



СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по:
област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки,
професионално направление 3.8 Икономика,
научна специалност „Организация и управление“

Автор на дисертационния труд: Димитър Тотев Стоенчев

редовен докторант към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ при Аграрен университет – Пловдив

Тема на дисертационния труд: „Стратегическо управление на човешките ресурси при организация на производствените процеси в земеделието“

Рецензент: проф. д-р Валентина Любенова Николова-Алексиева – Университет по хранителни технологии – Пловдив, член на научното жури, определено със заповед на Ректора на АУ – Пловдив: РД-16-479/02.04.2026

1. Обща характеристика на кандидата

Докторантът Димитър Тотев Стоенчев притежава подходяща образователна и професионална подготовка, която съответства на тематиката на дисертационния труд. Той е придобил магистърска степен по икономика в Аграрен университет – Пловдив и има дългогодишен практически опит като мениджър продажби в реалния бизнес сектор. Този практически опит създава добра основа за разбиране на управленските процеси и се отразява положително върху приложната ориентация на изследването.

Професионалният профил на кандидата показва устойчив интерес към управлението, организационното развитие и оптимизацията на бизнес процесите, което намира логично продължение в избраната тема на дисертацията.

2. Актуалност на изследвания проблем

Темата на дисертационния труд е изключително актуална както в научен, така и в практико-приложен аспект. В последните години аграрният сектор в България се сблъсква със сериозни предизвикателства, свързани с недостиг на квалифицирана работна сила, демографски дисбаланси и ниска привлекателност на земеделския труд.

В този контекст стратегическото управление на човешките ресурси се утвърждава като ключов фактор за устойчивостта и ефективността на земеделските стопанства. Липсата на дългосрочен подход при управлението на персонала води до неефективно използване на човешкия капитал, което пряко влияе върху производствените резултати.

Дисертационният труд адресира именно тази проблематика, като поставя акцент върху необходимостта от интегриране на стратегически подходи в управлението на човешките ресурси. Това придава на изследването висока научна значимост и ясно изразена практическа стойност.

3. Цел, задачи, обект, предмет и методология

Целта на дисертационния труд е формулирана ясно и последователно – да се изследва влиянието на стратегическото управление на човешките ресурси върху организацията на производствените процеси в земеделието.

Поставените задачи са логически свързани и обхващат както теоретичното изясняване на проблема, така и неговото емпирично изследване и практическо приложение. Обектът на изследване са земеделски стопанства с различна степен на специализация, а предметът включва управленските дейности, свързани с планиране, организация, мотивация и контрол на човешките ресурси.

Методологичният инструментариум е адекватно подбран и включва системен подход, сравнителен анализ, статистически методи, диагностичен и прогностичен анализ. Използването на разнообразни методи позволява да се постигне надеждност на резултатите и да се обхванат различни аспекти на изследвания проблем.

4. Структура и съдържание на дисертационния труд

Дисертационният труд е структуриран логически и последователно, като включва увод, три основни глави, заключение, литература и приложения. Общият обем е 111 страници, като изложението е добре балансирано между теоретичната и емпиричната част.

В първата глава авторът прави задълбочен анализ на теоретичните основи на стратегическото управление на човешките ресурси. Разгледани са основни концепции и подходи, включително ресурсно-базирания, контингентния и поведенческият подход. Особено внимание е отделено на връзката между стратегическото управление и организационната ефективност, като се акцентира върху ролята на човешкия капитал като източник на конкурентно предимство. Анализът е добре аргументиран и показва добро познаване на научната литература.

Втората глава е насочена към емпирично изследване на практиките по управление на човешките ресурси в земеделски стопанства. Представени са анализи на организационната структура, използваните HR практики, както и идентифицирани проблеми и добри практики. Тази част от дисертацията е особено ценна, тъй като дава реална картина на състоянието на управлението на човешките ресурси в аграрния сектор.

Третата глава представлява основният принос на труда. В нея е разработен модел за стратегическо управление на човешките ресурси, който интегрира основните управленски функции и предлага практически приложими решения. Моделът е логически изведен от предходните анализи и включва конкретни механизми за внедряване и адаптация в реална производствена среда.

Като цяло структурата на дисертацията е ясно изградена, последователна и съответства на поставените цели и задачи.

5. Обсъждане на резултатите и използвана литература

Резултатите от изследването са представени систематично и аргументирано, като авторът успява да изведе ясна връзка между стратегическото управление на човешките ресурси и ефективността на производствените процеси в земеделието. Анализът е последователен и демонстрира способност за интерпретация на емпирични данни в контекста на теоретичните постановки.

Използваната литература включва основни и съвременни източници в областта на управлението на човешките ресурси. Представени са утвърдени автори като Barney, Becker, Huselid, Vohall и други, което показва добра теоретична осведоменост. Въпреки това, броят на източниците е сравнително ограничен, което би могло да бъде разширено с по-нови публикации, особено в контекста на дигитализацията и автоматизацията на HR процесите.

Важен положителен аспект е, че литературният обзор е интегриран в анализа, а не представен формално, което показва умение за работа с научни източници.

6. Приноси на дисертационния труд

Дисертационният труд съдържа ясно идентифицирани научни и научно-приложни приноси.

Научните приноси се изразяват в систематизирането на теоретичните подходи към стратегическото управление на човешките ресурси и в адаптирането им към спецификата на аграрния сектор. Съществен принос представлява разработването на методика за изследване на HR процесите в земеделието.

Научно-приложните приноси са свързани с разработването на модел за стратегическо управление на човешките ресурси, който може да бъде използван като инструмент в практиката. Освен това са формулирани конкретни препоръки за подобряване на управлението на персонала в земеделските стопанства.

7. Критични бележки и въпроси

Въпреки безспорните достойнства на труда, могат да бъдат направени някои критични бележки. В емпиричната част липсва по-подробна количествена характеристика на изследваната извадка, което би повишило аналитичната убедителност на резултатите. Освен това, на места не е достатъчно ясно разграничението между теоретичните постановки и авторовите интерпретации.

Наблюдават се и отделни стилови неточности, които могат да бъдат редакционно подобряни.

Въпрос към докторанта:

Как предложеният модел може да бъде адаптиран към малки земеделски стопанства с ограничени ресурси и ниска степен на формализация на управленските процеси?

8. Публикации и автореферат

Докторантът е представил научни публикации, свързани с темата на дисертационния труд, които отразяват основните резултати от изследването. Авторефератът коректно представя структурата, целите и приносите на дисертацията.

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение считам, че представеният дисертационен труд е самостоятелно, завършено и научно обосновано изследване. Той съдържа значими научни и приложни приноси и отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и правилника за неговото прилагане.

На това основание давам своята **ПОЛОЖИТЕЛНА оценка** и предлагам на уважаемото Научно жури да присъди на **Димитър Тотев Стоенчев** образователната и научна степен „доктор“ по научната специалност „**Организация и управление**“.

Дата: 20.04.2026 г
гр. Пловдив

Подписите в този документ са заличени

във връзка с чл.4, т.1 от Регламент (ЕС) 2016/679

(Общ Регламент относно защитата на данни).