

СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд за получаване на образователната и научна степен „доктор” по: област на висше образование 3.0. «Социални, стопански и правни науки», професионално направление 3.8. „Икономика”, научна специалност „Организация и управление на производството”

Автор на дисертационния труд: АНЕЛИЯ ГЕОРГИЕВА СТАВРЕВА,
докторант към катедра „Мениджмънт и маркетинг” при Аграрен университет, гр. Пловдив

Тема на дисертационния труд: „СТРАТЕГИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИТЕ В ЛОЗАРО-ВИНАРСКИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ“

Рецензент:

Доцент д-р Теодора Орфеева Паришева-Стоева, 3.0. „Социални, стопански и правни науки”, 3.7. „Администрация и управление”, Организация и управление на производството, определена за член на научното жури със заповед № РД-16-520 /22.04. 2025 год. от Ректора на АУ.

1. Актуалност на проблема.

Представеният за становище дисертационен труд представлява научно изследване на причините за появата на конфликти в лозаро-винарските предприятия, което изисква стратегическото управление на конфликтите чрез изучаване и контролиране на основните източници на конфликти като мотивацията на персонала, етиката и морала на фирмените сътрудници, стилът на ръководство, ограничеността на ресурсите, ефективността на комуникациите, груповата динамика на екипите, системата за стимулиране на персонала и системата за контрол в предприятието.

2. Цел, задачи, хипотези и методи на изследване.

Целта на дисертационния труд е да се изследват източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия и да се предложат инструменти за стратегическото им управление в тези бизнес организации.

Постигането на набелязаната цел се осъществява чрез разрешаването на следните изследователски задачи:

- Изучаване на конфликта като социално-икономическа категория, важна за стратегическото управление на предприятието;
- Разработване и тестване на научно-обоснован методологически подход за анализ и оценка на източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия;
- Анализ и оценка на източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия;
- Диагностициране на състоянието на средата, в която функционират лозаро-винарските предприятия;
- Формулиране на модел за стратегическо управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия.

Обект на изследването са лозаро-винарските предприятия, регистрирани на територията на Република България, които са действащи към момента на провеждане на изследването.

Предметът на изследването представляват всички фактори, които се определят като източници на конфликти в лозаро-винарските предприятия.

Методите, които се използват при организиране на научното изследване, са:

- Системен анализ.
- Ситуационен анализ
- Диагностичен анализ
- Статистически методи.

3. Опагледеност и представяне на получените резултати.

Дисертационният труд се състои от въведение, изложение в три глави, заключение и използвана литература.

Дисертационният труд е в общ обем на 134 страници. Анализът в дисертационното изследване е опагледен чрез 2 таблици и 45 фигури.

Като обем, структура, библиография и емпирични приложения, дисертацията отговаря на изискванията на *Закона за научните степени и звания*.

4. Обсъждане на резултатите и използвана литература.

Дисертационният труд се състои от въведение, изложение в три глави, заключение и използвана литература.

В първа глава на дисертационния труд - „*Методически подход за анализ и управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия*“, е направен литературен обзор на факторите, определящи появата на конфликти в бизнес организациите. Изучава се същността на конфликта като явление в тези стопански организации. Конфликтът е обект на изследване както от страна на психологията, така и от теорията на стопанското управление. В тази част на дисертационния труд докторантката се стреми да определи същността на конфликта като явление и процес, позовавайки се на основни постановки в психологията и теорията на стопанското управление.

В първа глава са включени следните точки:

- Същност на конфликта;
- Стратегическо управление на конфликтите.
- Методически подход за организиране на научното изследване.

Във втора глава на дисертационния труд, озаглавена „*Анализ на източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия*“ са изложени основните констатации относно източниците на конфликти в изследваните предприятия на база проведеното анкетно проучване. Анализирани са общо 10 фактора, които са заложи в аналитичния модел на изследването.

В глава трета на дисертационния труд, озаглавена „*Стратегически анализ на факторите и дефиниране на модел за стратегическо управление на конфликтите в*

лозаро-винарските предприятия“, е извършен стратегически анализ на източниците на конфликти в изследваните предприятия. Представена е стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия като се дават насоки за управлението на конфликтите в тези организации. В заключението се обобщават основните изводи от проведеното изследване и се дава прогноза за методите и подходите за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия в бъдеще.

5. Приноси на дисертационния труд.

В дисертационния труд могат да се открият следните приноси:

1. Изяснена е същността на конфликтите и тяхната роля в стратегическото управление на лозаро-винарските предприятия;
2. Формулирана и обоснована е обективна методологическа рамка за анализ и оценка на източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия;
3. Анализирани са източниците на конфликти в лозаро-винарските предприятия в България;
4. Предложена е стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарското предприятие, както и са отправени конкретни препоръки за ефективното управление на конфликтите в изследваните предприятия.

6. Критични бележки и въпроси.

Нямам критични бележки към работата на докторантката.

Бих препоръчала на докторантката в края на всяка глава на дисертационния труд да бъдат изведени конкретни изводи, които да подпомогнат и обогатят разработването на заключението на дисертационното изследване.

7. Публикувани статии и цитирания.

АНЕЛИЯ ГЕОРГИЕВА СТАВРЕВА има **три /3/** статии, в които участва като автор:

1. Stavreva, A. (2022). Nature and role of conflicts in the management of business enterprises. Journal of Bio-based Marketing vol. 1, 2022, 5 – 22, ISSN 2683-0825
<https://journalbbm.wordpress.com/2022/05/13/nature-and-role-of-conflicts-in-the-management-of-business-enterprises/>
2. Stavreva, A. (2023). Strategic conflict management in business organizations. Journal of Bio-based Marketing vol. 3, 2023, 22 – 34, ISSN 2683-0825
<https://journalbbm.wordpress.com/2023/05/18/strategic-conflict-management-in-business-organizations/>

3. Stavreva, A. (2024). The interaction between leadership style and staff motivation as a source of conflict in wineries of Bulgaria. Journal of Bio-based Marketing vol. 1, 2024, 5 – 17, ISSN 2683-0825

<https://journalbbm.wordpress.com/2024/01/03/the-interaction-between-leadership-style-and-staff-motivation-as-a-source-of-conflict-in-wineries-of-bulgaria/>

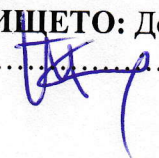
Представените материали кореспондират с темата на дисертационното изследване. Представеният автореферат отразява обективно структурата и съдържанието на дисертационния труд.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Считам, че представеният дисертационен труд отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника на Аграрния университет за неговото приложение, което ми дава основание да го оценя **ПОЛОЖИТЕЛНО**.

Позволявам си да предложа на почитаемото Научно жури също да гласува положително и да присъди на **АНЕЛИЯ ГЕОРГИЕВА СТАВРЕВА** образователната и научна степен **“ДОКТОР”** по научната специалност „Организация и управление на производството”.

Дата:
08.05.2025г.
гр. Пловдив

ИЗГОТВИЛ
СТАНОВИЩЕТО: Доц.д-р Теодора Стоева
(..........)