



*Стабилност, Развитие и  
Европейска интеграция*



*Стабилност, Развитие и  
Европейска интеграция*

## **ПРОГРАМА**

за управление и развитие на  
Аграрен университет-Пловдив  
2024 - 2028 г.

На кандидата за Ректор  
Проф. д-р Владислав Попов

---

гр. Пловдив, 7-ми март 2024 г.



# Основни акценти на Програмата

**ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ:** Превръщането на АУ-Пловдив в модерен европейски университет, осигуряващ високо качество на обучението и научните изследвания, предоставящ възможности за академично израстване на преподавателите и успешна реализация на студентите.

## Стабилност

- Приемственост и достойно заплащане на преподаватели и служители
- Ефективна кандидатстудентска кампания
- Взаимодействие с бизнеса и създаване на публично-частни партньорства
- Финансова стабилност

## Развитие

- Разработване на нови бакалавърски, магистърски и докторски програми
- Създаване на „Дигитален университет“
- Привличане и задържане на младите преподаватели
- Създаване на научни институти, Център за Компетентност и участие в нови ННП

## Европейска интеграция

- Европейски Университетски Алианс UNIGreen
- Мобилност на академичния състав
- Участие в нови европейски образователни и научни мрежи и програми
- Съвместни бакалавърски, магистърски и докторски програми с европейски университети.



# Стратегически цели

## Приемственост и надграждане за финансова и кариерна стабилност

- Устойчиво развитие на академичния състав
- Справедлива кариерна и финансова политика
- Финансова стабилност и адекватни инвестиции в материалната база

## Осигуряване на високо качество на обучението

- Изпълнение на субсидирания прием на 100%
- Разработване на нови бакалавърски, магистърски и докторски програми
- Повишаване на качеството на обучението чрез утвърждаване на добрите практики и въвеждане на иновативни методи на обучение
- Гъвкавост на учебния график, партньорство и ангажираност на студентите

## Научно-изследователска и проектна дейност в полза на бизнеса и обществото

- Запазване темпа на проектното финансиране за допълнителни доходи на учените и персонала
- По-ефективно административно и научно подпомагане
- Осигуряване на допълнително финансиране за учебно-опитната и внедрителска база



# Ефективна учебна дейност

---

- Ефективна целогодишна кандидатстудентска кампания с ясни индикатори за изпълнение
- Организиране на Ден на отворените врати за кандидат-студентите – два пъти годишно
- Ефективна работа с училищата - организиране на срещи, посещения на ученици и включването им в различни събития
- Изпълнение на субсидирания прием на 100% във всички професионални направления
- Реални действия за привличане на по-голям брой чуждестранни студенти чрез разработване на нови специалности на английски език и акредитация на дистанционно обучение в определени специалности
- Анализ и набеязване на мерки за намаляване броя на отпадналите студенти



# Ефективна учебна дейност

---

- Периодично актуализиране на учебните планове, с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им в съответствие с новите изисквания на пазара на труда
- Създаване на университетска комисия за учебна дейност с координираща роля при актуализиране на учебните планове
- Публикуване на анотациите на учебните планове и учебните програми на сайта на АУ на български и английски
- Актуализиране на вътрешната система за управление на качеството и сертифицирането ѝ по международния стандарт ISO 9001:2015
- Постигане на високи оценки за институционалната и програмни акредитации по новата методика за оценяване
- Провеждане на регулярни качествени анкетни проучвания сред студенти, докторанти и работодатели
- Осигуряване на финансиране за дигитално оборудване за образователната дейност
- Повишаване на качеството на обучение чрез използване на образователни форми, методи и технологии, съобразени с динамиката на обществените предизвикателства



# Ефективна учебна дейност

---

- Създаване на интегрирани/ хибридни специалности за придобиване на по-широка професионална квалификация и придобиване на меки умения
- Разработване на нови бакалавърски и магистърски специалности и докторски програми
- Съвместни проекти и програми с висши училища и научни организации в страната за по-широко партньорство в областта на прилагането на дигиталните технологии и изкуствения интелект в земеделието
- Засилено участие на бизнеса в обучението на студентите
- Създаване на докторантско училище с цел повишаване на професионалните компетенции на докторантите, по-качествени дисертационни разработки и умения за преподаване
- Създаване на „Дигитален университет“ чрез разработване и въвеждане на единна функционираща електронна система, свързана с регистрите на НАЦИД в услуга на преподаватели, студенти и служители
- Ежегоден анализ на резултатите от Рейтинговата система на висшите училища в България и набелязване на мерки за поддържане на лидерските позиции в направления 6.1. Растениевъдство и 6.2 Растителна защита подобряване на позиционирането на останалите направления в Рейтинговата система
- Превръщане на Центъра за продължаващо обучение във водеща институция за учене през целия живот в областта на земеделието



# Европейската интеграция на АУ

---

- Аграрен университет ще продължи да бъде активен партньор в Зеления Европейски Университетски Алианс UNiGreen, като ще се стреми да бъде водещ европейски университет в областта на устойчивото земеделие, зелените биотехнологии, биоикономиката и науките за околната среда и живота, където студентите и цялата академична общност развиват ценности, нагласи, знания, умения и компетенции
- Разработване на проект за получаване на легален статус на Алианса и кандидатстване за включване в единната европейска образователна степен
- Успешна интеграция на АУ в европейски устойчиви и ориентирани към бъдещето системи за образование и обучение, които допринасят за регионалното развитие
- Увеличаване на процента на изходящи мобилности на студенти с цел обучение и на персонал с цел преподаване по програма Еразъм+
- Организиране на ключови събития с международно участие



# Научно-изследователска дейност

---

- Задълбочаване на изследователския характер на университета чрез стимули и условия за развитие на научните изследвания и публикационната активност, включително чрез редуциране на учебната натовареност
- Подкрепа за научните институти, центрове и звена към АУ за възпроизводство на научния потенциал на АУ
- Водеща роля на Аграрен университет при адресиране на важни за обществото и за бъдещето на страната предизвикателства
- Осигуряване на повече средства за присъщата научноизследователска и художествено-творческа дейност чрез изпълнение на Националната стратегия за развитие на научните изследвания 2017-2030
- Стимулиране на академичния състав чрез завишено финансово подпомагане на преподавателите за научна продукция на *SCOPUS* и *Web of Science*
- Продължаване на успешната вътрешната политика на АУ за стимулиране на преподавателите чрез допълващи мерки
- Допълнителни годишни възнаграждения за най-изявените изследователи на АУ





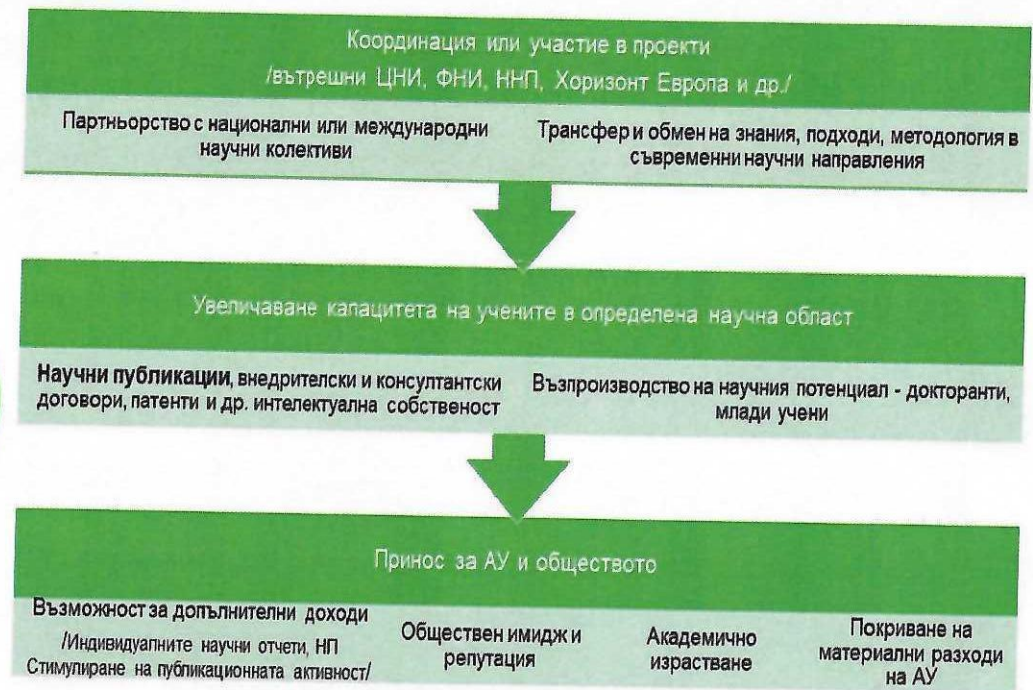
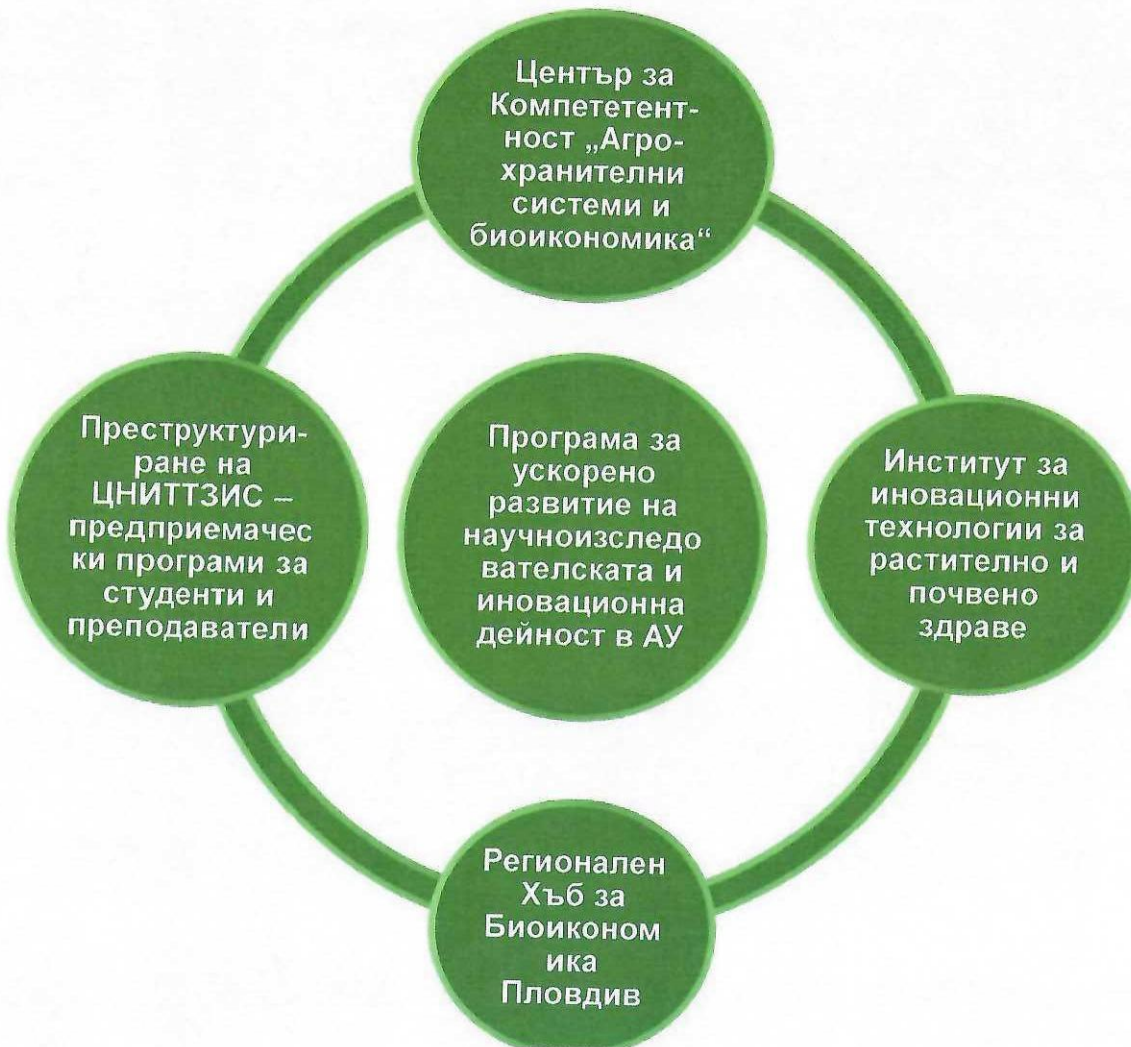
# Научно-изследователска дейност

---

- Допълнителна финансова подкрепа за проекти с фундаментална научна и приложна значимост на национално и международно ниво
- Актуализиране всяка година на вътрешните правила за работната заплата, с цел обвързване на заплащането с резултатите от научната и проектна дейност
- Национална и международната разпознаваемост на АУ чрез включването му в специализирания научен Център за компетентност „Агро-хранителни системи и биоикономика“
- Създаване и развитие на първите стартъп и спиноф компании между АУ и бизнеса
- Регулярно организиране на информационни дни за представяне на ролята на тези типове трансфер на технологии и възможностите за развитие на университета
- Актуализиране и по-ефективно използване на научните профили на академичния състав за включване в международни програми и проекти
- Приемане на обществени ангажименти в областта на земеделието и биоикономиката с национална значимост



# Научно-изследователска дейност





# Научно-изследователска дейност

---

- Включване на университетското списание "Аграрни науки" в световната база-данни Web of Science
- Увеличаване на броя и качеството на публикациите в квартални издания чрез допълнително стимулиране
- Разработване на 4-годишна програма за поетапно въвеждане на Програмата за реструктуриране на ЦНИТТЗИС и Стратегията за научни изследвания и иновации в биоикономиката
- Развитие на условия за привличането и задържането на млади преподаватели в университета чрез включването им в нови Национални научни програми, закупуване на ново оборудване за научни изследвания и преподаване и осигуряване на специализации в страната и чужбина



# Проектна дейност

---

- Обособяването на ново Звено за управление на проекти в АУ
- Проект за нов кампус за млади предприемачи с помощта на стратегически бизнес партньори на Университета
- Засилване членството и участието в международни и национални научно-изследователски и бизнес мрежи
- Инвентаризация на партньорските организации в проектите по Хоризонт Европа и Еразъм+ и участие в нови консорциуми
- Разработване на програма за кандидатстване по Хоризонт Европа, участие в нови партньорства и мисии на EIT-Food, EIC, ERC и др.
- Организиране на публични лекции и семинари на изявени гост-лектори от текущите международни проекти на университета
- Организиране на ежегодни научни конференции с международно участие
- Активни и регулярни кампании на страницата на АУ за популяризиране и реклама на изследователските дейности и проекти



# Активно партньорство със студентите

---

- Активен диалог със Студентски съвет и НПСС, относно образователния процес и социално-битовите условия на студентите
- Създаване на условия за ефективна реализация на студентите на пазара на труда и подобрена комуникация с преподавателите и потенциалните работодатели
- Разработване и прилагане на индивидуален план за развитие на студента и ефективно академично наставничество на всеки курс и специалност
- Стимулиране на студентите за ранно приобщаване в науката и иновациите чрез участието им в научни групи, проекти и програми и осигуряване на стажове в реална работна среда
- Допълнително стимулиране на докторанти, завършили в срок своето обучение, както и на научните им ръководители
- Материално подпомагане на студентите и докторантите чрез осигуряване на стипендии, награди за участие в научноизследователска, обществена или спортна дейност, конкурси, участие във вътрешни и международни проекти
- По-ефективно използване на модернизирани бази на АУ за практическо обучение на студентите
- Организиране на Дни на кариерното развитие – минимум 2 пъти в годината под формата на Пролетен и Есенен кариерен ден, съвместно с партньорите на АУ от агро-индустрията



# Активно партньорство със студентите

---

- Активно сътрудничество и въвличане на студентите в управлението
- Регулярни срещи относно възникнали проблеми, предизвикателства и предложения за решения и други
- Гъвкавост при провеждане на студентските стажове през годината в зависимост от специалността за осигуряване на пълноценен практически опит и възможност за кариерно развитие
- До-оборудване на студентския кът до кандидат-студентския офис за предоставяне на актуална информация на всички студенти и докторанти
- Привличане на бивши възпитаници на АУ, реализирани в страната и чужбина за обмяна на опит и възможности за работа
- Стимулиране на предприемаческите умения на студентите чрез участието им в успешни стартапи и спиноф компании



# Финансова политика и управление

---

- Активен диалог със Съвета на ректорите, МОН, синдикалните организации и парламентарната комисия по образование за промени в модела на финансиране за достойно заплащане на преподавателския труд и на административния персонал
- Ефективен диалог със синдикатите в АУ за изпълнение на поетите ангажименти в Колективния трудов договор
- Продължаване осигуряването на приобщаваща, сигурна, екологична и естетична среда, опазваща академичните традиции и изграждаща бъдещи възможности
- Оптимизиране на капиталовите разходи и тези за поддръжка на УОВБ, които да позволят цялостно модернизиране на материалната база с нова техника и оборудване
- Прилагане на гъвкав финансов модел към различните звена, за стимул към по-добри резултати и да се гарантира балансирано разпределение между обучението, УОВБ, научните изследвания и конкурентноспособността на АУ
- Увеличаване на собствените приходи
- Прозрачно управление на финансите
- Осигуряване на допълнителни приходи от национални и международни проекти и програми и от внедрителски и консултантски договори
- Модернизиране на материалната база за учебна и научна дейност



# Заключение

---

- Предпоставките и базата за стабилност и растеж са налице, но е необходима консолидация на преподавателите в интердисциплинарни колективи като работата трябва да носи професионално и материално удовлетворение и мотивация за развитие
- Институционална прозрачност и отчетност, по-широко включване на преподавателите в управлението на АУ – кампания под мотото "Моят университет – моя отговорност"
- Ефективната кандидатстудентска кампания изисква допълнителни усилия от всички и целогодишна подготовка за 100% изпълнение на субсидирания прием
- Периодично актуализиране на учебните планове с акцент върху интердисциплинарния подход при подготовката им
- Осигуряване на условия за устойчиво кариерно развитие
- Финансова стабилност и адекватни инвестиции в модернизиране на материалната база
- Приемственост и достойно заплащане на преподаватели и служители
- Взаимодействието с бизнеса и създаване на публично-частни партньорства





# Заключение

---

- Успешно развитие на научните институти в рамките на университета и Центъра за компетентност
- Адекватно обновяване на научната инфраструктура на АУ чрез националните и Европейски проекти и програми, в отговор на засилващата се конкуренция между висшите училища
- Преструктуриране на научната и проектна дейност за включване в повече национални програми, повече допълнителни приходи за преподавателите и повишаване на техния капацитет и квалификация
- Стимулиране на изследователската работа на младите учени
- Създаване на „Дигитален университет“ и автоматизирана връзка с регистрите на НАЦИД за улеснение на работата на студенти, преподаватели и служители
- Успешно интегриране в европейското образователно пространство чрез европейския университетски алианс UNiGreen и включването в нови образователни и научни мрежи



*Уважаеми колеги,*

*Кандидатирайки се за ректор на Аграрен университет- Пловдив, очаквам чрез Вашата подкрепа да получа възможност да превърна в действителност всички заложиени цели в моята програма.*

*Ще работя за стабилност, развитие и европейска интеграция на Аграрен университет- Пловдив.*

*Ще се стремя да осигуря академична свобода, толерантност, прозрачно управление, диалогичност, професионално израстване и социална осигуреност.*

*Вярвам, че ще намеря необходимата подкрепа от Вас, за да работим в синергия и хармония и да обединим сили и енергия за една Зелена Европейска визия, за национален и международен престиж и добро бъдеще на Аграрен университет- Пловдив.*

*Разчитам на Вашата подкрепа, стъпваща на здравите агрономически основи, на вече претворените европейски инициативи, на Вашите възможности и Вашия стремеж към добротворчество!*