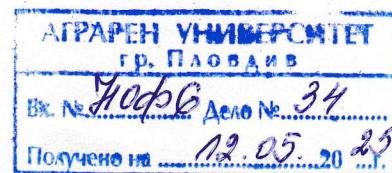


СТАНОВИЩЕ



върху дисертационен труд за получаване на образователна и научна степен
„доктор“

Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление: 3.8. Икономика

Научна специалност: Организация и управление на производството
(селско стопанство и подотрасли)

Автор на дисертационния труд: Анелия Георгиева Ставрева, редовен докторант към катедра Мениджмънт и маркетинг при Аграрен университет –Пловдив.

Тема на дисертационния труд: „Стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия“.

Изготвил становището: проф. дн Димитър Иванов Костов 3. Социални, стопански и правни науки, 3.8. Икономика

Определен за член на Научното жури със Заповед № РД-16-520 от 22.04.2025 г. на Ректора на АУ- Пловдив и протокол от заседание на Научното жури от 28.04.2025 г.

1. Актуалност на проблема

Лозаро-винарския сектор е един от основните сектори на селското стопанство. Той е в особена комбинация между производители и преработватели на селскостопанска продукция. Това съвсем естествено поражда конфликтни ситуации между тях. Този вид ситуации изискват добра и правилна стратегия за тяхното решаване. В тази връзка считам, че темата на дисертационния труд е много важна за икономическите изследвания и има, както теоретично, така и практическо приложение.

2. Цел, задачи, хипотези и методи на изследването

Тезата на дисертационния труд е пряко свързана с управлението на селскостопанското производство. В нея са посочени всички основни

въпроси, водещи до създаването на конфликтни ситуации между производители и преработватели на грозде. Съвсем правилно тя е насочена към предприятия от сектора, които се явяват основна структурна единица на отрасъла.

Обекта на изследването е предприятие от лозаро-винарския сектор в България.

Целта на дисертационния труд е ясно и точно определена. Нейното постигане може да доведе до решаване на основните конфликтни проблеми в отрасъла.

Задачите, които се решават за постигане на целта са много добре подбрани и правилно определени в такъв порядък, че решаването на всяка една предходяща задача да бъде база и основа за решаване на последващата задача. По брой и обем те са достатъчни за постигане на целта.

Методите, които се използват в изследването са както традиционни, така и съвременни. Те позволяват да се извърши анализ, който да идентифицира производствената система, да се анализира нейната структура, да се оценят функциите и да се посочат набелязаните системи.

Използваните методи показва, че автора много добре ги е усвоил и ги прилага в разработката с успех.

Периода на изследването е достатъчен за да се направи добър анализ и набележат правилни предложения за развитие на предприятията в лозаро-винарския сектор.

За решаване на посочения проблем в дисертационния труд е ползвана голям обем информация, която е анализирана с добро познаване на посочените методи.

Методиката е изготвена много добре, което е позволило направата на добър анализ и правилни предложения.

3. Онагледеност и представяне на получените резултати

Дисертационният труд е изготвен в класически вид с три глави, в обем от 134 страници. Онагледяването е синтезирано в голям брой таблици и фигури.

Въведението е кратко, като са резюмирани както мотивите, така и аргументите по отношение избора на темата, актуалността и целта на дисертационния труд. В много синтезиран вид са анализирани факторите, определящи конфликтите в тази сложна по вид структура на лозаро-винарските предприятия.

4. Обсъждане на резултатите и използвана литература

В началото на разработката е направен добър анализ на методическите постановки на изследването. Изучено е доста подробно и е компетентно анализирано състоянието на конфликтните проблеми на двете страни участващи в сложното предприятие за производство на грозде и вино.

Може определено да се каже, че изяснявайки същността на конфликтите и тяхното стратегическо управление е позволило докторанта да направи един добър теоретико-методичен анализ на въпроса определен за дисертационен труд.

Личен принос на докторанта е изготвения аналитичен модел за профилактика на конфликтите в организацията. Този принос има както теоретично, така и практическо значение. Също такава значение има и посочената организационна схема на мотивационния процес. Може да се отбележи, че автора умело съчетава различните видове мотивационни процеси и ги представя в една много разбираема система, свързана с ръководството на предприятието и правилно решаване на конфликтните проблеми в управлението.

Докторанта е научил много добре въпроса на методическия подход за картографиране и привличане на заинтересованите страни при дигитализацията на земеделския сектор. Това е позволило да се направи компетентна структура на анкетните карти. Отново ще посоча, че авторски принос е анкетната матрица за оценка на източниците на конфликти в организацията. Тук мога да прибавя и схемата на издигнатите статистически хипотези за проверка.

Въз основа на комплексно проучване на проблема чрез анализиране данните от анкетите са определени факторите мотивиращи персонала в лозаро-винарските предприятия, контрола по дейността на предприятието и начините и възможностите за управление на системата чрез решаване на конфликтите.

Въз основа на направения анализ са синтезирани девет основни извода, които са позволили изготвянето на стратегическия анализ на факторите и дефиниране на модел за стратегическо управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия.

Използваната литература е компетентно анализирана и правилно цитирана.

5. Приноси на дисертационния труд

Ще си позволя да ги подреда в следния порядък:

Теоретико-научни приноси

- Изяснена е същността на конфликтите и тяхната роля в стратегическото управление на лозаро-винарските предприятия.
- Разработен е аналитичен модел за анализ и профилактика на конфликтите в лозаро-винарските предприятия.

- Изяснена е същността на мотивационния процес в управлението на лозаро-винарските предприятия.
- Посочена е организационната структура като източник на конфликт в лозаро-винарските предприятия.

Научно-практически приноси

- Анализирани са източниците на конфликтите в лозаро-винарските предприятия в България.
- Предложена е стратегия за управление на конфликтите в лозаро-винарските предприятия в България.

6. Критични бележки въпроси

Въпрос:

В кой вид на организационна структура на лозаро-винарските предприятия се отбелязват най-значителни конфликтни проблеми?

Препоръка:

Резултатите от анализирането на анкетите ще бъде добре да се предоставят за информация на изследваните предприятия.

7. Публикувани статии и цитирания

Докторанта е публикувал необходимия брой публикации, които са пряко свързани с дисертационния труд.

Автореферата е изготвен съгласно нормативните документи и материалите в него отразяват същността на дисертационния труд.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационния труд представен от Анелия Георгиева Ставрева е напълно завършено научно изследване с научна и практическа стойност. Въз основа на научените и приложени от докторанта различни методи на изследване, правилно проведените изследвания и направените обобщения и изводи, считам че представения дисертационен труд отговаря на изискванията на ЗРАСБ и правилниците за неговото приложение, което ми дава основание да го оценя ПОЛОЖИТЕЛНО.

Позволявам си да предложа на почитаемото научно жури също да гласува положително и да присъди на Анелия Георгиева Ставрева ОНС „доктор“ по научната специалност: Организация и управление на производството (селско стопанство и подотрасли).

05.2025г.

Изготвил становището:

проф. дн Димитър Костов