



СТАНОВИЩЕ

върху дисертационен труд за получаване на образователната и научна степен “доктор” по: област на висше образование 3.Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8 Икономика, научната специалност: Организация и управление на производството (селско стопанство и подотрасли).

Автор на дисертационния труд:

Димитър Тодев Стоенчев, редовен докторант на към катедра „Мениджмънт и маркетинг“ при Аграрен университет, гр. Пловдив

Тема на дисертационния труд: Стратегическо управление на човешките ресурси при организация на производствените процеси в земеделието

Изготвил становището: проф. д-р Иванка Милкова Костова, Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“, област на висше образование 3.Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност Икономика и управление

определена за член на научното жури със заповед № РД- 16/478 от 02.04.2026 год. от Ректора на АУ.

1. Актуалност на проблема.

Българското земеделие изпитва затруднения свързани с обезпечаване на производствените процеси с трудови ресурси. Аграрният сектор не е атрактивен за професионална реализация и трудно се намира персонал с необходимите знания и умения. В този контекст българските земеделски производители търсят разнообразни подходи за справяне с затрудненията.

Всички тези факти, аргументират актуалността на темата на дисертационното изследване.

Основната теза на дисертационния труд, която се защитава е, че стратегическият подход на управление на човешките ресурси в съвременните пазарни условия е предпоставка за обезпечаване на производствените процеси и подобряване на резултатите от тях в земеделските стопанства.

2. Цел, задачи, хипотези и методи на изследване.

Правилно формулираните цел, задачи, обект и предмет на изследването пряко кореспондират с защитаваната в дисертационния труд теза.

Целта на настоящия дисертационен труд е да се установи влиянието на стратегическото управление на човешките ресурси при управление на производствените процеси в земеделието.

С оглед постигане на поставената цел са решени следните задачи:

1. Изяснено е мястото и важността на стратегическото управление на човешките ресурси в стопанските организации.

2. Изяснена е същността на производствените процеси в земеделието.

3. Разработена е методика за изследване на управлението на човешките ресурси в земеделието.

4. Определено е въздействието на човешките ресурси върху резултатите от производствената дейност на изследваните обекти.

5. Направени са препоръки за подобряване на управлението на човешките ресурси в земеделските стопанства на база стратегически подход.

6. Разработен е модел за стратегическо управление на човешките ресурси в земеделието.

Обект на научното изследване са земеделски стопанства, с различна степен на специализация и разположени из цялата територия на Р България

Предмет на научното изследване са управленските дейности при планиране, организиране, мотивиране и контрол на човешките ресурси в земеделските стопанства.

При провеждане на изследването са приложени системния подход, ретроспективен анализ, ситуационен анализ, сравнителен анализ, статистически методи, диагностичен анализ, прогностичен анализ и др.

3. Онагледеност и представяне на получените резултати.

Дисертационният труд се състои от въведение, изложение в три глави, заключение и използвана литература. Дисертационният труд е в общ обем на 111 страници. Анализът в дисертационното изследване е онагледен чрез 12 таблици и 10 фигури.

Във **въведението** на дисертационния труд са представени мотивите за избор на темата, както и аргументите, които защитават необходимостта и актуалността на дисертационното изследване.

Глава първа: Теоретико-методологични основи на стратегическото управление на човешките ресурси. В тази част на дисертационния труд е направен анализ на същността на стратегическото управление на човешките ресурси. Изяснени са подходите, моделите и принципите, връзката между стратегическото управление и организационната ефективност, спецификата на управлението на човешките ресурси в аграрния сектор, основни

характеристики на земеделското производство, производствената структура и технологии. Изяснено е влияние на човешкия фактор върху производствените резултати, проблемите и предизвикателства в сектора.

Втора глава: анализ на практиките по управление на човешките ресурси в земеделски стопанства. в тази глава са представени изследваните предприятия, организационната структура и стратегии, идентифицирани са добри практики и проблемни зони. Направен е анализ на стратегическите фактори.

Трета глава: модел за стратегическо управление на човешките ресурси в земеделието: направена е обосновка на необходимостта от модел, описани са елементите на предложения модел, подходите за внедряване в реална производствена среда, очакваните ползи и рискове.

4. Обсъждане на резултатите и използвана литература.

Съдържанието на дисертационния труд свидетелства, че докторанта е реализирала задълбочено научно изследване.

Използваните литературни източници са 26 на български 4 и английски език 22.

Оценката ми за структурата и съдържанието на дисертационния труд е положителна. В него са включени и съчетани научни знания и практически подходи за разрешаване на проблемите. Налице са доказателства, че докторантът може да извършва самостоятелни научни изследвания, да прави изводи и да обосновава предложения за решаване на проблемите.

Анализът на дисертационния труд, на използваните в него средства за научно изследване формира убеждението, че в дисертационния труд са налице достатъчно доказателства за научни и приложни приноси.

Считам, че приносите посочени в Справката за приноси на дисертационния труд отразяват постигнатото в него.

5. Приноси на дисертационния труд.

Приемам справката за приносите, приложена към дисертационния труд.

В дисертационния труд могат да се открият следните **приносни моменти** с научен и приложен характер:

1. Изяснена е спецификата на производствените процеси в земеделието и мястото на човешките ресурси в производствения процес.

2. Изяснен е механизмът на управление на човешките ресурси в земеделието.

3. Идентифицирани са факторите, определящи въздействието на човешките ресурси върху резултатите от производствената дейност в земеделските стопанства.

4. Разработен е модел за подобряване на управлението на човешките ресурси в земеделските стопанства на база стратегически подход.

