение на препоръките
6.1. Растениевъдство	2015 г.	9.74	6 години	2019 г.
6.2. Растителна защита	2019 г.	9.75	6 години	2017 г.
6.3. Животновъдство	2015 г.	9.34	6 години	Внесен доклад
4.4. Науки за земята	Внесен доклад-самооценка 2018 г.			2017 г.
5.13. Общо инженерство	2017 г.	9.08	6 години	
3.8. Икономика	2019 г.	8.45	5 години	2017 г.
3.9. Туризъм	2018 г.	8.62	5 години	2017 г.
3.7. Администрация и управление	2016 г.	5.98	4 години	2017 г.

Аграрният университет предлага обучение в 8 професионални направления по 25 различни програми, всяка от които е обект на акредитационна процедура за придобиване на образователна и научна степен „Доктор“. През отчетния период действията по акредитация на докторските програми бяха придвижвани своевременно, а получените оценки са по-високи от предходните акредитационни резултати. Данните за акредитираните докторски програми

показват, че само 5 от тях са получили оценка, по-ниска от 9,00; най-ниската оценка е 8,04 за докторската програма „Зоохигиена“, а с най-висока оценка – 9,80, е програмата „Растителна защита“ (табл. 12).

Таблица 12

Акредитирани докторски програми

Специалност	Оценка	Срок до
Професионално направление 6.1. Растениевъдство – 12 програми		
Физиология на растенията	9.58	21.12.2021
Генетика	9.36	21.12.2021
Растениевъдство	9.56	20.04.2022
Зеленчукопроизводство	9.35	18.05.2022
Селекция и семепроизводство на културните растения	9.34	20.04.2022
Лозарство	9.31	18.05.2022
Фуражно производство, ливадарство	9.29	20.04.2022
Овощарство	9.20	18.05.2022
Агрохимия	9.18	20.04.2022
Мелиорации	9.16	18.05.2022
Почвознание	9.14	20.04.2022
Декоративни растения	9.10	18.05.2022
Професионално направление 6.2. Растителна защита – 2 програми		
Растителна защита	9,80	07.11.2025 г.
Растителна защита (Хербология)	9,45	20.04.2022 г.
Професионално направление 6.3. Животновъдство – 5 програми		
Развъждане на селскостопанските животни, Биология и Биотехника на размножаването	8,90	29.09.2021 г.
Хранене на селскостопанските животни и технология на фуражите	8,30	29.09.2021 г.
Овцевъдство и козевъдство	8,43	29.09.2021 г.

Птицевъдство	9,10	29.09.2022 г.
Зоохигиена	8,04	29.09.2021 г.
Професионално направление 5.13. Общо инженерство - 1 програма		
Механизация и електрификация на растениевъдството	9,26	10.11. 2023 г.
Професионално направление 4.2. Химически науки – 1 програма		
Неорганична химия	9,13	15.05.2023 г.
Професионално направление 4.4. Науки за земята – 1 програма		
Екология и опазване на екосистемите	Внесен доклад	
Професионално направление 4.6. Информатика и компютърни науки – 1 програма		
Информатика	8,36	30.05.2021 г.
Професионално направление 3.8. Икономика – 2 програми		
Организация и управление на производството (селско стопанство и подотрасли)	9,32	18.03.2020 г.
Икономика и управление (селско стопанство)	9,22	18.03.2020 г.

В отчетния период от АС са изготвени и приети общо 18 доклада за следакредитационно наблюдение и контрол, както следва:

- ❖ 9 доклада за изпълнение на препоръките, посочени в решения на НАОА за професионалните направления: 6.1. „Растениевъдство“, 6.2. „Растителна защита“, 6.3. „Животновъдство“, 4.4. „Науки за земята“, 3.8. „Икономика“, 3.9. „Туризм“, 3.7. „Администрация и управление“ и за институционалната акредитация;

- ❖ 9 доклада с добавен доказателствен материал, относно прилагането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение, както и на академичния състав, в рамките на следакредитационния период;

Комисиите за САНК не констатират несъответствия в докладите. Заключение е, че препоръките се изпълняват добросъвестно и в срок; забелязаните пропуски и слабости се отстраняват, а оценките от предходната акредитация са потвърдени.

В периода от АС са изготвени и приети и 29 акредитационни доклада:

- ❖ 5 доклада за изпълнение на препоръките, посочени в решение на НАОА за професионалните направления: 6.2. „Растителна защита“, 4.4. „Науки за земята“, 3.8. „Икономика“, 3.9. „Туризм и за институционалната акредитация“;

- ❖ 1 доклад – самооценка на средата за дистанционно обучение;

❖ 5 доклада – самооценка за програмна акредитация на професионалните направления: 6.2. „Растителна защита“, 4.4. „Науки за земята“, 3.8. „Икономика“, 3.9. „Туризм и за институционалната акредитация“;

❖ 19 доклада – самооценка за докторски програми.

Относно всички професионални направления, институционалната акредитация и докторските програми, получените оценки са по-високи от предходни акредитации, което е доказателство за положителното развитие на университета.

Рейтинговата система на висшите училища в страната сравнява представянето на 51 училища, в рамките на 52 професионални направления, на основата на показатели, измерващи различни аспекти на учебния процес: среда, научна дейност, предлаганите битови и административни услуги; престиж и реализация на завършилите.

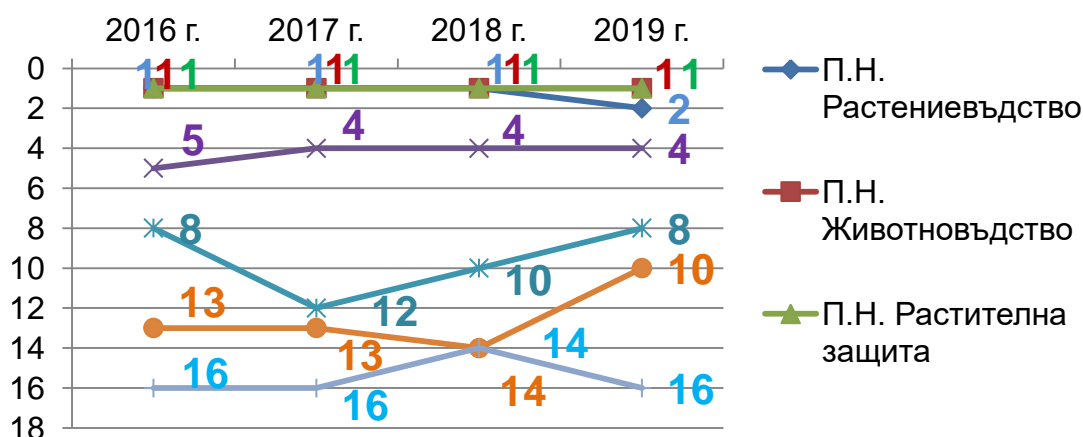
Данните за позициите на различните професионални направления в ежегодните класирания на Фондация „Отворено общество“, която поддържа информацията за рейтинговата система на висшите училища в България, определят Аграрния университет като традиционен лидер в три ПН: „Растениевъдство“, „Растителна защита“ и „Животновъдство“, а през 2019 г. ПН „Икономика“ и „Общо инженерство“ заемат по-предни места в класацията, в сравнение с предишни години. ПН „Науки за земята“ поддържа устойчиво престижното 4-то място през периода; само направление 3.7 „Администрация и управление“ не успява да подобри трайно оценките на класирането си (фиг. 12). През отчетния период са постигнати следните резултати:

➤ 2016, 2017 и 2018 г., АУ е национален лидер в три ПН – „Растениевъдство“, „Растителна защита“ и „Животновъдство“;

➤ 2019 г. – първо място в ПН „Растителна защита“ и „Животновъдство“; второ място в ПН „Растениевъдство“, но отличен като най-престижното висше училище в ПН „Растениевъдство“, според работодателите и студентите;

➤ 2016 г. – Одит от Сметната палата „Мониторинг на реализацията и миграцията на завършилите висше образование“ – без забележки към АУ;

➤ 2016 г. – Мониторинг от Националния браншов синдикат „Висше образование и наука“ – КНСБ. АУ е класиран на пето място и е сред топ университетите с най-добри практики и управление.



Фигура 12.

Класиране на професионалните направления, застъпени в Аграрния университет, според Рейтинговата система на висшите училища в България

Постигането на високи акредитационни оценки, както и заемането на челни места в класациите на Рейтинговата система, изискват поддържане на високо качество на обучение и покриване на множество критерии. Един от ключовите елементи е модернизацията на учебната среда – през отчетния период са предприети целенасочени мерки в тази посока и са направени сериозни инвестиции, допринасящи за формиране облика на АУ като съвременен център за развитие и обучение. Основните направления, в които се развиваха процесите на модернизация на учебната среда през отчетния период, включват:

- ❖ Нов учебен център за практическо обучение на студентите от ПН „Растениевъдство“ и „Растителна защита“;

- ❖ Предоставена нова техника за обучение: трактор ARION 630 и зърнокомбайн Tiscano 470 от фирма CLAAS; навесен плуг от фирма Lemken; комбайн и трактор FENDT от фирма „Златекс“; 4 макета на почвообработващи и сеещи машини от фирма Амазоне;

- ❖ В катедра „Механизация на земеделието“ са реновирани и обзаведени две учебни зали от „Ростселмаш“, „Агро Бул Сервиз“ (официален представител за България) и CLAAS, в които има условия за съвременно онагледяване на учебния процес;

- ❖ Закупен е софтуер САТІА за учебни цели – обучение на студентите от специалност „Аграрно инженерство“. Софтуерът е на разположение на преподаватели и докторанти от целия университет, като фирмата осигурява и обучение за ползването;

- ❖ Оборудвана компютърна зала с 3D принтер в катедра „Механизация“;

- ❖ Нова метеорологична станция с по-голям обхват и възможности, в двора на АУ за образователни и научни цели;

- ❖ Предоставена агроинновация от Байер – „Phytobac“;

- ❖ Изградено модерно пасище;
- ❖ Реновирани учебни зали, както и сгради на УОВБ.

Могат да бъдат направени следните **обобщения**:

- Висок резултат на институционалната акредитация, която нарежда Аграрния университет на водещо място;
- Положителна оценка на средата за дистанционно обучение;
- Високи постижения от програмните акредитации на професионалните направления и докторските програми;
- Значително повишаване оценката на ПН „Туризъм“, което дава възможност и за платен прием;
- Успешна акредитация на 2 докторски програми в нови ПН: 4.2. „Химически науки“, „Неорганична химия“ и 4.6. „Информатика и компютърни науки“, „Информатика“;
- Получени положителни становища от САНК за изпълнение на препоръките, посочени в решение на НАОА за 6 професионални направления и институционална акредитация, с потвърждаване на акредитационните оценки;
- Получени положителни становища от САНК за прилагане на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и академичния състав;
- Устойчиво поддържане на лидерски позиции в три професионални направления.

Основните акценти от работата в направление „Учебна дейност“ през отчетния период, могат да бъдат представени по следния начин:

- ✓ Приети са методически стандарти за учебна документация за трите образователни степени;
- ✓ Въведена е кредитна система за ОНС „Доктор“;
- ✓ Разработени и утвърдени са учебните планове за преподаване на английски и руски език, за специалностите „Агрономство (Полевъдство)“ и „Агрономство (Растителни биотехнологии)“ за ОКС „Бакалавър“;
- ✓ Има прием на 16 студенти от Южна Африка (6 в ОКС „Магистър“ и 10 – в ОКС „Бакалавър“, специалност „Растителна защита“);
- ✓ Синхронизирани са учебните планове в ПН 3.8. „Икономика“ за I-ви и II-ри курс;
- ✓ Успешно са дипломирани 6 студенти от Южна Африка като магистри в „Растителна защита“;
- ✓ Частично са обучени 16 студенти от Казахстан в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ в специалностите „Растителна защита“ и „Агрономство“;

- ✓ Осъществена е първа защита на английски език;
- ✓ Има двойно ръководство на 12 докторанти от Казахстан;
- ✓ Увеличен е броят на чуждестранните докторанти;
- ✓ Издадени са 134 европейски дипломни приложения;
- ✓ Признати са 25 дипломи, получени в чуждестранни университети;
- ✓ Направена е промяна в Правилника за прием, обучение и движение на студенти, докторанти и специализанти в АУ – Пловдив (протоколи № 7 и 9 от заседанията на АС през 2018 г.), в резултат на което, само за една година студентите със статут „дипломанти в срок“ намаляват с 813 броя; така се освобождава капацитет и се увеличават възможностите за прием на студенти в платена форма на обучение;
 - ✓ Учебните планове са приведени в съответствие с изискванията на Закона за физическото възпитание и спорта;
 - ✓ Актуализирани са Правила за организиране на студентската мобилност и за признаване на периодите на обучение и образователните кредити, придобити в други висши училища;
 - ✓ Актуализиран е срок на обучение в ОКС „Магистър“, който осигурява по-голяма гъвкавост и конкурентоспособност на АУ;
 - ✓ Прилага се стриктен контрол върху броя студенти – общо и по професионални направления, в резултат на което не е допуснато превишаване на определения от НАОА капацитет;
 - ✓ Реализирана е положителна практика за обявяване на втори прием на незаетите места в ОНС „Доктор“;
 - ✓ Изпълнение на 100% на утвърдените за АУ практики по проект „Студентски практики – фаза 1“;
 - ✓ На 100% са усвоени утвърдените за АУ стипендии за успех по проект „Студентски стипендии и награди“; има и частично усвояване на квотата на специалните стипендии;
 - ✓ Изготвени са годишни доклади до МОН за изпълнение на задачите от плана за действие на Стратегията за висше образование и предприемачество;
 - ✓ Разработена, приета от АС и изпратена до МОН е Визия за развитие на АУ в следващите 20 години.

ДЕПАРТАМЕНТ ПО ЕЗИКОВА ПОДГОТОВКА И СПОРТ

Секция „Езиково обучение“

С решение на Общо събрание на АУ от 02.04.2019 г. и с оглед оптимизиране структурите на АУ, секция „Български език“, както и „Чужди езици“ са обединени в секция „Езиково обучение“ и е съкратена длъжността „заместник-директор на ДЕПС“.

Дейността на секцията се осъществява от 10 щатни преподаватели, които обучават студентите на АУ в бакалавърска, магистърска и докторска степен – редовно и задочно обучение. Извършва се и обучение по български език на чуждестранни студенти в Подготвителното отделение. Всички преподаватели имат отлична езикова и методическа квалификация.

Подготвително отделение за чуждестранни студенти

Обучението се осъществява от трима преподаватели по български език, като последният е назначен след проведен конкурс през м. ноември 2018 г. През периода 2016 – 2020 г. са обучени 78 чуждестранни кандидат-студенти, предимно от Гърция, четирима от Турция и трима от Монголия.

Успеваемостта на чуждестранните студенти е 100%. Завършилите обучението си в Подготвителния курс, продължават успешно образованието си – основно в Аграрния университет или други висши учебни заведения.

Основната документация, свързана с обучението на чуждестранните кандидат-студенти (главна книга, книга за регистрация на дипломите, досиета на студентите и др.), се води редовно. Налице е и пълна учебна документация – учебни планове и програми по всички дисциплини в ПОЧС, която се актуализира ежегодно, в зависимост от специалностите на кандидат-студентите. Часовете по специалните дисциплини се провеждат предимно от преподаватели на АУ.

В учебната работа са използвани съвременни методи и технически средства – мултимедия и онлайн материали. Изготвят се специализирани текстове и езикови упражнения, тестове и изпитни варианти. Преподавателите от секцията провеждат кандидатстудентския изпит по езикова култура.

Чуждестранните студенти активно участват в различни мероприятия, организирани от АУ и Община Пловдив – „Букет от националности“, Ден на майчиния език и т.н.

Учебна дейност със студенти от ОКС „Бакалавър“, „Магистър“ и ОНС „Доктор“

Осъществява се от седем щатни преподаватели по английски, немски и руски език, както и от трима преподаватели по български език – български език за чуждестранни студенти, езикова култура за български студенти и дисциплината „Научно общуване“.

През отчетния период са разработени учебни програми за новите специалности за бакалавърска и магистърска степен (студенти от РЮА) и са актуализирани програмите на специалностите, подлежащи на акредитиране.

След атестация, двама преподаватели бяха повишени в длъжност „Старши преподавател“ – ст. пр. Петя Георгиева по английски език и ст. пр. д-р Ангел Маринов по български език.

Преподавателите от секцията провеждат изпити по чужд език на: кандидат-докторанти, кандидати за обучение и практика по програма ЕРАЗЪМ+ и държавен изпит за студенти от специалността „Аграрен туризъм“. В тази специалност дисциплината „Чужд език“ е заложена като задължителна. Групите се разделят по нива на владееене на езика за по-добър резултат.

Езикови курсове срещу заплащане

В департамента се провеждат приравнителни изпити и такива за определяне нивото на владееене на чужд език и български език като чужд. През отчетния период 80 чуждестранни граждани са преминали краткосрочна подготовка и са положили изпит за владееене на български език за определено ниво по Европейската езикова рамка. Краткосрочна подготовка са преминали 80 български граждани, които са положили изпит за владееене на английски език за определено ниво по Европейската езикова рамка. Обучени са 23 курсисти по български език, с продължителност на курсовете 3, 6 и 9 месеца. В края на обучението те също са положили изпит за владееене на български език за определено ниво по Европейската езикова рамка.

Финансова политика

Отчита се стремеж за осъществяване на разумна икономия – групите се състоят от максимално допустимия брой студенти за изучаване на чужд език и специалните дисциплини за чуждестранни студенти.

Принос към бюджета на АУ са и постъпленията от платените дейности в ДЕПС. Общите приходи през отчетния период от такси на чуждестранни студенти и курсове по чужд език, са в размер на 356 972 лв. (табл. 1).

Таблица 1

Постъпления от такси на чуждестранни студенти и курсове по чужд език

	2015/16 втори сем.	2016/ 17	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Чуждестранни студенти – бр.	22	22	13	11	10
Постъпления от такси (лв.)	53 900	107 800	63 700	53 900	49 000

Постъпления от такси: краткосрочни, дългосрочни курсове по български, английски език, приравнителни изпити и преводи (лв.)	2 548	6 568	6 744	9 184	3 628
Общо приходи (лв.)	56 448	114 368	70 444	63 084	52 628
Общо приходи за периода:	356 972 лв.				

Рекламна дейност

Преподавателите участват в рекламната дейност на АУ за набиране на чуждестранни кандидат-студенти чрез разпространение на рекламни материали. Създадена е **Фейсбук страница** с цел популяризиране на Подготвителния курс сред чуждестранните кандидат-студенти и заинтересованите граждани. Пълната информация за платените дейности е налична на сайта на АУ.

Проблеми:

- През последните години се наблюдава голяма разлика във входното ниво при първокурсниците, което затруднява формирането на групи;
- Основен проблем е тенденцията към намаляване на хорариума по чужд език във всички факултети, което води до ощетяване на студентите и докторантите в професионалната им реализация и недостатъчната им езикова подготовка за участие в международни програми, конференции и стажове;
- Продължава разделянето по административни групи, а не по ниво на владеење на езика, независимо че преподавателите полагат усилия за разпределение на студентите по групи;
- Часовете по български език за чуждестранните студенти са ограничени само в първи курс, първи семестър.

Предложения:

- Изучаването на български език от чуждестранните студенти да продължи през цялата бакалавърска степен;
- При записване, студентите да заявяват входното си ниво на владеење на чужд език, в съответствие с Европейската езикова рамка;
- Разпределяне на студентите в административни групи, според началното ниво на владеење на чуждия език и особено обучаващите се в специалността „Аграрен туризъм”.

Секция „Физическо възпитание и спорт”

Основна задача на секцията по Физическо възпитание и спорт е поддържането и повишаването на здравословното и психофизическото състояние на студентите от АУ, като важна част от общата им работоспособност,

подготовка по време на следването им, а също така и за пълноценната им реализация като бъдещи специалисти.

Решени проблеми

Ръководството на АУ прие спазването на Закона за спорта и ЗВО, актуализирайки всички учебни планове в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ от тази учебна година (2019 – 2020 г.), и по-точно в частта, третираща задължителния обем от 240 часа обучение за бакалаврите, разпределени равномерно от първи до четвърти курс по 60 учебни часа за всяка година, а за магистрите – 60 часа.

Както всяка година от посочения период, учебният процес по физическо възпитание беше организиран на базата на конкретно социологическо изследване чрез анонимна анкетна карта. То се провежда в началото на учебната година. На базата на анкети, провеждани в края на учебната година, ежегодно учебните програми се актуализират съобразно мнението и оценката на студентите за задоволяване на интересите им към различните спортни дисциплини. По този начин могат да се отстранят някои слабости при провеждането на учебните занимания.

В началото на учебната година студентите се запознават с изпитните нормативи, по които ще полагат изпити в края на учебната година и те също се актуализират в съответствие с възможностите на студентите като анатомична и функционална даденост.

През отчетния период са оборудвани две зали – учебна за провеждане на занятията по ТОЕС и редовния инструктаж в началото на всеки семестър, и зала за дамски фитнес с нови уреди. Частично се закупиха и нови уреди (два велоергометра, лежанка, стойки и др.) за мъжкия фитнес.

Учебна дейност

Дейността на секцията се осъществява от 4 щатни преподаватели, от които трима са на пълен щат, а един – назначен на два часа. През отчетния период всички преподаватели от секцията са изпълнили задължителната си учебна натовареност. През 2016 г. ст. пр. Таня Колева придоби академичната длъжност „Доцент“, а през есента на 2016 г. ст. пр. Ивайло Илиев успешно защити званието „Доктор“.

Изучаваните дисциплини в секцията са:

- „Физическо възпитание и спорт“ за всички специалности в АУ в съответствие с учебните планове на факултетите като задължителна – със заверка, оценка и кредит;
- „Туристическо ориентиране и екстремни спортове“, „Спорт и туристическо ориентиране“, „Спортна анимация“, които се изучават като избираеми в първи курс, специалност „Аграрен туризъм“, задочна и редовна форма на обучение.

Учебно-тренировъчна и спортно-състезателна дейност

Всяка учебна година през пролетта и есента, секцията организира и провежда вътрешни студентски състезания и турнири за студентите от АУ, по 9 вида спорт. В тях вземат участие средно около 200 студенти. Турнирите се

финансират от средства по одобрени ежегодно специализирани проекти пред МОН и ЦНИТТЗИС на АУ. Победителите в състезанията получават материални награди и отличителни медали.

През отчетния период продължи работата с представителните отбори на АУ. Представяне на студентите-спортисти в различни състезания от градски и национален мащаб:

- Представителни студентски отбори участват редовно в републиканските на АУС „Академик“;
- Участие на отбора по **баскетбол в Националния университетски шампионат /НУШ/ по баскетбол**, организиран от АУС „Академик“; участие в благотворителни турнири;
- Участие на отбора по **тенис на корт в НУШ по тенис**, организиран от АУС „Академик“; участие в благотворителни турнири;
- Участие на отбора по **футбол в НУШ по футбол**, организиран от АУС „Академик“; участие в благотворителни турнири;
- Участие на отбора по **волейбол в НУШ по волейбол**, организиран от АУС „Академик“; участие в благотворителни турнири; участие в турнир за купата на Ректора на МУ – Пловдив;
- Участие на отбора по **лека атлетика в НУШ по лека атлетика**, организиран от АУС „Академик“; участие в градски първенства; участие в лекоатлетическата щафета „Рекорд“;
- Участие на отбора по **плуване в НУШ по плуване**, организиран от АУС „Академик“; участие в градски първенства;
- Участие на отбора по **тенис на маса в НУШ по тенис на маса**, организиран от АУС „Академик“; участие в градски първенства;
- Участие на индивидуални състезатели по **бадминтон в НУШ по бадминтон**, организиран от АУС „Академик“ 2019 – 2020 г., където бе спечелено **трето място на двойки и трето място в отборно класиране**.

Стопанска дейност

Години наред в секцията се създава оптимална организация за ползване на спортния комплекс от външни граждани и организации, срещу заплащане. През изтеклия период приходите са в размер на 31 571 лв.

Таблица 2

Приходи от ползване на спортния комплекс

Приходи (лв.)	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Отчисления за занимания с йога	196			
Такси на залите	1 846	2 053	515	1 761
Наеми на волейболен, баскетболен клуб и футболни игрища	2 160	4 230	6 330	6480

Инвестиране в ремонт, за сметка на наем от баскетболен клуб	6 000			
Общо:	10 202	6 283.	6 845	8 241
Общо за периода:	31 571 лв.			

Предложения:

- Предстои цялостно обновяване на неремонтираната част от спортния комплекс, който е на повече от 55 години. Средствата са осигурени целево от МОН;
- Необходимо е да се изгради многофункционална зала за аеробика и народни танци на друго, удобно за целта, място;
- Да се съсредоточи дейността на танцовия състав на АУ в секция „Физическо възпитание и спорт“, като място за разнообразяване на редовните часове за всички желаещи студенти.

С цялостното обновяване и модернизиране на басейна и част от спортния комплекс, спортната база на АУ се оформи като една от най-модерните в града и страната.

ЦЕНТЪР ЗА ДИСТАНЦИОННО ОБУЧЕНИЕ

Дейността на Центъра за дистанционно обучение (ЦДО) е насочена към въвеждането на нови, съвременни форми на обучение на студентите и повишаване качеството на предоставяните образователни услуги. ЦДО поддържа Интернет базирана университетска система за дистанционно обучение (ИБУСДО), която предлага: улесняване контактите между студенти и преподаватели; сътрудничество между студентите – организиране на виртуални екипи и работа в екип; насърчаване на динамичното учене чрез средствата на компютърните симулации; осигуряване висока скорост на комуникация и сътрудничество с бърза обратна връзка; ефикасно управление на времето на студентите, преподавателите и административния персонал.

В Аграрния университет са създадени необходимите условия за организиране на дистанционна форма на обучение:

- През 2017 г. е изготвен доклад – самооценка на създадената организация, както и среда за провеждане на дистанционно обучение от АУ. Докладът е приет от Академичен съвет и е внесен в НАОА. През 2019 г., в рамките на институционалната акредитация, НАОА дава положителна оценка на средата за дистанционно обучение в АУ;
- Организацията и реализирането на дистанционната форма на обучение в АУ се уреждат в Правилника за подготовка и провеждане на дистанционно обучение. Разработени са и се прилагат:
 - Критерии за съдържание на учебните материали и помагала за дистанционното обучение;
 - Университетски стандарти за тестване, контрол и оценяване на знанията;
 - Методика за изпитване и оценяване;
 - Система за управление на качеството при дистанционното обучение;
- Подкрепя на академичния състав при създаване на виртуални учебни материали за преподавателите, които не са участвали в проекта „Въвеждане на електронни форми на обучение в АУ“. Създадени са профили в системата за електронно обучение и са предоставени пароли за достъп. На всеки преподавател е предоставен електронен вариант на „Ръководство за работа с интернет базираната система за дистанционно обучение“;
- Центърът е обезпечен с необходимата материално-техническа база за провеждане на дистанционна форма на обучение, която се поддържа в добро състояние. През отчетния период са изпълнявани и дейности по поддръжка на интернет базираната университетска система за дистанционно обучение, но все още има функционалности, които имат нужда от подобряване;
- Над 500 студенти от различни специалности са се обучавали чрез системата на университета и са оценили предимствата на дистанционната форма на обучение;
- Участия в мрежи:
 - АУ е член на Националния център за дистанционно обучение от септември 2018 г. Членството създава условия за разпознаване на университета като партньор по проекти и програми, насочени към дистанционната форма на обучение;

- Участие в националния семинар „Дигиталната трансформация на образованието – педагогически и социално-психологически аспекти“ (2019 г.);
- Участие в годишната среща на Националния център за дистанционно обучение, на която са определени следващите стъпки в дейността на НЦДО (2019 г.).

ЦЕНТЪР ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ

Центърът за продължаващо обучение е обслужващо звено в структурата на Аграрния университет – Пловдив. Негова основна мисия е да осигури възможност за обучение през целия живот на своите бивши и настоящи студенти, както и на други специалисти за придобиване на ключови компетенции в областта на селското стопанство, екологията, икономиката и туризма. Центърът реализира своята дейност в две основни направления – обучение на студенти и на външни потребители. На успешно преминалите обучението се издава удостоверение или свидетелство, съгласно Наредба на Министерския съвет.

1. Специализираща и квалификационна дейност за студенти

На студентите се предоставят образователни програми за придобиване на допълнителни квалификации по: „Професионална педагогика“, „Външно и вътрешно озеленяване и дизайн“, „Аграрно право“, „Икономика и външна търговия“, „Журналистика“, „Патентна и лицензионна политика на фирмите“ и др. Условието са преференциални, а обучението се извършва успоредно с придобиването на бакалавърска или магистърска степен. В периода 2016 – 2019 г. са дипломирани 116 студенти, от които 69 са получили допълнителна квалификация по професионална педагогика.

В последните години се наблюдава негативна тенденция на намаляване броя на обучаваните студенти, в резултат на различни причини – незаинтересованост, трудова заетост, липса на финансови възможности, неувереност за бъдещата им реализация, и не на последно място, поради големия брой магистърски курсове, някои от които дублират дейността на Центъра.

Таблица 1

Дипломирани студенти от дългосрочни специализации

Дългосрочна специализация	Брой дипломирани студенти			
	2016	2017	2018	2019
Професионална педагогика	16	23	30	17
Външно и вътрешно озеленяване и дизайн	2	3	1	1
Компютърни системи и технологии	4	3	2	7
Икономика и външна търговия със ССС	-	7	-	-
Общ брой:	22	36	33	25

2. Специализираща и квалификационна дейност с външни потребители

Центърът организира краткосрочни и дългосрочни курсове за следдипломна квалификация и преквалификация за специалистите с висше образование. Най-търсени са дългосрочните специализации по „Икономика и мениджмънт“, „Педагогика“ (с правоспособност за придобиване на квалификация „учител“), „Цветарство и оранжерийно зеленчукопроизводство“, „Растителна защита и торене“. В краткосрочните специализации курсистите се обучават за резитба, формиране и плододаване на овощни видове, производство на лозов и овощен посадъчен материал, отглеждане на лечебни култури, билкарство, гъбарство и др.

Най-голям брой курсисти (73) са обучени за придобиване на Сертификат/лиценз за работа с пестициди и др., съгласно изискванията на европейското законодателство.

Използват се различни форми на организация – индивидуална, групова, очна, задочна и дистанционна.

Таблица 2

Брой на външните потребители в периода 2015 – 2019 г.

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Краткосрочни курсове	29	34	54	12
Дългосрочни специализации	108	188	206	374
Общо	137	222	260	386

Новост в работата на Центъра е обучението по заявка на големи фирми като „Агрива“, Corteva, „Кауфланд България“, „Метро кеш енд кери“, ОП „Дезинфекционна станция“ – Пловдив и др.

През отчетния период Центърът участва като партньор в проект „Специализирани обучения за подобряване на професионалната компетентност на служителите в ЦОРХВ“; по Оперативна програма „Добро управление“; приоритетна ос № 2 „Ефективно и професионално управление в партньорство с гражданското общество и бизнеса“. По този проект е проведено специализирано обучение на тема: „Биологично действие на пестицидите върху целевите обекти“, в което са включени 16 служители на ЦОРХВ.

3. Финансови резултати

Центърът е на пълна финансова самоиздръжка и отчислява 20% от приходите за Аграрния университет; покрива всички разходи за поддържане на щата заедно с осигуровките; реализира и допълнителни печалби. Финансовите постъпления са от студентските такси, които се гласуват ежегодно от Академичния съвет и от таксите на външните потребители. Справката за финансовите резултати е обобщена в таблица и данните показват положителен финансов резултат в края на всяка година.

Таблица 3

Финансови резултати (лв.)

	2016	2017	2018	2019
Приходи	98 355	83 245	106 780	99 630
Отчисления за АУ – 20%	19 671	16 202	21 356	19 926
Разходи	60 298	43 293	54 994	54 552
Финансов резултат в края на годината	18 386	23 650	30 430	25 152

Изводи:

- Дейността на Центъра продължава да се развива в положителна насока и е добър пример за самофинансиращо се звено в структурата на университета;
- Изготвени са нови учебни планове за курсове по „Хуманно отношение към животните“ и „Оценител на кокоши яйца“, утвърдени от Агенцията по безопасност на храните;
- Обучени са служители на големи фирми като: „Агрива“, „Кауфланд България“, „Метро кеш енд кери“, ОП „Дезинфекционна станция“ – Пловдив;
- Проведено е съвместно обучение на учители от област Пазарджик;
- Драстично са увеличени хонорарите на преподавателите на база финансови постъпления;
- Липсва мотивация за участие на студентите в курсове и специализации, предлагани от ЦПО, което изисква да се разработват програми за нови атрактивни курсове и да се предлага електронно обучение.

В бъдеще е необходимо да се разшири дейността на ЦПО като структура за обучение на национално ниво и да се търсят възможности за въвеждане на стандарти, в които фермери и бенефициенти на програми от национално и европейско ниво, задължително да притежават необходимото минимално обучение в съответната специалност. Необходимо е разширяване на международните контакти за включване в мрежи и международни проекти.

ЦЕНТРАЛНА КОМИСИЯ ПО КАЧЕСТВОТО

В своята мисия Аграрният университет винаги си е поставял задача да осигурява качествено обучение, което гарантира на студентите знания, предприемачески умения и самочувствие за успешна реализация на българския, европейския и международния пазар на труда.

Качеството на обучението, в отговор на динамично променящите се изисквания на времето и усъвършенстване на основните дейности на университета, са били важен акцент в работата на Ръководството на АУ.

Със заповед на Ректора РД 16-562 от 27.05.2016 г. и в съответствие с Правилника за устройство и дейността на АУ, е учредена Централна комисия по качеството в състав:

Председател: доц. д-р Татяна Билева – мениджър по качеството;

Членове: проф. д-р Т. Георгиева,

доц. д-р П. Борисов,

доц. д-р И. Брайков,

проф. д-р В. Ангелова,

доц. д-р Д. Хайтова,

гл. ас. д-р К. Аврамова,

студент М. Антонова,

гл. експерт Б. Цветкова.

Съгласно Правилника за дейността на ЦКК, съставът на комисията се актуализира всяка година със заповеди на Ректора: РД 16-367/15.03.2017 г., РД 16-896/15.10.2018 г. и РД 16-449/04.04.2019 г.

Дейността на Комисията през отчетния период е насочена към подобряване и усъвършенстване на съществуващата система за качеството в АУ. За неговото осигуряване са ангажирани колективните органи: Централната комисия и Факултетните комисии по качеството. При необходимост, на ниво катедра се създават работни групи по качеството. На факултетно ниво комисиите по качеството се избират с мандата на декана от Факултетните съвети и се назначават със Заповед на Ректора. През Мандатния период е направена актуализация на списъците на работните групи по качеството на ниво основни структурни звена (факултети и департамент) и катедри.

За отчетния период Централната комисия по качеството е провела 36 заседания. В началото на всяка календарната годината мениджърът по качеството (МК) представя годишен план за дейностите, който се обсъжда и приема на заседание на Комисията. Ежегодно МК изготвя и представя отчет за дейността на комисията, в който се прави аналитична оценка за изпълнение на задачите. Отчетът се утвърждава от АС и се публикува на официалната страница на университета.

Актуализиран е Наръчникът по качеството в съответствие с настъпилите промени в структурните звена на университета и с изискванията на стандарт ISO 9001. Наръчникът на Системата е утвърден от Ректора на 17.10.2016 г.

През отчетния период са разработени и приети от ЦКК Методически стандарти и процедури за учебна документация за ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“ (Протокол № 2/08.06.2016 г., Протокол №

9/28.11.2016 г., Протокол № 10/02.12.2016 г., Протокол № 13/15.02.2017 г., Протокол № 15/07.03.2017 г., Протокол № 16/12.04.2017 г., Протокол № 17/25.04.2017 г., Протокол № 18/31.05.2017 г., Протокол № 19/01.06.2017 г., Протокол № 20/07.06.2017 г., Протокол № 21/14.06.2017 г. и утвърдени от АС с Протокол № 2/08.06.2016 г., Протокол № 9/28.11.2016 г., Протокол № 10/02.12.2016 г., Протокол № 8/17.02.2017 г., Протокол № 13/23.06.2017 г., Протокол № 4/27.11.2017 г., Протокол № 11/24.04.2018 г., Протокол № 2/26.09.2018 г. и Протокол № 8/22.02.2019 г.). Документацията за обучение, която включва квалификационна характеристика, учебен план, учебна програма, график и разпис на учебния процес, е унифицирана с приетите Методически стандарти.

За първи път е въведена кредитна система за третата степен на обучение – ОНС „Доктор“.

Стандартите са публично достъпни – публикувани са на страницата на Комисията по качеството в *web* сайта на АУ и е осигурен свободен достъп до необходимите формуляри за попълване.

Проведени обучения

През юни 2016 г. е проведено еднодневно посещение на мениджъра по качеството в Тракийски университет – Стара Загора, с цел обмяна на опит по прилагане на СУК.

Съгласно Заповед № РД-16-385/20.03.2017 г., членове на ЦКК, представители на администрацията и студентската общност, отговарящи за функционирането на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучението и на академичния състав, преминаха обучение по ISO 9001:2015. Целевото обучение по функционирането на системата във ВУ се осъществи от лицензиран преподавател от международно акредитирана фирма SGS България. Всички 17 участници в обучението са преминали успешно изпитния тест и са получили сертификати.

През октомври 2018 г. мениджърът по качеството преминава успешно едноседмичен курс за „Мениджър по управление на качеството“ (ISO 9001:2015) в ТЮФ НОРД Академия България. Сертификатът е издаден от ТЮФ НОРД Германия.

През 2019 г. доц. д-р Т. Билева премина успешно курс на обучение за одит на системи на управление съгласно ISO 19011.

На 14 и 15 март 2019 г. четирима членове на ЦКК преминаха успешно курс на обучение за вътрешни одитори на Интегрирани системи за управление (ISO 9001 и ISO 19011) в ТЮФ НОРД Академия – България.

Одити

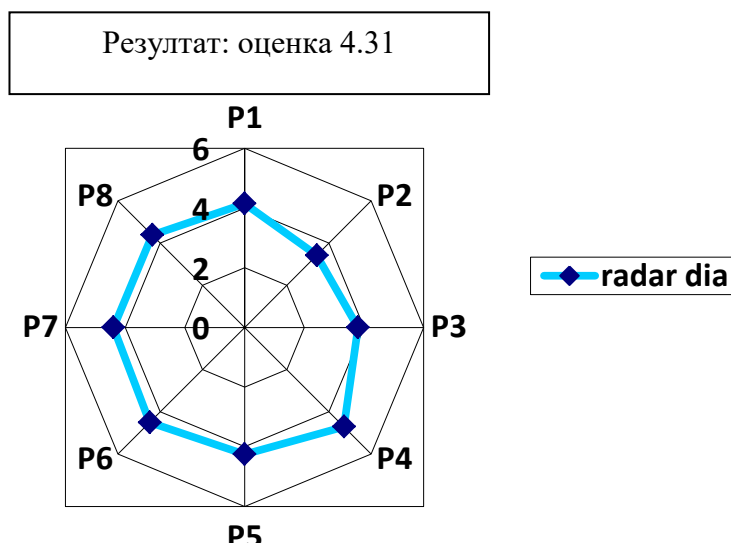
Вътрешни одити

Извършените през 2014 г. одити са за управление на документите по качеството, през 2016/2017 г. – за качеството на учебния процес, а през 2017 г. – за съответствие на учебната документация с новоприетите единни Методически стандарти и процедури за разработване и поддържане на учебната документация в ОКС „Бакалавър“. Проведеният одит през 2016/2017 г. потвърждава липсата на нарушения в изпълнението на седмичния разпис. Резултатите от одитите са

разгледани на заседания на ЦКК и оформени в протоколи, които са представени с доклад до Ректора от Мениджъра по качеството.

Външен одит

През 2018 г. е извършен независим външен одит на Системата за управление на качеството на АУ от лицензиран външен одитор „МТ Консулт“. Целта на одита е да се направи оценка съгласно изискванията на Международните стандарти за управление на качеството, в частност ISO 9001 и съответни национални и международни нормативни документи и добри практики.



Макар методиката да е различна и приложената скала да е петобална, преизчислената оценка по десетобалната скала е близка с дадената 9.29 при предишната институционална акредитация, валидна по времето на проведения одит.

Констатациите и препоръките относно Системата за управление на качеството са: съществува документално съответствие във висока степен; работата на ЦКК като цяло има положителен принос към СУК; анкетирането е ефективен метод за набиране на информация, който се прилага. Необходимо е разработване на конкретни процедурни правила за планиране, документиране, провеждане и анализ на информацията от анкетиране. Така може да се гарантира обективност и сравнимост на резултатите.

Препоръчително е регулярно провеждане на независим външен одит от компетентна организация през 3 години или преди процедура на акредитация. Общият извод е ясната ориентация към ISO 9001 като международно признато доказателство за наличие на СУК.

За повишаване ефективността в работата на Комисията препоръките са обсъдени на заседание на ЦКК и е направен план за действие.

Анкетиране

Една от основните дейности на ЦКК е да осъществява непрекъснато наблюдение за удовлетвореността на студентите по различни въпроси, което се взема под внимание при усъвършенстване качеството на учебния процес, подобряване административното обслужване, условията в учебните аудитории, лаборатории и в базите за провеждане на практическо обучение; както и нагласите на завършващите студенти за реализация на пазара на труда. В свободна форма са изразени препоръки от студентите.

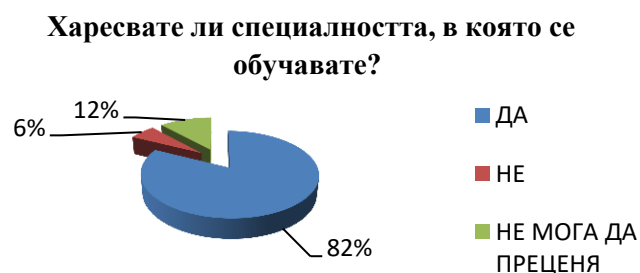
Актуализирани са анкетните листове и са утвърдени от АС с Протоколи № 1/05.09.2018 г. и № 12/16.05.2018 г., които се отнасят до „жизнения цикъл“ на студентите от кандидатстването и постъпването им в АУ до дипломирането; приложими за студентите от всички специалности, форми на обучение и звена на университета:

- Анкета за проучване на студентското мнение за качеството на преподаване;
- Анкета за проучване на студентското мнение за практическото обучение;
- Анкета за проучване на студентското мнение за административното обслужване и условията в учебните аудитории и лаборатории;
- Анкета за проучване мнението на завършилите студенти за реализацията им след придобиване на ОКС „Бакалавър” и ОКС „Магистър”;
- Анкета за проучване мнението на потребителите на кадри за приетите на стаж студенти;
- Анкета за проучване мнението на докторанти за качество на обучението им в АУ.

През 2019 г. от ЦКК е разработена и обсъдена на заседания на Комисията *Процедура за университетски анкети* (Протокол № 4/29.05.2019 г. и Протокол № 5/10.10.2019 г.), приета на заседание на АС с Протокол № 2/23.10.2019 г. Процедурата за университетските анкети регламентира съдържанието на анкетните листове, правилата за организиране и провеждане на анкетирането, анализирането и използването на резултатите. Тя е публикувана на сайта на университета.

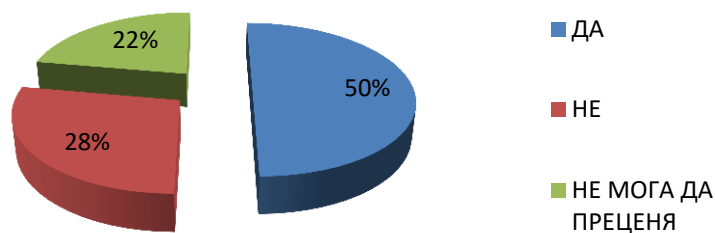
В различните анкетни проучвания за периода 2016 – 2019 г. средно са анкетирани между 375 и 735 студенти годишно. За академичната 2016/2017 г. са анкетирани общо 620 студенти от ОКС „Бакалавър“. Резултатите от проведените анкети отразяват обобщеното мнение на анкетираните студенти.

Болшинството студенти (82%), независимо от факултета и курса, харесват специалността, в която се обучават. Дванадесет процента от студентите не одобряват, а 6% не могат да преценят.



50% от нашите възпитаници имат увереност и самочувствие за започване на работа по специалността след завършване на образованието си, а 28% са песимисти в това отношение.

Мислите ли, че с получената от Аграрния университет диплома ще си намерите подходяща работа?



За отчетния период 2016 – 2020 г. качеството на обучението и преподавателите в университета са високо оценени от студентите. Учебният материал се преподава ясно и достъпно; това е потвърдено от над 80% от анкетиранияте през годините.

През 2017 и 2018 г. преподавателите са подкрепяли преподавания материал с повече примери от практиката (88% и 92%), докато през 2016 г. само в 67% от случаите, а през 2019 г. се наблюдава лек спад – 75%.

През отчетния период преподавателите са отговаряли на въпроси на студентите (88% – 92%), като през последната година се наблюдава повишаване на удовлетвореността на студентите до 93%.

Дисциплините, които изучават студентите в АУ през 2016 г., са адаптирани към специалността им в голяма степен (77%). В следващите две години се наблюдава повишаване на одобрението (над 90%) на адаптирането на дисциплини към специалността им и лек спад през последната година (81%).

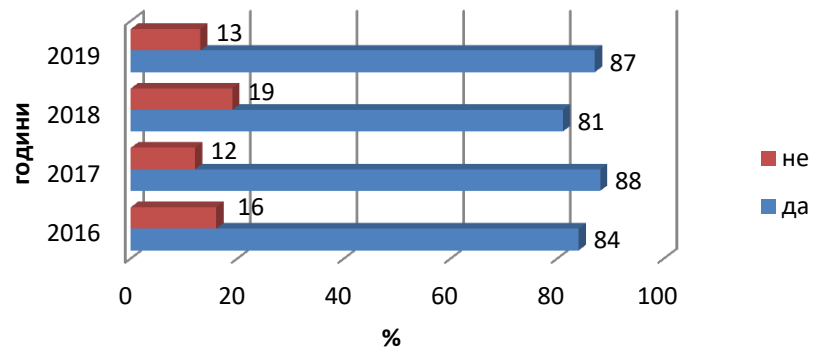
Според студентите актуалността на съдържанието на дисциплините е на ниво и се запазва в годините (90% – 88%).

Според студентите, учебният разпис се спазва стриктно от преподавателите, като през последната година се отчита до 94% от случаите.

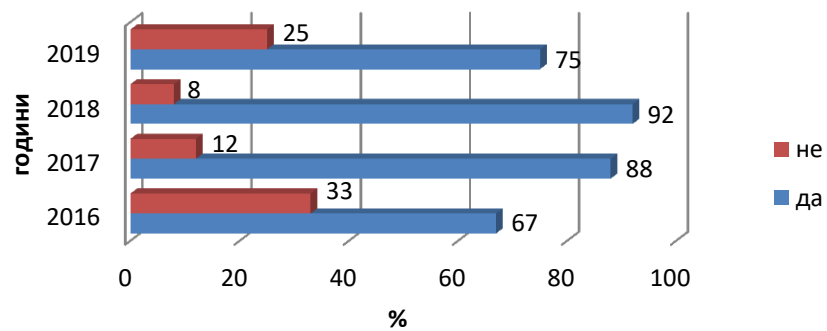
Висок е процентът на студентите, които смятат, че преподавателите се отнасят етично в отношението си към тях – между 83% и 91 %.

Наблюдава се спад в интереса към някои дисциплини, в резултат на начина на извеждане на лекциите и упражненията – от 76% до 48% през 2019 г. Това налага задълбочен анализ и предприемане на коригиращи действия.

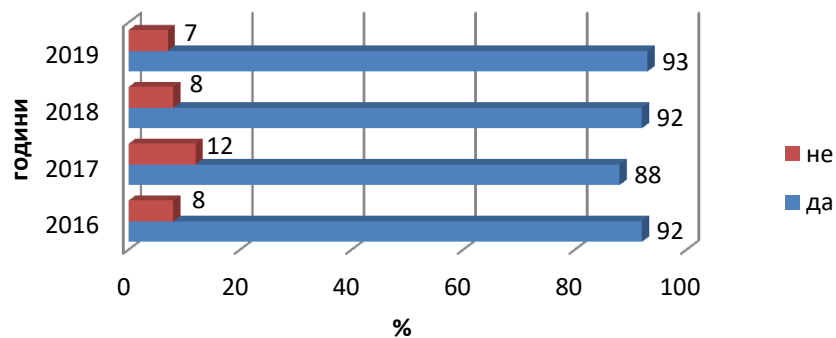
Преподава ли се учебният материал ясно и достъпно?



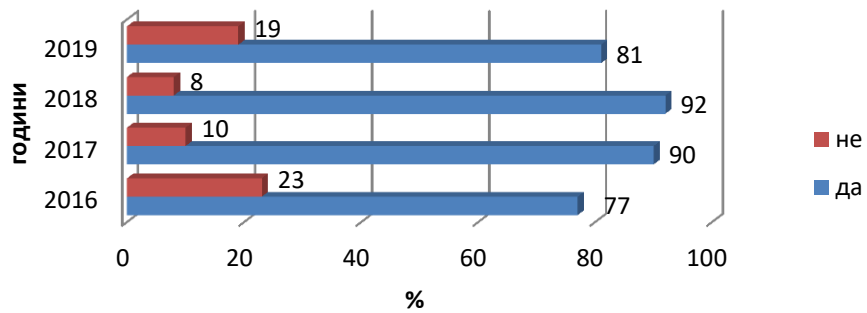
Лекторът подкрепя ли преподавания материал с примери от практиката ?



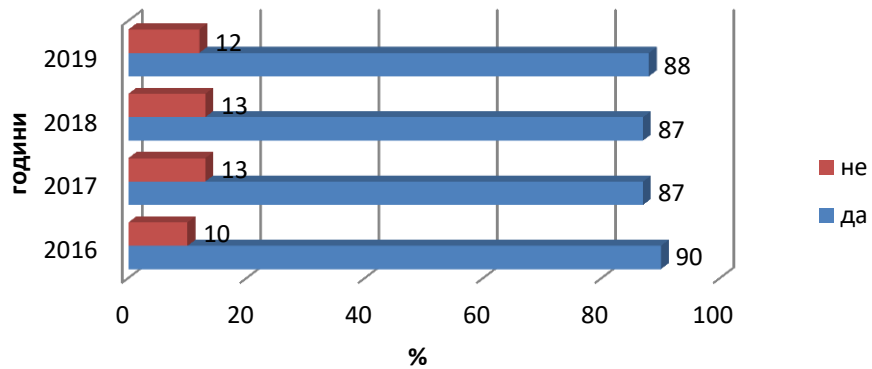
Преподавателите отговарят ли на зададените от Вас въпроси по време на лекции/упражнения?



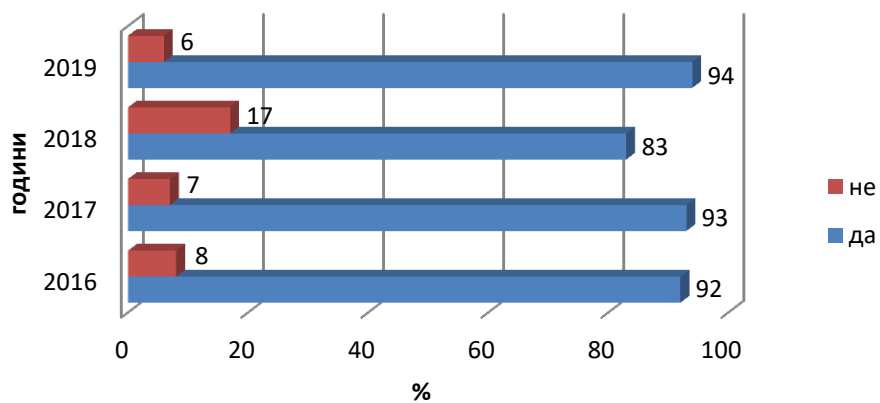
Смятате ли, че дисциплините, които изучавате, са адаптирани към специалността Ви?



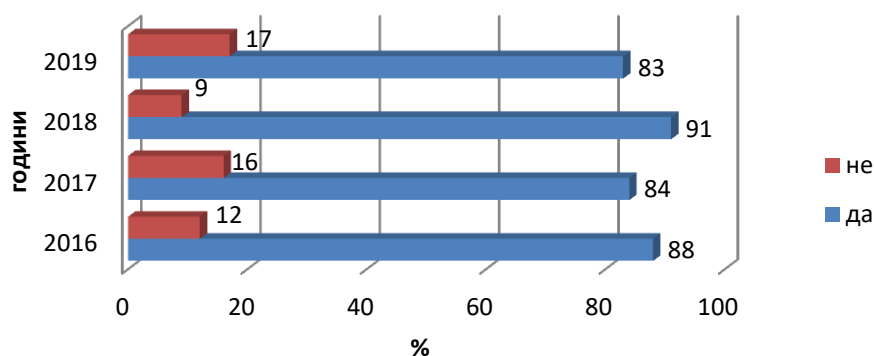
Според Вас актуално ли е учебното съдържание на дисциплините?



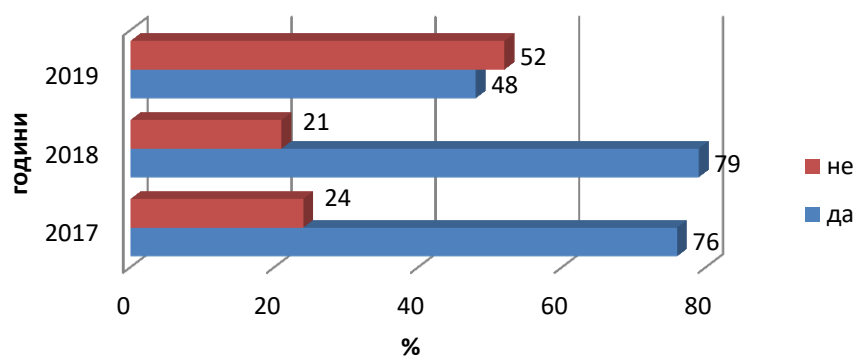
Преподавателите спазват ли точно учебния разпис?



Етично ли е отношението на преподавателите към студентите?



Засили ли се Вашият интерес към дисциплината, в резултат на начина на провеждане на лекциите/упражненията?



Практическо обучение

През 2017 и 2019 г. е направено проучване мнението на студентите за качеството на практическото обучение. През 2017 г. са анкетирани 69 студенти от III и IV курс, специалност „Растителна защита” – „Учебни практики по „Специална ентомология” и „Фитопатология”, IV курс „Екология и опазване на околната среда” – „Замърсяване, опазване на водите и въздействие върху екосистемите”, II курс „Лозаро-градинарство”, II курс „Аграрно инженерство” – дисциплини „Земеделски машини”, „Машинни елементи и механизми”, „Машини за почвообработка и отглеждане на културите”.

През 2019 г. са анкетирани 72 студенти относно качеството на учебните и производствени практики по дисциплината „Маркетинг”, специалност „Икономика и управление на регионалното развитие”, IV курс ЕООС – „Замърсяване, опазване на водите и въздействие върху екосистемите”, IV курс „Растителна защита” – „Специална фитопатология” и „Агрономство (Полевъдство)” III курс.

Резултатите показват, че студентите получават добра теоретична подготовка за провеждане на практическото обучение (над 90%). Над 80% смятат, че базите за провеждане на практиките са на много добро ниво. Преподавателите участват активно с обяснения в практическата работа на студентите, като през 2017 г. са постигнати 100% и 94.5% за 2019 г.

Според студентското мнение, организацията на практическото обучение по време, продължителност и последователност на технологичния процес е съобразена с особеностите на дисциплината, за която е предвидена практиката през 2017 г. (90%), а през 2019 г. – нарастване до 93 %.

През 2017 г. 100% от студентите смятат, че знанията и уменията им са оценени обективно, а през 2019 г. процентът на удовлетворените пада на 87%.

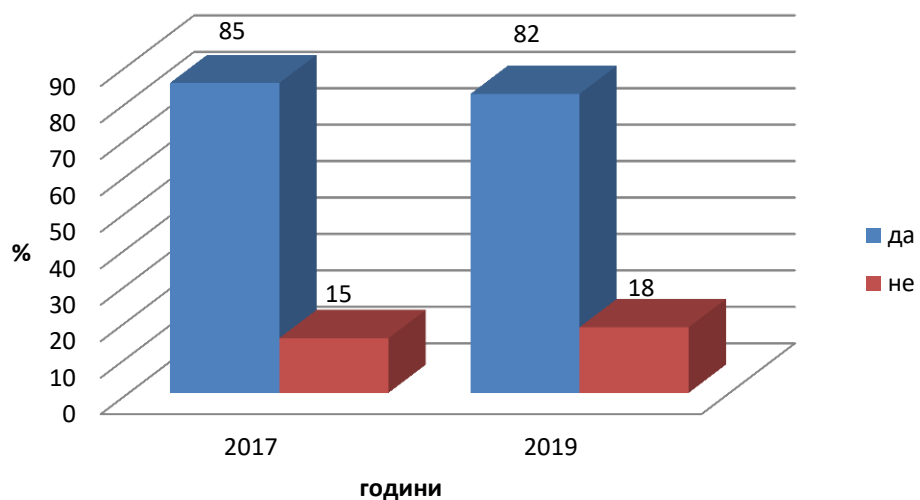
Наблюдава се по-критично отношение към участието на колегите им в практическата работа през 2019 г. – 68% одобряват, а 32% – не, докато през 2017 г. процентът на одобрение е 100%.

Над 60% от анкетираните смятат, че часовете за практически занятия трябва да се увеличат.

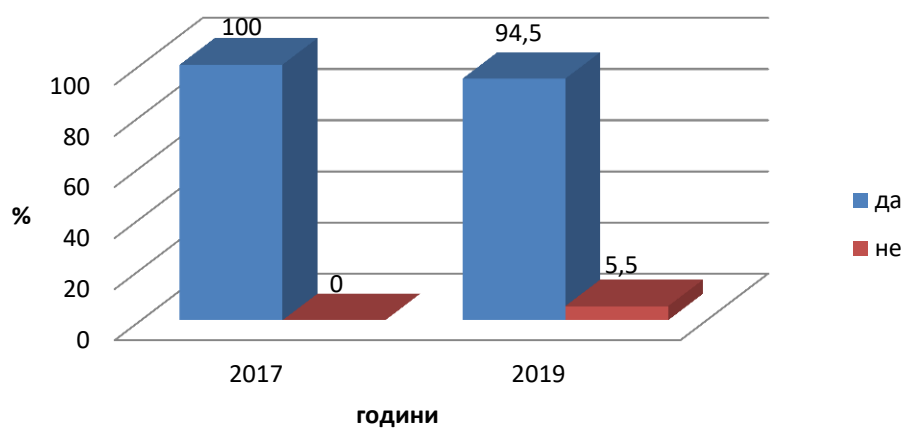
Наблюдава се спад на интереса към някои дисциплини през 2019 г. след проведеното практическо обучение – 17.5%, (засилен интерес 82.5%), докато през 2017 г. е бил съответно 90% и 10%.



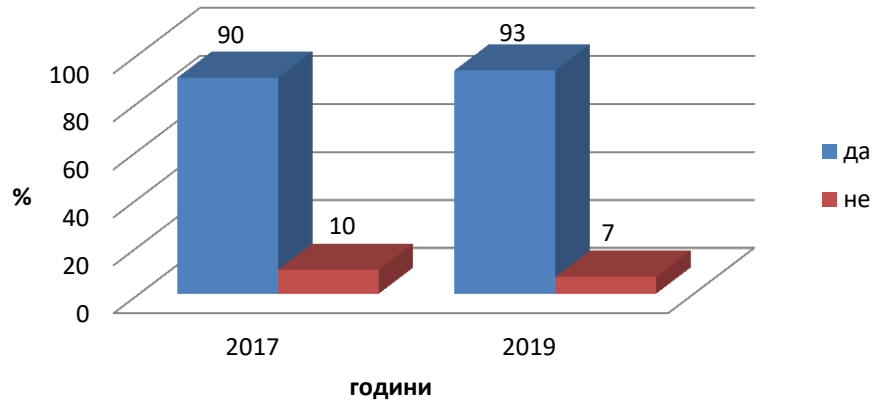
Добра ли е базата за провеждане на практическо обучение на високо ниво по съответната дисциплина?



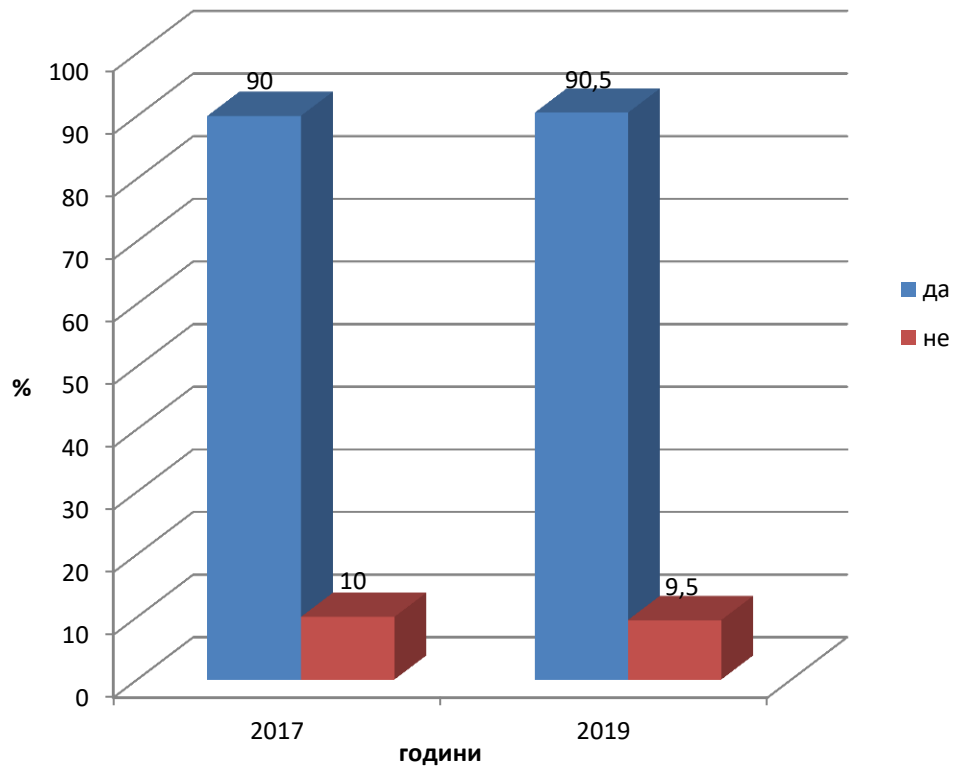
Участва ли преподавателят активно (с обяснение и показване) в практическите дейности?



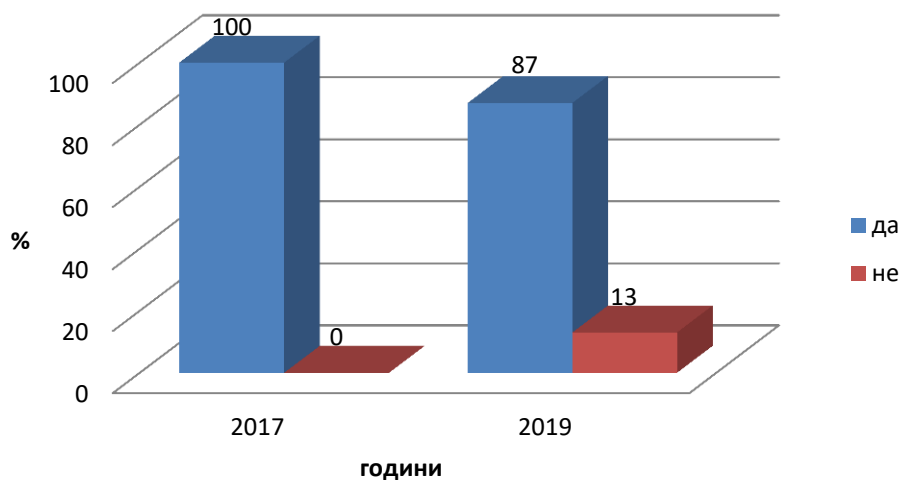
Организацията на практическото обучение съобразена ли е по време и продължителност с особеностите на дисциплината, за която е предвидена?



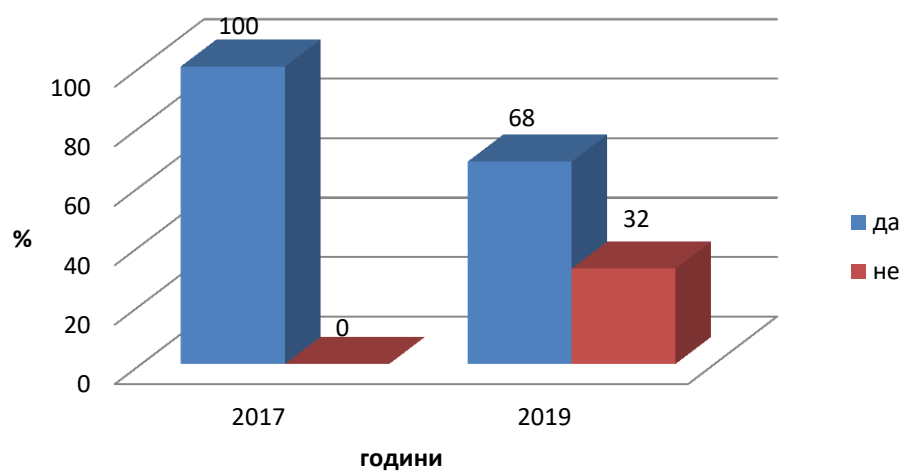
Организацията на практическото обучение съобразена ли е по последователност на технологичния процес с особеностите на дисциплината, за която е предвидена?



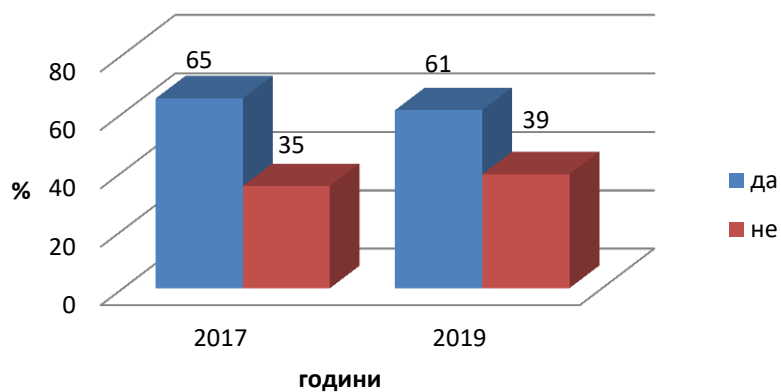
Обективно ли се оценяват придобитите от Вас знания и умения от практическото обучение?



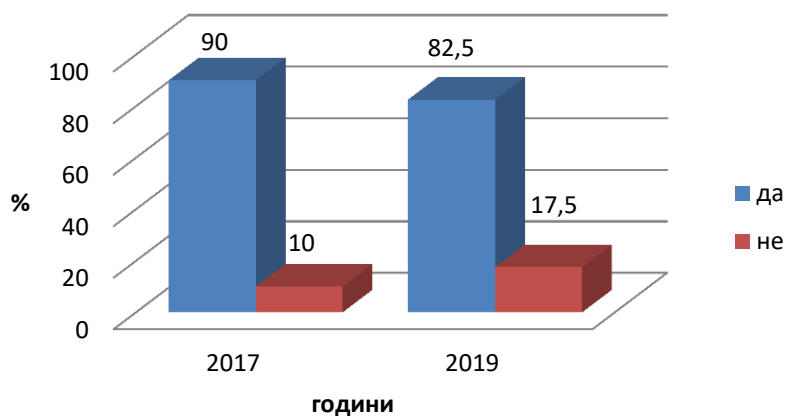
Оценявате ли високо участието на колегите от групата Ви в практическите занятия?



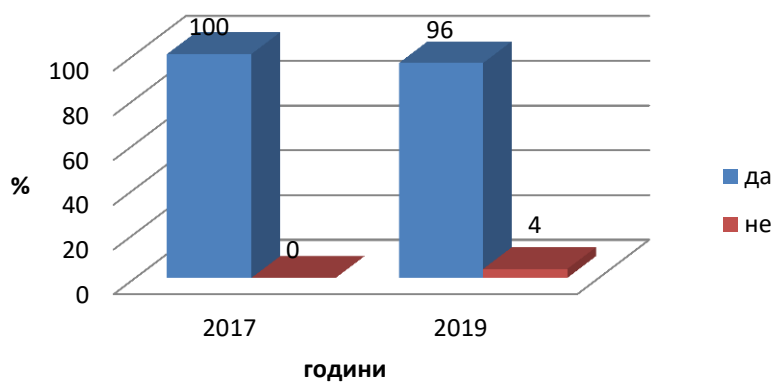
**Необходимо ли е да се увеличат часовете за
практическа подготовка?**



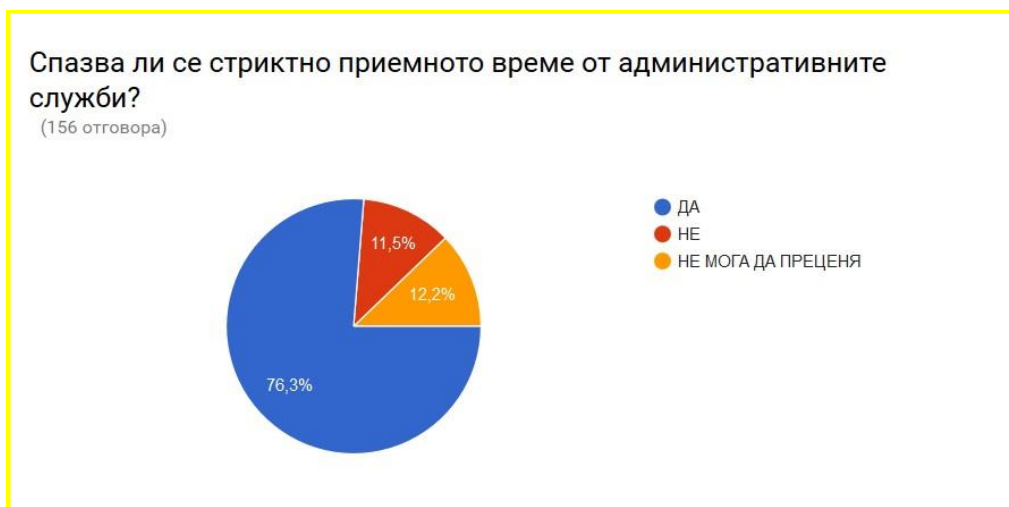
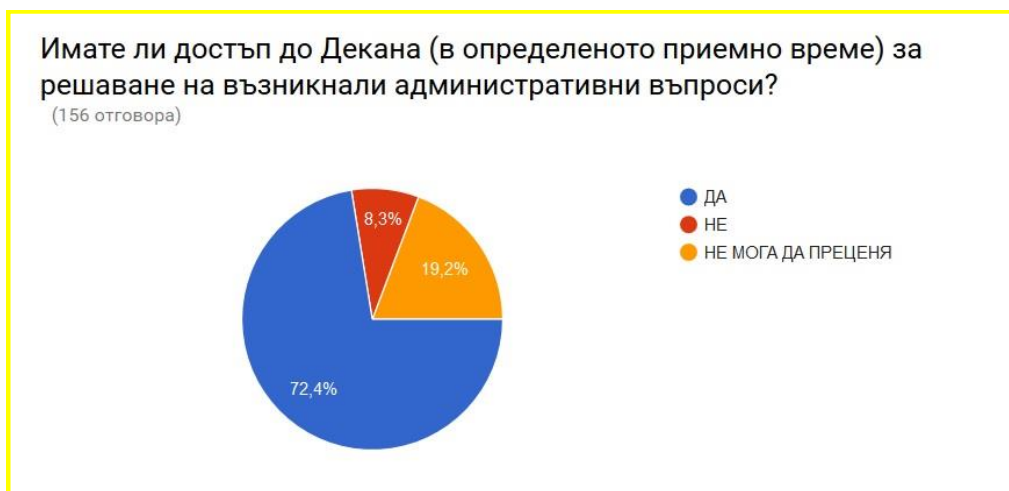
**Промени ли се Вашият интерес към
дисциплината след провеждане на практическото
обучение?**



**Ако практическото обучение не беше
задължително, щяхте ли да го посещавате и да
участвате в него?**



По отношение качеството на административното обслужване, се запазва положителната тенденция, установена през последните години. През 2016 г. средно 76% от анкетираните са посочили, че имат достъп до Декана за решаване на възникнали административни въпроси и са доволни от компетентността на инспекторите и обслужването в съответните деканати и служби, а приемното време, обявено от административните служби в университета, се спазва стриктно (76%).



След актуализиране на анкетата за качеството на административното обслужване в структурните звена на университета, през 2019 г. е проведено мащабно анкетиране. Резултатите са представени в следната таблица в проценти, на базата на извадка от 355 студенти.

**Резултати от анкетиране на студентите относно качеството на
административното обслужване в структурните звена на АУ през 2019 г.:**

Доволни ли сте от начина, по който Ви обслужват	Много съм доволен	По-скоро съм доволен	Колкото доволен, толкова и недоволен	По-скоро недоволен	Изобщо не съм доволен	Нямам впечатления
Център за кариерно развитие	17.2%	9.3%	1.4%	1.2%	0	70.9%
Еразъм офис	9.8%	8.7%	2.5%	2.5%	0.5%	76%
Център за международна дейност и връзки с обществеността	1.7%	1.4%	0.8%	2.5%	0.6%	93%
Учебно-информационен център	74%	14.9%	1.7%	1.4%	0	8%
Деканата на Вашия факултет	85%	11%	1.4%	1.2%	1.4%	0
Катедрите на Вашия факултет	83%	15.6%	0	0	0	1.4%
Приемната на Студентски съвет относно:						
- настаняване в общежитията	27.9%	9.3%	0	2.5%	1.4%	59%
- прием на документи за стипендии от АУ	73%	18%	1.1%	2%	1.1%	4.8%
- прием на документи за европейски стипендии	22.6%	3.6%	12.4%	1.4%	0	60%
Касата на АУ	65%	26%	3%	1.9%	2.8%	1.3%
Счетоводството	20%	10%	2.2%	0	1.4%	66.4%
Библиотеката	10.7%	12%	0.8%	1.4%	1%	74.1%
Общежитията – поддръжка и др.	10.2%	11.8%	4.5%	4.5%	1.7%	67.3%
Относно хигиената в:						
Аудиториите и лабораториите	81%	15%	2.2%	1.9%	0	0
Санитарните помещения	60.2%	19.8%	1.7%	4.7%	3.6%	10%

Каква е Вашата оценка за качеството на административното обслужване като цяло?	Висока	Средна	Ниска	Не мога да преценя
	64%	32%	1.5%	2.5%

Студентите са много доволни от обслужването в Деканатите, катедрите и УИЦ, както и от хигиената в аудиториите, лабораториите и санитарните помещения. Над 60% дават висока оценка на административното обслужване като цяло.

Предложения на студентите:

- Да се увеличат часовете за практика, най-вече по специалните дисциплини, като форма за по-добро усвояване на преподавания материал и придобиване на конкретни практически умения;
- По-бързо и навременно актуализиране на информацията на интернет страницата на университета;
- В сградите на университета да има свободен достъп до Wi-Fi;
- Да се подобри състоянието на съблекалните, тоалетните и фитнес залите;
- Да се актуализира учебното съдържание на дисциплината „Немски език” за осигуряване на по-добра възможност за самостоятелно мислене и повече практически примери;
- Да се сведе до минимум обединяването в една група студенти от различни професионални направления и области на висшето образование;
- Повече презентации, практически занятия, упражнения в производствени бази;
- Срещи със земеделски производители и стопанства с цел натрупване на теоретична информация и опит.

Жалби

През отчетния период в Комисията са постъпили три доклада за разглеждане във връзка с недоволства, свързани с качеството и неговите стандарти:

1. Доклад с Изх. № Р-2212/30.09.2016 г. от катедра „Лозарство“ относно нивото на качеството на учебната работа в катедрата;
2. Доклад с Изх. № Р-2877/12.12.2016 г. от катедра „Ботаника и агрометеорология“ относно намалени кредити на изучаваните дисциплини „Агрометеорология” и „Систематика на растенията”;
3. Доклад с Изх. № Р-1598/30.06.2017 г. от катедра „Математика, информатика и физика“ относно статута и хорариума на дисциплини, включени в учебния план на специалност „Аграрен туризъм“.

Всички доклади за разглеждани и обсъдени на заседания на комисията (Протокол № 3/29.09.2016 г., Протокол № 13/15.02.2017 г. и Протокол № 28/18.04.2018 г.) и жалбоподателите са получили отговор с писмено становище.

Заклучение

Аграрният университет провежда последователна политика за усъвършенстване на Системата за осигуряване на качеството чрез ефективна връзка между обучението и научните изследвания, с цел обезпечаване на кадри и подготовка на конкурентоспособни специалисти в областта на земеделския сектор и свързаните с него области.

Прилаганите учебни програми се разработват и актуализират в отговор на очакваните резултати от обучението и отговарят на националната и европейска квалификационна рамка. Учебната документация се поддържа с електронна система за управление.

Дейностите по обучението, преподаването и оценяването са фокусирани върху студентите, играещи активна роля в обучителния процес, което се гарантира чрез поддържане на условия за постоянно проучване на тяхното мнение и се осигурява надеждна и достоверна обратна връзка.

Университетът разполага с необходимите ресурси, поддържа в добро състояние материалната база, осигурява финансови източници от проекти и договори с бизнеса за обогатяване на компютърната и софтуерна осигуреност, учебна база и необходимата лабораторна апаратура.

Университетът има изградени традиции в разпространяване на постигнатите резултати и успехи сред своите потребители и пред широката общественост.

Аграрният университет осъществява мониторинг и актуализация на съществуващите програми, а също така създава и нови, в отговор на очакванията на студентите, работодателите и останалите заинтересовани страни.

АУ отговаря адекватно на резултатите и изводите от външния мониторинг върху качеството на обучение. Доказателство за това са високите акредитационни оценки, получени от НАОА – както на институционалната акредитация, така и на професионалните направления.

ЦЕНТЪР ЗА КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ И ВРЪЗКИ С БИЗНЕСА

Центърът за кариерно развитие и връзки с бизнеса е създаден с решение на Академичния съвет, Протокол № 6 от 01.03.2005 г. Правилникът за организацията и дейността на ЦКРВБ е актуализиран с решение на Академичния съвет, Протокол № 5 от 12.12.2017 г.

Основната цел на Центъра е да осъществява връзката между образованието и пазара на труда.

Основни дейности:

- Осигуряване на индивидуално консултиране по въпроси, свързани с избора и развитието на кариерата;
- Съдействие и помощ при подготовката на автобиография, мотивационно писмо и други необходими документи при кандидатстване за работа и/или стаж;
- Полезни съвети за явяване на интервю за работа;
- Предоставяне на информация за актуални стажантски програми и свободни работни позиции, чрез които студентите имат възможност да придобият професионален опит;
- Запознаване на студентите с компаниите и организациите на българския пазар чрез корпоративни представяния в университета и работни посещения на терен;
- Организационни функции;
- Партньор на работодателите в организирането и подбора на кадри чрез популяризиране на фирми, предлагани стипендии, работни и стажантски позиции.

Центърът се обслужва от един главен експерт, преминал успешно обучение по американска програма за кариерно ориентиране и консултиране и придобил GCDF сертификата за кариерно консултиране.

Кариерни услуги

За отчетния период в Центъра са регистрирани 2029 студенти с цел получаване на кариерно консултиране, професионално ориентиране, информационна или друга подкрепа.

2016	2017	2018	2019	Общ брой
333	547	557	592	2029

Публикувани са 177 обяви с над 340 работни позиции за студентски практики, стажове и работа по професионалните направления, в които университетът обучава. Осъществени са 64 подбора за стаж и работа с работодатели от агросектора.

Публикувани	2016	2017	2018	2019
Брой обяви от работодатели	26	44	53	54
Работни позиции	50	90	100	100
Брой подбора за стаж и работа	8	17	19	20

Проведени са 636 индивидуални консултации на студенти във връзка с подготовка на CV, явяване на интервю за работа и стаж, от които 374 студенти (близо 60%) са започнали работа след получено съдействие от Кариерния център. До една година след завършване на образованието си студентите са ползвали услугите на Центъра.

Дейности в подкрепа на професионалното ориентиране и кариерно развитие на студентите

22.11.2016 г. Среща с кметове и представители на **Община Садово и Община Родопи**. Подписан Меморандум за сътрудничество.

24.11.2016 г. и 01.12.2016 г. Срещи с представители на **Syngenta и BASF** под надслов „Образованието и бизнеса – ръка за ръка”, лектори – И. Дражев, Т. Манилов, А. Йорданова.

10.03.2017 г. Среща с ръководството на **Метро кеш енд кери** за представяне на стажантска програма. Подписан договор за двустранно сътрудничество.

25.04.2017 г. Работна среща с управителя на фирма **Саджеа ООД**. Подписан договор за стаж.

26.04.2017 г. Работна среща с представители на **Уникредит Булбанк**. Подписан договор за провеждане на практическо обучение в банката на студенти от Факултета по „Икономика”.

27.04.2018 г. Среща на студентите с представители на фирми от пестицидния бизнес в България – **БАСФ, Байер, Corteva, FMC, Суммит Агро и Синджента**.

12.10.2018 г. Среща с управителя на фирма **Балкан Райс Агро ООД** г-н Милен Димитров. Подбор на кадри чрез Центъра и назначена на работа възпитаничка на АУ.

19.10.2018 г. Работна среща с управителя на фирма **Агропрограма ООД** инж. Веселка Тошкина. Обсъдени възможности за стаж и работни позиции.

Публични лекции, обучителни семинари и корпоративни представяния на бизнеса

26.10.2016 г. Участие на студенти в обучителен семинар с представители на водещите германски фирми с представителства в България: **CLAAS, RAPID KB, BASF, LEMKEN, HL TOPMIX**, организиран от АУ.

28.11.2016 г. Публична лекция на г-н Върбан Върбанов, търговски мениджър на **BASF** за Южна България, пред преподаватели и студенти.

23.02.2017 г. Среща с управителя на **АЖД Агро ЕООД** г-н Димитър Мачуганов. Корпоративно представяне на бизнеса и покана за посещение в базата на фирмата.

10.04.2017 г. Среща на студенти с представители на **Тимаг Агро ЕАД**. Осигурени стажантски и работни позиции.

18.04.2017 г. Среща дискусия на студенти и земеделски производители на тема: „Земеделие на бъдещето – тенденции и предизвикателства“.

10.05.2017 г. Среща с браншови организации: „Фермерско мляко”, фондация „Биоселена”, Винарска изба „Вила Винифера”, Национална служба за съвети в земеделието.

19.02.2018 г. Среща на студенти с представители на Регионалната служба по заетост – Пловдив, EURES – съветник към Службата по заетост и датския работодател DAO 365.

27.02.2018 г. Посещение в АУ на френския университетски и научен аташе в България г-н Оливие Кашлер за среща със студенти и преподаватели. Представени стипендии за обучение в магистърски програми и докторантури под двойно научно ръководство, финансирани от Френския институт в България.

12.03.2018 г. Корпоративно представяне на фирма Еврофермер ЕООД пред студенти.

15.03.2018 г. Обучителен семинар с фирма LEMKEN на тема: „Машини за растителна защита“.

8.05.2018 г. Публична лекция на тема: „Дигитален маркетинг за хотели и ресторанти – стратегии, канали и стъпки на развитие“ от дигитална агенция SEOMAX.

13.09.2018 г. Публична лекция на тема: „Антикорозионни покрития за земеделски машини“, изнесена от управителя на фирма Индустриални покрития ООД.

8.11.2018 г. Информационна среща по проект „От идеята до парите“ с Андолито Консулт България ЕООД.

16.11.2018 г. Семинар на тема: „Възможности за бизнес за младите хора по линия на ОСП“, организиран от Асоциацията на земеделските производители в България (АЗПБ).

27.11.2018 г. Информационна среща за професионален стаж в САЩ с фирма Куул Травел.

29.11.2018 г. Интерактивен семинар „Модерният фермер“, представен пред студентите от Агенция Стратегма.

21.03.2019 г. Публична лекция на тема: „Гумите в селското стопанство – видове, качества, ползи за земеделието“, изнесена от представители на фирма Диана ООД и Трелеборг.

8.05.2019 г. Публична лекция от фирма Fliegl Agrartechnik GmbH, лектор Добромир Марчев на тема: „Ремаркетата в селското стопанство – видове, качества, ползи за земеделието“.

22.05.2019 г. Открит ден в АУ. Срещи на бакалаври, магистри и преподаватели с представители на шест фирми: НИК Електроникс, Суммит Агро, Кортева Агросайънсис, БАСФ, Байер и Агримат.

21.05.2019 г. Среща на студенти от Факултета по икономика с възпитаници на АУ – споделена история за успешна кариера.

Октомври 2017, 2018, 2019 г. Научна лаборатория за приложна и забавна химия и биология за деца „Байлаб“, организирана от Байер България ЕООД.

6.11.2019 г. Корпоративно представяне на фирма Ти Ейч Консултинг – озеленяване и ландшафтен дизайн пред студенти от специалностите „Декоративно градинарство“, „Лозаро-градинарство“ и магистърски курс „Декоративни растения и ландшафтен дизайн“. Подписан договор за двустранно сътрудничество.

Посещения на фирми и форуми

23.03.2017 г. Посещение на студенти във фирма АЖД Агро – гр. Летница, обл. Ловеч. Студентите имаха възможност да видят реално как работи едно съвременно селскостопанско предприятие в България.

30.03.2017 г. Работилница „Добра кариера, добър живот“, организирана от Job Tiger и Nestle. Успешно представяне на студентите от 4 курс, които получават работни места във фирмите Винекс Славянци АД, BASF и Ник Електроникс.

17.11.2017 г. Посещение на студенти от 3 и 4 курс, специалност „Лозаро-градинарство“ в Куминиано Фрут в с. Катунница, обл. Пловдив.

15.05.2018 г. Посещение на група студенти в „Геосемселект“ ООД, с. Стряма, обл. Пловдив. Запознаване с основните елементи от семеипроизводството на домати и краставици.

17.05.2018 г. Посещение на студенти от специалност „Управление на регионалното развитие“ в кметствата на с. Храбрино, Община Родопи и Район „Тракия“, Община Пловдив.

26.09.2018 г. Участие в трудова борса по проект „Готови за работа“, организирана от Бюрото по труда и Агенцията по заетостта – Пловдив.

22 март 2019 г. Участие в „HR Summit & Career Fair“, организиран от DiTech Expro - Пловдив, МПП, с участие на повече от двадесет фирми.



09.05.2019 г. Студенти от специалностите „Растителна защита“, „Екология и опазване на околната среда“, „Лозаро-градинарство“ и „Агрономство-полеводство“ се запознаха с производството на завод „Агррия“ АД.

15.05. и 19.06.2019 г. Посещение на бакалаври и магистри от специалностите „Растителна защита“ и „Агрономство“ в земеделското стопанство на Александър Китев, фирма Агримат БГ ЕООД в района на София и Ихтиман.

29.10.2019 г. Посещение на група студенти и преподаватели във връзка с 10-годишнината на Ник Агро Сървис ООД.

2017, 2018 и 2019 г. Корпоративно представяне на Мегатрон ЕАД и стажантската им програма в АУ.

2017 и 2018 г. Представяне на програма за обучение и стаж от Уникредит Булбанк пред студенти от Факултета по икономика. Практическо обучение в два модула в обучителния център на банката. Участие на 9 студенти в първия и 6 студенти във втория модул.

Ежегодно Асоциация Растителнозащитна индустрия България провежда обучение на студентите с презентации и демонстрации „Добри практики за безопасна употреба на продукти за растителна защита“.

Представители на фирмите Суммит Агро и Байер всяка година изнасят публични лекции пред студентите от специалност „Растителна защита” и агрономическите специалности, запознавайки ги с новите си продуктови листи и стажантски програми.

Със съдействието на Центъра през 2017, 2018 и 2019 г. са организирани работни срещи с г-н Георги Титюков, зам.-кмет на Община Пловдив с ресор „Спорт, младежки дейности и социална политика“ за представяне на условията за участие в конкурса „Най-добър млад предприемач на Пловдив“.

Всяка година в АУ се провежда „Ден на кариерата“ с участие на фирми от агросектора: БАСФ, Байер, Кортева Агрисайънсис, FMC, Суммит Агро, Синджента България, Екофол АД, Агротексим ЕООД, Агрива АД, Агрополихим АД, Ник Електроникс, Флора 62 ООД и др.

2016 – 2019 г. Участие в ежегодните Национални дни на кариерата в гр. Пловдив, организирани от Job Tiger, генерален спонсор Нестле България, под надслов „Добра кариера – добър живот“. Предоставена бе възможност студентите да се срещат с над 50 фирми-участници.

Сътрудничество с работодатели

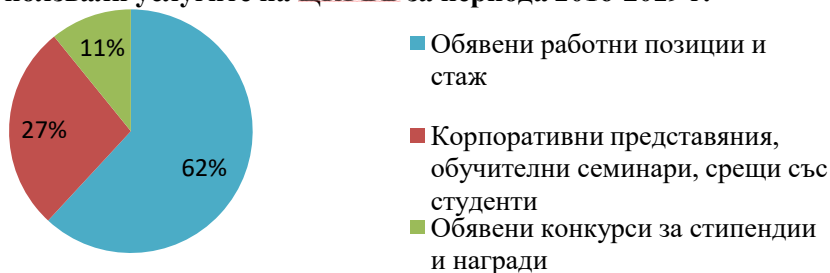
В периода 2016-2019 г. са сключени 68 договора за двустранно сътрудничество с български партньори от бизнеса.

ЦКРВБ съдейства на бизнеса в процеса на подбор на студенти за стажантски позиции и работни места и **286** работодатели са ползвали услугите на Центъра през отчетния период:

Работодатели, ползвали услугите на ЦКРВБ (брой)	2016	2017	2018	2019	Общо
	40	74	84	88	286

От тях 177 (62%) са обявили работни позиции и стаж, 78 (27%) са организирали корпоративни представяния, публични лекции и срещи със студентите на АУ и 31 (11%) са обявили конкурси за стипендии и награди.

Работодатели, ползвали услугите на ЦКРВБ за периода 2016-2019 г.



Стипендии и награди, осигурени от бизнеса

През отчетния период 2016 – 2019 г. 59 фирми, организации и асоциации са осигурили стипендии, заплащане таксите за обучение на студенти от ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“. На тържествените церемонии при връчване на дипломите става традиция да присъстват бизнес партньори на университета, които осигуряват награди на отличници или дипломанти от различни специалности и магистърски курсове:

Оптиком ООД – 3 награди за магистри от специалност „Агробизнес“ и 3 награди за бакалаври от „Аграрно инженерство“.

Интерагри България АД – 3 награди за отличници от специалност „Аграрно инженерство“.

ТопМикс ООД – 3 награди за бакалаври от специалност „Зооинженерство“.

Суммит Агро България ЕООД – 3 награди за бакалаври от специалност „Растителна защита“.

Златекс ООД и Репид КБ ООД – награди на отличници от специалност „Аграрно инженерство“.

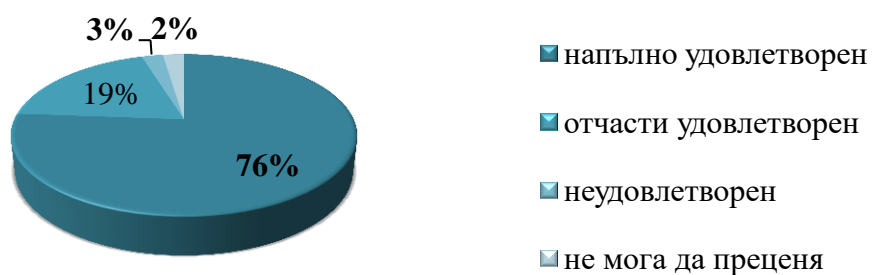
Анализ на мнението на работодателите – потребители на кадри, относно знанията, уменията, професионалната подготовка и компетенции на възпитаниците на АУ

През м. септември 2017 г., във връзка с предстояща институционална акредитация от НАОА, са **анкетирани 200 работодатели** от различни региони в страната – Пловдив и областта, София и областта, Велинград, Плевен и областта, Свиленград, Чирпан, Сандански, Търговище, Кресна, Нова Загора, Чепеларе, Добрич, Шумен, Карнобат, Варна.

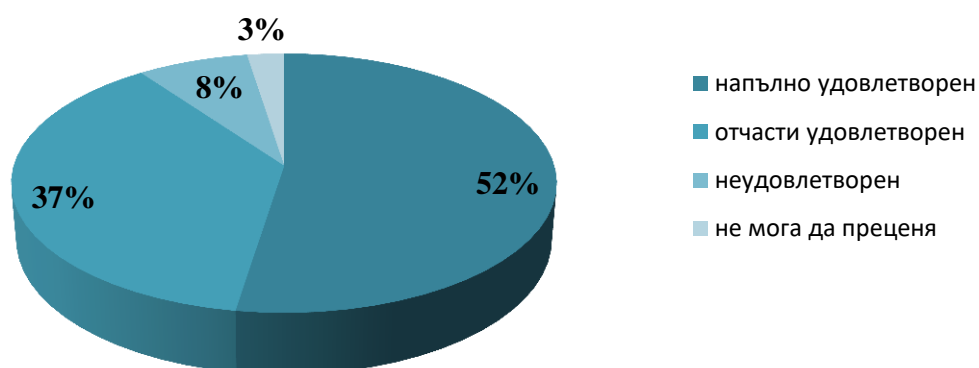
Предмет на дейност на работодателите: Търговия със семена, разсад и препарати; технически консултации; производство на препарати за растителна защита; РЗ фитосанитарен контрол и контрол на пресни плодове; лабораторна диагностика и идентификация на вредители; научни изследвания в областта на аграрните науки; пазарни проучвания в аграрния сектор; земеделско производство и търговия със зърно; производствена дейност и търговия с препарати за био-земеделие; продажба и сервиз на земеделска, горска, градинска, строителна и индустриална техника; разсадник и търговия с декоративни растения; лозарство и винарство; преработка, замразяване и пакетаж на плодове; производители на краве мляко; производство и търговия с листни торове и биостимулатори; научноизследователска и внедрителска дейност; общински и областни администрации; професионални гимназии; финансови услуги; банкова дейност; организационно-административна дейност в туризма; хотелиерство и ресторантьорство; туроператорска дейност; вътрешен и международен туризъм.

Анализът за удовлетвореност от подготовката на дипломираните е изготвен на база 140 (70%) отговорили работодатели от всички професионални направления, по които обучава АУ и включва разнородни, като предмет на дейност и големина, организации.

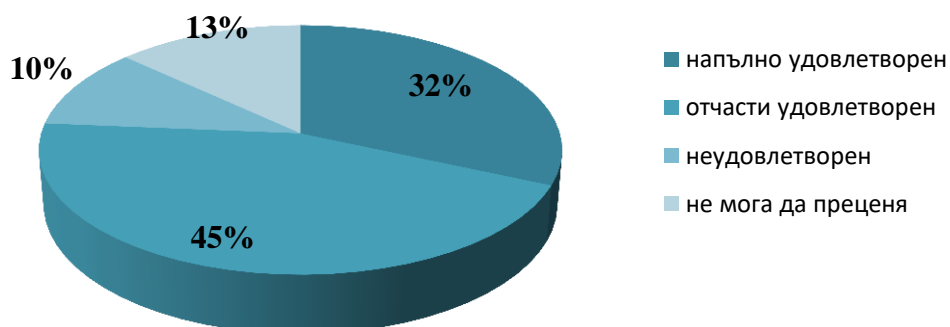
Удовлетвореност от теоретичните знания



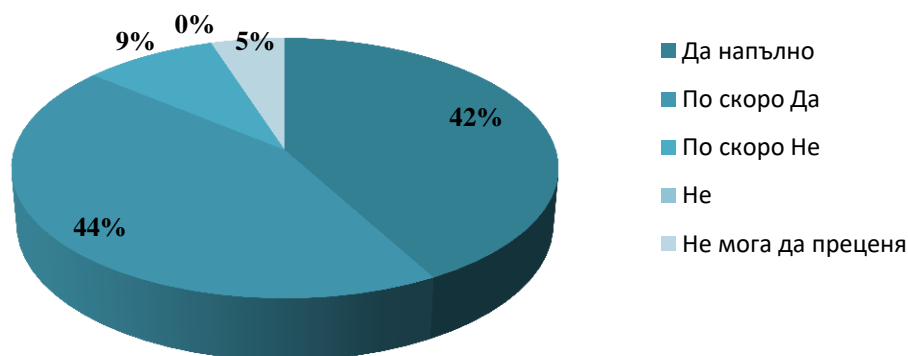
Удовлетвореност от практическите умения на възпитаниците:



Удовлетвореност от езиковата подготовка на възпитаниците:

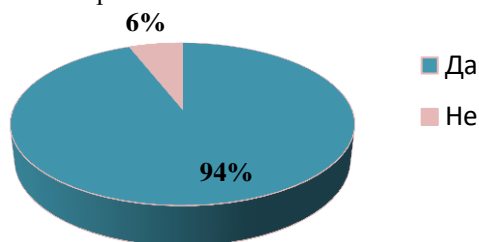


Мнение на отговорилите на въпроса: "Мислите ли, че професионалната подготовка на нашите възпитаници отговаря на потребностите на пазара на труда?"

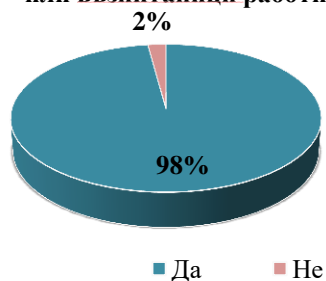


На въпросите дали биха приели на практика/стаж, или на работа възпитаници на АУ, отговор са дали 98% от анкетираните.

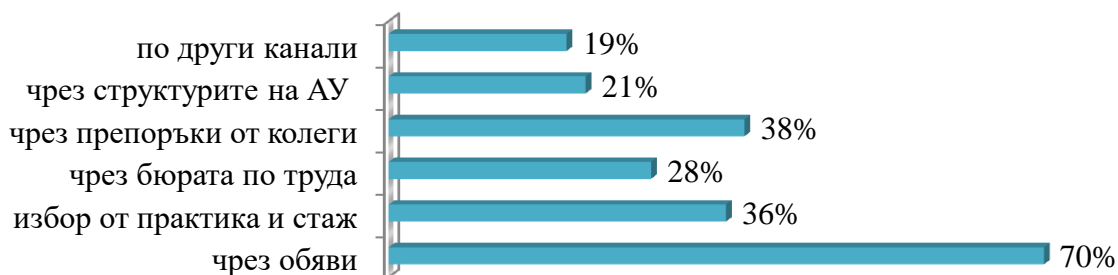
Бихте ли приели на практика/стаж наши студенти?
/Процент от отговорилите/



Бихте ли предложили на наши студенти или възпитаници работно място?



Като основни начини за набиране на персонал работодателите са посочили повече от един отговор:



Най-важните качества, които трябва да притежават младите специалисти, според анкетираните работодатели:

- Добра теоретична, практическа и езикова подготовка;
- Умения за работа в екип и добра комуникация с хора;
- Умения за работа при полеви условия;
- Способност да правят връзка между теорията и практиката;
- Мотивация и желание за работа;
- Позитивни, динамични, склонни да учат нови неща;
- Отговорно отношение към поставените задачи.

Изводи от проведеното проучване:

- Дипломантите на АУ са добре подготвени, приети са от работодателите и получават добра реализация;
- Професионалната им подготовка е в голяма степен адекватна на изискванията на пазара на труда;
- Работодателите изискват не само професионална подготовка на кадрите, но и допълнителни качества, компетенции и умения като: отговорност, умения за комуникация с хора, мотивация и желание за работа, да са позитивни, динамични, склонни да учат нови неща и др.

Регистър за професионалната реализация на студенти, дипломирани в периода 2016 – 2019 г.

В началото на мандата започна създаването и продължи поддържането на регистър за професионалната реализация на завършващите по професионални направления в двете ОКС и ОНС „Доктор“.

Таблица 1

Професионална реализация на студенти от ОКС „Бакалавър“, дипломирани в периода 2016 – 2019 г.

Специалност	Общ брой дипломирани	Работещи по специалността или обучаващи се в магистратура	Работещи не по специалността	Не работи	Липсва информация
Професионално направление 6.1 Растениевъдство					
Агрономство (Полевъдство)	238	180 (75%)	31 (13%)	16 (7%)	11 (5%)

<i>Агрономство (Лозаро- градинарство)</i>	172	112 (65%)	28 (16%)	17(10%)	15 (9%)
<i>Агрономство – хидромелиорации</i>	21	13 (62%)	7 (33%)	-	1 (5%)
<i>Агрономство (Тропично и субтропично земеделие)</i>	59	43 (73%)	6 (10%)	4 (7%)	6 (10%)
<i>Агрономство (Растителни биотехнологии)</i>	19	13 (69%)	5 (26%)	1(5%)	-
<i>Агрономство (Декоративно градинарство)</i>	39	21(54%)	9 (23%)	6 (15%)	3 (8%)
<i>Растителна биология</i>	17	8 (47%)	4 (24%)	4 (23%)	1 (6%)
<i>Селекция и семеипроизводство</i>	29	14 (49%)	9 (31%)	1(3%)	5 (17%)
<i>Агробизнес</i>	19	9 (48%)	5 (26%)	1(5%)	4 (21%)
Общо за направление 6.1	613	413 (68%)	104 (17%)	50 (8%)	46 (7%)
<i>Професионално направление 6.2 Растителна защита</i>					
<i>Растителна защита</i>	224	171 (76%)	20 (9%)	20 (9%)	13 (6%)
<i>Професионално направление 6.3 Животновъдство</i>					
<i>Зооинженерство</i>	91	61 (67%)	20 (22%)	4 (4%)	6 (7%)
<i>Професионално направление 5.13 Общо инженерство</i>					
<i>Аграрно инженерство</i>	92	54 (59%)	21 (23%)	8 (8%)	9 (10%)
<i>Професионално направление 4.4 Науки за земята</i>					
<i>Екология и опазване на околната среда</i>	85	50 (59%)	20 (24%)	9 (10%)	6 (7%)
<i>Агроресовъдни системи и планинско земеделие</i>	23	9 (39%)	7 (30%)	5 (22%)	2 (9%)
Общо за направление 4.4	108	59 (55%)	27 (25%)	14 (13%)	8 (7%)
<i>Професионално направление 3.8 Икономика</i>					
<i>Аграрна икономика</i>	173	119 (69%)	21 (12%)	18 (10%)	15 (9%)

Професионално направление 3.7 Администрация и управление					
Управление на регионалното развитие	85	58 (68%)	11 (13%)	10 (12%)	6 (7%)
Професионално направление 3.9 Туризъм					
Аграрен туризъм	163	99 (61)	35 (22%)	15 (9%)	14 (8%)
Общо:	1549	1034 (67%)	259 (17%)	139 (9%)	117 (7%)

Таблица2

Професионална реализация на студенти от ОКС „Магистър“, дипломирани в периода 2016 – 2019 г.

Специалност	Общ брой дипломирани	Работещи по специалността	Работещи не по специалността	Не работи	Липсва информация
Професионално направление 6.1 Растениевъдство					
Агрономство (Агробизнес)	66	41 (62%)	13 (20%)	8 (12%)	4 (6%)
Агрономство (Агробизнес и предприемачество)	23	19 (83%)	1 (4%)	-	3 (13%)
Агрономство (Производство на посевен и посадъчен материал)	6	3 (50%)	2 (33%)	-	1 (17%)
Качество и безопасност на храните	8	4 (50%)	2 (25%)	2(25%)	-
Агрономство (Селекция и семенпроизводство)	6	3 (50%)	1 (17%)	1 (17%)	1 (16%)
Агрономство (Декоративни растения и ландшафтен дизайн)	35	21(60%)	7 (20%)	5 (14%)	2 (6%)
Агрономство (Лозарство и основи на винарството)	24	18 (75%)	2 (9%)	1 (4%)	3 (12%)
Агрономство (Растениевъдна продукция)	71	55 (78%)	10 (14%)	5 (7%)	1 (1%)
Агрономство (Минерално хранене и торене)	20	20 (100%)	-	-	-
Общо за ПН 6.1	259	184 (71%)	38 (15%)	22 (8%)	15 (6%)

Професионално направление 6.2 Растителна защита					
<i>Растителна защита</i>	237	183 (77%)	24 (10%)	11 (5%)	19 (8%)
<i>Plant medicine</i>	37	26 (71%)	3 (8%)	2 (5%)	6 (16%)
<i>Биологично земеделие и растителна защита</i>	11	7 (64%)	3 (27%)	-	1 (9%)
<i>Мениджмънт на растителната защита</i>	12	9 (76%)	1 (8%)	1 (8%)	1 (8%)
Общо за ПН 6.2	297	225 (76%)	31 (10%)	14 (5%)	27 (9%)
Професионално направление 6.3 Животновъдство					
<i>Селекция и репродукция на животните</i>	49	37 (76%)	7 (14%)	1 (2%)	4 (8%)
<i>Управление на системи за безопасни и качествени храни</i>	20	13 (65%)	6 (30%)	1 (5%)	-
Общо за ПН 6.3	69	50 (73%)	13 (19%)	2 (3%)	4 (5%)
Професионално направление 5.13 Общо инженерство					
<i>Земеделска техника</i>	6	4 (67%)	2 (33%)	-	-
Професионално направление 4.4 Науки за земята					
<i>Биологично земеделие</i>	9	7 (78%)	1 (1%)	-	1 (11%)
<i>Екология на селищни системи</i>	29	20 (69%)	6 (21%)	-	3 (10%)
<i>Опазване на биологичното разнообразие</i>	8	3 (38%)	2 (25%)	1 (12%)	2 (25%)
<i>Устойчиво природоползване и екологичен туризъм</i>	7	4 (57%)	3 (43%)	-	-
Общо за ПН 4.4	53	34(64%)	12(23%)	1(2%)	6(11%)
Професионално направление 3.7 Администрация и управление					
<i>Бизнес администрация</i>	20	15 (75%)	4 (20%)	1 (5%)	-
<i>Регионално развитие и местно самоуправление</i>	5	2 (40%)	2 (40%)	1(20%)	-
Общо за ПН 3.7	25	17 (68%)	6 (24%)	2 (8%)	-
Професионално направление 3.8 Икономика					

<i>Икономика и управление на европейското земеделие и селски райони</i>	55	32 (58%)	9 (16%)	6 (11%)	8 (15%)
<i>Финансов мениджмънт и счетоводство</i>	82	55 (67%)	14 (17%)	8 (10%)	5 (6%)
<i>Икономика и управление на туристическия бизнес</i>	14	7 (50%)	4 (29%)	1 (7%)	2 (14%)
<i>Европейски експерт по земеделски и селски райони</i>	2	2 (100%)	-	-	-
<i>Счетоводство и контрол</i>	8	6 (76%)	1 (12%)	1 (12%)	-
<i>Общо за ПН 3.8</i>	161	102 (64%)	28 (17%)	16 (10%)	15 (9%)
Професионално направление 3.9 Туризъм					
<i>Управление на туризма</i>	13	9 (69%)	1 (8%)	-	3 (23%)
<i>Екологичен туризъм</i>	5	1 (20%)	3 (60%)	1 (20%)	-
<i>Общо за ПН 3.9</i>	18	10 (56%)	4 (22%)	1 (6%)	3 (16%)
<i>Общо:</i>	888	626 (71%)	134 (15%)	58 (6%)	70 (8%)

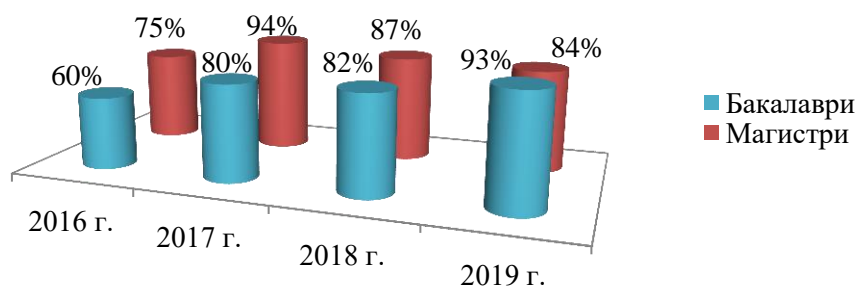
Таблица 3

Професионална реализация на дипломираните докторанти 2016 – 2019 г.

<i>Общ брой</i>	<i>Работещи по специалността</i>	<i>Работещи не по специалността</i>	<i>Не работи</i>	<i>Липсва информация</i>
49	45 (92%)	(0%)	1 (2%)	3 (6%)

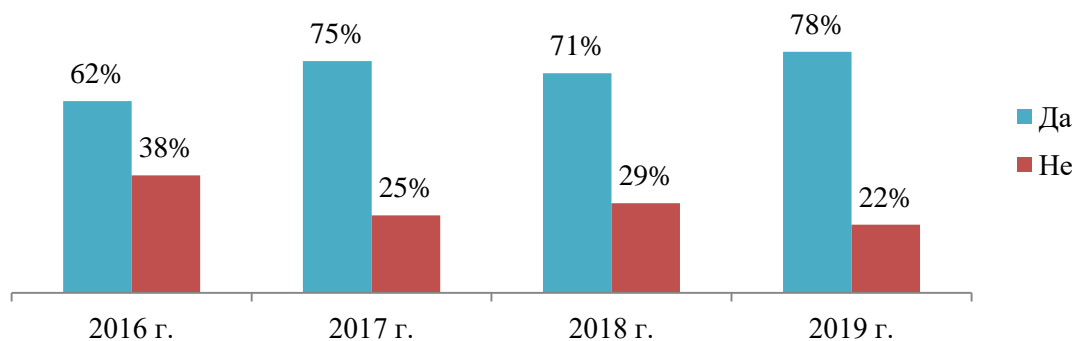
Кариерният център провежда **ежегодни анкетни проучвания сред завършващите** студенти, относно професионалното ориентиране и нагласите им за реализация на пазара на труда. Анкетната карта е актуализирана и одобрена от Комисията по качество през м. януари 2019 г.

Процент дипломиращи се студенти, попълнили анкетни карти

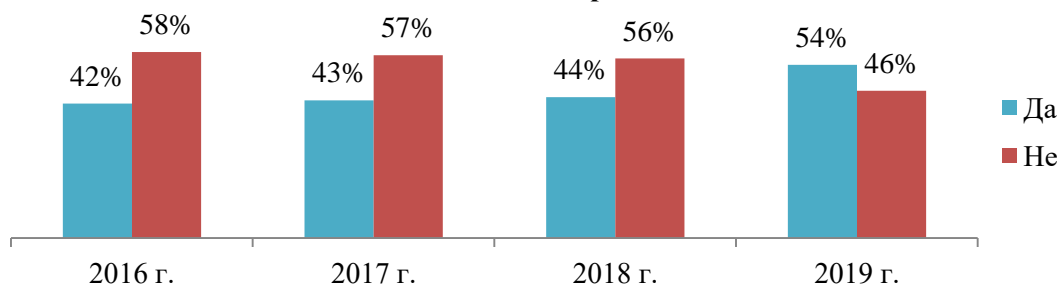


Резултатите от обработката на анкетите относно нагласите за реализация на студентите, завършили ОКС „Бакалавър“ през периода 2016 – 2019 г., са представени на следващите фигури.

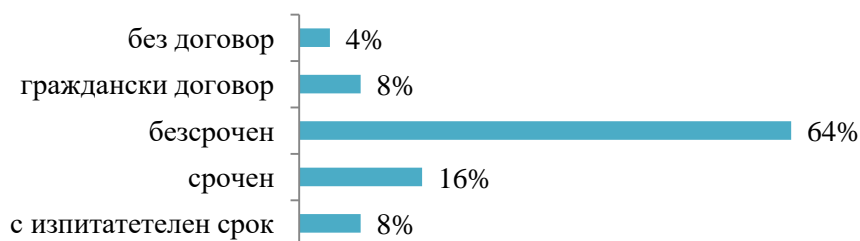
Процент бакалаври, отговорили на въпроса "Работите ли"?



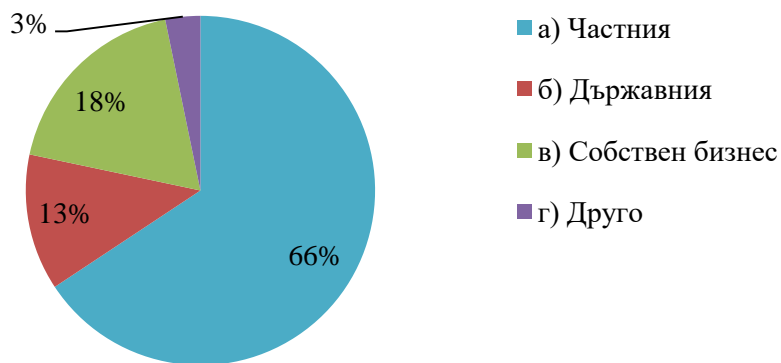
Работа по специалността от работещите



Видове договорни отношения при работещите, придобили ОКС „Бакалавър“

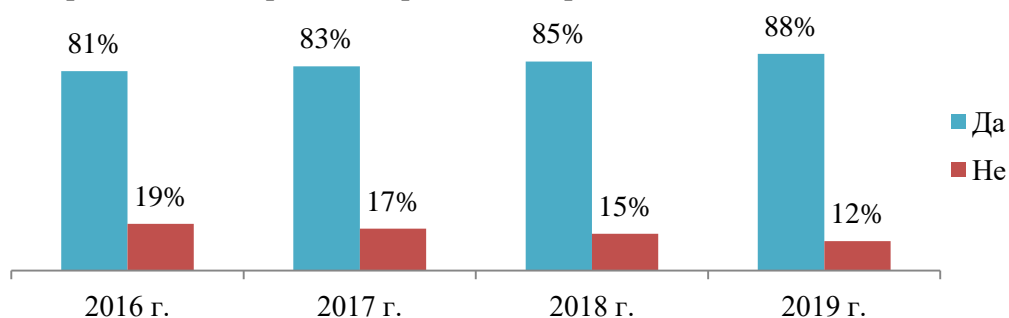


Сектори на работа от придобилите ОКС „Бакалавър“

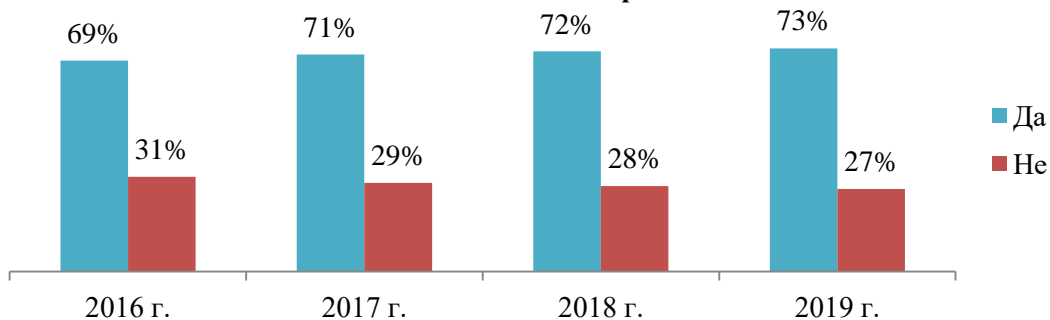


Резултати от обработката на анкети относно нагласите за реализация на студентите, завършили ОКС „Магистър“ в периода 2016 – 2019 г.

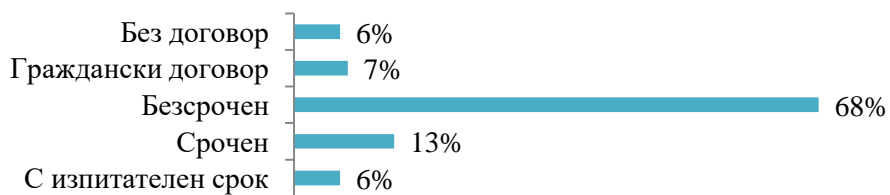
Процент магистри, отговорили на въпроса "Работите ли"?



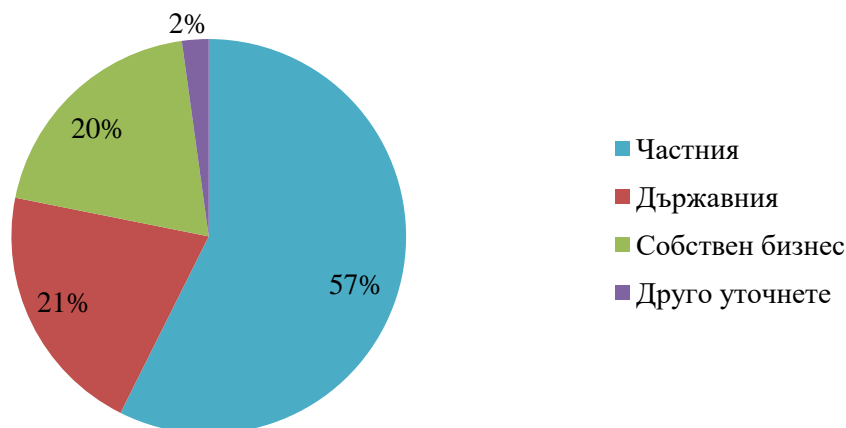
Работа по специалността от работещите



Видове договорни отношения при работещите, придобили ОКС „Магистър“?



**Сектори на работа
от придобилите
ОКС „Магистър“**



Изводи от анкетите:

- Високият процент работещи, не само по специалността доказва, че дипломантите на АУ са добре приети на пазара на труда;
- Проучването показва тенденция за повишено търсене на кадри в земеделието. Над 70% от магистрите работят по специалността, още преди да са получили дипломите си;
- Големият процент работещи на безсрочен трудов договор предполага, че назначените специалисти са преминали обучителните и изпитателни етапи успешно;
- Най-много работни места е предоставил частният сектор;
- Значителен процент от дипломантите развиват собствен бизнес, което показва, че с получените знания в АУ те се чувстват уверени и поемат риска на предприемачи.

**Участие в семинари и обучения на гл. експерт, работещ в ЦКРВБ, за
периода 2016 – 2019 г.:**

- Работни срещи, организирани от Дирекция „Регионална служба по заетостта” – гр. Пловдив за запознаване с Националния план за действие по заетостта през 2017 г., ОП „Развитие на човешките ресурси 2014 – 2020“ и Европейската мрежа за сътрудничество между обществените служби по заетостта;
- **9 февруари 2017 г.** Специализирано изложение HR INDUSTRY;
- **14 март 2017 г.** „Национални дни на кариерата“ – София, организиран от „JobTiger“;
- **21 март 2017 г.** Кръгла маса „Развитието на Кариерните центрове в Пловдив“, организирана от международна младежка камара JCI Plovdiv;
- **17 май 2017 г.** Втора кръгла маса „Развитието на Кариерните центрове в Пловдив“, организирана от международна младежка камара JCI Plovdiv, с участието на представители на бизнеса;
- **Февруари – март 2018 г.** Обучение по американската програма за кариерно ориентиране и консултиране, придобит GCDF сертификат за кариерно консултиране.

- **3 май 2018 г.** Семинар на тема: „Пътуване в бъдещето за кариерни консултанти – надпревара с времето и новите технологии“;
- **2 септември 2018 г.** Участие в анкетно проучване, проведено по заявка на Центъра за развитие на човешките ресурси – дейност Еврогайдънс, с фокус към системата за кариерно ориентиране в България;
- **26 октомври 2018 г.** Конференция „Дигитални решения за производителите на бързооборотни стоки и продажбите им на дребно“, проведена в Международен панаир – Пловдив;
- **10 – 13 декември 2018 г.** Обучение на кариерни консултанти, насочено към запознаване с инструментите за кариерно консултиране, приложимо в ежедневната работа, организиран от Еврогайдънс;
- **8 юли 2019 г.** Национален конкурс за представяне на успешни истории, в резултат на кариерното консултиране и ориентиране в България, организиран от Център за развитие на човешките ресурси и Еврогайдънс България (Представената история за успешна реализация е класирана на 4-то място);
- **26 юли 2019 г.** Работна среща с кариерните центрове в Пловдив;
- **10 – 11 декември 2019 г.** Участие в Национално обучение на кариерните консултанти в София, организирано от ЦРЧР и Еврогайдънс, България;
- Кариерният център поддържа връзки с другите кариерни центрове в страната.

Изводи

- ЦКРВБ се утвърди като работещо звено в АУ за осигуряване на кариерно консултиране на студентите, популяризиране дейността на фирми, предлагани стипендии, работни и стажантски позиции.
- За първи път в АУ е създаден Регистър за проследяване реализацията на завършващите, който съдържа данни за 1, 3 и 5 години след дипломирането.
- ЦКРВБ поддържа активен диалог и партньорство с работодатели, професионални асоциации и организации от различни сектори на икономиката.

МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ И ВРЪЗКИ С ОБЩЕСТВЕННОСТТА

Стратегията за интернационализация 2017 – 2020 е основният документ, определящ целите и политиката за развитие на международната дейност през мандатния период.

Акценти в международната дейност на АУ:

- Двустранно сътрудничество с чуждестранни партньори от академични и научни институции и от бизнеса за обмяна на опит, подобряване на учебните планове и програми, обмен на преподаватели и съвместно обучение на студенти от трите образователни степени;
- Подготовка на договори и официална кореспонденция с чуждестранни партньори;
- Контакти с чуждестранни партньори и дипломатически представителства в България;
- Съдействие при кандидатстване, изпълнение и отчитане на международни образователни и научноизследователски проекти по европейски програми и проекти по Оперативните програми на ЕС;
- Администриране на студентската и преподавателска входяща и изходяща мобилност на студенти, преподаватели и административен персонал по програма Еразъм+ с програмни и партниращи държави;
- Организиране на общоуниверситетски празници и събития;
- Участие в комисиите за изготвяне на докладите за институционална акредитация и САНК, както и информация за програмни акредитации и САНК по ПН;
- Рекламна дейност и връзки с обществеността;
- Разширяване обхвата за медийно представяне с цел утвърждаване престижа и авторитета на Аграрния университет – Пловдив.

Международни проекти

През отчетния период продължи изпълнението на започналите международни проекти и всички дейности са изпълнени в заложените срокове.

Отбелязва се значителен ръст на започналите нови международни проекти.



Международни проекти, стартирали през отчетния период

2016 г.

Erasmus+ Стратегическо партньорство	Доц. Димо Атанасов	Social Farming, Social Impact SOFI (Социално фермерство, социално въздействие)	2016 – 2018 г.
ОП „Региони в растеж“	Проф. Димитър Греков	Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионалните направления Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив, BG16RFOP001-3.003-0007	2016 – 2019 г.

Social Farming, Social Impact SOFI (Социално фермерство, социално въздействие) има за цел да сподели добри практики и да събере доказателства за социалното въздействие на социалното фермерство върху различни целеви групи. Консорциумът е представен от партньори от Италия, Австрия, Испания, България и Великобритания.

В рамките на проект BG16RFOP001-3.003-000730 **„Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита“** в АУ е изграден, оборудван и обзаведен нов Учебен център с финансовата подкрепа на Европейския фонд за регионално развитие, чрез Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014 – 2020 г. Сградата е енергийно ефективна, пространството около нея е благоустроено и е разположена в непосредствена близост до опитното поле с обща застроена площ 1 238 кв. м.

Качествената образователна среда дава възможност за нови методи на обучение, които ще повишат интереса на студентите, ще гарантират успешното им реализиране на пазара на труда и ще увеличат атрактивността на обучението в АУ, създавайки условия, съответстващи на изискванията на бизнеса, за задълбочаване връзката между практическото обучение и реалния сектор.

2017 г.

Erasmus+	Проф. Тоня Георгиева	Across disciplines, borders and people in Rural Development, ACROSS	2017 – 2019 г.
Erasmus+	Проф. Андон Василев/ Доц. Божин Божинов	Higher Education Student and Staff Mobility between Programme and Partner Countries	2017 – 2018 г.

Erasmus+ Сътрудничество за иновации	Рангел Матански	Formazione per Agricoltura Sociale e Sviluppo Territoriale” (FASST), 2017-1-IT01-KA202-006055	2017 – 2019 г.
Horizon 2020 H2020-IBA- SC2- PRESIDENC Y-2017 785213	Проф. Владислав Попов/Проф. Христина Янчева	Повишаване на сигурността и качеството на храните и хранителните системи	2017 – 2018 г.
ОП „Балкани – Средиземно море“ 2014 – 2020 г.	Гл. ас. М. Петкова	Strengthening competitiveness of agri- food SMEs through transnational clusters, FOCUS	2017 – 2020 г.

Идеята за проекта **„Across Disciplines, Borders and People in Rural Development“ (ACROSS)**, разработен в рамките на програма Еразъм+, КА 2, е резултат от усилията на членовете на мрежата ENTER за насърчаване на сътрудничеството на институциите членки чрез разработване на нови дейности и допринасяне за интернационализацията на учебните програми в университетите партньори. Фокусът при обучението на учители от професионални училища са проблемите на околната среда и глобализацията в професионалното образование.

За първи път е разработен проект за мобилност по програма Еразъм+, Ключова дейност 107, с Тимирязевска академия и Държавен аграрен университет – Мичуринск, Русия и Държавен аграрен университет в Молдова.

Проектът **„Formazione per Agricoltura Sociale e Sviluppo Territoriale” /FASST/** има за цел да подобри ефективността на социалното фермерство чрез обучение в сектора – както за доставчиците на услуги, така и за социалните фермери; развиване на устойчива система; разпространяване и издигане на обучението чрез платформите за свободни образователни средства (OER).

Подготовката на проекта **„Повишаване на сигурността и качеството на храните и хранителните системи“**, разработен по програма Хоризонт 2020, № H2020-IBA-SC2-PRESIDENCY-2017-785213, започна през 2017 г. В рамките на девет месеца екипът положи огромни усилия по подготовката на Втора международна знакова конференция на високо равнище на ЕК **„Храни 2030“**, проведена в периода 14 – 15 юни 2018 г.

Програмата на Конференцията включваше пленарни заседания с водещи лектори, паралелни сесии с интерактивни панелни дебати, културни изяви и изложбена площ за представяне на новаторски изследователски инициативи, мрежи, стартиращи фирми и устойчиви хранителни технологии. Във фоайетата на двата учебни корпуса бе разположена експозиция на иновативни храни **„Food Village“**.

В хода на подготовката работна група от 28 европейски делегати от Съвета на ЕС посетиха АУ на 15 и 16 март. Сред гостите бяха Джон Бел и Барент Верахт – директор и заместник-директор „Биоикономика“ на ГД „Наука и Иновации“.

Преподаватели, студенти и служители на АУ активно съдействаха за успешното провеждане на форума и съпътстващите инициативи.

Мисията на проекта **„Strengthening competitiveness of agri-food SMEs through transnational clusters“ (FOCUS)**, финансиран по ОП „Балкани – Средиземно море“ 2014 – 2020, е да развие капацитета и конкурентоспособността на МСП за производство на съвременни иновативни хранителни продукти за националните, регионалните и световни пазари. Целта е да установи транснационално сътрудничество между бизнеса и научноизследователските институции за ускоряване трансфера на технологии и иновации в хранителната индустрия, с цел модернизиране и повишаване на конкурентоспособността на МСП от агрохранителния сектор.

2018 г.

Erasmus+ Capacity Building in Higher Education	Проф. Вили Харизанова	Harmonization and Innovation in PhD Study Programs for Plant Health in Sustainable Agriculture (HarISA), 598444-EPP-1- 2018-1-HR-EPPKA2- CBHE-JP	2018–2021 г.
Erasmus+, Capacity Building in Higher Education	Доц. Димо Атанасов	New curricula in Precision Agriculture using GIS technologies and sensing data (CUPAGIS) 597962- EPP-1-2018-1- EE- EPPKA2-CBHE-JP	2018–2021 г.
Erasmus+, Capacity Building in Higher Education	Проф. Христина Янчева	New and Innovative Courses for Precision Agriculture, NICOPA 597985-EPP-1-2018-1- KZ- EPPKA2-CBHE-JP	2018–2021 г.
Erasmus+, Knowledge Alliance	Проф. Стела Тодорова	Training and Orientation for Multifunctional Agriculture enTrepreneurial Opportunities – eTOMATO 600989-EPP-1- 2018-1-IT-EPPKA2-KA	2018–2021 г

Erasmus+ Strategic Partnership	Проф. Тоня Георгиева	AgriTrain, 2018-1-DE02-КА202-005191	2018–2020 г
Horizon 2020, Research & Innovation Action	Проф. Вили Харизанова	Stacking of ecosystem services: mechanisms and interactions for optimal crop protection, pollination enhancement, and productivity Sustainable Food Security – Resilient and resource-efficient value chains, EcoStack	2018–2023 г.
ОП „Иновации и конкурентоспособност” 2014 – 2020	Доц. Дафинка Иванова	Разработване на ИТ продуктова иновация за приложение в агрометеорологията	2018–2020 г.
„Science and technology assistance to developing countries China-Bulgaria“	Доц. Светла Янчева	Bulgarian Center technological cooperation and technique transfer Shanghai Jiao Tong University	2018–2020 г.
Фондация „Америка за България“	Гл. ас. Звездомир Желев	Съвременна наука за модерно земеделие, Анекс към Grant Agreement No: AGR.0027.20111205	2018 – 2019 г.

През 2018 г. АУ спечели финансиране за пет нови проекта по програма Еразъм+. Три от тях са за изграждане на капацитет във висшето образование, един – за стратегическо партньорство, и един относно Алианси на познанието:

Harmonization and Innovation in PhD Study Programs for Plant Health in Sustainable Agriculture (HarISA), 598444-EPP-1-2018-1- HR-EPPKA2-CBHE-JP, е съвместен проект с участието на четири страни от ЕС и четири партньори от Западните Балкани. Целта е да подпомогне модернизацията и интернационализацията на висшето образование в областта на здравето на растенията; да допринесе за сътрудничеството между ЕС и Западните Балкани при осъществяване на политиката на ЕС в областта на здравето на растенията; и придобиване на научни знания за трансфер на умения и компетенции за постигане на устойчиво използване на пестициди; както и прилагане на принципите на интегрираната растителна защита в селскостопанското производство.

Проектът „CUPAGIS“ се реализира от 11 партньори, 1 асоцииран партньор и има за цел да модернизира учебните програми по прецизно

земеделие, използвайки географска информационна система и дистанционно проучване. Програмите са съобразени с образователните потребности, новите научни постижения и нуждите на пазара на труда. В рамките на проекта ще се тестват иновативните учебни програми и ще се популяризират резултатите.

По проект „**НИСОРА**“ се разработват нови учебни планове и се синхронизира обучението по прецизно земеделие между страни от ЕС и Казахстан, Узбекистан и Туркменистан.

Проектът „**еТОМАТО**“ насърчава сътрудничеството между университети, селскостопански фирми и предприятия от Италия, Испания, Белгия и България за придобиване на нови знания и от земеделските предприемачи, които вече прилагат успешни многофункционални бизнес модели, за да създадат ценни образователни пътеки и да намалят фрагментацията на ключовите компетенции. Това преодолява разликата между теоретичното обучение, предлагано от университетите, и практическото, придобивано с опита в работата. Иновативните решения са в сферата на агротуризма и социалното фермерство.

Целта на проект „**AgriTrain**“ е устойчивото развитие в обучението за професионално образование. Целева група са учители в професионални училища и фирмени вътрешни обучители в областта на земеделието, градинарството и свързаните с тях области.

Усилията на учените от 24 университета се обединяват в рамките на проект „**EcoStack**“ по програма Хоризонт 2020. Екипът разработва екологични, икономически и социално устойчиви стратегии за производство на култури, чрез синхронизиране дейността на доставчици на услуги за биологично разнообразие и био-инспирирани инструменти за растителна защита, за да се осигури устойчивост на системите за производство на храни в цяла Европа.

Проект „**Разработване на ИТ продуктова иновация за приложение в агрометеорологията**“ по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 – 2020.

Проектът за технологично сътрудничество и трансфер на технологии между България и Китай се разработва съвместно с Университета Джао Тонг, Шанхай. През 2018 г. в Университета в Шанхай се провежда Китайско-български форум с участие на представители от Китай и 3 български партниращи институции в проекта, финансиран от Министерството на науката и технологиите в Република Китай.

Проектът „**Съвременна наука за модерно земеделие**“, финансиран от Фондация „Америка за България“, бе удължен с още една година и приключи през 2019 г.

2019 г.

Erasmus Mundus Joint Master Degree	Проф. Иван Манолов	Erasmus Mundus Master in Soil Science, emiSS	2019 – 2022 г.
Erasmus+ CBHE	Проф. Вили Харизанова	New Professional Diploma in Plant Clinic and Phytosanitary Technologies /PRO-DPCP 609550-EPP-1-BG-EPPKA2-CBHE-JP	2019 – 2022 г.
Хоризонт 2020	Доц. Стефан Шилев	Network for effective knowledge transfer on safe and economic wastewater reuse in agriculture in Europe, SuWaNu Europe, Grant Agreement number 818088, H2020-RUR-2018-2020/H2020-RUR-2018-1	2019 – 2021 г.
Erasmus+ Strategic Partnership KA2 Cooperation & Innovation for Good Practices	Доц. Теодор Радев	Strategic Partnership for Agri-Entrepreneurship and Eco-Innovation for Good Practices	2019 – 2021 г.
INTERREG V-A Greece-Bulgaria 2014-2020	Проф. Иван Манолов	Environmental Management Enhancement by Youth-run SMEs, EnvironmentYou	2019 – 2021 г.
H2020-RUR-18-2019	Проф. Владислав Попов	Advancing Sustainable Circular Bioeconomy in Central and Eastern European countries: BIOEASTsUP	2019 – 2021 г.

„Erasmus Mundus Master in Soil Science“, emiSS. Целта на проекта е да обедини знанията и усилията на учените от различни научни области, свързани с почвознание: почвена физика, химия, биология и хидрология, почвен генезис и класификация, замърсяване на почвата и рекултивация, ерозия и опазване на почвата, използване на земята, планиране и управление, здраве и качество на почвата, плодородие – торове и торене, култура без почви, компостиране и вермикомпост, почвена екосистема. Екипът на проекта се стреми към постигане на межкултурна компетентност и обогатяване на езиковите умения. Проектът е базиран на потенциала и постиженията на Университета Ondokuz Mayıs – Турция, Южния федерален университет – Русия, Земеделския университет в Краков – Полша и Йорданския университет за наука и технологии.

New Professional Diploma in Plant Clinic and Phytosanitary Technologies /PRO-DPCP. Консорциумът от 6 египетски университета, Университетът в Неапол, Италия и Университетът в Дебрецен, Унгария, с координатор АУ, си

поставя за цел разработването на съвместна програма по растителна защита и фитосанитарни технологии, която ще се предложи за първи път в партниращите висши училища в Египет. Проектът ще допринесе за по-качествено обучение на студенти; на вече завършили висшето си образование, и на служители в селскостопанския сектор, в съответствие с нуждите на пазара на труда в Египет.

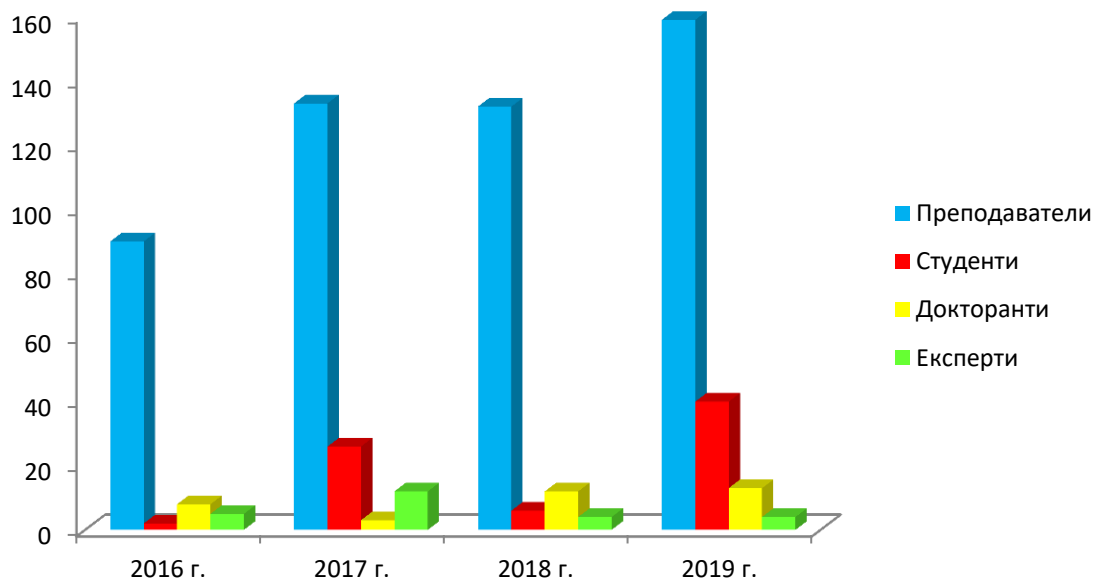
SUWANU Europe е тематична мрежа, чиято основна цел е да се справи с общите предизвикателства, засягащи селскостопанския сектор в цяла Европа. Предишният проект SUWANU има за цел разработването на нови стратегии за повторна употреба на вода, за да се преодолеят проблемите, свързани с нейния недостиг. Проектът SUWANU Europe е замислен като нов инструмент за подобряване на практическото приложение на резултатите от научните изследвания и опита за напояване на земеделските земи с регенерирана вода.

Проектът **Strategic Partnership for Agri-Entrepreneurship and Eco-Innovation** обединява усилията на над 10 партниращи институции: университети, фирми, учебни центрове и т.н. от България, Гърция, Турция, Казахстан и Сърбия. Координатор е Тракийският университет в Стара Загора. В продължение на 33 месеца консорциумът ще обменя и разпространява добри практики, ще насърчава предприемаческите умения и иновативните идеи с екологична насоченост в аграрния сектор. Системата ще се въведе в крайграничните български райони – Благоевград, Смолян, Кърджали и Хасково, както и в крайграничните райони от гръцката страна на българо-гръцката граница.

Проектът **„Environmental Management Enhancement by Youth-run SMEs“**, **Acronym: EnvironmentYou**, EL-56121 е финансиран по програма INTERREG V-A Greece – Bulgaria 2014 – 2020. Целта на проекта е да инициира прехода на бизнеса от подхода „само за печалба“ към опазване и обогатяване на природните ресурси и околната среда. Този подход ще гарантира запазването на екологичния капитал на района, като едновременно с това ще създаде солидни основи за силен и най-важното – устойчив икономически растеж. Дейностите по проекта целят изграждане на екологична бизнес култура и популяризиране философията на устойчивото развитие сред младите специалисти. В рамките на проекта АУ ще осъществи проучване и оценка на състоянието на основните социални, икономически и екологични проблеми на аграрния сектор, в граниещите с Република Гърция области, както и ролята на младите хора за тяхното решаване.

Инициативата **BIOEASTsUP** на страните от Централна и Източна Европа за базирано на знанието, земеделие, аквакултури и горско стопанство, в контекста на биоикономиката, стартира в края на 2016 г. Република България се присъединява, като МЗХГ подписват три съвместни декларации със страните от „разширената Вишеградска група“ в периода октомври 2016 г. – юни 2018 г. В тази връзка, с цел подкрепа и оптимизиране на дейностите по инициативата, Селскостопанската академия, в партньорство с Аграрния университет – Пловдив, се включи в проекта по програма Хоризонт 2020:

Задгранични командировки на преподаватели, студенти, докторанти и експерти /без мобилност по програма Еразъм+/



АУ – домакин и организатор на международни конференции

- Първа в България научна конференция по социално предприемачество на тема „Съвети, умения и инструменти за социални предприемачи“, организирана в рамките на проект SESBA, септември 2016 г.
- Българо-китайска конференция за сътрудничество в областта на земеделието. Участват представители на МОН, МЗХГ, ССА, представители на агробизнеса, представители на Министерството на науката и технологиите, Китайската селскостопанска академия, научноизследователски институти и Шанхайският университет Джао Тонг, юли 2017 г.
- Традиционна Българо-полска конференция, под патронажа на посланика на Полша в България, МЗХГ на България, Министерство на земеделието и развитието на селските райони на Полша, септември 2018 г.
- Международна конференция *Pseudo Commons in Post-Socialist Countries*, организирана съвместно с Университета „Мартин Лутер“ в Хале-Витенберг, октомври 2018 г.

- Селскостопански форум **“Интеграция на страните от Черноморския регион като фактор за развитие на пазара“** – съвместно с Асамблеята на народите от Евразия, 20.05.2019 г.
- **Международен симпозиум по климатичните промени и устойчивото земеделие**, организиран от АУ с любезното съдействие на Балканската екологична асоциация (В.ЕН.А.); участват над 100 учени, 16 студенти и докторанти от България, Турция, Гърция, Хърватска, Сърбия, Нигерия, Румъния, Албания, Косово, Малта, Чехия, Кипър, **ноември 2019 г.**
- Годишна отчетна конференция с международно участие по Национална научна програма "Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот", **ноември 2019 г.**

АУ – домакин на срещи по международни проекти

22.01.2016 г. Заключителен семинар по проект **INEMAD**, финансиран по 7-ма рамкова програма.

24 – 25.03.2016 г. Работна среща по проект **STACCATO**, финансиран по програма Biodiversa.

10 – 14.10.2016 г. Шеста учебна визита по проект **„Изграждане на ключови способности и педагогиката на Висшите народни училища в Европа на XXI век“**, Програма „Еразъм+“, стратегическо партньорство.

03.10.2017 г. Работната среща на тема „Екосистемни услуги в агроекосистемите“ в рамките на проект **STACCATO** – „Устойчива промяна в селското стопанство чрез екологично инженерство и оптимално използване на природните ресурси“, финансиран по програма Biodiversa

02 – 03.10.2017 г. Трета международна среща по проект **„Социално фермерство, социално въздействие“**, финансиран по Програма „Еразъм+“.

09 – 16.10.2017 г. Работна среща по проект **„Адаптивна образователна среда за компетентност в областта на икономическото и социално въздействие на метеорологичното време, качеството на въздуха и климата“** (ЕСОИМРАСТ), финансиран по програма Еразъм+ с участие на представители от 9 университета.

27 – 31.10.2017 г. Международна среща на студентите от ИААС България с участието на студенти от 4 държави.

23.11.2017 г. Първа работна среща дискусия по проект **„Разработване на механизъм за реализиране на връзка между професионалното и висшето образование в аграрните науки, чрез използване на системите ECVET и ECTS”**.

23.11.2017 г. Работна среща по проекта **„SESBA – нова възможност за обучение на бизнес консултанти по социално предприемачество”**.

18 – 19.01.2018 г. Семинар за бизнес консултанти в сферата на социалната икономика и предприемачеството по проекта **„SESBA – нови методи за обучение на социални бизнес консултанти”**.

8 – 10.05.2018 г. Среща по проект **FOCUS**.

13 – 14.11.2018 г. Среща на **ENTER** и експертно обучение на докторанти и млади учени. АУ членува в Европейската асоциация ENTER от 2002 г. В експертното обучение с лектор Beate Kralicek на тема „Exam formats at university“, се включиха 11 млади преподаватели, а в обучението с лектор Jan-Willem Noom на тема „Cooperative learning for sustainable development“ участваха 13 докторанти. Интерактивният стил на обучението се възприе изключително позитивно от младите преподаватели.

22.11.2018 г. Трета международна среща по проект FASST. Аграрният университет е асоцииран партньор по проекта, изпълняван от консорциум между девет организации от Италия, Белгия, България, Македония и Испания. Проектът е насочен към разработване на обучения в сферата на социалното фермерство, с безплатен достъп, посредством разработената многоезична платформа.

Април 2019 г. Публична дискусия в сферата на социалното фермерство, организирана в рамките на проект **FASST** (Formazione per Agricoltura Sociale e Sviluppo Territoriale).

Септември 2019 г. – Заключителна среща по проект **ACROSS** с партньори от Австрия, Чехия, Франция, Германия, Холандия и България.

Октомври 2019 г. Работна среща на тема **„Възможности и ограничения за използване на пречистени отпадъчни води в селското стопанство”** по проект SuWaNu Europe, програма Horizon 2020.

Декември 2019 г. Първа работна среща по проект **Plant Clinic Diploma** с участници от Университета Дебрецен в Унгария и 6 университета от Египет.

Посещения в АУ на чуждестранни дипломатически мисии в България

25.02.2016 г. Н.Пр. Посланикът на Република Беларус г-н Владимир Воронкович.

10.03.2016 г. Н.Пр. Посланикът на Венецуела г-жа Ориета Капони.

26.04.2016 г. Г-н Михаел Чен, съветник към българското консулство в Шанхай.

6.06.2016 г. Н.Пр. Посланикът на Монголия проф. дн Лхамсурен Дугержав и доц. д-р Наранмандах от Националния университет на Монголия.

13.06.2016 г. Н.Пр. г-жа Ванеса Калверт, Извънреден и пълномощен посланик на Южна Африка, за първи път посети АУ.

14.09.2016 г. Н.Пр. г-жа Ванеса Калверт с делегация от Южна Африка, водена от г-н Макгое, ръководител на Департамента по образование и член на Изпълнителния съвет на провинция Free State, и представители на местното правителство, индустриалци и фермери, посетиха АУ.

23.11.2016 г. Проф. Жан-Жак Сегара, аташе по университетското и научно сътрудничество от Френския институт към Посолството на Франция в България.

22.02.2017 г. Н.Пр. Ана Мария Сампайо Фернандес, извънреден и пълномощен посланик на Федеративна Република Бразилия.

22.02.2017 г. Зам.-министърът на земеделието и храните на Република Беларус Игор Брило и делегация с представители от МЗХ, научни и образователни институции.

22.05.2017 г. Г-н Ли Кайханг, първи секретар на Посолството на КНР в България.

25.05.2017 г. Представители на Посолството на Федерална Република Германия в София и почетният консул в Пловдив д-р Мариана Чолакова.

31.05.2017 г. Официално посещение на дипломати от Посолството на РЮА в София.

01.02.2018 г. Н. Пр. Ванеса Калверт – Посланик на Южна Африка в България и г-н Мамаболо – Политически съветник в Посолството на Южна Африка; г-н Хюсеин Ергани – Генерален консул на Република Турция в Пловдив.

27.02.2018 г. Г-н Оливие Кашлер, аташе по университетско и научно сътрудничество във Френския културен институт към Посолството на Франция в България.

16.11.2018 г. Областният управител Здравко Димитров посрещна Н.Пр. Беа тен Тъшер, посланик на Кралство Нидерландия в България. По време на срещата проф. Христина Янчева и проф. Владислав Попов направиха конкретно предложение експерти от двете държави да обединят усилията си за създаване на стратегия за развитие на биоресурсите и хранително-вкусовата промишленост, както и да се създаде регионален хъб в партньорство с холандските аграрни университети.

04.04.2019 г. Н.Пр. г-н Шефан Горда, Посланик на Република Молдова в София, с дипломати от Посолството и инж. Веселин Чипев, Почетен консул на Молдова в Пловдив, посетиха АУ.

22.04.2019 г. АУ посрещна Н.Пр. Наргиз Гурбанова, Посланик на Република Азербайджан.

20.11.2019 г. Н.Пр. г-н Табо Тахе, извънреден и пълномощен посланик на Република Южна Африка в България, посети АУ за първи път след назначаването си. Той бе придружаван от г-н Машудубеле Мамаболо – съветник към посолството и временно управляващ го преди г-н Тахе.

12.12.2019 г. Официална делегация от РЮА, провинция Free State, и представители от Посолството на РЮА, за участие в тържественото връчване на дипломите на първите завършили южноафрикански студенти.

Гости от чуждестранни партниращи институции

26.02.2016 г. Делегация от Сицилия в състав от преподаватели, консултанти, експерти в селското стопанство и аграрния туризъм, водена от г-н Джузепе Аккардо, президент на Италиано-българското бизнес сдружение.

06.05.2016 г. Седемчленна делегация от Китай, водена от заместник-кмета на Пекин – г-н Лин Къчинг.

17.05.2016 г. Представители от Комисията по земеделие на Хърватския парламент, водени от Председателя г-н Бранко Хърг; българските депутати г-н Румен Христов – Председател на Комисията по земеделие и храни и г-жа Снежана Дукова – член на Комисията по образованието и науката и председател

на групата за приятелство с Хърватия; г-жа Алма Любич – зам.-ръководител на дипломатическата мисия на Хърватия в България.

16-28.05.2016 г. Студенти от Мисури участваха в лятна школа в България по проект **ACHANGE**, финансиран от Фондация „Америка за България“.

08.06.2016 г. Делегация от италиански журналисти от различни медийни групи, с интереси в областта на лозарството и винарството, маркетингови и рекламни експерти и винопроизводители от групата Едоардо Миролио.

19.10.2016 г. Среща с представители на Централния институт по бубарство в гр. Майсор, Индия.

14.12.2016 г. Зам.-ректор проф. д-н Симбирских и директор на отдел „Международно сътрудничество“ – доц. д-р Яшина от Университета в Мичуринск, Русия.

01.02.2017 г. 15 студенти от специалност „Зооинженерство“ и един преподавател от френския университет **VetAgro Sup** в Клермон Феран.

22.02.2017 г. Заместник-министърът на земеделието и храните на Република Беларус – Игор Брило и водена от него делегация с представители от МЗХ, научни и образователни институции на Беларус, посетиха АУ. Срещата се проведе в рамките на второто заседание на Българо-беларуската работна група за сътрудничество в областта на селското стопанство. Делегацията от нашето Министерство на земеделието и храните бе водена от зам.-министър доц. д-р Янчева.

02.03.2017 г. Г-н Фин Петерсен – Регионален директор на **CLAAS** за Югоизточна Европа, Карстен Волк – Регионален мениджър, Александра Стугари – Координатор маркетинг, Регионален център за Югоизточна Европа.

18.04.2017 г. Група студенти и преподаватели от института **SANDAR** в Лион, Франция.

08 – 09.05.2017 г. Зам.-ректорът проф. д-н Симбирских на Държавния аграрен университет в Мичуринск и директорът на отдел „Международно сътрудничество“ – доц. д-р Елена Яшина.

18.05.2017 г. Делегация, водена от проф. д-р Уур Билгили, Декан на Агрономическия факултет на Университета Улуда в Бурса.

22.05.2017 г. Заместник-министърът на земеделието на Китай г-н Джанг Таолин.

25.05.2017 г. Официално посещение на седем депутати от Комисията по храните и земеделието на германския Бундестаг, ръководени от г-н Фридрих Остендорф.

14.09.2017 г. Делегация от Федералната агенция на научните организации на Руската федерация (ФАНО, Русия), ръководена от г-жа Екатерина Журавлева – заместник-председател на Агенцията, в състава на която са включени чл.-кор. Юрий Плугатар – директор на Никитска ботаническа градина, чл.-кор. Сиделников – директор на Научноизследователския институт по лекарствени и ароматни растения, д-р Зенон Шашевски – ръководител на лаборатория в Татарски научноизследователски институт по селско стопанство.

19.09.2017 г. Шестчленна делегация от Университета в Шенянг, Китай, водена от Ректора – проф. Лю Гуанлин; проф. Ван Зинкуан – Директор на Института по земеделие и екология, проф. Ву Юанхуа – Директор на Института по растителна защита, проф. Чен Чицзюн – Помощник-ректор; г-н Ли Донг – Началник отдел „Международно сътрудничество“; г-жа Чжан Му – преподавател в Института по икономика и управление.

20 – 23.09.2017 г. Проф. Сергей Белопухов – Заместник-ректор по науката и иновационното развитие на Московската селскостопанска академия „К. А. Тимирязев“.

20.10.2017 г. Пол Менар, Министерство на земеделието на Франция – обсъждане условията за участие на наши студенти в Международното селскостопанско изложение в Париж и конкурс по животновъдство и енология.

26.10.2017 г. Проф. Меллер и д-р Милчарски /Декан и Зам.-декан на Факултета по управление на околната среда и селското стопанство в Западнопомерански технологичен университет в гр. Щечин, Полша/ и проф. Ядчак – дългогодишен Еразъм координатор в същия университет и възпитаник на АУ.

07.11.2017 г. Китайска делегация от Научноизследователския център по хибриден ориз в Хунан; д-р CAO Mengliang – Директор на Центъра по хибриден ориз, д-р PEI Youliang, д-р WANG Tiankang и д-р ZHU Hongjin.

07.11.2017 г. Делегация от Земеделския институт в Скопие – д-р Даница Андреевска, проф. Добре Андов и проф. Виктор Гямовски.

20.11.2017 г. Д-р Джей Нолер, ръководител на катедра „Растениевъдство и почвознание“, Държавен университет в Орегон, САЩ.

22.06.2018 г. В АУ се проведе среща с китайски учени от Националния изследователски център по хибриден ориз в Хунан.

06.11.2018 г. Зам.-ректорът доц. Светла Янчева прие делегация от Лабораторията по зеленчукопроизводство в провинция Хунан към Китайската академия на науките. Обсъдена бе тематиката и обхватът на бъдещи изследователски проекти и бе подписано Споразумение за сътрудничество.

03.04.2019 г. Група френски студенти по аграрен туризъм от Земеделския лицей в град Перон, посетиха АУ и се запознаха със структурата, изучаваните специалности и дейността на университета. Заедно с представители на Студентския съвет на АУ, те проведеха среща във Фондация „Пловдив 2019“, за да се запознаят с идеята на проекта „Пловдив – Европейска столица на културата“.

22.04.2019 г. АУ посрещна проф. Ибрахим Джафаров – Ректор и д-р Сахил Гюлиев от Азербайджански държавен аграрен университет в гр. Ганджа, както и делегация от Посолството на Република Азербайджан в София, водена от Н. Пр. Наргиз Гурбанова.

29.06.2019 г. АУ бе посетен от китайска делегация от Института за научна и техническа информация на Китай.

18.07.2019 г. Китайска делегация, водена от професор Йан Ксиаохонг – президент на Университета в Джангсу, посети АУ.

23.07.2019 г. В заседателната зала на АУ се проведе среща с представители на Университета Вагенинген, Холандия. Обект на обсъждане бе развитието на съвместни инициативи в областта на биоикономиката, научните изследвания, образованието и политиката.

05.08.2019 г. АУ посрещна китайска делегация от 26 преподаватели, студенти и докторанти от Училището по марксизъм и Училището по международни и публични отношения на Шанхайския университет „Джао Тонг“.

29.08.2019 г. Делегация от Пакистан посети АУ и се срещна с ръководството.

14-15.09.2019 г. Среща на Ректора на АУ с представители на украински аграрни университети: Националният аграрен университет във Виница, Харковски национален аграрен университет В. В. Докучаев, Херсонски Държавен аграрен университет, Таврийски държавен агротехнологичен университет и Всеукраинския консорциум за обучение и изследвания.

07.11.2019 г. Делегация от град Тиендзин, Китай, посети АУ. По време на срещата беше подписано Споразумение за сътрудничество между Аграрния университет – Пловдив, Аграрния университет – Тиендзин и Професионалната гимназия по икономика и търговия – Тиендзин.

11.12.2019 г. Проф. Христина Янчева и доц. Светла Янчева посрещнаха делегация от Република Южна Африка, провинция Free State.

Инициативи с германски фирми

Първите срещи за учредяване на сътрудничеството започват през 2014 г. с д-р Хинрих Майер-Жерболе – съветник на Министъра на земеделието и храните на Република България.

7 април 2016 г. Кръгла маса – HL TopMix, BASF, Lemken, съпредседателят на Националния съюз на говедовъдите в България, представител на германската експертна организация по земеделие и храни DLG e.V.

Събитието се осъществи с любезното съдействие на д-р Майер-Жерболе и г-н фон Арним – Председател на Българо-германската работна група по земеделие и хранителна промишленост.

Подписан е Меморандум за сътрудничество.

26 октомври 2016 г. Втора работна среща с представители на водещите германски фирми CLAAS, RAPID KB, BASF, LEMKEN, HL TOPMIX. На срещата присъства представител от Икономическия отдел на Посолството на Федерална република Германия в София и г-жа Иванка Тодорова – Главен секретар на Национална служба за съвети в земеделието.

Подписано е споразумение с фирмата CLAAS, която е най-големият производител на селскостопанска техника в Европа.

10 ноември 2016 г. Работна среща на проф. Христина Янчева, доц. Светла Янчева и доц. Димо Атанасов с д-р Жерболе за обсъждане на модул „Европейска аграрна политика“ в учебния план на магистърския курс „Икономика и управление на европейското земеделие и селски райони“. През 2017 г. д-р Жерболе изнесе за първи път модула на магистрите.

26 януари 2017 г. Среща с Фин Петерсен от фирма CLAAS, Димитър Стоянов – продуктов мениджър за Югоизточна Европа /Румъния, България, Турция и Израел/, Николай Цеков – Рапид KB.

Обсъдени са предстоящи съвместни инициативи:

1. International Field Days Bulgaria.

2. Обучението в бакалавърска степен „Аграрно инженерство“:

- CLAAS ще се включат в учебния процес с демонстрации и малко теория, преподавана от техен представител. Ще разгледат учебния план и ще изпратят писмено отзив – мнения и препоръки;

- Мотивирани студенти ще проведат практика в представителствата в Стара Загора и/или Русе;

- Предоставяне на селскостопанска техника за целите на обучението.

10 февруари 2017 г. В официално писмо представителството на CLAAS за Югоизточна Европа и Рапид KB потвърждават поетите ангажименти и посочват условията за ползване на временно предоставената техника, която е на стойност 400 000 евро.

23 – 25 февруари 2017 г. Работно посещение на г-н Шефан Кресе – директор на IFW-Ехро – Хайделберг, за обсъждане образователните приоритети в АУ и сключване на договор за Дни на полето в АУ през юни 2018 г.

2 март 2017 г. Фирма CLAAS и ексклузивният дистрибутор за България – фирма РАПИД КБ, предоставиха на Аграрния университет – Пловдив зърнокомбайн CLAAS TUCANO 430, хедер CLAAS VARIO 500 и трактор CLAAS ARION 420 за учебни цели и усъвършенстване на практическата подготовка на студенти, докторанти и специализанти.

17 май 2017 г. Среща с г-жа Анна Коменко от IFW-Ехро за обсъждане договора за Дни на полето и участието на студенти доброволци, относно изискванията към тях.

16 септември 2017 г. Среща с д-р Майер-Жерболе, обсъждане акредитацията по ПН „Общо инженерство“ и програмата на посещението на делегацията от АУ в Германия.

11 и 12 октомври 2017 г. Двудневна среща с д-р Майер-Жерболе за обсъждане на учебни планове, акценти от Конференцията „Храни 2030“ и подготовка на бъдещи съвместни инициативи с германски фирми. Разискване относно включването на представители от Мегатрон и Джон Диър в сътрудничеството.

30 ноември 2017 г. Обучителен семинар, организиран от фирма CLAAS, на тема „Дигитализация в земеделието“ с лектори г-н Йорг Руле – мениджър развитие и г-н Димитър Стоянов – продуктов мениджър.

19 декември 2017 г. Удостояване на г-н Фин Петерсен от CLAAS с почетно звание *Doctor honoris causa*; среща с представители на германски фирми и дискусия за подпомагане практическото обучение на студентите по „Механизация на земеделието“.

Август 2018 г. Подписан е Меморандум за сътрудничество с фирмата Amazone.

Септември 2018 г. Подписан е договор за сътрудничество със „Златекс“ ООД, официален ексклузивен вносител за България на Fendt, Германия. Партньорите предложиха иновативна селскостопанска техника в помощ на практическото обучение на студентите.

Септември 2018 г. Подписан е нов договор с фирма CLAAS, който регламентира ползването на новата техника, предоставена с цел обучение на студентите.

25 октомври 2018 г. Семинар на тема: „Машини за обработка на почвата“ на фирма Lemken, проведен със съдействие на фирма CLAAS.

1 февруари 2019 г. Работна среща с г-н Михаел Байер – Генерален директор на Регионалния център за Югоизточна Европа и г-н Димитър Стоянов – продуктов мениджър за страните България и Румъния – представителите на фирма CLAAS. На срещата присъства и г-н Хинрих Майер-Жерболе. За г-н Байер това бе първо посещение в АУ, след заемане на поста на 1 октомври 2018 г. Той се запозна с досегашните съвместни инициативи на университета с германския бизнес, и с приноса на CLAAS за подобряване на практическата подготовка на студентите от специалност „Аграрно инженерство“, както и на студентите, изучаващи дисциплини от областта на „Механизация на земеделието“. Обсъдено бе предстоящо обучение на двама преподаватели в централата на CLAAS.

11 – 12 юни 2019 г. Кръгла маса на тема: „Бизнесът в подкрепа на образованието“ с фирма CLAAS. Ректорът – проф. Христина Янчева, откри Кръглата маса, която е резултат от дългогодишното съвместно сътрудничество и утвърждаване връзките на университета с бизнеса. Присъствали от страна на фирма CLAAS: г-н Фин Петерсен – Регионален директор на CLAAS за Югоизточна Европа, д-р Мартин Лейнкер – Регионален директор на Университетския екип на CLAAS, Силвия Лоокс – представител на Фондация CLAAS, Янина Остендорф – HR мениджър; и изключителния представител за България Репид КД с представител Николай Цеков – мениджър продажби. Срещата премина в разговори по съвместни дейности за практическата подготовка на студентите с машини, предоставени от фирма CLAAS .

Г-н Петерсен предложи през следваща учебна година двама представители на университета да посетят CLAAS ACADEMY за последващо обучение, и след това да предадат знанията на студентите в АУ. Г-жа Остендорф – HR мениджър, представи в кратка презентация стажантската програма на фирма CLAAS. Г-н Лейнкер сподели, с кои университети работят. В списъка им е и АУ – Пловдив. Г-жа Лоокс представи Фондация CLAAS, нейната дейност и възможностите за финансиране на индивидуални иновативни проекти.

От страна на CLAAS, АУ получи предложение, студенти от специалност „Аграрно инженерство“ да представят кратки резюмета на своите дипломни работи, и да вземат участие в ежегодното присъждане на награди на дипломанти от Фондация CLAAS.

Заявена бе готовност, от страна на Фондация CLAAS, да финансира създаването на екип от АУ, който да се включи в ежегодните състезания **Field Robot Events**, за създаване и управление на работи в селското стопанство, организирани от фондацията.

Договорено бе създаването на координационен екип от АУ, който да комуникира с фирма CLAAS, в изграждането и поддържането на двустранна и взаимно полезна връзка, базирана на обмен на научно-изследователски и студентски идеи и мнения.

12.12.2019 г. Удостояване на г-жа Катрина Клаас-Мюлхойзер, Председател на Надзорния съвет и Заместник-председател на Общото събрание на акционерите на групата CLAAS, с почетното звание *Doctor honoris causa* на АУ – Пловдив. Отличието ѝ бе присъдено за изключителен принос в модернизацията на практическото обучение и кариерното развитие на студентите, докторантите и академичния състав, за устойчивото развитие на сътрудничеството и издигане престижа на Аграрния университет в европейски мащаб.

След тържествената церемония, официално бе открита зала към катедра „Механизация на земеделието“, обновена с любезното съдействие на фирмите CLAAS и Рапид.

Сътрудничество с Китай в рамките на инициативата „16+1“:

- Срещи с участие на ръководството на АУ и правителствени структури от европейските страни и Китай по инициативата „17+1“ – 5 в Китай, 1 в Словения, 15 в България;
- Съвместни научни конференции – 3 в Китай и 3 в България;
- Подписани 12 договора за двустранно сътрудничество между АУ и китайски образователни и научни институции;
- 29 преподаватели от АУ са посетили Китай за участие в конференции, семинари, изнасяне на лекции, работни срещи;
- Лятно училище на 10 студенти от Китай в АУ и на двама студенти от АУ в Китай;
- Участие на 14 млади учени и докторанти от АУ в обучителни курсове в Китай;
- Подадени 3 съвместни научни проекта към Фонд „Научни изследвания“, от които един спечелил финансиране през 2019 година;
- Създаден Демонстрационен център за електронна търговия „16+1“ и демонстрационна зона за нови технологии и иновативни техники в АУ.

Участие на студенти в международни прояви

- ✓ **Участие на 10 студенти от ИААС (2017 г.) в:**
 - Ежегодна международна среща в Австрия;
 - Обмяна на опит в Швейцария;
 - Конференция в Белгия.
- ✓ **Студентска конференция в Полша, 2017 г. – 3 студенти.**
- ✓ **Международна студентска научно-практическа конференция в Тимирязевска академия в Москва, 2018 г. – 2 студенти.**
- ✓ **Ежегодно участие в Международното селскостопанско изложение в Париж и конкурс по животновъдство и енология, организирано от Министерството на земеделието във Франция.**

- ✓ **Международна конференция на студентите по агрономство в Чачак, Сърбия, 2017 и 2019 г.** – 6 студенти.
- ✓ **VIII Международна конференция Water and Fish, Белград, Сърбия, 2018 г.** – 1 студент.
- ✓ **Посещение на ЕП и участие в Петия конгрес на младите фермери, 2017 г.** – 4 студенти; 2018 г. – 2 студенти.
- ✓ **Фолклорен фестивал в Турция** – 26 студенти от Танцовия ансамбъл.
- ✓ **Конференция в Университета по аграрни науки и ветеринарна медицина в Букурещ, Румъния, 2019 г.** – 1 студент.

Инициативи с млади фермери

На 20 април 2018 г. АУ бе домакин на **Първия национален форум на младите фермери**, под патронажа на евродепутата Владимир Уручев, и с любезното съдействие на МЗХГ, Асоциацията на земеделските производители в България, Националната служба за съвети в земеделието и медиен партньор Агрозона. Програмата включва обсъждане на състоянието и перспективите пред младите фермери, в рамките на ОСП, и възможностите за подобряване на тяхната конкурентоспособност.

Г-н Ян Маес, председател на Европейската асоциация на младите фермери (СЕЈА), разкри ролята на партньорските мрежи в земеделието.

На 30 май 2019 г. в АУ се проведе **Вторият национален форум на младите фермери**, отново организиран под егидата на евродепутата Владимир Уручев, в сътрудничество с Министерството на земеделието, храните и горите; Националната асоциация на младите фермери в България; Аграрния университет – Пловдив и Националната служба за съвети в земеделието.

Първото издание на форума бе посветено на значението и ключовата роля на обновяването на поколенията в земеделието, и привличането на повече млади хора в сектора. Тема на второто издание на Националния форум са иновациите и новите технологии за развитие на устойчив земеделски сектор в България.

16 ноември 2018 г. Семинар на тема: „Възможности за бизнес за младите хора по линия на ОСП“, организиран от Асоциацията на земеделските производители в България (АЗПБ).

Събитието е в рамките на проект „САР – Hot Spot“, реализиран с финансовата подкрепа на ГД „Земеделие и развитие на селските райони“ към ЕК, с основна цел повишаване информираността на широката общественост за ролята и приоритетите на ОСП за младите.

В рамките на събитието бяха представени добри практики на успели млади земеделци у нас.

12 ноември 2018 г. Семинар в рамките на кампанията „ОСП работи за нас!“, с участието на г-жа Светлана Боянова, бивш зам.-министър на земеделието и храните.

15 декември 2018 г. Кръгла маса „Младите фермери – ключът към бъдещата ОСП“, организирана от евродепутата Владимир Уручев, с участието на г-жа Мария Стефанова от дирекция „Директни плащания и идентификация на земеделските парцели“ на МЗХГ.

Участие в изданията на „**ФЕРМЕР ЕКСПО РАКОВСКИ**“, организирани от Асоциацията на производители „Фермерско мляко“, с управител Рангел Матански, възпитаник на АУ.

Ботаническа градина

През мандата активно се работи за почистване и възстановяване на Ботаническата градина. Пловдивската общественост проявява значителен интерес и изразява желание градът да има още едно любимо място за отдих, което да привлича вниманието на туристи и експерти. Особени заслуги имат доброволческите инициативи, в които се включват и наши студенти и преподаватели.

В края на миналата година бе обявен конкурс за име и лого, в който се включиха 110 участници, от които бяха допуснати 78, в т.ч. 5 колектива. Победител е г-жа Венета Гергова от София, която бе тържествено наградена на Промоцията на випуск 2018 през м. декември.

С подкрепата на Община Пловдив, през септември 2019 г. официално стартира проект за изграждането на 1350-метрова ограда, на стойност 250 000 лв. Реализирането на проекта напредва в срок.

Публични лекции

13.04.2016 г. „Възможности за практическа подготовка и реализация на кадрите от туризма“ – лектор Мария Иванова, управител на Парк Хотел „Пловдив“.

05.06.2016 г. АУ – домакин на „Парламентарииум 2016“ и публична лекция на депутатата в Европейския парламент г-н Светослав Малинов.

27.06.2016 г. Проф. Лейтао от Университета в Алгарве, Португалия, почетен доктор на АУ – “Identification of disease resistance genes in Brassica oleracea L. and Pisum sativum L“

23.11.2016 г. Гавраил Гавраилов: „Социалното предприемачество и селският туризъм. Примери от България“.

14.12.2016 г. Николай Колев, мениджър продажби на Лемкен България ЕООД.

14.12.2016 г. „South Korea – education, agriculture, industry and possibilities for cooperation“ – лектор проф. Sungjae Choo, Университет Южна Корея.

23.02.2017 г. Димитър Мачуганов, управител на „АЖД-АГРО“: „Възможности и предизвикателства на земеделското производство“.

02.03.2017 г. Фин Петерсен, Регионален директор на CLAAS за Югоизточна Европа.

07.03.2017 г. Ангел Кинанов, представител на Панамин Австрия за България: „Естествените минерали – иновативна алтернатива в конвенционалното земеделие“.

13.03.2017 г. Андрей Ковачев, евродепутат: „България и Европа – бъдещо развитие“.

18.04.2017 г. Владимир Уручев, член на Комисията по земеделие и развитие на селските райони в ЕП: „Бъдещето на ОСП и ролята на младите хора в този процес“:

- Гавраил Гавраилов, Пловдивски университет „П. Хилендарски“: „Социално предприемачество и местни храни – парадоксите в Източни Родопи“;
- Гл. ас. д-р Янка Казакова, УНСС: „Иновации в подкрепа на земеделски практики с висока природна стойност“.

20.04.2017 г. Инж. Светлин Стойчев, фирма РАПИД КБ, ексклузивен дилър на техника CLAAS за България.

11.05.2017 г. Николай Колев, представител на LEMKEN BULGARIA: „Плугове Lemken – най-доброто за един фермер“.

11.05.2017 г. Доц. д-р Петър Николов: „Граждански структури в растителната защита“ и проф. д-р Стойчо Каров: „Първи стъпки в налагане на агроекологията“.

30.11.2017 г. Д-р Йорг Рюле, Мениджър развитие 365FarmNet и г-н Димитър Стоянов, Продуктов мениджър CLAAS: „Дигитализация в земеделието“.

15.03.2018 г. Семинар с „Лемкен“, България. Мениджърът продажби Николай Колев представи нови машини за растителна защита.

13.09.2018 г. В катедра „Механизация на земеделието“ се проведе лекция на тема: „Антикорозионни покрития за земеделски машини“, организирана от АУ, с любезното съдействие на фирма Индустиални покрития ООД.

19.11.2018 г. Георги Титюков, заместник-кмет на Община Пловдив, се срещна със студентите в АУ и представи условията за участие и етапите на оценяване в конкурса „Най-добър млад предприемач на гр. Пловдив“.

05.12.2018 г. Представители на фирма Суммит Агро: „Продукти на фирма Суммит Агро за контрол на плевели при основните полски култури“.

21.03.2019 г. Представители на фирмите Диана ООД и Трелеборг: „Гумите в селското стопанство – видове, качества, ползи за земеделието“ .

08.05.2019 г. Добромир Марчев, Fliegl Agrartechnik GmbH: „Ремаркетата в селското стопанство – видове, качества, ползи за земеделието“.

21.05.2019 г. Иван Крачев, завършил през 2014 г. специалност „Аграрен туризъм“: „Какво разбрах от Китай?“.

19.09.2019 г. Г-н Фин Петерсен, мениджър на сервизни услуги в централата на CLAAS – Германия, и почетен доктор на АУ: „Предимства, недостатъци и разлики на тангенциални вършачни механизми“.

13.12.2019 г. Г-н Ханс-Едберт фон Арним от германската Държавна агенция по земеделски земи (BVVG): „Поземлена реформа – германският пример“ пред студенти в магистърска степен и докторанти от Факултета по Икономика.

Договори за двустранно сътрудничество и меморандуми с чуждестранни университети, институти и други институции

Установяването на двустранни контакти с чуждестранни партньори показва трайна тенденция през отчетния период, като наред с университети и институции от Европа, меморандуми са сключени и с образователни и научни структури от Китай, Казахстан, Украйна, както и нови за АУ географски области като Узбекистан, Южна Африка, Малайзия. Рамковите споразумения са предпоставка за кандидатстване с проекти по програма Еразъм+, КА 107.

№	Университет/институт	Държава
Подписани 2016 г.		
1.	Белоруски държавен аграрно-технически университет – Минск	Беларус
2.	Научноизследователски институт по маслодайни култури	Виетнам
3.	Западноказахстански аграрно-технически университет „Жангир хан“ – Уралск	Казахстан
4.	Казахски държавен женски педагогически университет – Алмати	Казахстан
5.	Аграрен университет – Пекин	Китай
6.	Шанхайски университет	Китай
7.	Шенянски аграрен университет	Китай
8.	Агенция за насърчаване развитието на земеделието на Република Македония – Битоля	Македония
9.	Университет „Гоце Делчев“ – Щип	Македония
10.	Монголски университет по природни науки – Улан Батор	Монголия
11.	Уралски държавен аграрен университет – Екатеринбург	Русия
12.	Мичурински държавен аграрен университет	Русия
Подписани 2017 г.		
1.	Академия по бизнес мениджмънт	Швейцария
2.	Държавен университет Орегон	САЩ
3.	Департамент по екология и околна среда Пондичери университет	Индия
4.	Департамент по земеделие на провинция Free State	Южна Африка
5.	Държавен аграрен университет МСХА „К. А. Тимирязев“ – Москва	Русия
6.	Университет Улудаг в Бурса	Турция
7.	Аграрен университет в Краков	Полша
8.	Институт по развъждане и генетика на животните „М. В. Зубца“ към Национална академия на аграрните науки в Украйна	Украйна
9.	Университет в Нова Горица	Словения
10.	Аграрен университет в Тирана	Албания
11.	Университет Мария Кюри-Склодовска – Люблин	Полша
12.	Научноизследователски овощарски институт в Женгжу към Китайската селскостопанска академия	Китай
13.	Научноизследователски център по хибриден ориз в Хунан	Китай
14.	Национален университет по биоресурси и опазване на околната среда в Украйна	Украйна

15.	Украински институт за експертизи на сортове растения – Киев	Украйна
16.	Колеж “Pjeter Budi” – Прищина	Косово
17.	Андижан аграрен университет	Узбекистан
Подписани 2018 г.		
1.	Национален аграрен университет – Била Церква	Украйна
2.	Университет Малая – Куала Лумпур	Малайзия
3.	Университет в Камерино	Италия
4.	Аграрен университет – Файсалабад	Пакистан
5.	Държавен университет – Ташкент	Узбекистан
6.	Университет по социални и хуманитарни науки – Ханой	Виетнам
7.	Научноизследователски център по хибриден ориз в Хунан	Китай
8.	BGI Millet Incorporated Company	Китай
9.	Омски държавен аграрен университет „П.А. Столътпин“	Русия
10.	IF Wexro Heidelberg GmbH (Експо Хайделберг)	Германия
11.	Научноизследователски институт по градинарство, лозарство и винопроизводство „Акад. М. Мирзаев“	Узбекистан
12.	Амазонен – Верке	Германия
13.	Шанхайски университет Джиао Тонг В рамките на мрежата „Един пояс – един път“	Китай
14.	Лаборатория по зеленчукопроизводство към Института по технически култури към Китайската селскостопанска академия	Китай
15.	Казахски агротехнически университет „С. Сейфулин“ – Астана Обучение магистърски програми	Казахстан
Подписани 2019 г.		
1.	Институт за пазарни проучвания и икономически екологични изследвания към НАН	Украйна
2.	Държавен университет „Чокан Валеханов“ в Кокшетау	Казахстан
3.	Ran-Eurasian Experiment Program, Университетът в Хелзинки, Финландски метеорологичен институт	Финландия
4.	Асамблея на евразийските народи, Москва	Русия
5.	Московският държавен университет по хранително производство	Русия
6.	Китайската академия по селскостопански науки	Китай
7.	Университетът в Дзянсу	Китай
8.	Национален аграрен университет „В. В. Докучаев“, гр. Харков	Украйна
9.	Таврийски държавен агротехнически университет, гр. Мелитопол	Украйна

10.	Украински научно-образователен консорциум	Украйна
11.	Виницки национален аграрен университет	Украйна
13.	Казахски национален аграрен университет	Казахстан
14.	Агенция за развитие на градинарството и оранжерийното производство	Узбекистан
15.	Херсонски държавен аграрен университет	Украйна
16.	Аграрен университет в Тиендзин и ПГ по икономика и търговия в Тиендзин	Китай
17.	Рязански държавен агротехнически университет	Русия

Членство в международни и национални организации и мрежи

- Агенция за регионално развитие с бизнес център за подпомагане на МСП;
- Национален център за дистанционно обучение;
- Вкусът на България;
- Агрохъб, България;
- BUA – Balkan University Association;
- C.E.R.D. – Европейска асоциация по аграрно право;
- ISSS – International Society for Seed Science;
- ISHS – International Society of Horticultural Science;
- IFOAM – Международната федерация за органично земеделие;
- ENTER – European Network for Teaching and Learning in Agriculture and Rural development;
- ENOAT – European Network of Organic Agriculture Teachers;
- Belt and Road Science and Innovation Network;
- Silk Road Alliance – Astana;
- EFSA /European Food Safety Authority/;
- European Food Forum /Европейски форум на храните/, основан в края на 2019 г.

АУ – домакин на национални изложби и празници

- **Ежегодна Есенна изложба на Бели и Вакли Маришки овце**, организирана съвместно със Сдружението за отглеждане и развъждане на Маришки овце, с подкрепата на МЗХГ и ДФ „Земеделие“;
- **Ежегодна Национална изложба на Каракачански кучета**;
- **Професионален празник на работещите в областта на растителната защита**. За първи път празникът се чества официално през 2007 г., в Аулата на АУ. Традицията продължава до 2019 г.;
- **Тържествени церемонии и академични традиции**;

- **Откриване на академичната година;**
- **Връчване дипломите на завършилите бакалаври и магистри;**
- **Честване на 24-ти май;**
- **Церемонии по удостояване с почетното звание „Почетен Доктор на АУ”**

Почетни доктори на АУ, удостоени през периода 2016 – 2019 г.	
15.12. 2016	Д-р Хинрих Майер-Жерболе
18.12. 2017	Г-н Финн Петерсен, Регионален директор на CLAAS за Югоизточна Европа
13.12. 2018	Г-жа Карина Ангелиева, Заместник-министър на образованието и науката
16.09. 2019	Проф. д-р Дорота Ядчак, Западнопомерански технологичен университет в Шчечин, Полша
12.12. 2019	Г-жа Катрина Клаас-Мюлхойзер, Председател на Надзорния съвет и Заместник-председател на Общото събрание на акционерите на групата CLAAS

Фотоизложби

- По повод 100-годишнината от рождението на Нелсън Мандела, извънредният и пълномощен посланик на ЮАР в България откри изложба, посветена на живота на видния политик и борец за правата на хората. Н. Пр. Ванеса Калверт сподели интересни факти от дейността на политическия лидер от световен мащаб и носител на Нобелова награда за мир, 14 май 2018 г.
- Фотоизложба за Република Азербайджан, по повод официалното посещение на Ректора проф. Ибрахим Джафаров и д-р Сахил Гюлиев от Азербайджански държавен аграрен университет в гр. Ганджа, и делегация от Посолството на Република Азербайджан в София, водена от Н. Пр. Наргиз Гурбанова, 22.04.2019 г.
- В Деня на будителите – 1 ноември 2018 г., изложба на издателска къща „Марица“ – „Емблематичните марки на Пловдив“. Аграрният университет беше представен на едно от 20-те пана, разположени на площад „Централен“, сред значимите обществени институции в града, наред с Драматичния театър, Хуманитарната гимназия и Народна библиотека „Иван Вазов”.

Колоритът на студентската общност

През 2018 г. бе проведен първият международен студентски форум, под мотото „**Аграрен университет – букет от националности**“, в рамките на проект за създаване на трайни връзки при общуването и съвместната работа между студентите на АУ, чуждестранните студенти и академичната общност. Студенти

от Южна Африка, Казахстан, Гърция, Русия, Молдова, Монголия, Чехия, Италия, Украйна и България, представиха националната си културна самобитност чрез презентации, песни, танци и традиционни ястия.

Награди и отличия

На Дванадесетата Българо-полска международна научна конференция на тема: „Приоритети за развитие на селското стопанство и селските райони на България и Полша в новата финансова рамка на ЕС“, проф. д-р Димитър Греков и проф. д-р Христина Янчева са удостоени с почетен знак от Министерството на земеделието на Полша. Наградите са връчени от проф. Анджей Ковалски, директор на Института по икономика на селското стопанство и продоволствието във Варшава, който подчерта, че тези отличия се дават изключително рядко на чуждестранни учени.

На конкурса „Агробизнесмен на България“ за 2019 г., организиран от в. „Български фермер“, Ректорът – проф. д-р Христина Янчева, получи приз за принос в обучението на кадри.

По инициатива на в. „24 часа“, на официални церемонии през 2016, 2017, 2018 и 2019 г., са връчени призовете на АУ за челните места в ПН „Растениевъдство“, „Растителна защита“ и „Животновъдство“ в Рейтинговата система на висшите училища в България.

АУ е един от петте български университета, удостоени със Сертификат за цялостно качествено изпълнение на дейностите, по програма Еразъм+ през академичната 2018 – 2019 г., проект „Международна кредитна мобилност“, с партньори от Албания, Русия, Молдова, Египет и Йордания.

Преподаватели и студенти от АУ ежегодно биват отличени с награди в конкурса „Принос в механизацията на земеделието“, организиран от вестник „Земеделска техника“.

Проф. д-р Васил Николов, ръководител на катедра „Животновъдни науки“ в АУ, е носител на националното отличие **Зооинженер на годината**. Той е удостоен с приза в категория „Цялостен принос в областта на развъдната дейност“.

Студентите **Вергиния Каменова** и **Владимир Владов** са наградени в категорията „Перспективен млад зооинженер“.

Студенти от АУ участваха в **двугодишен проект „Агропредприемачи на бъдещето“** (2016 – 2018) на „Джуниър Ачийвмънт България“, който има за цел да ги мотивира за основаване на собствен агро стартъп. Двете сформирани студентски компании – AGROFUTURE и AGROWARE, успешно се представиха на най-големия младежки бизнес форум „Изгряващи звезди“ през юни 2017 г.

Отборът AGROFUTURE, с ръководител гл. ас. д-р Мария Витанова, спечели:

- Голямата награда по проект „Агропредприемачи на бъдещето“ – посещение в Брюксел, делегати на конгреса на Европейските фермери, октомври 2017;
- Голямата награда на медиите – 10 000 лв. за маркетинг и реклама;
- Трето място в категория „Най-добра студентска компания за 2017 г.“.

Студент на годината, в категорията „Аграрни науки и ветеринарна медицина“:

2018 г. – **Бисерка Янкова**, специалност „Растителна защита“;

2019 г. – **Христо Козаров**, специалност „Лозаро-градинарство“, председател на Студентския съвет при АУ.

Конкурс за стипендия „Иван Танев“, провеждан от Националната асоциация на зърнопроизводителите, ежегодно се връчва на изявени студенти от АУ:

- 2016 г. – Пресиана Русева, специалност „Растителна защита“;
- 2017 г. – Камелия Георгиева, магистърски курс „Растителна защита“;
- 2018 г. – Виолета Тошева, специалност „Лозаро-градинарство“;
- 2019 г. – Веселин Златев и Атанас Атанасов, специалност „Растителна защита“.

Стипендианти на фондации и фирми

Фондация „Св. св. Константин и Елена“ по програма „Туризм“:

- 2016 г. – Елка Генова;
- 2018 г. – Стефан Кировски.

Фондация „Еврика“, за постижения в овладяването на аграрните науки, на името на акад. Дончо Костов:

- 2016 г. – Мартин Маринов.

Фирма Еко Агро АД:

- 2016 г. – Станислава Попова – стипендия за обучение в магистърска специалност „Растителна защита“.

Ежегодни награди и стипендии на студенти, осигуряват и фирмите: ЕвроФерт АД – Димитровград, Интерагри България, Златекс ООД, Оптиком ООД, Суммит Агро, Национален съюз на зооинженерите, Изпълнителната агенция по селекция и репродукция в животновъдството, Ник Агросървис, ТопМикс ООД, Агрива АД, 96 Агрогруп ООД.

Над 50 български земеделски предприятия, фирми и ферми, заплащат семестриалната такса на свои стипендианти – студенти на АУ.

Награди на студенти от международни форуми

Участниците в Международните конференции на студентите по агрономство, които се провеждат в гр. Чачак, Сърбия, представят достойно университета и са отличени с престижни награди.

В рамките на Първия национален форум на младите фермери, в конкурса за есе на тема: „Моята визия за модерно земеделие“, студентът Николай Николаев, специалност „Растителна защита“, получи най-висока оценка и бе включен в националната делегация на Петия европейски конгрес на младите фермери в Брюксел (17 – 18 октомври 2018 г.).

Успешно участие на студентката Мария-Йоана Маринова, специалност *Агрономство (Растителни биотехнологии)*, в Десета международна студентска научна конференция в Университета в Крагуевац, Сърбия. Сред 85 участници от 12 държави, тя е класирана на трето място.

Отличия за Винарската изба на АУ

На изложението „Дефиле на младото вино 2018“ в Стария град, Винарската изба на АУ представи пет вина. Три проби участваха в конкурсната част, две от които получават награди: Сира 2018 – златен медал, Сира 2018, клон 174 /барел фермент/ – сребърен медал.

На „Дефиле на младото вино 2019“, Винарската изба на АУ представи пет вина – четири млади и едно старо. В категория „Дегустация за най-добро вино“, АУ спечели **сребърен медал** с бяло вино „The University”.

Знакови международни прояви

2018 г. ще остане в историята на АУ с двете значими събития, получили европейски и международен отзвук

Втора международна знакова конференция на високо равнище на ЕК „Храни 2030 – Наука и иновации за продоволствена осигуреност, хранене и качество“, проведена в рамките на Българското председателство на Съвета на ЕС, на която АУ бе домакин. В процеса на подготовката, Джон Бел – Директор на Дирекция „Биоикономика“ към Генерална дирекция „Наука и Иновации“ на ЕК, заяви: „Това е изключително добра възможност за Пловдив, защото ще се обсъжда темата за бъдещето на храните и хората, работещи в сектора. Ще присъстват много влиятелни хора от науката и индустрията“.

АУ имаше честта да посрещне над 300 гости. Конференцията предостави платформа за дискусии на участници от 32 държави, относно новите подходи в научните изследвания и иновациите, като двигател на трансформацията на устойчивите агро-хранителни системи, и като средство за гарантиране на безопасността на храните в променящия се свят.

Участие взеха: Комисарят по здравеопазване на Европейската комисия, г-н Андриукайтис, Генералният директор на Генерална дирекция „Наука и иновации“ на Европейската комисия, г-н Жан-Ерик Паке, Директорът на Дирекция „Биоикономика“ при ГД „Наука и иновации“, г-н Джон Бел и представители на Европейската комисия и европейски агенции за Научни

изследвания и иновации, представители на европейски и световни научни институции.

Като паралелно събитие, бе организирана експозиция на иновативни храни „**Food Village**”. На 21 щанда бяха представени уникални проекти и технологии за храни на бъдещето.

Международни дни на полето

През юни 2018 г. на Учебно-опитното поле на АУ се проведе първото издание на „Международни дни на полето“ за България. Изложението е организирано съвместно с Германското земеделско дружество (DLG) и IFWexpro Heidelberg GmbH.

Световноизвестният формат позволи на площ от 150 дка в Учебно-опитното поле на АУ да бъдат представени в реални условия технологии за отглеждане и развитие на различни култури.

В хода на подготовката на демонстрационните площи се включиха студенти-доброволци. Те участваха в създаването на посевите, в обработката, в цялостната организация, а по време на изложението – в регистрацията, информационното обслужване и техническа помощ за участници и посетители.

В рамките на три дни, Учебно-опитното поле на АУ бе място за среща между академични среди, представители на аграрния бизнес, специализирани медии, студенти.

През 2019 г. се проведе Второто издание на аграрното изложение.

31 май беше обявен за „Ден на биологичното земеделие“. Участници: гост-лектори и посетители от Сърбия, Македония, Гърция, Турция, Франция, Германия, Египет и България.

Граждански диалог с еврокомисаря Мария Габриел и евродепутата Владимир Уручев в АУ на 27 февруари 2019 г.

Благодарствени писма

За коректното представяне на АУ като партньор при организиране на съвместни национални и международни прояви, са получени благодарствени писма от:

- ГД „Наука и иновации“ и „Биоикономика“ към ЕС;
- Министерство на образованието и науката;
- Министерство на земеделието, храните и горите;
- Областна администрация – Пазарджик;
- Посолство на Република Южна Африка;
- Почетния консул на Федерална република Германия в Пловдив;
- Регионално управление на образованието;
- Асамблея на народите от Евразия;
- Юнайтед Партнърс – детска лаборатория на Байер;
- Таврийски държавен агро-технологичен университет;
- Рапид КБ ООД;
- Фермерско мляко ООД;
- Съвет по туризъм;
- CLAAS – г-жа Cathrina Claas – Muhlhauser.

ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ+

Програма Еразъм+ за индивидуални мобилности в сферата на висшето образование, е инструмент на Европейската комисия за реализиране на европейската образователна политика. Чрез Еразъм+ действат механизмите, залегнали в стратегията на ЕК за създаване на Единно европейско образователно пространство, като основните от тях са: интернационализация и модернизация на обучението, повишаване мобилността на студентите и персонала, хармонизиране на учебните програми и засилване на сътрудничеството между университетите в сферата на образованието и науката. Програма Еразъм+ внася европейско измерение в цялостната дейност на университета, съдейства за реализирането на стратегическите цели за интернационализацията, допринася за качеството на образователната и научна дейност на АУ и разпознаваемостта му – както в Европа, така и извън нея.

Еразъм+ е най-мащабната международна образователна програма в АУ, с най-голям брой бенефициенти – студенти, академичен и административен персонал.

Аграрният университет е един от първите пет български университета, които получават Еразъм харта през 1999 г. За 20-те години, през които университетът работи по програмата, тя се превърна в един от основните аспекти и двигател за международната му дейност, доби популярност, създаде традиции, превърна се в неразделна част от обучението на студентите и в основен инструмент за придобиване на международен опит и квалификация на академичния и административния персонал. Програмата е крайъгълен камък за по-нататъшното развитие на международното сътрудничество в АУ.

Най-важният момент през четиригодишния отчетен период, е разширяването на дейностите по Еразъм+. През 2017 – 2018 академична година АУ спечели за първи път проект за осъществяване на мобилности с държави извън ЕС, т.нар. международна кредитна мобилност. Първите партньори бяха от Русия – Тимирязевска академия и Мичурински държавен аграрен университет, и от Украйна – Държавен аграрен университет – Молдова.

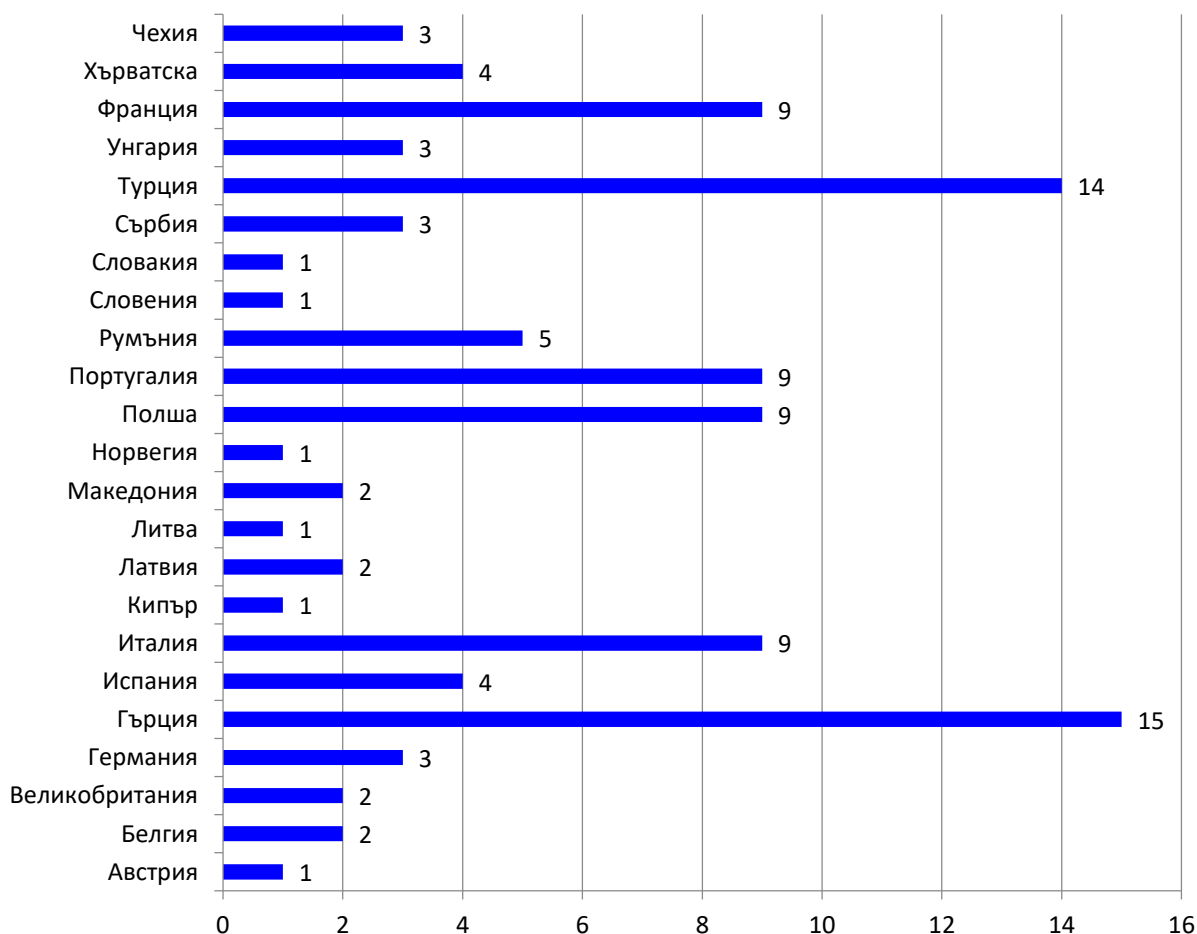
През 2018 – 2019 г. АУ спечели проект с 6 университета от пет държави – Албания, Египет, Йордания, Молдова и Русия, нареждайки се на трето място, по размер на финансиране, от общо 18-те български висши училища, които имаха одобрени проекти по тази мярка. През декември 2019 г. университетът бе удостоен със Знак за качество от Центъра за развитие на човешките ресурси за дейностите по този проект.

Като резултат от дейностите с Университета в Мансура, Египет, през 2019 г. бе одобрен проект “New Professional Diploma in Plant Clinic and Phytosanitary Technologies” по мярка „Изграждане на капацитет“. АУ е координатор на проекта. Това е единственият одобрен проект за България с координатор – български университет.

В периода 11 – 15 ноември 2019 г. АУ за първи път проведе Staff Training Week по програма Еразъм+, под мотото: „Възможности и предизвикателства пред

аграрното образование“. На събитието присъстваха представители на партниращи организации от Испания, Кипър, Гърция, Турция, Швеция, Полша, Румъния, Молдова, Северна Македония, Сърбия. Инициативата допринесе за: създаване на сътрудничество с нови институции, разпознаваемостта на АУ като партньор в образованието и науката, промотирането на АУ и град Пловдив – Европейската културна столица за 2019 г.

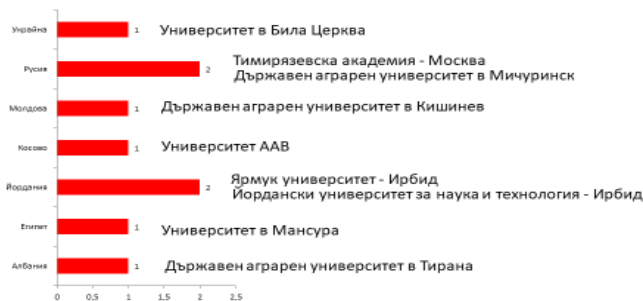
През отчетния период е увеличен броят на партньорските институции на АУ по програма Еразъм+. Докато към декември 2015 г. сме партнирали със 77 висши училища, научноизследователски институти, селскостопански ферми и хотели, към декември 2019 г. АУ има сключени договори със 104 партньорски институции от 23 държави от ЕС и държави кандидатки за членство – Турция, Северна Македония и Сърбия, както и с 9 висши училища от 7 държави, извън ЕС.



Брой партньорски институции от ЕС по държави

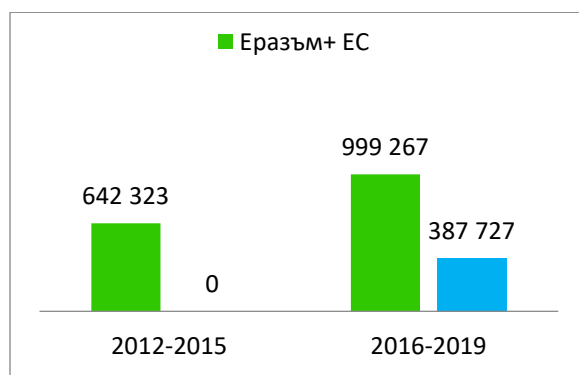
Партньори по програмата

Държави **извън ЕС** – 9 партньора от 7 държави

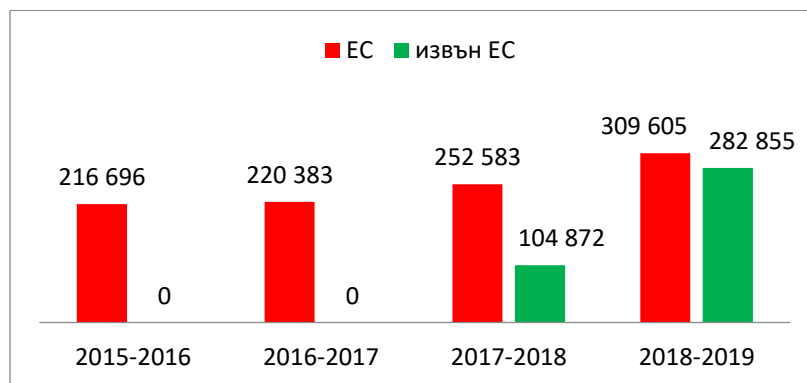


Финансиране на програма Еразъм+

Размерът на финансирането за отчетния период е 999 267 евро за дейностите с държави от Европейския съюз и държави кандидатки за членство в ЕС (Северна Македония, Турция и Сърбия), и 387 727 евро за дейностите с партниращи държави (всички останали държави). Общо за периода, финансирането е 1 386 994 евро, над два пъти по-високо от финансирането за предходния отчетен период.



Съпоставка на финансирането по отчетни периоди



Размер на финансиране по години за отчетния период със страни от ЕС и извън него

Управление на програмата

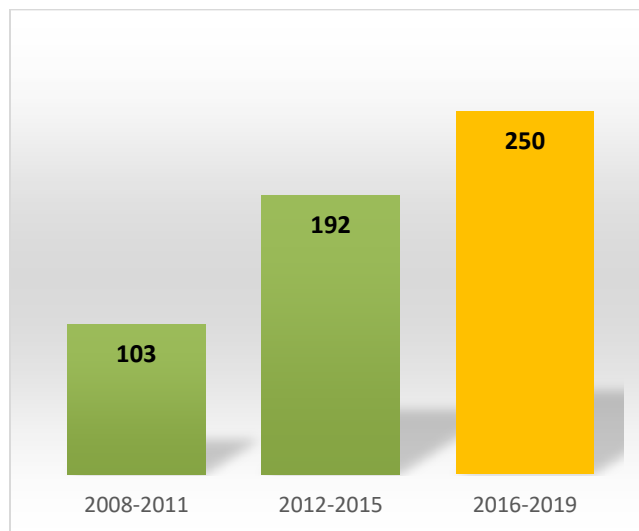
Дейностите по Еразъм+ са регламентирани с Правилник за управление на дейностите по програмата. В него са залегнали изискванията на Европейската комисия и Центъра за развитие на човешките ресурси за администриране на дейностите, както и допълнителни вътрешни правила на АУ. Правилникът регламентира процедурите за селекция на студенти и персонал, както и механизмите за признаване периодите за обучение и практика на студентите. Критериите за селекция на студенти и персонал се актуализират всяка академична година.

На факултетно ниво, изходящата и входяща мобилност се администрира от факултетни Еразъм координатори, които са отговорни за провеждане на селекцията и признаване на периодите на обучение и практика на студентите. Администрирането на дейностите за входяща и изходяща студентска мобилност, както и мобилност на персонал с държави от и извън ЕС, се осъществява от Еразъм офис към Центъра за международна дейност и връзки с обществеността.

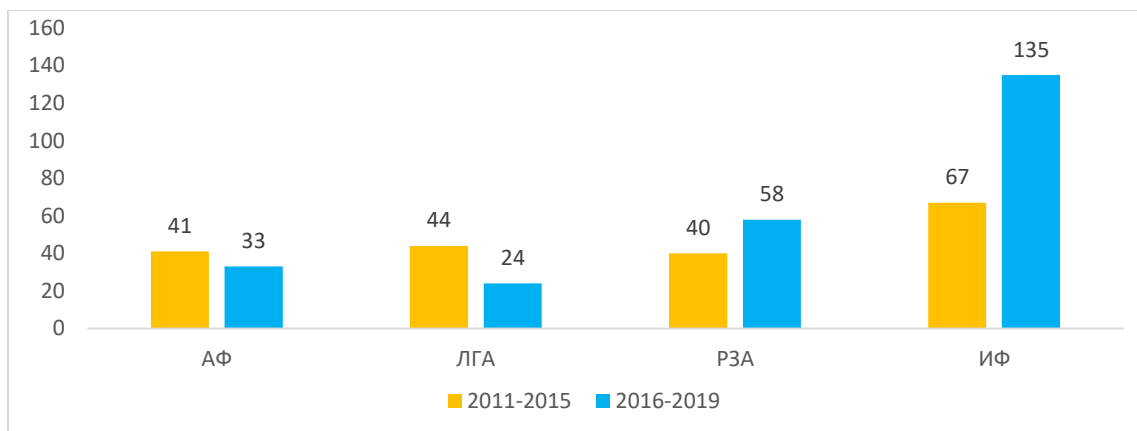
Студентска мобилност

В рамките на програма Еразъм+ Аграрният университет реализира изходящи и входящи студентски мобилности, за обучение и практика в страни от ЕС и извън него.

От данните по-долу е видно, че студентската мобилност през отчетния период отбелязва значителен ръст, като мобилностите са с 30,20% повече от предходния и два пъти и половина повече, от периода 2008 – 2011 академична година. Над 2% от студентите провеждат Еразъм+ мобилност, като индикаторът на Европейската комисия за успешна дейност по Еразъм+ е 1%.

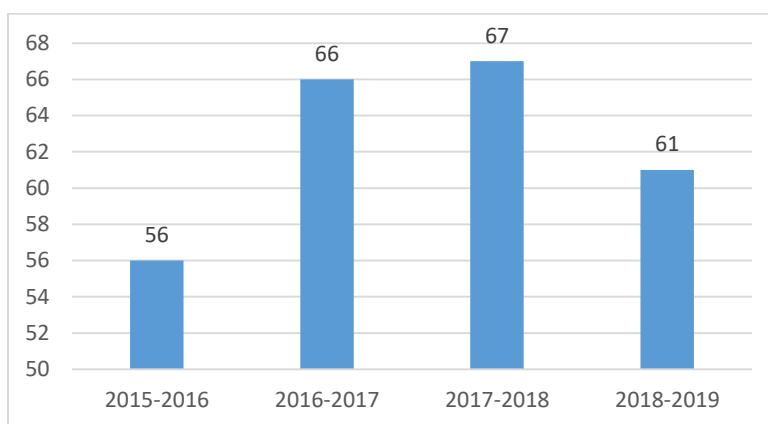


Брой изходящи студентски мобилности, с цел обучение и практика – сравнение по отчетни периоди



Сравнение спрямо предходния отчетен период на студентските мобилности по факултети

Растежът на мобилностите през отчетния период запазва стабилна тенденция, както е видно от фигурата по-долу:



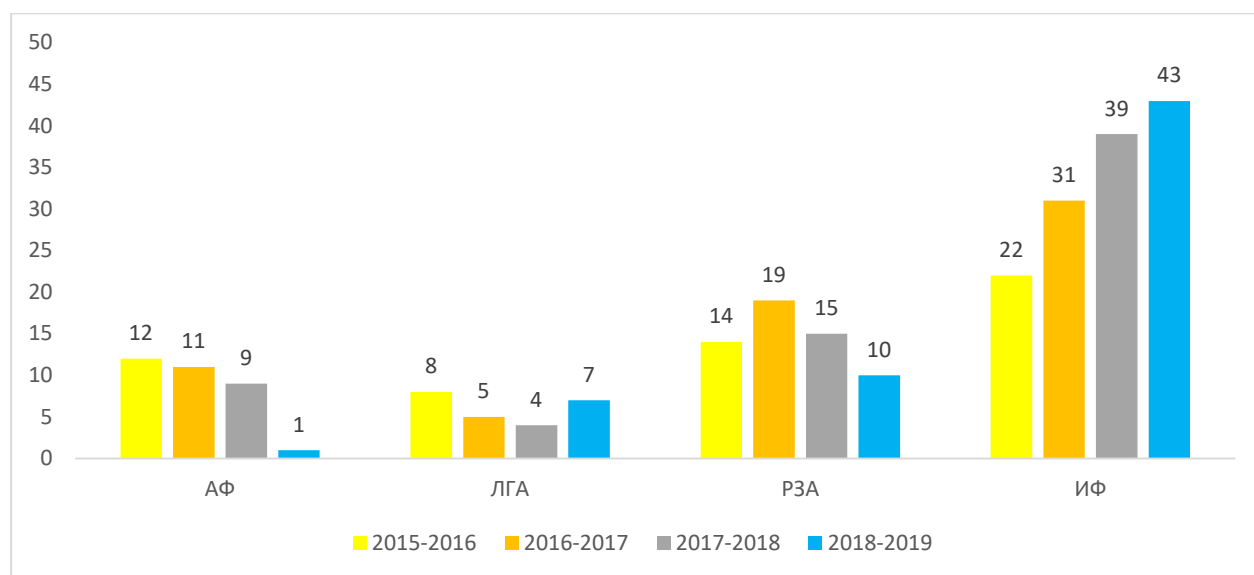
Общ брой студентски мобилности, с цел обучение и практика по академични години за настоящия отчетен период

Студентската мобилност, с цел обучение, дава възможност на студентите да се възползват в академичен аспект от образователния опит в други европейски страни, а от 2017 – 2018 г., и от опита на страни, извън ЕС. Мобилностите надграждат и допълват обучението им, подобряват чуждоезиковите им компетентности и межкултурен опит. Еразъм+ мобилностите повишават възможностите за реализация, развиват личностни качества, адаптивност, толерантност, разширяват кръгозора им и ги подготвят да бъдат отговорни граждани на България и ЕС.

През отчетния период са проведени 31 мобилности, с цел обучение в 8 държави от ЕС, в 2 партниращи държави (Албания и Русия) и 219 мобилности, с цел практика в 11 държави от ЕС.



Съотношение на студентски мобилности, с цел обучение и практика, по академични години



Съотношение на изходящите студентски мобилности по факултети за всяка академична година от отчетния период

Най-голям ръст на студентската мобилност през отчетния период, се наблюдава във Факултета по икономика, следван от Факултета по растителна защита и агроекология. Основната прчина за високия ръст на студентската мобилност във Факултета по икономика, е по-доброто владееие на чужд език на студентите, а в последните две години от отчетния период – и на сключените от доц. Красимир Александров, договори с хотели за провеждане на практика.

Най-предпочитаният университет за провеждане на обучение е Чешкият университет за природни науки в Прага – 11 мобилности, следван от Западнопомеранския технологичен университет в Полша.



Изходящи студентски мобилности с цел обучение – разпределение по държави

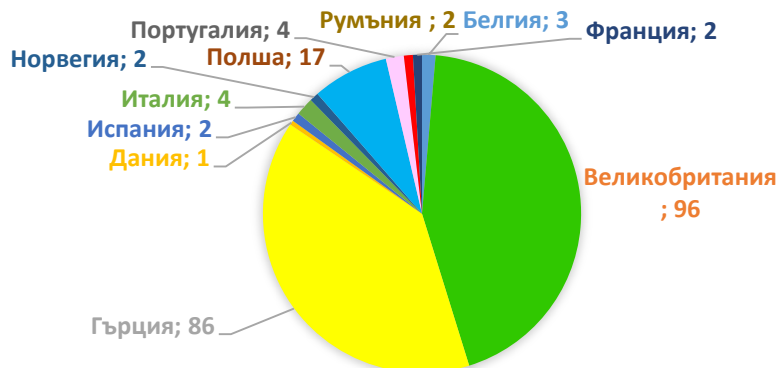
Възможността за провеждане на Еразъм практика е особено ценна за Аграрния университет, където практическото обучение е силно застъпено във всички бакалавърски програми. Студентите придобиват практически опит и умения в международна среда, запознават се с изискванията и особеностите на общоевропейския пазар на труда. Посредством тези практики, те придобиват ключови компетенции и квалификации като комуникационни умения, способност за работа в екип, познания за чужди култури, анализ и работа с информация, и др. Еразъм+ практиките подпомагат професионалната подготовка на студентите и реализацията им на българския и европейския пазар на труда.

Най-голям брой практики се осъществяват в селскостопанска ферма „Хейгроув“ във Великобритания и в хотели в Гърция, където практика провеждат студентите от специалност „Аграрен туризъм“, магистърски програми „Управление на туризма“ и „Екологичен туризъм“. Университетът сключва текущо договори със селскостопански ферми, фирми и научноизследователски институти, подходящи за провеждане на практика. Както е видно от фигурата по-долу, Полша е третата държава с най-голям брой проведени мобилности с цел практика, където практическото обучение се провежда в Катедрата по градинарство към Западнопомеранския технологичен университет в Шчечин.

През последните четири години се запазва тенденцията от предходния отчетен период за увеличаване дела на студентската мобилност, с цел практика, за сметка на мобилността, с цел обучение. Причините за това са няколко:

1. Практическото обучение е по-лесно за студентите, защото не е необходимо да се полагат изпити на съответен чужд език в приемащия университет.
2. Липсва допълнителното натоварване за полагане на пропуснатите изпити в АУ при провеждане на обучението, макар всички, успешно взети изпити да получават академично признаване, те най-често се определят като избираеми и ангажиментът да се положат задължителните по учебен план на АУ дисциплини, остава.
3. За студентите е ценна възможността да получат практически знания в реална работна среда.

4. При кандидатстването не са толкова високи критериите за владеене на чужд език.
5. Финансовата подкрепа по програма Еразъм+ е по-висока за провеждане на практика.



Изходящи студентски мобилности с цел практика – разпределение по държави

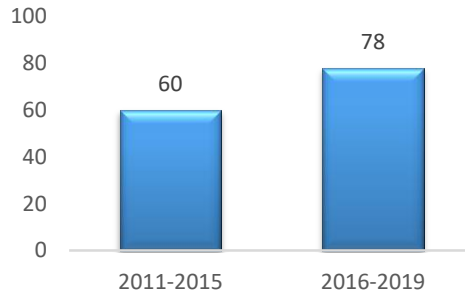
Входяща студентска мобилност

Една от целите на интернационалната политика на АУ, е обучението на по-голям брой входящи студенти по обменни програми, вкл. по програма Еразъм+, като по този начин се засилва интернационализацията на университета, утвърждава се чуждоезиковото обучение, разработват се дисциплини на английски, което е стъпка към предлагането на цели бакалавърски и магистърски програми на английски език.

30% е увеличението на входящата студентска мобилност спрямо предходния отчетен период. Принос за това имат дейностите по новите проекти с партниращи страни и публикуването на сайта каталог с предлаганите дисциплини на чужд език (основно на английски език, като някои от дисциплините се предлагат и на руски език). АУ предлага 80 дисциплини на английски език, което е с 11 повече от предлаганите през предходния отчетен период.

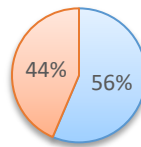
Предлагани дисциплини на чужд език по факултети:

Факултет	Брой дисциплини
Факултет по агрономство	30
Факултет по ЛГ	6
Факултет по РЗА	14
Факултет по икономика	30
Общ брой дисциплини	80



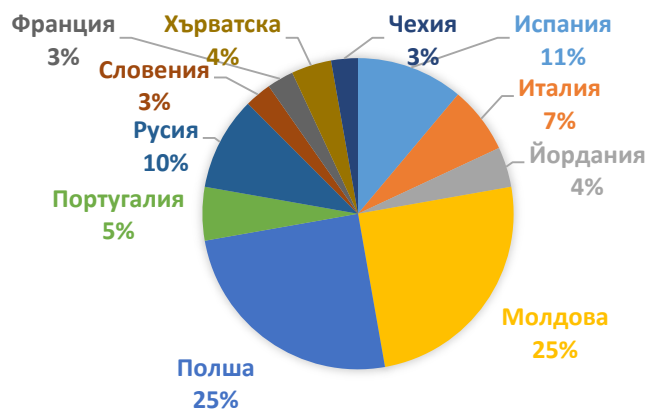
Брой входящи студентски мобилности с цел обучение и практика – сравнение спрямо предходния отчетен период

През отчетния период Еразъм+ мобилност в АУ са провели 34 студенти от 4 партниращи държави – Русия, Молдова, Йордания и Албания. Входящите студенти от европейски държави са 44, като най-голям брой са студентите от Полша, Испания, Португалия и Италия. Макар дейностите по програма Еразъм+ с партниращи държави да стартират през 2017 – 2018 г., входящите Еразъм+ студенти от тези страни представляват 44% от общия брой приети студенти. Очаква се тази тенденция да се запази през следващия четиригодишен период, тъй като приоритет на университета е засилване на сътрудничеството с партниращи държави. Акцентът в тези проекти е входящата студентска мобилност.



- Мобилности от държави - участници в Еразъм+
- Мобилности от партниращи държави извън ЕС

Сравнение на входящите студентски мобилности от ЕС и от страни извън ЕС



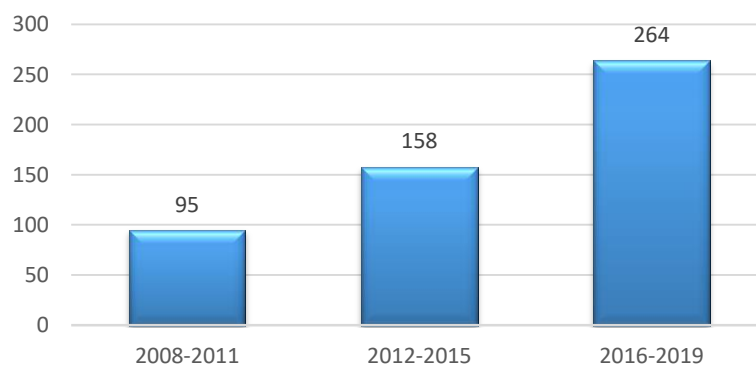
Разпределение на входящите студентски мобилности по държави

Изходяща мобилност на персонала

Един от основните инструменти на Аграрния университет за създаване на партньорства и за сътрудничество с университети в областта на образованието и науката, както и за разработване на съвместни проекти, са мобилностите на персонала по програма Еразъм+. Те допринасят за интернационализацията на образованието и науката в АУ, в съответствие със стратегията за интернационализация на университета. Мобилностите повишават квалификацията и чуждоезиковите компетентности на академичния и административен персонал, подобряват качеството на административните услуги за студенти, допринасят за внедряването на добри практики, повишават удовлетвореността от изпълняваните дейности и способстват за професионалната реализация.

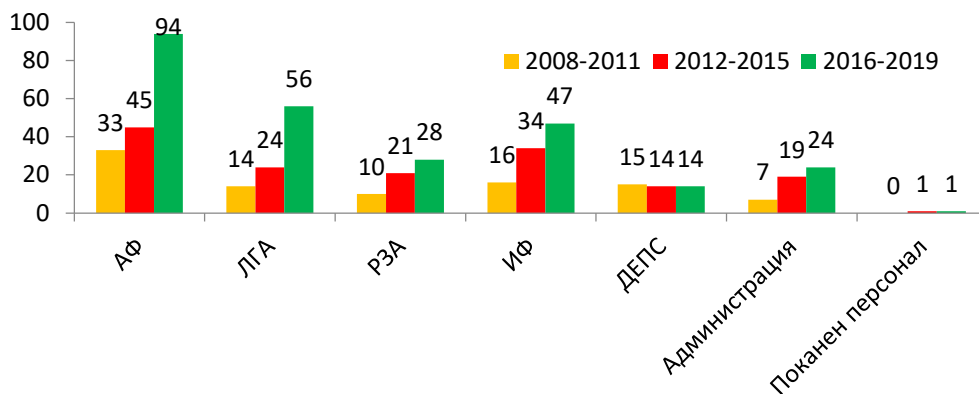
Благодарение на опита, натрупан от преподавателите по време на пребиваването им в други университети, се обогатява методиката на преподаване, постига се хармонизиране на учебните планове и програми. Разработват се нови дисциплини на английски език, които допринасят за постигане на европейско измерение на университета и за привличане на по-голям брой, входящи Еразъм+ студенти, както и на редовни, чуждестранни студенти. И при тази дейност се наблюдава увеличение на мобилностите, спрямо предходните отчетни периоди.

- **67,08%** е увеличението на изходящата мобилност на персонала, спрямо предходния отчетен период (2012 – 2015 академична година).
- **117,9%** е увеличението, спрямо отчетния период 2008 – 2011 академична година.
- Приблизително **19%** от персонала на АУ провежда мобилност всяка академична година.



Брой мобилности на академичния и административен персонал – сравнение по отчетни периоди

Най-висок е ръстът на мобилностите във Факултета по агрономство, следван от Факултетите по лозаро-градинарство, РЗА и икономика.



Мобилност на академичния и административен персонал по факултети през отчетния период и съпоставка, спрямо предходните два отчетни периода

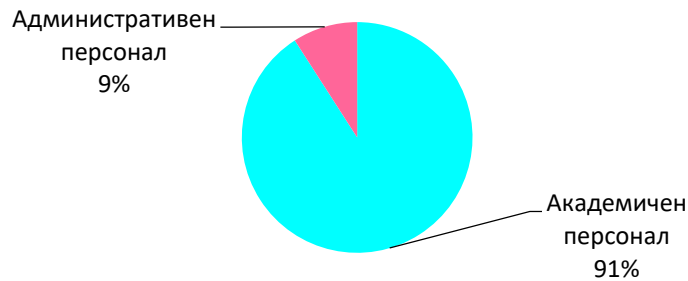
Предпочитани са мобилностите с цел обучение (обмяна на опит), тъй като те дават възможност преподавателите да разполагат с повече време за дискусии със свои колеги от приемащите университети, да се запознаят с материалната база и оборудване на университетите, да обсъдят бъдещо сътрудничество и участие в проекти.

Всяка академична година над 20% от мобилностите се осъществяват от млади преподаватели и от членове на персонала, които за първи път провеждат Еразъм+ мобилност.



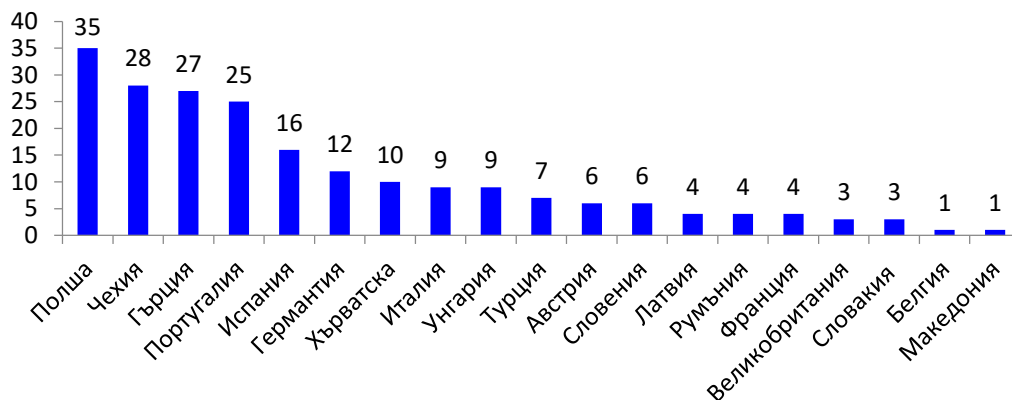
Брой мобилности на персонал за преподаване и обучение по академични години за настоящия отчетен период

Друга положителна тенденция е увеличаване дела на мобилностите на административния персонал, което е и част от препоръките на Европейската комисия. Чрез тях се засилва интернационализацията на университета на всички нива. Те способстват да се пренесе европейският опит в повече сфери от дейността на университета, да се подобрят услугите за студенти и административния капацитет на персонала, да се преодолеят отживели и закостенели модели на организация на работата и комуникацията.



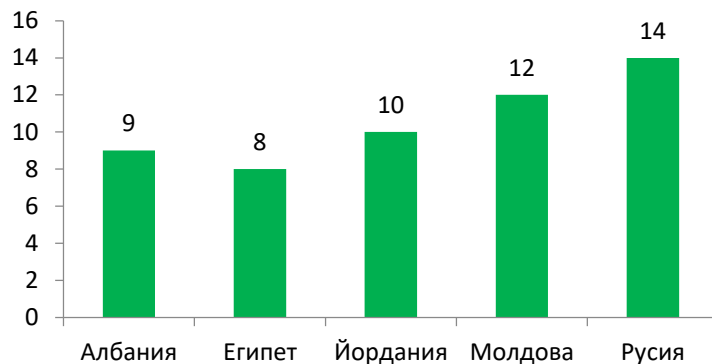
Съотношение на мобилности на академичния и административен персонал за отчетния период

210 са изходящите мобилности на персонала в 19 държави от ЕС. Най-голям брой са реализираните мобилности в Полша, като основната приемаща институция е Западнопомеранският технологичен университет в Шчечин; следват мобилностите в Чешкия университет за природни науки, ТЕИ – Гърция и Политехническият институт в Коимбра – Португалия.



Мобилности на персонала в държави от ЕС и такива, които са пълноправни участници в програма Еразъм+ за отчетния период

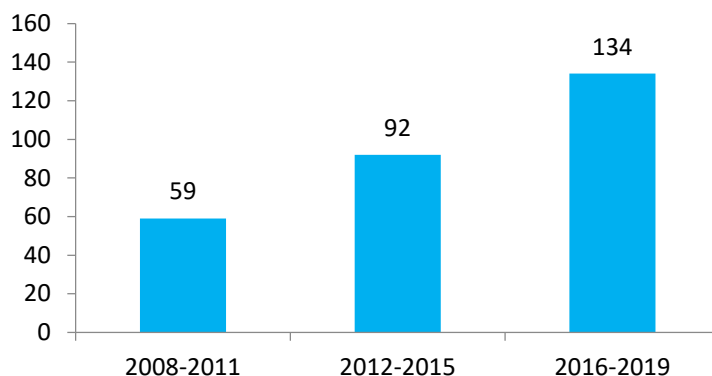
Еразъм+ индивидуалните обучителни мобилности, с институции от страни, извън ЕС, стартират от 2017 – 2018 академична година. За двугодишния период са реализирани 53 изходящи мобилности на персонал в 5 държави, извън ЕС. Най-голям брой мобилности са реализирани в Държавния аграрен университет в Молдова и в Тимирязевската академия в Москва. Дейностите с тези две държави се реализират през две академични години: 2017 – 2018 и 2018 – 2019, докато за Албания, Египет и Йордания, финансирането е само за 2018 – 2019 г.



Мобилности на персонала в държави, извън ЕС за отчетния период

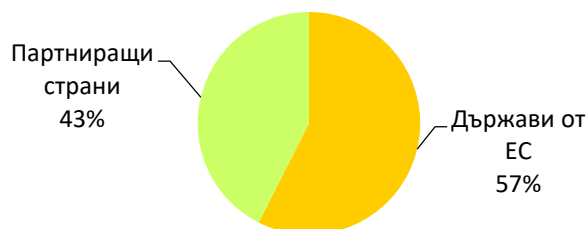
Входяща мобилност на персонала

Отчитаме **45,6%** увеличение на входящата мобилност на персонала спрямо предходния отчетен период и **над два пъти** увеличение, спрямо отчетен период 2008 – 2011 академична година.

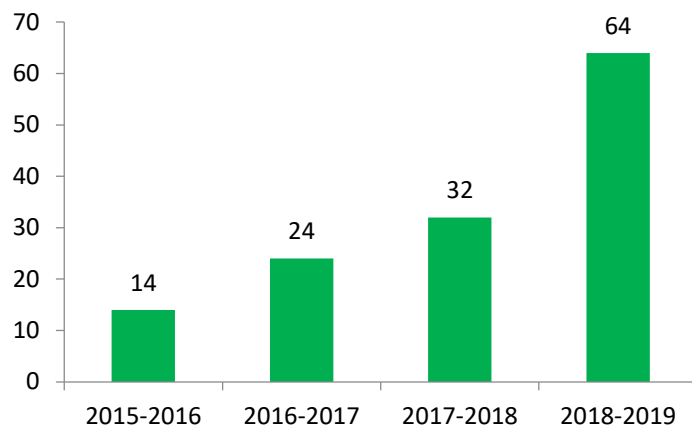


Съотношение на входящите мобилности на персонала по отчетни периоди

През отчетния период 43% от мобилностите са от държави, извън ЕС (партниращи страни) и 57% – от държави членки на ЕС. Все по-голям е дялът на входящи мобилности от партниращи страни, което е и една от целите на проектите за мобилност с партниращи страни по програма Еразъм+, а именно – предаване опита на АУ в областта на образованието и науката на университети, извън ЕС.

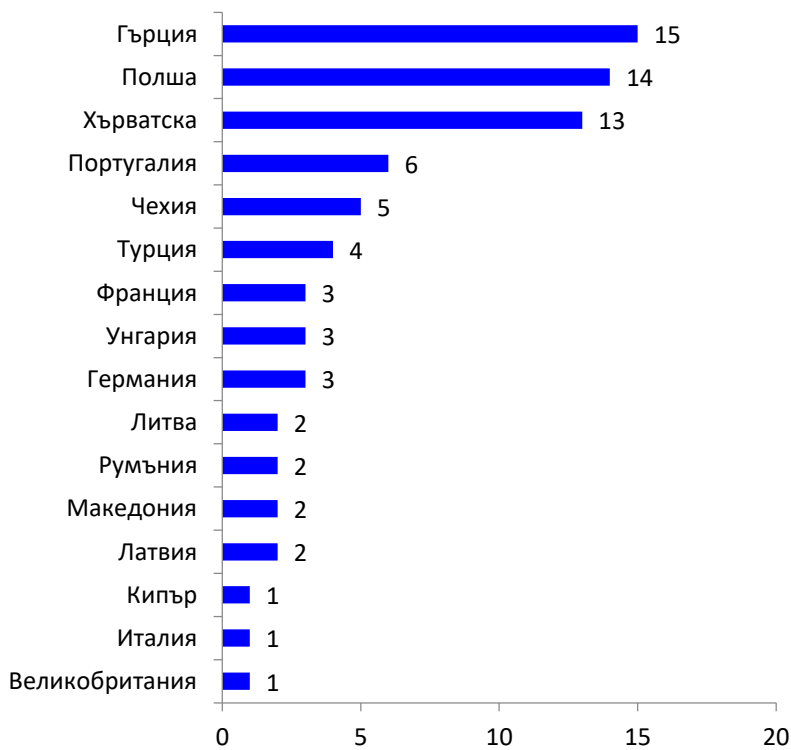


Налице е устойчива тенденция за увеличаване броя на входящите мобилности, като през 2018 – 2019 академична година, те са увеличени два пъти спрямо предходната 2017 – 2018 и над четири пъти, спрямо първата година от отчетния период.



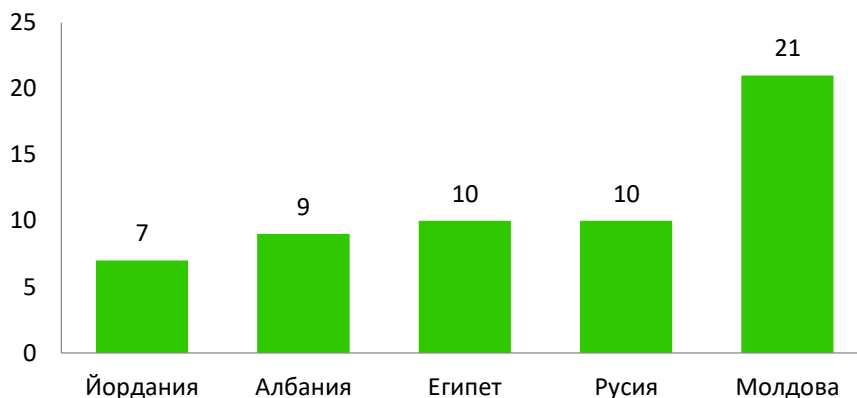
Брой входящи мобилности на персонала (разбивка по години за отчетния период)

Входящи мобилности от **16** държави от ЕС, като най-голям дял имат мобилностите от Западнопомеранския технологичен университет в Шчечин – Полша, ТЕИ – Гърция, следвани от Университета в Загреб – Хърватска, Политехническият институт в Коимбра – Португалия и Чешкият университет за природни науки.



Разпределение на входящите мобилности от ЕС по държави

Най-голям брой мобилности от държави, извън ЕС, са осъществени от административния и академичен персонал от Държавния аграрен университет в Кишинев – Молдова, с контактното лице – доц. Божин Божинов и Тимирязевска академия – Русия, с контактното лице – проф. Андон Василев.



Разпределение на входящите мобилности от държави извън ЕС

Препоръки:

1. Като мярка за увеличаване броя на студентските мобилности, с цел обучение, да се организират курсове за повишаване знанията по английски език, както за кандидати за мобилност, така и за вече одобрени Еразъм+ студенти;
2. За оптимално организиране мобилностите на входящия академичен и административен персонал, е необходимо по-активно съдействие от страна на катедрите, към които се провеждат мобилностите.

НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

ЦЕНТЪР ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ТРАНСФЕР НА ТЕХНОЛОГИИ И ЗАЩИТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА СОБСТВЕНОСТ (ЦНИТТЗИ)

Научноизследователската дейност (НИД) в Аграрния университет – Пловдив, се осъществява в областта на растениевъдството и животновъдството, растителната защита и екологията, аграрната икономика, земеделската техника и съвременните технологии, образованието и квалификацията на кадрите в земеделието. НИД обхваща фундаментални и приложни научни изследвания, както и разпространението и внедряването на техните резултати в практиката.

Основна цел на научната политика на академичното ръководство, е да се осигури разгръщане и по-ефективно използване на наличния потенциал на академичния състав, за осъществяване на качествени теоретични и научно-приложни изследвания, в съответствие с потребностите на обучението и обслужването на практиката.

Реализацията на поставените цели са гарантирани от: наличието на висококвалифициран академичен състав и личната му мотивация; качествения подбор на докторанти; благоприятната среда за интензивен научен живот и възможности за научно общуване и обогатяване на научноизследователската дейност.

Нормативна база за управление на научната дейност

Управлението на научната дейност в Аграрния университет – Пловдив и процесите на вземане на решения, са регламентирани със следните вътрешни правилници:

- Правилник за устройството и дейността на Аграрен университет – Пловдив;
- Правилник за научноизследователската дейност на Аграрен университет – Пловдив;
- Правилник за устройството и дейността на Центъра за научни изследвания, трансфер на технологии и защита на интелектуалната собственост, на Аграрен университет – Пловдив;
- Правилник за дейността и управлението на Лабораторния комплекс на Аграрен университет – Пловдив;
- Правилник за атестиране на научно-преподавателския, административния и техническия състав в Аграрен университет – Пловдив.

Основните форми, чрез които се осъществява научноизследователската дейност, са:

- Изпълнение на различни видове проекти: вътрешноуниверситетски, финансирани със средствата, отпуснати целево от Държавния бюджет за научна дейност; към Националния фонд „Научни изследвания“; по линия на Оперативни програми на ЕС; от международни двустранни договори за научно сътрудничество в рамките на Европейския съюз и други международни организации; в рамките на междууниверситетското сътрудничество, финансиране

от държавни институции, лаборатории, фирми от аграрния и туристическия бизнес, фондации.

- Краткосрочни и дългосрочни специализации по научни програми;
- Научни форуми, конгреси, симпозиуми, конференции и дискусии;
- Гостуване на преподавателите от АУ като лектори, консултанти и експерти по покана на чуждестранни висши училища и научноизследователски центрове;
- Участие в специализирани изложения;
- Разпространение на научните резултати в научни издания;
- Внедрителска и консултантска дейност;
- Публикации на научни резултати в реферирани научни издания.

Научни приоритети

Периодично Аграрният университет – Пловдив актуализира приоритетите в научната тематика на базата на:

- Тенденциите в научните изследвания на европейско и световно ниво;
- Приоритетите в Оперативните програми на ЕС, в частност ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ и Общата селскостопанска политика на ЕС;
- Развитието на аграрния сектор в страната и нуждите на аграрната наука и практика.

Приоритетни научни направления, приети през 2019 г.

Генетични ресурси и нови технологични решения в растениевъдството и животновъдството във връзка с глобалните промени в климата, включително чрез използване на сателитни данни и карти за разработване на прогнозни модели и сценарии;

Опазване на биоразнообразието, природните ресурси, екосистемни услуги и производство на екологични храни и продукти;

Нови подходи в прецизното земеделие и растителната защита чрез използване на дигитални методи и системи за дистанционно управление;

Техника и съоръжения за производство на земеделска продукция и управление на отпадъците;

Интегрирани подходи и инструменти за превенция, мониторинг, контрол и управление на вредители и болести. Биологични методи за контрол на вредителите. Стратегии за управление на риска.

ЦЕНТЪР ЗА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ, ТРАНСФЕР НА ТЕХНОЛОГИИ И ЗАЩИТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНАТА СОБСТВЕНОСТ (ЦНИТТЗИ)

Центърът организира провеждането и отчитането на ежегодния конкурс за финансиране на научни проекти със средства, отпуснати целево от държавния бюджет за присъщата на висшите училища, научна и художественотворческа дейност, внедрителска работа, консултантски и експертни услуги, международно сътрудничество. Центърът работи в две направления:

Първо направление: Организиране на НИД чрез проекти, финансирани от държавния бюджет.

През отчетния период получената субсидия от държавния бюджет значително намалява, поради което се финансират приоритетно проекти с участието на млади учени, докторанти и студенти.

Таблица 1

Вид на проекта	Общ брой
Научни проекти	29
Инфраструктурни проекти	7
Подкрепа на докторантски теми*	11
Подкрепа на кариерното развитие	2
Подкрепа на публикационната дейност	1
Подкрепа на проекти към ФНИ	1

*В конкурса „Подкрепа на докторски програми” участват само докторанти от научните направления „Природни и технически науки” и „Обществени науки”.

През отчетния период със средства от държавния бюджет са финансирани 29 научни проекта, 7 инфраструктурни, 2 за подкрепа на кариерното развитие, 11 проекта за подкрепа на докторантски теми от научните направления „Природни и технически науки” и „Обществени науки”, 1 проект за публикационна дейност и 1 – към ФНИ.

Ежегодно са финансирани прояви, свързани с художественотворческата, спортната и научна дейност на студентите: Студентско научно творчество; Художественотворческа дейност – фестивал „Букет от националности“; Спортна дейност.

Таблица 2

Проекти, финансирани от държавния бюджет по факултети

Факултет по растителна защита и агроекология 10 проекта с годишно финансиране от 79 000 лв.				
	Оптимизиране свойствата на нанесени оксиди Cu-Mn катализатори за очистване на отпадни газове от токсични компоненти	Обща химия	Доц. д-р Д. Димитров	5000
	Паразити и паразитни съобщества на сладководни риби от река Дунав, български участък, и тяхната биоиндикаторна значимост	ЕООС	Гл. ас. д-р С. Шукерова	6000
	Модерни молекулярни подходи за функционално характеризиране на амилोलитични млечно-кисели бактерии, изолирани от спонтанно ферментирали теста	Микробиология	Гл. ас. д-р М. Петкова	20000
	Специфичност на етеричното масло на някои видове хвойна (<i>Juniperus</i>), разпространени в България, и оценка на фунгицидната му активност	Фитопатология	Гл. ас. д-р Н. Пиперкова	4000
	Интегрирано управление на болести при зърнено-житни култури	Фитопатология	Гл. ас. д-р З. Желев	20000

Факултет по агрономство 11 проекта с годишно финансиране от 87 000 лв.				
06-17	Продуктивни и функционални качества на видове и хибриди от сем. <i>Acipenseridae</i> , при отглеждане за месо в условията на супер интензивна технология в България	Животновъдни науки	Доц. д-р Л. Николова	20000
08-17	Хербицидна фитотоксичност при слънчоглед, рапица и обикновена тиква и възможности за	Земеделие и хербология	Гл. ас. д-р А. Митков	5000

	преодоляването ѝ чрез биостимуланти и листни торове			
10-17	Установяване на ISSR и локус-специфични маркери, свързани с гени за устойчивост към мрежести петна (<i>Pyrenophora teres Drechs</i>) при ечемик (<i>Hordeum vulgare, L.</i>)	Генетика и селекция	Доц. д-р М. Марчева	5000
07-18	Определяне съдържанието на някои радиоактивни и тежки метали в три вида диворастващи гъби <i>Morchella esculenta/L/ Pers.</i> , <i>Suillus luteus /L/ Roussel</i> , <i>Hydnum repandum L./</i> от района на Баташка планина	Ботаника и агрометеорология	Доц. д-р М. Лачева	5 000
08-18	Проучване на майчините стада при месодайните породи <i>Абердин ангус</i> и <i>Лимузин</i> , отглеждани в България, във връзка с ефективността на производство на отбити телета	Животновъдни науки	Проф. д-р В. Николов	4 000
11-18	Изследване на репродуктивната биология и фитохимичен състав на някои лечебни и ендемични растения, разпространени във флората на България	Ботаника и агрометеорология	Гл. ас. д-р И. Семерджиева	10 000
14-18	Оценка на потенциала на нови цинк-съдържащи листни наноторове за повишаване на добива от основни селскостопански култури	Земеделие и хербология	Проф. д-р Т. Тонев	20 000
16-18	Понижаване на оксидативните увреждания на спермата от мускусни патогени, чрез добавяне на антиоксиданти	Животновъдни науки	Проф. д-р В. Герзилов	3 000

01-19	Проучване върху месодайните характеристики на агнета и ярета от местни породи, отглеждани при планински условия, с оглед получаване на леки кланични трупове по системата SEUROP	Животновъдни науки	Гл. ас. д-р А. Вучков	5 000
09-19	Биологично разнообразие на род <i>Crocus L.</i> (<i>Iridaceae L.</i>) в българската флора	Ботаника	Доц. д-р Ц. Райчева	5 000
10-19	Изследване режима на температурните инверсии за целите на земеделското производство в Пловдивски район в условията на климатични промени	Ботаника	Доц. д-р Д. Иванова	5 000

Факултет по лозаро-градинарство 6 проекта с годишно финансиране от 32 000 лв.				
05-16	Агробиологично изпитване на ново интродуцирани подложки при прасковени, черешови и сливови сортове в насаждение	Овощарство	Доц. д-р А. Йорданов	4 500
09-17	Разработване на модел на енергоефективен модул за отоплителни инсталации	Механизация	Доц. д-р Г. Комитов	3600
12-18	Агробиологична оценка на възможностите за приложение на натурални хумати и пиролизен остатък при производството на ябълкови подложки	Овощарство	Доц. д-р Г. Добревска	3 000
15-18	Отглеждане на салата в неотопляеми оранжерии и на открито в условията на преход към биологично производство	Градинарство	Доц. д-р К. Костадинов	20000

13-19	Агробиологично изпитване на ново интродуцирани подложки за сливови и кайсиеви сортове в насаждение	Овощарство	Доц. д-р А. Йорданов	5 000
11-19	Проучване на възможностите за отглеждане на български сортове годжи бери при условията на Пловдив	Овощарство	Гл. ас. Христо Джугалов	5 000

Факултет по икономика				
6 проекта с годишно финансиране от 22 700 лв.				
13-16	Приложение на дистанционните методи за изследване продуктивността на екосистемите	Математика, информатика и физика	Ас. д-р Г. Лечов	2700
05-18	Влияние на структурните промени в аграрния сектор върху развитието на селските райони в България	Икономика	Гл. ас. д-р Р. Белухова-Узунова	3000
13-18	Студентско научно творчество	Туризм	Доц. д-р И. Килимперов	4000
18-18	Студентско художествено творчество „Аграрен университет – букет от култури“	Туризм	Гл. ас. д-р И. Лулчева	4000
19-18	Създаване на Център за изследване и опазване на аграрните традиции към музейната сбирка на АУ – Пловдив	Туризм	Гл. ас. д-р В. Сукарев	5000
08-19	Студентско художествено творчество „Букет от националности“	Туризм	Доц. д-р И. Лулчева	4000

Финансирани са 2 проекта за кариерно развитие на:

- Проф. д-р Виолина Ризова – „Фиторемедиация на замърсени с тежки метали почви“;
- Проф. д-р Емилия Михайлова – „Иновации в холографията“.

Двата проекта са неуспешни, поради което УС на ЦНИ взема решение да прекрати обявяването на такива конкурси.

Таблица 3

Закупена научна апаратура и производствена техника със средства, предоставени целево от държавния бюджет за научна дейност на АУ

Проект №	Ръководител на проекта, катедра	Апаратура (название, модел)
04-15	Гл. ас. К. Димитрова, Микробиология	Центрофуга за бутирометри за мляко
08-16, 2016	Доц. д-р П. Запрянова, Агроекология и ООС	Муфелна пещ Nabertherm (30-3000°)
15-18	Доц. д-р К. Костадинов, Зеленчукопроизводство	PAR-Fluor Pen FP 110/S
10-18	Доц. д-р Д. Гънчев, Обща химия	Инфрачервен термометър DT8380, Дигитален микроскоп, Тенсиометър KRUSS
07-17	Гл. ас. д-р М. Петкова, Микробиология	Аналогов Термоблок VWR460 и Хоризонтална електрофореза
03-08 /2018	Проф. д-р А. Василев, Физиология на растенията и биохимия	Chlorophyll content meter CCM-300)
15-16	Доц. д-р Г. Добревска, Овощарство	Трактор „Агромеханика“ с тороразпръсквачка, пръскачка, мулчер и плуг

Таблица 4

Възрастов профил на участващите в научните проекти, финансирани от ЦНИ

Възрастов профил	Брой преподаватели и студенти, участващи в проекти, започващи през:				Общо за периода	
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Общ брой	%
до 35 години	7	21	52 (в т.ч. 34 студенти)	5	67	29.7
35 – 45 години	14	18	30	12	74	32.9
45 – 55 години	9	14	14	12	49	21.7
55 – 65 години	7	7	16	4	34	30.2
над 65 години	0	1	0	0	1	0.4
Общо:				33	225	100

През годините е сравнително постоянен броят на преподавателите във възрастовите интервали 35 – 45 и 45 – 55 години, с изключение на 2018 г., когато значително е нараснал общият брой на преподавателите и студентите до 35 години.

В отчетния период са одобрени и подадени за утвърждаване следните патенти и полезни модели:

- Одобрен патент № 2572/31.05.2017 г. в Патентното ведомство на Република България: Поточен, ротационен, вибрационен водоотделител (доц. д-р С. Ишпеков);
- Подаден за патентоване – Палцово устройство за подаване на сусамови стъбла в прибираща машина – юли 2018 г. (доц. д-р С. Ишпеков);
- Три сорта пипер на проф. д-р Н. Панайотов, одобрени от ИАСАС, като два от тях са подадени за патент;
- Одобрен патент Granted USA patent US9927770B2: “Holographic recording composition”, S. Martin, V. Toal, E. Mihaylova, I. Naydenova, D. Cody, 27 March 2018.

По проект 17 – 12 „Подкрепа на публикационната дейност“, са отпуснати средства за отпечатване на 70 статии и такси за участия в симпозиуми и конференции. Средствата са предоставени само за публикуване на научните резултати в реномирани издания, реферирани в Scopus и/или Web of Science.

В резултат на това се очерта трайна положителна тенденция към увеличаване броя на преподавателите, кандидатстващи за финансиране по този проект.

Изразходваните средства са в размер на 60 832 лв., разпределени по години, както следва: 2016 г. – 10 402 лв., 2017 г. – 14 987 лв.; 2018 г. – 20 226 лв. и 2019 г. – 15 584 лв.

Резултатите от научните проекти, финансирани от ЦНИ, са публикувани в издания на Scopus и/или WEB of Science – 25 броя; други списания и конференции – 21 броя; пленарен доклад на конференция – 1 брой; монография – 1 брой.

По проект „Подкрепа на докторски програми“ са финансирани 11 проекта с по 1 000 лв.

Таблица 5
Финансирани проекти по „Подкрепа на докторски програми“

№	Проект	Катедра	Докторант
02-16	Изследване на специализирана сеялка за създаване на тревни чимове	Механизация	Г. Христова
03-16	Техника и технология за оползотворяване на растителни остатъци от производството на маслодайна роза в България	Механизация	И. Захариев
04-16	Изследване на токсични елементи и метали в природни и агрофитоценози	Агроекология и опазване на екосистемите	Г. Христозова

10-16	Работен орган за подаване на сусамени растения в прибираща машина	Механизация	Н. Найденов
02-17	Изследване на самоходен агрегат за почвообработка при работа с биогориво и анамегатори	Механизация	К. Тъканов
04-17	Синтез и биологична активност на спирохидантоинови производни	Обща химия	Ас. Р. Проданова - Камалиева
14-17	Фиторемедиация на замърсени с тежки метали почви с растения от семейство Asteracea	Обща химия	М. Ихтярова
01-18	Оползотворяване на утайки от пречиствателни станции чрез вермикомпостиране	Микробиология	Д. Ангелова
02-19	Направление „Подкрепа на докторски програми“	Агроекология и опазване на екосистемите	П. Захариева
03-19	Направление „Подкрепа на докторски програми“	Агроекология и опазване на екосистемите	Р. Захариева
04-19	Направление „Подкрепа на докторски програми“	Агроекология и опазване на екосистемите	Г. Христовова

Със средства от ЦНИ са подпомогнати и други дейности: закупен е модул „Европеана – дигитална библиотека“ от програмния продукт „Автоматизирана библиотека“, на стойност 960 лв.; изработени са 2 отделни интернет страници за списанието „Аграрни науки“ и годишника „Научни трудове“, в размер на 1 800 лв.; подновен е годишният абонамент за системата Grammarly – проверка на правопис и алгоритъм за детекция на плагиаризъм, на стойност 1 600 лв.; заплатена е такса за сортоизпитване на два кандидат-сорта пипер в ИАСАС, в размер на 775 лв.

Второ направление: Финансово обслужване на внедрителски и международни проекти, проекти към ФНИ, анализи и консултации

По второ направление се осъществява дейност по 15 проекта, финансирани от ФНИ, 8 от които се ръководят от АУ, а в останалите университетът е партньор, както и 4 международни научни проекта, финансирани от Фондация „Америка за България“, програмата ИНТЕРРЕГ Гърция – България; Horizon 2020.

Таблица 6

Проекти с външно финансиране

ДОГОВОРИ	Получени средства – лв.				
	2016	2017	2018	2019	Общо
Договори с ФНИ	72 032,00	136 615,00	169 163,49	230 988,00	608 798,49
1. Проф. дн К. Иванов	42 032	-	-	-	42 032,00
2. Доц. д-р Т. Билева	-	27 370	-	14 926	49296,00
3. Проф. д-р В. Ризова – 2 проекта	30 000	18 120	59 751,52	20 000	127 961,52
4. Доц. д-р С. Кръстев		41 125	40 785,28	-	81 910,28
5. Проф. д-р С. Тодорова		20 000	11 666,69	-	31 666,69
6. Проф. д-р А. Василев		30 000	30 000	-	60 000
7. Доц. д-р Д. Атанасов			15 000	-	15 000
8. Проф. д-р Р. Андреев			11 960	-	11 960
9. Проф. д-р В. Харизанова	-	-	-	50 000	50 000
10. Доц. д-р Е. Вълчева	-	-	-	4 462	4 462
11. Доц. д-р Ц. Райчева				60000	60000
12. Доц. д-р П. Борисов	-	-	-	12 000	12 000
13. Гл. ас. д-р И. Семерджиева – 2 проекта		-	-	69 600	69 600
Международни договори	-	44 047	231 127,78	81 622	356 796, 78
Гл. ас. д-р З. Желев		44 047	83000	-	127 047,00
Доц. д-р С. Шилев				72 463	72 463,00
Гл. ас. д-р М. Петкова			31758,83	9 159	40 917,83
Проф. д-р В. Харизанова			116368,95	-	116 368,95
Общо:	72 032	180 662	400 291,27	312 610	965 595,27

Продължава активната работа на преподавателите за внедрителска и консултантска дейност, като се наблюдава тенденция за увеличаване на приходите. За периода са сключени 42 договора с външни фирми от бизнеса, на обща сума 402 800 лв., а в Лабораторния комплекс приходите са в размер на 443 087,89 лв.

Таблица 7

Внедрителски и консултантски договори

Получени средства в лв.					
Договори	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Общо
Внедрителски и консултантски договори с ангажиране на АУ	9 689	11 238	500	-	21 427,00
Гл. ас. д-р Н. Минев	-	4 000	-	-	4 000,00
Доц. д-р К. Трендафилов	4 900	-	-	-	4 900,00
Други	4 789	7 238	500		
Внедрителски и консултантски договори с ангажиране на УОВБ	55 576	63 838	84 468	104 121,80	308 003,80
Проф. д-р Т. Тонев	42 476	35 703	64 968	54 391,50	197 538,50
Проф. дн Д. Греков				17172	17 172,00
Проф. д-р М. Димитрова	3 100		2 500	-	5 600,00
Проф. д-р И. Янчев			1 500	-	1 500,00
Гл. ас. д-р П. Зоровски		4 485	4 500	-	8 985,00
Доц. д-р Ж. Тодоров/ Проф. д-р Р. Иванова	10 000	10 000	-	8 000	28 000,00
Доц. д-р А. Севов		5 500	-	-	5 500,00
Гл. ас. д-р Н. Минев		6 000	11 000	21 058,3	38 058,30
Други		2 150	-	3 500	5 650,00
Внедрителски и консултантски договори без ангажиране на АУ	12 567	16 148	29 850	14 800	73 365
Проф. д-р Т. Тонев	-	-	20 200	13 000	33 200
Проф. д-р М. Димитрова	7 200	8 200	9 500		24 900
Проф. д-р Д. Димов	2 400	5 000	-	-	7 400
Други	2 967	2 948-	150	1 800	7 865
Лабораторен комплекс	86 988	106562	111 732,17	137 805,72	443087,89
Общо	164 820	197786	226 550,17	256 727,52	845 883,69

Най-мащабните научноизследователски и внедрителски проекти в Аграрния университет са: „ХЕРБИТУР“ с 19-годишна история и „Царевецата – царица на полята“, с ръководител проф. д-р Тоньо Тонев. Участниците в проектите получават директна информация за алтернативни възможности в решаването на проблемите с плевелите при основните полски култури.

Партньори на АУ са мултинационални компании като *Байер Кронсайанс България, БАСФ, Синджента, СумиАгро България, Дюпон, ДауАгросайънсис България, Монсанто, Пионер семена България, Адама* и др.

Финансовото състояние на ЦНИ е стабилно. Финансирани са всички одобрени научни проекти и продължава стимулирането на публикационната дейност на преподавателите от АУ.

Таблица 7

Финансови резултати на ЦНИ в периода 2016-2019 г. в лева

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Отчисления	60 091	53 735	63 374	55 961
Разходи	48 833	46 475	48 872	48 372
Финансов резултат	11 258	7 260	14 503	7 589
Остатък от минали години	39 319	44 507	53 556	68 118
САЛДО към 31.12 на съответната година	50 577	51 767	68 059	75 707

Анализ на дейността на ЦНИ

Центърът за научни изследвания е утвърден за организиране и реализиране на научноизследователската дейност в АУ, като по-голямата част от средствата са усвоени за научни изследвания чрез вътрешни за АУ проекти.

Ръководството на научни проекти от асистенти и доценти им дава възможност да натрупат опит, който да използват при работа по национални и международни научни проекти.

Утвърдиха се два успешни независими механизма за стимулиране на изследователската работа (подкрепа на публикационната дейност и докторските програми).

Прекратени са два вида проекти:

– подкрепа на кариерното развитие на преподавателите, поради отрицателни резултати от неговото прилагане – финансирани 2 проекта, без да има кариерно развитие;

– финансиране на големи интердисциплинарни проекти. От финансираните 5 проекта, един пропадна, втори е проблемен, два са завършени успешно и един е текущ. Поради тези противоречиви резултати и намаляващата субсидия от държавния бюджет, УС към ЦНИ взе решение да прекрати обявяването на конкурси за такива проекти от 2019 г.

Въпреки усилията на УС на Центъра, темповете на повишаване нивото на изследователската работа са незадоволителни. Голяма част от академичния състав на АУ не проявява активност за разработване и участие в научни проекти – вътрешни за университета и към Фонд „Научни изследвания“.

Финансирането на научната дейност от държавния бюджет намалява през последните години, поради което е необходимо да се засили активността на академичния състав за участие в национални и международни научни проекти.

Преподавателите с успешно завършили 2 или 3 проекта с вътрешно финансиране, би трябвало да проявяват по-голяма активност за разработване на проекти с външно финансиране

Публикационна дейност

Данните за публикационната активност на научните колективи в SCOPUS, които се представят в МОН в годишните отчети за цялостната НИД на АУ, все още не са на необходимото ниво, в сравнение със сродните университети, независимо че се наблюдава положителна тенденция.

Таблица 8

Публикации в SCOPUS

Университети	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
АУ	44	39	48	64
ЛТУ	68	62	71	93
УХТ	44	73	90	108

Таблица 9

Брой цитирания в SCOPUS и h-index

Университети	Независими цитирания				h-index		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
АУ	437	586	522	595	25	30	32
ЛТУ	389	587	610	792	30	33	35
УХТ	680	856	905	1054	32	37	39

Публикационна активност и работа на българския редакторски борд на списание JCEA

Международното научно списание по селско стопанство *Jornal of Central European Agricultrure* (JCEA) е рецензирано, многоезично, индексирано в *Web of Core Core Collection* (*Emerging Sources Citation Index; Zoological Record*), *Scopus*, *CAB Abstracts* и др. Списанието се публикува ежемесечно само в електронен вариант и представя оригинални научни доклади, рецензии, предварителни съобщения, кратки съобщения и доклади за конференции под лиценз *Creative Commons*.

Създадено е през 1999 г. от три университета в Хърватия, Унгария и Словакия и сега се издава в сътрудничество между девет държави членки от региона на Централна Европа: България, Хърватия, Чехия, Унгария, Полша,

Румъния, Словакия, Словения и Сърбия. Всяка година, на ротационен принцип, се избира изпълнителен редактор от страните членки. През 2019 г. Аграрният университет е изпълнителен редактор.

Брой публикации в JCEA

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Рецензирани статии	10	20	18	300
Статии, изпратени за публикуване от български автори	9	16	11	40
Публикувани статии на български автори	6	3	1	11

В периода 11 – 13 септември 2019 г., в АУ е проведена годишната среща на международния редакторски борд, с участие на редакторите на списанието от страните членки – Хърватска, Унгария, Словакия, Словения, Полша, Румъния и България. За отчетната година от българския редакторски борд са обработени над 400 статии. Публикационната активност за България бележи ръст, както в броя на подадените, така и на приетите за печат статии в сравнение с предходните години.

НАЦИОНАЛНИ НАУЧНИ ПРОГРАМИ

През отчетния период Правителството одобри 11 национални научни програми за периода 2018 – 2022 г., за търсене и намиране на решения на актуални и значими проблеми на обществото и избягване на двойното финансиране. Научноизследователските дейности по тях се изпълняват с продължителност между 2 и 4 години.

Основните цели на програмите са:

- Поощряване на съвместни, проблемно-ориентирани научни изследвания чрез насърчаване на взаимодействието между ВУ и НО;
- Създаване на критична маса от учени за работа по обществени проблеми;
- Подпомагане развитието на научния капацитет на ВУ и НО;
- Привличане на млади учени за научноизследователска кариера и създаване на ново поколение висококвалифицирани специалисти.

Аграрният университет е бенефициент по 4 национални научни програми.

I. Национална научна програма „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“

Основната цел на програмата е провеждане на фундаментални и приложни научни изследвания за създаване на адаптирани съвременни модели и технологии за производство на здравословни храни, в контекста на силна регионална биоикономика и подобряване качеството на живот на населението на Република България. Програмата се изпълнява от консорциум, включващ 6 партньора: Софийския

университет „Св. Климент Охридски“, Българската академия на науките, Селскостопанската академия, Университета по хранителни технологии – Пловдив, Тракийския университет – Стара Загора и координиран от Аграрния университет – Пловдив.

Участници от АУ: Председател на ИС и координатор – проф. д-р В. Попов, член на ИС – проф. д-р Хр. Янчева, ръководители на компоненти – доц. д-р С. Шилев и доц. д-р Б. Иванова, участници в работните колективи – **48 (33 хабилитирани, 9 нехабилитирани учени, 5 докторанти и 1 студент).**

Бюджет за АУ за първата година – 246 764 лв.

Бюджет за втората година – 222 556 лв.

Интернет страница: <http://www.nnp-food.au-plovdiv.bg/>

Резултати за 2019 г., адресиращи основни обществени предизвикателства: по-иновативно, ефективно, използващо ресурсите и по-конкурентоспособно общество.

Таблица 10

Компонент 1: Климатични промени, екосистемни услуги и хранителни системи	
<p>Подобриени агроклиматични данни за адаптирани култури и сортове (генетично разнообразие) към промени в продължителността на вегетационния сезон, добиви от реколтата, повишен риск от разпространение на вредители, болести и плевели, недостиг на почвена влага и др.</p> <p>Проучване на въздействието на селскостопанските практики върху биоразнообразието и екосистемните услуги, както и проучване на ключовите агроекологични фактори за растежа в системата почва – растение – атмосфера, в типизирани биологични стопанства.</p> <p>Полски опити за разработване на гъвкав модел за управление на местните растителни генетични ресурси от бобови (соя, грах, фасул), зеленчукови, фуражни и технически (царевица) култури.</p>	<p>Специфични рискове за изменението на климата и уязвимостта в селскостопанския сектор в България – Национална стратегия за адаптация към изменението на климата – 2019 г.</p> <p>Принос за Новата ОСП 2021 – 2027: азотфиксиращи и протеинови култури, намаляване риска от ерозия, развитие на биологично или консервационно земеделие, опазване на биоразнообразието.</p>

Компонент 2: Растително здраве и безопасност в хранителните системи	
Моделно изследване за биологично отглеждане и преработка на биомаса, богата на биологично активни вещества от лекарствени растения, скрининг на нови биологично-активни вещества от растителни екстракти с фармакологична стойност.	Биологично производство, фармация
Иновативни продукти (наноторове, биостимуланти, др.) и тяхното въздействие върху химичите профили на културите; Изпитване на вещества, проявяващи биологична активност към растения, микро- и макроорганизми, и вредители по растенията; Анализи на възможностите за рециклиране на биомаса.	Растително здраве, безопасна растениевъдна продукция, опазване на околната среда и биоразнообразието
Компонент 3: Качество на храните за по-качествен живот	
Проведени разнообразни селекционни, физиологични, биохимични и технологични изследвания за установяване качеството и автентичността на биологични храни и фуражи, с цел използването им като здравословна и безопасна биоресурсна база. Приложени са молекулярно-генетични методи, както и такива за елементни анализи за доказване автентичността и географския произход на суровини, за създаване на традиционни или иновативни хранителни продукти.	Хранително-вкусова промишленост; Биологични продукти и храни; Подобряване качеството на храните – в помощ на преработвателите; Доказване полезните качества на мед, кисело мляко и др. традиционни продукти.
Разработване на нов диагностичен алгоритъм за молекулярна диагностика и контрол на кръстосани патогени, свързани с хранителни инфекции.	Хранително-вкусова промишленост и медицина (опазване здравето на хората).
РП 3.1 Система за оценка на качеството и функционалността на биологичните и биологично базираните продукти и храни от селскостопанските системи.	5 научни публикации и 34 участия в международни и национални научни форуми. Представяне дейностите на 14 мероприятия и две срещи с потенциални бизнес партньори. Участие на 44 млади учени. 12 международни научни мрежи.

Компонент 4: Биоикономика, хранителни системи и интегрирано регионално развитие	
<p>Направен е анализ на състоянието и потенциала за регионална биоикономика. Изготвен е анализ на производствения потенциал на български фирми, производители на био-базирани продукти. Оценени са възможностите за развитие на регионална биоикономика и диверсификация на агросектора. Събрани и обработени са данни с помощта на статистически софтуер и е извършена оценка на възможностите за развитие на регионалната биоикономика и диверсификацията на агросектора.</p>	<p>Стратегия за повишаване ролята на земеделието в биоикономиката, МЗХГ 2018 – 2019.</p> <p>Картиране на биоикономиката в страната и принос към Ревизираната Европейска стратегия за биоикономика.</p> <p>Предоставяне на модели към МЗХГ, МРРБ и Министерство на икономиката.</p>
<p>Проучване и класифициране на заинтересованите страни в процеса на предоставяне и получаване на знания и технологична експертиза в областта на биоикономиката (продължава през втората финансова година).</p>	<p>47 публикации, 5 от които в издания, индексирани в Web of Science and SCOPUS.</p> <p>Над 45 научни колективи и партньорски организации са взели участие в мероприятия за разпространение и комерсиализиране.</p> <p>Брой бизнес партньори, привлечени в изпълнение на програмата – 14.</p> <p>Брой млади учени (в т.ч. и студенти) – 74.</p>

Таблица 11

Изпълнение на индикаторите за 2019 г.

Дейност	Ключови индикатори	План за 4 години	Отчет /2018-2019/
	Научни публикации в специализирани списания и/или научни поредици с импакт фактор (IF) и/или импакт ранг (SJR).	35	22
	Открити годишни отчети за изпълнение на Програмата.	4	1

Научно-приложна и внедрителска	Брой разработени и предложени стратегии, модели и технологични решения.	15	4
Разпространение на резултатите	Брой участия в национални и международни научни форуми и изложения.	50	152
	Брой мероприятия за популяризиране на получените резултати (конференции, семинари, кръгли маси, информационни дни).	7	100
	Брой участия в нови или изградени международни и национални научни мрежи, и в мероприятия на тези мрежи за разпространение и комерсиализиране на получените резултати.	2	16
Изграждане на капацитет	Брой на млади учени, докторанти и студенти, участвали в програмата.	20	166
Научна информация и знания	Брой бизнес партньори, привлечени в изпълнение на програмата.	7	25
	Брой становища на индустрията за интерес и подкрепа на тематиката на програмата и заявили желание за съвместни проекти.	6	
	Брой браншови и други организации, привлечени за изпълнение на програмата.	4	16

На 15 ноември 2019 г. в АУ бе проведена Първата годишна отчетна конференция с международно участие „Научни изследвания и иновации за трансформиране на агрохранителните системи“.

Участници: г-н Асим Адемов – депутат от ЕНП в ЕП, г-жа Лозана Василева – зам.-министър на МЗХГ, г-жа Милена Дамянова – директор на Дирекция „Наука“ при МОН, представители на партньорските организации и гости от страната и чужбина.

В рамките на пленарна сесия са представени доклади от г-н Асим Адемов, относно актуалните аспекти в политиките на Европейския съюз за иновации в агро-хранителните системи, г-жа Лозана Василева и г-жа Милена Дамянова.

Четири тематични сесии:

- Климатичните промени, екосистемни услуги и хранителни системи;
- Растително здраве и безопасност в хранителните системи;
- Качество на храните за добро здраве;
- Биоикономика, хранителни системи и интегрирано регионално развитие.

Координаторите на четирите компонента на програмата – проф. д-р Е. Тодоровска, доц. д-р С. Шилев, чл.-кор. проф. С. Драгоев и доц. д-р Б. Иванова, представиха научните и приложни резултати от изпълнението на програмата през първата отчетна година. По време на дискусиите бяха представени и водещи примери на научни изследвания в четирите компонента на програмата.

II. Национална научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България“

Основната цел на програмата е оптимизиране на репродуктивния процес в животновъдството чрез внедряване на иновативни биотехнологии и трансфер на знания.

Бюджет на програмата – 2 500 000 лв.

Срок на изпълнение: 2018 – 2019 г.

Координатор: Тракийски университет – Стара Загора.

Партньори: БАН, ССА, АУ – Пловдив и УХТ – Пловдив.

Бюджет за АУ – 27 574 лв. за първата година.

Член на ИС – проф. д-р Васил Николов.

Аграрният университет участва в два от работните пакети, както следва:

РП 1. Репродуктивни биотехнологии при едри преживни животни, с екип проф. д-р В. Николов, гл. ас. д-р С. Карамфилов и гл. ас. д-р Р. Малинова. При едрите преживни животни в експериментите са включени две специализирани породи говеда за месо – Абердин Ангус и Лимузин. Основна насока в дейността, е разработването на схеми и методи за приложението на репродуктивните биотехнологии в организирането и направляването на репродуктивния процес, като основен фактор за интензификация на сектора.

РП 3. Репродуктивни биотехнологии при еднокопитни животни с екип гл. ас. д-р М. Попова и гл. ас. д-р Р. Малинова. Работата е свързана с подобряване на възпроизводителните качества на конете, които са сред одомашнените видове с най-ниска репродуктивна способност. В експериментите са включени кобили от породите Източнобългарски кон (застрашен от изчезване) и Чистокръвен арабски кон. При жребците от Източнобългарската порода се проучват показателите на семенната течност, във връзка с подобряване на възможностите за криоконсервация.

III. Национална научна програма „Млади учени и постдокторанти“

МОН е предоставил на Аграрния университет 142 157 лв. (РМС № 577/17.08.2018 г.) на базата на класация, в която са включени 14 висши училища и 2 научни организации с принос към научната продукция на България над 3%.

Класирането и размерът на сумата са определени по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа *In Cites* от *Web of Science* за последните 3 години.

Бюджет на програмата – 5 000 000 лв.

Бюджет за Аграрния университет – 42 157 лв.

Цел на програмата – да се привлекат, задържат и развият висококвалифицирани млади учени и постдокторанти, като по този начин се осигури качествено възпроизводство на човешкия потенциал за научноизследователска работа в България.

Правилата за подбор на кандидатите и критерии за разпределение на средствата между структурните звена в АУ, са приети с решение на АС. В съответствие с приетите правила и след изтичане срока на обявения конкурс, са класирани 2 постдокторанти и 9 млади учени, с които са сключени допълнителни споразумения към трудовите договори, в които са описани задълженията, продължителността и размера на допълнителното трудово възнаграждение за изпълнение на дейности по програмата. В отчетния период всеки участник трябва да публикува не по-малко от една статия, индексирана в *Web of Science* или *Scopus*.

Таблица 12

Класирани участници

Факултет	Постдокторанти – 2	Млади учени – 9	Получени суми, вкл. осигуровки – лв.
ФА	Гл. ас. д-р Десислава Славчева; Гл. ас. д-р Иванка Семерджиева	Ас. д-р Нешо Нешев; Гл. ас. д-р Мая Попова; Гл. ас. д-р Радка Малинова; Ас. д-р Светослав Карамфилов; Ас. Росица Чолакова;	15987,2
ФРЗА	-	Ас. д-р Павлин Василев; Веселин Кисъв – новоназначен;	15347,7
ФЛГ	-	Няма класирани	0
ФИ	-	Гл. ас. д-р Марияна Шишкова; Ас. Грета Христева	10822,1
Общо			42157

В края на месец август 2019 г. участниците в програмата представиха отчети за изпълнение на работни програми. Общият брой публикации на младите учени е 15 (вкл. 11 под печат), в индексирани реферирани издания SCOPUS, Web of Science. Най-голям брой публикации са представили ас. д-р Нешо Нешев – 3 публикации; гл. ас. д-р Мая Попова – 2 публикации и гл. ас. д-р Десислава Славчева – 2 публикации.

IV. Национална научна програма „Усъвършенстване на системите за поливно земеделие в съответствие с промените на климата в България“, утвърдена през 2019 г.

Основната цел на програмата е да се направи оценка на агроклиматичните условия през периода 1986 – 2015 г., наблюдаваните климатични аномалии и промените на климата, за нуждите на поливното земеделие при основни типове земеделски култури в България.

Водеща организация: Аграрен университет – Пловдив.

Партньори: НИМХ – София и Тракийски университет – Стара Загора.

Бюджет – 900 000 лв. за първата година.

Продължителност – 2 години.

Координатор: доц. д-р Дафинка Иванова.

Допълнителни стипендии за докторанти

През 2018 и 2019 г. за ВУ и НО, с водещ принос към научната продукция на България, са предоставени за изплащане допълнителни стипендии на докторанти, обучаващи се по държавна поръчка (ПМС № 115/28.06.2018 г. и ПМС № 105/02.05.2019 г.).

Размерът на сумата за всяка организация се определя на базата на научен показател „Индекс на интензивност на научната дейност“, изчислен по формула, включваща брой публикации в аналитичната платформа *In Cites* от *Web of Science* за последните 5 години, показател за влияние на цитиранията и броя обучавани докторанти.

Аграрният университет е включен в програмата през 2019 г. Разпределението на сумата е извършено съгласно утвърдените от АС „Правила за условията и реда за разпределение и разходване на средствата, отпускани от бюджета на МОН за допълнителни стипендии на докторантите на Аграрен университет“.

По програмата са финансирани 15 докторанти.

Разпределение на средствата за допълнителни стипендии

Факултет	Докторанти	Получени суми
ФА	Генетика и селекция – Т. Сребчева Растениевъдство – Р. Георгиева и А. Гаръпова Животновъдни науки – С. Ташева и Р. Иванова Агрохимия и почвознание – И. Велинов Земеделие и хербология – В. Дойчева	2 224,99 лв.
ФРЗА	Ентомология – М. Христозова и К. Траянов Фитопатология – М. Маринов	3 294,37 лв.
ФЛГ	Градинарство – А. Траянов Мелиорации и земеустройство и агрофизика – К. Димов Овощарство – М. Петров	1 888,65 лв.
ФИ	Мениджмънт и маркетинг – Р. Ненова Икономика – Д. Дунчев	1 215,98 лв.
Общо		8 624 лв.

Оценка на научноизследователската дейност на АУ, съгласно Правилника за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на Фонд „Научни изследвания“ – ДВ, брой № 54 от 2018 г. (извадки от доклада на комисията).

Оценка за 2018 г. е извършена само на висши училища и научни организации с акредитирани докторски програми, въз основа на наукометрични показатели.

Резултати от наблюдението на научната дейност, осъществявана от ВУ и НО за 2018 г. (извадки от доклада на МОН).

Създадени са 4 групи по обща оценка:

1. НО и ВУ с интензивна научна дейност, получили резултат над 500 точки;
2. НО и ВУ с добре представена научна дейност, получили резултат между 250 и 499 точки;
3. НО и ВУ със задоволително организирана научна дейност, с резултат между 100 и 249 точки – **Аграрен университет – 151 т. (21 място);**
4. НО и ВУ със спорадична научна дейност, получили резултат до 99 точки.

Резултати по критерии научни резултати и тяхното научно въздействие

Група 3. НО и ВУ със задоволителни резултати от научната им дейност – между 100 и 299 точки – **Аграрен университет – 215 т. (15 място).**

Научен капацитет и възпроизводство на академичния потенциал – Аграрният университет заема 28 място (110 т.) и попада в Група 3. НО и ВУ със задоволително организирана научна дейност, с резултат между 100 и 249 точки.

Обществено и икономическо въздействие

Аграрният университет с **60 т.** попада в Група 4. НО и ВУ със спорадична научна дейност, получили до 99 точки.

Резултати по ефективност

Обща оценка: Група 2. НО и ВУ с резултат между 0,7 и 0,99 точки – **Аграрен университет – 0.970 точки (9-то място).**

Ефективност за научни резултати и тяхното въздействие

Група 1. НО и ВУ с резултат над 1 точки – **Аграрен университет – 1,248 точки (8-мо място).**

Ефективност по обществено и икономическо въздействие

НО и ВУ в топ 10 с резултат над 0,3 точки – **Аграрен университет – 0,636 т. (7-мо място).**

Допълнителни резултати:

Патентна дейност – Аграрен университет – 13 точки (4-то място). По критерия, дял на научните резултати, достъпни чрез режима на „отворен достъп“, Аграрният университет заема 13 място – 12% .

Изводи от доклада на комисията: Целесъобразно е да се обособят научно-изследователски университети (с оценка над 500 точки по общо класиране и над 1.0, по критерий ефективност на научните резултати), като се въведе нова методика за тяхното субсидиране от държавния бюджет и приоритетно финансиране, чрез механизмите на националните научни програми.

През 2019 г. за първи път МЗХГ възлага на АУ, чрез подписване на споразумение с МОН, да изготви „Анализ на влиянието на селското стопанство върху състоянието на околната среда и климатичните промени“, с който се цели да се подпомогне подготовката на анализа на силните и слабите страни, възможностите и заплахите (*SWOT* анализ), към Стратегическия план по ОСП след 2020 г.

Анализът е изготвен от колектив на Аграрния университет – Пловдив, с ръководител проф. д-р Владислав Попов и работен екип в състав: проф. д-р А. Аладжиджян, проф. д-р В. Ангелова, проф. д-р Хр. Янчева, доц. д-р С. Шилев, доц. д-р П. Борисов, доц. д-р Б. Иванова, доц. д-р В. Дириманова, доц. д-р Т.

Билева, доц. д-р Д. Иванова, доц. д-р Е. Вълчева, гл. ас. д-р С. Петрова, Диана Кунчева.

Анализът е представен на 03.12.2019 г., на среща-дискусия на тема: „Обща селскостопанска политика 2021 – 2027 г.“, организирана от МЗХГ в аулата на АУ. На срещата участват: зам.-министър В. Кръстева, ръководителят на координационната група за изготвяне на Стратегически план за ОСП към МЗХГ – М. Христова и Г. Ралчев от постоянното представителство на България в Брюксел, експерти и директори на дирекции от МЗХГ, както и представители на различни неправителствени и научни организации.

Основна цел на публичния дебат е обсъждане на анализа, установяване на механизъм за тясно взаимодействие с неправителствения сектор, при обсъждането на новите изисквания, в рамките на Зелената архитектура и добрите земеделски практики.

РЕЗУЛТАТИ:

- Създаден е първият мобилен интерактивен определител на местни и чужди растения в България, работещ интерактивен мобилен определител до ниво семейство, достъпен за свободно ползване в 3 варианта (онлайн, chm и apk);
- Определено е съдържанието на някои радиоактивни и тежки метали в три вида диворастящи гъби (*Morchella esculenta* (L.) Pers., *Suillus luteus* (L.) Roussel, *Hydnum repandum* (L.) от района на Баташка планина; Определят се и концентрациите на ¹³⁷Cs, ¹³⁴Cs, Th-234 и ⁴⁰K в ядливите диворастящи гъби;
- За първи път са проведени молекулярно-таксономични изследвания на видове род *Crocus* L. (Iridaceae Juss.) с български произход и е открит нов за флората на България вид – *Crocus adamioides*;
- Проследена е специфичността на етеричното масло на някои видове хвойна (*Juniperus*), разпространени в България и оценка на фунгицидната му активност;
- Изследвани са репродуктивната биология и фитохимичен състав на някои лечебни и ендемични растения, разпространени във флората на България. Установена е локацията на популациите на *Harporhynchium balcanicum*;
- Извършени са проучвания върху месодайните характеристики на агнета и ярета от местни породи, отглеждани при планински условия, с оглед получаване на леки кланични трупове по системата SEUROP и за първи път у нас са получени данни от пълен кланичен анализ на Български Витороги дългокосмести ярета, при отбиване на 90-дневна възраст. Установен е химичният и мастнокиселинният състав на месото, както и някои физикохимични показатели при m. *Longissimus*;
- Установени са показателите, свързани с възпроизводството на майчините стада, способността за отглеждане на телета до отбиване и факторите, влияещи върху тях, при говеда от месодайните породи *Абердин Ангус* и *Лимузин*, отглеждани в България;
- Изследвани са продуктивните и функционални качества на видове и хибриди риби от сем. *Acipenseridae* при отглеждане за месо в условията на суперинтензивна технология в България;

- Установени са ISSR и локус-специфични маркери, свързани с гени за устойчивост към мрежести петна (*Pyrenophora teres Drechsler*) при ечемик (*Hordeum sativum ssp. distichum, L.*). Направена е фитопатологична оценка на масови посеви от ечемик в Северна България – в землищата на гр. Добрич, Генерал Тошево и Търговище, както и в райони на южна България – гр. Пловдив и гр. Стара Загора;
- Синтезирани са 11 на брой 1,8 нафталимидни производни, модифицирани с различни непротеиногенни аминокарбоксилни киселини. Структурата на съединенията е потвърдена чрез физикохимични показатели, елементарен анализ, квантово-химични изчисления, ИЧ и ЯМР спектрални данни. Оценено е цитотоксичното действие на получените продукти срещу две човешки туморни клетъчни линии, а именно: K-562 и HUT-78. Синтезирани и структурно охарактеризирани са 7 нови амиди, получени при взаимодействие на различни 3-аминоспирохидантоини с налидиксова киселина;
- Изследвано е биологичното действие на всички продукти срещу Грам-положителните бактерии *Staphylococcus aureus* ATCC 6538 и *Bacillus subtilis* ATCC 6633, Грам-отрицателните бактерии *Escherichia coli* ATCC 8739, *Pseudomonas aeruginosa* ATCC 9027 и *Salmonella abony* NTCC 6017, дрождите *Candida albicans* ATCC 10231 и *Saccharomyces cerevisiae* ATCC 9763 и плесенните гъби *Penicillium chrysogenum* и *Aspergillus niger*;
- Проучени са модерни молекулярни подходи за функционално характеризиране на амилолитични млечно-кисели бактерии, изолирани от спонтанно ферментирали теста. Направена е идентификация на изолираните щамове МКБ със система BIOLOG, както и молекулярно-генетично типизиране и идентификация на изолираните аМКБ. Методът е въведен в практиката;
- Определена е хербицидната фитотоксичност при слънчоглед, рапица и обикновена тиква и възможности за преодоляването ѝ чрез биостимуланти и листни торове;
- Направена е оценка на потенциала на нови, съдържащи цинк, листни наноторове за повишаване на добива от основни селскостопански култури. Разработен е метод за контролиран синтез на цинк съдържащи наноторове и оценка на потенциала им, за повишаване качеството на продукцията и добивите от основни селскостопански култури. Направена е оценка на влиянието на синтезираните наноторове върху устойчивостта на растенията към листни патогени;
- Анализирани са гени, кодиращи амилолитична активност при аМКБ: *glgP* (гликоген фосфорилаза); *malL* (олиго-1,6-глюкозидаза); *agl* (α -глюкозидаза); α -*amy* (α -амилаза); *dexC* (неопулуланаза); *malP* (малтозофосфорилаза);
- Проучени са възможностите и въвеждане на система за управление на отпадъците на територията на Аграрен университет – Пловдив;
- Идентифицирано е влиянието на структурните промени в аграрния сектор върху развитието на селските райони в България, като е осъществено пилотно проучване и последващо анкетиране на земеделски стопани. На базата на събраните данни, са формулирани различни модели за структурно балансиране и устойчиво развитие на регионите.

Изводи от научноизследователската дейност:

- Създадени са условия за участие на академичния състав в националните научни програми и работа в интердисциплинарни колективи от различни научни организации;
- Новите национални научни програми, както и научните проекти по ФНИ и Хоризонт 2020, са добра възможност за по-добри резултати и привличане на студенти и докторанти в научноизследователската дейност;
- За първи път АУ работи по задача с обществено значение с възложител МЗХГ и принос към Стратегическия план, за Общата селскостопанска политика на Република България, за програмен период 2021 – 2027 г;
- Продължава политиката за разширяване на международните контакти, с цел включване в международни мрежи и изследователски проекти (през 2019 г. – 1 проект по двустранно сътрудничество България – Китай (проф. В. Харизанова), 1 проект България – Австрия (проф. В. Ангелова), 2 проекта по Хоризонт 2020 (проф. В. Харизанова и доц. С. Шилев), INTERREG България – Гърция (проф. И. Манолов);
- Актуализирани са правилата за организация на научноизследователската дейност, в съответствие с националните и европейски нормативни документи. През 2019 г. са приети нови правила за стимулиране на научната дейност с критерии, съобразени с правилника на МОН за оценка на научната дейност;
- Наблюдава се тенденция на засилване връзката между практика и наука, и увеличаване броя на внедрителските договори, които са показател под наблюдение в оценката на научната дейност;
- Независимо от финансовите стимули, все още научноизследователската дейност не е на необходимото ниво. За 2018 г. резултатите по различните критерии са доста противоречиви, поради което АУ попада в групата университети със задоволителна научна дейност.

ПОЛИТИКА И РАЗВИТИЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ

Аграрният университет има разработена политика за осигуряване на качествен академичен състав, която е част от стратегията за развитие на университета. Кадровата политика в периода 2016 – 2019 г. се провежда в контекста на утвърждаване основните принципи и изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), и свързаните с него Правилници за приложение – Правилник за прилагане на закона за развитието на академичния състав в АУ.

Поддържането на политиката на АУ за насърчаване квалификацията на академичния състав влияе позитивно на качеството на работата и кариерното им развитие. Насърчаването на научната дейност укрепва връзката между образованието и научните постижения на академичния състав. Превръщането на науката във фактор за развитието на икономика, базирана на знанието и иновационните дейности, е невъзможно без непрекъсната квалификация, продължаващо обучение и кариерно развитие на изследователите и преподавателите.

Професионалната квалификация и академичната кариера на преподавателския състав е приоритет за развитието на университета. Аграрният университет е отворена академична структура с осигурена вътрешноинституционална, национална и международна мобилност на академичния състав.

При реализиране на кадровата политика се отчитат следните предизвикателства: нарастващата роля на Рейтинговата система на висшите училища в Република България, приетите от МОН нови нормативни документи, свързани с финансирането на университетите, и все по-тревожната тенденция към намаляване на новоприетите студенти.

Целите на кадровата политика са:

- Поддържане, усъвършенстване и актуализиране на утвърдените ясни правила и прозрачни процедури за подбор и кариерно развитие на академичния състав. *За реализиране на тази цел, с решение на АС е актуализиран ППЗРАСАУ в началото на 2017 г.;*
- Развитие и обогатяване на механизмите за мотивиране на преподавателите в научно-преподавателската дейност, включително и чрез диференциране на доходите, в зависимост от получените резултати;
- Поддържане на оптимално съотношение между преподавателите от различни възрастови групи;
- Поддържане на оптимално съотношение между преподавателите с различни научни степени и длъжности;
- Политика по кариерното развитие на младите преподаватели.

Тези цели са постигнати и са реализирани чрез:

- Стимулиране на колективи за работа по научни проекти и теми, в които са включени студенти и докторанти;
- Подкрепа на млади учени, студенти и докторанти за участие в национални и международни форуми;
- Продължаване на практиката за съвместно обучение на докторанти и специализанти с други чуждестранни университети;

- Поощряване вътрешноинституционалната мобилност, която позволява на преподавателите от различни катедри да участват с академични дисциплини в учебните планове на специалностите от една катедра, в друга и от един факултет, в друг. Това допринася за създаване на интердисциплинарни колективи от учени в различни професионални направления, необходими както за повишаване качеството на обучението, така и за инициране на конкурентоспособни научни проекти;
- Насърчаване на проектни докторантури, следдокторантски програми и учене през целия живот;
- Повишаване на академичната култура и мотивиране на изявените преподаватели, с цел максимално използване на творческия им потенциал.

Законодателни промени в периода 2016 – 2019 г., на които е подчинена политиката за развитие на академичния състав:

- Нов Закон за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), изм. и доп., бр. № 30 от 03.04.2018 г., в сила от 04.05.2018 г., и нов Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ), изм. и доп., бр. № 56 от 06.07.2018 г., в сила от 06.07.2018 г.;
- Съгласно Чл. 2б на Закона „Кандидатите за придобиване на научна степен и за заемане на академичните длъжности „главен асистент“ „доцент“ и „професор“, трябва да отговарят на минимални национални изисквания към научната, преподавателската и/или художествено-творческата или спортната им дейност“;
- Членовете на научното жури трябва да отговарят на съответните минимални национални изисквания по чл. 2б, ал. 2 и 3;
- Приет нов Правилник на прилагане на закона за развитието на академичния състав в АУ – Пловдив, в съответствие с националните документи;
- Въвеждане на Национален регистър на академичния състав, поддържан от НАЦИД;
- Въвеждане на Национален регистър на научната дейност, поддържан от НАЦИД.

Развитие на академичния състав

Таблица 1.

Заети академични длъжности в периода 2016-2019 г.

ФАКУЛТЕТ	ФА	ЛГФ	ФРЗА	ФИ	АУ
асистент					
2016	4	3	1	1	9
2017	-	-	-	1	1
2018	-	-	-	1	1
гл.асистент					
2016	-	-	-	-	-
2017	3	2	1	1	7
2018	3	2	1	1	7
2019	1	3	1	3	8
Доцент					

2016	3	2	1	1	9 (вкл. 1 в ДЕПС)
2017	-	-	-	2	2
2018	-	-	-	2	2
Професор					
2016	8	-	-	1	9
2017	1	-	-	1	2
2018	1	-	-	1	2

Данните в таблицата показват, че не се обявяват достатъчно конкурси за *асистенти*, поради което не може да се достигне приетото съотношение между отделните академични длъжности. Устойчива е тенденцията за заемане на академичната длъжност „гл. асистент“, независимо от промените в ЗРАСРБ.

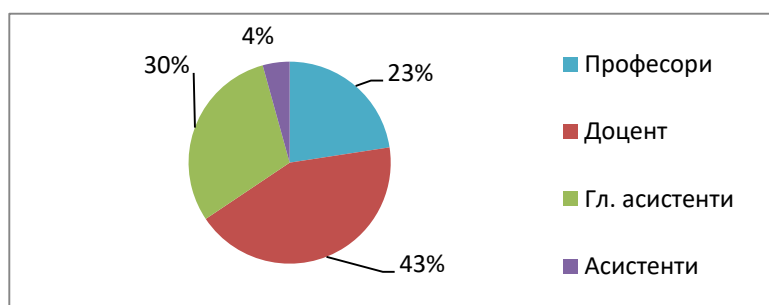
През 2019 г. няма заети академични длъжности „доцент“ и „професор“, поради промяна в нормативната уредба за развитие на академичния състав, както и необходимостта от разработване и утвърждаване от АС на нов Правилник за приложение, в съответствие с измененията на закона.

Общо за отчетния период 48 преподаватели са преминали в по-горна длъжност (главен асистент – 22; доцент – 13 и професор – 13), а новоназначените на длъжност „асистент“ са 11.

През последната година се увеличава броят на защитените докторски дисертации, независимо от новия ЗРАСРБ. Най-голям е броят на защитилите докторанти във Факултета по икономика.

Структура на академичния състав

Процентното съотношение на академичния състав на основен трудов договор по решение на АС е, както следва: асистенти – 15%, гл. асистенти – 25%, доценти – 35%, професори – 25%.



Фигура 1. Процентно съотношение на академичния състав към 31.12.2019 г.



Фигура 2. Процентно съотношение на академичния състав към 31.12.2019 г. по факултети

Данните показват, че не се спазва приетото от АС съотношение между отделните академични длъжности в университета. В различните факултети съотношението продължава да варира в широки граници (51% от преподавателите във Факултета по лозаро-градинарство и Факултета по икономика, са доценти).

Все още е сравнително нисък процентът на асистентите (едва 4%), което налага да се преосмисли политиката на ръководството и се търсят стимули за привличане на млади преподаватели.

Таблица 2

Придобита ОНС „Доктор” в периода 2016 – 2019 г.

Факултет	Придобита ОНС „Доктор”			
	2016	2017	2018	2019
ФА	7	4	2	2
ФЛГ	1	5	4	1
ФРЗА	3	3	-	-
ФИ	1	-	4	11
Общо за АУ	12	12	10	14 (вкл. 6 чуждестранни)

Изпълнение на измененията на ЗРАСРБ

Съгласно новия Закон за развитието на академичния състав в Република България, чл. 2б, ал. 2 и 3, членовете на научното жури трябва да отговарят на съответните минимални национални изисквания. В тази връзка, с решение на АС бяха утвърдени комисии за всяко професионално направление, които да извършат проверка на съответствието на академичния състав с изискванията на

закона, след което да представят резултатите пред АС. Към 31.12.2019 г. от Академичния съвет са одобрени 50 заявки за верификация и вписване в Регистъра за развитие на академичния състав към НАЦИД (табл. 3).

Таблица 3

Област на висше образование		
3. Социални, стопански и правни науки – 18 преподаватели		
Професионално направление	Брой преподаватели	Преподаватели
3.7. Администрация и управление	8	проф. д-р Васко Копривленски проф. д-р Нели Бенчева проф. д-р Стела Тодорова доц. д-р Виолета Дириманова доц. д-р Керанка Недева доц. д-р Петър Борисов доц. д-р Теодора Стоева доц. д-р Теодор Радев
3.8. Икономика	7	проф. д-р Алекси Алексиев проф. д-р Иван Пенев доц. д-р Ваня Манолова доц. д-р Ваня Георгиева доц. д-р Димо Атанасов доц. д-р Емилия Ранчева доц. д-р Минко Георгиев
3.9. Туризъм	3	доц. д-р Иван Килимперов доц. д-р Красимир Александров доц. д-р Иванка Лулчева
Област на висше образование		
4. Природни науки, математика и информатика – 12 преподаватели		
4.1. Физически науки	2	проф. д-р Емилия Михайлова проф. д-р Анна Аладжаджиян
4.2. Химически науки	1	проф. д-р Красимир Иванов
4.3. Биологически науки	4	проф. д-р Андон Василев проф. д-р Малгожата БEROVA проф. д-р Дияна Светлева доц. д-р Невена Стоева
4.4. Науки за земята	3	проф. д-р Виолина Ангелова проф. д-р Владислав Попов доц. д-р Пело Михайлов
4.6. Информатика и компютърни науки	1	проф. д-р Кольо Онков

Област на висше образование		
5. Технически науки – 1 преподавател		
5.13. Общо инженерство	1	доц. д-р Стоян Ишпеков
Област на висше образование		
6. Аграрни науки и ветеринарна медицина – 20 преподаватели		
6.1. Растениевъдство	12	проф. д-р Христина Янчева проф. д-р Радка Иванова проф. д-р Иван Манолов проф. д-р Светла Костадинова проф. д-р Танко Колев проф. д-р Николай Панайотов проф. д-р Венелин Ройчев проф. д-р Валентин Личев доц. д-р Христофор Кирчев доц. д-р Ваня Делибалтова доц. д-р Костадин Костадинов доц. д-р Дочка Димова
6.2. Растителна защита	3	проф. д-р Вили Харизанова проф. д-р Хари Самалиев проф. д-р Радослав Андреев
6.3. Животновъдство	5	проф. д-р Васил Николов проф. д-р Димитър Греков проф. д-р Васко Герзилов проф. д-р Димо Пенков проф. д-р Дойчо Димов

Изводи:

- Не се спазва приетото от АС съотношение между отделните академични длъжности в университета;
- В различните факултети съотношението продължава да варира в широки граници (51% от преподавателите във Факултета по лозаро-градинарство и Факултета по икономика са доценти. Асистентите в АУ са едва 4%);
- Все още е малък броят на хабилитираните преподаватели, вписани в Националния регистър на академичния състав;
- През 2019 г. няма заети академични длъжности „доцент“ и „професор“, поради промяна в ЗРАСРБ. Обявен е един конкурс за академичната длъжност „професор“, който ще приключи 2020 г.;
- Приет е нов Правилник за развитието на академичния състав в Аграрен университет, в съответствие с промените в нормативната база на национално ниво;

- Действа нова методика за атестиране на академичния състав с критерии, близки до минималните национални критерии за академично израстване;
- Поддържани са високи критерии за качество на научната продукция при академичното израстване на преподавателите;
- Разработена е брошура на английски език с научни профили на академичния състав, която е в процес на актуализация;
- Приети са правила за стимулиране на академичния състав и финансово подпомагане за публикуване на научни статии в *SCOPUS* и *Web of Science*;
- Създадена е организация за верифициране на преподавателите, отговорящи на минималните наукометрични показатели за включване в Регистъра на академичния състав в НАЦИД.

Ръководството на АУ полага усилия и създава благоприятна академична среда за научно-преподавателския състав, която осигурява условия за проява на творчество и иновативност, напредък в кариерното развитие и издигане авторитета на университета сред студентите и потребителите на кадри в страната и чужбина.

Професионалната квалификация на преподавателите в университета се поддържа и усъвършенства чрез:

- провеждане на конкурси за академични длъжности (обявени 25 конкурса);
- предоставяне на информация за провеждане на международни и национални научни форуми (в наблюдавания период на сайта на АУ са анонсирани над 170 обяви за предстоящи конференции и симпозиуми);
- периодично организиране на курсове, школи, научни и методични семинари, кръгла маса;
- разработване и защита на дисертационни трудове за придобиване на образователната и научна степен „Доктор“ (19 защиты за ОНС „Доктор“);
- представяне на публични лекции от придобилите АД „Доцент“ и „Професор“ пред академичната общност на АУ;
- регламентирано финансово подпомагане на нехабилитираните преподаватели, в т.ч. асистенти, които разработват дисертационен труд чрез проектно финансиране от университетския фонд за научни изследвания;
- осигуряване на възможности за използване на отпуск за творческо развитие, в съответствие с чл. № 55, ал. 2 от ЗВО (2 преподаватели са ползвали такъв отпуск);
- насърчаване на преподаватели и изследователи от различни области на знанието, при разработване и изпълняване на дейности по одобрени и финансирани проекти: международни образователни и научноизследователски, по Оперативни програми, проекти към ЦНИ на АУ и към фонд „Научни изследвания“;
- информационно обслужване със специализирана научна литература и осигурен достъп до информационни бази данни (web-базиран каталог; 14 специализирани бази данни с 23 пълнотекстови онлайн западни списания);
- осигурени собствени възможности чрез Академичното издателство на АУ за публикационна и издателска дейност. АС приема издателски план за отпечатване на учебници, ръководства, учебни помагала и монографии на

преподаватели и авторски колективи. Публикуване на материалите от конференции, организирани от АУ в университетските списания „Аграрни науки“ и „Научни трудове на АУ“, които се реферират в различни бази данни;

- участие в национални и международни конференции (над 250 преподаватели в чужбина и над 350, в страната);
- насърчаване на хабилитираните преподаватели за мобилност, с цел преподаване и нехабилитираните, за обучение в чуждестранни университети по програма „Еразъм“ и „Еразъм+“ (над 200 изходящи преподавателски мобилности);
- преподаване на лекции на английски и руски език на входящи студенти бакалаври и магистри, по програми и договорни отношения с чуждестранни университети за частично обучение (78 входящи Еразъм студенти от 12 държави, студенти от Южна Африка, студенти и докторанти от Казахстан,);
- обмяна на опит, добри практики и обсъждане на възможности за партньорство, с входящи чуждестранни преподаватели и изследователи в АУ (134 по Еразъм и Еразъм+; над 350 по международни проекти и форуми);
- договори за двустранно сътрудничество с чуждестранни университети и научноизследователски институти (над 100 от Европа, Азия, Африка и Северна Америка);
- договори за двустранно сътрудничество със ССА и прилежащите ѝ научноизследователски институти и станции, БАН, МЗХГ, НССЗ, асоциации от аграрния сектор за съвместни проекти и инициативи.

АКРЕДИТИРАН ЛАБОРАТОРЕН КОМПЛЕКС

В Акредитирания лабораторен комплекс за изпитване на АУ се извършват анализи в съответствие с БДС EN ISO 17025/2006, както следва: на води – питейни, повърхностни, подпочвени и отпадни; почви; подобрители на почви; селскостопанска продукция и продукти от хранително-вкусовата промишленост за съдържание на тежки метали; минерални торове; фуражи – комбинирани, белтъчни концентрати и суровини за тях; плодове, зеленчуци и продукти от тях, консерви и др.

Дейности по акредитация

През 2016 г. е извършен втори планов надзор от ИА „БСА“ през периода 29 – 31.01.2016 г., с разширение на обхвата на офертата от продукти и показатели ФК 402-1, като са включени три стандартизирани метода за изпитване на група от елементи във води, почви, подобрители и отпадъци на новозакупения оптично-емисионен спектрометър ICP-OES и един валидиран метод за определяне на живак във води.

Констатирани са две несъответствия с класификация S (незначителни) за непълни записи в протоколите от верифициране и валидиране на методите, от разширението на обхвата за изпитване на група от елементи на ICP-OES. Извършени са коригиращи действия.

Преиздаден е Сертификат 93 ЛИ със Заповед № А 244 / 09.05.2016 г. с новия обхват. Изготвен е пакет от документи за преакредитация. Подадено е заявление с вх. № 09-138/P/21.12.2016 г. и е открита Процедура за преакредитация с рег. № 159/93 ЛИ/ПА/17.01.2017 г.

През 2017 г. е направена трета преакредитация от ИА „БСА“ с оценка на място и са констатирани две несъответствия с класификация L (значителни), във връзка с отмяна, без замяна на стандарт за нефтопродукти в почви и необходимостта от закупуване на ССМ със сертификат, отговарящ на новите изисквания на Процедурата на ИА „БСА“ за проследимост. Извършени са коригиращи действия. Преиздаден е Сертификат 93 ЛИ със Заповед № А 328/ 31.08.2017 г., валиден до 31.08.2021 г.

През 2018 г. е проведен първи планов надзор (одит) след преакредитация от ИА „БСА“. Няма констатирани несъответствия. Продължено е действието на Сертификат 93 ЛИ със Заповед № А 328/31.08.2017 г., валиден до 31.08.2021 г. Във връзка с въвеждане от ИА „БСА“ на нов стандарт за акредитация (нова версия на БДС EN ISO/IEC 17025:2018, е изготвен подробен план за преход от старата към новата версия, който бе представен в ИА „БСА“ за одобрение. Крайният срок за преустройство на дейността на ЛКИ по новия стандарт е ноември 2019 г.

През 2019 г. се работи по плана за преход към новата версия на БДС EN ISO/IEC 17025:2018.

Анализ на целите на плана по качеството

През 2016 и 2017 г. всички задачи от плана по качество са изпълнени на 100%. Няма изготвени научни проекти за подпомагане материалното обновяване на аналитичната база, но са осигурени средства за закупуване на микровълнова фурна за пробоподготовка на проби, за нуждите на апарата за атомна абсорбция ААС.

Продължава практиката за предоставяне на желаещите клиенти на услугата платена консултация, от специалист с изготвяне на препоръки и програми за торене, на база на резултатите от изпитване на заявените от тях анализи в ЛКИ. Отзивите от клиенти на ЛКИ от попълнените от форми ФК 407-1 „Анкетен лист за обратна информация“, са изцяло положителни. Попълнени са 28 броя. Няма регистрирани рекламации за неспазени срокове. Броят на поръчките през 2016 и 2017 г. надвишава тези, от предходните години, т.е. продължава прогресивно да расте.

За годината са регистрирани 8 действащи договора с фирми за целогодишно изпитване (мониторинг) на проби.

През 2018 г. са изпълнени 80% от планираните задачи, с изключение на две от тях – закупуване на Атомно абсорбционен спектрофотометър и автоматизиран Соклет и Вакуум изпарител.

- Няма регистрирани рекламации. Броят на поръчките през 2018 г. е идентичен с предишните години, но приходите са по-малко, поради големия дял на вътрешните поръчки (справки) от АУ по докторантски теми и научни проекти към ЦНИ, които се изпълняват със заплащане на 50% от цените за външните клиенти и не се облагат с 20% ДДС.
- През 2019 г. е проведена обществена поръчка за закупуване на нов тип атомноемисионен спектрометър, който ще бъде доставен в началото на 2020 г.
- Изготвена е изцяло нова документация от системата за управление на лабораторията, потвърждаваща съответствие с новия стандарт за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:2018. Направена е подготовка за втори планов надзор по новата версия – 20.01.2020 г.
- През 2019 г. поръчките са най-много от всички години досега. Регистрира се и увеличаване броя на сключените договори с фирми за целогодишно изпитване на проби (мониторинг).

Профилактика, ремонт и поддръжка на лабораторно оборудване

През 2016 г. е извършена профилактика и настройка за увеличаване на чувствителността на апарата за атомна абсорбция. Извършена е профилактика и ремонт на Spektroquant NOVA 60 и подмяна на клавиатурата.

Извършено е вътрешно калибриране на новозакупения, оптично емисионен спектрометър ICP-OES Prodigy 7, USA, съгласно изискванията на Процедурата за проследимост на ИА „БСА“ и стандарта за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:06.

Направена е заявка за закупуване на микровълнова фурна за пробоподготовка на проби, за нуждите на апарата за атомна абсорбция ААС. Поръчани са сертифицирани сравнителни материали, във връзка с новите изисквания на

Процедурата за проследимост на ИА „БСА“, за провеждане на вътрешно калибриране по концентрация на всички спектрофотометрични методи за изпитване, които са 10 на брой.

През 2017 г. са закупени: микровълнова система за асистирано разлагане на проби, за нуждите на апаратите AAS и ICP-OES, цифров кондуктометър, ултразвукова вана, магнитна бъркалка и аналитична везна. Средствата са от приходи от вътрешни клиенти.

През 2019 г. са продължени ремонтите в лабораторни помещения – № 20 и № 27, спонсорирани от „Евро Ферт“ АД. Извършени са ремонти на апарата за атомна абсорбция. Приключена е обществена поръчка по закупуването на нов атомно-емисионен спектрален анализатор. Осигурени са 2 бр. везни и 1 бр. ултразвукова вана.

Поддържане актуалност на нормативната база и документи от СУ – 2016 г.

През 2016 г. е направена официална справка за актуалност в БИС на целия списък с използвани стандарти, като стандартът за определяне на елементи в почви, подобрители и отпадъци на ICP-OES, е заменен с нов. В началото на годината са изготвени план по качество, програма за вътрешен одит, план за обучение, програма за мониторинг на персонала, програма за калибриране на ТСИИ и закупуване на ССМ.

Проведен е годишен преглед от висшето ръководство на системата за управление на качеството, в изпълнение на изискванията на стандарта за акредитация БДС ISO/IEC 17025:2006, за цялостен преглед на работата в ЛКИ. Изготвен е доклад – ФК 415-2 и са актуализирани основни процедури, формуляри и списъци от системата за управление на качеството регулярно, целогодишно, според изискванията на Процедурите на ИА "БСА".

През 2017 г. също е направена официална справка за актуалност в БИС на целия списък с използвани стандарти. Стандартът за определяне на нефтопродукти в почви, е заменен с ЕРА 9071 В метод, който е верифициран. Според новите изисквания на ИА „БСА“, лабораторията извършва ежемесечна проверка за актуалност на използваните стандарти в сайта на БИС, което се документира в Приложение към списъка на външните документи СпК 504-1. Изготвени са план по качество, програма за вътрешен одит, план за обучение, програма за мониторинг на персонала, програма за калибриране на ТСИИ и програма за закупуване на ССМ, с изтичащ срок на годност през годината.

През февруари отново е проведен годишен преглед от висшето ръководство на системата за управление на качеството, в изпълнение на изискванията на стандарта за акредитация БДС ISO/IEC 17025:2006, за цялостен преглед на работата в ЛКИ. Изготвен е доклад ФК 415-2. Актуализирани са основните процедури, формуляри и списъци от системата за управление на качеството регулярно, целогодишно, според изискванията на стандарта за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:06 и Процедурите на ИА "БСА".

През 2018 г. е изготвен „Доклад за преглед от ръководството“, в който са приети от комисията 8 решения за изпълнение през 2018 г., с цел подобряване на

системата за управление, качеството на работа и по-добри финансови резултати. Всички приети решения са изпълнени, с изключение на две, отнасящи се до закупуване на нов апарат за атомна абсорбция, автоматизиран Сокслет и ротационен вакуум изпарител, поради финансови проблеми. Актуализирана е основната процедура ПК 505-4 „Определяне на интервалите на рекалибриране на ТС”, формуляр ФК 505-5 за пресмятане на интервалите по нова формула, отговарящи на изискванията на стандарта за акредитация БДС EN ISO/IEC 17025:06 и Процедурата за проследимост на ИА „БСА”.

От 2018 г. е въведена нова версия на стандарта за акредитация. За целта, в ЛКИ е изготвен подробен план за прехода към БДС EN ISO/IEC 17025:06, съдържащ информация за специфичните действия за прилагане на промените, както и изготвяне на график със срокове и отговорници, за предприемане на необходимите действия за привеждане на СУ, в съответствие с изискванията на новата версия на стандарта.

Планът е съобразен с планираните оценки за надзор и преакредитация, и бе изпратен за одобрение в ИА „БСА” в посочения срок – м. юни, а два месеца по-късно ЛКИ е известен, че планът за прехода е приет.

В началото на 2019 г. е изготвен: план по качество, програма за вътрешен одит, план за обучение, програма за мониторинг на персонала, програма за калибриране на ТСИИ и закупуване на нови ССМ за тези, с изтекъл срок.

През м. февруари е проведен Годишен преглед от Висшето ръководство на системата за управление на качеството, в изпълнение на изискванията на стандарта за акредитация БДС ISO/IEC 17025:2006, за цялостен преглед на работата в ЛКИ. Изготвен е доклад ФК 415-2 с анализ на всички дейности за предходната година и решения на комисията, за подобряване на ефективността на работа в ЛКИ.

Актуализирани са основни процедури, формуляри и списъци от системата за управление на качеството регулярно, целогодишно, според изискванията на Процедурите на ИА „БСА”.

Вътрешни одити

През октомври 2017, 2018 и 2019 г. са проведени вътрешни одити на ЛКИ, които са задължителни, според изискванията на БДС EN ISO/IEC 17025:2006, и обхващат всички точки на стандарта, по който е акредитирана лабораторията. Извършва се от квалифициран външен одитор, с опит в областта на обхвата на ЛКИ-АУ, притежаващ висока квалификация и сертификат по БДС EN ISO 19011:2011 за вътрешни одитори.

Одитът включва: проверка на място на документите от системата за управление на качеството; проверка за съответствие на документацията по отчетността на анализите; уитнес/наблюдение на практическо задание по действителна поръчка на клиент, по която се работи, в дните на провеждане на одита.

Заклучението на одита е, че ЛКИ има ефикасна, действаща система за управление, която се развива при спазване на изискванията, регламентирани в НК и процедурите по БДС EN ISO/IEC 17025:2006. Няма констатирани несъответствия,

само една забележка. През 2019 г. са констатирани две значителни несъответствия, свързани с ремонт на остаряла техника.

Обучение на персонала

Програмата за обучение на персонала за 2016 г. е изпълнена на 80%, както следва:

- Участие на отговорника по качество в курс на тема: „Отговорници по качеството и вътрешни одитори в лабораториите за изпитване и калибриране” /БДС EN ISO 19011:2011/, с полагане на тест и Сертификат, организиран ССКБ и ИА „БСА”.
- Участие в обучителен семинар „Съвременни аналитични подходи за осигуряване на качеството и безопасността на храни“ – УХТ Пловдив.
- Участие на проф. Виолина Ризова в семинар, организиран от SOF lab, с международно участие – аналитични методи на ново поколение спектроскопска техника.
- Изготвени са два отчета от вътрешно обучение, проведени от ръководител и ОК на ЛКИ на тема: „Запознаване на персонала с измененията в СУ на ЛКИ, промените в обхвата на акредитация след втория планов надзор от ИА БСА и резултати и равностметка от проведения преглед от висшето ръководство“ и „Обучение на новопостъпил служител – запознаване с методите за изпитване и със системата за управление, процедури, формуляри и изисквания“.

През 2017 г. програмата за обучение е изпълнена на 80% и са изготвени 8 отчета от проведено обучение:

- Участие на отговорника по качество в курс, организиран от Съюза на метролозите, свързан с прилагане на критериите за метрологична проследимост с полагане на тест и Сертификат.
- Обучение на зам.-ръководителя и отговорника по качеството от специалист – представител на фирмата „Спектротех”, за работа с новозакупената микровълнова система за асистирано разлагане на проби.
- Специализация на д-р А. Пелтеков, зам.-ръководител на ЛКИ, в централната заводска лаборатория на „Неохим” АД – Димитровград, с цел усвояване на някои методи за изпитване на минерални торове, непраскувани при нас.
- Обучение на д-р А. Пелтеков, зам.-ръководител на ЛКИ, по програма „ЕРАЗЪМ+” в Полша, в сферата на работа със селскостопански продукти и аналитичен контрол върху тях.
- Два отчета от вътрешно обучение, проведени от ръководител и ОК на ЛКИ.
- Обучение на новопостъпил служител – запознаване с методите за изпитване и системата за управление, процедури, формуляри, регламентирани според изискванията на стандарта за акредитация.

Програмата за обучение на персонала за 2018 г. е изпълнена на 90%.

Регистрирани са участия в две външни обучения: от ИА „БСА“ на тема: „Нова версия на БДС EN ISO/IEC 17025:2018 г. Подход на ИА БСА за преход“. Обучението е проведено на 12 – 13.04.2017 г. и обучение от Сдружение „Клуб

9000“ на тема: „Общи изисквания относно компетентността на лабораториите за изпитване – БДС EN ISO/IEC 17025:2018“ и „Подготовка и провеждане на вътрешен одит, в съответствие с указанията на БДС EN ISO 19011:2018“.

Проведено е вътрешно обучение от ОК на целия колектив, с цел запознаване на персонала с изискванията и новостите, залегнали в новата версия на стандарта БДС EN ISO/IEC 17025:2018.

За 2019 г. са проведени три външни обучения със сертификат – две на ръководителя на ЛКИ и едно на отговорника по качество, свързани с новия стандарт на персонала.

Проведено е и вътрешно обучение от ОК на целия колектив, с цел запознаване на персонала със структурата и новостите, залегнали в новата версия на стандарта БДС EN ISO/IEC 17025:2018 за акредитация на лаборатории.

Междулабораторно изпитване

През 2016 г. ЛКИ регистрира участие в организирано кръгово междулабораторно изпитване на продукта *Плодов сок*, показатели – натрий, калий, магнезий и калций, по програма QBS – Quality in Beverages PT Scheme, round 241, организирано от фирма LGC Standards – Англия, отговаряща на изискванията на Процедурата на ИА БСА BAS QR 18 за проследимост и избор на провайдър. Сертифицирана по БДС EN ISO/IEC 17043 за провайдъри. Представянето на ЛКИ бе с отлични резултати.

През 2017 г. ЛКИ регистрира две участия в кръгово междулабораторно изпитване, организирано от фирма „LGC Standards“ – Англия, отговаряща на изискванията на Процедурата на ИА „БСА“ – BAS QR 18 за избор на провайдър, сертифициран по БДС EN ISO/IEC 17043. Първото е на продукта „Утайка“, по показателите – арсен, кадмий, хром, мед, олово, молибден, никел, цинк, кобалт, желязо и манган, по програма Aquacheck PT-AQ-13 PT Scheme, round 523. Второто е на продукта „Подобрител“, по показателите – общ азот, общ фосфор, желязо, мед, цинк, кадмий и манган, по програма Aquacheck S36 Organic Fertiliser, round 534. Представянето на ЛКИ бе с отлични резултати.

През 2018 г. ЛКИ регистрира едно участие в кръгово междулабораторно изпитване, организирано от фирма LGC Standards – Англия, отговаряща на изискванията на Процедурата на ИА „БСА“ – BAS QR 18, за избор на провайдър, сертифициран по БДС EN ISO/IEC 17043. Тестовият продукт е „Минерален тор“, по показателите общ азот и амонячен азот, от обхвата на акредитация, по програма Aquacheck S365 Inorganic Fertiliser, round 549. Резултатите отново са отлични.

По време на същия тур, опитно са изпитани на същия продукт, без да бъдат включвани в отчета, и шест показателя извън обхват на акредитация, като фосфор, калий, калций, желязо, кадмий и олово, имайки предвид бъдещо разширение на обхвата за този продукт, от офертата на услугите на ЛКИ – АУ.

През 2019 г. е регистрирано само едно участие в междулабораторно изпитване за пригодност, организирано отново от фирма „LGC Standards“ – Англия, на продукта „Сушени плодове“ по характеристиките: определяне на тежки метали – арсен, кадмий, олово и живак. Резултатите са изпратени на 10.01.2020 г. и все още доклад с резултати не е получен.

Метрологично осигуряване

През 2016 г. е изготвена програма за закупуване на сертифицирани сравнителни материали (ССМ) ФК 506-2, съгласно изискванията за проследимост на Процедурата BAS QR 27 на ИА „БСА“. По необходимост е извършено калибриране на една електронна аналитична везна и вътрешно калибриране на новозакупения оптичен емисионен спектрометър ICP-OES за 20 броя елементи. Извършена е профилактика и настройки на апарата за атомна абсорбция AAS и ремонт на Spektroquant NOVA 60, за изпитване на води с бързи тестове. Водят се дневници ФК 505-3 за междинни проверки на всички средства за измерване, с план за калибриране.

През 2017 г. е извършена верификация на нов метод ЕРА 9071 В, за определяне на масла и мазнини /НЕМ/ в почви – коригиращо действие, закриващо едно от несъответствията, констатирани по време на оценката за преакредитация.

Въведена е в действие новозакупената микровълнова система за асистирано разлагане на проби, за нуждите на ААС, което значително скъсява технологичното време, необходимо за изпитване на проби от почви, подобрители и утайки за макро и микроелементи. Закупен е нов кондуктометър, извършено е първо калибриране от лаборатория за калибриране, отговаряща на изискванията на Процедурата за проследимост BAS QR 27 на ИА „БСА“.

През 2018 г. е изготвена програма за закупуване на сертифицирани сравнителни материали (ССМ), за тези с изтичащ срок на годност и сертификат, отговарящ на изискванията за проследимост на БДС EN/IEC ISO 17025 и БДС EN ISO 17034. Закупени са нови ССМ за 5 броя продукти.

Изготвена е изцяло нова процедура (по нова формула) за определяне на интервалите на рекалибриране на ТС, съгласно която настъпи промяна (скъсяване) на интервалите за рекалибриране на някои ТС. Калибрирани са от външни акредитирани лаборатории три цифрови термометъра и рН – метър, съгласно програмата за калибриране на ТС за 2018 г. Извършено е първо калибриране на новозакупен кондуктометър и първо калибриране на еталонни теглилки 2 броя, закупени от ЛКИ за междинни проверки на везните.

През 2019 г. са закупени: техническа везна и втори термохигрометър „TESTO 608-1“, за нуждите на секция „Инструментални методи ICP-OES“. Водят се всички дневници ФК 505-3 за междинни проверки на всички средства, за измерване с план за калибриране.

Изготвена е програма за закупуване на сертифицирани сравнителни материали (ССМ), за тези с изтичащ срок на годност и сертификат, отговарящ на изискванията за проследимост на БДС EN/IEC ISO 17025 и БДС EN ISO 17034. Калибрирани от външни акредитирани лаборатории са един брой рН-метър, два броя термометри, два броя везни и калибрирани теглилки.

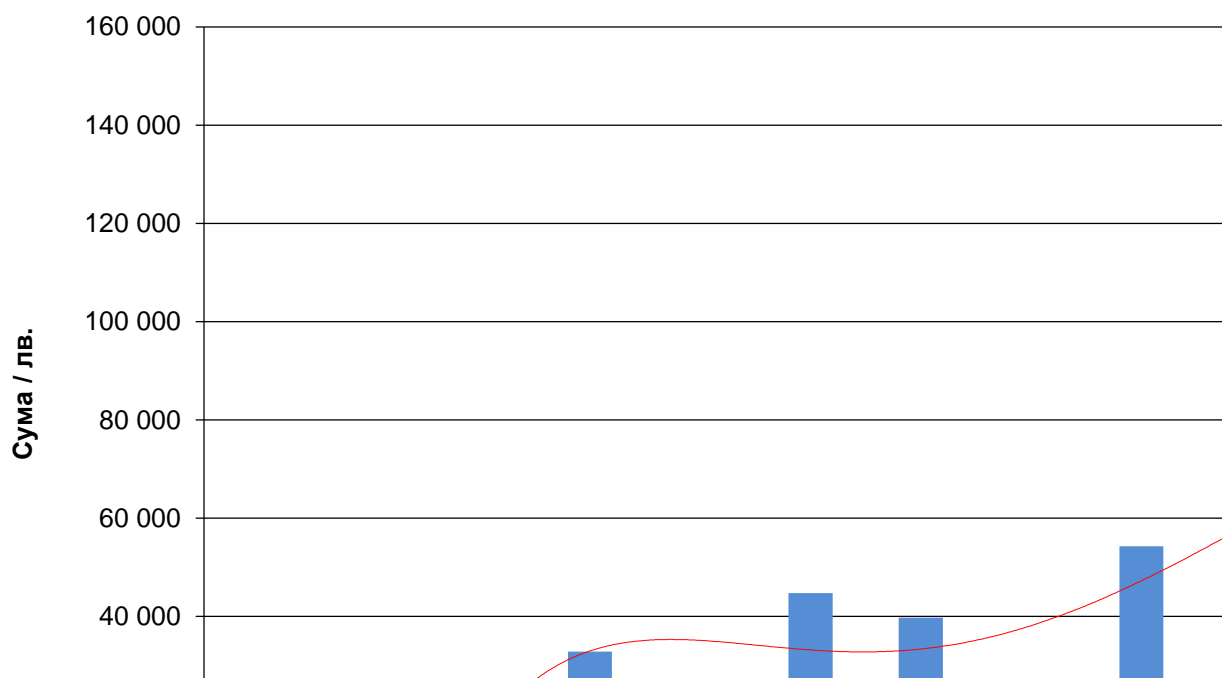
През отчетния период са издадени 1 928 протокола (2016 г. – 370; 2017 г. – 505; 2018 г. – 508 и 2019 г. – 545) и са извършени 27 379 анализа (2016 г. – 3 752; 2017 г. – 5 605; 2018 г. – 5194 и 2019 г. – 10 900).

В резултат, подобряване работата на ЛКИ, приходите през отчетния период се увеличават значително.

Табл. Финансови резултати (лв.)

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Приходи от външни възложители с ДДС	76 178,00	82 363,00	111 732,17	137 805,72
Приходи от вътрешни възложители без ДДС	6 273,00	16 363,00	4 824,00	15 446,70
Общо:	82 451,00	98 726, 08	116 556,17	153 252,42

Приходи на ЛКИ от външни клиенти с ДДС и вътрешни клиенти без ДДС *



ИЗВОДИ:

- Изготвен е подробен план за преход от старата към новата версия на БДС EN ISO/IEC 17025:2018, който е представен в ИА „БСА“ за одобрение;
- Ежегодно се актуализира нормативната база и документи от СУ и се провеждат регулярни обучения на персонала;
- Всички лаборатории са обновени с финансовата подкрепа на „Евро Ферт“ АД;
- Закупена е нова апаратура и е разширен обхватът на дейността;
- Финансовите постъпления са увеличени близо 2 пъти, в сравнение с 2015 г.

УЧЕБНО-ОПИТНА И ВНЕДРИТЕЛСКА БАЗА

През отчетния период Учебно-опитната и внедрителска база (УОВБ) при АУ, в партньорство с преподавателите и служителите в отделните катедри, продължи да изпълнява задълженията си относно обезпечаване на учебния процес, научната и демонстрационна работа и стопанисване на поземления фонд. Организационната работата беше насочена към утвърждаване самостоятелността при трите основни бази в състава на УОВБ, тяхното оптимизиране, с цел по-ефективна работа и снижаване на разходите, но резултатите не са еднопосочни.

База „Ягодовско шосе“ в състава на УОВБ, обслужва най-голям брой студенти, докторанти и научноизследователски проекти и разполага с най-голям поземлен фонд от 1 017 дка, от които за стопанска дейност – 386 дка, научно-внедрителска дейност – 442 дка, 70 дка са пасища и мери, 89 дка – „Агроекологичен център“ и 30 дка – учебни градини и лозя на катедра „Ентомология“.

В тази база се поддържа основната техника на стопанството, която извършва всички механизирани практики. В резултат на добрата работа на колектива и увеличеното доверие в неговите възможности, през изтеклия период съществено е нараснал делът на площите за научно-внедрителска дейност, от около 50 дка през 2015 г., до 442 дка в края на настоящата година, което показва една желана тенденция, поземленият фонд на АУ да се използва за наука и показване на постижения в областта на растениевъдството. Основните проблеми на тази база са свързани с остарялата техника и сградния фонд, част от който е ремонтиран.

Предстои ремонт на АЕЦ и сградата на катедра „Ентомология“, както и изкореняване на трайните насаждения в същата катедра.

Таблица 1

Финансови резултати на база „Ягодовско шосе“

Резултати	2016	2017	2018	2019
ПРИХОДИ (лв.)				
Произведена продукция	132 292	108 509	121 521	37 768
ДФЗ	46 000	68 744	34 060	46 000
ЦНИ, докторантски теми	-		-	24 000
Възстановено ДДС	-		-	20 000
Продукция за храна на животните	-		-	15 000
Общо приходи	179 621	177 253	155 581	141 695
РАЗХОДИ (лв.)				
Материални разходи	105 482	118 008	78 193	75 954
ФРЗ и ДОО, хонорари	146 784	139 317	141 186	13 1864

Други разходи за външни услуги	-	-	-	13 152
Общо разходи	252 266	257 325	267 957	223 277
Корекция от субсидия	73 974	80 072	112 376	81 582

База „Трайни насаждения“ с. Брестник стопанисва площ от 500 дка. Лозовите масиви заемат 300 дка, като винените лозя са 200 дка, десертни – 60 дка и сортименти – 40 дка. Овощарството е разположено на 200 дка, от които 90 са за производство, 45 дка – учебни сортименти, 15 дка за научна работа, 20 дка субтропични култури с пет полиетиленови оранжерии и 30 дка неизползваеми площи от стари опити, които постепенно се изкореняват. Продължава обновяването на трайните насаждения. В тази база площите за научна дейност са малко, а внедрителски договори липсват.

Цялата площ се обслужва от 13 души. Кадровата обезпеченост към настоящия момент е добра, но част от персонала е възрастен. Спецификата на трайните насаждения изисква високи разходи за ръчен труд и тук основната слабост е свързана с неуспешните опити за въвличане на студентите в прибирането на реколтата и извършването на резитбите.

Проблем в базата създава и машино-тракторният парк със средна възраст над 25 години. Битовите условия в катедра „Овощарство“ се нуждаят от подобрене.

При отчитане на финансовите резултати трябва да се има предвид, че последните две вегетации при неблагоприятните климатични условия, по време на цъфтежа, компрометираха реколтата от плодове над 90%. Основната приходна част се пада на лозарството, което се дължи и на положените усилия от колектива, на базата и направените в предходни периоди инвестиции, които тепърва ще увеличават количеството на продукцията.

Таблица 2

Финансови резултати на база „Трайни насаждения“

	2016	2017	2018	2019
ПРИХОДИ (лв.)				
Произведена продукция	96 708	86 822	73 275	86 854
ДФЗ	69 312	54 060,00	34 278,00	47 454
ЦНИ, докторантски теми				12 000
Възстановено ДДС				9 000
Платени данъци				-1 603
Общо приходи	166 020	140 882	107 553	153 705
РАЗХОДИ (лв.)				

Материални разходи	79 244	73 871	114 703	65803
ФРЗ и ДОО, хонорари	115 606	139 808	90 877	173386
Други разходи за външни услуги				2 788
Общо разходи	194 850	213 679	205 580	241 977
Корекция от субсидия (лв.)	28 830	72 797	98 027	88 272

База „Животновъдство“ – най-критична е ситуацията в сектор „Животновъдство“, който трябва да се реструктурира, заради голямата субсидия за издръжка на фермите. До 2015 г. ремонтни дейности в кравефермата не са извършвани, поради дългосрочен наем на земята, собственост на „Студентски столове и общежития“, която през 2016 г. вече е в активите на АУ.

Проблемите в сектор „Животновъдство“ ще продължат да се увеличават. Необходима е промяна в модела на стопанисване на фермите, свързан с тяхната фрагментарност, както и с централизация на управлението.

През изтеклия период като успех може да се посочи създаването на изкуствено пасище и пребазирането на фермата за овце, което значително подобри визията на този сектор от животновъдството.

Таблица 3

Финансови резултати на база „Животновъдство“

	2016	2017	2018	2019
ПРИХОДИ(лв.)				
Произведена продукция	77 458	73 275	62 641	31 450
ДФЗ	34 796	34 278	20 121	25 124
ЦНИ, докт. теми				1 000
Възстановено ДДС				1 000
Продукция за храна на животните				2 477
Платени данъци				-943
Общо приходи	112 254	107 553	82 762	60 108
РАЗХОДИ (лв.)				

Материални разходи	127 791	114 703	134 713	90 721
ФРЗ и ДОО, хонорари	139 317	90 877	104 479	125 889
Други разходи за външни услуги				6 976
Работно облекло, храна				15 000
Общо разходи	257 325	205 580	239 192	237 586
Корекция от субсидия (лв.)	80 072	98 027	156 430	177 478

Субсидията от АУ се увеличава поради нарастване на минималната работна заплата, назначаване на временните работници на трудови договори (по препоръка на Инспекцията по труда), и повишаване цените на материалите и енергоресурсите. Изразходват се значителни средства за охрана на сградния фонд, техниката и имуществото на УОВБ. Дейността по счетоводство, снабдяване, поддръжка и контрол на достъпа, се финансират от целевата субсидия от АУ. Общ размер на разходите – 222 531 лв.

Приходите от продукцията намаляват, вследствие на намалените площи за обработка, ниските изкупни цени на продукцията и компрометиране на част от реколтата на трайните насаждения, поради неблагоприятни климатични условия. УОВБ няма задължения към доставчици и осигурителни фондове.

Таблица 4

Годишни приходи и разходи на УОВБ

Година	2016	2017	2018	2019
ПРИХОДИ (лв.)				
Субсидия АУ	500 283	433 837	513 064	569 863
Приходи	483 990	411 192	372 422	367 095
Приходи всичко	984 273	845 029	885 486	936 958
РАЗХОДИ (лв.)				
Разходи за ФРЗ	455 406	437 686	433 116	550 443
Материални разходи	471 219	389 125	447 827	382 530
Разходи всичко	926 625	826 811	880 943	932 973
Резултат (лв.)	57 648	18 218	4 543	3 985

Основните проблеми са:

- Липса на достатъчно инвестиции за закупуване на нова техника и ремонт на сградния фонд;
- Липса на достатъчно финансиране от външни проекти;
- Липса на механизъм, мотивиращ участието на повече студенти в производствения процес за преодоляване недостига на работна ръка.

През отчетния период успяхме да запазим работеща и добре организирана структура, която обслужва учебния процес и осигурява условия за извеждането на научна и внедрителска дейност.

АГРОЕКОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР

Агроекологичният център на Аграрния университет – Пловдив, е създаден през 1989 г. и извежда научноизследователска и образователна дейност за развитие на биологичното земеделие в България. Центърът има богат опит като координатор и партньор в редица европейски международни проекти и програми. Поддържа сътрудничество в областта на биологичното земеделие и опазването на околната среда, с водещи австрийски, холандски и италиански университети и консултантски организации.

Основни задачи на Центъра:

- Да подпомога извеждането на практическата образователна дейност на бакалаври, магистри и докторанти от АУ и други образователни институции;
- Да предоставя нагледна демонстрация на методи и агротехники за биологично отглеждане на култури, вкл. изпитване на биологични препарати и торове, с участие на бизнеса;
- Да партнира със сродни екологични организации от страната и чужбина, при извеждане на съвместни инициативи за популяризиране на биоземеделието.

Дейности:

1. Центърът поддържа биосертификация на демофермата при УОВБ и в IFOAM.
2. Извежда научна дейност в областта на биологичното производство:
 - Полски експерименти на дипломанти, магистри и докторанти на АУ;
 - Предоставя специализирана литература и ноу-хау;
 - Научни и внедрителски проекти на АУ: Д-105 „Биоразнообразие в ябълкова агроценоза, в условията на биологично земеделие”; 10-14 „Проучване влиянието на различни торове върху биологичните и стопански качества на пшеници – лимец и спелта, в условията на биологично производство”; Международен внедрителски проект 4/2017 „Study on the Effect of Microbial Products on the Development of Plants, the Quality and Quantity of the Yield of Organically and Conventionally Grown Wheat, and of Conventionally Grown Corn“, с фирма KOPPERT BIOLOGICAL SYSTEMS, NL.; Внедрителски проект 17/2017 „Проучване ефекта от някои препарати върху продуктивността на биологично и конвенционално отглеждана пшеница и конвенционално отглеждани люцерна и грах“, с Лебозол България ООД.
3. Популяризира биопроизводството и АУ чрез участие във форуми, по-важни от които са:
 - Научно-практическа конференция „Биологичното земеделие – история и перспективи” (20 години Асоциация „Екофарм”, в сътрудничество с Агроекологичен център при АУ);

- Подготовка и провеждане на 2-та Конференция на високо равнище на Европейската комисия „Храни 2030“, проведена през юни 2018 г. в АУ, в рамките на проект по Хоризонт 2020;
- Участие в организирането на International Field Days;
- Създаване на условия за извеждане на някои от научните задачи, предвидени в ННП на МОН „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот” 2018 – 2022 г.

Членство в национални и международни мрежи:

- Българска Асоциация Биопродукти;
- IFOAM – Международна федерация на движенията за органично земеделие;
- Foundation Avalon Network;
- SCAR – Standing Committee on Agricultural Research;
- Фондация Биоселена;
- Българска Асоциация за РЗ.

4. Предоставя експертна помощ към МЗХГ и МОН, чрез участие със специалисти в работни групи и комисии.

През 2016 г. Агроекологичният център получи официален сертификат за своето пълноправно членство в най-голямата и представителна организация за биологично земеделие и животновъдство в света – IFOAM (Международна федерация за органично земеделие).

ЕКСПЕРИМЕНТАЛНА ВИНАРСКА ИЗБА

Винарската изба, разположена сред лозята на Аграрния университет, е построена през 1969 г. и е единствената изба в България за микровинификация с експериментален характер. Тя е и една от 28-те университетски изби в света. Във винарната се съхраняват вина от над 50 сорта грозде, тя разполага с една от най-големите колекции енетечни вина с различна възраст. Капацитетът ѝ е 20 000 литра вино за година. Оборудвана е със съвременни съдове за винификация, без да губи своята автентичност. В подземните помещения на избата (13 метра под земното равнище) се създават изключително благоприятни условия за ферментация и съхранение на вина. В надземната част се намира лаборатория, в която се правят обстойни анализи на вино, както и модерна дегустационна зала с 20 места, от която се открива уникална гледка към лозовите масиви и Родоп планина. В избата се намира и музей, който показва 50-годишната ѝ история.

За периода 01.01.2016 – 30.11.2019 г. в УОВИ на АУ – Пловдив са извършени следните дейности по направленията: научна работа, учебна работа и производство на вино.

Учебна дейност:

- Обучение на студенти за работа във винарската изба;
- Теоретични и практически занятия със студенти от ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, за усвояване на технологичния процес за производство на вино;
- Провеждане на учебни дегустации.

През отчетния период 850 студенти са посетили избата за извеждане на практически занятия по дисциплините „Винарство“ и „Въведение в аграрните науки“.

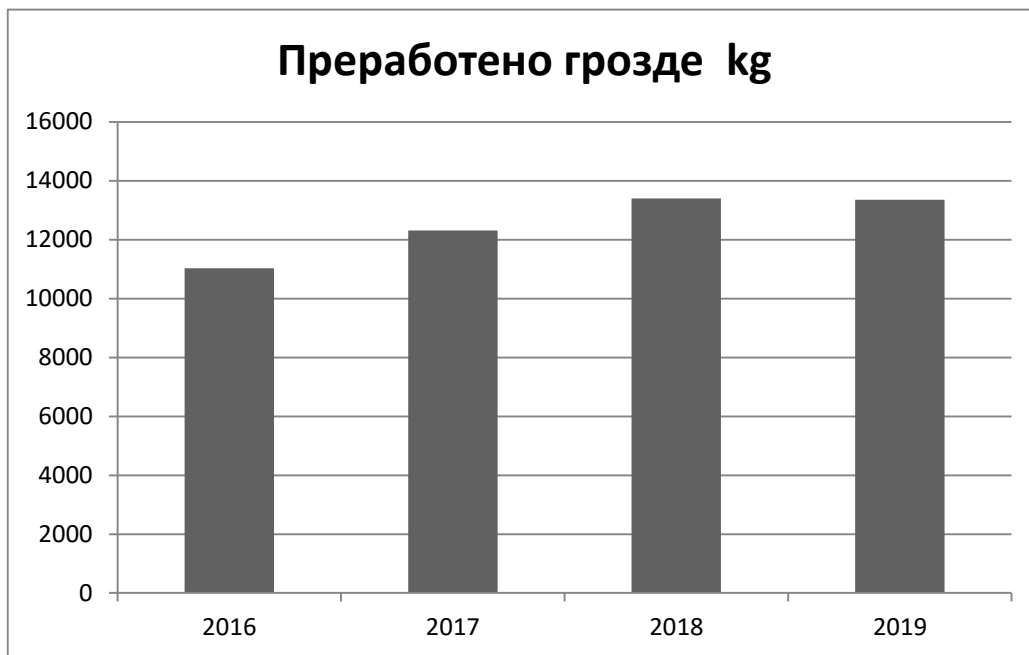
Експерименталната работа във Винарската изба е с висока степен на значимост:

- Влияние на подложката върху качеството на виното при сорта *Мавруд*;
- Канопи мениджмънт на сортовете *Мавруд* и *Сира*;
- Клонова селекция на сорта *Сира*;
- Изпитване на сорта *Тамянка* в зависимост от възрастта на лозата;
- Популяризиране на стари български сортове и тяхното изпитване;
- Научни експерименти на преподаватели и дипломанти – 115 проби.

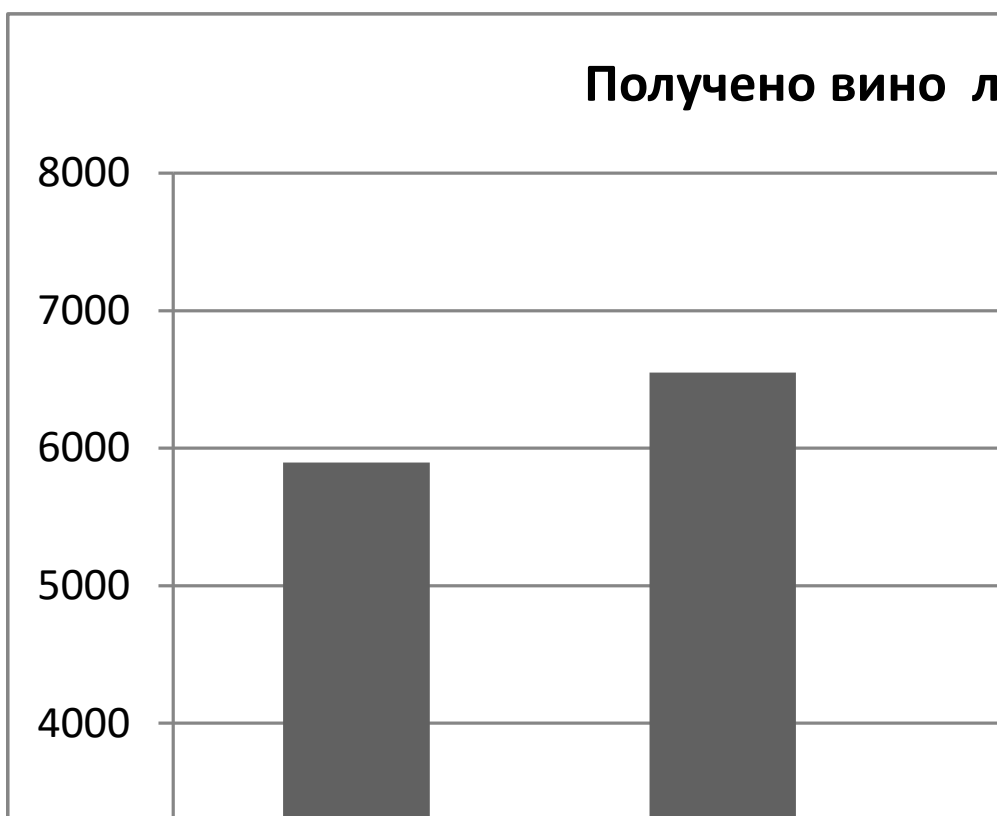
В периода 2016 – 2019 г. са привлечени фирмите „Аморим корк“ ЕООД и „Бевижън“ ЕООД, които даряват консумативи, необходими за производството на вино.

Производство

Количествата прието и преработено грозде по години, са представени в следните графики:



Графика 1. Преработено грозде по години



Графика 2. Получено вино по години

В резултат на дейността са пуснати за реализация 4 нови бутилирани вина (с нова визия) и утвърждаване на стари вина (The University).

На изложението „Дефиле на младото вино 2018“ в Стария град, Винарската изба на АУ представи пет вина. Три проби участваха в конкурсната част, две от

които получиха награди: **Сира 2018 – златен медал и Сира 2018, клон 174 /барел/ – фермент, е със сребърен медал.**

На „Дефиле на младо вино 2019“, Винарската изба на АУ представи пет вина – четири млади и едно старо вино. В категория „Дегустация за най-добро вино“, АУ спечели сребърен медал с бяло вино „The University”.

Регистрирани са участия в две изложения на университетски изби в Марибор, Словения, където е получен сребърен медал за Шардоне 2016.

Във винарската изба са проведени дегустации с над 80 групи и делегации от различни страни.

През периода 2016 – 2019 г. е извършен цялостен ремонт на сградата, който включва:

- Поставяне на изолация на избата;
- Смяна на дограма;
- Боядисване и подновяване на стълбище и коридор;
- Боядисване и подновяване на дегустационната зала;
- Обновяване на две офис помещения;
- Цялостен ремонт на лабораторията.

За увеличаване производството на бяло вино, са закупени два нови съда от неръждаема стомана.

Реализацията на ремонтните дейности доведе до следните положителни резултати:

- Разширяване на спектъра на научноизследователската работа в избата;
- Подобряване на условията за провеждане на практически упражнения на студентите;
- Създадени са възможности за пряко участие на студенти и преподаватели в национални и международни проекти;
- Създадени са реални възможности за нарастване обема на производство в УОВИ с. Брестник, което значително намали разходите за издръжка на винарската изба.

ЦЕНТЪР ЗА БИОЛОГИЧНО ИЗПИТВАНЕ

Центърът за биологично изпитване (ЦБИ) е създаден с решение на Академичния съвет на Аграрния университет от 14.03.2012 г. През периода 2012 – 2014 г. са подготвени всички необходими документи, и са осигурени оборудване и обзавеждане, задължителни по Наредба № 111 за одобряване на бази за физически и юридически лица.

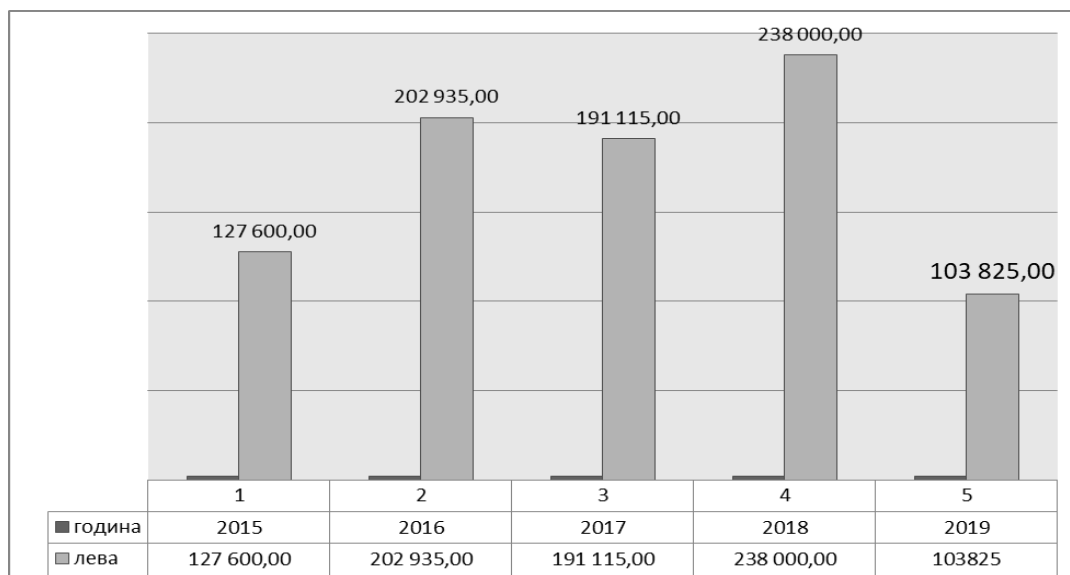
От януари 2015 г. ЦБИ има Сертификат (№ 004 от 09.01.2015 г.) за извършване на биологично изпитване на продукти за растителна защита на територията на Република България.

ЦБИ извършва и редица платени експертизи в областта на растителната защита, като анализи за установяване на здравно състояние на посевен и посадъчен материал, изследване на растителни материали и стоки от растителен произход, на почва, физиологичен статус на вегетиращи растения, идентификация на вредители и др.

Центърът разполага с най-квалифицираните кадри в областта на растителната защита, гарантиращи качество при провеждане на опити, в съответствие с Добрата експериментална практика.

Двете места на изпитване – в Пловдив и Карнобат (ИЗ – Карнобат), предоставят всички необходими условия, като експериментални площи, лаборатории и техника за провеждане на опити на най-високо съвременно ниво.

През периода 2015 – 2019 г. са проведени регистрационни опити с хербициди, приходите от които възлизат на 863 475 лв., като през 2019 г. те значително намаляват (фиг. 1). Спадът в заявките за изпитване през 2019 г., е резултат от първоначалния ефект на Директива 128/2009 за устойчива употреба на пестициди. Предстои подновяване на сертификата.



Фигура 1. Приходи в лв. през периода 2015 – 2019 г.

УНИВЕРСИТЕТСКА БИБЛИОТЕКА

Библиотеката на Аграрен университет – Пловдив предоставя информация в области на знанието, които са базови в обучението на студенти и докторанти в университета и подпомага научната дейност на университетските преподаватели.

През отчетния период работата на библиотечния екип бе насочена към обогатяване възможностите за информационно обезпечаване на учебния процес и научноизследователската работа, към бърза и адекватна реакция на съвременните изисквания на преподавателите, студентите и потребителите на библиотеката.

В работата на библиотеката има няколко основни направления:

- ✓ **комплектуване на книги;**
- ✓ **периодични издания;**
- ✓ **дисертации;**
- ✓ **електронни носители на информация.**

В началото на мандата библиотечният фонд наброява 199 127 тома библиотечни документа, а към 20.12.2019 г. фондът включва 190 917 тома регистрирани библиотечни единици, във вид на книги, периодични издания, дисертации, дипломни работи и CD. Той се комплектува чрез: покупка на нови книги, дарения, книгообмен, учебници и ръководства от Академичното издателство на АУ, заменените от студентите, загубени учебници и учебни помагала.

Таблица 1

Разпределение на Библиотечния фонд (2016 – 2019)

Година	Всичко придобити	Всичко отчислени	ОБЩО БФ (към 31.12.)
2016	1000	3579	196 748
2017	655	860	196 543
2018	412	5262	191 693
2019	290	1069	190 917

През периода 2016 – 2019 г. в библиотеката са постъпили общо 2357 тома книги. От тях по селско стопанство са 1209 тома, природни науки и биология – 437, икономика – 328, организация и управление – 63, география и история – 45. През същия период от фонда са отчислени 10 570 тома книги и периодични издания. Тенденцията за намаляване на библиотечния фонд е в резултат на:

- Прочистване на остарели по съдържание и неизползваеми учебници, учебни пособия и периодични издания;
- Закупуване на малко нови книги;
- Намаляване на заглавията и броя на получаваните от Университетското издателство учебници и ръководства;

- Прекратен абонамент на периодични издания в книжен вариант;
- Преминаване на онлайн абонамент на западни списания;
- Отворен достъп до български академични издания.

Като положителна тенденция може да се отбележи, че студентите постепенно придобиват култура на опазване на учебните пособия и от около 350 загубени учебници годишно преди 5 години, през 2019 г. има само 100 такива.

Информационно-справочен апарат

През отчетния период 2016 – 2019 г. в модул *Аналитично описание на статии*, са направени библиографски записи на 3152 статии от български списания. В модула за регистриране на цитираните статии на преподавателите от АУ в български списания, са вписани 685 цитата.

През 2015 г. започна работа по Биобиблиография 3 на публикациите на преподавателите на Аграрния университет. В този модул са отразени всички публикации на нашите преподаватели, публикувани в чужди и български периодични издания. Модулът непрекъснато се поддържа с попълване на биографични данни на преподавателите, с добавяне на новопостъпили такива, и с вписване на публикации. През периода 2016 – 2019 г. в този модул са вписани 569 публикации.

Библиотечно-информационно обслужване

Всяка календарна година потребителите на библиотеката се пререгистрат. Регистрираните през отчетния четиригодишен период читатели в библиотеката са 5229, от тях 4795 студенти и 434 преподаватели, докторанти и външни потребители.

От 2016 г. в библиотечната програма е заложена функция за преброяване на новозаписани студенти, по дата на първата им регистрация. Цифрите показват стабилност на тези регистрации: 2016 г. – 279, 2017 – 309, 2018 – 291, 2019 – 318. Отчита се спад на регистрираните преподаватели и докторанти.

Регистрираните посещения, общо за целия отчетен период, са 34 905. От тях посещенията в читалня са 19 676. Констатирано е увеличение на посещенията в читалните на Библиотеката, след ремонта през 2017 г. Много студенти и цели групи ползват реновираната читалня и компютрите, за работа по курсови проекти или четат за изпити в комфортна обстановка.

Раздадените библиотечни документи, общо за периода, са 38 436 тома. От тях за ползване в читалня – 14 665 тома библиотечни документа и 23 771 тома за домашен прочит.

През отчетния период са изготвени 300 библиографски справки по различни теми за студенти, докторанти, преподаватели и външни потребители. По междубиблиотечно заемане са изпълнени 30 заявки за книги и статии от външни и наши потребители.

Забелязва се тенденция за намаляване броя на използваната литература, но ако се върнем към причините, заради които намалява библиотечният фонд, ще

обясним и спада в потреблението. По-малко новопостъпила литература (учебници, ръководства и други книги), по-малко раздадена литература.

Преди срива на сървърите на Библиотеката на 21 ноември 2018 г., в базата бяха публикувани над 2800 пълнотекстови статии. Те бяха на отворен достъп и се ползваха даже без регистрация в библиотеката, от всяко място с интернет. Колкото повече дигитални услуги се предоставят, толкова по-малко потребители посещават физически библиотеката и повече ползват онлайн услугите. Предоставянето на такъв вид услуги, е плюс за имиджа на библиотеката, но е скрит процес за потребителите и изисква много часове работа.

Таблица 2

Библиотечно-информационно обслужване (обобщена справка)

Показатели	2016	2017	2018	2019	Общо
Нови читатели	1 470	1 367	1 249		5 229
- Студенти	1 334	1 244	1 161		4 795
- Преподаватели и външни потребители	136	123	88		434
Посещения	9 848	8 169	8 974		34 905
- В читалня	5 266	4 145	5 406		19 676
- За заемане на литература	4 582	4 024	3 568		
Раздадена литература	14 854	10 942	9 778		38 436
- За читалня	8 521	3 644	3 215		14 665
- За дома	6 333	7 298	6 563		23 771
Библиографски справки		100	91		300
Поръчки по междубиблиотечна заемна служба		12	8		30

Наличие на специализиран софтуер и база данни

Електронни източници на информация

От началото на 2017 г. се предлага нова функция на електронния каталог „Моята библиотека“, която позволява онлайн по всяко време и отвсякъде, проверка на статуса на читателя, презаписване на дължима литература, поръчване и запазване на библиотечни документи.

Електронният каталог се поддържа чрез библиотечния софтуер „АБ – Автоматизирана библиотека“, включващ модулите: Книги, Периодика, Статии, Некнижни носители, Дисертации, Библиографии, Сканиране, Информационно

обслужване, Заемна служба, Обмен данни, МЗ, Класификатори, Сервизни функции, Администриране.

През 2018 г. е въведен модулът „Дигитална библиотека“, програмен продукт на фирма „РС-ТМ“, който позволява дигитализираните старопечатни, редки и ценни издания, да бъдат видими в електронния каталог на библиотеката. Подписано е споразумение за сътрудничество с Регионален археологически музей – Пловдив, за което се използва Book scener A3 COPIBOOK COBALT. Времевият обхват на дигитализираните копия обхваща периода от 1879 до 1944 г. Сканирани са 500 тома книги, от които 117 тома са достъпни за ползване, свободно от страницата на библиотеката.

Дигиталната библиотека е достъпна на сайта на АУ. Включва ценни издания от периода 1879 – 1944 г. книги на български език. Те са разпределени в 7 колекции: Аграрна наука: Общо земеделие, Агрометеорология, Годишници, Наръчници, Указания; Агротехника; Животновъдство; Земеделска техника; Лозарство и Градинарство; Растениевъдство; Растителна защита.

През ноември 2018 г., след заразяване с вирус на сървърите, са загубени всички пълнотекстови файлове на дигиталната библиотека, пълните текстове на статиите и над 700 сканирани корици и съдържания на книги. От 28 ноември 2019 г. след инсталиране на нов сървър и преинсталиране на стария, работният процес се възстанови в нормалния ритъм.

Въведен е модулът „Информационен бюлетин – НОВИ КНИГИ“, програмен продукт на фирма „РС-ТМ“, което позволява всички нови книги да се показват като бюлетин всеки месец, след като веднъж са въведени в Електронния каталог.

През 2019 г. започва да се генерира бюлетин „Най-четени книги“ за определен период от време.

През 2019 г. е инсталиран брояч на Електронния каталог, който отчита броя на влизанията и дава представа за ползваемостта. От месец февруари до момента са отброени 1691 влизания. Въведена е справка за използване на пълните текстове, прикачени към Електронния каталог.

Към настоящия момент в библиотечната програма са регистрирани: 15 335 заглавия книги, 2073 заглавия периодични издания, 21 810 заглавия на аналитично описани статии, 839 заглавия дисертации, 8431 записи в библиографията на публикациите на учените от АУ. От 2015 г. се работи върху Библиография 3 и до момента, в нея има 569 записа на научни публикации на преподаватели на АУ.

Таблица 3

**Абонамент на специализирани бази данни
и онлайн списания 2016 – 2019**

БАЗА ДАННИ	2016	2017	2018	2019
1. CAB Abstracts 1990-Present	+	+	+	+
2. CAB e-Book Collection (6 тематични колекции) +CAB eBook Archive (2005 – 2013); CAB eBooks Front File (2014 – present)	+	+	+	+
3. Horticultural Compendium	+	+	+	+
4. Crop Protection Compendium	+	+	+	+
5. Plant wise Knowledge bank 6. Invasive Species Compendium	+	+	+	+
7. Cambridge Journals Online – Agricultural collection	+	+	+	+
8. Taylor & Francis Journals	+	+	+	-
9. Springer Link Journals	+	+	-	-
10. EBSCO Publishing (5 колекции) 11. EBSCO Discovery Service	+	+	+	+
12. SCOPUS – (Национален абонамент)	+	+	+	+
13. Web of Science – (Национален абонамент)				+
14. Science Direct (Национален абонамент)	+	+	+	+
	14	14	13	11

Online списания, за които се поддържа абонамент: Agronomy Journal, American Entomologist, American Journal of Botany, American Journal of Enology and Viticulture, American Society of Animal Science, Australian Journal of Grape and Wine Research, Crop Science, Journal of Agricultural Economics, Journal of Agricultural Engineering, Plant Disease, Poultry Science, Seed Science Research, The Journal of Horticultural Science & Biotechnology, Soil Science Society of America Journal, UNWTO World Tourism Barometer; **IoP Publishing – 4 онлайн списания:** Biofabrication, Bioinspiration & Biomimetics; Environmental Research Letters; Physical Biology; Surface Topography: Metrology and Properties.

През отчетния период се поддържат бази данни в рамките на 11 – 14, заедно с националния абонамент. Цените на абонаментите се увеличават между 3 и 7% годишно. Според статистиките за ползваемост, които в края на всяка година се предоставят от издателите, ползваемостта намалява, поради което за някои, абонаментът не се подновява (напр. Taylor&Francis).

През 2016 г. по инициатива на библиотеката, е подписан договор, с който АУ става пълноправен член на международното независимо сдружение на издателите

на академичните и професионални издания – Crossref. По този начин, статиите на списание „Аграрни науки“ присъстват в международната информационна банка и системата за цитиране и рефериране, като всяка статия получава дигитален идентификационен код (DOI номер). Абонаментът се поддържа през 2017, 2018 и 2019 г.

От 2017 г. АУ е абонат с 10 акаунта за американската система Grammarly – проверка на правопис и алгоритъм за детекция на плагиализъм, като абонаментът продължава и през 2018 и 2019 г., като се финансира от ЦНИ.

Проведени обучения в библиотеката

През отчетния период са проведени 18 обучения, които включват ежегодни презентации пред първокурсници и запознаване с Библиотеката и нейните ресурси:

- Презентационно-обучителен семинар на Thomson Reuters и представяне на CONVERIS, нов продукт за оптимизиране управлението на научната работа, лектори Тихомир Ценкуловски и Марко Зовко, 23.03.2016 г.;
- Представяне на аналитичната платформа за научни изследвания SciVal от Peter Porosz, мениджър на Elsevier за Централна и Източна Европа, 24.03.2016 г.;
- Семинар за техниките за търсене и извличане на информация от CAB eBooks Complete Collection – електронните книги на CABI в 6 тематични колекции и Stop Protection Compendium, лектор Даниел Лунгу, мениджър продажби, Източна Европа, CABI, 13.04.2016 г.;
- Обучение на докторанти в АУ с използването на Електронния каталог на Библиотеката, онлайн базите данни SCOPUS и Web of Science, 22.03.2017 г.;
- Обучителен семинар на тема „Да разкрием науката с помощта на Web of Science“, лектор Румяна Соколова-Димитрова, БИКАМ ПЛЮС ООД – официален представител на Clarivate Analytics, 09.05.2017 г.;
- Обучителен семинар на тема „Търсене на научна информация в електронните списания на колекциите „*Science&Technology Library*“ на Taylor&Francis и „*Agricultural Collection*“ на Cambridge University Press“, лектор Десислава Милушева – Акаунт мениджър за България и Молдова, 10.05.2017 г.;
- Обучение за работа със системата Grammarly – проверка на правопис и алгоритъм за детекция на плагиатство с ректори, декани и гл. редактори на списания на АУ, 07.06.2017 г.;
- Библиотеката на АУ – домакин на Отчетно-изборното събрание на ТС на ББИА, с участието на 28 библиотечни специалисти от Пловдивска област, 12.10.2017 г.;
- Бизнес срещи с полската фирма „StrikePlagiarism“ – програма за проверка на плагиатство, и със Scientific Knowledge Services (SKS) за новото портфолио на базите данни Cambridge Journals и Taylor&Francis, 10.11.2017 г.;
- Национална библиотечна седмица – безплатно регистриране на нови читатели – студенти, докторанти, преподаватели и служители, 14 – 18.05.2018 г.;

- Организиране на семинар на тема: „Откриване на знания и оценка на научните изследвания със SCOPUS, ScienceDirect, Mendeley“, лектор Тошка Борисова, 18.05.2018 г.;
- Презентационно-обучителен семинар: „Как да получите пълната картина по темата на своето изследване, използвайки колекцията от цитатни връзки в Web of Science Core Collection“, лектор Румяна Соколова-Димитрова от Кларивейт Аналитикс, 16.05.2019 г.;
- Работна среща на библиотекари от Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ и Висше училище по сигурност и икономика, 08.10.2019 г.

Участия в библиотечни семинари

Всяка година библиотечни специалисти участват в обучителни семинари и дискусии на РС-ТМ, за развитието на библиотечния софтуер и дигитализацията на библиотечните фондове:

- Участие на библиотечен специалист от Библиотеката на АУ, в курса „Библиотерапия и работа с читатели“, 28.03.2017 г.;
- Участие в Национална конференция на Български информационен консорциум (място ТУ – София). Библиотеката на АУ е юридически член на БИК, 04.05.2017 г.;
- Участие в семинар за базите данни SCOPUS, Science Direct, Mendeley в ПУ „Паисий Хилендарски“, 15.05.2017 г.;
- Участие в XXVII Национална конференция на ББИА „Библиотеките – национална идентичност и многообразие“ и пряко участие в Секция „Научни библиотеки“ – д-р Петя Георгиева, Рени Димитрова и Надежда Ангелова, 08 – 09.06.2017 г.;
- Участие с презентация, представяща обновената Библиотека на АУ, в XXIV есенен семинар на фирма „ПС-ТМ“ – „АБ днес и утре“ във Варна, 27 – 29.09.2017 г.;
- Участие в кръгла маса „Представяне на цитатната активност на българските учени“ в СУ „Св. Климент Охридски“, София, 15.03.2018 г.;
- Посещение на Instituto Politecnico de Coimbra, Коимбра, Португалия, по програма ЕРАЗЪМ+. Запознаване с условията на работа, организацията на библиотечния фонд, достъпи до бази данни и електронни ресурси; междубиблиотечен обмен, 17 – 24.04.2018 г.;
- Участие в Годишно отчетно-изборно събрание на ББИА като колективен член на асоциацията, 19.04.2018 г.;
- Годишни библиотечни награди за 2017 г. на ББИА, София – официално откриване на Националната библиотечна седмица под надслов: „Достойно бъдеще за нашите библиотеки“. От близо 3000 български библиотеки, са отличени 6 библиотеки – градски, регионални, училищни и университетски. Библиотеката на АУ получава почетна грамота за номинация в развитието на библиотечното дело, 15.05. 2018 г.;
- Участие в XXVIII Национална научна конференция ББИА – Българското книжовно наследство – част от европейското културно пространство, Пловдив.

Изнесен доклад на тема: „Дигиталната библиотека на Аграрен университет – Пловдив“, 7 – 8.06.2018 г.;

- Участие в работна среща: „Пловдив чете – среща на библиотекари и издатели“, 2 НБ „Иван Вазов“, Пловдив и презентация на Дигиталната библиотека на АУ, 14.06.2018 г.;
- Участие в годишния семинар на РС-ТМ на тема: „Дигитални библиотеки 2018 г. и новости и тенденции в АБ за 2019 г.“. Представяне на Дигиталната библиотека на АУ пред библиотечни специалисти от цялата страна, работещи с програмен продукти на РС-ТМ, 26 – 28.09.2018 г.;
- Участие в Националната годишна среща на БИК, 20.10.2018 г.

Модернизиране на библиотеката

Инфраструктурно, библиотеката на АУ е разположена на третия етаж на Ректората на университета, заема площ от 787 кв. м. и включва: регистратура и заемна – главно фоайе; читални зали – 3 бр.; студентска читалня, читалня за периодика, библиографски кабинет; книгохранилища – 3 бр.; служебни кабинети – 5 бр.; сервизни помещения.

През 2017 г. е извършен основен ремонт на Заемна служба и Голямата читалня. Оборудвани са нови работни места с бюра и шкафове за читателски картотеки и стелажи на Заемна. Голямата читалня е оборудвана с нови стелажи за книги. Обособени са Фонд Читалня, Справочен фонд и Фонд книги на свободен достъп.

Общ брой читателски места след ремонта през 2017 г. – 75 читателски места (от тях 20 компютърни места за студенти и 1 работно място за библиотекар); студентска читалня – 30 места (от тях 12 компютърни места); читалня Периодика – 20 места (от тях 7 компютърни); библиографски кабинет – 13 места; заемна и регистратура – 12 места.

През 2019 г. в долното хранилище е монтирано лед осветление, а в горното са монтирани 24 лампи със сензори за движение, които са икономични откъм консумация на електроенергия и са удобни за ползване при работа.

През отчетния период библиотеката бе оборудвана със следните нови технически средства: нов сървър за библиотечната програма и антивирусна програма за сървъра, нов лаптоп, два скенера, принтер.

ИЗВОДИ:

- Библиотеката на АУ е една от най-старите и богати специализирани селскостопански библиотеки в България, която непрекъснато се модернизира;
- Учвелява се броят на дигиталните услуги;
- Продължава абонамента на основните бази данни;
- Активно участие във всички събития на Българската библиотечно-информационна асоциация и през 2017 г. е номинирана за библиотека на годината.

АКАДЕМИЧНО ИЗДАТЕЛСТВО

Академичното издателство на Аграрния университет е самостоятелен център, с Решение на АС от 15.02.2016 г.

Основните дейности са:

1. Обслужване на учебния процес чрез издаване на учебници, учебни помагала, автореферати и монографии.
2. Обслужване на научната работа чрез подготовка и издаване на „Научни трудове” на АУ и на списание „Аграрни науки”.
3. Обслужване на кандидатстудентската кампания чрез издаване на материали, свързани с нея.
4. Извършване услуги на външни клиенти.

Списание „Аграрни науки“ (ISSN 1313-6577)

Научното списание на Аграрен университет – Пловдив, е шестмесечно периодично академично издание. Основното му съдържание е фокусирано върху аграрните науки и от 2017 г. списанието излиза само на английски език. Всички публикации са включени във вторични бази данни. През 2016 г. е подписан договор за DOI номер, който подобрява достъпа до научната информация. Изготвен е образец за улесняване оформлението на статиите.

Направен е нов сайт на списанието. Осигурен е електронен достъп до всички статии чрез сайта на списанието, както и чрез електронния каталог на Университетската библиотека.

Научни трудове на АУ (ISSN 1312-6318) се издават веднъж годишно, като всички публикации се рецензират и се реферират напълно в международните бази данни CAB abstracts, EBSCO Publishing, AGRIS, и частично в още 30 други бази данни на CAB International. През 2016 г. е подписан договор за DOI номер, който подобрява достъпа до научната информация.

Направен е нов сайт на годишника и е изготвен образец за улесняване оформлението на статиите.

Осигурен е електронен достъп до всички статии чрез сайта на годишника, и чрез електронния каталог на Университетската библиотека.

Таблица 1

Издадени заглавия и тираж

Година	Брой заглавия				Тираж			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Учебници	7	2	1	3	2 800	500	200	700
Ръководства	4	3	3	4	1 700	650	600	800
Учебни помагала	1	2	9	-	300	400	1170	-
Научни трудове на АУ	1	1	-	1	140	17	-	12
Автореферати	7	6	6	4	350	240	240	125
Списание „Аграрни науки”	1	1	4	1	160	20	4	4
Вътрешни поръчки и акциденция	27	47	68	32	42 800	25 603	37 531	33 579
Външни поръчки	42	28	20	25	26 700	62 787	30 756	13 671
Справочник КСК и дипломи	1	4	10	6	300	5 420	21 900	17 300
Монографии	2	2	2	1	200	16	200	14
Дисертации	-	7	38	2	-	33	4 320	7

Таблица 2

Финансови резултати

	2016	2017	2018	2019
Приходи лв.	110 277,16	90 028,43	102 371,28	95 721,57
Субсидия	45 000,00	30 699,00	57 185,79	43 731,37
Външни поръчки и ФНИ	14 620,80	11 813,97	5 142,35	5 259,11
Стокова продукция	50 656,36	47 515,46	40 043,24	46 731,09
Разходи лв.	97 950,96	72 440,13	84 144,60	73 484,96
ФРЗ, ДОО, ЗО	88 880,94	64 110,13	76 803,48	59 001,75
Материали	9 070,02	8 330,0	7 341,12	14 483,21
Остатък лв.	22 326,20	17 588,30	18 226,68	22 236,88

ЦЕНТЪР ЗА ИНФОРМАЦИОННИ И КОМУНИКАЦИОННИ ТЕХНОЛОГИИ

Центърът се грижи за ефективността на информационните и комуникационни технологии, с цел подобряване качеството на обучение, изследвания в областта на науката, както и администриране на университета.

През отчетния период Центърът непрестанно работи в посока към подобряване и обновяване на компютърната техника, като по този начин се цели да бъдат задоволени нарастващите потребности от информационно осигуряване и прилагане на нови методи за обучение.

Закупената нова техника през 2015 – 2019 г. е представена в табл. 1.

Таблица 1

Закупена техника

Закупена техника	Брой
Компютърни системи с ОС	66
Принтери	19
Мултимедии	31
Мултифункционални устройства	23
Лаптопи	27
Монитори	58
Таблет	9
Матричен принтер	1
Интерактивна дъска	12
Телевизори 32“ и 65“	5
Сървъри	2
Wi-Fi Антени висок клас	32
Копирни машини	2
3D Принтер	1
3D Скенер	1

За подобряване качеството на обучение на студентите и по-ефективна работа на преподавателите от Аграрен университет, са монтирани нови мултимедии (табл. 2). Системите са от среден клас и поддържат всички формати, като задоволяват изискванията за презентирание и прожектиране на лекционни и филмови материали, необходими за представянето на учебния материал.

Таблица 2

Закупени и подменени мултимедии

Нови медии		Брой
1.	Аудитории № 1,1б и 6	3 бр.
2.	Механизация – зала 2, каб.15	2 бр.
3.	Мелиорации – зала 22	1 бр.

4.	ЦДО	1 бр.
5.	Винарска изба	1 бр.
6.	Растителна защита – зала 228	1 бр.
7.	Ентомология – зала 218	1 бр.
8.	Овощарство	1 бр.
9.	Физика и математика – зала 118	1 бр.
10.	Счетоводство – зала Г	1 бр.
11.	Информатика – зала Б	1 бр.
12.	АФ – Заседателна зала	1 бр.
13.	Ботаника – зала 219 б	1 бр.
14.	Градинарство – зали 324, 325, 325	3 бр.
15.	Биохимия – зали 212, 214	2 бр.
16.	Механизация – зала 10 и аудитория 9	2 бр.
17.	Животновъдство – зала 220	1 бр.
18.	Агроекология – 3 зала	1 бр.
19.	Физкултура	1 бр.
20.	ОПРР Учебен център	12 бр.
Подменени медии		
1.	Аудитория 2	1 бр.
2.	Аудитория 3	1 бр.
3.	Аудитория 4	1 бр.
4.	Градинарство	1 бр.
5.	Животновъдство	1 бр.
6.	Агрохимия	1 бр.
7.	Агроекология	1 бр.
8.	Механизация	1 бр.
9.	Аудитория 8	1 бр.
10.	Информатика	2 бр.

Монтираните устройства през отчетния период са 38, с което общият брой на залите със стационарни медии в университета, става 70.

Извършено е изцяло ново структурно окабеляване с материали, съответстващи на стандартите за мрежи с капацитет 1 G (табл. 3) и са положени над 7000 метра UTP и FTP мрежови кабел.

Таблица 3

Структурно окабеляване

1.	Агроекология, зала 2 и 3 за 10 компютъра
2.	Библиотека – читалня за 12 компютъра
3.	Книжарница
4.	Печатница „машинно“
5.	ДЕПС – Вътрешни магистрални трасета
6.	Библиотека
7.	Растениевъдство, зала 218
8.	Физиология, зали
9.	Физкултура, каб. 1,2 и 3

10	Сектор ТОП
11	Барака 2
12	ДЕПС – зала 14
13	Счетоводство – зала
14	Център за дистанционно обучение
15	Метални бараки
16	Сграда ЛГ, Целият втори етаж
17	Счетоводство
18	Ректорат, втори етаж
19	Ново оптично захранване, 12 влакна за ОПРР

Извършен е монтаж на 11 бр. антени за безжичен достъп от висок клас „Ubiquiti AC Pro“ (табл. 4).

Таблица 4

WI-FI Антени		
1.	Аула	4 бр.
2.	Аудитория 2	2 бр.
4.	Чужди езици	1 бр.
5.	Аудитория 7	2 бр.
6.	Туризм	1 бр.
7.	Демонстрационен център	1 бр.
Общо		11 бр.

През изминалия период 2016 – 2019 г. продължи обслужването и подмяната на дефектирали устройства от локалната мрежа, както и доизграждането на вече съществуващата.

Обработени и изпълнени са над 600 доклада, както и множество ежедневни заявки.

Допълнена е и системата за видео наблюдение с още 22 камери, увеличен е двойно дисковият масив на NVR устройствата за запис.

Обособени са складове за най-необходимите консумативи и материали, което води до по-бързото и своевременно изпълнение на заявки и доклади.

Създадена е и активирана пълна виртуализация на сървърите, което позволява по-голяма гъвкавост и финансова рентабилност, като срокът на експлоатация е минимум 10 години.

Създаден и въведен е пълен мониторинг на мрежата, улесняващ контрола и отстраняването на проблеми.

Закупени са лицензи на „Adobe Cloud“ и други софтуерни продукти за нуждите на университета.

Създаден е изцяло нов сайт, отговарящ на съвременните изисквания и критерии.

Създаден и активиран е нов „Mail“ сървър, отговарящ на новите изисквания за сигурност.

Закупени са лицензи на Adobe (Acrobat Professional, Photoshop) и други софтуерни продукти за нуждите на университета.

Изводи

През отчетния период в Аграрния университет е закупена нова техника, която отговаря на съвременните изисквания и потребности, частично е подновена Интернет мрежата на територията на университета.

Качеството на учебния процес е подобро чрез монтаж на стационарни мултимедии и системи за безжичен достъп.

Наложителна е подмяна на телефонната централа с IP такава, както и подмяната на главния опорен рутер на университета с нов, отговарящ на съвременните изисквания и натовареност.

Увеличаването на компютърната техника, информационните системи, ремонти, реструктуриране и обновяване на университета, води до нарастване обема на работа, което от своя страна, изисква наемането на повече хора в ЦИТ и увеличаване на трудовите им възнаграждения, с цел повишаване на личната мотивация за ефективното и качествено обслужване на текущите задачи. В момента в центъра работят трима експерти, които невинаги успяват своевременно да изпълнят ежедневните заявки и поддръжката на техниката.

АДМИНИСТРАТИВНА ДЕЙНОСТ И УПРАВЛЕНИЕ НА СОБСТВЕНОСТТА

Административната дейност в Аграрния университет се характеризира с голямо разнообразие и динамичност. Основните административни дейности са:

- финансово управление и контрол;
- управление на собствеността;
- техническо обслужване и поддръжка;
- материално-техническо снабдяване;
- парова централа;
- автотранспорт;
- озеленяване и хигиена.

Финансово управление и контрол

През отчетния период е актуализирана действащата система за финансово управление и контрол, за подобряване на ефективността и ефикасността при изразходването на бюджетните средства и при събиране на приходите. Засилена е ролята на ръководството, което води до поемане на управленска отговорност, по отношение на изразходването на бюджетни средства и контрола на приходната част.

Обществени поръчки и търгове

Подготвени и проведени са общо 27 обществени поръчки, по реда на Закона за обществените поръчки:

- 2 открити процедури, на основание чл.73, ал.1 от ЗОП;
- 8 публични състезания, на основание чл.18, ал.1, т.12 от ЗОП;
- 1 процедура по договаряне, без предварително обявление, на основание чл.79, ал.1, т.7 от ЗОП;
- 13 процедури за избор на изпълнител чрез обява, на основание чл. 186 от ЗОП;
- 3 покани за избор на изпълнител, на основание чл.191, ал.1, т.2 от ЗОП.

Останалите по-големи доставки и услуги са извършвани при спазване на вътрешния ред за извършване на разходи, в т.ч. и чрез събиране на три оферти.

Основни обществени поръчки:

- Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионалните направления *Растениевъдство* и *Растителна защита* в АУ, разположен в УПИ I ВСИ, кв. № 1, по плана на ВСИ – МО, ЖР Тракия, Пловдив;

- Доставка на оборудване и обзавеждане на изградения Учебен център за практическо обучение, на студентите от професионално направление Растениевъдство и Растителна защита;
- Авторски надзор на обект „Изграждане на Учебен център за практическо обучение, на студентите от професионално направление Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив, разположен в УПИ I ВСИ, кв. № 1, по плана на ВСИ – МО, ЖР Тракия, гр. Пловдив“;
- Изпълнение на строително-ремонтни работи на обекти на АУ – учебни зали и учебни лаборатории, (сградата на катедра „Акроекология“, учебни зали в ДЕПС, сградата на Учебно-опитната и винарска изба в с. Брестник, спортна зала);
- Ремонт на аулата на АУ;
- Ремонт на учебни и демонстрационни зали в сградата на катедра „Механизация“;
- Ремонт на сградите на катедра „Земеделие“ и на катедра „Растениевъдство“, разположени на УОВБ;
- Ремонт на коридорите на Факултета по РЗА;
- Изграждане на ограда на АУ;
- Изграждане на ограда на ботаническата градина на АУ;
- Доставка на лабораторна апаратура за нуждите на АУ;
- Доставка на атомно-емисионен спектрален анализатор, за нуждите на ЛКИ;
- Доставка на компютърна, периферна и друга офис техника, за нуждите на АУ;
- Доставка на 2 трактора и прикачен инвентар, за нуждите на АУ;
- Доставка чрез стокова борса на дизелово гориво, за нуждите на АУ, за срок две години от датата на сключване на договора, или до изчерпване на посоченото в спецификацията, количество, по две обособени позиции.

Материално-техническо снабдяване

Във връзка с въведената в АУ система за електронни бюджетни разплащания (СЕБРА), през 2017 г. са обособени три складови помещения:

- Склад 1 – канцеларски, хигиенни и други материали;
- Склад 2 – строителни материали и резервни части;
- Склад 3 – компютърни консумативи и периферия.

Основната част от доставките на стоки, материали и консумативи за учебната и научната работа, както и за поддръжката, се осъществява централизирано от сектор „Материално-техническо снабдяване“.

Получени са 3200 доклада за закупуване на материални ценности, обслужване на учебен процес и поддръжка на АУ. Своевременно са отработени аварийни случаи и аварии. Обработени са над 90% от докладите. Няма нарушаване на учебен процес, поради забавени заявки.

Парова централа

В сектор „Парова централа“ е извършена редукция на състава, като огнярите от 6 човека, са намалени на 4, както и един началник-сектор.

Оптимизира се работата в сектора, като от трисменен се преминава на двусменен режим. В резултат на реформата, се реализира икономия от извънреден и нощен труд, при запазено качество на отоплението. Секторът осигурява безпроблемното и ефективно отопление на сградния фонд на университета, поради постоянния състав и взаимозаменяемостта на отделните служители.

Осигурено е отопление и на новоизградения Учебен център за практическо обучение на студенти и стоманено-стъклената оранжерия. Газифициран е новоизграденият Учебен център.

Извършени са основни ремонти на отоплителната система, което доведе до значително подобряване на техническото ѝ състояние и намаляване на броя на възникналите аварии.

В сградите на ФА, ФЛГ, ФИ и др. са монтирани над 20 нови климатични системи.

Голяма част от задачите, залегнали в план-графика за ремонти, се изпълняват от работещите в сектора, които притежават и други квалификации и умения като заварчици, тенекеджии, строители, шлосери и др.

По-значими ремонти, извършени от персонала на сектора, са:

- Ремонт на абонатна станция на „Спортен комплекс“;
- Ремонт на част от отоплителната система, в сграда Ректорат;
- Подмяна на повече от 30 броя радиатори, в сградите на университета.

Извършените през годините, енергоефективни СМР на сградния фонд на университета, доведоха до значително подобряване на микроклимата в учебните зали, лаборатории и аудитории. Измерените температури през зимните месеци в помещенията на отделните сгради, показват стойности, равни и над нормите.

Автотранспорт

Чрез автомобилния парк на университета, сектор „Автотранспорт“ извършва дейности, свързани с превоз за извеждането на учебния процес – упражнения, практики, КСК, магистърски курсове, както и административно-стопански дейности по доставки, превоз на работници и командировки на преподаватели, служители и студенти.

Автопаркът се състои от 2 автомобила, 4 микробуса, 2 автобуса, 1 автомобил на УОВБ и 1 микробус на УОВБ.

Утвърденият транспортен график е изпълняван своевременно. В сектора са постъпили 900 доклада за транспорт, като са изпълнени всички заявки за извеждане на упражнения, магистърски курсове и учебни практики. Извършени са пътувания, свързани с кандидатстудентската кампания, научната дейност, студентските практики, докторантските теми и дейностите на ЦПО, УИЦ и други звена.

Озеленяване и хигиена

Основната цел на сектора е поддържането на хигиената в сградния фонд на АУ, и в района извън него, както и поддръжка на зелените площи, разположени на около 50 дка.

Поддръжката на двора се осъществява само от трима озеленители. Наличието на достатъчно механизация подпомага необходимите действия да се извършват навременно и дворот е поддържан в отлично състояние.

Извършвана е редовна обработка на цветните лехи в парка, коситба и поддръжка на зелените площи, в т.ч. и чистене от растителни опадыци (изрязване и извозване на дивите орехи, шума, паднали клонови) и др., в района на парка, както и в Ботаническата градина, стопанисвана от университета.

Теренът пред факултетите се поддържа с подходящи храсти и дървета. Периодично се засаждат едногодишни цветни видове в лехите пред факултетите и в района на парка.

Най-малко четири пъти годишно, зелените площи и терени в района на университета, УОВБ и УОВИ, се третират срещу кърлежи и други вредители. Редовно в сградите на университета се провеждат дезинфекционни и дератизационни мероприятия.

Техническо обслужване и поддръжка

Основната задача на звено ТОП, е поддръжката на сгради, инсталации, техника, апаратура и оборудване.

Целите са адекватно, бързо и икономично да се отстранят възникнали аварии и проблеми, за осигуряване на нормални условия за учебната и научна работа в университета.

През отчетния период на телефон 444 и по доклади, са получени 4500 заявки за ремонтни работи. През периода е изнесено, складирано и бракувано негодното оборудване и обзавеждането на трите дървени бараки, които бяха разположени в двора на университета. Като текущи ремонти са извършени следните дейности:

- изработка на помощни средства за учебната и научна работа;
- ремонт и подмяна на брави и стъкла; подмяна на захранващи кабели;
- поставяне на ново електро окалебяване на университетски сгради и помещения;
- боядисани и ремонтирани над 15 кабинета и зали във ФЛГ, ФРЗА, ФА и ФИ, както и в сградата на катедра „Механизация“;
- боядисани и ремонтирани са коридорите на Факултета по *Растителна защита и агроекология*, разположени на 2-ри етаж на ФЛГ;
- цялостен ремонт на тоалетните в гаражите на университета;
- ремонт на XI Аудитория, с поставяне на гранитогрес на пода и боядисване на стени;
- ремонт на учебна зала в сградата на катедра „Механизация“, предназначена за демонстрация на техника, на фирма CLAAS.

Управление на собствеността и капиталови разходи

Политиката, свързана с управлението на движимата и недвижима собственост на Аграрен Университет – Пловдив, може да се определи като последователна и стабилна в настоящите икономически условия. През последните години политиката, свързана с управлението на недвижимите имоти, ползвани от АУ, е успешна и постоянна.

На външни организации и лица, университетът предоставя под наем ползването на модерно оборудвани учебни зали, аудитории и спортна зала. Отдадена под наем е административната сграда на УОВБ, разположена до бл. 82 в ЖК „Тракия”, срещу инвестиция, в размер на мин. 600 000 лева.

Отдадена под наем е административната сграда на УОВБ, която повече от 10 години не се използва и се намира в незавидно състояние. След направена инвестиция, в размер на 700 000 лева, имотът ще придобие нова визия, като в бъдеще ще може да се използва от Университета за общежитие.

Отдаден е под наем имот от 2180 кв. м земя до „Ескалибур”, за изграждане на пазар и обслужваща търговска дейност – заведение за хранене (преместваеми обекти).

Отдадени под наем са барчетата, разположени в двора на АУ – зад сградата на Ректората и на задния вход на ФА, като е направена значителна инвестиция в модерни кафе-аперитиви, които са собственост на университета.

Отдаден е под наем имот от 1100 кв. м земя, до хотел „SPS”, за изграждане на търговски обекти – преместваеми магазини за хранителни стоки и риба.

Здравословни и безопасни условия на труд

Основните дейности през отчетния период са:

- Актуализиран е „Правилникът за вътрешния трудов ред, инструкции за безопасна работа, длъжностни характеристики“;
- Създадена е Комисия по условия на труд, различна от Социалната комисия, за подобряване работата в сектор „Безопасност и здраве при работа“;
- Актуализирани са длъжностните характеристики; Планът за действие при бедствия и аварии; местата за трудоустроени, които са 5%, от общо заетите в АУ;
- Редовно се осигуряват лични предпазни средства на местата с повишен риск;
- Периодично се извършват измервания на факторите на работната среда и се документират с протоколи;
- Стриктно се води регистър на трудовите злоупотреби;
- Провеждат се инструктажи на външни лица, работещи на територията на АУ;
- Ежегодно се организира кръводарителска кампания. АУ заема първо място по кръводаряване сред всички висши училища в Пловдив;
- Увеличени са площите, третираны срещу вредители, на територията на АУ.

Изводи

През мандатния период, стремежът на ръководството е бил чрез отдаването под наем на недвижимо имущество, да се осигурят допълнителни средства в бюджета на университета за обновяване на материално-техническата база и сградния фонд, като до голяма степен, това е реализирано.

Учебната и научната база на АУ се разширява и модернизира в рамките на бюджета. Бюджетните средства, с които АУ разполага през мандат 2016 – 2019 г., са изразходвани максимално прецизно за покриване на текущите нужди, свързани с придобиването на основни средства, както и с поддържане и модернизация на материалната база.

БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

Източници на финансиране

В изпълнение на Закона за публичните финанси и указанията на министъра на финансите, университетът отчита изпълнение на бюджета, сметките за средства от ЕС, и сметките за чужди средства. Източниците на финансиране по бюджета са:

- субсидия от Държавния бюджет;
- собствени приходи от такси за обучение, продажба на продукция, услуги, наеми и др.;
- помощи от страната и чужбина;
- финансиране от други бюджети.

Източници на финансиране по сметките за средства на ЕС, са помощи и финансираня от Кохезионните и структурни фондове, РА на ДФЗ, секторна програма „Еразъм+“, програмите за трансгранично и транснационално сътрудничество и други средства от сметки на ЕС.

Сметките за чужди средства отчитат движението на временно предоставени депозити и гаранции, от участници в провежданите от АУ, търгове и процедури по ЗОП. Тенденциите в изменението на постъпленията са представени със следващата графика.



Фигура 1.

Източници на финансиране

Субсидия за издръжка на обучението

Формира се от:

- Средно приравнен брой, обучавани студенти по регистъра, за които държавата поема издръжката на обучението (така наречен, държавен прием);
- Средно приравнен норматив – базов норматив, в размер на **693,00 лв.**, коригиран с коефициентите за съответното професионално направление по ПМС 162 и коефициентите, определени по ПМС 328, на база оценката за качество за всяка година.

Таблица 1

Коефициенти за качество

Професионално направление	Коефициент за ПН (от прием 2016/2017 г.)	Коефициент за качество			
		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Администрация и управление	1	0,80	0,70	0,77	0,65
Икономика	1	0,91	0,89	0,92	0,87
Туризм	1	0,85	0,84	0,87	0,78
Науки за земята	2,8 (2,4)	0,97	0,97	0,97	1,06
Общо инженерство	2,8 (2,4)	0,93	0,93	0,94	0,88
Растениевъдство	4,8 (4,3)	1,24	1,26	1,48	1,56
Растителна защита	4,8 (4,3)	1,26	1,21	1,22	1,40
Животновъдство	4,8 (4,3)	0,94	1,15	1,25	1,50

Формиране на субсидията за издръжка на обучението

- Непроменен размер на базовия норматив от 693,00 лв.;
- Прилагане на коефициентите за определяне диференцираните нормативи, по направления през 2017 г., само за I-ви курс; през 2018 г. – за I-ви и II-ри курс; през 2019 г. – за I-ви, II-ри и III-ти курс;
- Ръст на коефициентите за качество в приоритетните професионални направления, за всяка следваща година;
- Брой и структура на приеманите студенти и докторанти, финансирани от държавата:
 - постоянна тенденция на намаляване на приема;
 - промяна в структурата на приетите, в полза на редовното обучение и на студенти в приоритетни направления, с по-голяма издръжка.

В резултат на тези фактори, се отчита ръст на средствата за издръжка на обучението, както следва:

Таблица 2

Година	Средно приравнен брой	Средно приравнен норматив	Субсидия за издръжка на обучението (в лева)
2016 г.	2 689	2 751	7 397 560
2017 г.	2 378	2 826	6 720 696
2018 г.	2 060	3 152	6 493 109
2019 г.	1 861	3 629	6 754 476

Изменение на собствените приходи

Причините за изменение на собствените приходи, са в резултат на:

- намаление на приходите от такси за обучение на български студенти, в резултат от намаления прием и значителния дял на прекъснали и напуснали студенти. Увеличението на таксите, възможността за обучение, срещу заплащане в ОКС „Бакалавър“, положителната промяна в структурата на обучаемите – в полза на редовното обучение, и на приоритетните професионални направления с по-високи такси, отчасти успява да компенсира по-малкия брой студенти;
- увеличение на приходите от такси, за обучение на чуждестранни студенти, в резултат на разширени контакти с чужди държави и постигнати договорености за обучение на чуждестранни граждани;
- увеличение на приходите от други дейности – значителен ръст на приходите от Лабораторния комплекс за изпитване, Центъра за биологично изпитване и постъпления от внедрителски договори, консултантска и други дейности към ЦНИ. В същото време се отчита значително намаление на приходите от УОВБ, поради закриване на неефективни дейности и промяна в структурата на производството.

СОБСТВЕНИ ПРИХОДИ (в млн. лв.)



Фигура 2.

Собствени приходи

Помощи и дарения

Получените помощи и дарения от страната и чужбина са общо, в размер на 2 835 334 лв., от които по бюджета – 57 099 лв.; от РА на ЗФЗ – 824 138 лв.; други средства от ЕС – 1 926 359 лв. и по Оперативни програми – 27 738 лв.

Финансиране от други бюджети и Европейския съюз:

- През периода значителен ръст бележат получените средства по донорски проекти и програми от страната, ЕС и чужбина. Увеличението е във връзка с участието ни в три от Националните научни програми. Значителен ръст бележи финансирането по секторна програма „Еразъм+“;
- Общо постъпили в университета средства – **13 028 162 лв.**, разпределени по източници:
 - От МОН по Националните научни програми – 3 924 836 лв.;
 - От РА на ДФЗ – 48 504 лв.;
 - От Кохезионните и Структурни фондове на ЕС по Оперативни програми – 4 788 611 лв.;
 - По секторна програма „Еразъм+“ и др. средства от ЕС – 3 019 779 лв.;
 - От НФ „НИ“, институти към ССА и др. – 758 474 лв.;
 - От МОН за монголски и др. чуждестранни студенти – 153 580 лв.;
 - От Община Пловдив – 252 233 лв.;
 - От МОН за Знаковата конференция „Храни 2030“ – 82 145 лв.

Разходи и резултати

През изтеклия мандат ръководството работи за изпълнение на поетите ангажменти и реализацията на приоритетните цели, при новите условия на финансиране – повишаване качеството на обучение, развитие на научния потенциал, обновяване и осъвременяване на материалната база, техника и апаратура, подобряване условията на труд и обучение, гарантиране доходите на персонала и повишаването им, на база принос, за постигане на по-високи резултати при оценяване дейността на университета.

Поети бяха нови предизвикателства:

- Провеждане на Знаковата конференция „Храни 2030“ – 2018 г.;
- Участие в три от Националните научни програми: „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“, „Млади учени и постдокторанти“ и „РЕПРОБИОТИХ“;
- Участие в програмата „Усъвършенстване на системите за поливно земеделие, в съответствие с промените на климата в България“;
- Изготвяне анализ на влиянието на околната среда и климатичните промени, като елемент на Стратегическия план по Общата селскостопанска политика.

Тези нови договорености оказват влияние, както върху размера на получените финансираня, така и върху размера и структурата на извършените разходи.

Таблица 3

Разходи за заплати и други възнаграждения

№	Вид на разхода	Отчет			
		2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1.	Заплати, вкл. ДМС и други еднократни възнаграждения	6 560 240	6 354 094	6 583 763	7 094 389
2.	Други плащания	706 137	576 747	571 943	700 510
3.	Осигурителни вноски	1 161 380	1 169 707	1 240 586	1 350 959
	Всичко:	8 427 757	8 100 548	8 396 292	9 145 858
5.	Относителен дял в разходите	65,90%	75,42%	74,74%	77,29%
6.	Ср. списъчен брой	421	408	403	392
7.	Ср. брутна месечна заплата	1 298	1 298	1 361	1 508
8.	Ръст, спрямо предходна година	4,61%	0	4,85%	10,8%

Резултати

Изпълнени са Решенията на АС и поетите с Колективния трудов договор ангажименти, а именно:

- Увеличени са основните работни заплати: от 01.01.2017 г., частично на неакадемичния състав, засегнат от увеличението на МРЗ; от 01.02.2018 г. – с 5% и от 01.01.2019 г., с 10%;
- Наднормените часове са изплатени, съгласно приетите от АС правила – в размер на 771 373 лв.;
- Изплатени са възнагражденията по утвърдените от АС критерии, за оценка на научната дейност – в размер на 127 279 лв.;
- През четирите години са изплатени еднократни допълнителни възнаграждения за Великден и Коледа;
- През месец декември е изплатено ДМС: в размер на 30% от индивидуалната работна заплата през 2016 г. и 2018 г., а за 2019 г. – 20%;
- Допълнително са стимулирани и наградени преподаватели и служители със съществен личен принос, в дейности и мероприятия от институционално значение;
- Средната брутна работна заплата е увеличена с 21,51%, спрямо 2015 г.;
- Намален е численият състав с 51 бр., спрямо 2015 г.

Социална програма

От 2016 г. е променен редът за формиране на средствата за социални разходи. База за определяне, е само частта на основната заплата за действително отработени дни, без да се включват допълнителните трудови възнаграждения за научна степен, стаж и професионален опит, отпуски, ДМС, наднормени часове и др. допълнителни плащания.

Приетата Социална програма за четирите години е изпълнена и е постигнато 100-процентно усвояване на полагащите се по норматив, средства.

Таблица 4

Изпълнение на социалната програма

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Изплатени средства, вкл. осигурителни вноски	87 339	85 545	85 301	91 292
Брой помощи, в т.ч. за раждане на дете	30 11	23 6	28 4	19 9

Разходи за веществена издръжка

Разходите за веществена издръжка по бюджета са 7 498 986 лв. и съставляват 16,1% от общите разходи, които възлизат на 46 597 504 лв. Най-голям относителен дял имат разходите за:

- външни услуги – 1 950 017 лв., или 26%;
- вода, горива и енергия – 1 764 492 лв., или 23,5%;
- текущ ремонт – 1 140 984 лв., или 15,2%;
- материали – 1 546 854 лв., или 20,6%.

Отчетено е увеличение на разходите за издръжка, основно в частта на вода, горива и енергия, материали и външни услуги.

Факторите, променящи разходите в посока увеличение, са:

- изпълнение на дейности по нови донорски програми и организиране и провеждане на конференцията „Храни 2030“;
- изпълнение ремонта на Аулата и изграждане на ограда на терена, откъм бул. „Менделеев“, с получени допълнителни целеви субсидии;
- въвеждане в експлоатация на новата сграда „Учебен център“;
- увеличение на: минималната работна заплата за страната от 420 лв., през 2016 г., на 560 лв., през 2019 г., цената на вода и горива, водещи до увеличени разходи за енергия, материали и услуги (цената на природния газ от 792,15 лв./хнм3, за януари 2016 г., достигна 955,92 лв., през декември 2019 г.).

Факторите, променящи разходите, в посока намаление, са:

- ограничаване разходите на основните звена, във връзка с разпределението на бюджетите им;
- разумни икономии и контрол за икономично и ефикасно ползване на ресурсите;
- по-голям дял на разходите в УОББ, които са за сметка на средствата от РА на ДФЗ.

Разходи за издръжка

Все по-голям дял в издръжката, заемат разходите за материали. Осигурени са заявените канцеларски и хигиенни материали, консумативи за копирната и компютърна техника; материали и консумативи за практическите упражнения и научната дейност; посевен и посадъчен материал, препарати и торове за полските участъци; обновени са обзавеждането, периферната техника, охранителната система и оптичната свързаност. Увеличен е делът на извършваните ремонти по стопански начин, за което са закупувани необходимите строителни, ел. материали и резервни части.

Осигурени са телекомуникации, интернет достъп, служебна кореспонденция. Застраховани са сгради, оборудване и автомобили. Данъчните задължения са плащани в определените срокове с ползвана отстъпка, при което са направени икономии от около 5 100 лв. на година.

Изпълнени са ремонти на библиотеката, Аулата, УОВИ – с. Брестник, учебните зали, коридори и фойета, покриви на ФА и катедра „Растениевъдство“, на пътища, на ОВ и поливните инсталации. Платени са абонаментите на български и чужди периодични издания, и на онлайн достъпа до 6-те бази данни за библиотеката.

Инвестиционна политика

Незадоволителният размер на субсидията за капиталови разходи наложи да се търсят други възможности за реализиране на инвестиционната програма, като се осигурят допълнителни целеви субсидии, собствени средства, финансиране от различни донорски програми и други източници.

През 2016 г. е закупен от „ССО“ ЕАД поземлен имот в местността Бейкър, с целево предоставена допълнителна субсидия, в размер на 1 112 318 лв.

През 2017 г. за ремонт на Аулата, е отпусната допълнителна субсидия в размер на 120 000 лв. Ремонтът е изпълнен през 2018 г. и средствата са усвоени.

През 2018 г. във връзка с организиране и провеждане на Знаковата конференция „Храни 2030“, е усвоена допълнителна субсидия от 108 318 лв., за изграждане на ограда на откритите части от терена на АУ.

Получено е допълнително целево финансиране от Община Пловдив за изграждане на ограда на Ботаническата градина, в размер на 239 233 лв. Обектът се изпълнява през периода 2019 – 2020 г.

За ремонт на спортен комплекс през 2019 г., е получена допълнителна субсидия, в размер на 250 000 лв. Обектът ще се изпълнява през 2020 г.

През 4-годишния период 2016 – 2019 г., с бюджетни средства са закупени: компютри и хардуер за 105 901 лв.; машини, съоръжения и друго оборудване за 708 664 лв.; стопански инвентар за 65 677 лв.; 2 трактора на обща стойност 148 188 лв. и софтуерни продукти за 69 424 лв.

През 2019 г. приключи изпълнението на проект „Изграждане на учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления „Растениевъдство” и „Растителна защита“, финансиран по ОП „Региони в растеж”, в размер на **3 102 369** лв.

Таблица 5

Източник	Отчет 2016 г.	Отчет 2017 г.	Отчет 2018 г.	Отчет 2019 г.
Собствени средства	570 360	73 207	-	275 196
Субсидия	1 187 021	240 756	361 190	191 575
Международни проекти	148 754	-	960	
НФ „НИ“ и ННП	1 350	1 666	1 920	39 088
Средства на ЕС	2 369	444 191	1 817 311	715 009

Таблица 6

Енергоефективни дейности с 5-годишен срок за изплащане

Обект	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Агрономически факултет	приключил		
Лозаро-градинарски факултет	приключил		
Ректорат	20 179 лв. до юни.		
Кат. „Механизация“	50 981 лв.	44 793 лв.	26 129 лв. до юли
ОБЩО:	71 160 лв.	44 793 лв.	26 129 лв.

Стипендии, награди и помощи на студенти и докторанти

Разходите за стипендии от субсидия са извършени при променена нормативна база, регламентираща реда и условията за предоставяне на стипендии. От летния

семестър на учебната 2017 – 2018 г., са отпуснати допълнителни стипендии на студентите от приоритетните професионални направления, класирани по критерия „среден семестриален успех“.

От 01.07.2018 г. е определен индекс на интензивност на научната дейност, на базата на който се предоставят допълнителни стипендии на докторантите, обучавани в редовна форма. За 2019 г. са изплатени 8 624 лв., от получената за целта субсидия.

През 2018 г. приключват дейностите по проектите: „Студентски практики“ и „Студентски стипендии“, с финансиране по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“.

Таблица 7

Източник на финансиране на стипендиите и помощите	Отчет			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1. Субсидия	376 210	398 250	461 866	514 958
2. ЕРАЗЪМ+	292 178	286 628	456 686	689 989
3. Проект: „Студентски стипендии“ и „Студентски практики“	134 400	473 910	281 370	-
ОБЩО:	802 788	1 158 788	1 199 922	1 204 947

Предоставени трансфери

В изпълнение на договори за партньорство по Националните научни проекти и ФНИ, на партньорите са прехвърлени, съгласно утвърдените бюджети и условия за финансиране, суми в размер на 1 636 785 лв.

Авансово платените суми от бюджета за дейности и проекти, финансирани от ЕС, към 31.12.2019 г., са в размер на 325 446 лв.

Наличности по сметки

От съществено значение за финансовата стабилност на университета е паричният ресурс, с който разполага през бюджетната година, и с който се гарантира финансирането на дейността, в случай на забавяне в преводите на субсидията от държавния бюджет, и при недостиг на средства от текущи постъпления. С помощта на наличните парични средства се дава възможност:

- да се подпомага подготовката и кандидатстването по проекти и програми, както и да се изпълняват дейности, по вече спечелени такива, за които финансирането постъпва след верифициране на отчетите;
- да се реализира инвестиционната програма;
- да се гарантират доходите на персонала при покачване на минималната заплата;
- да се осигури издръжката на обучението за факултетите, които се нуждаят от допълнителни бюджетни средства, при недостиг на разпределените постъпления.

Таблица 8.

Наличности по сметки към 31 декември на съответната година

Звено	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
АУ – бюджет	1 836 062	2 520 487	2 287 036	2 040 942
АУ – Национални научни програми	-	-	1 085 902	2 083 855
АУ – средства от ЕС	234 315	831 421	195 615	309
НИЦ и УОВБ – бюджет и средства от ЕС	1 080 107	1 167 305	1 823 990	2 464 044
Чужди средства	33 971	46 807	42 938	37 647
ВСИЧКО:	3 184 455	4 566 020	5 435 481	6 626 797

Задължения и вземания

Към 31 декември на всяка от приключилите финансови години, университетът завършва, без просрочени задължения към доставчици.

Наличните задължения за доставки, са в размер под максималния праг от 115 хил. лв., и са с произход – фактури за месец декември, които се получават и плащат през януари на следващата година (ел. енергия, ВиК, природен газ).

Просрочените вземания на университета към 31 декември, са в размер на: 65 178 лв. за 2016 г.; 96 294 лв. за 2017 г.; 82 663 лв. за 2018 г.; 63 319 лв. за 2019 г.

От тях присъдени в полза на АУ, са вземания от трима длъжника, на стойност 40 097 лв. главница и 6 819 лв. лихви.

Бюджети на основните звена

В изпълнение на чл. 90, ал.4, 5 и 6 от Закона за висшето образование и издадените от министъра на образованието методически указания от 2017 г., в съответствие с утвърдената от АС Методика за определяне на приноса на отделните основни звена, за осъществяване на обучението по всяко професионално направление, и разпределение на приходите от такси за обучение, и на средствата от държавния бюджет за издръжка на обучението, за всяко професионално направление са разработени бюджети на факултетите и ДЕПС.

Одит от Сметната палата на Годишните финансови отчети

По силата на Закона за Сметната палата, ежегодно през 4-годишния период, екипи от същата извършиха финансов одит на годишните финансови отчети на университета, които обхващат цялата счетоводна отчетност и отчетността на бюджета, на средствата от ЕС и чуждите такива.

Заключенията на одитните екипи са, че отчетите дават вярна и точна представа за финансовото състояние на Аграрен университет – Пловдив, и на неговите финансови резултати, от дейността и паричните потоци за одитираната година, в съответствие с приложимата обща рамка за финансово отчитане в публичния сектор.

Заверени без резерви и забележки, са отчетите за 2015 г., 2016 г., 2017 г. и 2018 г.

Изводи:

- Финансовата дейност е адекватна на новите условия на финансиране и реформата във висшето образование;
- Осъществено е добро финансово и административно управление, за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите;
- Направена е правилна оценка на рисковете и приоритетите, при изпълнение на бюджета;
- Изпълнението на бюджета е в съответствие с изискванията за отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, устойчивост и законосъобразност.

СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ

Студентският съвет (СС) е органът за защита на общите интереси на обучаващите се в университета, и неговите членове са представители в Общото събрание, с мандат две години.

Финансирането на СС е от висшето училище, а средствата се използват за провеждане на културна, спортна, научна и международна дейност.

Основните насоки в дейността на СС са насочени към подпомагане обучението на студентите от АУ, за изграждането им като висококвалифицирани специалисти и работи за развитието на науката и културата, чрез реализирането на проекти и програми, в полза на академичната общност.

СС провежда дългосрочна политика за подобряване и решаване на социално-битовите въпроси на студентите, защитава социалните придобивки на учащите пред съответните органи, с цел да гарантира нормален живот и обучение. При засягане на общия интерес на учащите се, СС има право да използва всички, позволени от закона средства, за възстановяване на нормалния живот и обучение на студентите и докторантите. Всеки студент и докторант в АУ има право да избира, и да бъде избран, при конституирането на СС и неговите органи на управление.

При конституирането на СС не се допускат привилегии и ограничения, свързани с: възраст, пол, раса, националност, социален произход, политически възгледи и вероизповедание, с изключение на случаите, изрично посочени в Правилника за дейността на висшето училище, в съответствие с особеностите на обучението и бъдещата професия.

Членовете на СС са независими от идеологии, религии и политически доктрини. СС се състои от представителите на студентите и докторантите в Общото събрание на АУ. Квотата на всеки факултет се предлага от Ректора и се утвърждава от Академичния съвет.

СС участва във формирането и провеждането на политиката и управлението на АУ, чрез представителство в университетските ръководни органи със съответните квоти:

- Общо събрание на АУ;
- Академичен съвет – 3-ма студенти и 1 докторант;
- Общи събрания на факултетите и факултетните съвети.
- Университетски комисии:
 - Комисия по качеството – 1 студент;
 - Факултетни комисии по качеството;
 - Комисия по жалби – 1 студент;
 - Комисия по етика – 1 студент;
 - Контролен съвет – 1 студент.

Периодично се провеждат работни срещи с ръководството на университета.

Ролята на СС в учебната дейност и обучението на студентите

- СС участва със свои представители в наблюдението на вътрешната система за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав на АУ.
- Участва в обсъждането на учебните планове и програми.
- Активно съдейства на Комисията по качеството и Центъра за кариерно развитие, при анкетиране на студентите.
- Прави предложение за покана на преподаватели от други висши училища в страната и чужбина.
- Организира и провежда допълнителни квалификационни курсове и форуми.
- Ежегодно провежда учебно-информационни срещи със студентите от първи курс.
- Провежда срещи със студентите за споделяне и обсъждане на проблеми, явили се по време на обучението им. Така напр., на 14 март 2019 г. СС проведе среща под надслов „За да решим проблема, ела и ни го кажи“.

Социално-битови въпроси

- Студентският съвет проучва и работи за решаване на възникнали проблеми, касаещи студентските столове и общежития. Участва в приема и обработката на документите за кандидатстване за настаняване в студентско общежитие. Съвместно с инспектор социално-битови въпроси, осъществява разпределение и настаняване в студентското общежитие. Работи по проекти за нововъведения и модернизации, в рамките на студентските столове и общежития.
- Извършени са проверки в Студентския стол към ССО ЕАД, както и в Студентските общежития „Чайка 1, 2, 3“, принадлежащи на ССО ЕАД, при които са установени редица нарушения и нередности, след което СС сигнализира органите, отговорни за тях. Осъществена бе проверка, както и последвала среща между студентите, ръководството на АУ и проверяващата комисия.
- СС участва в среща с Министъра на образованието и науката, за дискутиране на проблемите, свързани със студентските общежития в страната.
- СС ежегодно участва активно в обсъждането на критерии за стипендиите, за зимния и за летния семестър и в приема на документи.
- Организиран са срещи и сътрудничества с банкови организации, предлагащи както добри финансови помощи на студенти за тяхното обучение, така и програми за професионално развитие в тази сфера.
- Съвместно сътрудничество с ISIC за безплатна карта, която дава възможност да се използва различен процент намаления на услуги, полезни за студентите.

СС самостоятелно организира събития, активно съдейства на централната администрация за провеждане на значими форуми, включва се в университетски дейности:

- Тържествени церемонии за откриване на учебната година, промоции на абсолвенти, магистри и бакалаври, празници на факултетите, Деня на Лозаря – Трифон Зарезан, 24 –ти Май – Деня на славянската писменост и култура и др.
- Участва в откритите дни за популяризиране добрия опит на програмата, за студентска мобилност „Еразъм +”.
- Съдейства на експертите от Центъра за международна дейност, при посрещане на чуждестранни студенти.
- Организира посрещане на студентите първокурсници (2019 г. с градинско парти).
- Организиране на „Ден на очарованието на растенията” (2018 и 2019 г.) за запознаване на посетителите с богатството на растителния свят, и начините за опазване на околната среда.
- Участие в международен студентски форум под мотото „Аграрен университет – букет от националности“, в рамките на проект за създаване на трайни връзки при общуването и съвместната работа между студентите на АУ, чуждестранните студенти и академичната общност.
- Организиране на „Хоротека“.
- Ежегодно отбелязване „Деня на земята“ със студенти, ученици и преподаватели.
- Участие в националната седмица „Достъп до добра храна“.
- Кръгла маса „Младите фермери – ключът към бъдещата ОСП“.
- Съдействие при организиране на срещи с представители на бизнеса.
- Участие на студенти от СС като доброволци в „Международни дни на полето в България“, 2018 и 2019 г.
- Съдействие при провеждането на Втората международна знакова конференция на високо равнище на ЕК „Храни 2030 – Наука и иновации за продоволствена осигуреност, хранене и качество“, проведена в рамките на Българското председателство на Съвета на ЕС, на която АУ бе домакин през 2018 г.
- Съдействие при провеждането в АУ на Първия и Втория национален форум на младите фермери, под патронажа на евродепутата Владимир Уручев.
- Участие във възстановяването на Ботаническата градина на университета.
- Участие в залесяването на парк „Лаута“.
- Участие в организацията на детските лаборатории на „Байер“.
- Домакинство на събрание на пловдивските студентски съвети.
- Ежегодно участие в организирането на Абсолвентски бал на дипломираните възпитаници на АУ.
- Включване в кампанията „Празнувай отговорно“, организирана от студентските съвети на университетите в Пловдив, по повод Студентския празник;
- Включва се отговорно в Кандидатстудентската кампания на университета – посещения в средни училища, предоставяне на рекламни-информационни материали, участие в откритите дни за кандидат-студенти.
- СС участва както в цялостната рекламна дейност на АУ, така и самостоятелно.
- Отбелязване на „АнтиСПИН ден“ – 1 декември 2017 г., съвместно с доброволците на БЧК и организиране на семинар на тема: „Истинското лице на дрогата“.

- Студентският съвет участва при реализирането на проектите „Студентски стипендии – фаза 1 и „Студентски практики“ на МОН.
- АУ за първи път бе домакин на Общото събрание на Националното представителство на студентските съвети през месец юни 2019 г., с участието на делегати от над 30 висши училища.

Благотворителни инициативи

- С благотворителна цел по инициатива на СС, на 11 февруари 2019 г. в двора на АУ бе монтирано СЪРЦЕ-МАКЕТ, в което се събират пластмасови капачки за рециклиране. Те се предават в рамките на кампанията „Капачки за бъдеще“ – благородна инициатива за закупуване на кувьози за български болници.
- През декември 2019 г. е проведен благотворителен коледен базар, а събраните средства са дарени за лечението на студента Димитър Щилиянов.
- Студентите ежегодно участват при провеждането на кръводарителската кампания, съвместно с БЧК – Пловдив.

Участие на студенти в национални и международни конференции, с частично или пълно финансиране от бюджета на СС:

- Международна научна конференция по животновъдни науки и бизнес, гр. Стара Загора, 2018 г. – 1 студент;
- Трета юбилейна научна конференция по екология, ПУ „П. Хилендарски” – 1 студент;
- Шеста работна среща между бизнеса и местната власт – 10 студенти;
- Студентска конференция в Полша, 2017 г. – 3 студенти;
- Международна студентска научно-практическа конференция в Тимирязевска академия в Москва, 2018 г. – 2 студенти;
- Участие в Международното селскостопанско изложение в Париж и конкурс по животновъдство и енология, организирано от Министерството на земеделието във Франция, 2017 и 2019 г. – 8 студенти;
- Международна конференция „Земеделието за живот, живот за земеделието“, Букурещ – 2 студенти;
- Международна конференция на студентите по агрономство в Чачак, Сърбия, 2017 и 2019 г. – 6 студенти;
- VIII Международна конференция Water and Fish, Белград, Сърбия, 2018 г. – 1 студент;
- Посещение на ЕП и участие в Петия конгрес на младите фермери, 2017 г. – 4 студенти; 2018 г. – 2 студенти;
- Конференция в Университета по аграрни науки и ветеринарна медицина в Букурещ, Румъния, 2019 г. – 1 студент;
- Студентски съвет участва в провеждането на „Лятна академия по лидерство“ в Турция, с трима делегати;
- Фолклорни фестивали в Турция и Словакия – студенти от Танцовия ансамбъл „Тракийска младост” при АУ.

Международни форуми

В периода 08 – 18.07.2019 г. в гр. Ганджа, Азербайджан, студентите Мария Петрова, Венелина Иванова, Светлин Светлинов и Мертдин Мюмюн, взеха участие във Второто международно лятно училище на тема: "Innovative development of the agrarian sector: world experience, prospects". Участваха представители от 14 държави – Индия, Китай, Казахстан, Пакистан, Русия, Украйна и др.

Студентите присъстваха на интересни лекции и семинари, имаха възможност да се запознаят с културата и традициите на страната, чрез посещения на музеи, галерии, национални паркове и природни забележителности.

Членовете на СС Христо Козаров и Сияна Петкова, взеха участие във втората сесия на Shanghai Jiao Tong University – Summer School, в програмата „China`s Urban Forest and Modern Agriculture“, в периода 11.07 – 26.07.2019 г., заедно със студенти от Румъния, Черна гора, Израел, Сингапур и др. Двуседмичната лятна програма включваше академични лекции, свързани с модерното земеделие и горите в Китай, посещение на Шанхайска изследователска станция за градските гори, ботанически градини и модерни паркове. Участниците подготвиха презентация, свързана с проблемите на съответната държава и визията за разрешаването им.

Студентите представители на българския IASS комитет – Бранимира Петкова и Георги Стоянов, специалност Агрономство (Полевъдство), взеха участие в обменната регионална среща на IASS за Южна Европа, организирана от Швейцарския комитет на IASS, от 12 до 19.04.2019 г., с представители от Швеция, Сърбия, Хърватия, Словения, Испания, Белгия, България, Гърция и Мексико. Повечето от присъстващите студенти изучават Агрономство в различни направления – като агрономи, агроинженери, експерти по храните или биотехнологии, но всички с интерес за бъдещето на планетата и мястото на химическата индустрия. При посещението на Проучвателния център на компанията Syngenta в Стейн, се дискутираха новите тенденции и таргет целите на ООН, част от които са застъпени в запазване на почвите, по-малко ерозия, по-малко глад на земята и по-добро човешко здраве.

Участие в конкурси

- Успешно представяне на студентите на АУ в Националното състезание „Студент на годината“ – 2-ма номинирани във финалния кръг, 2017 г.;
- Удостоени с приз „Студент на годината“ – през 2018 и 2019 г.;

Студентката Бисерка Янкова, специалност „Растителна защита“, е носител на приза „Студент на годината 2018“ в категория „Аграрни науки и ветеринарна медицина“. Отличията са връчени от Националното представителство на студентските съвети, на официална церемония под патронажа на Министъра на

образованието и науката Красимир Вълчев. За наградата се бориха над 100 кандидати от цялата страна, от всички области на висшето образование.

Бисерка Янкова е член на СС и председател на ИААС България – Международна асоциация на студентите в аграрните науки. Същата година тя е наградена от Българската асоциация по растителна защита, за отличен успех от следването си. Включва се в програмата на Байер България – „Байер Агро Академи“ като асистент продажби за област Велико Търново. Класирана е като финалист в конкурса за изявени студенти от пловдивските висши училища, организиран от Round Table 3 Plovdiv. Предоставена ѝ е възможност за стаж в българския завод за пестициди „Агрива АД“.

Председателят на СС Христо Козаров от специалност „Лозаро-градинарство“, е удостоен с приза „Студент на годината 2019“, в категория „Аграрни науки и ветеринарна медицина“. Наградата му бе връчена лично от доц. Георги Костов, съветник на Министъра на земеделието, храните и горите, на тържествена церемония в Националния студентски дом в София.

- Участие в състезанието, организирано от Round table – 2-ма номинирани студенти през 2017 г., а през 2018 г. – 1 награден;
- Двама студенти са спечелили стипендия по програма „Туризм“, която се осъществява с подкрепата на „Холдинг Варна“ АД, в конкуренция с 50 кандидати от 18 висши училища;
- Участие на 21 студенти в проект на Junior Achievements и евродепуата Владимир Уручев, четирима получиха награди.

Участие в инициативи на Националното представителство на студентските съвети

- Лятна академия по лидерство на остров Бозджаада, Турция, с лектори: проф. д-р М. Темелкова и доц. В. Онур, в периода 26 – 30 май 2018 г.
- Летен университет в курорта Албена, 23 – 29 август 2018 г., в който участваха: Христо Козаров, Даниел Георгиев, Вангел Чилингиров, Апостол Костов, Цветан Доповски, Николай Колев, които се включиха в спортни състезания и в обучителната част. Нашите студенти спечелиха купа и медали за 3-то място по баскетбол.
- Участие на Х. Козаров в Общото събрание на НПСС в Шумен, домакин на Студентския съвет на Шуменския университет „Епископ Константин Преславски“, 16 – 18 ноември 2018 г.
- Участие на Х. Козаров и Сияна Петкова в Общото събрание на НПСС в София, домакин Студентския съвет на МГУ „Св. Иван Рилски“, 15 – 18 декември 2018 г.
- Зимен университет, организиран от НПСС, в периода 17 – 21 март 2018 г. – участие в зимни спортни състезания.

- На 27.11.2018 г. Студентският съвет при АУ беше домакин на събрание, в което участваха пловдивските студентски съвети. Бяха обсъдени бъдещи съвместни инициативи между студентските съвети.

Спортни дейности

СС съдейства активно за организиране на студентския спорт, съвместно с катедра „Физическо възпитание и спорт”. Съветът изразява мнение и прави предложения за развитието на спортната дейност пред компетентните университетски органи. Взема отношение по предоставянето на спортната база на студентите. Включва се при организиране и провеждане на турнири по канадска борба, футбол, баскетбол, волейбол, тенис на маса, шах, плуване и др.

През 2019 г. АУ бе домакин на състезание по плуване, организирано съвместно с пловдивските университети.

Участие в летните и зимните университети – 2017, 2018 и 2019 г.

Изводи

- Студентите активно участват в органите за управление и различните университетски комисии.
- Студентският съвет защитава интересите на студентите при възникнали проблеми в университета и общежитията.
- Активно участие при настаняване на студентите в общежитията.
- Активна дейност за информиране на студентите при кандидатстване за различни видове стипендии.
- Участие във всички информационни и научни мероприятия, организирани в АУ.
- Увеличава се броят на студентите, участващи в конкурси, както и броят на наградените студенти, от различни институции и организации.
- Достойно представяне на студентите в международни прояви.
- Активно участие в кандидатстудентските кампании.
- Новият СС активно участва в дейностите на НПСС.
- Съществува потенциал за по-активно включване на студентите в научни проекти.

АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ

Академичният съвет е орган за ръководство на учебната и научна дейност на Аграрния университет. Той определя образователната политика на университета, приема мандатната програма и контролира нейното изпълнение; приема ежегоден отчет за резултатите от дейността и годишен доклад с финансовите и обективни показатели на университета; определя специалностите, формите и степените, по които се провежда обучение, и ежегодно предлага на Министъра на образованието, младежта и науката, броя на приеманите студенти и докторанти; утвърждава или променя квалификационните характеристики и учебни планове за подготовка на специалисти по образователните степени.

АС определя научната политика на АУ и решава основни въпроси на организацията и съдържанието на научноизследователската дейност; определя кадровата политика на АУ, одобрява длъжностните характеристики на академичния състав и приема правилник за атестирането му. Взема решения, по отношение сключване на договори, за съвместна дейност с български и чуждестранни институции и членуване в международни организации; ежегодно приема бюджета на АУ и контролира неговото изпълнение; присъжда почетното звание „Доктор хонорис кауза“, приема правилници за определени учебни, научни, творчески или научно-производствени дейности на университета, утвърждава системата за оценяване и поддържане качеството на обучение и на академичния състав в АУ, избира членове на съвета на настоятелите.

Академичният съвет включва хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, работещи на основен трудов договор, студенти, докторанти и служители.

Членовете на АС за мандат 2016 – 2019 са:

- ✓ **Председател: проф. д-р Христина Янчева**
- ✓ **Научен секретар: проф. д-р Нуреттин Тахсин**
- ✓ **Протоколчик: гл. ас. д-р Марияна Шишкова**

Състав на Академичния съвет

Хабилитирани преподаватели: проф. Христина Янчева, проф. Андон Андонов, проф. Васил Николов, проф. Вили Харизанова, проф. Димитър Греков, проф. Дияна Светлева, проф. Иван Манолов, проф. Красимир Иванов, проф. Нуреттин Тахсин, проф. Радослав Андреев, проф. Тоньо Тонев, чл.-кор. проф. Йорданка Кузманова, проф. Иван Пенев, доц. Боряна Иванова, доц. Светла Янчева, доц. Сава Табаков, доц. Красимир Михов, доц. Жулиета Арнаудова, доц. Стефан Кръстев.

Нехабилитирани преподаватели: гл. ас. Атанас Севов, гл. ас. Димка Хайтова (понастоящем доценти) и гл. ас. Боян Сталев.

Докторанти и студенти: Ангел Ангелов, Борислава Чорбаджиева, Мадлен Георгиева, Николай Николов

Служители: Величко Родопски, помощник-ректор

Кооптирани членове: Росица Христова, гл. счетоводител, доц. Екатерина Вълчева, доц. Димитър Зяпков, доц. Минко Георгиев, доц. Татяна Билева, проф. Малгожата Берова, доц. Димо Атанасов, проф. Владислав Попов.

През отчетния период са проведени 61 заседания, на които са обсъждани въпроси за учебната, научна и административна дейност.

По-важни решения:

- Приети са нови правилници и актуализирани старите, в съответствие с промяна в нормативните документи;
- Приети са нови правила и процедури, съгласно изискванията на критериалната система на НАОА;
- Приети са методически стандарти за учебна документация за трите образователни степени;
- Приети са 7 стратегически документа, свързани с развитието на университета;
- Утвърдени са доклади за институционална акредитация, акредитация на професионални направления, докторски програми и САНК;
- Актуализирана е учебната документация по професионални направления и специалности, за ОКС „Магистър“ и ОКС „Бакалавър“;
- Приети са решения, свързани с бюджета и управлението на собствеността;
- Утвърдени са нови основни заплати по длъжности, от 1 февруари 2018 г. и 1 януари 2019 г.

С отговорното си отношение, с конструктивните си предложения, Академичният съвет изпълни успешно функцията си на колективен ръководен орган на цялостната дейност на Аграрния университет.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Със своята политика и имидж, Аграрният университет продължава да се утвърждава като национално значима, образователна и научна институция, в сферата на аграрното производство.

Благодарение на добрата организация, създадена в АУ, и всички преподаватели, студенти, служители и наши възпитаници, получихме висока оценка от НАОА във всички професионални направления, с изключение на направлението 3.7. „Администрация и управление“.

Създадохме условия за просперитет и устойчивост в развитието на научно-преподавателския състав в университета.

Осигурихме добри условия за образование, кариерно развитие, социални придобивки и дейности, както и обществена активност на нашите студенти.

Развихме широка международна дейност, даваща възможност за участия на наши преподаватели и студенти, в научни и образователни форуми в чужбина.

Модернизира се материално-техническата база на Аграрния университет и Учебно-опитната и внедрителска база.

Водихме разумна финансова политика, осигуряваща стабилност и увеличаване доходите на преподавателите и служителите.

Създадохме спокойна социална обстановка за работа и творчество.

Топ десет постижения на Аграрния университет през отчетния период

1) Лидерска позиция на АУ във висшето аграрно образование, според РСВУРБ в последните години, в три професионални направления – Растениевъдство, Растителна защита и Животновъдство.

2) Политика за качеството на образованието и устойчиво развитие на аграрното образование, според изискванията на сектора и пазара на труда.

АУ организира и провежда учебно-образователен процес с тристепенна структура на обучение: ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“, в съответствие с разпоредбата на чл. 17, ал. 3 от ЗВО, и актуализира учебните програми, в съответствие с промените в системата на висшето образование и прегледа на политиката.

Разработени са три учебни програми за бакалавърска степен на английски и 2 – на руски език, в професионалните направления Растениевъдство и Растителна защита, и три магистърски програми на английски език.

3) За осигуряване и гарантиране качеството на обучението, и в съответствие със своята мисия, стратегическа цел и задачи, АУ е приел Методически стандарти и процедури, за разработване и поддържане на учебната документация, за трите образователни степени.

4) Създадени са условия за мобилност на студентите и преподавателите, като най-голям дял се осъществява по програма Еразъм+, ключова дейност 103 и 107, с усвоено финансиране 99.90%. Има значителен ръст на започналите нови международни проекти.

5) Аграрният университет е одобрен за водещ партньор, при изпълнението на

Националната научна програма „Здравословни храни за силна биоикономика и качество на живот“, в изпълнение на Решение на МС № 577/17.08.2018 г.

Аграрният университет е бенефициент в Националната научна програма „Репродуктивните биотехнологии в животновъдството в България“.

АУ е бенефициент в Националната научна програма „Млади учени и постдокторанти“.

6) АУ е в първите десет български университета, според Методиката за приоритизация на държавните висши училища, за целите на изпълнението на Оперативна програма „Региони в растеж 2014 – 2020“, на база броя точки, в съответствие с ПМС № 328 на МС от 30.11.2015 г., за определяне на средствата от държавния бюджет, за издръжка на обучението. АУ изпълни проект: „Изграждане на Учебен център за практическо обучение на студентите от професионални направления Растениевъдство и Растителна защита в Аграрен университет – Пловдив“, на обща стойност 3 499 928.11 лева.

7) От 2017 г. вътрешните одити се провеждат ежегодно.

Външни одити:

- Ежегодните одити от Сметната палата на годишните финансови отчети, са със заключение „заверка без резерви“.
- Одит от Сметната палата „Мониторинг на реализацията и миграцията на завършилите висше образование“ (2016 г.) – без забележки към АУ.
- Мониторинг от Националния браншов синдикат ВОН – КНСБ. АУ е класиран на пето място и е сред топ университетите, с добро управление и добри практики.
- Външен одит от независима одиторска фирма, за оценка на съответствието с изискванията на международните стандарти, за управление на качеството.

8) Ключови събития през 2018 г. за АУ с европейски и международен отзвук:

АУ – домакин на Втора международна знакова конференция на високо равнище на ЕК „Храни 2030 – Наука и иновации за осигуреност, хранене и качество“, проведена в рамките на Българското председателство на Съвета на ЕС, с над 300 гости от 32 държави. Като паралелно събитие, бе организирана експозиция на иновативни храни “Food Village”. На 21 щанда бяха представени уникални проекти и технологии на храни на бъдещето.

Международни дни на полето – две издания през 2018 и 2019 г.

9) Ползотворно сътрудничество с германския бизнес:

10) Сътрудничество с Китай, в рамките на инициативата „16+1“:

Създаден Демонстрационен център за електронна търговия „16+1” и демонстрационна зона за нови технологии, иновативни техники и високи добиви в АУ.

Настоящият отчет за мандат 2016 – 2020 г. е приет от Академичния съвет на Аграрен университет – Пловдив, с протокол № 7 от 30 януари 2020 г., и на Общо събрание на 7 февруари 2020 г.

Академичният съвет и ОС дават положителна оценка за работата на Ректорското ръководство през отчетния период.

Управлението на университета е подчинено на редица нормативни документи:

- ПМС 328 /30.11.2015 г. за определяне средствата от държавния бюджет, за обучението в държавните висши училища, в зависимост от комплексната оценка за качеството на обучение, и съответствието му с потребностите на пазара на труда.
- Прием в държавните висши училища – нов механизъм за определяне броя на приеманите за обучение студенти и докторанти в държавните висши училища, съобразно комплексна оценка за качеството на обучение и съответствието му с потребностите на пазара на труда (ПМС № 64 от 25.03.2016 г.).
- Промени в условията и реда за получаване на стипендии – студентски и такива, въз основа на резултатите от обучението (без да се отчита критерият доход). Повишаване на минималния и максималния размер на стипендиите – между 70 и 150 лева (изменение в ПМС № 90/26.05.2000 г.).
- Увеличен размер на наградите и помощите, които Ректорът може да отпуска на студенти и докторанти, от 200 лв. на 300 лв.
- Национална стратегия за развитие на научните изследвания в Република България 2017 – 2030 (ДВ, бр. 47 от 13.06.2017 г.).
- Национална пътна карта за научна инфраструктура 2017 – 2023 (ПМС 354/29.06.2017 г.).
- Промяна в Закона за насърчаване на научните изследвания, в сила от 18.07.2017 г.
- Наредба за условията и реда за оценката, планирането, разпределението и разходването на средствата от държавния бюджет, за финансиране на присъщата на държавните висши училища, научна или художественотворческа, дейност (ПМС № 233/10.09.2016).
- Нови критерии на НАОА, в сила от 01.01.2017 г.
- Нова методика на МОН за разпределение на средствата по основни звена.
- Продължава оперативната програма „Наука и образование за интелигентен растеж“.
- Закон за развитие на академичния състав в Република България, в сила от 05.05.2018 г.
- Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България, в сила от 06.07.2018 г.
- Постановление № 115 на МС от 28.06.2018 г., като допълнение на Постановление № 90 на МС от 2000 г., за условията и реда за предоставяне на стипендии на студентите, докторантите и специализантите от държавните висши училища и научни организации.
- Правилник за наблюдение и оценка на научноизследователската дейност, осъществявана от висшите училища и научните организации, както и на дейността на Фонд „Научни изследвания“, ДВ, бр. 54/29.06.2018г.

- Решение на МС 577/17.08.2018 г., за одобряване на Националните научни програми.
- Постановление № 203 на МС от 19.09.2018 г., за одобряване на допълнителни разходи по бюджета на МОН за 2018 г.
- Закон за изменение и допълнение на Закона за защита на личните данни, ДВ, бр.7/19.01.2018 г.
- Промяна в ПМС № 162 от 20.06. 2001 г., за определяне на диференцирани нормативи за издръжка на обучението, за един студент по професионални направления, в сила от 01.01.2019 г.
- Промяна в Закона за висшето образование, в сила от 20.01.2019 г.
- Постановление № 26 на МС от 13.02.2019 г., за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България.



CLAAS подкрепя образованието и научните изследвания в АУ



Джон Бел и Барент Верахт от ЕК високо оценяват АУ



Делегация от Беларус на работно посещение в АУ



„Дефиле на младото вино”



Обновяване на Ботаническата градина



Откриване на учебна година



**Удостояване на зам.-министър К. Ангелиева с почетното звание
Доктор хонорис кауза на АУ**



Откриване на Центъра за практическо обучение



Университетски празник



АУ – домакин на Първия национален форум на младите фермери



АУ – букет от националности



АУ – домакин на Втората знакова конференция на ЕК ХРАНИ 20 – 30



Изложба на Нелсън Мандела в АУ



Официално подписване на договори между България и Китай

ОТЧЕТ
за дейността на ръководството на Аграрен университет – Пловдив
2016 – 2019 г.

Съдържание:

1. Въведение	3
2. Учебна дейност	5
3. ДЕПС	35
4. Център за дистанционно обучение.....	41
5. Център за продължаващо обучение	43
6. Централна комисия по качеството.....	46
7. Център за кариерно развитие и връзки с бизнеса.....	63
8. Международна дейност	80
9. Програма Еразъм+	115
10. Научноизследователска дейност. Център за научни изследвания, трансфер на технологии и защита на интелектуалната собственост (ЦНИТТЗИ)	130
11. Развитие на академичния състав	157
12. Акредитиран лабораторен комплекс.....	165
13. Учебно-опитна и внедрителска база	173
14. Агроекологичен център.....	178
15. Експериментална винарска изба	180
16. Център за биологично изпитване	183
17. Университетска библиотека.....	184
18. Академично издателство	192
19. Център за информационни и комуникационни технологии.....	194
20. Административна дейност и управление на собствеността	198
21. Бюджет и финанси	204
22. Студентски съвет.....	215
23. Академичен съвет	222
24. Заключение	224
25. Приложение 1.....	226
26. Приложение 2.....	229
27. Съдържание.....	237

