



www.au-plovdiv.bg

АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ

Пловдив 4000; бул. Менделеев № 12; Тел. +359/32/654300; Факс +359/32/633157

ФАКУЛТЕТ

УТВЪРЖДАВАМ:

ДЕКАН:

/доц. д-р Д. Атанасов/



ИНДИВИДУАЛЕН УЧЕБЕН ПЛАН

на

Анелия Георгиева Ставрева

Зачислен със заповед РД-26-66/08.12.2021

Област на висшето образование	3.0. Социални, стопански и правни науки
Професионално направление	3.8. Икономика
Научна специалност	Организация и управление
Форма на обучение	редовна
Продължителност на обучение	3 години
Тема на дисертационния труд	Стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия
Научен ръководител/консултант/	доц. д-р Теодор Радев
Обсъден и приет на КС	Протокол № 01/ 31.01.2022г.
Утвърден на заседание на ФС	Протокол № 203/ 04.02.2022 г.

Общ учебен план

А. Учебна и преподавателска работа на докторанта			
ПЪРВА ГОДИНА			
	Дейност	Период /дата	Кредити
1.	Изпит по специалността	15.06.2022	20
2.	Извеждане на упражнения	20.12.2022	7
Сума за I-ва година			27
ВТОРА ГОДИНА			
	Дейност	Период/дата	Кредити
1.	Извеждане на упражнения	31.12.2019	7
Сума за II-ра година			7
ТРЕТА ГОДИНА			
	Дейност/Дисциплина	Период/дата	Кредити
1.	Извеждане на упражнения	31.12.2019	7
Сума за III-та година			7
Общо за раздел А.			41

Б. Научно изследователска работа на докторанта

Анотация:

Всяка организация има сложна и динамична структура и независимо от характера и начина на извършване на дейността в различните й подразделения и групи, които непрекъснато си взаимодействат, преследвайки постигането на определени цели могат да възникнат и възникват конфликти. Конфликтът е неизбежно следствие от ежедневната дейност на организациите, който е причинен преди всичко от вътрешната сложност на системата. Той е несъгласие между два или повече членове на организацията по отношение на начина на постигане на определените цели. Всяка от страните желае да бъде приета нейната гледна точка и прави всичко възможно да попречи на другата страна да направи същото. Отношението към конфликта – положително или отрицателно ги определя като функционални или създаващи възможности за подобряване ефективността на организацията, повече алтернативи при изработването на управленската политика и стратегия и дисфункционални, с обратно въздействие – намаляващи ефективността и водещи до влошаване на социалния и психологически климат в организацията.

Целта на дисертационното изследване е да се анализират източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия и да се предложи стратегия за управление на конфликта, която да дава възможност за остойностяване на функционалните последиствия в предприятието.

Постигането на целта се търси чрез решаване на следните изследователски задачи:

- 1) Изясняване на същността на конфликта като обект на управление в лозаро-винарското предприятие. Разработване на методологични подходи и методика за изследване на източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия;
- 2) Установяване на състоянието и тенденциите в развитието на основните фактори, определящи конфликтите в лозаро-винарските предприятия;
- 3) Оценка на потенциала на лозаро-винарските предприятия за управление на

конфликтите;

4) Влияние на конфликтите върху груповата динамика в екипите на лозаро-винарските предприятия;

5) Анализ на фирмената култура и разработване на стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия

*План програмата за работа по дисертацията е дадена в приложение към общия учебен план.

ПЪРВА ГОДИНА			
	Дейност/Задача	Период/дата	Кредити
1.	Участие в научна конференция (1)	15.09.2022	5
2.	Литературен анализ на изследвания проблем	15.10.2022	10
3.	Участие в научна конференция (2)	31.12.2022	5
4.	Отчет за работата на докторанта	31.01.2023	10
Сума за I-ва година			30
ВТОРА ГОДИНА			
	Дейност/Задача	Период/дата	Кредити
1.	Научна публикация по темата на дисертацията (1)	30.09.2023	10
2.	Провеждане на полево изследване	31.12.2023	20
3.	Участие в научна конференция (3)	31.12.2023	5
4.	Отчет за работата на докторанта	31.01.2024	10
Сума за II-ра година			45
ТРЕТА ГОДИНА			
	Дейност/Задача	Период/дата	Кредити
1.	Научна публикация по темата на дисертацията (2)	31.12.2024	10
2.	Научна публикация по темата на дисертацията (3)	31.12.2024	10
3.	Отчет за работата на докторанта	31.12.2024	10
	Защита на дисертация	31.01.2025	50
Сума за III-та година			80
Общо за раздел Б.			155
Общо за курса /А.+Б./			196

Научен ръководител:

Докторант: